

“Linee Guida per l’utilizzo della rimanente parte delle risorse assegnate all’Ente con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, da destinare al reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di personale da inquadrare nel Primo e nel Secondo Livello Professionale dei Profili di Ricercatore e di Tecnologo”

Tenendo conto dei fondi per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivanti dal processo di stabilizzazione realizzato con le risorse assegnate all’Istituto con i DD.MM. 29 ottobre 2020, numero 802, e 19 maggio 2021, numero 614, ad oggi la cifra a disposizione è di 2.026.087,00 €.

Tale importo è costituito dalle somme ancora da impegnare derivanti:

- a) da una parte delle risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato all’Ente con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, per **Euro 1.020.611,00**;
- b) da una parte delle risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato all’Ente con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, per **Euro 1.005.476,00**.

Le risorse di cui ai precedenti punti a) e b), ammontanti complessivamente ad **Euro 2.026.087,00**, possono essere impiegate anche per il reclutamento, di “**Primi Ricercatori**” e “**Primi Tecnologi**”, Secondo Livello Professionale, e di “**Dirigenti di Ricerca**” e “**Dirigenti Tecnologi**”, Primo Livello Professionale.

Ciò in esecuzione delle “*Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l’arruolamento di ricercatori e tecnologi nell’anno 2021*”, approvate in data 18 ottobre 2021, con le quali il Consiglio di Amministrazione ha stabilito che “...a valle del completamento della stabilizzazione in corso e delle relative assunzioni mediante utilizzo delle graduatorie dei concorsi aperti o l’attivazione di nuove procedure concorsuali aperte, adotterà delle linee guida opportune per l’espletamento di nuove assunzioni in base al Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, che bilanci armonicamente l’entrata in ruolo di personale a tutti e tre i livelli di qualifica...”.

Tanto premesso, in base alle necessità scientifiche e programmatiche dell'INAF, si indirizza l'utilizzo di questi fondi secondo la ripartizione riportata nello schema della Tabella 1:

Tabella 1

Livello	Totale	ricercatori	tecnologi
I	12	10	2
II	8	5	3

Le posizioni relative al personale di ricerca dovranno essere ripartite, in modo omogeneo, tra i cinque Raggruppamenti Scientifici Nazionali.

Al fine della semplificazione delle procedure gestionali e in accordo con la normativa vigente si prevede, inoltre:

- a) tenuto conto sia di esigenze di omogeneità delle percentuali di personale interessato dagli scorrimenti, con riferimento a tutte tre le graduatorie, che di focalizzazione strategica su alcune specifiche professionalità, la copertura dei **3** posti di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, mediante lo scorrimento, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 27 febbraio 2019, numero 51, modificata ed integrata dalla Determina Direttoriale del 22 marzo 2019, numero 78, ai fini della copertura iniziale di quattro posti di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, della "**graduatoria finale di merito**" della procedura di selezione relativa al Settore Tecnologico 2 "Tecnico Scientifico", Area ST3 "**Tutte le Aree**", Codice Concorso "**TEC-II-02**";
- b) la copertura dei posti di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**" e l'eventuale scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" del concorso pubblico, per soli titoli, indetto per la iniziale copertura di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, per le esigenze della "**Macroarea 3**";
- c) la copertura dei posti di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, e di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**".