

Delibera n. 9/2022

Oggetto: reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di ventisei unità di personale, con inquadramento nei Profili di “*Ricercatore*” e di “*Tecnologo*”, Terzo Livello Professionale, mediante l’attivazione di nuove procedure concorsuali “*aperte*”.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, numero 3, con il quale è stato emanato il “***Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato***”, e, in particolare, l’articolo 127, comma 1, lettera d);
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 3 maggio 1957, numero 686, che contiene le “***Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, numero 3***”;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene “***Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi***”, e, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 12 febbraio 1991, numero 171, con il quale sono state recepite le “***Norme risultanti dalla disciplina prevista dall’accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all’articolo 9 della Legge 9 maggio 1989, numero 168***”, e, in particolare, lo “***Allegato 1***”;
- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, numero 104, e successive modifiche e integrazioni, che contiene le disposizioni normative in materia di “***Assistenza, integrazione sociale e tutela dei diritti delle persone portatrici di handicap***”;
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, numero 174, con il quale è stato emanato il “***Regolamento che disciplina l’accesso dei cittadini degli Stati Membri della Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche***”;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato emanato il “***Regolamento che disciplina l’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi***”;

- VISTA** la Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni, che contiene alcune ***“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”***;
- VISTO** il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello ***“Istituto Nazionale di Astrofisica” (“INAF”)*** e contiene alcune ***“Norme relative allo Osservatorio Vesuviano”***;
- CONSIDERATO** che, in particolare, l’articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo ***“Istituto Nazionale di Astrofisica”*** come ***“...ente di ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con sede in Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli osservatori astronomici e astrofisici...”***;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato emanato il ***“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”***, e, in particolare, gli articoli 40, comma 1, 46, 47, 48, 71, 74, 75 e 76;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene le ***“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*** e, in particolare, gli articoli 2, 4, 35, commi 3, 4, 5, 5-ter, e 36;
- VISTA** la Legge 26 gennaio 2003, numero 3, che contiene alcune ***“Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione”***, e, in particolare, l’articolo 27;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il ***“Regolamento per la amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70”***;
- VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il ***“Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica”***, come modificato e integrato dallo ***“Allegato 2”*** del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che prevede e disciplina la ***“Istituzione dello Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica (“INRIM”), a norma dell’articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137”***;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, numero 196, con il quale è stato adottato il ***“Codice in materia di protezione dei dati personali”***;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 11 febbraio 2005, numero 68, con il quale è stato emanato, ai sensi dell’articolo 27 della Legge 26 gennaio 2003, numero 3, il ***“Regolamento che disciplina l’utilizzo della Posta Elettronica Certificata”***, e, in particolare, l’articolo 16;
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, con il quale è stato adottato il ***“Codice della Amministrazione Digitale”***;

VISTA	la Legge 28 novembre 2005, numero 246, che contiene alcune disposizioni in materia di “ Semplificazione e riassetto normativo per l’anno 2005 ”, e, in particolare, l’articolo 6;
VISTO	il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, numero 198, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato, ai sensi dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, numero 246, il “ Codice delle pari opportunità tra uomo e donna ”;
VISTA	la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della “ Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca ”, e, in particolare, gli articoli 1, 35 e 36;
VISTO	il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, e successive modifiche ed integrazioni, emanato in “ Attuazione dell’articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, numero 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ”;
VISTO	il Decreto Legge 25 giugno 2008, numero 112, che contiene “ Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria ”, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, numero 133, e, in particolare, l’articolo 64, comma 4;
VISTO	il Decreto Legge 29 novembre 2008, numero 185, con il quale sono state adottate alcune “ Misure urgenti per il sostegno alle famiglie, al lavoro, alla occupazione e alle imprese e per ridisegnare, in funzione anti-crisi, il quadro strategico nazionale ”, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 gennaio 2009, numero 2, e, in particolare, l’articolo 16 bis, comma 5;
VISTA	la Legge 4 marzo 2009, numero 15, che: ➤ disciplina la “Delega al Governo finalizzata alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”; ➤ contiene alcune “Disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale della Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti”;
VISTO	il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, che contiene le disposizioni di “ Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ”, e, in particolare, gli articoli 18 e 23;
VISTA	la Legge 31 dicembre 2009, numero 196 (“ Legge di Contabilità e Finanza Pubblica per l’Anno 2010 ”);
CONSIDERATO	in particolare, che l’articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, delega “...il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi per l’armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle

esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica...”;

- VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il **“Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165”**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, numero 66, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato il **“Codice dell’ordinamento militare”**, e, in particolare, gli articoli 678 e 1014;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, numero 88, con il quale è stato emanato, ai sensi dell’articolo 64, comma 4, del Decreto Legge 25 giugno 2008, numero 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, numero 133, il **“Regolamento che contiene le norme per il riordino degli istituti tecnici”**;
- VISTA** la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del 3 settembre 2010, numero 12, che contiene alcuni chiarimenti e indicazioni operative in merito alle **“Procedure concorsuali ed alla loro informatizzazione”**, alle **“Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi indetti dalle pubbliche amministrazioni”** e ai **“Criteri interpretativi sull’utilizzo della Posta Elettronica Certificata”**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, numero 91, e successive modifiche ed integrazioni, che:
- contiene alcune **“Disposizioni in materia di adeguamento e di armonizzazione dei sistemi contabili, in attuazione dell’articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196”**;
 - disciplina, in particolare, la **“...armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo...”**;
- VISTA** la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e della Semplificazione del 22 dicembre 2011, numero 14, che individua e disciplina alcuni **“Adempimenti urgenti per l’applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all’articolo 15 della Legge 12 novembre 2011, numero 183”**;
- VISTO** il Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, che contiene alcune **“Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, e, in particolare, l’articolo 5, comma 9;
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012, numero 190, che contiene **“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione”**, e, in particolare, l’articolo 1, commi 7, 8, 10, 15 e 35;

CONSIDERATO

che, nel rispetto dei “**principi**” e dei “**criteri direttivi**” definiti dall’articolo 1, comma 35, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, con il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, sono state emanate le “**Disposizioni**” che hanno “**riordinato**” in un unico “**corpo normativo**” la “**Disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni**”;

CONSIDERATO

altresì, che, nei due anni successivi, il predetto Decreto Legislativo è stato modificato ed integrato da numerose disposizioni di legge, che si riportano di seguito, anche al fine di delineare, in modo esaustivo, l’intero quadro normativo di riferimento della materia:

- articolo 29, comma 3, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, con il quale sono state emanate alcune “**Disposizioni urgenti per il rilancio della economia**”, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;
- articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 24 aprile 2014, numero 66, con il quale sono state adottate alcune “**Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale**”, convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 giugno 2014, numero 89;
- articoli 19, comma 15, e 24-bis del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, con il quale sono state adottate alcune “**Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per la efficienza degli uffici giudiziari**”, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
- articolo 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 19 giugno 2015, numero 78, con il quale sono state emanate alcune “**Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali**”, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2015, numero 125;

VISTI

inoltre:

- l’articolo 42, comma 1, lettera d), numero 3), del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;
- l’articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;

VISTO

il Decreto Legge 12 settembre 2013, numero 104, con il quale sono state adottate alcune “**Misure urgenti in materia di istruzione, università e ricerca**”, convertito, con modificazioni, dalla Legge 8 novembre 2013, numero 128, e, in particolare, l’articolo 24, comma 4;

VISTA

la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune “**Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche**”, e, in particolare:

- l’articolo 1, che disciplina la “**Carta della cittadinanza digitale**”;
- l’articolo 7, che contiene alcune disposizioni in materia di “**Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza**”;
- l’articolo 13, che contiene alcune disposizioni in materia di “**Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca**”;

- l'articolo 17, che contiene alcune disposizioni in materia di ***“Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”***;

VISTO	il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, che ha modificato e integrato, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, le disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, e nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, ai fini della <i>“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza”</i> ;
VISTO	il Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 179, che contiene <i>“Modifiche ed integrazioni al Codice della Amministrazione Digitale di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”</i> ;
VISTO	il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la <i>“Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124”</i> , e, in particolare, gli articoli 6, 7, 9 e 11;
CONSIDERATO	che l'articolo 11, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che ha modificato l'articolo 35, comma 5-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, stabilisce che i vincitori della procedura concorsuale devono permanere, obbligatoriamente, nelle <i>“Sedi di Servizio”</i> alle quali sono stati assegnati per un periodo non inferiore a tre anni;
VISTA	la Circolare del 13 aprile 2017, numero 18, con la quale il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito alcune indicazioni operative per il calcolo dell'indicatore delle spese di personale previsto dall'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 218, e, conseguentemente, per la individuazione delle <i>“facoltà assunzionali”</i> degli Enti di Ricerca;
VISTA	inoltre, la Circolare del 18 dicembre 2017, numero di protocollo 6138, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, di concerto con il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha definito, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il costo medio annuo del personale degli Enti di Ricerca, distinto per profili e livelli professionali;
VISTO	il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, con il quale sono state approvate alcune <i>“Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, numero 124”</i> ;
VISTO	il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene alcune <i>“Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e), e 17, comma 1, lettere a), c), e),</i>

f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

CONSIDERATO

che, in particolare, l’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo del 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, dispone che **“...fino al 31 dicembre 2022, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell’adeguato accesso dall’esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:**

- a) **risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l’amministrazione che bandisce il concorso;**
- b) **abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2022, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che bandisce il concorso...”;**

VISTO

il **“Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva 95/46/CE”**, denominato anche **“Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati” (“RGPD”)**, in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a decorrere dal **25 maggio 2018**;

VISTO

il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, numero 101, che contiene alcune **“Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva 95/46/CE”**, denominato anche **“Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati” (“RGPD”)**;

VISTA

la Legge del 27 dicembre 2019, numero 160, con la quale sono stati approvati il **“Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l’Anno Finanziario 2020”** e il **“Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2020-2022”**, e, in particolare, l’articolo 1, commi 147 e 149;

VISTO

il Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, con il quale sono state adottate alcune **“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica causata dal Virus denominato COVID-19”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, e, in particolare, l’articolo 238;

VISTA

la Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con la quale sono stati approvati il **“Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l’Anno Finanziario 2021”** e il **“Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2021-2023”**, e, in particolare, l’articolo 1, comma 514;

VISTO	il <i>“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995”</i> , sottoscritto il 7 ottobre 1996;
VISTO	il <i>“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 1996-1997”</i> , sottoscritto il 21 novembre 1996;
VISTO	il <i>“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999”</i> , sottoscritto il 21 febbraio 2002;
VISTO	il <i>Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2000-2001”</i> , sottoscritto il 21 febbraio 2002;
VISTO	il <i>“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003”</i> , sottoscritto il 7 aprile 2006;
VISTO	il <i>“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2004-2005”</i> , sottoscritto il 7 aprile 2006;
VISTO	il <i>“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2006-2009 ed il Biennio Economico 2006-2007”</i> , sottoscritto il 13 maggio 2009;
VISTO	il <i>“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2008-2009”</i> , sottoscritto il 13 maggio 2009;
VISTO	il <i>“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018”</i> , sottoscritto il 19 aprile 2018;
VISTA	la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, con la quale, a seguito della conclusione, con esito positivo, del procedimento di controllo, sia di legittimità che di merito, previsto e disciplinato dall'articolo 4 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, in via definitiva, il nuovo <i>“Statuto”</i> dello <i>“Istituto Nazionale di Astrofisica”</i> ;
VISTO	il nuovo <i>“Statuto”</i> dello <i>“Istituto Nazionale di Astrofisica”</i> , definitivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, pubblicato sul <i>“Sito Web Istituzionale”</i> in data 7 settembre 2018 ed entrato in vigore il 24 settembre 2018 ;
VISTI	in particolare, gli articoli 1, 2, 5, 6, 7, 13, 14, 15 e 16 del predetto <i>“Statuto”</i> ;

- VISTO** il “**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell’Istituto Nazionale di Astrofisica**”, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, modificato dal medesimo Organo con Delibera del 29 aprile 2021, numero 21, pubblicato in data **24 giugno 2021** ed entrato in vigore il **9 luglio 2021**;
- VISTO** il “**Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dell’Istituto Nazionale di Astrofisica**”, predisposto ai sensi dell’articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;
- VISTA** la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l’articolo 14 del predetto “**Regolamento**”;
- VISTO** il “**Regolamento del Personale dell’Istituto Nazionale di Astrofisica**”, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell’11 maggio 2015, numero 23, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, ed entrato in vigore il **1° novembre 2015**, e, in particolare, il “**Capo I**”, che disciplina il “**Reclutamento di personale a tempo indeterminato**”;
- VISTA** la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l’articolo 21 del predetto “**Regolamento**”;
- CONSIDERATO** che il “**Regolamento del Personale dell’Istituto Nazionale di Astrofisica**”, con la modifica innanzi specificata, è stato pubblicato in data **24 giugno 2021** ed è entrato in vigore il **9 luglio 2021**;
- VISTO** il “**Disciplinare**” che definisce le “**Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale con i profili di ricercatore e di tecnologo e di personale tecnico ed amministrativo con i profili compresi tra il quarto e l’ottavo livello professionale**”, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 13 giugno 2006, numero 20, e modificato ed integrato dal medesimo Organo con Delibera del 6 febbraio 2012, numero 13;
- VISTA** la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, con la quale il Consiglio di Amministrazione, sentite le Organizzazioni Sindacali di comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, ha, tra l’altro:
- approvato il nuovo “**Schema Organizzativo**” della “**Direzione Generale**” e l’annessa “**Relazione di Accompagnamento**”, come predisposti dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, allegati al “**Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica**” attualmente in vigore per formarne parte integrante;
 - autorizzato la pubblicazione del nuovo “**Schema Organizzativo**” della “**Direzione Generale**” e della annessa “**Relazione di Accompagnamento**” nel Sito Web dello “**Istituto Nazionale di**

Astrofisica” e, in particolare, nella Voce **“Atti Generali”** della Sezione **“Amministrazione Trasparente”**, come documento allegato al predetto **“Disciplinare”**;

VISTA

la Determina del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale il Direttore Generale dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”**, al fine di dare piena attuazione alla Delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 novembre 2016, come innanzi richiamata, e, conseguentemente, al nuovo **“assetto organizzativo”** della **“Direzione Generale”**, ha adottato, tra l’altro, il nuovo **“Organigramma”** del personale tecnico ed amministrativo in servizio presso la **“Amministrazione Centrale”** del medesimo **“Istituto”** e ha disposto la assegnazione delle singole unità di personale agli **“Uffici”** e ai **“Servizi di Staff”** alla Direzione Generale ed alle loro **“articolarioni organizzative”** interne, con la specificazione, ove necessario, delle relative mansioni e/o funzioni;

VISTA

la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, con la quale sono stati attribuiti ai Dirigenti in servizio di ruolo presso lo **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** poteri, compiti e funzioni, in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, ed alle **“Disposizioni Applicative”** allegate al nuovo **“Assetto Organizzativo”** della Direzione Generale, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 18 novembre 2016, numero 118;

VISTA

la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell’11 gennaio 2018, numero 2, con la quale sono state approvate alcune **“linee di indirizzo in materia di assunzioni di personale in esito a procedure concorsuali”**,

VISTA

la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, con la quale è stata definita ed approvata la **“Revisione della Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271”**, come innanzi richiamata;

VISTE

le **“Linee Guida sulle Procedure Concorsuali”**, definite dal **“Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione”** con Direttiva del 24 aprile 2018, numero 3, in attuazione delle disposizioni contenute nell’articolo 35, comma 5, punto 2), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come introdotte dall’articolo 6 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75;

VISTA

la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l’altro:

- nominato, ai sensi dell’articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell’articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, e per le motivazioni in essa esposte, la Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e Responsabile dello Ufficio I **“Gestione delle Risorse Umane”**, quale **“Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza”** dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”**, in sostituzione del Dottore **Gaetano TELESIO**;

- stabilito che la predetta nomina decorre dal **15 maggio 2018** e avrà durata coincidente con quella del mandato dell'attuale Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- disposto che, a decorrere dalla medesima data, il Direttore Generale, nelle more della revisione complessiva dell'attuale "**assetto organizzativo**" della "**Amministrazione Centrale**" alla luce delle nuove norme statutarie, adotterà, in tempi brevi e, comunque, entro il **15 maggio 2018**, tutte le misure organizzative:
 - a) preordinate alla costituzione, secondo il principio della "**amministrazione diffusa**", di una "**struttura tecnica di supporto**", per le finalità di seguito specificate, ed alla individuazione delle unità di personale che saranno chiamate a farne parte, che potranno essere scelte sia tra quelle che prestano servizio nelle "**articolazioni organizzative**" della "**Amministrazione Centrale**" che tra quelle che prestano servizio nelle "**articolazioni organizzative**" delle "**Strutture di Ricerca**";
 - b) necessarie ad assicurare il trasferimento dallo Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" alla predetta "**struttura tecnica di supporto**" di tutte le competenze relative alla gestione:
 - delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
 - delle procedure di selezione e/o di valutazione comparativa preordinate alle progressioni, sia economiche che di carriera, del personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
 - delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato, attivate su richiesta della Presidenza, della Direzione Generale e della Direzione Scientifica;
 - delle procedure di selezione preordinate al conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca ed alla attribuzione di borse di studio, attivate su richiesta della Presidenza, della Direzione Generale e della Direzione Scientifica,
 a partire dalla predisposizione di bandi e/o avvisi di selezione e fino alla stipula dei contratti individuali di lavoro;
- stabilito, altresì, che la "**struttura tecnica di supporto**", coordinata dal Direttore Generale, dovrà predisporre tutti gli atti e i provvedimenti che rientrano nelle competenze innanzi specificate, fermo restando che la intera gestione dello status giuridico ed economico dei titolari dei predetti contratti rimane nella esclusiva competenza dello Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**";
- demandato al Direttore Generale il compito di modificare, limitatamente alle parti difformi e/o in contrasto con quanto disposto dalla medesima Delibera:
 - a) gli atti con i quali sono stati attribuiti poteri, compiti e funzioni ai dirigenti in servizio presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, e alle "**Disposizioni applicative**" allegate al nuovo "**Assetto Organizzativo**" della "**Direzione**

Generale", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26;

- b) gli altri atti gestionali adottati in attuazione dell'attuale "**Assetto Organizzativo**" della "**Amministrazione Centrale**";

VISTA

la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, con la quale il Direttore Generale ha dato piena attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34:

- costituendo la predetta "**struttura tecnica di supporto**", definendo la sua composizione, attribuendo alla stessa i compiti innanzi specificati e disciplinandone il funzionamento;
- modificando le Determine Direttoriali del 7 novembre 2017, numero 271 e del 6 febbraio 2018, numero 29, con le quali sono stati attribuiti poteri, compiti e funzioni ai dirigenti in servizio presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", e, ove necessario, anche gli altri atti gestionali adottati in attuazione dell'attuale "**assetto organizzativo**" della "**Amministrazione Centrale**";

CONSIDERATO

pertanto, che, secondo quanto previsto dal combinato disposto della Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, e della Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, come innanzi richiamate, l'adozione di tutti gli atti relativi alle procedure concorsuali rientra nella competenza della Direzione Generale;

CONSIDERATO

che:

- con il Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 30 dicembre 2019, numero 1201:
 - a) il Professore **Nicolò D'AMICO** è stato nominato Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a decorrere dal **30 dicembre 2019** e per la durata di un quadriennio;
 - b) il Professore **Stefano BORGANI** e la Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS** sono stati nominati Componenti del Consiglio di Amministrazione per il medesimo periodo;
- con IL Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 31 gennaio 2020, numero 32, l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI** e la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** sono stati nominati Componenti del Consiglio di Amministrazione a decorrere dal **31 gennaio 2020** e per la durata di un quadriennio;
- nella seduta del 3 febbraio 2020, il Consiglio di Amministrazione si è insediato nella sua composizione integrale;
- con la Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, il Consiglio di Amministrazione ha:
 - approvato la proposta del Presidente di rinnovare gli incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, conferiti, rispettivamente, al Dottore **Gaetano TELESIO** e al Dottore **Filippo Maria ZERBI** con Delibere del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2016, numero 83, e del 21 marzo 2016, numero 9;
 - autorizzato il rinnovo dei predetti incarichi, a decorrere dalla data della sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro subordinato a tempo determinato e **per una durata coincidente**

con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata degli stessi espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;

- autorizzato il Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a stipulare con i Dottori **Gaetano TELESIO** e **Filippo Maria ZERBI** i contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il conferimento, rispettivamente, degli incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico per la durata stabilita nell'articolo 2 del dispositivo della presente Delibera, nel rispetto:
 - a) dei trattamenti economici determinati dal Consiglio di Amministrazione con le Delibere del 23 novembre 2011, numeri 27 e 28;
 - b) delle "...modalità di verifica dei risultati raggiunti e di attribuzione delle rispettive retribuzioni di risultato...", come disciplinate dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, modificato ed integrato dall'articolo 5 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, e dal nuovo "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, definite dallo "**Organismo Indipendente di Valutazione della Performance**" ("**OIV**") dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" nella riunione del 15 gennaio 2019 e recepite dal Presidente "*pro-tempore*" con la nota del 15 febbraio 2019, numero di protocollo 1742;
- con contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 9 marzo 2020, numero di repertorio 1, al Dottore **Gaetano TELESIO** è stato nuovamente conferito, nel rispetto di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, l'incarico di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;
- con contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 18 marzo 2020, numero di repertorio 2, al Dottore **Filippo Maria ZERBI** è stato nuovamente conferito, nel rispetto di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, l'incarico di Direttore Scientifico dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;

CONSIDERATO

pertanto, che:

- l'incarico di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito al Dottore **Gaetano TELESIO** scadrà il **30 dicembre 2023**;
- l'incarico di Direttore Scientifico dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito al Dottore **Filippo Maria ZERBI** scadrà il **30 dicembre 2023**;

- CONSIDERATO** altresì, che, formalmente, l'incarico di ***“Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza”*** dello ***“Istituto Nazionale di Astrofisica”*** conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** è automaticamente cessato con la scadenza, alla data dell'**8 marzo 2020**, dell'incarico di Direttore Generale del medesimo ***“Istituto”*** conferito dal Consiglio di Amministrazione al Dottore **Gaetano TELESIO** con la Delibera del 2 agosto 2016, numero 83;
- VISTA** la Determina Direttoriale del 20 febbraio 2019, numero 45, con la quale il Direttore Generale ha conferito alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, con decorrenza dal **3 gennaio 2019** e per la durata di un anno, l'incarico di Direzione dell'Ufficio II ***“Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti”*** della ***“Amministrazione Centrale”*** dello ***“Istituto Nazionale di Astrofisica”***;
- CONSIDERATO** che la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, a decorrere dal **10 gennaio 2020**, è in posizione di comando, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 14 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, e dell'articolo 17, comma 14, della Legge 15 maggio 1997, numero 127, presso il Ministero della Salute;
- CONSIDERATO** pertanto, che il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello ***“Istituto Nazionale di Astrofisica”***, ha assunto anche le funzioni di Dirigente ***“ad interim”*** dello Ufficio II ***“Gestione Bilancio, Contratti e Appalti”***;
- VISTA** la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2020, numero 12, con la quale il Direttore Generale ha conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA**, con decorrenza dal **7 gennaio 2020** e fino a nuova disposizione, l'incarico di Direzione dell'Ufficio I ***“Gestione delle Risorse Umane”*** della ***“Amministrazione Centrale”*** dello ***“Istituto Nazionale di Astrofisica”***;
- VISTA** la Delibera del 27 marzo 2020, numero 21, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:
- rinnovato, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, e per le motivazioni in essa esposte, l'incarico di ***“Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza”*** dello ***“Istituto Nazionale di Astrofisica”*** conferito, con la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, alla Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e Responsabile dell'Ufficio I ***“Gestione delle Risorse Umane”*** della ***“Amministrazione Centrale”*** del medesimo ***“Istituto”***;
 - disposto che l'incarico di ***“Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza”*** dello ***“Istituto Nazionale di Astrofisica”*** conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** è rinnovato a decorrere dalla data di adozione della Delibera e avrà durata coincidente con quella del mandato dell'attuale Direttore Generale dello ***“Istituto Nazionale di Astrofisica”***;
 - stabilito che restano ferme e, quindi, valide ed efficaci tutte le altre disposizioni contenute nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34, e nei provvedimenti attuativi adottati dal Direttore Generale, come innanzi richiamati;

CONSIDERATO

pertanto, che, secondo quanto previsto dalla predetta Delibera, l'adozione di tutti gli atti relativi alle procedure concorsuali rimane nella competenza della Direzione Generale;

CONSIDERATO

inoltre, che:

- in data **14 settembre 2020**, il Professore **Nicolò D'AMICO** è cessato, per cause naturali, dall'incarico di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", che gli era stato conferito con Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 30 dicembre 2019, numero 1201, come innanzi richiamato;
- con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 9 ottobre 2020, numero 772, il Dottore **Marco TAVANI** è stato nominato Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a decorrere dal **9 ottobre 2020** e "*...per la restante durata del mandato conferito al Professore **Nicolò D'AMICO** con Decreto Ministeriale del 30 dicembre 2019, numero 1201...*", ovvero fino al **30 dicembre 2023**;
- con il predetto Decreto, il Ministro della Università e della Ricerca ha, in effetti, manifestato la espressa volontà di conferire al nuovo Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" un mandato che rappresenta la continuità di quello conferito al precedente Presidente, atteso che il termine di scadenza dei due mandati è perfettamente coincidente;
- secondo le norme statutarie attualmente in vigore, gli incarichi sia del Direttore Generale che del Direttore Scientifico devono avere un termine di durata coincidente con quello del Presidente;
- con la Delibera del 29 ottobre 2020, numero 81, il Consiglio di Amministrazione ha, pertanto:
 - confermato gli "*...incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, conferiti rispettivamente ai Dottori **Gaetano TELESIO** e **Filippo Maria ZERBI** con la Delibera del 6 febbraio 2020, numero 6, e con i contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 9 marzo 2020, numero di repertorio 1, e del 18 marzo 2020, numero di repertorio 2, fino alla loro naturale scadenza, ovvero fino al **30 dicembre 2023**...*";
 - disposto che "*...restano ferme tutte le disposizioni contenute sia nella Delibera che nei contratti individuali di lavoro richiamati nelle premesse e nel precedente articolo 1, con specifico riguardo allo status giuridico, al trattamento economico ed alla disciplina del rapporto di lavoro...*",

VISTO

il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 29 ottobre 2020, numero 802, il quale prevede, tra l'altro, che:

- le "*...risorse di cui al comma 2 dell'articolo 238 del Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, pari a 45 milioni di euro, a decorrere dall'anno 2021, finalizzate a sostenere l'accesso dei giovani alla ricerca sono ripartite, in base all'assegnazione ordinaria per l'anno 2020, tra gli enti di ricerca di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, per l'assunzione di giovani ricercatori e tecnologi...*";
- le "*...assunzioni a valere sulle predette risorse sono da considerare come posizioni al di fuori della dotazione organica*

approvata con il “Piano Triennale di Attività” (“PTA”), oltre i limiti di cui all’articolo 9 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, e possono essere effettuate, oltre che con le ordinarie procedure di selezione, anche utilizzando le graduatorie vigenti...”;

- gli “...enti assicureranno l’assunzione del massimo numero di giovani provvedendo al cofinanziamento per l’impiego totale dell’assegnazione attribuita...”;
- ogni ente “...**utilizza le risorse assegnate per le assunzioni a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo, dando priorità all’ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato dell’ente che procede all’assunzione, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione...**”;
- le “...eventuali posizioni che dovessero liberarsi per effetto delle procedure di cui al periodo precedente dovranno essere oggetto di procedure concorsuali nell’esercizio successivo a quello in cui si procede all’assunzione per gli effetti del presente Decreto Ministeriale...”;
- per “...giovani si intende soggetti che abbiano conseguito un “**PhD**” da non più di cinque anni o che abbiano maturato esperienza e competenza tecnologica equivalente e documentata da non più di otto anni, dal diploma di laurea o di laurea specialistica o magistrale...”;
- al fine di “...favorire la competitività del sistema della ricerca italiana a livello internazionale, i criteri di merito per la selezione dei candidati previsti nei bandi sono determinati valorizzando prioritariamente la qualità della produzione scientifica, l’aver ottenuto particolari riconoscimenti nazionali o internazionali, l’aver diretto, coordinato o partecipato con ruolo di responsabilità a progetti e programmi di ricerca e industriali competitivi, nazionali o internazionali, l’aver maturato almeno tre anni di esperienza, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati...”;
- ai sensi del comma 3 del citato articolo 238, le “...risorse assegnate e non utilizzate, totalmente o parzialmente, restano nella disponibilità di ciascun ente come assegnazione ordinaria dell’anno...”;
- alla “...data del **30 novembre 2022**, gli enti dovranno aver attivato, con presa di servizio, tutti i contratti di cui sono stati destinatari di assegnazione...”;

CONSIDERATO

che allo “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” è stato assegnato, per le finalità specificate nel Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, un finanziamento complessivo di **Euro 3.687.476,00**;

VISTO

il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 19 maggio 2021, numero 614, il quale prevede, tra l’altro, che:

- a “...**fronte dello stanziamento complessivo di 25 milioni di euro di cui all’articolo 1, comma 514, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, a decorrere dall’anno 2021, una quota pari a 12.545.000 milioni di euro, finalizzata alla stabilizzazione di personale avente i requisiti di cui all’articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75 è ripartita, tra gli enti di ricerca di cui al Decreto Legislativo**

25 novembre 2016, numero 218, vigiliati dal Ministero dell'Università e della Ricerca...";

- la "...residua quota di euro 12.455.000, derivante dalla differenza dello stanziamento complessivo di 25 milioni di euro di cui all'articolo 1, comma 514, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, e delle risorse destinate alla stabilizzazione di personale come precedentemente indicate, pari a 12.545.000 milioni di euro, a decorrere dall'anno 2021, è ripartita tra gli enti di ricerca di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, vigiliati dal Ministero dell'Università e della Ricerca, per l'assunzione a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi...";
- ogni ente "...**utilizza le risorse assegnate per le assunzioni a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo, dando priorità all'ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato dell'ente che procede all'assunzione, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione...**";
- per "...giovani si intende soggetti che abbiano conseguito un **"PhD"** da non più di cinque anni o che abbiano maturato esperienza e competenza tecnologica equivalente e documentata da non più di otto anni, dal diploma di laurea o di laurea specialistica o magistrale...";
- al fine di "...favorire la competitività del sistema della ricerca italiana a livello internazionale, i criteri di merito per la selezione dei candidati previsti nei bandi sono determinati valorizzando prioritariamente la qualità della produzione scientifica, l'aver ottenuto particolari riconoscimenti nazionali o internazionali, l'aver diretto, coordinato o partecipato con ruolo di responsabilità a progetti e programmi di ricerca e industriali competitivi, nazionali o internazionali, l'aver maturato almeno tre anni di esperienza, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati...";
- le "...assunzioni a valere sulle predette risorse sono da considerare come posizioni al di fuori della dotazione organica in deroga alle vigenti facoltà assunzionali e possono essere effettuate, oltre che con le ordinarie procedure di selezione, anche utilizzando le graduatorie vigenti...";
- le "...risorse assegnate e non utilizzate, totalmente o parzialmente, restano nella disponibilità di ciascun ente come assegnazione ordinaria dell'anno, da destinare comunque al sostegno delle attività di ricerca dei ricercatori e tecnologi assunti ai sensi del presente Decreto Ministeriale...";

CONSIDERATO

che il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, ha assegnato, in particolare, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**":

- a) un finanziamento di **Euro 1.690.000,00**, ai fini del completamento delle "...procedure di stabilizzazione di personale avente i requisiti di cui all'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75..." e del reclutamento, a tal fine, di numero ventisei unità di personale;
- b) un finanziamento di **Euro 1.020.611,00**, ai fini della "...assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi...";

VISTA

la Delibera del 18 ottobre 2021, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato le **“Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l’arruolamento di ricercatori e tecnologi nell’anno 2021”**;

CONSIDERATO

che, con il predetto **“Documento Programmatico”**, il Consiglio di Amministrazione:

➤ tenuto conto che:

- lo **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** è *“...stato fortemente impegnato negli ultimi anni nel processo di entrata in ruolo a tempo indeterminato di ricercatrici/ricercatori e tecnologie/tecnologi...”*;
- la Legge 25 maggio 2017, numero 75, cosiddetta **“Legge Madia”**, ha *“...determinato le classi di personale non di ruolo specificando i requisiti per procedere ad assunzioni mediante “procedure di stabilizzazione” per varie categorie (titolari di rapporto di lavoro a tempo determinato e poi anche titolari di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca che abbiano maturato i predetti requisiti)...”*;
- parallelamente, la predetta normativa *“...ha richiesto che, a fronte di concorsi “riservati”, il processo di stabilizzazione venisse perfezionato con un bilanciamento preciso di opportunità date da concorsi “aperti”, con un numero di posizioni disponibili pari a quelle delle stabilizzazioni...”*;
- il predetto *“...processo, iniziato nell’anno 2018, ha avuto varie fasi assunzionali, in base alle risorse finanziarie che via via venivano rese disponibili sia dal Ministero che dall’Ente...”*;
- le *“...esigenze scientifiche e tecnologiche dell’Ente si sono esplicitate in profili per concorsi “riservati” e concorsi “aperti”, che sono stati, quindi, banditi e successivamente espletati, con l’approvazione delle graduatorie per le due diverse classi di concorsi...”*;
- nel *“...corso del periodo compreso tra la seconda metà dell’anno 2018 e la prima metà dell’anno 2021, il processo ha visto progressivamente (in base ai fondi disponibili) l’entrata in ruolo, nello “Istituto Nazionale di Astrofisica”, di un totale di circa 200 unità di personale nei profili di ricercatore e tecnologo...”*;
- attualmente, il *“...numero di unità di personale non di ruolo che soddisfano i requisiti della “Legge Madia” al 31 dicembre 2017 e che possono essere interessati dal processo di stabilizzazione (che, a questo punto, rientra nel potere discrezionale dell’Ente, in base alla disponibilità finanziaria e alle decisioni di indirizzo) risulta essere pari a 49, in base alle graduatorie dei concorsi riservati in essere...”*;
- nel *“...corso dell’anno 2021, il Ministero della Università e della Ricerca ha messo a disposizione ulteriori fondi da utilizzare sia per le stabilizzazioni e le relative opportunità “aperte” (Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614), per un totale di 1.690 M€ + 1.020 M€ = 2.710 M€, che fondi per concorsi “aperti” (Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802), per un totale di 3.687 M€...”*;
- la *“...quota assegnata al processo di stabilizzazione, pari a 1.690 M€, corrisponde alla possibilità di assunzione di ulteriori*

26 unità di personale, come specificato nel Decreto di assegnazione...";

- *se "...non ci fossero ulteriori interventi, il numero residuo di personale che resterebbe escluso in questa ultima fase del processo di stabilizzazione risulta essere pari a 23...";*
- *qualunque "...assunzione in base a graduatorie riservate deve necessariamente avere un corrispettivo in concorsi "aperti", con le disponibilità finanziarie offerte dai Decreti Ministeriali numeri 614 e 802...";*
- *l'Ente è molto sensibile al problema "...dell'inserimento in ruolo di personale scientifico e tecnologico che lavora proficuamente nelle "Strutture di Ricerca" da molti anni in posizione di precariato...";*
- *sono relativamente esigui "...sia il numero residuo di personale ancora da stabilizzare che le risorse che dovrebbero essere prelevate dalla "assegnazione ordinaria" e che, in questo caso, potrebbero essere utilizzate, in misura del tutto eccezionale, per completare l'operazione...";*

➤ ha deciso che:

- *il "...processo di stabilizzazione caratterizzato dal possesso dei requisiti della "Legge Madia" al 31 dicembre 2017 sia completato con lo scorrimento di tutte le graduatorie dei concorsi "riservati" in corso di validità legale e la conseguente assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato di 49 unità di personale utilmente collocate nelle predette graduatorie...", fermo restando che:*
 - a) *questo "...processo conclude anche la stabilizzazione del personale "ex-ASI", in quanto, a fronte dei fondi corrispondenti a 120 posizioni e considerando le 105 assunzioni di questi profili effettuate fino ad oggi, i fondi relativi alle 15 posizioni rimaste sarebbero incluse in questa operazione, essendo tutto il personale in questione incluso nelle graduatorie dei concorsi "riservati"..."*;
 - b) *deve essere puntualmente verificato "...l'interessamento degli "stabilizzandi", per cui il numero complessivo degli stessi potrà essere inferiore a 49, una volta effettuata questa verifica..."*;
- *a "...bilanciamento del numero totale di "stabilizzati", è necessario procedere alla assunzione di un numero di unità di personale di terzo livello pari al numero di unità di personale che saranno assunte utilizzando le graduatorie dei concorsi "riservati"..."*;
- *le predette "...assunzioni saranno effettuate sia mediante nuovi concorsi "aperti" che mediante lo scorrimento delle vigenti graduatorie dei concorsi "aperti", in conformità, peraltro, a quanto previsto dai Decreti Ministeriali numeri 614 e 802..."*;
- *propedeutica "...a tale operazione, sarà una verifica con le "Strutture di Ricerca" per l'eventuale identificazione in tali graduatorie delle figure professionali richieste..."*;
- *a "...valle del completamento della stabilizzazione in corso e delle relative assunzioni mediante utilizzo delle graduatorie dei concorsi "aperti" o l'attivazione di nuove procedure concorsuali "aperte", adotterà delle linee guida opportune per l'espletamento*

di nuove assunzioni in base al Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, che bilanci armonicamente l'entrata in ruolo di personale a tutti e tre i livelli di qualifica...";

CONSIDERATO

che, nella riunione telematica del 27 ottobre 2021, il Professore **Marco TAVANI** ed il Dottore **Gaetano TELESIO**, nelle loro rispettive qualità di Presidente e di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", hanno illustrato alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale il "**Documento Programmatico**" con il quale il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 18 ottobre 2021, ha approvato le "**Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l'arruolamento di ricercatori e tecnologi nell'anno 2021**";

CONSIDERATO

che le predette Organizzazioni Sindacali, al termine della riunione telematica, hanno espresso agli Organi di Vertice dell'Ente, ovvero al Presidente, al Consiglio di Amministrazione, al Direttore Generale e al Direttore Scientifico, la loro soddisfazione ed il loro più vivo apprezzamento per il notevole sforzo profuso al fine di onorare fino in fondo gli impegni assunti con la Delibera del 4 luglio 2018, numero 60, ed, in particolare, con l'approvazione dello "**Atto Interno**", che conteneva l'elenco di tutti i potenziali aventi diritto alla stabilizzazione, ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75;

VISTA

la Delibera del 26 novembre 2021, numero 56, con la quale il Consiglio di Amministrazione, in attuazione delle "**Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l'arruolamento di ricercatori e tecnologi nell'anno 2021**" approvate nella seduta del 18 ottobre 2021, ha:

- autorizzato, mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" ancora in corso di validità legale di concorsi pubblici "**riservati**" già conclusi, la assunzione in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di:
 - **trentadue unità di personale**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
 - **diciassette unità di personale**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- autorizzato:
 - a) la spesa, relativa al periodo compreso tra il **20 ed il 31 dicembre 2021**, per un importo presunto di circa **Euro 80.000,00**, che grava sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario 2021;
 - b) la spesa a regime, per un importo complessivo annuo presunto di **Euro 2.800.000,00**, che grava sui pertinenti capitoli di spesa dei Bilanci Annuali di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativi agli Esercizi Finanziari successivi;
- autorizzato la assunzione in servizio di ruolo, a decorrere dal **20 dicembre 2021**, delle predette unità di personale;
- autorizzato "**...il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, ad adottare tutti gli atti preordinati a dare piena e concreta attuazione alla Delibera...**";

CONSIDERATO

che una parte della spesa annua a regime prevista per l'assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle predette unità di personale, per un importo di **Euro 1.690.000,00**, grava sulle risorse all'uopo stanziare dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614;

VISTA

la Delibera del 30 novembre 2021, numero 70, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato la proposta con la quale il Direttore Scientifico, sentiti i Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** interessate, ha individuato, per ciascuna delle **49** unità di personale innanzi elencate, le Sedi di Servizio alle quali dovranno essere assegnate contestualmente alla loro assunzione in servizio;
- autorizzato il Direttore Generale ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti alla approvazione della predetta Delibera;

VISTA

la Determina Direttoriale del 2 dicembre 2021, numero 165, con la quale, in attuazione alle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 26 novembre 2021, numero 56, e del 30 novembre 2021, numero 70:

- è stata autorizzata, con decorrenza dal **20 dicembre 2021**:
 - a) l'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, e con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di numero trentadue unità di personale;
 - b) l'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, e con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di numero diciassette unità di personale;
- è stata autorizzata l'assegnazione delle medesime unità di personale, contestualmente alla loro assunzione in servizio di ruolo e, quindi, con decorrenza dalla data precedentemente indicata, alle Sedi di Servizio individuate dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore Scientifico, e riportate nel **"Prospetto"** all'uopo predisposto;
- sono stati delegati alla sottoscrizione dei contratti di lavoro con le unità di personale precedentemente elencate, secondo lo **"schema tipo"** predisposto e trasmesso a cura della **"struttura tecnica di supporto"** all'uopo costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, i Direttori **"pro tempore"** delle **"Strutture di Ricerca"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** alle quali le predette unità sono state assegnate;
- è stata autorizzata la spesa prevista per le assunzioni delle predette unità di personale, sia con riferimento al trattamento economico fisso e continuativo che al trattamento economico accessorio, come quantificata nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 novembre 2021, numero 56, che grava, per il periodo compreso tra il **20 dicembre 2021** e il **31 dicembre 2021**, sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario 2021 e, a regime, sui pertinenti Capitoli di Spesa di Bilanci Annuali di Previsione relativi agli Esercizi Finanziari successivi;
- è stato disposto che l'Amministrazione si riserva di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo **"status"** giuridico ed economico delle unità di personale che sono state inquadrate nei ruoli dello **"Istituto Nazionale di**

Astrofisica” con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, come precedentemente elencate, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **19 dicembre 2021**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l’accesso alla fascia stipendiale successiva;

CONSIDERATO che, alla data del **20 dicembre 2021**, numero **40** unità di personale assunte nei ruoli dell’Ente con la Determina Direttoriale innanzi richiamata hanno regolarmente preso servizio, mentre **5** unità di personale hanno chiesto e ottenuto il differimento della assunzione ad altra data e **4** unità di personale hanno invece rinunciato alla assunzione;

CONSIDERATO pertanto, che, a seguito della attuazione dei provvedimenti innanzi richiamati, solo **45** unità di personale hanno regolarmente preso servizio o prenderanno regolarmente servizio nelle date concordate con i Direttori delle **“Strutture di Ricerca”** interessate;

CONSIDERATO pertanto, che, solo successivamente alla predetta verifica, è stato possibile individuare il numero complessivo di **“Ricercatori”** e **“Tecnologi”**, Terzo Livello Professionale, da reclutare, ai sensi dell’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche ed integrazioni, mediante l’accesso dall’esterno, che ammonta a **45**;

CONSIDERATO che il Direttore Scientifico, nel rispetto delle **“Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l’arruolamento di ricercatori e tecnologi nell’anno 2021”**, approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 ottobre 2021, ha formulato, tenendo conto delle esigenze scientifiche, tecnologiche e di ricerca individuate dai Direttori delle **“Strutture di Ricerca”**:

- a) una proposta complessiva di riparto tra le singole **“Strutture di Ricerca”** dei **45** posti destinati al reclutamento di **“Ricercatori”** e **“Tecnologi”**, Terzo Livello Professionale, da coprire mediante l’accesso dall’esterno;
- b) una proposta che definisce l’utilizzo di una parte dei predetti posti, pari complessivamente a **21**, mediante lo scorrimento delle **“graduatorie finali di merito”** delle procedure concorsuali **“aperte”** ancora in corso di validità legale;
- c) una proposta con l’assegnazione delle Sedi di Servizio alle unità di personale che verranno assunte a seguito dello scorrimento delle predette **“graduatorie finali di merito”**;

CONSIDERATO che le tre proposte sono state sinteticamente riportate in tre distinti **“Prospetti”**;

CONSIDERATO che la proposta di cui alla precedente lettera b) prevede, in particolare, l’assunzione in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di **17** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di **“Ricercatore”**, Terzo Livello Professionale, e di **4** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di **“Tecnologo”**, Terzo Livello Professionale, da reclutare mediante lo scorrimento delle **“graduatorie finali di merito”** in corso di validità legale di alcuni concorsi pubblici **“aperti”** già conclusi;

CONSIDERATO

che la spesa prevista per l'assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle unità di personale da reclutare mediante lo scorrimento delle predette "**graduatorie finali di merito**", pari complessivamente a **21**, trova:

- a) la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **5 febbraio 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 1.100.000,00**, sulle risorse assegnate all'Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, pari complessivamente ad **Euro 3.687.476,00**, che sono state accantonate in apposito "**Fondo**" del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
- b) la sua copertura finanziaria annuale a regime, per un importo stimato in **Euro 1.200.000,00**, sui pertinenti capitoli di spesa dei Bilanci Annuali di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativi agli Esercizi Finanziari successivi;

CONSIDERATO

che la predetta spesa è stata quantificata applicando il costo medio annuo del personale degli Enti di Ricerca, distinto per profili e livelli professionali, pari ad **Euro 57.000,00** circa, definito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, di concerto con il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 18 dicembre 2017, numero di protocollo 6138;

VISTA

la Delibera del 20, gennaio 2022, numero 1, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato:
 - a) la proposta complessiva di riparto tra le singole "**Strutture di Ricerca**" dei **45** posti destinati al reclutamento di "**Ricercatori**" e "**Tecnologi**", Terzo Livello Professionale, da coprire mediante l'accesso dall'esterno;
 - b) la proposta che definisce l'utilizzo di una parte dei predetti posti, pari complessivamente a **21**, mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" ancora in corso di validità legale di alcune procedure concorsuali "**aperte**" già concluse;
 - c) la proposta con l'assegnazione delle Sedi di Servizio alle unità di personale che verranno assunte a seguito dello scorrimento delle predette "**graduatorie finali di merito**",
- che:
 - sono state formulate dal Direttore Scientifico nel rispetto delle "**Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l'arruolamento di ricercatori e tecnologi nell'anno 2021**", approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 ottobre 2021, e tenendo conto delle esigenze scientifiche, tecnologiche e di ricerca individuate dai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**";
 - sono state sinteticamente riportate in tre distinti "**Prospetti**", come predisposti dal Direttore Scientifico;
- autorizzato, con decorrenza dal **4 febbraio 2022**, l'assunzione in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime

di impegno a tempo pieno, di **17** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di **“Ricercatore”**, Terzo Livello Professionale, e di **4** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di **“Tecnologo”**, Terzo Livello Professionale, da reclutare mediante lo scorrimento delle **“graduatorie finali di merito”** in corso di validità legale di alcuni concorsi pubblici **“aperti”** già conclusi;

- assegnato alle unità di personale che verranno assunte in servizio di ruolo con decorrenza dal **4 febbraio 2022** le Sedi di Servizio indicate nel **“Prospetto”** all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica;
- autorizzato la spesa prevista per l'assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle unità di personale da reclutare mediante lo scorrimento delle predette **“graduatorie finali di merito”**, pari complessivamente a **21**, che trova:
 - a) la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **4 febbraio 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 1.200.000,00**, sulle risorse assegnate all'Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, pari complessivamente ad **Euro 3.687.476,00**, che sono state accantonate in apposito **“Fondo”** del Bilancio Annuale di Previsione dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** per l'Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
 - b) la sua copertura finanziaria annuale a regime, per un importo stimato in **Euro 1.200.000,00**, sui pertinenti capitoli di spesa dei Bilanci Annuali di Previsione dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** relativi agli Esercizi Finanziari successivi;
- autorizzato il Direttore Generale:
 - a predisporre le necessarie variazioni di bilancio, per garantire la copertura finanziaria della spesa indicata nella precedente lettera a), da sottoporre, nel più breve tempo possibile, all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione, anche mediante Delibera da approvare in via telematica;
 - a predisporre, in una fase immediatamente successiva, tutti gli atti necessari a garantire l'assunzione in servizio delle **21** unità di personale da reclutare con le modalità e nel rispetto dei tempi innanzi specificati;
- **rinviato ad un momento successivo ogni deliberazione in merito alla definizione delle modalità di reclutamento delle altre 24 unità di personale assegnate alle singole “Strutture di Ricerca”, secondo la proposta schematicamente riportata nel “Prospetto” all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica;**

CONSIDERATO

che, in attuazione di quanto disposto dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 20 gennaio 2022, la Direzione Generale ha elaborato, con la collaborazione del Settore I **“Bilancio”** dell'Ufficio II **“Gestione Bilancio, Contratti e Appalti”** della **“Amministrazione Centrale”**, una proposta di variazione di bilancio per garantire la copertura finanziaria della spesa prevista per l'assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle unità di personale da reclutare mediante lo scorrimento

delle **“graduatorie finali di merito”** in corso di validità legale di alcuni concorsi pubblici **“aperti”** già conclusi, pari complessivamente a **21**, per il periodo compreso tra il **4 febbraio 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 1.200.000,00**, mediante apposito prelievo dalle risorse assegnate all'Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, pari complessivamente ad **Euro 3.687.476,00**, che sono state accantonate in apposito **“Fondo”** del Bilancio Annuale di Previsione dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** per l'Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;

CONSIDERATO

che, nella seduta del 27 gennaio 2022 (Verbale numero 6), il Collegio dei Revisori dei Conti ha approvato la proposta di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** relativo all'Esercizio Finanziario 2022, come riportata e specificata nella **“Relazione”** del 26 gennaio 2022, all'uopo predisposta dal Settore I **“Bilancio”** dell'Ufficio II **“Gestione Bilancio, Contratti e Appalti”** della **“Amministrazione Centrale”**;

VISTA

la Delibera del 1° febbraio 2022, numero 4, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato *“...la proposta di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello “Istituto Nazionale di Astrofisica” relativo all'Esercizio Finanziario 2022, come riportata e specificata nella “Relazione” del 26 gennaio 2022, all'uopo predisposta dal Settore I “Bilancio” dell'Ufficio II “Gestione Bilancio, Contratti e Appalti” della “Amministrazione Centrale”...”*;

VISTA

la Determina Direttoriale del 1° febbraio 2022, numero 5, con la quale è stato conferito al Settore I **“Bilancio”** dello Ufficio II **“Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti”** della **“Amministrazione Centrale”** l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** relativo all'Esercizio Finanziario 2022 la variazione approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 1° febbraio 2022, numero 4, come riportata e specificata nella **“Relazione”** del 26 gennaio 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore;

VISTA

la Determina Direttoriale del 1° febbraio 2022, numero 6, con la quale:

- è stata autorizzata, con decorrenza dal **4 febbraio 2022**, l'assunzione in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di **17** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di **“Ricercatore”**, Terzo Livello Professionale, e di **4** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di **“Tecnologo”**, Terzo Livello Professionale, da reclutare mediante lo scorrimento delle **“graduatorie finali di merito”** in corso di validità legale di alcuni concorsi pubblici **“aperti”** già conclusi;
- le predette unità di personale sono state assegnate alle Sedi di Servizio indicate nella proposta all'uopo formulata dalla Direzione Scientifica e approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 20 gennaio 2022, numero 1;
- è stata autorizzata la spesa prevista per l'assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle unità di personale da reclutare mediante lo scorrimento delle predette

“graduatorie finali di merito”, pari complessivamente a **21**, che, a seguito delle variazioni di bilancio approvate con la Delibera del 1° febbraio 2022, numero 4, e delle conseguenti modifiche del Bilancio Gestionale dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** relativo all’Esercizio Finanziario 2022, autorizzate con la Determina Direttoriale del 1° febbraio 2022, numero 5, trova la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **4 febbraio 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 1.100.000,00**, sulle risorse assegnate all’Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, pari complessivamente ad **Euro 3.687.476,00**, che sono state accantonate in apposito **“Fondo”** del Bilancio Annuale di Previsione dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** per l’Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;

- sono stati delegati alla sottoscrizione dei contratti di lavoro con le unità di personale assunte in servizio, secondo lo **“schema tipo”** predisposto e trasmesso a cura della **“struttura tecnica di supporto”** all’uopo costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, i Direttori **“pro tempore”** delle **“Strutture di Ricerca”** dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** alle quali le predette unità sono state assegnate;
- è stato disposto che l’Amministrazione si riserva di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo **“status”** giuridico ed economico delle unità di personale che sono state inquadrare nei ruoli dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **3 febbraio 2021**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l’accesso alla fascia stipendiale successiva;

CONSIDERATO

che, con la Delibera del 20 gennaio 2022, numero 1, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l’altro, disposto il **“...rinvio ad un momento successivo di ogni deliberazione in merito alla definizione delle modalità di reclutamento delle altre 24 unità di personale assegnate alle singole “Strutture di Ricerca”, secondo la proposta schematicamente riportata nel “Prospetto” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica...”**;

CONSIDERATO

altresì, che, nelle **“Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l’arruolamento di ricercatori e tecnologi nell’anno 2021”**, approvate con la Delibera del 18 ottobre 2021, il Consiglio di Amministrazione ha espressamente manifestato la volontà di attivare nuove procedure concorsuali **“aperte”** per il reclutamento delle predette unità di personale, con oneri a carico delle risorse assegnate all’Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, pari complessivamente ad **Euro 3.687.476,00**, che sono state accantonate in apposito **“Fondo”** del Bilancio Annuale di Previsione dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** per l’Esercizio Finanziario 2022;

CONSIDERATO peraltro, che il Decreto Ministeriale innanzi richiamato stabilisce che alla “...data del **30 novembre 2022**, gli enti dovranno aver attivato, con presa di servizio, tutti i contratti di cui sono stati destinatari di assegnazione...”;

ATTESA pertanto, la necessità di:

- attivare, nel più breve tempo possibile, le nuove procedure concorsuali “**aperte**” per la copertura di **24** posti destinati al reclutamento di “**Ricercatori**” e “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale;
- concludere le predette procedure con l’assunzione in servizio dei relativi vincitori prima del **30 novembre 2022**;

VISTA la nota del 17 febbraio 2022, registrata nel protocollo della Sede Centrale in data 21 febbraio 2022 con numero progressivo 903, con la quale il Direttore Scientifico ha richiesto, per le esigenze strettamente connesse alla gestione e alla realizzazione dei Progetti, ivi compresi quelli che verranno finanziati con le risorse previste dal “**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**” (“**PNRR**”), la copertura, mediante l’attivazione di nuove procedure concorsuali “**aperte**”, di altri **2** posti destinati al reclutamento di “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale;

VISTA inoltre, la nota del 24 febbraio 2022, numero di protocollo 1500, con la quale il Direttore Scientifico, nel rispetto:

- a) delle “**Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l’arruolamento di ricercatori e tecnologi nell’anno 2021**”, approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 ottobre 2021;
- b) della proposta complessiva di riparto tra le singole “**Strutture di Ricerca**” dei **45** posti destinati al reclutamento di “**Ricercatori**” e “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale, da coprire mediante l’accesso dall’esterno, approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 20 gennaio 2022, numero 1,

ha formulato, tenendo conto delle esigenze scientifiche, tecnologiche e di ricerca individuate dai Direttori delle “**Strutture di Ricerca**”, una proposta che prevede la copertura, mediante l’attivazione di nuove procedure concorsuali “**aperte**”, di **24** posti, così articolati:

- **18** posti di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**macroaree tematiche**” e “**articolazioni**”;
- **6** posti di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**settori tecnologici**” e “**articolazioni**”;

CONSIDERATO che, ai fini della quantificazione della spesa da sostenere per la copertura finanziaria dei **26** posti complessivi, destinati al reclutamento di “**Ricercatori**” e “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale, è necessario individuare una data presunta per l’assunzione in servizio dei vincitori delle procedure concorsuali “**aperte**” che verranno attivate a tal fine;

CONSIDERATO che, calcolando i tempi tecnici necessari per l’espletamento delle nuove procedurali concorsuali “**aperte**”, la predetta data può essere fissata al **1° novembre 2022**;

CONSIDERATO

pertanto, che la spesa prevista per l'assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle unità di personale da reclutare mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**", pari complessivamente a **26**, trova:

- a) la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **1° novembre 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 247.000,00**, sulle risorse assegnate all'Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, pari complessivamente ad **Euro 3.687.476,00**, che sono state accantonate in apposito "**Fondo**" del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
- b) la sua copertura finanziaria annuale a regime, per un importo stimato in **Euro 1.482.000,00**, sui pertinenti capitoli di spesa dei Bilanci Annuali di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativi agli Esercizi Finanziari successivi;

CONSIDERATO

che la spesa è stata quantificata applicando il costo medio annuo del personale degli Enti di Ricerca, distinto per profili e livelli professionali, pari ad **Euro 57.000,00** circa, definito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, di concerto con il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 18 dicembre 2017, numero di protocollo 6138;

CONSIDERATO

altresì, che la copertura finanziaria della predetta spesa deve essere garantita prima della emanazione dei bandi di concorso;

VISTO

il Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;

ACCERTATA

la disponibilità finanziaria sul "**Fondo**" all'uopo costituito nel predetto Bilancio, come innanzi specificato;

PRESO ATTO

di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

DELIBERA

Articolo 1. Di approvare la "**Proposta**", allegata alla presente Delibera per formarne parte integrante (Allegato numero 1), con la quale il Direttore Scientifico, nel rispetto:

- a) delle "**Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l'arruolamento di ricercatori e tecnologi nell'anno 2021**", approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 ottobre 2021;
- b) della proposta complessiva di riparto tra le singole "**Strutture di Ricerca**" dei **45** posti destinati al reclutamento di "**Ricercatori**" e "**Tecnologi**", Terzo Livello Professionale, da coprire mediante l'accesso dall'esterno, approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 20 gennaio 2022, numero 1,

ha richiesto, tenendo conto delle esigenze scientifiche, tecnologiche e di ricerca individuate dai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", la copertura, mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali "**aperte**", di **24** posti, così articolati:

- **18** posti di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**macroaree tematiche**” e “**articolazioni**”;
- **6** posti di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**settori tecnologici**” e “**articolazioni**”.

Articolo 2. Di approvare la richiesta di copertura, mediante l’attivazione di nuove procedure concorsuali “**aperte**”, di altri **2** posti destinati al reclutamento di “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale, avanzata dal Direttore Scientifico per soddisfare le esigenze strettamente connesse alla gestione e alla realizzazione dei Progetti, ivi compresi quelli che verranno finanziati con le risorse previste dal “**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**” (“**PNRR**”), che si allega alla presente Delibera per formarne parte integrante (Allegato numero 2).

Articolo 3. Di autorizzare la spesa prevista per l’assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle unità di personale da reclutare mediante l’attivazione di nuove procedure concorsuali “**aperte**”, pari complessivamente a **26**, che trova:

- a) la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **1° novembre 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 247.000,00**, sulle risorse assegnate all’Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, pari complessivamente ad **Euro 3.687.476,00**, che sono state accantonate in apposito “**Fondo**” del Bilancio Annuale di Previsione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” per l’Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
- b) la sua copertura finanziaria annuale a regime, per un importo stimato in **Euro 1.482.000,00**, sui pertinenti capitoli di spesa dei Bilanci Annuali di Previsione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” relativi agli Esercizi Finanziari successivi.

Articolo 4. Di autorizzare il Direttore Generale:

- a predisporre le necessarie variazioni di bilancio, per garantire, prima della emanazione dei bandi di concorso, la copertura finanziaria della spesa indicata nella lettera a) del precedente articolo 2, da sottoporre, nel più breve tempo possibile, all’esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l’acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione, anche mediante Delibera da approvare in via telematica;
- a predisporre, in una fase immediatamente successiva, tutti gli atti necessari per l’attivazione e l’espletamento, con la massima tempestività, delle nuove procedure concorsuali “**aperte**”, al fine di garantire l’assunzione in servizio, con decorrenza dal **1° novembre 2022**, delle **26** unità di personale da reclutare secondo le indicazioni specificate nelle premesse e nell’articolo 1 della presente Delibera.

Roma, 24 febbraio 2022

Il Segretario
Francesco Caprio
(Firmato digitalmente)

Il Presidente
Marco Tavani
(Firmato digitalmente)