Delibera n. 33/2022

Oggetto: **approvazione del "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024*".**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene "***Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi***", e, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;

VISTA la Legge 15 marzo 1997, numero 59, che disciplina la "***Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della pubblica amministrazione e per la semplificazione amministrativa***", e, in particolare, l'articolo 11;

VISTO il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ("***INAF***") e contiene "***Norme relative allo Osservatorio Vesuviano***";

CONSIDERATO che, tra l'altro, l'articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" come "...*ente di ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con sede in Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli osservatori astronomici e astrofisici*...";

VISTO il Decreto Legislativo 30 luglio 1999, numero 286, che disciplina il "***Riordino e potenziamento dei meccanismi e degli strumenti di monitoraggio e di valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati delle attività svolte dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della Legge 15 marzo 1997, numero 59***";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato emanato il "***Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa***", e, in particolare, gli articoli 40, comma 1, 46, 47, 48, 71 e 74;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene "***Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche***";

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 4, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni ed integrazioni, prevede che:

a) gli "***organi di governo***" esercitano "…*le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti…*";

b) in particolare, gli "***organi di governo***":

- adottano le "…*decisioni in materia di atti normativi e dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo…*";
- curano la "…***definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione***…";
- procedono alla "…*individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale…*";
- curano la "…*definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi…*";
- procedono alle "…*nomine, alle designazioni e alla adozione di atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni…*";
- formulano le "…*richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato…*";
- adottano tutti gli "…*altri atti indicati dal medesimo Decreto Legislativo…*";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il "***Regolamento per la amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70***";

VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il "***Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", come modificato e integrato dallo "***Allegato 2***" del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che prevede e disciplina la "***Istituzione dello Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica ("INRIM"), a norma dell'articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137***";

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, numero 196, con il quale è stato adottato il "***Codice in materia di protezione dei dati personali***";

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, con il quale è stato adottato il "***Codice della Amministrazione Digitale***";

VISTA la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della "***Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca***", e, in particolare, l'articolo 1;

VISTO il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81 e successive modifiche ed integrazioni, emanato in "***Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, numero 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro***";

VISTA la Legge 4 marzo 2009, numero 15, che:

- disciplina la "***Delega al Governo finalizzata alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni***";
- contiene alcune "***Disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale della Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti***";

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modificazioni ed integrazioni, emanato in "***Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni***", che definisce, tra l'altro, anche le "***Linee Guida***" per la "***Programmazione della Formazione delle Amministrazioni Pubbliche***";

VISTI in particolare gli articoli 4, 7, 10 e 15 del predetto Decreto Legislativo, che disciplinano, rispettivamente:

- il "***Ciclo di Gestione della Performance***";
- il "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***";
- il "***Piano della Performance***" e la "***Relazione sulla Performance***";
- la "***Responsabilità dell'Organo di Indirizzo Politico e Amministrativo***";

VISTA la Legge 31 dicembre 2009, numero 196, ovvero la "***Legge di Contabilità e Finanza Pubblica***" per l'anno 2010;

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, delega "...*il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi per l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica*...";

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il "***Riordino degli Enti di Ricerca, in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165***";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011, che "***Determina i limiti e le modalità applicative delle disposizioni contenute nel Titolo II e nel Titolo III del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, al personale docente della scuola e delle istituzioni di alta formazione artistica e musicale nonché ai tecnologi e ai ricercatori degli enti di ricerca***";

CONSIDERATO che le disposizioni contenute nel Titolo IV del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri innanzi richiamato si applicano, specificatamente, agli "***Enti di Ricerca***";

CONSIDERATO altresì, che le disposizioni contenute nel Capo I del Titolo IV del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011 e, in particolare, negli articoli 14 e 15, disciplinano la "***Misurazione,***

Valutazione e Trasparenza della Performance Individuale degli Enti di Ricerca";

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 14 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011 stabilisce che:

- gli "*...enti pubblici nazionali di ricerca, nell'adozione degli statuti di autonomia, in attuazione del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, e tenuto conto di quanto previsto in materia di sistemi di valutazione dalla "**Raccomandazione della Commissione Europea dell'11 marzo 2005, che riguarda la Carta Europea dei Ricercatori e il Codice di Condotta per l'assunzione dei Ricercatori**", adottano specifiche misure volte a garantire:*
  - *a) la misurazione e la valutazione della performance dei "**Ricercatori**" e dei "**Tecnologi**", previa definizione di obiettivi, indicatori e standard, individuando fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità, nonché le relative procedure di conciliazione;*
  - *b) l'utilizzo di sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito e delle eccellenze;*
  - *c) la trasparenza dei risultati delle attività di misurazione e di valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo nel rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità...*";
- per le finalità innanzi specificate, la "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***", di intesa con la "***Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche***", secondo "*...quanto previsto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri attuativo dell'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, individua specifici obiettivi, indicatori e standard, nonché le modalità per assicurare il "**Ciclo di Gestione della Performance**" dei "**Ricercatori**" e dei "**Tecnologi**"...*";

VISTO il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, numero 91, e successive modifiche ed integrazioni, che:

- contiene alcune "***Disposizioni in materia di adeguamento e di armonizzazione dei sistemi contabili, in attuazione dell'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196***";
- disciplina, in particolare, la "…*armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo*…";

VISTO il Decreto-legge 6 luglio 2012, numero 95, che contiene "***Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, e, in particolare, l'articolo 5, comma 9;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, numero 190, che contiene "***Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione***", e, in particolare, l'articolo 1, commi 2, 7, 8, 10, 15 e 35;

CONSIDERATO che, tra l'altro:

- l'articolo 1, comma 2, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, prevede che "...*la "**Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche**", di cui all'articolo 13 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche ed integrazioni, opera quale "**Autorità Nazionale Anticorruzione**" per lo svolgimento di tutte le attività di controllo, di prevenzione e di contrasto della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione*...";
- l'articolo 1, comma 8, della medesima Legge prevede che, nelle pubbliche amministrazioni, gli "…*organi di indirizzo adottano il "**Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione**" su proposta del "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**"*…";

CONSIDERATO inoltre, che, nel rispetto dei "***principi***" e dei "***criteri direttivi***" definiti dall'articolo 1, comma 35, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, con il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, sono state emanate le "***Disposizioni***" che hanno "***riordinato***" in un unico "***corpo normativo***" la "***Disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni***";

VISTO in particolare, l'articolo 10 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, il quale prevede che il "***Programma Triennale per la Trasparenza e la Integrità***" costituisce una "***Sezione***" all'interno del "***Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione***";

CONSIDERATO altresì, che, nei due anni successivi, il predetto Decreto Legislativo è stato modificato ed integrato da numerose disposizioni di legge, che si riportano di seguito, anche al fine di delineare, in modo esaustivo, l'intero quadro normativo di riferimento della materia:

- articolo 29, comma 3, del Decreto-legge 21 giugno 2013, numero 69, con il quale sono state emanate alcune "***Disposizioni urgenti per il rilancio della economia***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;
- articolo 8, comma 1, del Decreto-legge 24 aprile 2014, numero 66, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 giugno 2014, numero 89;
- articoli 19, comma 15, e 24-bis del Decreto-legge 24 giugno 2014, numero 90, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per la efficienza degli uffici giudiziari***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
- articolo 4-bis, comma 2, del Decreto-legge 19 giugno 2015, numero 78, con il quale sono state emanate alcune "***Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2015, numero 125;

CONSIDERATO infine, che:

- l'articolo 60, comma 2, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98, che modifica ed integra l'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, dispone, tra

l'altro, il "...*trasferimento delle competenze in materia di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca, di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, dalla "**Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche**" ("**CIVIT**") alla "**Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca**" ("**ANVUR**")*..."';

- al fine di "...*concentrare le attività della "**Autorità Nazionale Anticorruzione**" sui compiti di trasparenza e di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni*...", l'articolo 19, comma 9, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, trasferisce, a sua volta, le "...*funzioni della predetta "**Autorità**" in materia di misurazione e di valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, al "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" della "**Presidenza del Consiglio dei Ministri**"*...";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, numero 70, con il quale è stato emanato il Regolamento che disciplina il "***Riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2021, numero 135***", e, in particolare, l'articolo 8, il quale prevede, tra l'altro, che le "…*amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici adottano un "**Piano Triennale di Formazione del Personale**", in cui sono rappresentate le esigenze formative delle singole amministrazioni*…";

VISTO inoltre, l'articolo 6 del Decreto-legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, che ha modificato ed integrato l'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, stabilendo che:

- le "...*pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, nonché le pubbliche amministrazioni inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto Nazionale di Statistica ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, nonché le autorità indipendenti, ivi inclusa la Commissione Nazionale per le Società e la Borsa*..." non possono "...*attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza*...";
- alle predette "...*amministrazioni è, altresì, fatto divieto di conferire ai medesimi soggetti incarichi dirigenziali o direttivi o cariche in organi di governo delle amministrazioni di cui al primo periodo e di enti e società da esse controllati, ad eccezione dei componenti delle giunte degli enti territoriali e dei componenti o titolari degli organi elettivi degli enti di cui all'articolo 2, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 agosto 2013, numero 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, numero 125*...";

- gli incarichi e le collaborazioni "...***sono consentiti esclusivamente a titolo gratuito e per una durata non superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile, presso ciascuna amministrazione***...";

VISTA la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune "***Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***", e, in particolare:

- l'articolo 1, che disciplina la "***Carta della cittadinanza digitale***";
- l'articolo 7, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza***";
- l'articolo 13, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca***";
- l'articolo 14, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche***";
- l'articolo 17, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche***";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, con il quale è stato emanato il "***Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni***";

CONSIDERATO che l'articolo 3, comma 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, stabilisce, tra l'altro, che "...*resta fermo quanto previsto dall'articolo 13, comma 12, secondo periodo, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, con riferimento al sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca, di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, e alle relative funzioni svolte dalla "****Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca****" ("****ANVUR****")*...";

CONSIDERATO pertanto, che, secondo le disposizioni innanzi richiamate, la "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***" *(*"***ANVUR***")* continua a mantenere tutte le prerogative e a svolgere tutti i compiti e le funzioni "...*in materia di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213*...";

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, che ha modificato e integrato, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, le disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, e nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, ai fini della "***Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza***", e, in particolare, l'articolo 10;

VISTO il Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 179, con il quale sono state apportate alcune "***Modifiche e integrazioni al Codice della Amministrazione Digitale di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005,***

numero 82, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la "***Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124***";

VISTA la Legge 22 maggio 2017, numero 81, con la quale sono state adottate alcune "***Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato***", e, in particolare, l'articolo 18, che disciplina il "***lavoro agile***";

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, con il quale sono state apportate alcune "***Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, numero 124***";

CONSIDERATO che l'articolo 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 5 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, prevede, in particolare, che:

- le "...*amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale*...";
- a "...*tale fine, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dello "**Organismo Indipendente di Valutazione**", il "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**"*...";
- la "...*funzione di misurazione e di valutazione delle performance è svolta:*
  - *a) dagli "**Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance**" di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e la valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;*
  - *b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto dagli articoli 8 e 9;*
  - *c) dai cittadini e dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dalla amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa della amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis*...";
- il "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" è "...*adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, e le modalità di raccordo e di integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio*...";

CONSIDERATO che l'articolo 8 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 6 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, dispone, a sua volta, che:

- il "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance Organizzativa***" concerne:

a) la "...*attuazione di politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività*...";
b) la "...*attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse*...";
c) la "...*rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive*...";
d) la "...*modernizzazione e il miglioramento qualitativo della organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi*...";
e) lo "...*sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e di collaborazione*...";
f) la "...*efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché alla ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi*...";
g) la "...*qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati*...";
h) il "...*raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità*...";

- le "...*valutazioni della "**performance organizzativa**" sono predisposte sulla base di appositi modelli definiti dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**", tenendo conto anche delle esperienze di valutazione svolte da agenzie esterne di valutazione, ove previste, e degli esiti del confronto tra i soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al Decreto emanato in attuazione dell'articolo 19 del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, con particolare riguardo all'ambito di cui alla lettera g) del comma 1*...";

CONSIDERATO che l'articolo 9 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, stabilisce, inoltre, che:

- la "...*misurazione e la valutazione della "**performance individuale**" dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e di responsabilità, secondo le modalità indicate nel "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" di cui al precedente articolo 7, è collegata:*
  a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;*
  b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
  c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;*

Firmato digitalmente da: Francesco Caprio
Data: 28/04/2022 17:37:26

d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi...";

- la "...*misurazione e la valutazione della "**performance individuale**" dei dirigenti titolari degli incarichi di cui all'articolo 19, commi 3 e 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, è collegata, altresì, al raggiungimento degli obiettivi individuati nella direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione e nel "**Piano della Performance**", nonché di quelli specifici definiti nel contratto individuale di lavoro*..."
- la "...*misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla "**performance individuale**" del personale sono effettuate sulla base del "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" di cui al precedente articolo 7 e collegate:*
  a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
  b) alla qualità del contributo assicurato alla performance della unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi...";

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 8, comma 1, lettere a) e b), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, le Amministrazioni Pubbliche sono, altresì, tenute a redigere e a pubblicare, ogni anno, sui loro "***Siti Istituzionali***" il "***Piano della Performance***", ovvero un "...*documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori*...";

CONSIDERATO che il "***Piano della Performance***" deve essere approvato dai competenti Organi di Governo delle Pubbliche Amministrazioni e pubblicato con le modalità innanzi specificate entro il trentuno gennaio di ogni anno;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 8, comma 1, lettera c), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, le Amministrazioni Pubbliche redigono e pubblicano, ogni anno, sui loro "***Siti Istituzionali***" la "***Relazione Annuale sulla Performance***", che:

- deve essere "...*approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dallo "**Organismo Indipendente di Valutazione**", ai sensi del successivo articolo 14*...";
- deve "...*evidenziare, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato*…";

CONSIDERATO che la "***Relazione Annuale sulla Performance***" deve essere approvata dai competenti Organi di Governo delle Pubbliche Amministrazioni e

pubblicata con le modalità innanzi specificate entro il trenta giugno dell'anno successivo a quello di riferimento;

CONSIDERATO che l'articolo 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 8, comma 1, lettera e), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, prevede che:

- in "...*caso di mancata adozione del "**Piano della Performance**" è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del "**Piano**", per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati*...";
- nei "...*casi in cui la mancata adozione del "**Piano**" o della "**Relazione sulla Performance**" dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo*...", la "...*erogazione dei trattamenti e delle premialità*..." costituisce "...*fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del "**Piano**"*...";
- in "...*caso di ritardo nella adozione del "**Piano**" o della "**Relazione sulla Performance**", l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al "**Dipartimento della Funzione Pubblica**"*...";

CONSIDERATO che l'articolo 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato ed integrato dall'articolo 11 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, definisce, tra l'altro, la composizione, i compiti e le modalità di funzionamento degli "***Organismi Indipendenti di Valutazione***";

CONSIDERATO in particolare, che:

a) il comma 4, lettera e), del predetto articolo 14 stabilisce che "...*lo **Organismo Indipendente di Valutazione**" propone, sulla base del "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" di cui al precedente articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice*…";

b) il comma 9 del medesimo articolo prevede, a sua volta, che, presso "...*lo "**Organismo Indipendente di Valutazione**" è costituita, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, una "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni*...", mentre il successivo comma 10 stabilisce che "...*il "**Responsabile**" della predetta "**Struttura**" deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione delle performance nelle pubbliche amministrazioni*...";

ATTESO peraltro, che, secondo le disposizioni contenute nell'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come sostituito dall'articolo 10, comma 1, lettera h), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, e nell'articolo 3, comma 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, limitatamente alle istituzioni universitarie e agli enti di ricerca, le funzioni di valutazione delle attività amministrative sono svolte dalla "***Agenzia Nazionale di***

Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca" e non dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***";

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, con il quale sono state apportate alcune "***Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e), e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***";

VISTO il "***Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva 95/46/CE***", denominato anche "***Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati***" ("***RGPD***"), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a decorrere dal **25 maggio 2018**;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, numero 101, che contiene alcune "***Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva 95/46/CE***", denominato anche "***Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati***" ("***RGPD***");

VISTO il Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse alla emergenza epidemiologica causata dal Virus denominato COVID-19***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, e, in particolare, l'articolo 263, comma 4 bis, lettera a), che ha modificato ed integrato l'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, numero 124;

CONSIDERATO che l'articolo 263, comma 4 bis, lettera a), del Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, stabilisce, in materia di "***lavoro agile***", che:

- entro il "…*31 gennaio di ciascun anno, le Amministrazioni Pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il "**Piano Organizzativo del Lavoro Agile**" ("**POLA**"), quale "**Sezione**" del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150*…";
- il "***Piano Organizzativo del Lavoro Agile***" ("***POLA***") individua "…*le modalità attuative del "**lavoro agile**" prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di*

miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative…";

- in caso di "…*mancata adozione del ("**POLA**"), il "**lavoro agile**" si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano*…";
- il "…*raggiungimento delle predette percentuali è realizzato nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente*…";
- le "…*economie derivanti dall'applicazione del ("**POLA**") restano acquisite al bilancio di ciascuna amministrazione pubblica*…";

VISTO Il Decreto-legge 9 giugno 2021, numero 80, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR") e per l'efficienza della giustizia***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, e, in particolare, l'articolo 6;

VISTO il Decreto-legge 30 dicembre 2021, numero 228, che contiene alcune "***Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi***" (cosiddetto "***Decreto Milleproroghe***"), convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, e, in particolare, l'articolo 1, comma 12;

CONSIDERATO che l'articolo 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, prevede che:

- le "…*Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**")*…";
- entro "…*il **31 marzo 2022**, con uno o più Decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della Legge 23 agosto 1988, numero 400, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai "**Piani**" assorbiti da quello di cui al presente articolo*…";
- entro "…il ***31 marzo 2022***, *con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, è adottato un "**Piano Tipo**", quale strumento di supporto alle amministrazioni*...";
- in "…*sede di prima applicazione, il "**Piano**" è adottato entro il **30 aprile 2022***…";

VISTA la Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con la quale sono stati approvati il "***Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2022***" e il "***Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2022-2024***", e, in particolare, l'articolo 1, comma 310, lettera a), il quale prevede che:

- il “***Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca***”, di cui all’articolo 7 del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204, è “…*incrementato di **90 milioni di euro**, per ciascuno degli anni **2022**, **2023** e **2024**, e di **100 milioni di euro annui**, a decorrere dall’anno **2025***… “, di cui “…*una quota pari a **30 milioni di euro**, per ciascuno degli anni **2022**, **2023** e **2024**, e a **40 milioni di euro**, a decorrere dall’anno **2025**, è ripartita tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, ad eccezione del “**Consiglio Nazionale delle Ricerche**” (“**CNR**”)*…”;
- nell’ambito della predetta “…*quota, **2,5 milioni di euro**, a decorrere dall’anno **2022**, sono vincolati alla copertura dei costi connessi alle procedure di cui all’articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche ed integrazioni*…”;
- con “…*Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente Legge, sono individuati i criteri di riparto tra gli enti pubblici di ricerca delle predette risorse*…”;

VISTO il “***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998 - 2001 ed il Biennio Economico 1998 - 1999***”, sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, in particolare, gli articoli 51 e 61, che fissano alcuni principi in materia di “***formazione del personale***”;

VISTA la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, con la quale, a seguito della conclusione, con esito positivo, del procedimento di controllo, sia di legittimità che di merito, previsto e disciplinato dall’articolo 4 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, in via definitiva, il nuovo “***Statuto***” dello “***Istituto Nazionale di Astrofisica***”;

VISTO il nuovo “***Statuto***” dello “***Istituto Nazionale di Astrofisica***”, definitivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, pubblicato sul “***Sito Web Istituzionale***” in data 7 settembre 2018 ed entrato in vigore il **24 settembre 2018**;

VISTI in particolare, gli articoli 1, 2, 5, 6, 7, 13, 14, 15 e 16 del nuovo “***Statuto***”;

VISTO il “***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell’Istituto Nazionale di Astrofisica***”, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, modificato dal medesimo Organo con la Delibera del 29 aprile 2021, numero 21, pubblicato in data **24 giugno 2021** ed entrato in vigore il **9 luglio 2021**;

VISTO il “***Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dell’Istituto Nazionale di Astrofisica***”, predisposto ai sensi dell’articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 Giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;

VISTA la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "***Regolamento***";

VISTO il "***Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato con la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 maggio 2015, numero 23, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, ed entrato in vigore il **1° novembre 2015**;

VISTA la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 21 del predetto "***Regolamento***";

CONSIDERATO che il "***Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica***", con la modifica innanzi specificata, è stato pubblicato in data **24 giugno 2021** ed è entrato in vigore il **9 luglio 2021**;

VISTA la Delibera del 22 dicembre 2010, numero 84, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

VISTA la Delibera del 5 gennaio 2012, numero 1, con la quale la "***Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche***" ("***CIVIT***") ha definito le "***Linee guida, ai sensi dell'articolo 13, comma 6, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, relative alla struttura e alla modalità di redazione del "Piano della Performance" di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), dello stesso Decreto***";

VISTA la Delibera del 20 luglio 2015, numero 103, con la quale il Consiglio Direttivo della "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***" ("***ANVUR***") ha, tra l'altro, approvato, in via definitiva, le "***Linee Guida per la Gestione Integrata del Ciclo della Performance degli Enti Pubblici di Ricerca Italiani vigilati dal Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca***";

VISTA la Delibera del 19 ottobre 2016, numero 113, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha nominato, ai "…*sensi dell'articolo 1 della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, "****Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza****" dello "****Istituto Nazionale di Astrofisica****" il Dottore* ***Gaetano TELESIO****, nella sua qualità di Direttore Generale del medesimo "****Istituto****"*…";

VISTA la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, con la quale il Consiglio di Amministrazione, sentite le organizzazioni sindacali di comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, ha, tra l'altro:

- approvato il nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***" e l'annessa "***Relazione di Accompagnamento***", come predisposti dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", allegati al "***Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento***

dello Istituto Nazionale di Astrofisica" per formarne parte integrante;

- autorizzato la pubblicazione del nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***" e della annessa "***Relazione di Accompagnamento***" nel Sito Web dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e, in particolare, nella Voce "***Atti Generali***" della Sezione "***Amministrazione Trasparente***", come documento allegato al predetto "***Disciplinare***";

VISTO il Decreto del Presidente del 12 dicembre 2016, numero 73, con il quale è stato nominato, per un triennio, lo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", così composto:

1) Dottore **Giovanni PENZO DORIA**, Direttore Generale della Università degli Studi della "***INSUBRIA***", che ha sede nelle Città di Como e di Varese, con le funzioni di **Presidente**;
2) Professoressa **Barbara DE DONNO**, Professore Ordinario di Diritto Privato Comparato del Dipartimento di Giurisprudenza della Libera Università Internazionale degli Studi Sociali ("***LUISS***") di Roma;
3) Dottore **Corrado PERNA**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Scientifica con le funzioni di Responsabile delle "***Politiche Industriali***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

VISTA la Determina del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale il Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", al fine di dare piena attuazione alla Delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 novembre 2016, come innanzi richiamata, e, conseguentemente, al nuovo "***assetto organizzativo***" della "***Direzione Generale***", ha adottato, tra l'altro, il nuovo "***Organigramma***" del personale tecnico ed amministrativo in servizio presso l'Amministrazione Centrale del medesimo "***Istituto***" e ha disposto la assegnazione delle singole unità di personale agli "***Uffici***" e ai "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale ed alle loro "***articolazioni organizzative***" interne, con la specificazione, ove necessario, delle relative mansioni e/o funzioni;

VISTA la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, con la quale il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, ha disciplinato l'attribuzione di poteri, compiti e funzioni ai "***Dirigenti***" in servizio presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, e alle "***Disposizioni applicative***" allegate al nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26;

VISTA la Delibera con la quale il Consiglio Direttivo della "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***" ("***ANVUR***"), nella seduta del 20 dicembre 2017, ha approvato la "***Nota di Indirizzo per la Gestione del Ciclo della Performance per il Triennio 2018-2020***", che integra le "***Linee Guida per la Gestione Integrata del Ciclo della Performance degli Enti Pubblici di Ricerca Italiani vigilati***

dal Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca", come innanzi richiamate;

VISTA la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, con la quale è stata definita ed approvata la "***Revisione della Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271***", come innanzi richiamata;

VISTA la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha nominato, ai "…*sensi dell'articolo 1 della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, "****Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza****" dello "****Istituto Nazionale di Astrofisica****" la Dottoressa* ***Valeria SAURA****, Dirigente in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e Responsabile dello Ufficio I "****Gestione delle Risorse Umane****", in sostituzione del Dottore* ***Gaetano TELESIO***…";

VISTA la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, con la quale**:**

- è stata costituita, ai sensi dell'articolo 14, comma 9, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, la "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", così composta:
  1) Dottore **Salvatore SCIORTINO**, in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Palermo***" con la qualifica di Astronomo Ordinario;
  2) Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";
  3) Dottore **Roberto DELLA CECA**, inquadrato nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Brera***";
  4) Dottore **Andrea ARGAN**, inquadrato nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso la "***Struttura Tecnica***" della Direzione Scientifica;
  5) Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile del "***Servizio di Staff***" denominato "***Segreteria, Protocollo, Archivio, Gestione dei Flussi Documentali***";
  6) Dottore **Francesco CAPRIO**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile del "***Servizio di Staff***" denominato "***Ufficio Relazioni con il Pubblico***";
- il Dottore **Salvatore SCIORTINO**, in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Palermo***" con la qualifica di Astronomo Ordinario, è stato nominato "***Responsabile***" della "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- alla "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" sono stati attribuiti i seguenti compiti:

a) predisposizione delle "***Bozze***" dei "***Documenti***" propri del "***Ciclo di Gestione della Performance***" e, in particolare:
   - del "***Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance***";
   - del "***Piano della Performance***";
   - della "***Relazione sulla Performance***";

b) attività di supporto allo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

c) cura dei rapporti tra gli Organi di Indirizzo e di Gestione, da un lato, e il predetto "***Organismo***", dall'altro, al fine di definire in modo corretto sia i contenuti dei "***Documenti***" elencati e specificati nella precedente lettera a) che gli iter procedurali preordinati alla loro approvazione;

- nell'ambito delle attività di supporto specificate nella precedente lettera b), alla Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile del "***Servizio di Staff***" denominato "***Segreteria, Protocollo, Archivio, Gestione dei Flussi Documentali***", sono state attribuite le funzioni di Segretario Verbalizzante nelle sedute dello "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- al fine di garantire che la "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" sia "...*dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle sue funzioni*...", è stato, infine, autorizzato, con le modalità definite dalle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari, apposito prelievo dai fondi iscritti nella "***Funzione Obiettivo***" 1.06.01 "***Funzionamento***", "***Capitolo***" 1.03.02.99.005 "***Spese per Commissioni e Comitati dell'Ente***", del "***Centro di Responsabilità Amministrativa***" 0.00.01 "***Servizi di Staff al Direttore Generale***" del Bilancio Annuale di Previsione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario 2019;

VISTA la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come inizialmente predisposto e successivamente aggiornato dalla "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***", alla luce:

a) delle osservazioni svolte dalle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale a seguito di apposito "***confronto***" con la "***Delegazione di Parte Pubblica***" nella riunione di Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa del **20 giugno 2019**, secondo quanto previsto dall'articolo 68, comma 8, lettera c), del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018;

b) delle "***raccomandazioni***" dello "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***"), come specificate nell'ambito del "***parere vincolante***" espresso dal medesimo "***Organismo***" nella riunione del 25 luglio 2019;

ATTESO che il nuovo "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" deve essere applicato:

1) al "***Piano della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", a decorrere dal Triennio 2020-2022;
2) alla "***Relazione sulla Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", a decorrere dall'anno 2020;

CONSIDERATO inoltre, che:

- con il Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 30 dicembre 2019, numero 1201:
  a) il Professore **Nicolò D'AMICO** è stato nominato Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", a decorrere dal **30 dicembre 2019** e per la durata di un quadriennio;
  b) il Professore **Stefano BORGANI** e la Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS** sono stati nominati Componenti del Consiglio di Amministrazione per il medesimo periodo;
- con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 31 gennaio 2020, numero 32, l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI** e la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** sono stati nominati Componenti del Consiglio di Amministrazione a decorrere dal **31 gennaio 2020** e per la durata di un quadriennio;
- nella seduta del 3 febbraio 2020, il Consiglio di Amministrazione si è insediato nella sua composizione integrale;
- con la Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, il Consiglio di Amministrazione ha:
  a) approvato la proposta del Presidente di rinnovare gli incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, conferiti, rispettivamente, al Dottore **Gaetano TELESIO** e al Dottore **Filippo Maria ZERBI** con Delibere del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2016, numero 83, e del 21 marzo 2016, numero 9;
  b) autorizzato il rinnovo dei predetti incarichi, a decorrere dalla data della sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro subordinato a tempo determinato e ***per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente***, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata degli stessi espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;
  c) autorizzato il Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", a stipulare con i Dottori **Gaetano TELESIO** e **Filippo Maria ZERBI** i contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il conferimento, rispettivamente, degli incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico per la durata stabilita nell'articolo 2 del dispositivo della presente Delibera, nel rispetto:
     - dei trattamenti economici determinati dal Consiglio di Amministrazione con le Delibere del 23 novembre 2011, numeri 27 e 28;
     - delle "...*modalità di verifica dei risultati raggiunti e di attribuzione delle rispettive retribuzioni di risultato*...", come disciplinate dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, modificato ed integrato dall'articolo 5 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017,

numero 74, e dal nuovo "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, definite dallo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" nella riunione del 15 gennaio 2019 e recepite dal Presidente "*pro-tempore*" con la nota del 15 febbraio 2019, numero di protocollo 1742;

- con il contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 9 marzo 2020, numero di repertorio 1, al Dottore **Gaetano TELESIO** è stato nuovamente conferito, nel rispetto di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, l'incarico di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;
- con il contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 18 marzo 2020, numero di repertorio 2, al Dottore **Filippo Maria ZERBI** è stato nuovamente conferito, nel rispetto di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, l'incarico di Direttore Scientifico dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;
- pertanto:
  a) l'incarico di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito al Dottore **Gaetano TELESIO** scadrà il **30 dicembre 2023**;
  b) l'incarico di Direttore Scientifico dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito al Dottore **Filippo Maria ZERBI** scadrà il **30 dicembre 2023**;

VISTA la Delibera del 27 marzo 2020, numero 21, con la quale il Consiglio di Amministrazione, per le motivazioni in essa esposte, ha, tra l'altro:

- rinnovato, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito, con la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, alla Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" della "***Amministrazione Centrale***" del medesimo "***Istituto***";
- disposto che l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** è "…*rinnovato a decorrere dalla data di adozione della Delibera e avrà durata coincidente con quella del mandato del Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**"*…";

CONSIDERATO peraltro, che:

- a decorrere dal **1° giugno 2020**, il Dottore **Salvatore SCIORTINO**, in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Palermo***" con la qualifica di Astronomo Ordinario, è stato collocato in stato di quiescenza;
- ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, il Dottore **Salvatore SCIORTINO** ha continuato a svolgere le funzioni di "***Responsabile***" della "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" fino al **31 maggio 2021**, in quanto il predetto incarico non rientra tra quelli vietati dalle disposizioni normative innanzi richiamate ed è stato conferito a titolo gratuito;
- a decorrere dal **1° giugno 2021**, è, pertanto, scaduto il termine di durata del predetto incarico;
- la Direzione Generale ha, di fatto, assunto ad "***interim***" le predette funzioni fino alla nomina del sostituto del Dottore **Salvatore SCIORTINO**;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 5 giugno 2020, numero 47, con la quale è stato nominato, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, dello "***Statuto***" e per la durata di tre anni, che decorrono dalla data della predetta Delibera, il nuovo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", così composto:

1) Dottoressa **Adelia MAZZI**, con le funzioni di "***Presidente***";
2) Dottore **Alessandro PRETI**, con le funzioni di "***Componente***";
3) Avvocato **Alessio UBALDI**, con le funzioni di "***Componente***";

CONSIDERATO che:

- in data 14 settembre 2020, il Professore **Nicolò D'AMICO** è cessato, per cause naturali, dall'incarico di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", che gli era stato conferito con il Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 30 dicembre 2019, numero 1201, come innanzi richiamato;
- con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 9 ottobre 2020, numero 772, il Dottore **Marco TAVANI** è stato nominato Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", a decorrere dal **9 ottobre 2020** e "...*per la restante durata del mandato conferito al Professore* ***Nicolò D'AMICO*** *con Decreto Ministeriale del 30 dicembre 2019, numero 1201*...", ovvero fino al **30 dicembre 2023**;
- con il predetto Decreto, il Ministro della Università e della Ricerca ha, in effetti, manifestato la espressa volontà di conferire al nuovo Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" un mandato che rappresenta la continuità di quello conferito al precedente Presidente, atteso che il termine di scadenza dei due mandati è perfettamente coincidente;

- secondo le norme statutarie attualmente in vigore, gli incarichi sia del Direttore Generale che del Direttore Scientifico devono avere un termine di durata coincidente con quello del Presidente;
- con la Delibera del 29 ottobre 2020, numero 81, il Consiglio di Amministrazione ha, pertanto:
  a) confermato gli "*…incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, conferiti rispettivamente ai Dottori* ***Gaetano TELESIO*** *e* ***Filippo Maria ZERBI*** *con la Delibera del 6 febbraio 2020, numero 6, e con i contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 9 marzo 2020, numero di repertorio 1, e del 18 marzo 2020, numero di repertorio 2, fino alla loro naturale scadenza, ovvero fino al* ***30 dicembre 2023****…*";
  b) stabilito che "*…restano ferme tutte le disposizioni contenute sia nella Delibera che nei contratti individuali di lavoro richiamati nelle premesse e nel precedente articolo 1, con specifico riguardo allo status giuridico, al trattamento economico ed alla disciplina del rapporto di lavoro*…";

CONSIDERATO inoltre, che:

- al fine di "...*dare piena e tempestiva attuazione alle disposizioni contenute nell'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, e negli articoli 18 e seguenti della Legge 22 maggio 2017, numero 81, che introducono nuove misure per la promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni, tenute ad adottare soluzioni organizzative volte, tra l'altro, a sperimentare nuove modalità di organizzazione del lavoro mediante la ridefinizione delle modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa, basate sulla flessibilità del lavoro e sulla valutazione delle relative attività*...", con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dell'Ente, ha affidato alla Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Profilo Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***" con le funzioni di Responsabile Amministrativo, che, nell'ambito "...*del "****Sottogruppo Tematico di Lavoro****" chiamato a definire la nuova disciplina dello "****orario di lavoro****", ha studiato, in modo approfondito, il cosiddetto "****lavoro agile****" o "****smart working****", l'incarico di predisporre, di intesa con il Presidente e con il Direttore Generale e di concerto con il "****Comitato Unico di Garanzia****", tutti gli atti necessari per l'attivazione, nell'ordinamento dello "****Istituto Nazionale di Astrofisica****", di questa nuova forma di lavoro flessibile e di svolgere, di concerto con il Direttore Generale, tutte le attività preordinate ad ottemperare agli adempimenti normativi che disciplinano la materia*...";
- con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020, sono state approvate, ai sensi dell'articolo 263, comma 4 bis, lettera a), del Decreto-legge 19 maggio 2020, numero 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, le "***Linee Guida per la predisposizione del "Piano Organizzativo del Lavoro Agile" ("POLA") e per la definizione dei relativi indicatori di performance***";

- la Dottoressa **Laura FLORA**, con la collaborazione della Dottoressa **Grazia Maria Goria UMANA** e della Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS**, nella loro qualità di Componenti del Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nonché del "***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni***", ha predisposto il "***Piano Organizzativo del Lavoro Agile***":
  - nel rispetto delle "***Linee Guida per la predisposizione del "Piano Organizzativo del Lavoro Agile" ("POLA") e per la definizione dei relativi indicatori di performance***", approvate con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020;
  - utilizzando il "***modello ordinario***" denominato "***Template LG-Ordinario***", all'uopo predisposto e reso disponibile dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
  - tenendo conto degli esiti della verifica che lo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ha eseguito in merito alla definizione degli indicatori fissati nel "***Piano***" e delle indicazioni che il medesimo Organismo ha fornito in relazione alla adeguatezza metodologica dei predetti indicatori;
  - sentite le Organizzazioni Sindacali, con le modalità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- con la Delibera del 31 marzo 2021, numero 13, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il "***Piano Integrato dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2021-2023***", comprensivo del "***Piano della Performance***", del "***Piano Organizzativo del Lavoro Agile***", del "***Piano di Azioni Positive***" e del "***Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***";
- in particolare, la sezione del "***Piano Integrato***" denominata "***Piano Organizzativo del Lavoro Agile***" ha, tra l'altro, recepito la disposizione contenuta nell'articolo 16 del "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***", approvato dal Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 63, prevedendo la costituzione di un "***Gruppo di monitoraggio***" con lo scopo di "…*coordinare le attività di definizione degli obiettivi e degli indicatori e le attività di monitoraggio del "**lavoro agile**", fungendo da raccordo con il* "***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni***"*, lo* "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***"*, la Sezione della* "***Struttura Tecnica della Direzione Scientifica***" *denominata* "***ICT Management e Science Data Management***" *e gli altri organismi e/o articolazioni organizzative coinvolti nella disciplina del "**lavoro agile**"*…";
- ai sensi dell'articolo 16 del "***Regolamento che disciplina il lavoro agile***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 63, e nel rispetto di quanto previsto dalla "***Sezione***" denominata "***Piano Organizzativo del Lavoro Agile***" del "***Piano Integrato dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2021-2023***", approvato dal medesimo Organo di

Governo con la Delibera del 31 marzo 2021, numero 13, con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, è stato costituito, con decorrenza dal **15 luglio 2021** e fino alla scadenza naturale degli Organi di Vertice dell'Ente, fissata al **30 dicembre 2023**, il "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", così composto:

1) Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, inquadrata nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, ed in servizio presso lo "***Osservatorio Astrofisico di Catania***", con le funzioni di "***Coordinatrice***";
2) Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, ed in servizio presso lo "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***", con le funzioni di "***Componente***";
3) Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, ed in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***", con le funzioni di "***Componente***";
4) Dottoressa **Angela IOVINO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, ed in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Brera***", che ha Sede a Milano, con le funzioni di "***Componente***";
5) Dottoressa **Anna Di GIORGIO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, ed in servizio presso lo "***Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma***", con le funzioni di "***Componente***";
6) Dottoressa **Anna GIGLIO**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, ed in servizio presso lo "***Osservatorio Astrofisico di Catania***", nella sua qualità di Componente del "***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni***", con le funzioni di "***Segretaria***";

- al predetto "***Gruppo di monitoraggio***" sono stati attribuiti, in particolare, i seguenti "…*compiti:*
  a) *rilevazione dell'efficacia, sia organizzativa che individuale, delle misure adottate, tramite questionari o "**focus group**";*
  b) *analisi delle criticità e individuazione di misure idonee alla loro mitigazione;*
  c) *monitoraggio della soddisfazione del personale che svolge la prestazione lavorativa con la modalità del "**Lavoro Agile**", mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale;*
  d) *monitoraggio della soddisfazione degli utenti in relazione alla nuova organizzazione del lavoro, mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale*…";

CONSIDERATO altresì, che:

- al momento della definizione del nuovo "***assetto organizzativo***" della "***Direzione Generale***", e, conseguentemente, del nuovo "***Organigramma***" del personale tecnico ed amministrativo in servizio presso la "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto***

Nazionale di Astrofisica", non erano presenti figure professionali con specifiche competenze ed esperienza lavorativa e/o professionale in materia di "***formazione del personale***";

- è stato, quindi, impossibile, in una prima fase, prevedere all'interno del nuovo "***assetto organizzativo***" della "***Direzione Generale***" una "***articolazione organizzativa***" con specifici compiti in materia di "***formazione del personale***" ed assegnare alla stessa delle unità di personale in grado di svolgere, adeguatamente, le relative attività;
- la Direzione Generale, nelle more della revisione dello "***assetto organizzativo***" della "***Amministrazione Centrale***" e del reclutamento di personale in possesso dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle predette attività, ha temporaneamente avocato a se stessa tutte le competenze in materia di formazione del personale, anche al fine di ottemperare ai relativi adempimenti, come espressamente previsti e disciplinati dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- con lo "***Ordine di Servizio***" del 10 ottobre 2017, numero 10, è stato conferito alla Dottoressa **Silvia CALABRIA** , inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Sesto Livello Professionale, ed assegnata all'Ufficio I "***Gestione Risorse Umane***" della "***Amministrazione Centrale***", l'incarico di svolgere attività di supporto alla Direzione Generale ed, in particolare, alla Dottoressa **Chiara SCHETTINI** ai fini della cura e della gestione degli adempimenti in materia di "***formazione del personale***" e della predisposizione dei relativi atti;
- agli esiti dello svolgimento di apposita indagine ricognitiva, con la Determina Direttoriale del 28 aprile 2021, numero 74, alla Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, ed in servizio presso la "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", sono state, tra le altre, attribuite, fino alla scadenza del termine di durata dell'incarico di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito al Dottore **Gaetano TELESIO**, ovvero fino al **30 dicembre 2023**, le funzioni di "***Responsabile***" del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***" con il compito di curare, con il supporto della Dottoressa **Silvia CALABRIA**, anche la "…*predisposizione e/o supervisione dei provvedimenti che autorizzano la partecipazione dei dipendenti in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" a corsi di formazione e di aggiornamento professionale o ad altri interventi formativi*…";

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, deve essere adottato, entro il **30 aprile 2022**, il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" ("***PIAO***");

CONSIDERATO che, secondo le disposizioni normative innanzi richiamate, con "…*Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28*

agosto 1997, numero 281…", doveva essere adottato, entro il **31 marzo 2022**, un "***Piano Tipo***", a "*…supporto di tutte le pubbliche amministrazioni…*";

CONSIDERATO che, al momento, il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha predisposto un primo schema di "***Piano Tipo***", che, peraltro, non è stato ancora formalmente adottato, il quale prevede una articolazione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" ("***PIAO***") in quattro "***Sezioni***", così articolate:

- SEZIONE 1): "***Scheda Anagrafica della Amministrazione***";
- SEZIONE 2): "***Valore pubblico, performance e anticorruzione***", con le seguenti "***Sottosezioni***":
  a) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Valore Pubblico***"
  b) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Performance***"
  c) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Rischi Corruttivi e Trasparenza***";
- SEZIONE 3): "***Organizzazione e Capitale Umano***", con le seguenti "***Sottosezioni***":
  a) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Struttura Organizzativa***"
  b) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
  c) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale***";
- SEZIONE 4): "***Monitoraggio***";

VISTA la nota del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, con la quale la Direzione Generale, al fine di avviare la predisposizione del predetto "***Documento Programmatico***", nel rispetto delle "***Sezioni***" che concorrono alla sua composizione, come innanzi elencate e specificate, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del **28 aprile 2022**, ha conferito i seguenti incarichi:

a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che cura, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione nello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" del "***lavoro agile***", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e il "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", costituto con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, sono chiamati ad implementare la "***Sezione***" del "***PIAO***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";

b) la "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***", costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, è chiamata, invece, ad implementare la "***Sezione***" del "***PIAO***" dedicata alla "***Performance***";

c) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", è chiamata, a sua volta, ad implementare, con l'ausilio dei vari "***Referenti della Trasparenza e dell'Anticorruzione***", la "***Sezione***" del "***PIAO***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";

d) la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi***

Documentali", è chiamata, inoltre, ad implementare, con la supervisione del Direttore Generale, la "***Sezione***" del "***PIAO***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";

e) la Dottoressa **Valeria SAURA** e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, con la supervisione del Direttore Generale, sono chiamati, infine, ad implementare la "***Sezione***" del "***PIAO***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";

CONSIDERATO che, con la medesima nota, la Direzione Generale, ha, inoltre, stabilito che:

- le funzioni di "***coordinamento***", relativamente alle "***Sezioni***" del "***PIAO***" di cui alle precedenti lettere a) e b), saranno, rispettivamente, svolte dalla Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, nella sua qualità di "***Coordinatrice***" del "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", e dal Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di componente della "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***";
- al fine di garantire la necessaria interazione tra le varie "***Sezioni***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" ("***PIAO***"), il Dottore **Francesco CAPRIO** svolgerà anche le funzioni di "***Coordinamento Generale***", nelle more che, con provvedimento in fase di predisposizione, vengano formalmente attribuite al predetto dipendente le funzioni di "***Coordinatore***" della "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***";

CONSIDERATO inoltre, che, nella seduta del 24 marzo 2022, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di definire delle "***Linee Guida***" per la predisposizione, nell'ambito del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***", del "***Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024***", da approvare nella seduta programmata per il **13 aprile 2022**;

CONSIDERATO altresì, che il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha definito le "***Linee Guida***" per la predisposizione, nell'ambito del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***", del "***Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024***", tenendo conto:

a) del "***turn over***" derivante, nel periodo di riferimento, dalle cessazioni dal servizio, a seguito di collocamento in stato di quiescenza, del personale tecnico-amministrativo e del personale tecnologo e di ricerca, per un importo che dovrebbe ammontare, a regime, a circa **un milione di euro**, nell'anno **2022**, e **ad un milione e trecentomila euro**, sia nell'anno **2023** che nell'anno **2024**, e prevedendo l'utilizzo di una quota parte della integrazione della "***assegnazione ordinaria***" che dovrebbe essere attribuita all'Ente in attuazione delle disposizioni normative contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, pari a circa **un milione e cinquecentomila euro**, per ciascuno degli anni **2023** e **2024**;

b) delle esigenze espresse dalle due Direzioni apicali, Direzione Generale e Direzione Scientifica, e dal Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" nella riunione del 6-7 aprile 2022;

VISTA la Delibera del 13 aprile 2021, numero 31, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato le "***Linee Guida***" per la predisposizione, nell'ambito del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***", del "***Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024***", come predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- autorizzato il Direttore Generale a predisporre, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" della "***Amministrazione Centrale***", e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Controllo di Gestione***", la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" denominata "***Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024***", nel rispetto delle predette "***Linee Guida***";

CONSIDERATO infine, che, nel rispetto di quanto stabilito dalla nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600:

- la Dottoressa **Laura FLORA**, che cura, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione nello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" del "***lavoro agile***", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e il "***Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile***", costituto con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, hanno implementato la "***Sezione***" del "***PIAO***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
- la "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***", costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, ha implementato la "***Sezione***" del "***PIAO***" dedicata alla "***Performance***";
- la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha implementato, con l'ausilio dei vari "***Referenti della Trasparenza e dell'Anticorruzione***", la "***Sezione***" del "***PIAO***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";
- la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***", ha implementato, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "***Sezione***" del "***PIAO***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";
- nel rispetto delle "***Linee Guida***" approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 aprile 2021, numero 31, il Direttore Generale ha implementato, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA** e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, la "***Sezione***" del "***PIAO***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- il Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di "***Coordinatore Generale***", ha successivamente assemblato le varie "***Sezioni***" innanzi specificate, predisponendo il "***Piano Integrato di Attività e***

Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024";

ESAMINATO il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024***", che è stato predisposto con le modalità innanzi specificate;

PRESO ATTO di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

DELIBERA

Articolo 1. Di approvare il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024***", predisposto con le modalità specificate nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e articolato nelle seguenti "***Sezioni***":
a) "***Sezione***" dedicata alla "***Performance***";
b) "***Sezione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";
c) "***Sezione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
d) "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";
e) "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***",
che si allega, nel suo testo definitivo, alla presente Delibera per formarne parte integrante (Allegato numero 1).

Articolo 2. Di autorizzare il Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza dell'incarico che gli è stato conferito con la nota direttoriale più volte citata, ad adottare gli atti conseguenti alla adozione della presente Delibera, ivi compresa la trasmissione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024***" al Ministero della Pubblica Amministrazione e la sua pubblicazione sul Sito Web Istituzionale dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

Roma, 28 aprile 2022

Il Segretario
Francesco Caprio
(Firmato digitalmente)

Il Presidente
Marco Tavani
(Firmato digitalmente)

Estensore: Gaetano TELESIO