

Delibera n. 32/2022

Oggetto: assegnazione delle Sedi di Servizio alle otto unità di personale che verranno assunte nei ruoli dell'Ente, a decorrere dal 19 aprile 2022, con inquadramento nel Profilo di "*Primo Tecnologo*", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, numero 3, con il quale è stato emanato il "**Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato**", e, in particolare, l'articolo 127, comma 1, lettera d);
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 3 maggio 1957, numero 686, che contiene le "**Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, numero 3**";
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene "**Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi**", e, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 12 febbraio 1991, numero 171, con il quale sono state recepite le "**Norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'articolo 9 della Legge 9 maggio 1989, numero 168**", e, in particolare, lo "**Allegato 1**";
- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, numero 104, e successive modifiche e integrazioni, che contiene le disposizioni normative in materia di "**Assistenza, integrazione sociale e tutela dei diritti delle persone portatrici di handicap**";
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, numero 174, con il quale è stato emanato il "**Regolamento che disciplina l'accesso dei cittadini degli Stati Membri della Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche**";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato emanato il "**Regolamento che disciplina l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi**";
- VISTA** la Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni, che contiene alcune "**Norme per il diritto al lavoro dei disabili**";

- VISTO** il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” (“**INAF**”) e contiene alcune “**Norme relative allo Osservatorio Vesuviano**”;
- CONSIDERATO** che, in particolare, l’articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” come “...ente di ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con sede in Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli osservatori astronomici e astrofisici...”;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato emanato il “**Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa**”, e, in particolare, gli articoli 40, comma 1, 46, 47, 48, 71, 74, 75 e 76;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene le “**Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche**” e, in particolare, gli articoli 2, 4, 35, commi 3, 4, 5, 5-ter, e 36;
- VISTA** la Legge 26 gennaio 2003, numero 3, che contiene alcune “**Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione**”, e, in particolare, l’articolo 27;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il “**Regolamento per la amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70**”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il “**Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica**”, come modificato e integrato dallo “**Allegato 2**” del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che prevede e disciplina la “**Istituzione dello Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica (“INRIM”), a norma dell’articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137**”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, numero 196, con il quale è stato adottato il “**Codice in materia di protezione dei dati personali**”;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 11 febbraio 2005, numero 68, con il quale è stato emanato, ai sensi dell’articolo 27 della Legge 26 gennaio 2003, numero 3, il “**Regolamento che disciplina l’utilizzo della Posta Elettronica Certificata**”, e, in particolare, l’articolo 16;
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, con il quale è stato adottato il “**Codice della Amministrazione Digitale**”;
- VISTA** la Legge 28 novembre 2005, numero 246, che contiene alcune disposizioni in materia di “**Semplificazione e riassetto normativo per l’anno 2005**”, e, in particolare, l’articolo 6;

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, numero 198, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato, ai sensi dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, numero 246, il "**Codice delle pari opportunità tra uomo e donna**";
- VISTA** la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della "**Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca**", e, in particolare, gli articoli 1, 35 e 36;
- VISTO** il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, e successive modifiche ed integrazioni, emanato in "**Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, numero 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro**";
- VISTO** il Decreto Legge 25 giugno 2008, numero 112, che contiene "**Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, numero 133, e, in particolare, l'articolo 64, comma 4;
- VISTO** il Decreto Legge 29 novembre 2008, numero 185, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti per il sostegno alle famiglie, al lavoro, alla occupazione e alle imprese e per ridisegnare, in funzione anti-crisi, il quadro strategico nazionale**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 gennaio 2009, numero 2, e, in particolare, l'articolo 16 bis, comma 5;
- VISTA** la Legge 4 marzo 2009, numero 15, che:
- disciplina la "**Delega al Governo finalizzata alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni**";
 - contiene alcune "**Disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale della Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti**";
- VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, che contiene le disposizioni di "**Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni**", e, in particolare, gli articoli 18 e 23;
- VISTA** la Legge 31 dicembre 2009, numero 196 ("**Legge di Contabilità e Finanza Pubblica per l'Anno 2010**");
- CONSIDERATO** in particolare, che l'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, delega "...il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi per l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica...";

- VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il **“Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165”**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, numero 66, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato il **“Codice dell’ordinamento militare”**, e, in particolare, gli articoli 678 e 1014;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, numero 88, con il quale è stato emanato, ai sensi dell’articolo 64, comma 4, del Decreto Legge 25 giugno 2008, numero 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, numero 133, il **“Regolamento che contiene le norme per il riordino degli istituti tecnici”**;
- VISTA** la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del 3 settembre 2010, numero 12, che contiene alcuni chiarimenti e indicazioni operative in merito alle **“Procedure concorsuali ed alla loro informatizzazione”**, alle **“Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi indetti dalle pubbliche amministrazioni”** e ai **“Criteri interpretativi sull’utilizzo della Posta Elettronica Certificata”**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, numero 91, e successive modifiche ed integrazioni, che:
- contiene alcune **“Disposizioni in materia di adeguamento e di armonizzazione dei sistemi contabili, in attuazione dell’articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196”**;
 - disciplina, in particolare, la **“...armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo...”**;
- VISTA** la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e della Semplificazione del 22 dicembre 2011, numero 14, che individua e disciplina alcuni **“Adempimenti urgenti per l’applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all’articolo 15 della Legge 12 novembre 2011, numero 183”**;
- VISTO** il Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, che contiene alcune **“Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, e, in particolare, l’articolo 5, comma 9;
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012, numero 190, che contiene **“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione”**, e, in particolare, l’articolo 1, commi 7, 8, 10, 15 e 35;
- CONSIDERATO** che, nel rispetto dei **“principi”** e dei **“criteri direttivi”** definiti dall’articolo 1, comma 35, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, con il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, sono state emanate le **“Disposizioni”** che hanno **“riordinato”** in un unico **“corpo normativo”** la

“Disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

CONSIDERATO

altresì, che, nei due anni successivi, il predetto Decreto Legislativo è stato modificato ed integrato da numerose disposizioni di legge, che si riportano di seguito, anche al fine di delineare, in modo esaustivo, l'intero quadro normativo di riferimento della materia:

- articolo 29, comma 3, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, con il quale sono state emanate alcune **“Disposizioni urgenti per il rilancio della economia”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;
- articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 24 aprile 2014, numero 66, con il quale sono state adottate alcune **“Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 giugno 2014, numero 89;
- articoli 19, comma 15, e 24-bis del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, con il quale sono state adottate alcune **“Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per la efficienza degli uffici giudiziari”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
- articolo 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 19 giugno 2015, numero 78, con il quale sono state emanate alcune **“Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2015, numero 125;

VISTI

inoltre:

- l'articolo 42, comma 1, lettera d), numero 3), del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;
- l'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;

VISTO

il Decreto Legge 12 settembre 2013, numero 104, con il quale sono state adottate alcune **“Misure urgenti in materia di istruzione, università e ricerca”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 8 novembre 2013, numero 128, e, in particolare, l'articolo 24, comma 4;

VISTA

la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune **“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”**, e, in particolare:

- l'articolo 1, che disciplina la **“Carta della cittadinanza digitale”**;
- l'articolo 7, che contiene alcune disposizioni in materia di **“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza”**;
- l'articolo 13, che contiene alcune disposizioni in materia di **“Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca”**;
- l'articolo 17, che contiene alcune disposizioni in materia di **“Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”**;

VISTO

il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, che ha modificato e integrato, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 7 agosto

2015, numero 124, le disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, e nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, ai fini della **“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza”**;

- VISTO** il Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 179, con il quale sono state apportate alcune **“Modifiche ed integrazioni al Codice della Amministrazione Digitale di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, ai sensi dell’articolo 1 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la **“Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124”**, e, in particolare, gli articoli 6, 7, 9 e 11;
- CONSIDERATO** che l’articolo 11, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che ha modificato l’articolo 35, comma 5-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, stabilisce che i vincitori della procedura concorsuale devono permanere, obbligatoriamente, nelle **“Sedi di Servizio”** alle quali sono stati assegnati per un periodo non inferiore a tre anni;
- VISTA** la Circolare del 13 aprile 2017, numero 18, con la quale il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito alcune indicazioni operative per il calcolo dell’indicatore delle spese di personale previsto dall’articolo 9 del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 218, e, conseguentemente, per la individuazione delle **“facoltà assunzionali”** degli Enti di Ricerca;
- VISTA** inoltre, la Circolare del 18 dicembre 2017, numero di protocollo 6138, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, di concerto con il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha definito, ai sensi dell’articolo 9, comma 6, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il costo medio annuo del personale degli Enti di Ricerca, distinto per profili e livelli professionali;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, con il quale sono state apportate alcune **“Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, numero 124”**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche ed integrazioni, con il quale sono state apportate alcune **“Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e), e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”**;
- VISTO** il **“Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con**

riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva 95/46/CE, denominato anche **“Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati” (“RGPD”)**, in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a decorrere dal **25 maggio 2018**;

- VISTO** il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, numero 101, che contiene alcune **“Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva 95/46/CE”**, denominato anche **“Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati” (“RGPD”)**;
- VISTA** la Legge del 27 dicembre 2019, numero 160, con la quale sono stati approvati il **“Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l’Anno Finanziario 2020”** e il **“Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2020-2022”**, e, in particolare, l’articolo 1, commi 147 e 149;
- VISTO** il Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, con il quale sono state adottate alcune **“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica causata dal Virus denominato COVID-19”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, e, in particolare, l’articolo 238;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con la quale sono stati approvati il **“Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l’Anno Finanziario 2021”** e il **“Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2021-2023”**, e, in particolare, l’articolo 1, comma 514;
- VISTO** il **“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995”**, sottoscritto il 7 ottobre 1996;
- VISTO** il **“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 1996-1997”**, sottoscritto il 21 novembre 1996;
- VISTO** il **“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999”**, sottoscritto il 21 febbraio 2002;
- VISTO** il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2000-2001”**, sottoscritto il 21 febbraio 2002;
- VISTO** il **“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003”**, sottoscritto il 7 aprile 2006;

- VISTO** il “**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2004-2005**”, sottoscritto il 7 aprile 2006;
- VISTO** il “**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2006-2009 ed il Biennio Economico 2006-2007**”, sottoscritto il 13 maggio 2009;
- VISTO** il “**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2008-2009**”, sottoscritto il 13 maggio 2009;
- VISTO** il “**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018**”, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- VISTA** la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, con la quale, a seguito della conclusione, con esito positivo, del procedimento di controllo, sia di legittimità che di merito, previsto e disciplinato dall’articolo 4 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, in via definitiva, il nuovo “**Statuto**” dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”;
- VISTO** il nuovo “**Statuto**” dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, definitivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, pubblicato sul “**Sito Web Istituzionale**” in data 7 settembre 2018 ed entrato in vigore il **24 settembre 2018**;
- VISTI** in particolare, gli articoli 1, 2, 5, 6, 7, 13, 14, 15 e 16 del predetto “**Statuto**”;
- VISTO** il “**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell’Istituto Nazionale di Astrofisica**”, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, modificato dal medesimo Organo con la Delibera del 29 aprile 2021, numero 21, pubblicato in data **24 giugno 2021** ed entrato in vigore il **9 luglio 2021**;
- VISTO** il “**Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dell’Istituto Nazionale di Astrofisica**”, predisposto ai sensi dell’articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;
- VISTA** la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l’articolo 14 del predetto “**Regolamento**”;
- VISTO** il “**Regolamento del Personale dell’Istituto Nazionale di Astrofisica**”, approvato con la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell’11 maggio 2015, numero 23, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, ed entrato in

vigore il **1° novembre 2015**, e, in particolare, il “**Capo I**”, che disciplina il “**Reclutamento di personale a tempo indeterminato**”;

VISTA la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l’articolo 21 del predetto “**Regolamento**”;

CONSIDERATO che il “**Regolamento del Personale dell’Istituto Nazionale di Astrofisica**”, con la modifica innanzi specificata, è stato pubblicato in data **24 giugno 2021** ed è entrato in vigore il **9 luglio 2021**;

VISTO il “**Disciplinare**” che definisce le “**Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale con i profili di ricercatore e di tecnologo e di personale tecnico ed amministrativo con i profili compresi tra il quarto e l’ottavo livello professionale**”, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 giugno 2006, numero 20, e modificato ed integrato dal medesimo Organo con Delibera del 6 febbraio 2012, numero 13;

VISTO il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 29 ottobre 2020, numero 802, il quale prevede, tra l’altro, che:

- le “...risorse di cui al comma 2 dell’articolo 238 del Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, pari a 45 milioni di euro, a decorrere dall’anno 2021, finalizzate a sostenere l’accesso dei giovani alla ricerca sono ripartite, in base all’assegnazione ordinaria per l’anno 2020, tra gli enti di ricerca di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, per l’assunzione di giovani ricercatori e tecnologi...”;
- le “...assunzioni a valere sulle predette risorse sono da considerare come posizioni al di fuori della dotazione organica approvata con il “Piano Triennale di Attività” (“PTA”), oltre i limiti di cui all’articolo 9 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, e possono essere effettuate, oltre che con le ordinarie procedure di selezione, anche utilizzando le graduatorie vigenti...”;
- gli “...enti assicureranno l’assunzione del massimo numero di giovani provvedendo al cofinanziamento per l’impiego totale dell’assegnazione attribuita...”;
- ogni ente “...utilizza le risorse assegnate per le assunzioni a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo, dando priorità all’ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato dell’ente che procede all’assunzione, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione...”;
- le “...eventuali posizioni che dovessero liberarsi per effetto delle procedure di cui al periodo precedente dovranno essere oggetto di procedure concorsuali nell’esercizio successivo a quello in cui si procede all’assunzione per gli effetti del presente Decreto Ministeriale...”;
- per “...giovani si intende soggetti che abbiano conseguito un “PhD” da non più di cinque anni o che abbiano maturato esperienza e

- competenza tecnologica equivalente e documentata da non più di otto anni, dal diploma di laurea o di laurea specialistica o magistrale...”;
- al fine di “...favorire la competitività del sistema della ricerca italiana a livello internazionale, i criteri di merito per la selezione dei candidati previsti nei bandi sono determinati valorizzando prioritariamente la qualità della produzione scientifica, l’aver ottenuto particolari riconoscimenti nazionali o internazionali, l’aver diretto, coordinato o partecipato con ruolo di responsabilità a progetti e programmi di ricerca e industriali competitivi, nazionali o internazionali, l’aver maturato almeno tre anni di esperienza, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati...”;
- ai sensi del comma 3 del citato articolo 238, le “...risorse assegnate e non utilizzate, totalmente o parzialmente, restano nella disponibilità di ciascun ente come assegnazione ordinaria dell’anno...”;
- alla “...data del **30 novembre 2022**, gli enti dovranno aver attivato, con presa di servizio, tutti i contratti di cui sono stati destinatari di assegnazione...”;

CONSIDERATO

che allo “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” è stato assegnato, per le finalità specificate nel Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, un finanziamento complessivo di **Euro 3.687.476,00**;

VISTO

il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 19 maggio 2021, numero 614, il quale prevede, tra l’altro, che:

- a “...fronte dello stanziamento complessivo di 25 milioni di euro di cui all’articolo 1, comma 514, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, a decorrere dall’anno 2021, una quota pari a 12.545.000 milioni di euro, finalizzata alla stabilizzazione di personale avente i requisiti di cui all’articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75 è ripartita, tra gli enti di ricerca di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, vigilati dal Ministero dell’Università e della Ricerca...”;
- la “...residua quota di euro 12.455.000, derivante dalla differenza dello stanziamento complessivo di 25 milioni di euro di cui all’articolo 1, comma 514, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, e delle risorse destinate alla stabilizzazione di personale come precedentemente indicate, pari a 12.545.000 milioni di euro, a decorrere dall’anno 2021, è ripartita tra gli enti di ricerca di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, vigilati dal Ministero dell’Università e della Ricerca, per l’assunzione a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi...”;
- ogni ente “...**utilizza le risorse assegnate per le assunzioni a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo, dando priorità all’ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato dell’ente che procede all’assunzione, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione...**”;
- per “...giovani si intende soggetti che abbiano conseguito un “**PhD**” da non più di cinque anni o che abbiano maturato esperienza e competenza tecnologica equivalente e documentata da non più di otto anni, dal diploma di laurea o di laurea specialistica o magistrale...”;

- al fine di “...favorire la competitività del sistema della ricerca italiana a livello internazionale, i criteri di merito per la selezione dei candidati previsti nei bandi sono determinati valorizzando prioritariamente la qualità della produzione scientifica, l’aver ottenuto particolari riconoscimenti nazionali o internazionali, l’aver diretto, coordinato o partecipato con ruolo di responsabilità a progetti e programmi di ricerca e industriali competitivi, nazionali o internazionali, l’aver maturato almeno tre anni di esperienza, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati...”;
- le “...assunzioni a valere sulle predette risorse sono da considerare come posizioni al di fuori della dotazione organica in deroga alle vigenti facoltà assunzionali e possono essere effettuate, oltre che con le ordinarie procedure di selezione, anche utilizzando le graduatorie vigenti...”;
- le “...risorse assegnate e non utilizzate, totalmente o parzialmente, restano nella disponibilità di ciascun ente come assegnazione ordinaria dell’anno, da destinare comunque al sostegno delle attività di ricerca dei ricercatori e tecnologi assunti ai sensi del presente Decreto Ministeriale...”;

CONSIDERATO

che il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, ha assegnato, in particolare, allo “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”:

- a) un finanziamento di **Euro 1.690.000,00**, ai fini del completamento delle “...procedure di stabilizzazione di personale avente i requisiti di cui all’articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...” e del reclutamento, a tal fine, di numero ventisei unità di personale;
- b) un finanziamento di **Euro 1.020.611,00**, ai fini della “...assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi...”;

VISTA

la Delibera del 18 ottobre 2021, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato le “**Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l’arruolamento di ricercatori e tecnologi nell’anno 2021**”;

CONSIDERATO

che, con il predetto “**Documento Programmatico**”, il Consiglio di Amministrazione:

- tenuto conto che:
 - lo “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” è “...stato fortemente impegnato negli ultimi anni nel processo di entrata in ruolo a tempo indeterminato di ricercatrici/ricercatori e tecnoghe/tecnologi...”;
 - la Legge 25 maggio 2017, numero 75, cosiddetta “**Legge Madia**”, ha “...determinato le classi di personale non di ruolo specificando i requisiti per procedere ad assunzioni mediante “**procedure di stabilizzazione**” per varie categorie (titolari di rapporto di lavoro a tempo determinato e poi anche titolari di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca che abbiano maturato i predetti requisiti)...”;
 - parallelamente, la predetta normativa “...ha richiesto che, a fronte di concorsi “**riservati**”, il processo di stabilizzazione venisse perfezionato con un bilanciamento preciso di opportunità

date da concorsi “**aperti**”, con un numero di posizioni disponibili pari a quelle delle stabilizzazioni...”;

- il predetto “...processo, iniziato nell’anno 2018, ha avuto varie fasi assunzionali, in base alle risorse finanziarie che via via venivano rese disponibili sia dal Ministero che dall’Ente...”;
 - le “...esigenze scientifiche e tecnologiche dell’Ente si sono esplicitate in profili per concorsi “**riservati**” e concorsi “**aperti**”, che sono stati, quindi, banditi e successivamente espletati, con l’approvazione delle graduatorie per le due diverse classi di concorsi...”;
 - nel “...corso del periodo compreso tra la seconda metà dell’anno **2018** e la prima metà dell’anno **2021**, il processo ha visto progressivamente (in base ai fondi disponibili) l’entrata in ruolo, nello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, di un totale di circa **200** unità di personale nei profili di ricercatore e tecnologo...”;
 - attualmente, il “...numero di unità di personale non di ruolo che soddisfano i requisiti della “**Legge Madia**” al 31 dicembre 2017 e che possono essere interessati dal processo di stabilizzazione (che, a questo punto, rientra nel potere discrezionale dell’Ente, in base alla disponibilità finanziaria e alle decisioni di indirizzo) risulta essere pari a **49**, in base alle graduatorie dei concorsi riservati in essere...”;
 - nel “...corso dell’anno 2021, il Ministero della Università e della Ricerca ha messo a disposizione ulteriori fondi da utilizzare sia per le stabilizzazioni e le relative opportunità “**aperte**” (Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614), per un totale di **1.690 M€ + 1.020 M€ = 2.710 M€**, che fondi per concorsi “**aperti**” (Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802), per un totale di **3.687 M€**...”;
 - la “...quota assegnata al processo di stabilizzazione, pari a **1.690 M€**, corrisponde alla possibilità di assunzione di ulteriori **26** unità di personale, come specificato nel Decreto di assegnazione...”;
 - se “...non ci fossero ulteriori interventi, il numero residuo di personale che resterebbe escluso in questa ultima fase del processo di stabilizzazione risulta essere pari a **23**...”;
 - qualunque “...assunzione in base a graduatorie riservate deve necessariamente avere un corrispettivo in concorsi “**aperti**”, con le disponibilità finanziarie offerte dai Decreti Ministeriali numeri 614 e 802...”;
 - l’Ente è molto sensibile al problema “...dell’inserimento in ruolo di personale scientifico e tecnologico che lavora proficuamente nelle “**Strutture di Ricerca**” da molti anni in posizione di precariato...”;
 - sono relativamente esigui “...sia il numero residuo di personale ancora da stabilizzare che le risorse che dovrebbero essere prelevate dalla “**assegnazione ordinaria**” e che, in questo caso, potrebbero essere utilizzate, in misura del tutto eccezionale, per completare l’operazione...”
- ha deciso che:
- il “...processo di stabilizzazione caratterizzato dal possesso dei requisiti della “**Legge Madia**” al 31 dicembre 2017 sia completato con lo scorrimento di tutte le graduatorie dei concorsi “**riservati**”

in corso di validità legale e la conseguente assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato di 49 unità di personale utilmente collocate nelle predette graduatorie..., fermo restando che:

- a) questo "...processo conclude anche la stabilizzazione del personale **"ex-ASI"**, in quanto, a fronte dei fondi corrispondenti a **120** posizioni e considerando le **105** assunzioni di questi profili effettuate fino ad oggi, i fondi relativi alle **15** posizioni rimaste sarebbero incluse in questa operazione, essendo tutto il personale in questione incluso nelle graduatorie dei concorsi **"riservati"**...";
 - b) deve essere puntualmente verificato "...l'interessamento degli **"stabilizzandi"**, per cui il numero complessivo degli stessi potrà essere inferiore a **49**, una volta effettuata questa verifica...";
- a "...bilanciamento del numero totale di **"stabilizzati"**, è necessario procedere alla assunzione di un numero di unità di personale di terzo livello pari al numero di unità di personale che saranno assunte utilizzando le graduatorie dei concorsi **"riservati"**...";
 - le predette "...assunzioni saranno effettuate sia mediante nuovi concorsi **"aperti"** che mediante lo scorrimento delle vigenti graduatorie dei concorsi **"aperti"**, in conformità, peraltro, a quanto previsto dai Decreti Ministeriali numeri 614 e 802...";
 - propedeutica "...a tale operazione, sarà una verifica con le **"Strutture di Ricerca"** per l'eventuale identificazione in tali graduatorie delle figure professionali richieste...";
 - a "...valle del completamento della stabilizzazione in corso e delle relative assunzioni mediante utilizzo delle graduatorie dei concorsi **"aperti"** o l'attivazione di nuove procedure concorsuali **"aperte"**, adotterà delle linee guida opportune per l'espletamento di nuove assunzioni in base al Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, che bilanci armonicamente l'entrata in ruolo di personale a tutti e tre i livelli di qualifica...";

CONSIDERATO

che, nella riunione telematica del 27 ottobre 2021, il Professore **Marco TAVANI** ed il Dottore **Gaetano TELESIO**, nelle loro rispettive qualità di Presidente e di Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, hanno illustrato alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale il **"Documento Programmatico"** con il quale il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 18 ottobre 2021, ha approvato le **"Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l'arruolamento di ricercatori e tecnologi nell'anno 2021"**;

CONSIDERATO

che le predette Organizzazioni Sindacali, al termine della riunione telematica, hanno espresso agli Organi di Vertice dell'Ente, ovvero al Presidente, al Consiglio di Amministrazione, al Direttore Generale e al Direttore Scientifico, la loro soddisfazione ed il loro più vivo apprezzamento per il notevole sforzo profuso al fine di onorare fino in fondo gli impegni assunti con la Delibera del 4 luglio 2018, numero 60, ed, in particolare, con l'approvazione dello **"Atto Interno"**, che conteneva l'elenco di tutti i potenziali aventi diritto alla

stabilizzazione, ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75;

VISTE

le Delibere del 26 novembre 2021, numero 56, e del 30 novembre 2021, numero 70, e la Determina Direttoriale del 2 dicembre 2021, numero 165, che, in attuazione delle **“Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l'arruolamento di ricercatori e tecnologi nell'anno 2021”** approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 ottobre 2021, hanno:

- autorizzato, mediante lo scorrimento delle **“graduatorie finali di merito”** ancora in corso di validità legale di concorsi pubblici **“riservati”** già conclusi, la assunzione in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di:
 - **trentadue unità di personale**, con inquadramento nel Profilo di **“Ricercatore”**, Terzo Livello Professionale;
 - **diciassette unità di personale**, con inquadramento nel Profilo di **“Ricercatore”**, Terzo Livello Professionale;
- autorizzato:
 - a) la spesa, relativa al periodo compreso tra il **20 ed il 31 dicembre 2021**, per un importo presunto di circa **Euro 80.000,00**, che grava sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** per l'Esercizio Finanziario 2021;
 - b) la spesa a regime, per un importo complessivo annuo presunto di **Euro 2.800.000,00**, che grava sui pertinenti capitoli di spesa dei Bilanci Annuali di Previsione dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** relativi agli Esercizi Finanziari successivi;
- autorizzato la assunzione in servizio di ruolo, a decorrere dal **20 dicembre 2021**, delle predette unità di personale;
- approvato la proposta con la quale il Direttore Scientifico, sentiti i Direttori delle **“Strutture di Ricerca”** interessate, ha individuato, per ciascuna delle **49** unità di personale innanzi elencate, le Sedi di Servizio alle quali dovranno essere assegnate contestualmente alla loro assunzione in servizio;
- autorizzato il Direttore Generale ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti;

CONSIDERATO

che una parte della spesa annua a regime prevista per l'assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle predette unità di personale, per un importo di **Euro 1.690.000,00**, grava sulle risorse all'uopo stanziato dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614;

CONSIDERATO

che, alla data del **20 dicembre 2021**, numero **40** unità di personale assunte nei ruoli dell'Ente con la Determina Direttoriale innanzi richiamata hanno regolarmente preso servizio, mentre **5** unità di personale hanno chiesto e ottenuto il differimento della assunzione ad altra data e **4** unità di personale hanno invece rinunciato alla assunzione;

CONSIDERATO

pertanto, che, a seguito della attuazione dei provvedimenti innanzi richiamati, solo **45** unità di personale hanno regolarmente preso servizio o prenderanno regolarmente servizio nelle date concordate con i Direttori delle **“Strutture di Ricerca”** interessate;

CONSIDERATO

pertanto, che, solo successivamente alla predetta verifica, è stato possibile individuare il numero complessivo di “**Ricercatori**” e “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale, da reclutare, ai sensi dell’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche ed integrazioni, mediante l’accesso dall’esterno, che ammonta a **45**;

VISTA

la Delibera del 20, gennaio 2022, numero 1, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato:
 - a) la proposta complessiva di riparto tra le singole “**Strutture di Ricerca**” dei **45** posti destinati al reclutamento di “**Ricercatori**” e “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale, da coprire mediante l’accesso dall’esterno;
 - b) la proposta che definisce l’utilizzo di una parte dei predetti posti, pari complessivamente a **21**, mediante lo scorrimento delle “**graduatorie finali di merito**” ancora in corso di validità legale di alcune procedure concorsuali “**aperte**” già concluse;
 - c) la proposta con l’assegnazione delle Sedi di Servizio alle unità di personale che verranno assunte a seguito dello scorrimento delle predette “**graduatorie finali di merito**”,

che:

- sono state formulate dal Direttore Scientifico nel rispetto delle “**Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l’arruolamento di ricercatori e tecnologi nell’anno 2021**”, approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 ottobre 2021, e tenendo conto delle esigenze scientifiche, tecnologiche e di ricerca individuate dai Direttori delle “**Strutture di Ricerca**”;
- sono state sinteticamente riportate in tre distinti “**Prospetti**”, come predisposti dal Direttore Scientifico;
- autorizzato, con decorrenza dal **4 febbraio 2022**, l’assunzione in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di **17** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, e di **4** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale, da reclutare mediante lo scorrimento delle “**graduatorie finali di merito**” in corso di validità legale di alcuni concorsi pubblici “**aperti**” già conclusi;
- assegnato alle unità di personale che verranno assunte in servizio di ruolo con decorrenza dal **4 febbraio 2022** le Sedi di Servizio indicate nel “**Prospetto**” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica;
- autorizzato la spesa prevista per l’assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle unità di personale da reclutare mediante lo scorrimento delle predette “**graduatorie finali di merito**”, pari complessivamente a **21**, che trova:
 - a) la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **4 febbraio 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 1.200.000,00**, sulle risorse assegnate all’Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, pari complessivamente ad **Euro 3.687.476,00**, che sono state accantonate in apposito “**Fondo**” del Bilancio Annuale di

Previsione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” per l’Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;

- b) la sua copertura finanziaria annuale a regime, per un importo stimato in **Euro 1.200.000,00**, sui pertinenti capitoli di spesa dei Bilanci Annuali di Previsione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” relativi agli Esercizi Finanziari successivi;
- autorizzato il Direttore Generale:
 - a predisporre le necessarie variazioni di bilancio, per garantire la copertura finanziaria della spesa indicata nella precedente lettera a), da sottoporre, nel più breve tempo possibile, all’esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l’acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione, anche mediante Delibera da approvare in via telematica;
 - a predisporre, in una fase immediatamente successiva, tutti gli atti necessari a garantire l’assunzione in servizio delle **21** unità di personale da reclutare con le modalità e nel rispetto dei tempi innanzi specificati;
 - **rinviato ad un momento successivo ogni deliberazione in merito alla definizione delle modalità di reclutamento delle altre 24 unità di personale assegnate alle singole “Strutture di Ricerca”, secondo la proposta schematicamente riportata nel “Prospetto” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica;**

CONSIDERATO

che, nella seduta del 27 gennaio 2022 (Verbale numero 6), il Collegio dei Revisori dei Conti ha approvato la proposta di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” relativo all’Esercizio Finanziario 2022, come riportata e specificata nella “**Relazione**” del 26 gennaio 2022, all’uopo predisposta dal Settore I “**Bilancio**” dell’Ufficio II “**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**” della “**Amministrazione Centrale**” in attuazione della Delibera innanzi richiamata;

VISTA

la Delibera del 1° febbraio 2022, numero 4, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato “...la proposta di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” relativo all’Esercizio Finanziario 2022, come riportata e specificata nella “**Relazione**” del 26 gennaio 2022, all’uopo predisposta dal Settore I “**Bilancio**” dell’Ufficio II “**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**” della “**Amministrazione Centrale**”...”;

VISTA

la Determina Direttoriale del 1° febbraio 2022, numero 5, con la quale è stato conferito al Settore I “**Bilancio**” dello Ufficio II “**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**” della “**Amministrazione Centrale**” l’incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” relativo all’Esercizio Finanziario 2022 la variazione approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 1° febbraio 2022, numero 4, come riportata e specificata nella “**Relazione**” del 26 gennaio 2022, all’uopo predisposta dal medesimo Settore;

VISTA

la Determina Direttoriale del 1° febbraio 2022, numero 6, con la quale:

- è stata autorizzata, con decorrenza dal **4 febbraio 2022**, l'assunzione in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di **17** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, e di **4** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, da reclutare mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di alcuni concorsi pubblici "**aperti**" già conclusi;
- le predette unità di personale sono state assegnate alle Sedi di Servizio indicate nella proposta all'uopo formulata dalla Direzione Scientifica e approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 20 gennaio 2022, numero 1;
- è stata autorizzata la spesa prevista per l'assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle unità di personale da reclutare mediante lo scorrimento delle predette "**graduatorie finali di merito**", pari complessivamente a **21**, che, a seguito delle variazioni di bilancio approvate con la Delibera del 1° febbraio 2022, numero 4, e delle conseguenti modifiche del Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario 2022, autorizzate con la Determina Direttoriale del 1° febbraio 2022, numero 5, trova la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **4 febbraio 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 1.100.000,00**, sulle risorse assegnate all'Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, pari complessivamente ad **Euro 3.687.476,00**, che sono state accantonate in apposito "**Fondo**" del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
- sono stati delegati alla sottoscrizione dei contratti di lavoro con le unità di personale assunte in servizio, secondo lo "**schema tipo**" predisposto e trasmesso a cura della "**struttura tecnica di supporto**" all'uopo costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, i Direttori "**pro tempore**" delle "**Strutture di Ricerca**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" alle quali le predette unità sono state assegnate;
- è stato disposto che l'Amministrazione si riserva di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico delle unità di personale che sono state inquadrate nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **3 febbraio 2021**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva;

VISTA

- la nota del 17 febbraio 2022, con la quale il Direttore Scientifico, nel rispetto:
- a) delle "**Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l'arruolamento di ricercatori e tecnologi nell'anno 2021**", approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 ottobre 2021;

- b) della proposta complessiva di riparto tra le singole “**Strutture di Ricerca**” dei **45** posti destinati al reclutamento di “**Ricercatori**” e “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale, da coprire mediante l’accesso dall’esterno, approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 20 gennaio 2022, numero 1,

ha formulato, tenendo conto delle esigenze scientifiche, tecnologiche e di ricerca individuate dai Direttori delle “**Strutture di Ricerca**”, una proposta che prevede la copertura, mediante l’attivazione di nuove procedure concorsuali “**aperte**”, di **24** posti, così articolati:

- **18** posti di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**macroaree tematiche**” e “**articolazioni**”;
- **6** posti di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**settori tecnologici**” e “**articolazioni**”;

VISTA

inoltre, la seconda nota, sempre del 17 febbraio 2022, con la quale il Direttore Scientifico ha richiesto, per le esigenze strettamente connesse alla gestione e alla realizzazione dei Progetti, ivi compresi quelli che verranno finanziati con le risorse previste dal “**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**” (“**PNRR**”), la copertura, mediante l’attivazione di nuove procedure concorsuali “**aperte**”, di altri **2** posti, destinati al reclutamento di “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale, e ha definito, per ciascuno di essi, i “**settori tecnologici**” e le “**articolazioni**”;

VISTA

la Delibera del 24 febbraio 2022, numero 9, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato la “**Proposta**”, trasmessa con la nota del 17 febbraio 2022, come innanzi richiamata, con la quale il Direttore Scientifico, nel rispetto:
 - a) delle “**Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l’arruolamento di ricercatori e tecnologi nell’anno 2021**”, approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 ottobre 2021;
 - b) della proposta complessiva di riparto tra le singole “**Strutture di Ricerca**” dei **45** posti destinati al reclutamento di “**Ricercatori**” e “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale, da coprire mediante l’accesso dall’esterno, approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 20 gennaio 2022, numero 1, ha richiesto, tenendo conto delle esigenze scientifiche, tecnologiche e di ricerca individuate dai Direttori delle “**Strutture di Ricerca**”, la copertura, mediante l’attivazione di nuove procedure concorsuali “**aperte**”, di **24** posti, così articolati:
 - **18** posti di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**macroaree tematiche**” e “**articolazioni**”;
 - **6** posti di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**settori tecnologici**” e “**articolazioni**”;
- approvato la richiesta di copertura, mediante l’attivazione di nuove procedure concorsuali “**aperte**”, di altri **2** posti destinati al reclutamento di “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale, avanzata dal Direttore

- Scientifico per soddisfare le esigenze strettamente connesse alla gestione e alla realizzazione dei Progetti, ivi compresi quelli che verranno finanziati con le risorse previste dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**");
- autorizzato la spesa prevista per l'assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle unità di personale da reclutare mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**", pari complessivamente a **26**, che trova:
 - a) la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **1° novembre 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 247.000,00**, sulle risorse assegnate all'Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, pari complessivamente ad **Euro 3.687.476,00**, che sono state accantonate in apposito "**Fondo**" del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
 - b) la sua copertura finanziaria annuale a regime, per un importo stimato in **Euro 1.482.000,00**, sui pertinenti capitoli di spesa dei Bilanci Annuali di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativi agli Esercizi Finanziari successivi.
 - autorizzato il Direttore Generale:
 - a predisporre le necessarie variazioni di bilancio, per garantire, prima della emanazione dei bandi di concorso, la copertura finanziaria della spesa indicata nella precedente lettera a), da sottoporre, nel più breve tempo possibile, all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione, anche mediante Delibera da approvare in via telematica;
 - a predisporre, in una fase immediatamente successiva, tutti gli atti necessari per l'attivazione e l'espletamento, con la massima tempestività, delle nuove procedure concorsuali "**aperte**", al fine di garantire l'assunzione in servizio, con decorrenza dal **1° novembre 2022**, delle **26** unità di personale da reclutare secondo le indicazioni innanzi specificate;

CONSIDERATO

che, in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 febbraio 2022, numero 9, la Direzione Generale, di concerto con il Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" e con la collaborazione del Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della medesima "**Amministrazione**", ha formulato una proposta di variazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022, come riportata e specificata nella "**Relazione**" del 7 marzo 2022;

CONSIDERATO

che, nella seduta dell'8 marzo 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla approvazione della proposta di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario 2022, come riportata e specificata nella "**Relazione**" innanzi richiamata;

- VISTO** il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti numero 8, relativo alla seduta dell'8 marzo 2022;
- VISTA** la Delibera del 16 marzo 2022, numero 20, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...la proposta di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativo all'Esercizio Finanziario 2022, come riportata e specificata nella **"Relazione"** del 7 marzo 2022, all'uopo predisposta dal Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"**...";
- VISTA** la Determina Direttoriale del 17 marzo 2022, numero 30, con la quale il Direttore Generale ha conferito "...al Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"** l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativo all'Esercizio Finanziario 2022 la variazione approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 16 marzo 2022, numero 20, come riportata e specificata nella **"Relazione"** del 7 marzo 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore...";
- CONSIDERATO** inoltre, che, ad oggi, se si utilizza come parametro di riferimento la spesa annua a regime, risulta che:
- a) delle risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato all'Ente con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, è stata già impegnata, ai fini del completamento delle procedure di stabilizzazione, la somma di **Euro 1.690.000,00**;
 - b) delle risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato all'Ente con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, sono state già impegnate:
 - 1) la somma di **Euro 1.200.000,00**, per l'assunzione in servizio di **21** unità di personale mediante lo scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** in corso di validità legale di alcuni concorsi pubblici **"aperti"** già conclusi;
 - 2) la somma di **Euro 1.482.000,00**, per l'assunzione in servizio di **26** unità di personale mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali **"aperte"**,per un totale complessivo di **Euro 2.682.000,00**;
- CONSIDERATO** pertanto, che, ad oggi, rimangono ancora da impegnare:
- a) una parte delle risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato all'Ente con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, che ammonta ad **Euro 1.020.611,00**;
 - b) una parte delle risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato all'Ente con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, che ammonta ad **Euro 1.005.476,00**;
- CONSIDERATO** inoltre, che nelle **"Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l'arruolamento di ricercatori e tecnologi nell'anno 2021"**, approvate con la Delibera del 18 ottobre 2021, il Consiglio di Amministrazione ha espressamente stabilito che, a **"...valle del completamento della stabilizzazione in corso e delle relative assunzioni mediante utilizzo delle graduatorie dei concorsi "aperti" o l'attivazione**

di nuove procedure concorsuali “aperte”, adotterà delle linee guida opportune per l’espletamento di nuove assunzioni in base al Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, che bilanci armonicamente l’entrata in ruolo di personale a tutti e tre i livelli di qualifica...”;

CONSIDERATO

altresì, che il Consiglio di Amministrazione ha più volte manifestato la volontà di attivare, in attuazione delle predette **“Linee Guida”** e, in particolare, al fine di **“...bilanciare armonicamente l’entrata in ruolo di personale a tutti e tre i livelli di qualifica...”**, delle procedure di reclutamento per la copertura di posti:

- a) di **“Primo Ricercatore”** e di **“Primo Tecnologo”**, Secondo Livello Professionale;
- b) di **“Dirigente di Ricerca”** e di **“Dirigente Tecnologo”**, Primo Livello Professionale;

VALUTATA

l’opportunità di utilizzare, a tal fine, sia:

- a) la parte non ancora impegnata delle risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato all’Ente con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, che ammonta ad **Euro 1.020.611,00**;
- b) la parte non ancora impegnata delle risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato all’Ente con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, che ammonta ad **Euro 1.005.476,00**,

per un importo complessivo di **Euro 2.026.087,00**, atteso che sia le risorse di cui alla precedente lettera a) che quelle di cui alla precedente lettera b) possono essere impiegate anche per il reclutamento di **“Primi Ricercatori”** e **“Primi Tecnologo”**, Secondo Livello Professionale, e di **“Dirigenti di Ricerca”** e **“Dirigenti Tecnologo”**, Primo Livello Professionale;

VISTE

le **“Linee Guida per l’utilizzo della rimanente parte delle risorse assegnate all’Ente con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, da destinare al reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di personale da inquadrare nel Primo e nel Secondo Livello Professionale dei Profili di Ricercatore e di Tecnologo”**, come predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”**, che prevedono, tra l’altro, la copertura di **20** posti complessivi, così articolati:

- **10** posti di **“Dirigente di Ricerca”**, Primo Livello Professionale;
- **2** posti di **“Dirigente Tecnologo”**, Primo Livello Professionale;
- **5** posti di **“Primo Ricercatore”**, Secondo Livello Professionale;
- **3** posti di **“Primo Tecnologo”**, Secondo Livello Professionale;

CONSIDERATO

che le predette **“Linee Guida”** prevedono, tra l’altro:

- a) la copertura dei **3** posti di **“Primo Tecnologo”**, Secondo Livello Professionale, mediante lo scorrimento, nell’ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 27 febbraio 2019, numero 51, come modificata ed integrata dalla Determina Direttoriale del 22 marzo 2019, numero 78, ai fini della copertura iniziale di quattro posti di **“Primo Tecnologo”**, Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo

indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**settori tecnologici**”, come indicati e specificati nel “**Prospetto**” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al “**Bando di Concorso**” per formarne parte integrante, in conformità a quanto previsto dai “**Piani di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica**” relativi sia al “**Triennio 2016-2018**” che al “**Triennio 2017-2019**” ed, in particolare, dai rispettivi “**Piani di Reclutamento e di Assunzioni**”, e dal “**Documento**” predisposto dal Direttore Generale, di concerto con il Direttore Scientifico, che rimodula, nell’ambito del “**Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020**”, sia il “**Piano di Fabbisogno del Personale**” che il “**Piano di Reclutamento e di Assunzioni**”, e in attuazione delle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2017, numero 115, e del 30 luglio 2018, numero 65, della “**graduatoria finale di merito**” della procedura di selezione per le esigenze del Settore Tecnologico 2 “Tecnico Scientifico”, Area ST3 “Tutte le Aree”, Codice Concorso “TEC-II-02”, tenuto conto “...sia di esigenze di omogeneità delle percentuali di personale interessato dagli scorrimenti, con riferimento a tutte tre le graduatorie, che di focalizzazione strategica su alcune specifiche professionalità...”;

- b) la copertura di **2** posti di “**Dirigente di Ricerca**”, Primo Livello Professionale, anche mediante un eventuale scorrimento della “**graduatoria finale di merito**” del concorso pubblico, per soli titoli, ai fini della copertura iniziale di un posto di “**Dirigente di Ricerca**”, Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della “**Macroarea 3**”, indetto con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, in attuazione di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” del 20 novembre 2018, numero 99, e del 5 giugno 2020;

CONSIDERATO

altresì, che:

- con la Determina Direttoriale del **22 aprile 2020**, numero **51**:
 - a) sono state approvate le “**graduatorie finali di merito**” del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto per la iniziale copertura di quattro posti di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale, come analiticamente descritto nel precedente capoverso;
 - b) è stata autorizzata l’assunzione in servizio dei vincitori delle singole procedure di selezione attivate nell’ambito del predetto concorso con decorrenza dal **1° luglio 2020**;
- con la Delibera del 14 luglio 2020, numero 62, e la Determina Direttoriale del 16 luglio 2020, numero 102:
 - è già stato autorizzato un primo scorrimento delle medesime “**graduatorie**” nel rispetto delle seguenti modalità:
 - a) Settore Tecnologico 1 “Organizzativo Gestionale”, Area ST1.A “Coordinamento e Pianificazione Programmi e/o Strutture”, Codice Concorso “TEC-II-01”, dal secondo al quinto posto compreso;
 - b) Settore Tecnologico 2 “Tecnico Scientifico”, Area ST3 “Tutte le Aree”, Codice Concorso “TEC-II-02”, dal terzo al tredicesimo posto compreso;

c) Settore Tecnologico 1 “**Organizzativo Gestionale**”, Area ST1.E “**Attività Divulgativa, Comunicazione e Storico - Museale**”, Codice Concorso “**TEC-II-03**”, dal secondo al quinto posto compreso;

- è stata autorizzata l’assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati nelle predette “**graduatorie**” con decorrenza dal **3 agosto 2020**;
- con la Determina Direttoriale del **9 febbraio 2022**, numero **11**, è stata approvata la “**graduatoria finale di merito**” del concorso pubblico, per soli titoli, indetto per la iniziale copertura di un posto di “**Dirigente di Ricerca**”, Primo Livello Professionale, per le esigenze della “**Macroarea 3**”, come analiticamente descritto nel precedente capoverso;
- con la Delibera del 24 febbraio 2022, numero 10, e la Determina Direttoriale del 25 febbraio 2022, numero 20, è stata autorizzata l’assunzione in servizio del vincitore della predetta procedura concorsuale con decorrenza dal **1° marzo 2022**;

CONSIDERATO

peraltro, che:

- ai sensi dell’articolo 1, commi 147 e 149, della Legge del 27 dicembre 2019, numero 160:
 - a) il termine di validità legale delle “**graduatorie finali di merito**” del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto per la iniziale copertura di quattro posti di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale, scade il **22 aprile 2022**;
 - b) il termine di validità legale della “**graduatoria finale di merito**” del concorso pubblico, per soli titoli, indetto per la iniziale copertura di un posto di “**Dirigente di Ricerca**”, Primo Livello Professionale, per le esigenze della “**Macroarea 3**”, scade, invece, il **9 febbraio 2024**;
- lo scorrimento della “**graduatoria finale di merito**” del concorso pubblico di cui alla precedente lettera a), come indicata nelle predette “**Linee Guida**”, deve essere, quindi, perfezionato nel più breve tempo possibile e, comunque, prima del **22 aprile 2022**;
- il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, stabilisce che, alla “...data del **30 novembre 2022**, gli enti dovranno aver attivato, con presa di servizio, tutti i contratti di cui sono stati destinatari di assegnazione...”;

CONSIDERATO

inoltre, che, a seguito dell’attività istruttoria già svolta ai fini del perfezionamento degli atti preordinati al primo scorrimento delle “**graduatorie finali di merito**” del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto per la iniziale copertura di quattro posti di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale, la Direzione Generale ha accertato che, nella maggior parte dei casi, i candidati risultati idonei:

- sono dipendenti dell’Ente, in quanto prestano attualmente, o presso la “**Amministrazione Centrale**” o presso le “**Strutture di Ricerca**”, la loro attività lavorativa in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- sono inquadrati nel Profilo di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale;

CONSIDERATO

pertanto, che al fine di utilizzare il “**budget**” corrispondente al costo medio di tre posti di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale, che

ammonta complessivamente ad **Euro 255.000,00**, per l'assunzione in servizio di un certo numero di candidati risultati idonei nella predetta procedura concorsuale, mediante l'ulteriore scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" relativa al Settore Tecnologico 2 "**Tecnico Scientifico**", Area ST3 "**Tutte le Aree**", Codice Concorso "**TEC-II-02**", potrebbero essere fissati e applicati i seguenti criteri:

- a) nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, verrà calcolato l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 85.000,00**;
- b) nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, sarà, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 85.000,00**, e il trattamento retributivo che il predetto candidato percepisce con l'attuale inquadramento;

CONSIDERATO

che le predette "**Linee Guida**" hanno formato oggetto di discussione nella riunione del **2 marzo 2021**, alla quale hanno partecipato il Presidente, Il Direttore Generale, il Direttore Scientifico, il Collegio dei Direttori di Struttura e il Consiglio di Amministrazione;

CONSIDERATO

che, nel corso della riunione, il Collegio dei Direttori di Struttura:

- pur "*...concordando sull'effettivo sbilanciamento del personale inquadrato nel Terzo Livello Professionale, a discapito dei Secondi e dei Primi Livelli, ha, comunque, manifestato l'esigenza di utilizzare una parte delle risorse rimanenti, assegnate all'Ente con i Decreti Ministeriali numeri 802/2020 e 614/2021, per l'attivazione di nuove procedure concorsuali finalizzate al reclutamento di "**giovani ricercatori e tecnologi**", Terzo Livello Professionale, atteso che l'ultimo concorso, con le medesime finalità, è stato bandito con la Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 302, ovvero più di tre anni fa...*";
- ha rammentato, infatti, come i "*...predetti Decreti Ministeriali stabiliscano che gli Enti sono tenuti ad utilizzare le risorse assegnate per le assunzioni a tempo indeterminato di Ricercatori e Tecnologi, nei tre livelli di profilo, dando priorità all'ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato dell'Ente che procede alla assunzione, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione...*";
- ha, infine, notato "*...come la proposta del Consiglio di Amministrazione di non procedere con ulteriori posizioni di Terzo Livello, riservate ai "**giovani ricercatori e tecnologi**", oltre a quelle già previste per completare il processo delle stabilizzazioni, sembri in contraddizione con quanto affermato nei precedenti Collegi dei Direttori tenuti lo scorso anno...*";

CONSIDERATO

che il Consiglio di Amministrazione, nel corso della stessa riunione:

- ha, invece, ribadito la propria posizione, già espressa in precedenza, sottolineando, innanzitutto, come, negli ultimi tre anni, l'Ente ha assunto, con inquadramento nei Profili di "**Ricercatore**" e di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, **294** unità di personale, alle quali si aggiungono le **47** unità di personale che, in parte (**21** unità),

sono state già assunte, con decorrenza dal **4 febbraio 2022**, mediante lo scorrimento delle “**graduatorie finali di merito**” di alcune procedure concorsuali “**aperte**” già concluse, autorizzato nella seduta del **20 gennaio 2022**, e, in parte (**26** unità), verranno assunte a seguito di nuove procedure concorsuali “**aperte**”, che sono state autorizzate nella seduta del **24 febbraio 2022** e verranno avviate a breve;

- ha evidenziato che l'attuale differenza tra le unità di personale inquadrato nel Terzo Livello Professionale e le unità di personale inquadrato nei Primo e nel Secondo Livello Professionale, calcolata, in misura percentuale, sull'intera dotazione organica attuale del personale tecnologo e di ricerca dell'Ente, è abissale e, quindi, le azioni di riequilibrio saranno efficaci solo se verranno avviate in modo tempestivo e se perdureranno nel tempo;
- ha manifestato, quindi, la necessità di “...**bilanciare armonicamente l'entrata in ruolo di personale a tutti e tre i livelli di qualifica**...”, già espressa nelle “**Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l'arruolamento di ricercatori e tecnologi nell'anno 2021**”, approvate nella seduta del 18 ottobre 2021, con la previsione e la realizzazione di interventi urgenti, in grado di dare risposte concrete alla comunità;

CONSIDERATO

peraltro, che il Consiglio di Amministrazione ritiene che le esigenze espresse dal Collegio dei Direttori di Struttura nella riunione del **2 marzo 2022**:

- siano, comunque, meritevoli di attenzione;
- saranno, quindi, tenute in debito conto in sede di definizione, nell'ambito del “**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**”, che deve essere approvato entro il **30 aprile 2022**, del “**Programma Triennale di Fabbisogno del Personale**”;

CONSIDERATO

che il Consiglio di Amministrazione, in coerenza con le deliberazioni finora assunte e con le recenti linee di indirizzo definite in materia di reclutamento del personale tecnologo e di ricerca, ha, pertanto, ritenuto necessario, in questa fase:

- a) approvare le “**Linee Guida per l'utilizzo della rimanente parte delle risorse assegnate all'Ente con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, da destinare al reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di personale da inquadrare nel Primo e nel Secondo Livello Professionale dei Profili di Ricercatore e di Tecnologo**”, come predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, che prevedono, tra l'altro, la copertura di **20** posti complessivi, così articolati:
 - **10** posti di “**Dirigente di Ricerca**”, Primo Livello Professionale;
 - **2** posti di “**Dirigente Tecnologo**”, Primo Livello Professionale;
 - **5** posti di “**Primo Ricercatore**”, Secondo Livello Professionale;
 - **3** posti di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale;
- b) autorizzare il Direttore Generale a procedere, nel rispetto dei criteri precedentemente fissati, all'ulteriore scorrimento, nel più breve tempo possibile e comunque prima del **22 aprile 2022**, della “**graduatoria finale di merito**” della procedura di selezione per le esigenze del Settore Tecnologico 2 “**Tecnico Scientifico**”, Area ST3 “**Tutte le Aree**”, Codice Concorso “**TEC-II-02**”, prevista dal concorso pubblico,

- per titoli ed esami, indetto ai fini della iniziale copertura di quattro posti di **“Primo Tecnologo”**, Secondo Livello Professionale;
- c) autorizzare la copertura dei posti di **“Dirigente di Ricerca”**, Primo Livello Professionale, mediante l’attivazione di nuove procedure concorsuali **“aperte”** e l’eventuale scorrimento della **“graduatoria finale di merito”** del concorso pubblico, per soli titoli, indetto per la iniziale copertura di un posto di **“Dirigente di Ricerca”**, Primo Livello Professionale, per le esigenze della **“Macroarea 3”**;
 - d) autorizzare la copertura dei posti di **“Primo Ricercatore”**, Secondo Livello Professionale, e di **“Dirigente Tecnologo”**, Primo Livello Professionale, mediante l’attivazione di nuove procedure concorsuali **“aperte”**;
 - e) definire, nel più breve tempo possibile, le **“macroaree tematiche”** e le **“articolazioni”**, per i posti di **“Primo Ricercatore”** e di **“Dirigente di Ricerca”**, e i **“settori tecnologici”** e le **“articolazioni”**, per i posti di **“Dirigente Tecnologo”**, da coprire mediante l’attivazione di nuove procedure concorsuali **“aperte”**;
 - f) rinviare ad una fase successiva ogni deliberazione in merito all’eventuale scorrimento della **“graduatoria finale di merito”** del concorso pubblico, per soli titoli, indetto per la iniziale copertura di un posto di **“Dirigente di Ricerca”**, Primo Livello Professionale, per le esigenze della **“Macroarea 3”**, fermo restando che lo stesso, qualora venga autorizzato, dovrà essere perfezionato applicando, in via analogica, gli stessi criteri indicati nel precedente capoverso e richiamati nella lettera b) del presente capoverso;
 - g) procedere alla eventuale assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati nella **“graduatoria finale di merito”** del concorso pubblico specificato nelle precedenti lettere c) ed f) e alla assunzione in servizio dei vincitori delle nuove procedure concorsuali **“aperte”** che verranno attivate ed espletate ai sensi delle precedenti lettere c) e d) prima del **30 novembre 2022**;

CONSIDERATO

che, ai fini della quantificazione della spesa da sostenere per la copertura finanziaria dei **20** posti complessivi previsti dalle **“Linee Guida per l’utilizzo della rimanente parte delle risorse assegnate all’Ente con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, da destinare al reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di personale da inquadrare nel Primo e nel Secondo Livello Professionale dei Profili di Ricercatore e di Tecnologo”**, come innanzi specificati, è necessario individuare le date presunte delle assunzioni in servizio indicate nel precedente capoverso;

CONSIDERATO

- che, tenendo conto di tutte le predette indicazioni e calcolando i tempi tecnici necessari, le predette date potrebbero essere fissate nel modo seguente:
- assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati nella **“graduatoria finale di merito”** del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto per la iniziale copertura di quattro posti di **“Primo Tecnologo”**, Secondo Livello Professionale, come individuata nelle **“Linee Guida”** più volte citate e per le motivazioni in essa esposte: **16 aprile 2022**;
 - eventuale assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati nella **“graduatoria finale di merito”** del concorso pubblico, per soli titoli,

indetto per la iniziale copertura di un posto di “**Dirigente di Ricerca**”, Primo Livello Professionale, per le esigenze della “**Macroarea 3**”, e assunzione in servizio dei vincitori delle nuove procedure concorsuali “**aperte**” che verranno attivate ed espletate per la copertura di posti di “**Primo Ricercatore**”, di “**Dirigente di Ricerca**” e di “**Dirigente Tecnologo**”: **1° novembre 2022**;

CONSIDERATO

pertanto, che la spesa prevista per l’assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle unità di personale da reclutare con le modalità e le tempistiche innanzi specificate, pari complessivamente a **20**, trova:

- a) la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **16 aprile 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 180.625,00**, sulle rimanenti risorse assegnate all’Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, che sono state accantonate in appositi “**Fondi**” del Bilancio Annuale di Previsione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” per l’Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82
- b) la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **1° novembre 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 297.000,00**, sulle rimanenti risorse assegnate all’Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, che sono state accantonate in appositi “**Fondi**” del Bilancio Annuale di Previsione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” per l’Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
- c) la sua copertura finanziaria annuale a regime, per un importo stimato in **Euro 2.035.000,00**, sui pertinenti capitoli di spesa dei Bilanci Annuali di Previsione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” relativi agli Esercizi Finanziari successivi, fermo restando che, a decorrere dall’Esercizio Finanziario **2023**, la differenza, pari ad **Euro 8.913,00**, tra la spesa a regime, pari ad **Euro 2.035.000,00**, e le risorse ministeriali utilizzate per le predette finalità, come specificate nelle precedenti lettere a) e b), pari ad **Euro 2.026.087,00**, dovrà essere garantita mediante l’utilizzo della “**assegnazione ordinaria**”;

CONSIDERATO

che la predetta spesa è stata quantificata applicando il costo medio annuo del personale degli Enti di Ricerca, distinto per profili e livelli professionali, definito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, di concerto con il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 18 dicembre 2017, numero di protocollo 6138, che è pari a:

- **Euro 113.000,00** circa, per i “**Dirigenti di Ricerca**”, Primo Livello Professionale;
- **Euro 115.000,00** circa, per i “**Dirigenti Tecnologo**”, Primo Livello Professionale;
- **Euro 84.000,00** circa, per i “**Primi Ricercatori**”, Secondo Livello Professionale;

- **Euro 85.000,00** circa, per i “**Primi Tecnologi**”, Secondo Livello Professionale;

VISTA

la Delibera del 16 marzo 2022, numero 19, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- a) approvato le “**Linee Guida per l’utilizzo della rimanente parte delle risorse assegnate all’Ente con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, da destinare al reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di personale da inquadrare nel Primo e nel Secondo Livello Professionale dei Profili di Ricercatore e di Tecnologo**”, come predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, che prevedono la copertura di **20** posti complessivi, così articolati:
 - **10** posti di “**Dirigente di Ricerca**”, Primo Livello Professionale;
 - **2** posti di “**Dirigente Tecnologo**”, Primo Livello Professionale;
 - **5** posti di “**Primo Ricercatore**”, Secondo Livello Professionale;
 - **3** posti di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale;
- b) autorizzato il Direttore Generale a procedere, per le motivazioni esposte nelle predette “**Linee Guida**”, alla copertura dei **3** posti di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale, mediante lo scorrimento, nell’ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 27 febbraio 2019, numero 51, modificata ed integrata dalla Determina Direttoriale del 22 marzo 2019, numero 78, ai fini della copertura iniziale di quattro posti di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, come specificato nelle premesse, della “**graduatoria finale di merito**” della procedura di selezione per le esigenze del Settore Tecnologico 2 “Tecnico Scientifico”, Area ST3 “Tutte le Aree”, Codice Concorso “TEC-II-02”;
- c) autorizzato il Direttore Generale ad utilizzare il “**budget**” corrispondente al costo medio di tre posti di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale, che ammonta complessivamente ad **Euro 255.000,00**, per l’assunzione in servizio dei candidati risultati idonei nella procedura concorsuale specificata nelle premesse e nell’articolo 2 della presente delibera, mediante lo scorrimento della “**graduatoria finale di merito**” della procedura di selezione per le esigenze del Settore Tecnologico 2 “Tecnico Scientifico”, Area ST3 “Tutte le Aree”, Codice Concorso “TEC-II-02”, applicando i seguenti criteri:
 - c.1) nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, verrà calcolato l’intero costo medio corrispondente ad un posto di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 85.000,00**;
 - c.2) nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, sarà, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 85.000,00**, e il trattamento retributivo che il predetto candidato percepisce con l’attuale inquadramento;

- d) autorizzato la copertura dei posti di “**Dirigente di Ricerca**”, Primo Livello Professionale, mediante l’attivazione di nuove procedure concorsuali “**aperte**” e l’eventuale scorrimento della “**graduatoria finale di merito**” del concorso pubblico, per soli titoli, indetto per la iniziale copertura di un posto di “**Dirigente di Ricerca**”, Primo Livello Professionale, per le esigenze della “**Macroarea 3**”;
- e) autorizzato la copertura dei posti di “**Primo Ricercatore**”, Secondo Livello Professionale, e di “**Dirigente Tecnologo**”, Primo Livello Professionale, mediante l’attivazione di nuove procedure concorsuali “**aperte**”;
- f) affidato al Direttore Scientifico l’incarico di formulare una proposta, da sottoporre all’esame del Consiglio di Amministrazione, che definisca le “**macroaree tematiche**” e le “**articolazioni**”, per i posti di “**Primo Ricercatore**” e di “**Dirigente di Ricerca**”, e i “**settori tecnologici**” e le “**articolazioni**”, per i posti di “**Dirigente Tecnologo**”;
- g) rinviato ad una fase successiva ogni deliberazione in merito all’eventuale scorrimento della “**graduatoria finale di merito**” del concorso pubblico, per soli titoli, indetto per la iniziale copertura di un posto di “**Dirigente di Ricerca**”, Primo Livello Professionale, per le esigenze della “**Macroarea 3**”, fermo restando che lo stesso, qualora venga autorizzato, dovrà essere perfezionato applicando, in via analogica, gli stessi criteri indicati nella precedente lettera c);
- h) fissato le date delle assunzioni in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, delle unità di personale indicate nelle “**Linee Guida**” di cui alla precedente lettera a), pari complessivamente a **20**, nel modo seguente:
- assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati nella “**graduatoria finale di merito**” del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto per la iniziale copertura di quattro posti di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale, come indicata nei precedenti articoli 2 e 3: **16 aprile 2022**;
 - eventuale assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati nella “**graduatoria finale di merito**” del concorso pubblico, per soli titoli, indetto per la iniziale copertura di un posto di “**Dirigente di Ricerca**”, Primo Livello Professionale, per le esigenze della “**Macroarea 3**”, e assunzione in servizio dei vincitori delle nuove procedure concorsuali “**aperte**” che verranno attivate ed espletate per la copertura di posti di “**Primo Ricercatore**”, di “**Dirigente di Ricerca**” e di “**Dirigente Tecnologo**”: **1° novembre 2022**;
- i) autorizzato l’utilizzo, per le finalità indicate nelle “**Linee Guida**” più volte citate, sia:
- della parte non ancora impegnata delle risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato all’Ente con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, che ammonta ad **Euro 1.020.611,00**;
 - della parte non ancora impegnata delle risorse che il Ministero della Università e della Ricerca ha assegnato all’Ente con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, che ammonta ad **Euro 1.005.476,00**,
- per un importo complessivo di **Euro 2.026.087,00**, atteso che sia le risorse di cui alla precedente lettera a) che quelle di cui alla precedente lettera b) possono essere impiegate anche per il reclutamento di “**Primi**”

Ricercatori e **Primi Tecnologi**, Secondo Livello Professionale, e di **Dirigenti di Ricerca** e **Dirigenti Tecnologi**, Primo Livello Professionale;

- j) autorizzato la spesa prevista per l'assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle unità di personale da reclutare, in parte, mediante lo scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** ancora in corso di validità legale di procedure concorsuali **"aperte"** e, in parte, mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali **"aperte"**, pari complessivamente a **20**, che trova:
- la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **16 aprile 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 180.625,00**, sulle rimanenti risorse assegnate all'Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, che sono state accantonate in appositi **"Fondi"** del Bilancio Annuale di Previsione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
 - la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **1° novembre 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 297.000,00**, sulle rimanenti risorse assegnate all'Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, che sono state accantonate in appositi **"Fondi"** del Bilancio Annuale di Previsione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
 - la sua copertura finanziaria annuale a regime, per un importo stimato in **Euro 2.035.000,00**, sui pertinenti capitoli di spesa dei Bilanci Annuali di Previsione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativi agli Esercizi Finanziari successivi, fermo restando che, a decorrere dall'Esercizio Finanziario **2023**, la differenza, pari ad **Euro 8.913,00**, tra la spesa a regime, pari ad **Euro 2.035.000,00**, e le risorse ministeriali utilizzate per le predette finalità, come specificate nelle precedenti lettere a) e b), pari ad **Euro 2.026.087,00**, dovrà essere garantita mediante l'utilizzo della **"assegnazione ordinaria"**;
- k) autorizzato il Direttore Generale:
- a predisporre le necessarie variazioni di bilancio, per garantire, prima dello scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** in corso di validità legale di procedure concorsuali **"aperte"** già concluse e della emanazione dei bandi di concorso per l'attivazione di nuove procedure concorsuali **"aperte"**, la copertura finanziaria della spesa indicata nelle lettere a) e b) del precedente articolo 10, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione, nella seduta programmata per il **24 marzo 2022**;
 - a predisporre, in una fase immediatamente successiva, tutti gli atti diretti a perfezionare, con la massima tempestività, lo scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** in corso di

validità legale di procedure concorsuali “**aperte**” già concluse e l’attivazione e l’espletamento di nuove procedure concorsuali “**aperte**”, nel rispetto di quanto previsto dalle “**Linee Guida**” approvate ai sensi e per gli effetti dell’articolo 1 della presente Delibera, al fine di garantire l’assunzione in servizio delle **20** unità di personale da reclutare secondo le tempistiche specificate nelle premesse e nell’articolo 8 della presente Delibera;

- l) stabilito che le Sedi di Servizio dei candidati assunti a seguito dello scorrimento delle “**graduatorie finali di merito**” in corso di validità legale di procedure concorsuali “**aperte**” già concluse e dell’espletamento di nuove procedure concorsuali “**aperte**” verranno definite con Delibera del Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore Scientifico;
- m) stabilito che le esigenze espresse dal Collegio dei Direttori di Struttura nella riunione del **2 marzo 2022**, relative alla destinazione di risorse finanziarie al reclutamento di “**giovani ricercatori e tecnologi**”, saranno tenute in debito conto in sede di definizione, nell’ambito del “**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**”, che deve essere approvato entro il **30 aprile 2022**, del “**Programma Triennale di Fabbisogno del Personale**”;

CONSIDERATO

che, in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 16 marzo 2022, numero 19, la Direzione Generale, di concerto con il Dirigente Responsabile dell’Ufficio I “**Gestione Risorse Umane**” della “**Amministrazione Centrale**” e con la collaborazione del Settore I “**Bilancio**” dell’Ufficio II “**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**” della medesima “**Amministrazione**”, ha formulato una proposta di variazione del Bilancio Annuale di Previsione per l’Esercizio Finanziario 2022, come riportata e specificata nella “**Relazione**” del 18 marzo 2022;

VISTE

le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione per l’Esercizio Finanziario 2022, come riportate e specificate nella “**Relazione**” del 18 marzo 2022, all’uopo predisposta dal Settore I “**Bilancio**” dell’Ufficio II “**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**” della “**Amministrazione Centrale**”;

CONSIDERATO

che, nella seduta del 22 marzo 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla approvazione delle proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” relativo all’Esercizio Finanziario 2022, come riportate e specificate nella “**Relazione**” innanzi richiamata;

VISTO

il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti numero 9, relativo alla seduta del 22 marzo 2022;

VISTA

la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato “...le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” relativo all’Esercizio Finanziario 2022, come riportate e specificate nella “**Relazione**” del 18 marzo 2022, all’uopo predisposta dal Settore I “**Bilancio**” dell’Ufficio II “**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**” della “**Amministrazione Centrale**”...”;

VISTA

la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35, con la quale il Direttore Generale ha conferito "...al Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"** l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativo all'Esercizio Finanziario 2022 la variazione approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 16 marzo 2022, numero 20, come riportata e specificata nella **"Relazione"** del 18 marzo 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore...";

ATTESA

pertanto, la necessità di procedere:

- a) alla copertura di **3** posti di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, mediante lo scorrimento, nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 27 febbraio 2019, numero 51, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 22 marzo 2019, numero 78, ai fini della copertura iniziale di quattro posti di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per **"settori tecnologici"**, come indicati e specificati nel **"Prospetto"** all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al **"Bando di Concorso"** per formarne parte integrante, in conformità a quanto previsto dai **"Piani di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativi sia al **"Triennio 2016-2018"** che al **"Triennio 2017-2019"** ed, in particolare, dai rispettivi **"Piani di Reclutamento e di Assunzioni"**, e dal **"Documento"** predisposto dal Direttore Generale, di concerto con il Direttore Scientifico, che rimodula, nell'ambito del **"Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020"**, sia il **"Piano di Fabbisogno del Personale"** che il **"Piano di Reclutamento e di Assunzioni"**, e in attuazione delle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2017, numero 115, e del 30 luglio 2018, numero 65, della **"graduatoria finale di merito"** della procedura di selezione per le esigenze del Settore Tecnologico 2 **"Tecnico Scientifico"**, Area ST3 **"Tutte le Aree"**, Codice Concorso **"TEC-II-02"**, utilizzando il **"budget"** corrispondente al costo medio dei predetti posti, che ammonta complessivamente ad **Euro 255.000,00**, e applicando i seguenti criteri:
 - a.1) nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene calcolato l'intero costo medio corrispondente ad un posto di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 85.000,00**;
 - a.2) nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, è, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 85.000,00**, e il trattamento retributivo che il predetto candidato percepisce con l'attuale inquadramento;
- b) alla assunzione in servizio, con decorrenza dal **19 aprile 2022**, dei candidati utilmente collocati nella predetta **"graduatoria finale di merito"**,

VISTA

la Determina Direttoriale del 5 aprile 2022, numero 40, con la quale:

- è stata autorizzare la copertura di **3** posti di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale, mediante lo scorrimento, nell’ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 27 febbraio 2019, numero 51, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 22 marzo 2019, numero 78, ai fini della copertura iniziale di quattro posti di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**settori tecnologici**”, come indicati e specificati nel “**Prospetto**” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al “**Bando di Concorso**” per formarne parte integrante, in conformità a quanto previsto dai “**Piani di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica**” relativi sia al “**Triennio 2016-2018**” che al “**Triennio 2017-2019**” ed, in particolare, dai rispettivi “**Piani di Reclutamento e di Assunzioni**”, e dal “**Documento**” predisposto dal Direttore Generale, di concerto con il Direttore Scientifico, che rimodula, nell’ambito del “**Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020**”, sia il “**Piano di Fabbisogno del Personale**” che il “**Piano di Reclutamento e di Assunzioni**”, e in attuazione delle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2017, numero 115, e del 30 luglio 2018, numero 65, della “**graduatoria finale di merito**” della procedura di selezione per le esigenze del Settore Tecnologico 2 “Tecnico Scientifico”, Area ST3 “Tutte le Aree”, Codice Concorso “TEC-II-02”, utilizzando il “budget” corrispondente al costo medio dei predetti posti, che ammonta complessivamente ad Euro 255.000,00, e applicando i seguenti criteri:
 - a) nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene calcolato l’intero costo medio corrispondente ad un posto di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale, che è pari ad Euro 85.000,00;
 - b) nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, è, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale, che è pari ad Euro 85.000,00, e il trattamento retributivo che il predetto candidato percepisce con l’attuale inquadramento;
- è stata autorizzata, nell’ambito del concorso pubblico più volte citato e, comunque, nei limiti del “**budget**” destinato a tale finalità e nel rispetto dei criteri specificati nelle precedenti lettere a) e b), lo scorrimento della “**graduatoria finale di merito**” della procedura di selezione per le esigenze del Settore Tecnologico 2 “Tecnico Scientifico”, Area ST3 “Tutte le Aree”, Codice Concorso “TEC-II-02”, dal quattordicesimo posto al ventunesimo posto compreso;
- è stata autorizzata, con decorrenza dal **19 aprile 2022**, l’assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di “**Primo Tecnologo**”, Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, dei candidati utilmente collocati nella predetta “**graduatoria finale di merito**”, come di seguito elencati:
 - 1) Matteo **PERRI**;
 - 2) Giuliano **TAFFONI**;
 - 3) Francesco **DAZZI**;
 - 4) Alessandro **COSTA**;

- 5) Paolo **CILIEGI**;
 - 6) Francesco Saverio **SCHILLIRO'**;
 - 7) Fulvio **GIANOTTI**;
 - 8) Roberto **CIRAMI**;
- è stato previsto che le Sedi di Servizio delle predette unità di personale saranno successivamente stabilite, con propria Delibera, dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore Scientifico;
 - è stata autorizzata la spesa prevista per l'assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno delle unità di personale da reclutare mediante lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**" della procedura di selezione innanzi specificata, pari complessivamente a **8**, che, a seguito delle variazioni di bilancio approvate con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e delle conseguenti modifiche del Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario 2022, autorizzate con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35, trova la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **19 aprile 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 180.079,00**, sulle rimanenti risorse assegnate all'Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, che sono state accantonate in appositi "**Fondi**" del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
 - sono stati delegati alla sottoscrizione dei contratti di lavoro con le unità di personale che verranno assunte in servizio, secondo lo "**schema tipo**" predisposto e trasmesso a cura della "**struttura tecnica di supporto**" all'uopo costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, i Direttori "**pro tempore**" delle "**Strutture di Ricerca**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" alle quali le predette unità verranno assegnate;
 - è stato disposto che la Amministrazione si riserva di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico delle unità di personale che sono state inquadrare nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, come precedentemente elencate, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **18 aprile 2022**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva;

VISTA

la nota dell'11 aprile 2022, numero di protocollo 5462, con la quale il Direttore Scientifico, in conformità a quanto previsto dall'articolo 12 della Delibera del 16 marzo 2022, numero 19, e dall'articolo 4 della Determina Direttoriale del 5 aprile 2022, numero 40, ha formulato una proposta di assegnazione delle Sedi di Servizio alle **otto** unità di personale che verranno assunte nei ruoli dell'Ente, a decorrere dal **19 aprile 2022**, con inquadramento nel Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno;

PRESO ATTO di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

DELIBERA

Articolo 1. Di approvare la proposta di assegnazione delle Sedi di Servizio alle **otto** unità di personale che verranno assunte nei ruoli dell'Ente, a decorrere dal **19 aprile 2022**, con inquadramento nel Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che è stata formulata dal Direttore Scientifico, con nota dell'11 aprile 2022, numero di protocollo 5462, in conformità a quanto previsto dall'articolo 12 della Delibera del 16 marzo 2022, numero 19, e dall'articolo 4 della Determina Direttoriale del 5 aprile 2022, numero 40.

Articolo 2. Di conferire alla Direzione Generale l'incarico di dare tempestiva comunicazione della presente Delibera a tutti i soggetti interessati.

Roma, 13 aprile 2022

Il Segretario
Francesco Caprio
(Firmato digitalmente)

Il Presidente
Marco Tavani
(Firmato digitalmente)