

"Linee Guida per la definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla anzianità e ai titoli prodotti dai candidati che partecipano alle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale tecnologo ai sensi dell'articolo 15 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003", sottoscritto il 7 aprile 2006".

Si esplicitano di seguito i criteri per la valutazione dei titoli e l'attribuzione dei relativi punteggi ai candidati delle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale tecnologo ai sensi dell'articolo 15 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003", sottoscritto il 7 aprile 2006:

- 1) l'attribuzione dei punteggi alle tipologie di titoli valutabili si basa sulla sola valutazione documentale;
- 2) la produzione tecnologica verrà valutata sulla base dell'originalità, del contributo del candidato e della congruenza di ciascun prodotto con la "**posizione**", nell'ambito dei "**Settori Tecnologici**" previsti dal "**Bando**" di selezione, per la quale il candidato concorre;
- 3) ai fini della valutazione dei titoli, la "**Commissione Esaminatrice**" può disporre complessivamente, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a **100 punti** da dividere in **3 macro sezioni**, con una differenziazione dei pesi all' interno delle predette macro-sezioni, come di seguito indicato:

Tecnologi		
Titoli valutabili		Punteggio massimo attribuibile per ciascuna tipologia di titoli:
Pubblicazioni	<ul style="list-style-type: none"> • Pubblicazioni tecnologiche, note tecniche, e documenti attestanti attività amministrativo-gestionali presentate dal candidato (con enfasi sul contributo specifico del candidato stesso) in numero massimo di 5. • Produzione organizzativo-tecnico-scientifica complessiva: <ul style="list-style-type: none"> - Produzione tecnico-scientifica di Rapporti (linee guida, programmi, analisi tecniche, report, manuali operativi). - Prodotti a supporto tecnico - scientifico e giuridico. - Note tecniche ufficiali/informative a supporto tecnico -scientifico e giuridico. - Contributi a proposte per strumentazione e supporto a strumentazione scientifica (strumenti, database, analisi tecniche, etc.). - Pubblicazioni scientifiche in riviste ISI. - Pubblicazioni divulgative in riviste ISI. - Libri e capitoli di libri internazionali e nazionali con ISBN. - Curatele libri e capitoli di libri internazionali e nazionali con ISBN. - Articoli in riviste internazionali con referee. - Articoli in riviste nazionali con referee. - Contributi in Atti di convegni. 	<p>15</p> <p>15</p>
Curriculum Vitae	<p>Nella valutazione del Curriculum Professionale la commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo che terrà conto delle seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento/responsabilità scientifico/tecnico/gestionale di progetto. - Responsabilità di Work package, tasks, unità operativa in progetti di ricerca. - Direzione e/o responsabilità di Strutture di ricerca. - Responsabilità di grandi apparecchiature di laboratorio e/o di banche dati complesse. - Responsabilità di procedimenti e/o attività specifiche di carattere amministrativo-gestionale. - Coordinamento di gruppi di lavoro ufficiali INAF di supporto tecnico/amministrativo. 	50

	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione a team di ricerca e gruppi di lavoro nazionali ed internazionali. - Partecipazione ad Editorial boards di riviste, Comitati tecnico-scientifici di convegni/congressi/conferenze, ruoli in società scientifiche nazionali ed internazionali. - Attività di referee e Guest Editor. - Partecipazione a boards, gruppi di lavoro, commissioni, comitati e tavoli tecnici INAF e/o di strutture, enti o organismi nazionali ed internazionali. - Partecipazione come relatore di convegni/conferenze internazionali e nazionali. - Riconoscimenti e premi scientifici. - Responsabilità di supervisione di personale a tempo determinato, assegnisti e borsisti. - Didattica in Università. - Attività di supervisione o co-supervisione di tesi di laurea e dottorati di ricerca. - Organizzazione di convegni, seminari, workshop rivolti a soggetti non appartenenti alla comunità tecnico-scientifica nè alle istituzioni pubbliche (public engagement). - Attività di divulgazione verso il pubblico e didattica verso istituzioni scolastiche non universitarie, compresa alternanza scuola/lavoro. - Dottorato, master, iscrizione ad albi professionali, specializzazioni e certificazioni professionali. - Attività di comunicazione verso l'esterno mezzo stampa e/o radio/televisione e/o social network. - Brevetti, Attività di certificazione. 																	
Esperienza e professionalità acquisita	<p>Il punteggio in esame sarà rapportato alla fascia stipendiale di appartenenza, al 28.02.2023, secondo la seguente proporzione:</p> <table border="1" data-bbox="363 891 1305 1697"> <thead> <tr> <th>Fascia stipendiale</th> <th>Calcolo punteggio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I</td> <td>0 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023</td> </tr> <tr> <td>II</td> <td>1,8 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023</td> </tr> <tr> <td>III</td> <td>4,8 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023</td> </tr> <tr> <td>IV</td> <td>7,8 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>10,2 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023</td> </tr> <tr> <td>VI</td> <td>13,2 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023</td> </tr> <tr> <td>VII</td> <td>18 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023</td> </tr> </tbody> </table>	Fascia stipendiale	Calcolo punteggio	I	0 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023	II	1,8 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023	III	4,8 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023	IV	7,8 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023	V	10,2 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023	VI	13,2 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023	VII	18 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023	20
Fascia stipendiale	Calcolo punteggio																	
I	0 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023																	
II	1,8 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023																	
III	4,8 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023																	
IV	7,8 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023																	
V	10,2 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023																	
VI	13,2 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023																	
VII	18 + 0,6 per ogni anno o frazione di anno uguale o superiore a sei mesi di anzianità di servizio maturata e/o riconosciuta nella fascia stipendiale di appartenenza alla data del 28.02.2023																	

La procedura di selezione verrà superata soltanto dai candidati che otterranno, in sede di valutazione dei titoli, un punteggio non inferiore a **60/100**.