



**AGGIORNAMENTO PIANO  
INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI  
ORGANIZZAZIONE 2023-2025**

## Sottosezione di programmazione 3.3 – Piano triennale di fabbisogno di personale

### 3.3.6 Aggiornamento del Programma di Fabbisogno, delle Procedure di Reclutamento e delle Progressioni Economiche e di Carriera del Personale

#### *3.3.6.1 Assunzioni di unità di personale con inquadramento sia nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo che nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo programmate nel triennio 2023-2025.*

L'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con la quale sono stati approvati il "**Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2022**" e il "**Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2022-2024**", prevede, in particolare, che:

- il "**Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca**", previsto dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204, è "...incrementato di **90 milioni di euro**, per ciascuno degli anni **2022, 2023 e 2024**, e di **100 milioni di euro annui**, a decorrere dall'anno **2025...**", di cui "...una quota pari a **30 milioni di euro**, per ciascuno degli anni **2022, 2023 e 2024**, e a **40 milioni di euro**, a decorrere dall'anno **2025**, è ripartita tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, ad eccezione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" ("**CNR**")...";
- nell'ambito della predetta "...quota, **2,5 milioni di euro**, a decorrere dall'anno **2022**, sono vincolati alla copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni...";
- con "...Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente Legge, sono individuati i criteri di riparto tra gli **Enti Pubblici di Ricerca delle predette risorse...**".

Il Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" del Ministero della Università e della Ricerca in data **31 maggio 2022**, individua i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", delle "**Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234**".

Con il predetto Decreto Ministeriale sono stati ripartiti, tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, con esclusione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", i **trenta milioni di euro** stanziati nell'anno **2022**, così articolati:

- a) integrazione della "**assegnazione ordinaria**": **27,5 milioni di euro**;
- b) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **2,5 milioni di euro**,

e allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" sono stati assegnati, per la predetta annualità, i seguenti importi:

- a) integrazione della "**assegnazione ordinaria**": **€ 4.584.161,00**;
- b) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **€ 855.263,00**.

Con la Delibera del 13 aprile 2022, numero 31, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato le "**Linee Guida**" per la predisposizione, nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", del "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**", come definite dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- autorizzato il Direttore Generale a predisporre, nel rispetto delle predette "**Linee Guida**" e con la collaborazione sia della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", che dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Controllo di Gestione**", la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" denominata "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**".

Sono state predisposte, al riguardo, due distinte "**Tabelle**", che rappresentano il fabbisogno complessivo di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per il Triennio 2022-2024, come definito nelle "**Linee Guida**" approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 aprile 2022, numero 31.

In particolare, per ogni annualità del triennio di riferimento, nella prima "**Tabella**" viene indicato, schematicamente, il numero dei posti da coprire, con la specificazione dei relativi profili e livelli professionali, mentre nella seconda "**Tabella**" viene indicato, oltre al numero dei posti da coprire,

con i relativi profili e livelli professionali, anche il loro costo medio, quantificato presuntivamente, e la relativa copertura finanziaria:

Anno	IV-VIII	III livello		II livello		I livello	
2022	25 + 9 funzionari	26		8		12	
		18 Ric	8 Tec	5 Ric	3 Tec	10 Ric	2 Tec
2023	20	13		7		5	
		10 Ric	3 Tec	4 Ric	3 Tec	3 Ric	2 Tec
2024	20	13		7		5	

Anno	Numero e Profilo	Costo medio	Copertura finanziaria
2022	9 posti di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale	€ 460.000,00	Le risorse finanziarie per la copertura di questi posti sono state individuate e accantonate prima della emanazione del " <b>Bando di Concorso</b> " e risultano, pertanto, già allocate nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario <b>2022</b>
2022	25 posti di Collaboratore di Amministrazione, Settimo Livello Professionale, e/o Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale	€ 1.000.000,00	Le risorse finanziarie per la copertura di questi posti provengono, integralmente, dal " <b>turn over</b> " relativo all'anno <b>2022</b> , ovvero dalle cessazioni dal servizio, nell'anno di riferimento, di alcune unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei

			<p>profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e di alcune unità di personale tecnologo e di ricerca inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, a seguito del loro collocamento in stato di quiescenza, e sono già state allocate nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario <b>2022</b>.</p>
2022	<b>18</b> posti di Ricercatore, Terzo Livello Professionale	<b>€ 1.040.000,00</b>	<p>Le risorse finanziarie per la copertura di questi posti provengono dai Decreti del Ministro della Università e della Ricerca del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614 (*)</p>
2022	<b>8</b> posti di Tecnologo, Terzo Livello Professionale	<b>€ 448.000,00</b>	<p>Le risorse finanziarie per la copertura di questi posti provengono dai Decreti del Ministro della Università e della Ricerca del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614 (*)</p>
2022	<b>5</b> posti di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale	<b>€ 420.000,00</b>	
2022	<b>3</b> posti di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale	<b>€ 255.000,00</b>	
2022	<b>10</b> posti di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale	<b>€ 1.125.000,00</b>	
2022	<b>2</b> posti di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale	<b>€ 230.000,00</b>	

2023	<b>20</b> posti di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e/o Collaboratore di Amministrazione, Settimo Livello Professionale, e/o Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale	<b>€ 900.000,00</b>	<p>Le risorse finanziarie per la copertura di questi posti provengono:</p> <p>a) dal "<b>turn over</b>" relativo all'anno <b>2023</b>, ovvero dalle cessazioni dal servizio, nell'anno di riferimento, di alcune unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e di alcune unità di personale tecnologo e di ricerca inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, a seguito del loro collocamento in stato di quiescenza, per un importo che dovrebbe ammontare, a regime, a circa <b>un milione e trecentomila euro</b>;</p> <p>b) dall'utilizzo di una quota parte della integrazione della "<b>assegnazione ordinaria</b>" prevista dalle disposizioni normative contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre</p>
2023	<b>10</b> posti di Ricercatore, Terzo Livello Professionale	<b>€ 575.000,00</b>	
2023	<b>3</b> posti di Tecnologo, Terzo Livello Professionale	<b>€ 165.000,00</b>	
2023	<b>4</b> posti di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale	<b>€ 335.000,00</b>	
2023	<b>3</b> posti di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale	<b>€ 255.000,00</b>	
2023	<b>3</b> posti di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale	<b>€ 340.000,00</b>	
2023	<b>2</b> posti di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale	<b>€ 230.000,00</b>	

			2021, numero 234, pari a circa <b>un milione e cinquecentomila euro</b> .
2024	<b>20</b> posti di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e/o Collaboratore di Amministrazione, Settimo Livello Professionale, e/o Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale	<b>€ 900.000,00</b>	<p>Le risorse finanziarie per la copertura di questi posti provengono:</p> <p>a) dal <b>"turn over"</b> relativo all'anno <b>2024</b>, ovvero dalle cessazioni dal servizio, nell'anno di riferimento, di alcune unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e di alcune unità di personale tecnologo e di ricerca inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, a seguito del loro collocamento in stato di quiescenza, per un importo che dovrebbe ammontare, a regime, a circa <b>un milione e trecentomila euro</b>;</p> <p>b) dall'utilizzo di una quota parte della integrazione della <b>"assegnazione ordinaria"</b> prevista dalle</p>
2024	<b>13</b> posti di Ricercatore e/o Tecnologo, Terzo Livello Professionale	<b>€ 740.000,00</b>	
2024	<b>7</b> posti di Primo Ricercatore e/o Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale	<b>€ 590.000,00</b>	
2024	<b>5</b> posti di Dirigente di Ricerca e/o Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale	<b>€ 570.000,00</b>	

			<p>disposizioni normative contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, pari a circa <b>un milione e cinquecentomila euro</b>.</p>
--	--	--	--

(\*) La copertura finanziaria, nell'anno **2022**, delle procedure di reclutamento di ricercatori e tecnologi attivate con le risorse straordinarie inizialmente assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con i Decreti del Ministro della Università e della Ricerca del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, è stata garantita con l'utilizzo di una quota parte della differenza tra la "**assegnazione ordinaria**" per l'anno **2022**, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta a **€ 104.126.795,00**, e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, che è pari a **€ 97.345.998,00**.

Con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, il Consiglio di Amministrazione ha:

- "**approvato**" il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", articolato nelle seguenti "**Sezioni**", che è stato predisposto con le modalità specificate nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e nel rispetto delle "**Linee Guida**" approvate con la Delibera del 13 aprile 2022, numero 31:
  - a) "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**";
  - b) "**Sezione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
  - a) "**Sezione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
  - b) "**Sezione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
  - c) "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**";
- autorizzato "...il Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza dell'incarico che gli è stato conferito con la nota direttoriale innanzi richiamata, ad adottare gli atti conseguenti alla adozione della presente Delibera, ivi compresa la trasmissione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" al "**Ministero**"

*della Pubblica Amministrazione" e la sua pubblicazione sul "Sito Web Istituzionale" dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente"..."*.

In attuazione della predetta Delibera, il Dottore **Francesco CAPRIO** ha trasmesso il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024**" al "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e lo ha pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**".

Nel Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", il "**Paragrafo**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", stabilisce, tra l'altro, che, al fine di "...tenere in debito conto le esigenze espresse dalle due Direzioni Apicali e dai Direttori di Struttura nella riunione del **6 e del 7 aprile 2022**, verrà successivamente valutata la possibilità di destinare una ulteriore quota (non superiore a **€ 500.000,00**) delle risorse previste dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, all'incremento del numero delle posizioni di personale tecnico e amministrativo da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo..."

A seguito di numerosi incontri, successivi alla approvazione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024**", la Direzione Generale, la Direzione Scientifica e il Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", hanno, di comune accordo:

- stabilito le modalità di utilizzo di trentasette unità di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, così ripartite:
  - trentadue unità di personale per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**" (due unità di personale per ogni "**Struttura**");
  - cinque unità di personale per le esigenze della "**Amministrazione Centrale**";
- individuato i profili e i livelli professionali per ciascuna delle posizioni da coprire;
- definito le modalità di copertura delle predette posizioni (attivazione di procedure concorsuali "**aperte**", scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**", espletate anche da altre amministrazioni pubbliche, procedure concorsuali "**riservate**", attivate ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni);
- richiesto la copertura di alcune posizioni di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, mediante l'attivazione, ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25

maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, di procedure concorsuali "**riservate**" al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo.

Con la Delibera del 27 ottobre 2022 il Consiglio di Amministrazione ha, inoltre, definito "*...le linee guida per le modalità di utilizzo della rimanente parte dello "avanzo di amministrazione non vincolato" accertato in sede di approvazione del "Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021", delle risorse assegnate allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" con il Decreto di Riparto del "Fondo Ordinario per gli Enti e le istituzioni di ricerca" per l'anno 2022 e di altre risorse ministeriali assegnate allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" per varie finalità..." e ha "...dato mandato alla Direzione Generale di predisporre una successiva, apposita Delibera, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione ai fini della sua approvazione, anche in via telematica..."*.

Con la Delibera del 16 novembre 2022, numero 107, predisposta dalla Direzione Generale nel rispetto del mandato ricevuto dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 ottobre 2022, il predetto Organo di Governo ha:

- approvato anche le modalità di utilizzo delle risorse che il Ministero dell'Università e della Ricerca ha assegnato allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per varie finalità, come definite nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto, che prevede, tra l'altro, quanto segue:

FINALITA'	IMPORTO	NOTE ESPLICATIVE
Copertura finanziaria delle procedure di reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di altre <u>dodici unità di personale tecnico e amministrativo</u> , da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, che si aggiungono alle <u>venticinque unità</u> già previste dal " <b>Piano</b>	<b>€ 500.000,00</b>	La copertura finanziaria di queste procedure di reclutamento viene garantita con una parte delle risorse assegnate all'Ente con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 23 febbraio 2022, numero 250, in attuazione delle indicazioni programmatiche contenute nel " <b>Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di</b>

<p><b>Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024</b>", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33</p>		<p><b>Astrofisica per il Triennio 2022-2024</b>", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, fermo restando che le somme non utilizzate nel corso dell'Esercizio Finanziario <b>2022</b> confluiranno, con la medesima finalità, nell'avanzo di amministrazione vincolato</p>
--	--	--

- affidato al "...*Direttore Generale e al Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, l'incarico di predisporre le conseguenti variazioni di bilancio, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione...*";
- affidato al "...*Direttore Generale l'incarico di aggiornare il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "Risorse umane e loro gestione", inserito nella "Sezione" del "Piano" dedicata a "Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento", e, in particolare, al "Paragrafo", dal titolo "Fabbisogno del Personale e Programmazione", le necessarie modifiche e di sottoporre il predetto "Documento", con i relativi aggiornamenti, all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione...*".

Il Direttore Generale, con l'ausilio del Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**", ha successivamente formulato, in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 16 novembre 2022, numero 107, le proposte di variazioni del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 28 novembre 2022, che comprendono anche quelle relative all'utilizzo delle risorse che sono state assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 23 febbraio 2022, numero 250.

Con il Verbale numero 18, relativo alla seduta del 25 e del 28 novembre 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla approvazione delle proposte di variazioni del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" innanzi richiamata.

Con la Delibera del 30 novembre 2022, numero 108, il Consiglio di Amministrazione ha approvato le proposte di variazioni del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 28 novembre 2022, all'uopo predisposta dal Direttore Generale, con l'ausilio del Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**".

Con la Determina Direttoriale del 30 novembre 2022, numero 113, il Direttore Generale ha, infine, conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 novembre 2022, numero 108.

Con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, il Consiglio di Amministrazione:

- ha "**aggiornato**" il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", "**approvato**" con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le modifiche necessarie, conseguenti alla approvazione delle Delibere 16 novembre 2022, numero 107, e del 30 novembre 2022, numero 108, che prevedono, tra l'altro:
  - a) l'incremento da venticinque a trentasette delle unità di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, così ripartite:
    - trentadue unità di personale per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**" (due unità di personale per ogni "**Struttura**");
    - cinque unità di personale per le esigenze della "**Amministrazione Centrale**";
  - b) la individuazione dei profili e dei livelli professionali per ciascuna delle posizioni da coprire;

- c) la definizione delle modalità di copertura delle predette posizioni (attivazione di procedure concorsuali "**aperte**", scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**", espletate anche da altre amministrazioni pubbliche, procedure concorsuali "**riservate**", da attivare ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, ecc.);
- d) l'incremento da otto a dodici delle unità di personale da inquadrare nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale;
- e) l'attivazione, ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, di procedure concorsuali "**riservate**" al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo per la copertura di quattro posizioni di Tecnologo, Terzo Livello Professionale;
- "**approvato**" il testo aggiornato del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", come predisposto dal Direttore Generale, con l'ausilio del Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di titolare dell'incarico di "**Coordinatore Generale**" del "**Piano**", che gli è stato conferito con la nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e di titolare dell'incarico di "**Referente**" del "**Piano**", che gli è stato conferito con la nota direttoriale del 6 ottobre 2022, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria;
  - "**autorizzato**" il "...Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza degli incarichi innanzi specificati, ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresa la trasmissione del testo "**aggiornato**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" al "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e la sua pubblicazione sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**"...".

In attuazione della predetta Delibera, il Dottore **Francesco CAPRIO** ha trasmesso il testo aggiornato del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024**" al "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e lo ha pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**".

Nel seguente "**Prospetto**", all'uopo predisposto, viene riportato il numero delle unità di personale, distinte per Profili e Livelli Professionali, che, in parte, sono state assunte nell'anno **2023** e, in parte, verranno assunte nell'anno **2024**:

- in attuazione di quanto previsto dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", "**approvato**" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e "**aggiornato**" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, e, in particolare, dalla "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**";
- a seguito della conclusione di procedure concorsuali "**aperte**" già avviate, dell'espletamento di nuove procedure concorsuali "**aperte**", dello scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**", espletate anche da altre amministrazioni pubbliche, dell'espletamento di procedure concorsuali "**riservate**", attivate ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni:

Numero e Profilo	Note
<b>9 "Funzionari di Amministrazione"</b> , Quinto Livello Professionale, assunti mediante l'espletamento di una procedura concorsuale " <b>aperta</b> "	
<b>14 "Funzionari di Amministrazione"</b> , Quinto Livello Professionale, <b>16 "Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca"</b> , Sesto Livello Professionale, e <b>7 "Collaboratori di Amministrazione"</b> , Settimo Livello Professionale, da assumere mediante l'espletamento di procedure concorsuali " <b>aperte</b> ", lo scorrimento delle " <b>graduatorie finali di merito</b> " in corso di validità legale di procedure	

<p>concorsuali "<b>aperte</b>", espletate anche da altre amministrazioni pubbliche, e l'espletamento di procedure concorsuali "<b>riservate</b>", attivate ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni</p>	
<p><b>18 "Ricercatori"</b>, Terzo Livello Professionale, assunti mediante l'espletamento di una procedura concorsuale "<b>aperta</b>"</p>	<p>Con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2023, numero 24, la Direzione Generale ha, tra l'altro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) approvato gli atti della procedura concorsuale per la copertura di <b>18</b> posti di "<b>Ricercatore</b>", Terzo Livello Professionale, ivi compresa la "<b>graduatoria finale di merito</b>";</li> <li>b) dichiarato i relativi vincitori;</li> <li>c) autorizzato, con decorrenza dal <b>16 marzo 2023</b>, la loro assunzione in servizio;</li> <li>d) assegnato le "<b>Sedi di Servizio</b>" ai vincitori della procedura concorsuale.</li> </ul>
<p><b>12 "Tecnologi"</b>, Terzo Livello Professionale, di cui <b>8</b> assunti mediante l'espletamento di una procedura concorsuale "<b>aperta</b>" e <b>4</b> da assumere mediante l'espletamento di una procedura concorsuale "<b>riservata</b>", attivata ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017,</p>	<p>Con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2023, numero 25, la Direzione Generale ha, tra l'altro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) approvato gli atti della procedura concorsuale "<b>aperta</b>" per la copertura di <b>8</b> posti di "<b>Tecnologo</b>", Terzo Livello Professionale, ivi compresa la "<b>graduatoria finale di merito</b>";</li> <li>b) dichiarato i relativi vincitori;</li> </ul>

<p>numero 75, e successive modifiche e integrazioni</p>	<p>c) autorizzato, con decorrenza dal <b>16 marzo 2023</b>, la loro assunzione in servizio;</p> <p>d) assegnato le "<b>Sedi di Servizio</b>" ai vincitori della procedura concorsuale.</p> <p>Con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 122, come rettificata dalla Determina Direttoriale del 13 marzo 2023, numero 27, è stata attivata una procedura concorsuale "<b>riservata</b>", ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, per la copertura di <b>4</b> posti di "<b>Tecnologo</b>", Terzo Livello Professionale.</p> <p>La predetta procedura concorsuale verrà espletata nel corso dell'anno <b>2023</b>.</p>
<p><b>5</b> "<b>Primi Ricercatori</b>", Secondo Livello Professionale, da assumere mediante l'espletamento di una procedura concorsuale "<b>aperta</b>"</p>	<p>Con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 8, è stato indetto un concorso pubblico nazionale, per titoli e colloquio, per la copertura di <b>5</b> posti di "<b>Primo Ricercatore</b>", Secondo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "<b>Aree Scientifico-Tecniche</b>" afferenti a tutte le "<b>Macroaree Concorsuali</b>".</p> <p>La predetta procedura concorsuale verrà espletata nel corso dell'anno <b>2024</b></p>
<p><b>10</b> "<b>Dirigenti di Ricerca</b>", Primo Livello Professionale, di cui <b>8</b> da assumere mediante l'espletamento di una procedura concorsuale "<b>aperta</b>" e <b>2</b> da assumere mediante lo</p>	<p>Con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, è stato indetto un concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura di <b>8</b> posti di "<b>Dirigente di Ricerca</b>", Primo Livello Professionale, con contratto di</p>

<p>scorrimento della "<b>graduatoria finale di merito</b>" in corso di validità legale della procedura concorsuale "<b>aperta</b>" per la copertura iniziale di <b>1</b> posto di "<b>Dirigente di Ricerca</b>" per le esigenze della "<b>Macroarea 3</b>"</p>	<p>lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "<b>Aree Scientifico-Tecniche</b>" afferenti a tutte le "<b>Macroaree Concorsuali</b>".</p> <p>La predetta procedura concorsuale verrà espletata nel corso dell'anno <b>2024</b>.</p> <p>La copertura "...di <b>2 posizioni equivalenti di Dirigente di Ricerca</b>..." ha, inoltre, consentito di procedere alla assunzione di <b>5</b> unità di personale mediante l'ulteriore scorrimento della "<b>graduatoria finale di merito</b>", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di <b>1</b> posto di "<b>Dirigente di Ricerca</b>", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "<b>Macroarea 3</b>".</p> <p>Pertanto, con la Delibera del 27 ottobre 2022, numero 96, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• autorizzato l'ulteriore scorrimento, dal <u>settimo all'undicesimo</u> posto compreso, della "<b>graduatoria finale di merito</b>", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di <b>1</b> posto di "<b>Dirigente di Ricerca</b>", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a</li></ul>
--	---

	<p>tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "<b>Macroarea 3</b>", che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, nel rispetto di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione dello "<b>Istituto Nazionale di Astrofisica</b>" del 20 novembre 2018, numero 99, e del 5 giugno 2020;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• autorizzato, con decorrenza dal <b>2 novembre 2022</b>, l'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "<b>Dirigente di Ricerca</b>", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "<b>Macroarea 3</b>", dei <b>5</b> candidati utilmente collocati nella predetta "<b>graduatoria finale di merito</b>";</li><li>• approvato la proposta di assegnazione delle "<b>Sedi di Servizio</b>" alle <b>5</b> unità di personale da assumere, con decorrenza dal <b>2 novembre 2022</b>, nei ruoli dell'Ente, con inquadramento nel Profilo di "<b>Dirigente di Ricerca</b>", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "<b>Macroarea 3</b>", come formulata dal Direttore Scientifico con la nota del 26 ottobre 2022, numero di protocollo</li></ul>
--	---

	<p>15908, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del "<b>Bando di Concorso</b>", emanato con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• autorizzato:<ul style="list-style-type: none"><li>a) la spesa <u>a regime</u> prevista per l'assunzione in servizio delle predette unità di personale, che ammonta ad <b>Euro 195.278,00</b> ed è stata calcolata "<i>...con le seguenti modalità:</i><ul style="list-style-type: none"><li>➤ <i>nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene preso in considerazione l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "<b>Dirigente di Ricerca</b>", Primo Livello Professionale, che è pari a <b>Euro 112.767,00</b>;</i></li><li>➤ <i>nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, viene preso, invece, in considerazione il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "<b>Dirigente di Ricerca</b>", Primo Livello Professionale, che è pari a <b>Euro 112.767,00</b>, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso</i></li></ul></li></ul></li></ul>
--	--

	<p><i>candidato con il precedente inquadramento...";</i></p> <p>b) la spesa prevista per l'assunzione delle predette unità di personale, limitatamente al periodo compreso tra il <b>2 novembre 2022</b> e il <b>31 dicembre 2022</b>, che ammonta ad <b>Euro 32.547,00</b> ed è stata calcolata con le stesse modalità indicate nella precedente lettera a),</p> <p><i>fermo restando che "...la spesa indicata nella precedente lettera a) grava sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2023, mentre la spesa indicata nella precedente lettera b) grava, a seguito delle variazioni autorizzate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e rese esecutive dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35, sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" per l'Esercizio Finanziario 2022...";</i></p> <p>Con la Determina Direttoriale del 27 ottobre 2022, numero 99, la Direzione Generale ha dato piena e tempestiva attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 ottobre 2022, numero 96.</p>
--	--

<p><b>2 "Dirigenti Tecnologi"</b>, Primo Livello Professionale, da assumere mediante l'espletamento di una procedura concorsuale "<b>aperta</b>"</p>	<p>Con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 7, è stato indetto un concorso pubblico nazionale, per titoli e colloquio, per la copertura di <b>2</b> posti di "<b>Dirigente Tecnologo</b>", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, così articolati:</p> <p>a) <b>un</b> posto di "<b>Dirigente Tecnologo</b>" per le esigenze dell'Area Concorsuale ST-1 "<b>Organizzativo-Gestionale</b>", limitatamente alle <u>prime tre articolazioni</u>;</p> <p>b) <b>un</b> posto di "<b>Dirigente Tecnologo</b>" per le esigenze dell'Area Concorsuale ST-3 "<b>Tecnico-Scientifica</b>".</p> <p>La predetta procedura concorsuale verrà espletata nel corso dell'anno <b>2024</b>.</p>
--	--

Nel seguente "**Prospetto**", all'uopo predisposto, vengono, invece, riportate, oltre al numero delle unità di personale, distinte per profili e livelli professionali, che verranno assunte nell'anno **2024**, secondo le modalità e le tempistiche indicate nel "**Prospetto**" precedente, anche le ulteriori informazioni di seguito specificate:

- a) la data presunta della loro assunzione in servizio;
- b) la spesa che verrà sostenuta nel corso dell'anno **2024**;
- c) la spesa a regime, ovvero la spesa che verrà sostenuta a decorrere dal **1° gennaio 2025**:

PROFILO E LIVELLO	NUMERO UNITA'	DATA DELLA PRESUNTA ASSUNZIONE IN SERVIZIO	COSTO MEDIO ANNO 2024 (Espresso in Euro)	COSTO MEDIO A REGIME ANNO 2025 (Espresso in Euro)
Dirigenti di Ricerca, Primo Livello Professionale	8	01/07/2024	451.066	902.132
Dirigenti Tecnologi, Primo Livello Professionale	2	01/07/2024	115.022	230.044

Primi Ricercatori, Secondo Livello Professionale	5	01/07/2024	210.873	421.747
Tecnologi, Terzo Livello Professionale, assunti ai sensi dell'articolo 22, comma 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni (*)	4	01/04/2024	14.885	19.847
Funzionari di Amministrazione, Quinto Livello Professionale	12	01/04/2024	459.749	612.999
Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale	12	01/04/2024	411.034	548.045
Collaboratori di Amministrazione, Settimo Livello Professionale	7	01/04/2024	214.313	285.750
<b>Totale</b>	<b>50</b>		<b>1.876.942</b>	<b>3.020.564</b>

(\*) Trattandosi di procedure riservate al personale già in servizio di ruolo presso l'Ente, sia il costo medio per l'anno 2024 che quello a regime sono stati calcolati come differenziale tra il trattamento retributivo previsto per il nuovo inquadramento e il trattamento retributivo percepito dai dipendenti con l'inquadramento precedente.

fermo restando che la spesa di cui alla precedente lettera b) trova già la sua copertura finanziaria nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera 29 dicembre 2022, numero 127.

Nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto e di seguito riportato, vengono, poi, indicate, sinteticamente, le ulteriori assunzioni inizialmente programmate nell'anno **2023**, come:

- a) definite nelle "**Linee Guida**" approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 aprile 2022, numero 31, e riportate nella "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110;
- b) rimodulate con le "**Linee di Indirizzo**" definite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **24 febbraio 2023** e illustrate al Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" nella riunione del **9 marzo 2023**;

- c) riportate nella "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, con la specificazione dei posti da coprire, la indicazione dei relativi profili e livelli professionali, la quantificazione della spesa e la indicazione della copertura finanziaria, che tiene conto anche degli stanziamenti previsti:
- 1) dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 5 aprile 2023, numero 234, che individua e definisce, per l'anno **2023**, i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle "**Risorse assegnate ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234**";
  - 2) dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a titolo di integrazione della "**assegnazione ordinaria**", ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234:

Anno	Numero e Profilo	Spesa prevista	Copertura finanziaria
2023	<b>20</b> " <b>Funzionari</b> <b>di Amministrazione</b> ", Quinto Livello Professionale, e/o " <b>Collaboratori di Amministrazione</b> ", Settimo Livello Professionale, e/o " <b>Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca</b> ", Sesto Livello Professionale	<b>€ 900.000,00</b>	La copertura finanziaria è garantita con le risorse allocate nel " <b>Fondo</b> " all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario <b>2023</b> , approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammontano a <b>quattro milioni di euro</b> e che costituiscono una quota parte delle risorse finanziarie che sono state attribuite, nell'anno <b>2023</b> , allo " <b>Istituto Nazionale di Astrofisica</b> " con il Decreto del Ministro della Università e della
2023	<b>20</b> " <b>Ricercatori</b> " e/o " <b>Tecnologi</b> ", Terzo Livello Professionale	<b>€ 1.140.000,00</b>	
2023	<b>7</b> " <b>Primi Ricercatori</b> " e/o " <b>Primi Tecnologi</b> ", Secondo Livello Professionale	<b>€ 590.000,00</b>	

2023	<b>5 "Dirigenti di Ricerca" e/o "Dirigenti Tecnologi",</b> Primo Livello Professionale	<b>€ 570.000,00</b>	Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a titolo di integrazione della <b>"assegnazione ordinaria"</b> , nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234.
2023	<b>"Progressioni di carriera"</b> del personale <b>"tecnologo"</b> e di <b>"ricerca" dal secondo al primo livello professionale</b> , mediante lo scorrimento delle <b>"graduatorie finali di merito"</b> delle procedure di selezione già attivate ai sensi delle norme contrattuali vigenti	<b>€ 600.000,00</b>	
2023	<b>20 "Funzionari di Amministrazione",</b> Quinto Livello Professionale, e/o <b>"Collaboratori di Amministrazione",</b> Settimo Livello Professionale, e/o <b>"Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca",</b> Sesto Livello Professionale, mediante l'attivazione delle procedure di stabilizzazione del personale precario previste e disciplinate dall'articolo 20, commi 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni.	<b>€ 855.263,00</b>	La copertura finanziaria è garantita con le risorse previste dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 23 febbraio 2022, numero 250, e destinate alla <b>"...copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario..."</b> .
2023	<b>"Progressioni di carriera"</b> del personale <b>"tecnologo"</b> e di <b>"ricerca" dal terzo al secondo livello professionale</b> , mediante lo scorrimento delle <b>"graduatorie</b>	<b>€ 2.992.125,98</b>	La copertura finanziaria è garantita con le risorse <b>"...dedicate alla crescita professionale del personale "tecnologo" e di "ricerca" inquadrato nel terzo livello</b>

	<p><b>finali di merito</b>" di procedure di selezione già attivate ai sensi delle norme contrattuali vigenti</p>		<p><i>professionale...</i>", espressamente previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, e assegnate allo "<b>Istituto Nazionale di Astrofisica</b>", nell'anno <b>2023</b>, con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 5 aprile 2023, numero 234.</p> <p>Le predette risorse, che ammontano a <b>€ 5.761.956,93</b>, sono così articolate:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) attivazione di procedure concorsuali "<b>aperte</b>" e/o "<b>riservate</b>" per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale: <b>€ 2.769.830,95;</b></li> <li>2) scorrimento delle "<b>graduatorie finali di merito</b>" delle procedure di selezione per le "<b>progressioni di carriera</b>" del personale "<b>tecnologo</b>" e di "<b>ricerca</b>", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal <b>1° gennaio 2019</b>: <b>€ 2.992.125,98.</b></li> </ol>

Nella seduta del 23 novembre 2023, il Consiglio di Amministrazione ha approvato le "**LINEE GUIDA PER LA DEFINIZIONE DELLE TEMPISTICHE PREVISTE PER LA CONCLUSIONE DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE TECNOLOGICO E DI RICERCA E DEL NUMERO DI POSIZIONI DA COPRIRE MEDIANTE SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE FINALI DI MERITO DELLE SINGOLE PROCEDURE**", che si riportano di seguito, nel loro testo integrale:

*"Il Consiglio di Amministrazione, premesso che, successivamente alla definizione dello stanziamento inizialmente destinato alle "**progressioni di carriera**", che ammonta a € 2.000.000,00, e al perfezionamento delle conseguenti variazioni di bilancio, la Direzione Generale, di intesa con il Presidente, il Direttore Scientifico e il Consiglio di Amministrazione e con l'ausilio del Dottorssa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" dell'Ente:*

- *ha quantificato il costo indicativo delle singole "**progressioni di carriera**", con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, in modo da stabilire, sulla base del "**budget**" disponibile, il numero di posizioni da coprire, con riferimento ad entrambi i passaggi;*
- *ha "...calcolato, in particolare, per ogni singolo dipendente che ha titolo a partecipare alle procedure di selezione per le predette "**progressioni di carriera**", il "**potenziale costo effettivo**", considerando, a tal fine, la differenza fra il totale dei costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, del profilo e della fascia stipendiale di partenza e gli equivalenti costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, del profilo e della fascia stipendiale del nuovo inquadramento, in caso di superamento delle procedure di selezione e di collocamento, in posizione utile, nelle relative "**graduatorie finali di merito**"...";*
- *ha calcolato, successivamente, la media, come di seguito riportata, di tutti i differenziali, quantificati con le modalità specificate nel capoverso precedente, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, applicando, in via prudenziale, un arrotondamento per eccesso:*
  - *costo medio per il passaggio dal secondo al primo livello professionale:*

**€ 17.950,00;**
  - *costo medio per il passaggio dal terzo al secondo livello professionale:*

**€ 11.500,00;**

- per garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo alle "progressioni di carriera", ha ripartito il "budget" disponibile in modo da prevedere la stessa misura percentuale, pari a circa il 23% dei potenziali aventi titolo, sia per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale che per i passaggi dal secondo al primo livello professionale;
- ha, quindi, definito le modalità di utilizzo del "budget" disponibile, che prevedono il perfezionamento di **30** passaggi dal secondo al primo livello professionale e di **127** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con un costo complessivo pari a **€ 1.999.000,00**;
- ha suddiviso, successivamente, le 30 posizioni previste per i passaggi dal secondo al primo livello professionale e le 127 posizioni previste per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale tra i diversi "Raggruppamenti Scientifici Nazionali", per quanto riguarda le "progressioni di carriera" del personale di "ricerca", e tra i diversi "Settori Tecnologici", per quanto riguarda le "progressioni di carriera" del personale "tecnologo", applicando, anche in

dopo ampio ed approfondito dibattito, ha approvato, su proposta del Presidente e sentite le due Direzioni apicali, le seguenti "Linee Guida":

a) il **27 novembre 2023** la Direzione Generale, con proprie Determine Direttoriali, ha approvato, per ciascuna procedura di selezione, le "graduatorie provvisorie di merito", ai fini della copertura:

- per il passaggio dal Profilo di "Ricercatore", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "Primo Ricercatore", Secondo Livello Professionale, di numero **83** posizioni complessive, così ripartite:
  - ❖ "Raggruppamento Scientifico Nazionale 1": **20** posizioni;
  - ❖ "Raggruppamento Scientifico Nazionale 2": **20** posizioni;
  - ❖ "Raggruppamento Scientifico Nazionale 3": **13** posizioni;
  - ❖ "Raggruppamento Scientifico Nazionale 4": **18** posizioni;
  - ❖ "Raggruppamento Scientifico Nazionale 5": **12** posizioni;
- per il passaggio dal Profilo di "Tecnologo", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "Primo Tecnologo", Secondo Livello Professionale, di numero **44** posizioni complessive, così ripartite:
  - ❖ "Settore Tecnologico 1": **11** posizioni;
  - ❖ "Settore Tecnologico 2": **3** posizioni;

- ❖ **"Settore Tecnologico 3":** **30 posizioni;**
  - per il passaggio dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, di numero **19** posizioni complessive, così ripartite:
    - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1":** **4 posizioni;**
    - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2":** **5 posizioni;**
    - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3":** **1 posizione;**
    - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4":** **6 posizioni;**
    - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5":** **3 posizioni;**
  - per il passaggio dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, così ripartite:
    - ❖ **"Settori Tecnologici 1 e 2":** **4 posizioni;**
    - ❖ **"Settore Tecnologico 3":** **7 posizioni;**
- b) entro **quindici giorni** dalla pubblicazione delle **"graduatorie provvisorie di merito"** i candidati potranno, ove ne ricorrano le condizioni e i presupposti, presentare, con le modalità indicate nelle Determine Direttoriali di cui alla precedente lettera a), eventuali **"istanze di riesame"** ai fini della verifica dei punteggi ad essi attribuiti, con riferimento alle singole voci che riguardano i titoli prodotti e la loro anzianità;
- c) entro **otto giorni** dalla ricezione delle **"istanze di riesame"**, le **"Commissioni Esaminatrici"** trasmetteranno alla Direzione Generale gli esiti della istruttoria delle predette istanze;
- d) entro il **29 dicembre 2023**, la Direzione Generale, con proprie Determine Direttoriali, approverà, per ciascuna procedura di selezione, le **"graduatorie finali di merito"**, dichiarerà i vincitori delle predette procedure e disporrà il loro inquadramento, con decorrenza, sia giuridica che economica, dal **1° gennaio 2023**;
- e) entro il **30 marzo 2024**, la Direzione Generale:
- e.1) autorizzerà, con proprie Determine Direttoriali, lo scorrimento delle predette **"graduatorie finali di merito"**, secondo il numero delle posizioni di seguito indicate, ulteriori rispetto a quelle già previste per i vincitori delle procedure di selezione, che sono state individuate sia per i passaggi dal secondo al primo livello professionale che per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con riferimento ai diversi

**"Raggruppamenti Scientifici Nazionali"**, per quanto riguarda le **"progressioni di carriera"** del personale di **"ricerca"**, e ai diversi **"Settori Tecnologici"**, per quanto riguarda le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"**:

- passaggio dal Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, numero **170** posizioni complessive, così ripartite:
  - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1"**: **38** posizioni;
  - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2"**: **44** posizioni;
  - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3"**: **29** posizioni;
  - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4"**: **34** posizioni;
  - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5"**: **25** posizioni;
- passaggio dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, numero **74** posizioni complessive, così ripartite:
  - **"Settore Tecnologico 1"**: **15** posizioni;
  - **"Settore Tecnologico 2"**: **4** posizioni;
  - **"Settore Tecnologico 3"**: **5** posizioni;
- passaggio dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, numero **14** posizioni complessive, così ripartite:
  - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1"**: **5** posizioni;
  - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2"**: **6** posizioni;
  - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3"**: **1** posizione;
  - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4"**: **4** posizioni;
  - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5"**: **2** posizioni;
- passaggio dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, numero **12** posizioni complessive, così ripartite:
  - **"Settori Tecnologici 1 e 2"**: **3** posizioni;
  - **"Settore Tecnologico 3"**: **9** posizioni;

- e.2) procederà alla individuazione dei candidati utilmente collocati nelle predette graduatorie;
- e.3) disporrà gli inquadramenti dei predetti candidati con decorrenza dal **1° gennaio 2024**;
- f) il numero delle posizioni di cui alla precedente lettera e) è stato determinato in modo da assicurare, separatamente, per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale e per quelli dal secondo al primo livello professionale, una distribuzione il più possibile omogenea delle frazioni di posizioni disponibili, sia per i singoli "Raggruppamenti Scientifici Nazionali" che per i singoli "Settori Tecnologici" (ottenuta sommando il numero delle posizioni originarie e il numero delle posizioni aggiuntive), rispetto al numero degli effettivi partecipanti alle singole procedure di selezione;
- g) ai fini dello scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, e dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, verranno utilizzate le risorse destinate alla "...crescita professionale del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" inquadrato nel terzo livello professionale...", previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, che:
- sono state assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per l'annualità **2023**, con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 5 aprile 2023, numero 234, proprio ai fini dello "...scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal **1° gennaio 2019**...";
  - ammontano a **€ 2.992.125,98**;
- h) ai fini, invece, dello scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", mediante il passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, e dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, verrà utilizzato un importo pari a **€ 600.000,00**, mediante prelievo dallo stanziamento allocato nel "**Fondo**" all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**,

approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammonta complessivamente a **quattro milioni di euro**;

- i) qualora, a seguito degli scorrimenti delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" secondo le modalità stabilite nei precedenti capoversi, dovessero essere accertate, con riferimento alle risorse impiegate per le finalità innanzi specificate, come indicate nelle precedenti lettere g) e h), eventuali economie, queste ultime verranno utilizzate, fino al loro esaurimento, per altri, successivi scorrimenti.

Il Consiglio di Amministrazione dà, pertanto, mandato al Direttore Generale di dare piena attuazione alle "**Linee Guida**" innanzi riportate, adottando tutti gli atti necessari, ivi compreso lo "**aggiornamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**", da sottoporre all'esame del Consiglio nella seduta programmata per il mese di dicembre del corrente anno".

Le predette "**Linee Guida**" sono state pubblicate, in data **27 novembre 2023**, sul "**Sito Web Istituzionale**" e sono state, altresì, comunicate, in pari data, a tutto il personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" mediante invio di un apposito messaggio a mezzo di posta elettronica ordinaria.

Nella stessa seduta, il Consiglio di Amministrazione ha approvato anche le "**Linee Guida**" per la revisione della Sezione denominata "**Fabbisogno di Personale e Politiche di Reclutamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**" e, specificatamente, del "**Paragrafo**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", che prevedono, in particolare, la modifica del numero di posizioni da coprire, con specifico riguardo alle unità di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e delle relative modalità di reclutamento, secondo quanto riportato nelle due seguenti "**Tabelle**":

Anno	Numero e Profilo	Spesa prevista	Copertura finanziaria
2023	<b>20</b> " <b>Funzionari</b> <b>di</b> <b>Amministrazione</b> ", Quinto Livello Professionale, e/o <b>"Collaboratori</b> <b>di</b> <b>Amministrazione</b> ", Settimo Livello Professionale, e/o	<b>€ 900.000,00</b>	La copertura finanziaria è garantita con le risorse allocate nel " <b>Fondo</b> " all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario <b>2023</b> , approvato dal Consiglio di

	<b>"Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca"</b> , Sesto Livello Professionale		Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammontano a <b>quattro milioni di euro</b> e che costituiscono una quota parte delle risorse finanziarie che sono state attribuite, nell'anno <b>2023</b> , allo <b>"Istituto Nazionale di Astrofisica"</b> con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a titolo di integrazione della <b>"assegnazione ordinaria"</b> , nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234.
2023	<b>25 "Ricercatori"</b> e/o <b>"Tecnologi"</b> , Terzo Livello Professionale, di cui <b>16</b> , per le esigenze delle <b>"Strutture di Ricerca"</b> , e <b>9</b> , per le esigenze dei <b>"Grandi Progetti"</b>	<b>€ 1.445.000,00</b>	
2023	<b>2 "Primi Ricercatori"</b> e/o <b>"Primi Tecnologi"</b> , Secondo Livello Professionale, per la copertura di posti ritenuti <b>"strategici"</b>	<b>€ 170.000,00</b>	
2023	<b>6 "Dirigenti di Ricerca"</b> e/o <b>"Dirigenti Tecnologi"</b> , Primo Livello Professionale, di cui <b>2</b> riservati alla copertura di posti ritenuti <b>"strategici"</b>	<b>€ 685.000,00</b>	

**9 Posti di Ricercatore/Tecnologo, Terzo Livello Professionale, per le esigenze dei "Grandi Progetti":**

Progetto	Posizioni	Profilo	Note
SKA e precursori	1	Ricercatore	Radioastronomia osservativa
	1	Tecnologo	Realizzazione e programmazione di Firmware
CTA e precursori	1	Ricercatore	Alte energie da terra
	1	Tecnologo	AIV di telescopi Cherenkov
ELT e strumentazione	1	Tecnologo	Ottica, Ottica Adattiva. Meccanica
	1	Tecnologo	AIV di grande strumentazione da terra
Settore HPC ed e-infastructures	1	Tecnologo	Programmazione per HPC
	1	Ricercatore	Programmazione Scientifica per HPC
Luna e Marte	1	Tecnologo o ricercatore	Esplorazione del Sistema Solare con particolare riferimento a Luna e Marte

Le procedure di reclutamento per la copertura delle posizioni riportate nelle due "**Table**" precedenti verranno attivate nel prossimo anno.

In riferimento alle posizioni per la copertura di posti ritenuti "**strategici**", il consiglio di amministrazione ha predisposto le seguenti linee guida al fine di disciplinare la procedura di "**chiamata diretta**":

#### **Linee Guida per Procedura di Chiamata Diretta**

*Finalità: definire una procedura interna all'INAF per iniziative strategiche finalizzate alle chiamate dirette di ricercatori e tecnologi di alto profilo e riconosciuta professionalità da inquadrare nei livelli da I a III.*

Come previsto dall'Art. 26, comma 2 dello Statuto INAF, "L'INAF, su proposta del Presidente, sentiti il Direttore Scientifico ed il Consiglio Scientifico, previo nulla-osta del Ministero, può assumere per chiamata diretta, personale di alta qualificazione scientifica ai sensi dell'Art 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218."

Soggetti di tali chiamate dirette potranno essere ricercatori e tecnologi che soddisfano almeno uno dei seguenti due criteri:

- vincitori di prestigiosi grant nazionali o internazionali (p.es. ERC, FIS);
- ricercatori/tecnologi sia italiani che stranieri, di elevata e riconosciuta competenza a livello internazionale, che ricoprano da almeno tre anni una posizione di livello equivalente in un ateneo o istituzione di ricerca, sia in Italia che all'estero.

Per riferimento, si potranno utilizzare le tabelle di raffronto per i livelli accademici tra diversi stati:

[http://attiministeriali.miur.it/media/303091/allegato\\_dm\\_662.pdf](http://attiministeriali.miur.it/media/303091/allegato_dm_662.pdf)

### **Procedura per la selezione delle proposte di chiamata diretta**

- In fase di predisposizione e/o aggiornamento del PIAO e di predisposizione del Bilancio di Previsione, il Consiglio di Amministrazione riserva ogni anno risorse finanziarie per operazioni assunzionali strategiche, da effettuare tramite chiamate dirette. L'ammontare di tali risorse verrà stabilito di anno in anno dal CdA.
- Entro il mese di febbraio di ciascun anno, la Direzione Scientifica, di concerto con il Collegio dei Direttori (CdD), presenta una proposta di chiamate dirette di ricercatori e tecnologi di livello da I a III. Ciascuna proposta di chiamata diretta dovrà includere:
  - Lettera del Direttore (Scientifico o di Struttura) proponente, in cui sia dettagliata la motivazione scientifica/tecnologica e la finalità strategica;
  - CV del candidato alla chiamata diretta;
  - lettera con espressione di interesse del candidato e suo "statement of research".
- Una commissione composta da almeno 3 esperti, nominata dal Presidente indicativamente entro due settimane dalla presentazione delle proposte, valuterà le proposte stesse di chiamata diretta e redigerà una graduatoria di priorità. Tale commissione valuterà anche la congruità del livello proposto per ciascuna chiamata, proponendo eventualmente un livello alternativo. Tale procedura di valutazione includerà anche la possibilità di organizzare, da parte del direttore proponente, un seminario pubblico, aperto a tutto il personale INAF, in presenza e/o on-line di ciascuno candidato alla chiamata diretta. I lavori della commissione si concluderanno entro il mese di maggio.

- A valle di una verifica dell'istruttoria da parte del Direttore Scientifico, il Presidente presenta al CdA, nella prima riunione utile, una proposta di utilizzo delle risorse destinate alle chiamate dirette sulla base della graduatoria ricevuta.
- Il CdA, previo parere favorevole del Consiglio Scientifico, delibera su tale proposta e dà mandato al Direttore Generale di procedere con tutti gli adempimenti conseguenti presso il Ministero vigilante. A valle dell'approvazione delle proposte di chiamate diretta da parte della commissione nominata dal MUR, secondo quanto previsto dall'Art. 16, comma 3, del DLGS 218 del 25 novembre 2016, la Direzione Generale procederà con le assunzioni.
- Eventuali risorse previste per tali chiamate dirette e non utilizzate in corso d'anno, saranno destinate dal CdA ad altro utilizzo.

### 3.3.6.2 Procedure di stabilizzazione del personale precario

Come già detto in precedenza, l'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con la quale sono stati approvati il "**Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2022**" e il "**Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2022-2024**", prevede, in particolare, che:

- il "**Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca**", previsto dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204, è "*...incrementato di **90 milioni di euro**, per ciascuno degli anni **2022, 2023 e 2024**, e di **100 milioni di euro annui**, a decorrere dall'anno **2025...**", di cui "*...una quota pari a **30 milioni di euro**, per ciascuno degli anni **2022, 2023 e 2024**, e a **40 milioni di euro**, a decorrere dall'anno **2025**, è ripartita tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, ad eccezione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" ("**CNR**")...";**
- nell'ambito della predetta "*...quota, **2,5 milioni di euro**, a decorrere dall'anno **2022**, sono vincolati alla copertura dei costi connessi alle procedure di cui all'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni...*";
- con "*...Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente Legge, sono individuati i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" delle predette risorse...*".

Il Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, individua i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, con esclusione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", delle "**Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234**".

Con il Decreto Ministeriale richiamato nel precedente capoverso, sono stati, pertanto, ripartiti, tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, con esclusione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", i **trenta milioni di euro** stanziati nell'anno **2022**, così articolati:

- a) integrazione della "**assegnazione ordinaria**": **27,5 milioni di euro**;
- b) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **2,5 milioni di euro**,

e, in particolare, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" sono stati assegnati, per la predetta annualità, i seguenti importi:

- 1) integrazione della "**assegnazione ordinaria**": **€ 4.584.161,00**;
- 2) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **€ 855.263,00**.

Con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, è stato ripartito, tra gli "**Enti**" e le "**Istituzioni**" di "**Ricerca**", il "**Fondo Ordinario**" per l'anno **2023**.

In particolare, con il predetto Decreto Ministeriale, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" è stato assegnato, per l'anno **2023**, un "**Fondo Ordinario**", che ammonta complessivamente a **€ 149.077.469,00**, così articolato:

- |  |                           |
|--|---------------------------|
| ➤ " <b>Assegnazione ordinaria</b> ":                       | <b>€ 110.977.469,00</b> ; |
| ➤ " <b>Attività di ricerca a valenza internazionale</b> ": | <b>€ 15.050.000,00</b> ;  |
| ➤ " <b>Progettualità di carattere continuativo</b> ":      | <b>€ 23.050.000,00</b> .  |

La "**assegnazione ordinaria**" ha registrato, rispetto a quella dell'Esercizio Finanziario **2022**, che ammontava a **€ 104.126.795,00**, un incremento pari a **€ 6.850.674,00**.

Il predetto incremento comprende, tra le altre, anche le risorse assegnate, per l'anno **2023**, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, per un importo complessivo di **€ 5.439.424,00**, così articolato:

- a) integrazione della "**assegnazione ordinaria**": **€ 4.584.161,00**;

- b) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario:  
**€ 855.263,00.**

Nel "**Fondo**" all'uopo costituito in sede di predisposizione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, ai fini della copertura dei "*...costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario...*", in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, sono, pertanto, confluite, oltre alle risorse finanziarie, pari a **€ 855.263,00**, che sono state assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per l'annualità **2022**, con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 23 febbraio 2022, numero 250, anche le risorse finanziarie, di pari importo, che sono state assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per l'annualità **2023**, con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789.

Pertanto, le risorse accantonate nel predetto "**Fondo**" ammontano complessivamente ad **€ 1.710.526,00**.

In questa prima fase, il Consiglio di Amministrazione, nel rispetto delle "**Linee di Indirizzo**" definite nella seduta del **24 febbraio 2023**, ha deciso di utilizzare solo una quota parte delle predette risorse, pari a **€ 855.263,00**, per attivare le procedure di stabilizzazione di circa **venti unità di personale**, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo.

Le indicazioni relative alle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario sono riportate nel:

- a) Capitolo 6 "**Le diverse implicazioni che riguardano l'Istituto Nazionale di Astrofisica**", Paragrafo 6.2 "**Risorse Umane**", Sottoparagrafo 6.2.2. "**Politiche di Reclutamento del Personale**", Sezione 6.2.2.4 "**Stabilizzazione del personale precario**", della "**Relazione Tecnica**" predisposta dal "**Direttore Generale**" e allegata al "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2023** per formarne parte integrante;
- b) Capitolo 6 "**Le diverse implicazioni che riguardano l'Istituto Nazionale di Astrofisica**", Paragrafo 6.2 "**Risorse Umane**", Sottoparagrafo 6.2.2. "**Politiche di Reclutamento del Personale**", Sezione 6.2.2.4 "**Stabilizzazione del personale precario**", della "**Relazione sulla Gestione**" predisposta dal "**Direttore Generale**" e allegata al "**Rendiconto Generale**" dello

"*Istituto Nazionale di Astrofisica*" per l'Esercizio Finanziario **2022** per formarne parte integrante.

In merito alle procedure di stabilizzazione del personale precario, è, peraltro, necessario riportare, di seguito, il quadro normativo di riferimento aggiornato, che tiene conto sia delle disposizioni di carattere generale che disciplinano la materia che delle disposizioni che riguardano specificatamente gli "*Enti Pubblici di Ricerca*":

- con il Decreto Legge del 29 ottobre 2019, numero 126, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 20 dicembre 2019, numero 159, sono state adottate alcune "*Misure di straordinaria necessità ed urgenza in materia di reclutamento del personale scolastico e degli enti di ricerca e di abilitazione dei docenti*";
- l'articolo 6 del Decreto Legge 29 ottobre 2019, numero 126, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 20 dicembre 2019, numero 159, che contiene, in particolare, alcune "*Disposizioni urgenti sul personale degli Enti Pubblici di Ricerca*", ha:
  - modificato i primi quattro commi dell'articolo 12 del Decreto Legislativo del 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la "*Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124*", e lo ha integrato con l'inserimento di altri tre commi, il **4-bis**, il **4-ter** e il **4-quater**;
  - introdotto l'articolo **12-bis**, che contiene alcune disposizioni in materia di "*Trasformazione di contratti o assegni di ricerca in rapporto di lavoro a tempo indeterminato*";
- il comma **4-ter** dell'articolo **12** del Decreto Legislativo del 25 novembre 2016, numero 218, è stato, a sua volta, modificato e integrato dall'articolo 3-ter, comma 1, del Decreto Legge 9 gennaio 2020, numero 1, convertito, con modificazioni, dalla Legge 5 marzo 2020, numero 12, che contiene alcune "*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e valorizzazione del personale della ricerca*";
- pertanto, a decorrere dal **10 marzo 2020**, i commi **4-bis**, **4-ter** e **4-quater** dell'articolo **12** del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni, hanno sostanzialmente riformato, con specifico riguardo agli "*Enti Pubblici di Ricerca*", la disciplina finalizzata al "*superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*", come dettata dall'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75;

- con il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, sono state adottate alcune "**Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia**";
- in particolare, l'articolo 1, comma 3-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, ha, tra l'altro:
  - sostituito, nella lettera c) del primo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "**31 dicembre 2021**" con il termine del "**31 dicembre 2022**";
  - sostituito, nel primo capoverso del secondo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "**31 dicembre 2021**" con il termine del "**31 dicembre 2022**";
  - sostituito, nella lettera b) del secondo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "**31 dicembre 2021**" con il termine del "**31 dicembre 2022**";
  - sostituito, nel terzo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "**31 dicembre 2021**" con il termine del "**31 dicembre 2022**";
- il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228 (cosiddetto "**Decreto Milleproroghe**"), convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, contiene, a sua volta, alcune "**Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi**";
- in particolare, l'articolo 1, comma 3-bis, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, ha sostituito, nel primo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "**31 dicembre 2022**" con il termine del "**31 dicembre 2023**";
- con il Decreto Legge 30 aprile 2022, numero 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2022, numero 79, sono state, invece, adottate "**Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)**";
- in particolare, l'articolo 3, comma 4-bis, del Decreto Legge 30 aprile 2022, numero 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2022, numero 79, ha sostituito:

- nel primo capoverso del secondo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "**31 dicembre 2022**" con il termine del "**31 dicembre 2024**";
- nella lettera b) del secondo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del "**31 dicembre 2022**" con il termine del "**31 dicembre 2024**";
- il Decreto Legge 29 dicembre 2022, numero 198, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2023, numero 14, contiene alcune "**Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi**";
- in particolare, l'articolo 6, comma 8-quater, del Decreto Legge 29 dicembre 2022, numero 198, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2023, numero 14, prevede che, anche "*...per le finalità connesse alla stabilizzazione delle ricerche collegate al "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**"), le disposizioni dei commi 1 e 2 dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, con riferimento agli "**Enti Pubblici di Ricerca**" di cui all'articolo 1 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, sono prorogate fino al **31 dicembre 2026**...*";
- tenendo conto, pertanto, di tutte le novità introdotte dal legislatore negli ultimi tre anni:
  - l'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, prevede, nel suo testo attuale, che le "*...amministrazioni, al fine di superare il precariato, di ridurre il ricorso ai contratti a termine e di valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2026, in coerenza con il "**Piano Triennale dei Fabbisogni**" di cui al precedente articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possessa "**tutti**" i seguenti requisiti:*
    - a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge 7 agosto 2015, numero 124 (ovvero dal **28 agosto 2015**), con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*

- b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali espletate anche presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
  - c) *abbia maturato, alla data del **31 dicembre 2024**, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni...";*
- *l'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, prevede, invece, nel suo testo attuale, che, fino al "**31 dicembre 2026**, le Amministrazioni possono bandire, in coerenza con il "**Piano Triennale dei Fabbisogni**" di cui al precedente articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che posseda "**tutti**" i seguenti requisiti:*
- a) *risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge 7 agosto 2015, numero 124 (ovvero dal **28 agosto 2015**), di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
  - b) *abbia maturato, alla data del **31 dicembre 2024**, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso...";*
- *quindi, anche il termine di scadenza fissato, limitatamente "**agli Enti Pubblici di Ricerca**...", dal comma **4-quater** dell'articolo **12** del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, per la conclusione delle "**...procedure di cui all'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...**", è stato prorogato dal "**...31 dicembre 2020 al 31 dicembre 2026...**".*

In conformità a quanto previsto dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **9 maggio 2023**, è stata avviata dalla Direzione Generale, con la collaborazione dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" denominato "**Servizi Informatici e per il Digitale**", una "**...ricognizione dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione, ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, utilizzando, in questa prima fase, come data di riferimento, quella del 30 aprile 2023,**

*per cui il requisito di anzianità è stato calcolato a partire dagli otto anni precedenti alla predetta data...".*

Alla indagine ricognitiva svolta per le predette finalità, è stata data la più ampia diffusione possibile, utilizzando sia i canali della posta elettronica che le forme di pubblicazione ritenute più idonee.

Ai fini della predisposizione dell'elenco con i nominativi dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione, il "*...conteggio delle anzianità è stato effettuato tenendo conto anche dei periodi di servizio prestati presso altri Enti o Istituzioni di Ricerca...*".

Una volta predisposto, il predetto elenco è stato condiviso con tutto il personale, con i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", con il Consiglio di Amministrazione e con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale.

L'elenco finale:

- è stato articolato per profili e livelli professionali:
  - distinguendo il personale da stabilizzare con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo e il personale da stabilizzare con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
  - operando una ulteriore distinzione tra il personale da stabilizzare ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, e il personale da stabilizzare ai sensi del comma 2 dello stesso articolo;
- è stato ordinato alfabeticamente;
- è stato approvato con apposito "**Atto Interno**", sottoscritto, unitamente al relativo "**Verbale di Intesa**", sia dalla "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**" che dalla "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" nella riunione di contrattazione collettiva nazionale integrativa del **12 ottobre 2023**.

Con il predetto "**Atto Interno**", la "**Amministrazione**" si è impegnata "*...a procedere, entro la fine dell'anno 2023, alla assunzione in servizio, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di diciotto unità di personale tecnico e amministrativo, in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, e inserite, quindi, nell'elenco dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione approvato nella riunione di contrattazione collettiva nazionale integrativa del 12 ottobre 2023...*".

Con la nota del 21 novembre 2023, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, il Dottore **Roberto DELLA CECA**, nella sua qualità di Direttore dello "**Osservatorio Astronomico di Brera**", che ha Sede a Milano, ha comunicato alla Direzione Generale "...di aver rettificato, con proprio provvedimento, il Profilo di assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato della Signora **Lorella GALLIANI**, che è quello di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, e non quello di "**Collaboratore di Amministrazione**", Sesto Livello Professionale...".

La Signora **Lorella GALLIANI** rientra tra le **diciotto** unità di personale tecnico e amministrativo in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, e inserite, quindi, nell'elenco dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione allegato allo "**Atto Interno**", per formarne parte integrante, che è stato approvato e sottoscritto, unitamente al relativo "**Verbale di Intesa**", sia dalla "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**" che dalla "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" nella riunione di contrattazione collettiva nazionale integrativa del **12 ottobre 2023**.

Pertanto, con la Determina Direttoriale del 22 novembre 2023, numero 123, la Direzione Generale, accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, ha:

- autorizzato l'assunzione in servizio di ruolo presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", mediante chiamata nominativa, di **diciotto** unità di personale tecnico e amministrativo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, e inserite, quindi, nell'elenco dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione allegato allo "**Atto Interno**", per formarne parte integrante, che è stato approvato e sottoscritto, unitamente al relativo "**Verbale di Intesa**", sia dalla "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**" che dalla "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" nella riunione di contrattazione collettiva nazionale integrativa del **12 ottobre 2023**;
- autorizzato, pertanto, l'assunzione in servizio di ruolo presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, a decorrere dal **1° dicembre 2023**, delle **diciotto** unità di personale tecnico e amministrativo di seguito elencate, con la specificazione, per ciascuna di esse, del profilo e del livello professionale di inquadramento e della sede di servizio:

- 1) Dottore **Giampaolo BELLINIA**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnato allo "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio**" di Bologna;
- 2) Signora **Maria Teresa CARIA**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnata allo "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
- 3) Dottoressa **Claudia COSTANTINO**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnata allo "**Osservatorio Astronomico di Trieste**";
- 4) Dottoressa **Daniela Stefania CRIMI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnata allo "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
- 5) Signore **Luca DI SABATO**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato al "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria, protocollo, archivio e gestione dei flussi documentali**";
- 6) Signore **Federico FIORDOLIVA**, inquadrato nel Profilo di Operatore Tecnico, Ottavo Livello Professionale, e assegnato allo "**Osservatorio Astronomico di Roma**", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma);
- 7) Signora **Lorella GALLIANI**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnata allo "**Osservatorio Astronomico di Brera**", che ha sede a Milano;
- 8) Signore **Fabio LA MONACA**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
- 9) Signore **Enrico LICATA**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "**Osservatorio Astrofisico di Torino**";
- 10) Signore **Pasqualino LOFFREDO**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";

- 11) Dottoressa **Adina MASCIA**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnata allo "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
  - 12) Signora **Rebecca MINGHETTI**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Settimo Livello Professionale, e assegnata allo "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**";
  - 13) Signore **Stefano PALMAS**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
  - 14) Signore **Mauro PILI**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
  - 15) Signore **Simone RUSTICELLI**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**";
  - 16) Signore **Paolo SOLETTA**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
  - 17) Signore **Aldo SONNINI**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e assegnato allo "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", che ha Sede a Firenze;
  - 18) Signora **Alice TABELLINI**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Settimo Livello Professionale, e assegnata allo "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**";
- conferito "*...ai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", alle quali le unità di personale assunte in servizio di ruolo sono state assegnate, la delega alla predisposizione e alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, fermo restando che, ai fini della loro stesura, potranno essere utilizzate le premesse della presente Determina Direttoriale e l'articolato degli "**schemi tipo**" che sono stati già predisposti, nel recente passato, dalla "**struttura tecnica di supporto**" costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, e trasmessi alle predette "**Strutture**" in occasione di precedenti assunzioni di personale con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo...*";

- autorizzato "...i Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** ai quali è stata conferita la delega a differire, in presenza di specifica istanza presentata dai soggetti interessati alle assunzioni autorizzate con la presente Determina Direttoriale, la presa di servizio ad una data successiva al **1° dicembre 2023**, dandone mera comunicazione alla Segreteria della Direzione Generale e all'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"** tramite messaggio di posta elettronica ordinaria trasmesso ai seguenti indirizzi: [direzione.generale@inaf.it](mailto:direzione.generale@inaf.it) e [risorseumane@inaf.it](mailto:risorseumane@inaf.it)...";
- autorizzato, con riferimento sia al trattamento economico fisso e continuativo che al trattamento economico accessorio, la spesa prevista per le assunzioni in servizio di ruolo delle unità di personale precedentemente elencate, che grava sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**.

### *3.3.6.3 Progressioni economiche e di carriera del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e progressioni di carriera del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo*

Alla fine dell'anno **2022**, sono state avviate le procedure:

- a) per le **"progressioni economiche"** del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002;
- b) per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002;
- c) le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, previste e disciplinate dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del**

***Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006.

Al riguardo, è innanzitutto necessario precisare che, ai sensi del combinato disposto degli articoli 4, comma 5, e 68 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018, che disciplinano le "***relazioni sindacali***":

- a) le "***progressioni economiche***" del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, formano oggetto di "***contrattazione collettiva nazionale integrativa***";
- b) le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***", ovvero le "***progressioni di carriera***", del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, formano, invece, oggetto di "***confronto***" con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale;
- c) le "***progressioni di carriera***" del personale "***tecnologo***" e di "***ricerca***", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, previste e disciplinate dall'articolo 15 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006, formano, infine, oggetto di "***informativa***" alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale.

Relativamente alle "***progressioni economiche***" del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, è necessario far presente che:

a.1) con la Determina Direttoriale del 5 marzo 2022, numero 24:

- è stato approvato il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2018**, per un ammontare complessivo di **€ 4.456.364,00**, che è stato rideterminato:
  - nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni**" con apposite circolari e specifici pareri;
  - tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e di intesa con la Direzione Generale;
  - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
- è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 23 marzo 2021, numero 46, con la quale è stato inizialmente costituito il predetto "**Fondo**";

a.2) con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2022, numero 25:

- è stato approvato il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2019**, per un ammontare complessivo di **€ 4.499.201,00**, che è stato rideterminato:
  - nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla "**Agenzia per la**

**Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni**" con apposite circolari e specifici pareri;

- tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e di intesa con la Direzione Generale;
- in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
- è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 24 marzo 2021, numero 47, con la quale è stato inizialmente costituito il predetto "**Fondo**";

a.3) con il Verbale del 22 marzo 2022, numero 9, il Collegio dei Revisori dei Conti:

➤ ha accertato che:

- i "*...fondi contrattuali per gli anni **2018 e 2019** sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente...*";
- gli "*...oneri relativi ai "**Fondi**" per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, relativi agli anni **2018 e 2019**, risultano integralmente coperti dalle disponibilità di bilancio...*";
- la "*...costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori...*";

➤ ha, pertanto, espresso "*...parere favorevole alla costituzione dei "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" per gli anni **2018 e 2019**...*";

a.4) le risorse utilizzate per le "**progressioni economiche**", previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, quindi, per gli inquadramenti nei

livelli apicali dei singoli profili delle unità di personale tecnico e amministrativo che ne hanno beneficiato negli anni antecedenti al **2019**, quantificate in **€ 323.256,00**, hanno un vincolo di destinazione e debbono essere, pertanto, sottratte da quelle effettivamente utilizzabili per il finanziamento degli istituti previsti dal "**Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019**";

- a.5) anche le risorse utilizzate per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, quindi, per gli inquadramenti nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con decorrenza dal **1° gennaio 2017**, delle unità di personale tecnico e amministrativo che ne hanno beneficiato, quantificate, per l'anno **2019**, in **€ 287.522,00**, hanno un vincolo di destinazione e debbono essere, pertanto, sottratte da quelle effettivamente utilizzabili per il finanziamento degli istituti previsti dal "**Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019**";
- a.6) quindi, nell'ambito del "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2019**, le risorse effettivamente disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dal "**Contratto Collettivo Nazionale Integrativo**" indicato nel precedente capoverso, calcolate al netto di quelle già utilizzate sia per le "**progressioni economiche**" che per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**" del medesimo personale, come quantificate nei due capoversi precedenti, ammontano complessivamente a **€ 3.888.423,00**;
- a.7) in data **15 novembre 2022**, la "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**" e la "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" hanno sottoscritto una "**Ipotesi di Accordo**" che disciplina le "**Modalità di utilizzo del "Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio**

**da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo" relativo all'anno 2019";**

a.8) l'articolo 9 della predetta "**Ipotesi di Accordo**" prevede, tra l'altro:

- l'attivazione di "...nuove procedure di selezione per le "**progressioni economiche**" riservate alle unità di personale tecnico e amministrativo inquadrato nei livelli apicali dei singoli profili, atteso che le vigenti disposizioni contrattuali, come innanzi richiamate, prevedono che le predette procedure sono attivate, di norma, a cadenza biennale...";
- la "...destinazione alle predette "**progressioni**" di uno stanziamento non inferiore a € **35.879,00**, che consente di garantire la copertura finanziaria di **trentatré** posizioni...";
- che le "...posizioni così individuate corrispondono alla misura del **50%** dei potenziali aventi diritto alle "**progressioni economiche**" alla data del **1° gennaio 2019**...";
- che la "...predetta misura percentuale è stata calcolata con riferimento ai potenziali aventi diritto per ciascun profilo e applicando il criterio dell'arrotondamento, così articolato:
  - se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è uguale o superiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità superiore;
  - se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è inferiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità inferiore...";
- che le **trentatré** posizioni sono così ripartite:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>Livello</b>	<b>Numero di Posti</b>
Funzionario di Amministrazione	IV	4
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	IV	13
Collaboratore di Amministrazione	V	9
Operatore Tecnico	VI	5
Operatore di Amministrazione	VII	2

<b>Totale</b>		<b>33</b>

- che gli *"...effetti economici delle **"progressioni economiche"** decorreranno dal 1° gennaio dell'anno in cui verranno approvate le graduatorie di merito delle relative procedure di selezione..."*;
- a.9) la stessa **"Ipotesi di Accordo"** è stata sottoposta all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
- a.10) con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, all'uopo predisposta dal Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione ha **"aggiornato"** il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024"**, approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato **"Risorse umane e loro gestione"**, inserito nella **"Sezione"** del **"Piano"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, e, in particolare, al **"Paragrafo"**, dal titolo **"Fabbisogno del Personale e Programmazione"**, alcune modifiche, che prevedono, tra l'altro, l'inserimento delle posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le **"progressioni economiche"** del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, come specificate nel **"Prospetto"** riportato nel precedente **"Punto a.8)";**
- a.11) con il Verbale dell'8 maggio 2023, numero 21, il Collegio dei Revisori dei Conti, in sede di esame della **"Ipotesi di Accordo"** che disciplina le **"Modalità di utilizzo del "Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo" relativo all'anno 2019"** e a seguito di un ulteriore, successivo approfondimento sulle modalità di determinazione dei **"Fondi"** che riguardano lo stesso **"trattamento economico accessorio"** innanzi specificato, relativi agli anni **2018 e 2019,**

- ha fatto presente che "...i predetti **"Fondi"** non appaiono considerare l'incremento derivante dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018...";
  - ha, inoltre, richiesto "...un accertamento in ordine alle risorse derivanti dalle stabilizzazioni di personale precario, ai sensi dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, al fine di verificarne la corretta quantificazione...";
- a.12) con la nota del 15 giugno 2023, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"**, a seguito degli ulteriori accertamenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale dell'8 maggio 2023, numero 21, ha svolto le seguenti considerazioni:
- l'articolo 89, comma 1, lettera a), del Titolo V **"Trattamento Economico del Comparto Ricerca"** del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, prevede che "...la **"Indennità di Ente"** di cui all'articolo 6, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 13 maggio 2009 è incrementata con la decorrenza e gli importi lordi annuali indicati nella allegata **"Tabella E2.1"**...";
  - ai sensi e per gli effetti dell'articolo 89, comma 1, lettera a), del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, la **"Indennità di Ente Annuale"**, da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con oneri a carico del **"Fondo per il trattamento economico accessorio"**, è stata incrementata, a decorrere dal **1° marzo 2018**, nella misura e con gli importi annui indicati nella predetta **"Tabella"**;
  - le risorse con carattere di **"stabilità"** e **"certezza"**, che concorrono alla quantificazione dei **"Fondi per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"** relativi agli anni **2018** e **2019**, devono essere, pertanto, incrementate con gli importi della **"Indennità di Ente Annuale"**, come indicati nella **"Tabella E2.1 - Ricerca"**, allegata al **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del**

**Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, per formarne parte integrante;

- il predetto incremento "...è stato calcolato con le seguenti modalità:
  - per l'anno 2018, è stata determinata la quota relativa all'incremento della **"Indennità di Ente Annuale"** da corrispondere, con decorrenza dal **1° marzo 2018**, al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e in servizio di ruolo alla medesima data, per un ammontare complessivo pari a **€ 17.827,31**;
  - per l'anno 2019, è stata, invece, determinata la quota relativa all'incremento della **"Indennità di Ente Annuale"** da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e in servizio di ruolo alla data del **1° gennaio 2019**, per un ammontare complessivo pari a **€ 21.448,90...**";
- le risorse aggiuntive, che concorrono ad incrementare i **"Fondi per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"** relativi agli anni **2018** e **2019**, non sono soggette a decurtazione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 11, comma 1, lettera a), del Decreto Legge 14 dicembre 2018, numero 135, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 febbraio 2019 numero 12;
- le disposizioni normative richiamate nel precedente capoverso, prevedono, infatti, che, relativamente "...alla incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto Legislativo, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico...";
- pertanto, i **"Fondi per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali**

**compresi tra il quarto e l'ottavo"** relativi agli anni **2018** e **2019** sono stati rideterminati con le modalità specificate nei capoversi precedenti;

- come risulta dai "**Prospetti**" all'uopo predisposti ed allegati alla nota del 15 giugno 2023, il "**Fondo per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2018** ammonta complessivamente a **€ 4.474.191**, mentre il "**Fondo per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2019** ammonta complessivamente a **€ 4.520.650**;

- con specifico riguardo, invece, alle risorse aggiuntive che:

- a) derivano dal processo di stabilizzazione del personale precario con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
- b) concorrono, pertanto, ad incrementare i "**Fondi per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativi agli anni **2018** e **2019**,

è necessario far presente che:

- con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 aprile 2018, registrato alla Corte dei Conti il 10 maggio 2018, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" sono state assegnate, ai sensi dell'articolo 1, comma 668, della Legge 27 dicembre 2017, numero 205, le risorse da destinare "*...ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in aggiunta alle "**facoltà assunzionali**" previste dalla legislazione vigente...*", così articolate:
  - ❖ **€ 1.047.138,00**, per l'anno **2018**;
  - ❖ **€ 4.591.298,00**, a regime;
- una parte delle predette risorse è stata destinata, nell'anno **2018**, alla copertura finanziaria delle procedure di stabilizzazione di numero **14 unità di personale** tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, come risulta dai dati relativi al personale assunto ai sensi

dell'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, che, con la nota direttoriale del 21 dicembre 2018, numero di protocollo 7365, sono stati trasmessi al "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" della "**Presidenza del Consiglio dei Ministri**" e al "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**", in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 aprile 2018, come richiamato nel precedente capoverso;

- l'incremento delle risorse "**certe**" e "**stabili**", che:
  - a) deriva dal perfezionamento delle predette procedure;
  - b) concorre alla quantificazione dei "**Fondi per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativi agli anni **2018** e **2019**,è, pertanto, costituito dagli importi sia della "**Indennità di Ente Mensile**" che della "**Indennità di Ente Annuale**" da corrispondere alle quattordici unità di personale assunte in servizio di ruolo a seguito della loro stabilizzazione;
- i predetti importi:
  - a) sono stati calcolati "**pro-quota**", con riferimento all'anno in cui le quattordici unità personale sono state assunte, ovvero all'anno **2018**;
  - b) a regime, con decorrenza dall'anno successivo;
- anche al predetto incremento si applica la deroga al limite fissato dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, come espressamente prevista e disciplinata dall'articolo 11, comma 1, lettera b), del Decreto Legge 14 dicembre 2018, numero 135, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 febbraio 2019 numero 12;
- le disposizioni normative richiamate nel precedente capoverso stabiliscono, in particolare, che, relativamente "*...alla incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, non opera con riferimento alle risorse previste da specifiche*

*disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle "facoltà assunzionali" vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23...";*

- a.13) con il Verbale del 20 giugno 2023, numero 22, il Collegio dei Revisori dei Conti:
- ha preso atto della nota del 15 giugno 2023, con la quale la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", a seguito degli ulteriori accertamenti richiesti dal predetto Organo di Controllo nella seduta dell'8 maggio 2023, ha:
    - a) trasmesso il "**Prospetto**" del "**Fondo per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2018**, che:
      - è stato rideterminato includendo le ulteriori risorse innanzi specificate, qualificate come "**certe**" e "**stabili**" e quantificate in **€ 17.827,31**;
      - ammonta, pertanto, complessivamente a **€ 4.474.191**;
    - b) trasmesso il "**Prospetto**" del "**Fondo per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2019**, che:
      - è stato rideterminato includendo le medesime risorse, qualificate come "**certe**" e "**stabili**" e quantificate in **€ 21.448,90**;
      - ammonta, pertanto, complessivamente a **€ 4.520.650**;
    - c) fornito alcune utili indicazioni in merito "*...alle risorse derivanti dalle procedure di stabilizzazione, ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, al fine di verificarne la corretta quantificazione...*";
  - ha fatto, quindi, presente che resta "*...in attesa dei provvedimenti di rideterminazione dei fondi per il parere di competenza...*";
- a.14) i predetti "**Fondi**", rideterminati con le modalità innanzi specificate, ammontano complessivamente:
- a **€ 4.474.191**, per l'anno **2018**;
  - a **€ 4.520.650**, per l'anno **2019**,

come risulta dai "**Prospetti**" all'uopo predisposti ed allegati alla nota del 15 giugno 2023, integralmente riportata nel precedente capoverso;

a.15) con la Determina Direttoriale del 13 luglio 2023, numero 84:

- è stato approvato il "**Fondo per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2018**, per un ammontare complessivo di **€ 4.474.191**, che è stato rideterminato:
  - nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**" e dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni**" con le circolari e i pareri richiamati in precedenza;
  - tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 15 giugno 2023, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", a seguito degli ulteriori accertamenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta dell'8 maggio 2023;
  - di intesa con il predetto Dirigente;
  - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 20 giugno 2023;
- è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 5 marzo 2022, numero 24, con la quale il predetto "**Fondo**" era già stato precedentemente rideterminato;

a.16) con la Determina Direttoriale del 14 luglio 2023, numero 86:

- a) è stato approvato il "**Fondo per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2019**, per un ammontare complessivo di **€ 4.520.650**, che è stato rideterminato:
  - nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**"

attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**" e dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni**" con le circolari e i pareri richiamati in precedenza;

- tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 15 giugno 2023, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", a seguito degli ulteriori accertamenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta dell'8 maggio 2023;
- d'intesa con il predetto Dirigente;
- in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 20 giugno 2023;

b) è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 7 marzo 2022, numero 25, con la quale il predetto "**Fondo**" era già stato precedentemente rideterminato;

- a.17) con il Verbale del 20 luglio 2023, numero 23, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso "**...parere favorevole in merito alle nuove ipotesi di costituzione dei "Fondi per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo" per gli anni 2018 e 2019...**", come rideterminati, rispettivamente, con la Determina Direttoriale del 13 luglio 2023, numero 84, e con la Determina Direttoriale del 14 luglio 2023, numero 86;
- a.18) in data **2 agosto 2023**, la la "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**" e la "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" hanno sottoscritto una nuova "**Ipotesi di Accordo**" per la disciplina delle "**Modalità di utilizzo del "Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo" relativo all'anno 2019**";
- a.19) la "**Ipotesi di Accordo**", che prevede, come la precedente, nuove "**...procedure di selezione per le "progressioni economiche" riservate alle unità di personale tecnico e amministrativo inquadrato nei livelli apicali dei singoli profili...**", confermando lo stesso numero di posizioni da coprire e le medesime modalità di svolgimento delle predette procedure, è stata sottoposta all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo previsto dall'articolo

40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;

a.20) con il Verbale del 30 ottobre 2023, numero 26, il Collegio dei Revisori dei Conti:

- a *"...seguito dell'esame, iniziato nella riunione del 14 settembre 2023, della documentazione inviata dall'Ente, con nota dell'11 agosto 2023, numero di protocollo 13262, a firma della Dottoressa Valeria Saura, Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"**..."*;
- preso atto della documentazione integrativa e degli ulteriori chiarimenti trasmessi, in data **27 ottobre 2023**, dal predetto Dirigente, a mezzo di messaggio di posta elettronica ordinaria;
- sentita la Dottoressa **Valeria SAURA** nel corso della seduta, ha formulato, in merito alla predetta **"Ipotesi di Accordo"**, i seguenti rilievi:
  - relativamente *"...alla **"indennità di produttività"**, ritiene necessaria la previsione di un target minimo al di sotto del quale la stessa non può essere erogata..."*;
  - in merito alle **"progressioni economiche"**, previste e disciplinate dall'articolo 53 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, il *"...numero delle posizioni da coprire, che sono previste dall'articolo 9 della Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per l'anno 2019, non risulta coerente con le disposizioni contenute nell'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche e integrazioni..."*, il quale prevede espressamente che *"...le **"progressioni economiche"** sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione..."*, secondo, peraltro, le indicazioni fornite in merito anche *"...dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze con la Circolare del 16 maggio 2019 numero 15, che ha stabilito nel **50%** la misura percentuale massima non valicabile..."*;

➤ con "...riferimento, infine, alle ipotesi di calcolo, considerato che, nella fattispecie esaminata, si tratta di risorse fisse, con carattere di **"certezza"** e di **"stabilità"**, da considerare nella costituzione del **"Fondo"** per l'anno **2019** e nella costituzione dei **"Fondi"** relativi agli anni successivi, l'incremento delle **"Indennità di Ente"** per l'anno **2019** deve essere determinato prendendo a riferimento il personale in servizio alla data del **1° marzo 2018**, anziché il personale in servizio alla data del **1° gennaio 2018**, come, invece, indicato nel **"Fondo"** per l'anno **2019...**";

a.21) alla luce dei rilievi formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione del 30 ottobre 2023, è necessario procedere nuovamente alla revisione sia del **"Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"** relativo all'anno **2019** che della **"Ipotesi di Accordo"** per la disciplina delle relative modalità di utilizzo;

a.22) pertanto, non è ancora possibile procedere alla attivazione delle procedure di selezione per le **"progressioni economiche"** del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001 ed il biennio economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, in quanto la stessa è subordinata:

➤ alla **"certificazione"**;

➤ del **"Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"** relativo all'anno **2019**;

➤ della **"Ipotesi di Accordo"** per la disciplina delle relative modalità di utilizzo, che, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, rientra nella competenza del Collegio dei Revisori dei Conti dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;

➤ al controllo, con esito positivo, sia del **"Fondo"** che della **"Ipotesi di Accordo"**, come specificati nel precedente capoverso, che, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni,

rientra, invece, nella competenza del "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze**" e del "**Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri**";

- alla definitiva sottoscrizione del "**Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019**".

Relativamente alle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero alle "**progressioni di carriera**", del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, è, invece, necessario far presente che:

b.1) con la Determina Direttoriale del 5 agosto 2022, numero 74:

- è stata approvata la costituzione del "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo agli anni **2018, 2019, 2020 e 2021**, come dettagliatamente riportato e specificato nei "**Prospetti**" all'uopo predisposti, che è stato determinato:
  - nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni**" con apposite circolari e specifici pareri;
  - tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio

Il "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e di intesa con la Direzione Generale;

- in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
- stabilito che il "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, determinato con le modalità e secondo le indicazioni specificate nel precedente capoverso, ammonta:
  - per l'anno **2018**, a **€ 204.258,79**;
  - per l'anno **2019**, a **€ 237.922,67**;
  - per l'anno **2020**, a **€ 284.966,47**;
  - per l'anno **2021**, a **€ 298.396,23**;
- accertato, inoltre, che il predetto "**Fondo**" trova ampia copertura negli "**accantonamenti**" già presenti nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, atteso che il loro importo complessivo ammonta ad **€ 1.000.000,00**;
- disposto che "...il "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo agli anni **2018, 2019, 2020 e 2021**, costituito, determinato e quantificato con le modalità innanzi specificate, sarà sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per la prescritta "**certificazione**"...";

b.2) nella seduta del 2 novembre 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha:

- preso atto che:
  - per l'anno **2021**, il "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, è stato quantificato in **€ 298.396,23**;
  - il predetto importo "...verrà utilizzato per il finanziamento delle progressioni economiche di livello, nell'ambito di ciascun profilo, del personale tecnico e amministrativo, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo...";

- accertato, inoltre, che:
  - la "**relazione tecnico-finanziaria**" è stata predisposta dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" nel rispetto delle istruzioni contenute nella Circolare del 19 luglio 2012, numero 25, emanata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero della Economia e delle Finanze;
  - l'Ente "*...ha correttamente proceduto, in prima applicazione, a determinare l'ammontare delle risorse destinate alla costituzione del predetto **"Fondo"** a decorrere dall'anno **2018** e, quindi, per gli anni **2018, 2019, 2020 e 2021**, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 90 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018...*";
  - il "**Fondo Contrattuale**" per l'anno **2021**, costituito "*...sulla base delle annualità precedenti e nel rispetto delle modalità indicate nei capoversi precedenti, è conforme alla normativa vigente...*";
  - l'onere "*...che scaturisce dagli atti di costituzione del **"Fondo"** per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio...*";
  - la "*...costituzione del predetto **"Fondo"** è, inoltre, conforme alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori...*";
- espresso, pertanto, parere favorevole alla costituzione del "**Fondo per le progressioni economiche di livello, ai sensi dell'articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", relativo all'anno **2021**;
- verificato, altresì, che "*...le risorse del **"Fondo"** trovano copertura nello **"avanzo di amministrazione vincolato"** per **"accantonamenti"**, per un importo complessivo pari a un milione di euro, come risulta dalla **"Nota Integrativa"**, predisposta dalla Direzione Generale e allegata al **"Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 12 luglio 2022, numero 64, per formarne parte integrante...*";

- rappresentato, in *"...ragione della avvenuta quantificazione del **"Fondo"**, l'opportunità di proseguire con le occorrenti variazioni di bilancio, al fine di iscrivere lo stanziamento necessario in apposito capitolo, ritenendo, altresì, superati i presupposti per il mantenimento del vincolo sulla rimanente somma..."*;

b.3) pertanto, il Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"** ha:

- avviato la predisposizione degli atti propedeutici alla attivazione di *"...nuove procedure di selezione per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, riservate alle unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, atteso che le vigenti disposizioni contrattuali, come innanzi richiamate, prevedono che le predette procedure sono attivate, di norma, a cadenza biennale..."*;
- individuato il numero delle posizioni da coprire, pari a **cinquantatré**;
- verificato che:
  - le *"...posizioni così individuate corrispondono alla misura del **50%** dei potenziali aventi diritto alle **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"** alla data del **1° gennaio 2022..."***;
  - la *"...predetta misura percentuale è stata calcolata con riferimento ai potenziali aventi diritto per ciascun profilo e applicando il criterio dell'arrotondamento, così articolato:*
    - *se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è uguale o superiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità superiore;*
    - *se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è inferiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità inferiore..."*;
  - le **cinquantatré** posizioni devono essere ripartite, per ciascun profilo, nel modo seguente:

PROFILO	PASSAGGIO DI LIVELLO	Numero dei potenziali aventi diritto che sono in servizio alla data del 1° gennaio 2022	Numero delle posizioni da coprire (50% dei potenziali aventi diritto)
Funzionario di Amministrazione	V – IV	10	5
Collaboratore di Amministrazione	VI – V	11	6
Collaboratore di Amministrazione	VII – VI	7	4
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V – IV	38	19
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI – V	22	11
Operatore Tecnico	VII – VI	7	4
Operatore Tecnico	VIII – VII	7	4
Operatore Amministrativo	VIII – VII	0	0
<b>TOTALI</b>		102	53

- il costo delle predette "**progressioni**", che ammonta, al netto degli oneri, a € **175.466,99**, trova ampia copertura nel "**Fondo**" all'uopo costituito, relativo all'anno **2021**, che è pari a € **298.396,23**;

b.4) nella riunione dell'**8 novembre 2022**, aggiornata al **15 novembre 2022**, le modalità di utilizzo del "**Fondo**" costituito ai sensi dell'articolo 90 del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo all'anno **2021**, per le "**progressioni economiche di livello**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo hanno formato oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale, che hanno espresso, al riguardo, viva soddisfazione, auspicando, altresì, che le relative procedure di selezione vengano attivate nel più breve tempo possibile;

- b.5) con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, all'uopo predisposta dal Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione ha **"aggiornato"** il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024"**, approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato **"Risorse umane e loro gestione"**, inserito nella **"Sezione"** del **"Piano"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, e, in particolare, al **"Paragrafo"**, dal titolo **"Fabbisogno del Personale e Programmazione"**, alcune modifiche, che prevedono, tra l'altro, l'inserimento delle posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le **"progressioni economiche di livello"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, come specificate nei **"Prospetti"** riportati nel precedente **"Punto b.3)"** e nel successivo **"Punto b.8)"**;
- b.6) l'attivazione delle predette procedure non è subordinata al verificarsi di altre condizioni, in quanto, relativamente alle modalità di utilizzo del **"Fondo"** più volte citato, non sono previsti ulteriori adempimenti, quali la **"certificazione"** del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e il controllo del **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze"** e del **"Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri"**, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo;
- b.7) le procedure di selezione per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo sono state, pertanto, avviate prima della fine dello scorso anno;
- b.8) in particolare, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, sono state attivate, ai sensi dell'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio**

**Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, le procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, ripartite, per ciascun profilo, nel modo seguente:

PROFILO	LIVELLO	NUMERO POSIZIONI
Funzionario di Amministrazione	V – IV	<b>5</b>
Collaboratore di Amministrazione	VI – V	<b>6</b>
Collaboratore di Amministrazione	VII – VI	<b>4</b>
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V – IV	<b>19</b>
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI – V	<b>11</b>
Operatore Tecnico	VII – VI	<b>4</b>
Operatore Tecnico	VIII – VII	<b>4</b>
Operatore Amministrativo	VIII – VII	<b>0</b>

b.9) il "**Bando**" emanato con la predetta Determina Direttoriale individua, definisce e specifica:

- i requisiti di ammissione;
- le modalità di presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione;
- i titoli valutabili;
- le modalità di verifica della "**attività professionale svolta**" dal dipendente, che, ai sensi dell'articolo 54, comma 6, del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, viene effettuata "...in relazione allo sviluppo delle sue competenze professionali ed al conseguimento degli obiettivi, sia individuali che collettivi, assegnati alla "**Unità Organizzativa**", ovvero ad un "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale, a un "**Settore**" o a un "**Servizio di Staff**" di un "**Ufficio di Livello Dirigenziale**", ad una

*"articolazione organizzativa" della "Presidenza" o della "Direzione Scientifica" o ad una "articolazione organizzativa" di una "Struttura di Ricerca", nella quale lo stesso dipendente ha prestato servizio nel triennio antecedente alla data del 1° gennaio 2022...";*

b.10) inoltre, i commi 6, 7 e 8 dell'articolo 6 del "**Bando di Selezione**", emanato con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, dispongono che:

- avverso *"...l'esito della verifica della "attività professionale svolta", il dipendente interessato può presentare motivato "reclamo", entro il termine perentorio di dieci giorni dalla ricezione della relativa comunicazione, ad un apposito "Comitato", costituito con provvedimento del Direttore Generale, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 54, comma 6, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002...";*
- il predetto "**Comitato**", entro *"...il termine di dieci giorni dalla ricezione del reclamo, esprime il proprio parere, obbligatorio ma non vincolante, in merito alla verifica effettuata dal Responsabile della "Unità Organizzativa" nella quale il dipendente interessato presta attualmente servizio...";*
- il *"...parere espresso dal "Comitato" all'uopo costituito verrà notificato, a cura della Segreteria della Direzione Generale, sia al dipendente interessato che alla "Commissione Esaminatrice", nominata ai sensi dell'articolo 7 del "Bando", che dovrà assumere, secondo le modalità definite dall'articolo 8, comma 3, lettera b), e comma 4, del medesimo "Bando", tutte le determinazioni conseguenti...";*

b.11) con la Determina Direttoriale del 27 gennaio 2023, numero 10, è stato, pertanto, nominato il "**Comitato**" previsto dall'articolo 6, comma 6, del predetto "**Bando di Selezione**", così composto:

- Dottore **Gaetano TELESIO**, Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le funzioni di "**Presidente**";
- Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", con le funzioni di "**Componente**";

- Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del Settore I "**Bilancio**" e del Settore II "**Servizi di Ragioneria**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**", con le funzioni di "**Componente**";
  - Ingegnere **Davide FIERRO**, inquadrato nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, e in servizio presso la Sede della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le funzioni di "**Supplente**", in caso di assenza, di impedimento e/o di dovere di astensione del "**Presidente**";
  - Dottoressa **Maria Franca PARTIPILO**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso la Sede della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le funzioni di "**Supplente**" in caso di assenza, di impedimento e/o di dovere di astensione di uno dei due "**Componenti Effettivi**";
- b.12) il predetto "**Comitato**" è stato chiamato a pronunciarsi su un solo "**reclamo**";
- b.13) in data **10 febbraio 2023**, il "**Comitato**" previsto dall'articolo 6, comma 6, del predetto "**Bando di Selezione**" e nominato con la Determina Direttoriale del 27 gennaio 2023, numero 10, si è riunito per esaminare l'unico "**reclamo**" pervenuto e lo ha rigettato;
- b.14) l'articolo 7 del "**Bando di Selezione**", stabilisce, a sua volta, che:
- il "*...Direttore Generale, nel rispetto di quanto previsto dal "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" e dal "**Disciplinare**" che definisce le "**Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale con i profili di Ricercatore e di Tecnologo e di personale tecnico ed amministrativo con i profili compresi tra il quarto e l'ottavo livello professionale**", nomina la "**Commissione Esaminatrice**", composta da tre membri, che è tenuta a svolgere tutti i compiti che sono ad essa espressamente attribuiti dal successivo articolo 8...*";
  - con il provvedimento di nomina della "**Commissione Esaminatrice**":
    - a) viene individuato il componente con funzioni di "**Presidente**";
    - b) viene nominato il "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**";
    - c) può essere eventualmente prevista anche la nomina di membri supplenti;
  - almeno due terzi dei componenti della "**Commissione Esaminatrice**" devono essere scelti "*...tra i dipendenti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ivi compresi quelli che*

*sono stati collocati in stato di quiescenza da non più di tre anni dalla data di pubblicazione del "Bando" ...";*

- la nomina di almeno un terzo dei componenti della "**Commissione Esaminatrice**", fatta salva motivata impossibilità, deve essere riservata alle donne, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
- la "**Commissione Esaminatrice**" può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente;
- la "**Commissione Esaminatrice**" deve concludere i suoi lavori entro centoventi giorni dalla scadenza del termine fissato dall'articolo 3, comma 1, del "**Bando**" per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione;
- il predetto termine di scadenza può essere prorogato fino ad un massimo di sessanta giorni, su formale richiesta della "**Commissione Esaminatrice**", qualora sussistano comprovati e giustificati motivi;

b.15) alle **ore 23.59 del 30 gennaio 2023** è scaduto il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;

b.16) con la Determina Direttoriale del 10 febbraio 2023, numero 15:

- è stata nominata la "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure di selezione indette, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, così composta:

- Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e "**Responsabile Amministrativo**" dello "**Osservatorio Astronomico di Trieste**", con le funzioni di "**Presidente**";
  - Dottoressa **SERENA DONATI**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e "**Responsabile Amministrativo**" dello "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", che ha Sede a Firenze, con le funzioni di "**Componente**";
  - Dottore **Michele GATTI**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna**", con le funzioni di "**Componente**";
  - Dottore **Danilo ANTONELLI**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Roma**", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma), con le funzioni di "**Segretario**";
- sono stati formalmente attribuiti alla "**Commissione Esaminatrice**" i compiti già stabiliti, in modo specifico, nell'articolo 8 del "**Bando di selezione**", emanato con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, e pubblicato, in pari data, sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e, in particolare, nella Sezione denominata "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione "**Bandi di Concorso**", Articolazione "**Progressioni di carriera**";
- è stato stabilito che:
- al "**Presidente**", ai "**Componenti**" e al "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**" spetta esclusivamente il rimborso delle spese eventualmente sostenute per l'espletamento del loro incarico;
  - il predetto rimborso grava sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2023**;
- b.17) la "**Commissione Esaminatrice**" si è insediata il **22 marzo 2023** ed ha concluso i suoi lavori l'**11 luglio 2023**;
- b.18) con la Determina Direttoriale del 1° agosto 2023, numero 91:
- sono stati approvati gli atti delle singole procedure, indette, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni**"

**e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di cinquantatré unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, come trasmessi:

- dalla Dottoressa **Alessandra CAPEZZONE**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**", fatta eccezione per le "**progressioni di carriera**" delle unità di personale che hanno presentato la domanda per il passaggio dal Quinto al Quarto Livello Professionale del Profilo di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**";
  - dal Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**", limitatamente alle "**progressioni di carriera**" delle unità di personale che hanno presentato la domanda per il passaggio dal Quinto al Quarto Livello Professionale del Profilo di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**";
- sono state approvate, con riferimento alle medesime procedure di selezione, le "**graduatorie provvisorie di merito**", che sono state:
- predisposte per ciascun profilo di inquadramento e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 8, comma 7, del "**Bando di Selezione**";
  - formulate secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi attribuiti ai candidati in sede di valutazione dei titoli prodotti, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 8, comma 8, del medesimo "**Bando**";
- è stato stabilito che:
- entro "**...il termine di quarantacinque giorni dalla data di adozione della presente Determina Direttoriale, i dipendenti interessati, ove ne ricorrano i presupposti e le condizioni, potranno inviare alla Direzione Generale, unicamente a mezzo di "Posta Elettronica Certificata", una istanza di riesame delle "**graduatorie provvisorie di merito**", utilizzando, a tal fine, lo "**schema**" all'uopo predisposto....."**;
  - decorso il termine di scadenza all'uopo fissato:

- ❖ le "...istanze pervenute verranno trasmesse, a cura della Direzione Generale, alla **"Commissione Esaminatrice"**, nominata con la Determina Direttoriale del 10 febbraio 2023, numero 15, che, entro il termine di venti giorni dalla loro ricezione, invierà alla Direzione Generale gli esiti dell'istruttoria del procedimento di riesame...";
- ❖ la Direzione Generale, tenendo conto dei predetti esiti, approverà, con proprio provvedimento, le **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione indette, ai sensi dell'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, secondo le posizioni riportate, per ciascun profilo, e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel seguente **"Prospetto"**:

PROFILO	LIVELLO	NUMERO POSIZIONI
Funzionario di Amministrazione	V – IV	<b>5</b>
Collaboratore di Amministrazione	VI – V	<b>6</b>
Collaboratore di Amministrazione	VII – VI	<b>4</b>
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V – IV	<b>19</b>
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI – V	<b>11</b>
Operatore Tecnico	VII – VI	<b>4</b>
Operatore Tecnico	VIII – VII	<b>4</b>
Operatore Amministrativo	VIII – VII	<b>0</b>

- la "...presente Determina Direttoriale sarà pubblicata sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo "**www.inaf.it**", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Progressioni di carriera**"...";
- b.19) alle ore **23.59** del **15 settembre 2023** è scaduto il termine previsto per la presentazione delle istanze di riesame delle "**graduatorie provvisorie di merito**" delle procedure di selezione innanzi specificate;
- b.20) entro il termine di scadenza all'uopo stabilito sono pervenute **quattro** istanze di riesame;
- b.21) la Direzione Genale ha provveduto a trasmettere le istanze pervenute alla "**Commissione Esaminatrice**", nominata con la Determina Direttoriale del 10 febbraio 2023, numero 1, al fine di avviare il relativo procedimento di riesame;
- b.22) con la nota del 22 settembre 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 14617, il Dottore **Danilo ANTONELLI**, nella sua qualità di Segretario della "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure di selezione indette, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, ha trasmesso alla Direzione Generale il Verbale del 21 settembre 2023, con i relativi allegati, che descrive gli esiti del procedimento di riesame delle "**graduatorie provvisorie di merito**" attivato a seguito delle **quattro** istanze pervenute;
- b.23) la "**Commissione Esaminatrice**", come risulta dal predetto Verbale, ha confermato, per le motivazioni in esso specificate, i punteggi inizialmente attribuiti ai quattro candidati che hanno presentato le istanze di riesame;
- b.24) pertanto, con la Determina Direttoriale del 26 settembre 2023, numero 104, il Direttore Generale:
- accertata la regolarità dell'intero procedimento di riesame e di tutti gli atti adottati dalla "**Commissione Esaminatrice**", come trasmessi dal Dottore **Danilo ANTONELLI**;

- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127;
- attesa la necessità di procedere:
  - a) alla approvazione delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione indette, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
  - b) alla adozione di tutti gli atti connessi e conseguenti,  
ha:
    - approvato le "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione indette, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, che confermano, a seguito della conclusione del procedimento di riesame, le "**graduatorie provvisorie di merito**", approvate con la Determina Direttoriale del 1° agosto 2023, numero 91;
    - dichiarato "*...vincitori delle predette procedure di selezione i dipendenti utilmente collocati nelle "**graduatorie finali di merito**", fino alla concorrenza dei posti indicati, per ciascun profilo e, all'interno dei profili, per ciascun livello, nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto, allegato alla presente Determina Direttoriale per formarne parte integrante...*";

- stabilito che i vincitori delle procedure di selezione indette, ai sensi dell'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, come elencati nel **"Prospetto"** all'uopo predisposto e richiamato nel precedente capoverso, sono inquadrati, ai sensi dell'articolo 9, comma 4, del **"Bando di Selezione"**, nei **"Profili"** e nei **"Livelli"** in esso indicati, con decorrenza, sia giuridica che economica, dal **1° gennaio 2023**;
  - demandato **"...al Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane" il compito di adottare tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti alla presente Determina Direttoriale, ivi compresi quelli finalizzati a modificare lo "status" giuridico ed economico dei dipendenti che sono stati dichiarati vincitori delle procedure di selezione indette con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, e sono stati inquadrati nei "Profili" e nei "Livelli" indicati e specificati nel "Prospetto" all'uopo predisposto..."**;
- b.25) la Determina Direttoriale del 26 settembre 2023, numero 104, è stata pubblicata sul **"Sito Web"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, al seguente indirizzo **"www.inaf.it"**, Sezione **"Lavora con noi"**, Sottosezione **"Progressioni di carriera"**.
- b.26) l'articolo 90, comma 5, del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, prevede che **"...le risorse del "Fondo" di cui al presente articolo, utilizzabili di anno in anno per nuove progressioni economiche di livello, sono pari alle disponibilità complessive calcolate ai sensi dei commi 2 e 3, al netto delle somme già utilizzate per le progressioni economiche di livello di cui all'articolo 54 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002, relative ad anni precedenti..."**;

- b.27) al netto delle somme già utilizzate per le procedure di selezione indette, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero delle "**progressioni di carriera**", di **cinquantatré** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, e concluse con la Determina Direttoriale del 26 settembre 2023, numero 104, che ammontano a **€ 175.466,99**, le risorse ancora disponibili nel "**Fondo**" costituito ai sensi dell'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo all'anno **2021**, sono pari a **€ 122.929,24**;
- b.28) è stata, pertanto, valutata la possibilità di avviare, nel corso dell'anno **2023**, delle nuove procedure di selezione, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, nei limiti delle risorse ancora disponibili nel predetto "**Fondo**", che ammontano a **€ 122.929,24**;
- b.29) con il "**Verbale di Intesa**", sottoscritto il **1° agosto 2023**, la "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**" e la "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" hanno concordato di attivare, entro l'anno **2023**, delle nuove procedure di selezione, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **ventotto** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, ripartite, per ciascun profilo, nel modo seguente:

PROFILO	LIVELLO	Numero di posizioni
Funzionario di Amministrazione	V - IV	4
Collaboratore di Amministrazione	VI - V	3
Collaboratore di Amministrazione	VII - VI	2
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V - IV	9
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI - V	6
Operatore Tecnico	VII - VI	2
Operatore Tecnico	VIII - VII	2
		<b>28</b>

- b.30) il numero delle posizioni da coprire con le nuove procedure di selezione innanzi specificate corrisponde, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia e delle linee di indirizzo, sia interpretative che applicative, definite dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del Ministero della Economia e delle Finanze e dal "**Collegio dei Revisori dei Conti**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", alla misura massima del **50%** dei potenziali aventi diritto alle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero alle "**progressioni di carriera**", alla data del **1° gennaio 2023**;
- b.31) il costo delle predette "**progressioni**" ammonta, al netto degli oneri, a **€ 96.026,12** e trova, pertanto, la sua piena copertura finanziaria nelle risorse ancora disponibili nel "**Fondo**" all'uopo costituito ai sensi dell'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, che ammontano a **€ 122.929,24**;
- b.32) è, quindi, necessario procedere, entro il **31 dicembre 2023**, alla attivazione delle procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **ventotto** unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;

Relativamente alle "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", previste e disciplinate dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, è, infine, necessario far presente che:

c.1) con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 82, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato la proposta di riparto di una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", per un importo complessivo pari ad € **5.516.000,00**, come riportata nella "**Tabella**" all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, che prevede, tra l'altro, la costituzione del "**Fondo**" destinato a garantire la copertura finanziaria delle "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", previste dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, con un importo complessivo pari ad € **2.000.000,00**;
- affidato "*...al Direttore Generale l'incarico di predisporre le conseguenti variazioni di bilancio, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione...*";
- affidato "*...al Direttore Generale l'incarico di **aggiornare** il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato **Risorse umane e loro gestione**, inserito nella **Sezione** del **Piano** dedicata a **Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**, e, in particolare, al **Paragrafo**, dal titolo **Fabbisogno del Personale e Programmazione**, le necessarie modifiche e di sottoporre il **Piano** aggiornato all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione...*";

c.2) successivamente alla quantificazione e al formale stanziamento, con la Delibera innanzi richiamata, dell'importo, che ammonta a € **2.000.000,00**, da destinare alla attivazione delle

procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**",

- il Direttore Generale ha proposto le conseguenti variazioni di bilancio;
- le variazioni del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, come proposte dal Direttore Generale in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 82, sono riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**";
- con il Verbale del 29 settembre 2022, numero 15, il Collegio dei Revisori dei Conti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha espresso parere favorevole alla approvazione delle predette variazioni di bilancio;
- con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...*le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" relativo all'Esercizio Finanziario 2022, come riportate e specificate nella "Relazione" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "Bilancio" dell'Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" della "Amministrazione Centrale"...*";
- con la Determina Direttoriale del 3 ottobre 2022, numero 87, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore;

c.3) una volta concluso il procedimento che ha consentito di reperire le risorse necessarie e di vincolarne la destinazione, la Direzione Generale, di intesa con il Presidente, il Direttore Scientifico e il Consiglio di Amministrazione e con l'ausilio della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" dell'Ente:

- ha quantificato, indicativamente, il costo delle "**progressioni di carriera**" del "**personale tecnologo**" e del "**personale di ricerca**", con riferimento sia ai passaggi dal terzo al

secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, in modo da definire, sulla base del "**budget**" disponibile, il numero di posizioni da coprire, con riferimento ad entrambi i passaggi, mediante l'attivazione di apposite procedure di selezione;

- ha calcolato, in particolare, per ogni singolo dipendente che ha titolo a partecipare alle predette procedure, il "**potenziale costo effettivo**", considerando, a tal fine, la *"...differenza fra il totale dei costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, del profilo e della fascia stipendiale di partenza e gli equivalenti costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, del profilo e della fascia stipendiale del nuovo inquadramento, in caso di superamento delle procedure di selezione e di collocamento, in posizione utile, nelle relative "**graduatorie finali di merito**"..."*;
- ha calcolato, successivamente, la media, come di seguito riportata, di tutti i differenziali, quantificati con le modalità specificate nel capoverso precedente, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, applicando, in via prudenziale, un arrotondamento per eccesso:
  - costo medio per il passaggio dal secondo al primo livello professionale: **€ 17.950,00**;
  - costo medio per il passaggio dal terzo al secondo livello professionale: **€ 11.500,00**;
- per garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo alle "**progressioni di carriera**", ha ripartito il "**budget**" disponibile in modo da prevedere la stessa misura percentuale, pari a circa il **23%** dei potenziali aventi titolo, sia per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale che per i passaggi dal secondo al primo livello professionale;
- ha, quindi, definito le modalità di utilizzo del "**budget**" disponibile per il perfezionamento di **30** passaggi dal secondo al primo livello professionale e di **127** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con un costo complessivo pari a **€ 1.999.000,00**;
- ha, successivamente, suddiviso le **30** posizioni previste per i passaggi dal secondo al primo livello professionale e le **127** posizioni previste per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale tra i diversi "**Raggruppamenti Scientifici Nazionali**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale di "**ricerca**", e tra i diversi "**Settori**

**Tecnologici"**, per quanto riguarda le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"**, applicando, anche in questo caso, un criterio diretto a garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo;

- ha predisposto, a tal fine, un **"Prospetto"** con le posizioni da coprire, come di seguito riportato:

- per i passaggi dal Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, sono state previste **83** posizioni complessive, così ripartite:

**"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1":** 20 posizioni;

**"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2":** 20 posizioni;

**"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3":** 13 posizioni;

**"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4":** 18 posizioni;

**"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5":** 12 posizioni;

- per i passaggi dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, sono state previste **44** posizioni complessive, così ripartite:

**"Settore Tecnologico 1":** 11 posizioni;

**"Settore Tecnologico 2":** 3 posizioni;

**"Settore Tecnologico 3":** 30 posizioni;

- per i passaggi dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, sono state previste **19** posizioni complessive, così ripartite:

**"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1":** 4 posizioni;

**"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2":** 5 posizioni;

**"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3":** 1 posizione;

**"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4":** 6 posizioni;

**"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5":** 3 posizioni;

- per i passaggi dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, sono state previste **11** posizioni complessive, così ripartite:

**"Settori Tecnologici 1 e 2":** 4 posizioni;

**"Settore Tecnologico 3":**

7 posizioni;

- c.4) tutti gli atti adottati dagli Organi di Governo e dagli Organi Gestionali dell'Ente al fine di attivare le procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", come di seguito specificati, hanno formato oggetto sia di "**informativa**" che di "**confronto**" con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale:
- definizione del "**budget**" da destinare alle predette "**progressioni di carriera**";
  - definizione del numero delle posizioni da coprire, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale;
  - individuazione dei requisiti di ammissione e definizione delle modalità di svolgimento delle procedure di selezione;
  - definizione delle modalità di valutazione dei titoli di servizio prodotti dai candidati e della loro anzianità;
- c.5) nella riunione dell'**8 novembre 2022**, le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale *"...hanno espresso viva soddisfazione in merito alle iniziative promosse dalla Amministrazione per l'attivazione delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" e delle scelte operate a tal fine, auspicando, altresì, che le predette procedure vengano attivate nel più breve tempo possibile..."*;
- c.6) con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, all'uopo predisposta dal Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione ha "**aggiornato**" il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024**", approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", alcune modifiche, che prevedono, tra l'altro, l'inserimento delle posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", previste e disciplinate dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-**

**2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, come specificate nei "**Prospetti**" riportati nel precedente "**Punto c.3)**" e nel successivo "**Punto c.9)**";

- c.7) anche in questo caso, l'attivazione delle procedure di selezione non è subordinata al verificarsi di altre condizioni, in quanto, relativamente alle modalità di utilizzo del "**budget**" destinato alle "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", non sono previsti ulteriori adempimenti, quali la "**certificazione**" del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e i controlli del "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze**" e del "**Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri**", ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo;
- c.8) le procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" sono state, pertanto, avviate prima della fine dello scorso anno;
- c.9) in particolare, con le Determine Direttoriali del 30 dicembre 2022, numeri 124, 125, 126 e 127, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**":
- ai sensi dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006;
  - in conformità a quanto previsto dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", "**approvato**" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e "**aggiornato**" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110;
  - nel rispetto delle "**Linee Guida per la definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla anzianità e ai titoli prodotti dai candidati che partecipano alle procedure di selezione per le progressioni di carriera del personale tecnologo e di ricerca**", approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 126,

ha attivato:

- 1) una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, di numero **83** posizioni complessive, così ripartite:
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **20** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **20** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **13** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **18** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **12** posizioni;
  
- 2) una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, di numero **19** posizioni complessive, così ripartite:
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **4** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **5** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **1** posizione;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **6** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **3** posizioni;
  
- 3) una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **44** posizioni complessive, così ripartite:
  - "**Settore Tecnologico 1**": **11** posizioni;
  - "**Settore Tecnologico 2**": **3** posizioni;
  - "**Settore Tecnologico 3**": **30** posizioni;
  
- 4) una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologico**", Primo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, così ripartite:
  - "**Settori Tecnologici 1 e 2**": **4** posizioni;
  - "**Settore Tecnologico 3**": **7** posizioni;
  
- c.10) alle **ore 23.59 del 28 febbraio 2023** è scaduto il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione innanzi specificate;

- c.11) con le Determine Direttoriali del 5 giugno 2023, numeri 55, 56 e 57, e del 12 giugno 2023, numero 61, sono state nominate le "**Commissioni Esaminatrici**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" attivate con le Determine Direttoriali del 30 dicembre 2022, numeri 124, 125, 126 e 127;
- c.12) con la Determina Direttoriale del 25 settembre 2023, numero 102, è stato sostituito, relativamente al "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**", denominato "**Stelle, popolazioni stellari e mezzo interstellare**", il "**Segretario**":
- sia della "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, per soli titoli, attivata con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 124, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, di numero **20** posizioni complessive;
  - sia della "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, per soli titoli, attivata con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 125, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, di numero **5** posizioni complessive;
- c.13) con la Determina Direttoriale del 2 ottobre 2023, numero 105, è stato, invece, sostituito, relativamente al "**Settore Tecnologico 2**", denominato "**Amministrativo-giuridico-economico**", un "**Componente**" della "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, per soli titoli, attivata con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **3** posizioni complessive;
- c.14) con la Determina Direttoriale del 2 ottobre 2023, numero 106, è stato, infine, sostituito, relativamente al "**Settore Tecnologico 1**", denominato "**Organizzativo-Gestionale**", e al "**Settore Tecnologico 2**", denominato "**Amministrativo-giuridico-economico**", un "**Componente**" della "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, per soli titoli, attivata con la

Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 127, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, di numero **4** posizioni complessive;

c.15) le predette **"Commissioni Esaminatrici"** hanno concluso tutte le procedure di selezione per le per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"** entro il **25 novembre 2023**;

c.16) con le Determine Direttoriali del 26 settembre, numeri 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152 e 153, il Direttore Generale ha approvato, per ciascuna procedura di selezione, le **"graduatorie provvisorie di merito"**, ai fini della copertura:

- per il passaggio dal Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, di numero **83** posizioni complessive, così ripartite:

❖ <b>"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1"</b> :	<b>20</b> posizioni;
❖ <b>"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2"</b> :	<b>20</b> posizioni;
❖ <b>"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3"</b> :	<b>13</b> posizioni;
❖ <b>"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4"</b> :	<b>18</b> posizioni;
❖ <b>"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5"</b> :	<b>12</b> posizioni;

- per il passaggio dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, di numero **44** posizioni complessive, così ripartite:

❖ <b>"Settore Tecnologico 1"</b> :	<b>11</b> posizioni;
❖ <b>"Settore Tecnologico 2"</b> :	<b>3</b> posizioni;
❖ <b>"Settore Tecnologico 3"</b> :	<b>30</b> posizioni;

- per il passaggio dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, di numero **19** posizioni complessive, così ripartite:

❖ <b>"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1"</b> :	<b>4</b> posizioni;
❖ <b>"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2"</b> :	<b>5</b> posizioni;
❖ <b>"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3"</b> :	<b>1</b> posizione;
❖ <b>"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4"</b> :	<b>6</b> posizioni;
❖ <b>"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5"</b> :	<b>3</b> posizioni;

- per il passaggio dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, così ripartite:

❖ " <b>Settori Tecnologici 1 e 2</b> ":	<b>4</b> posizioni;
❖ " <b>Settore Tecnologico 3</b> ":	<b>7</b> posizioni;

- c.17) in data **27 novembre 2023**, le predette Determine Direttoriali sono state pubblicate sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo "**www.inaf.it**", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Progressioni di carriera**";
- c. 18) entro **quindici giorni** dalla data di pubblicazione delle "**graduatorie provvisorie di merito**" i candidati potranno, ove ne ricorrano le condizioni e i presupposti, presentare, con le modalità indicate nelle Determine Direttoriali richiamate nel precedente "**Punto c.16**", eventuali "**istanze di riesame**", ai fini della verifica dei punteggi ad essi attribuiti, con riferimento alle singole voci che riguardano i titoli prodotti e la loro anzianità;
- c.19) entro **otto giorni** dalla ricezione delle "**istanze di riesame**", le "**Commissioni Esaminatrici**" trasmetteranno alla Direzione Generale gli esiti della istruttoria delle predette istanze;
- c.20) entro il **29 dicembre 2023**, la Direzione Generale, con proprie Determine Direttoriali, approverà, per ciascuna procedura di selezione, le "**graduatorie finali di merito**", dichiarerà i vincitori delle predette procedure e disporrà il loro inquadramento, con decorrenza, sia giuridica che economica, dal **1° gennaio 2023**;
- c.21) entro il **30 marzo 2024**, la Direzione Generale:
- autorizzerà, con proprie Determine Direttoriali, lo scorrimento delle predette "**graduatorie finali di merito**", secondo il numero delle posizioni di seguito indicate, ulteriori rispetto a quelle già previste per i vincitori delle procedure di selezione, che sono state individuate sia per i passaggi dal secondo al primo livello professionale che per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con riferimento ai diversi "**Raggruppamenti Scientifici Nazionali**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale di "**ricerca**", e ai diversi "**Settori Tecnologici**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**":
    - per il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, sono state previste numero **170** posizioni complessive, così ripartite:

- ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1": 38 posizioni;**
- ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2": 44 posizioni;**
- ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3": 29 posizioni;**
- ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4": 34 posizioni;**
- ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5": 25 posizioni;**

- per il passaggio dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, sono state previste numero **74** posizioni complessive, così ripartite:

- ❖ **"Settore Tecnologico 1": 15 posizioni;**
- ❖ **"Settore Tecnologico 2": 4 posizioni;**
- ❖ **"Settore Tecnologico 3": 55 posizioni;**

- per il passaggio dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, sono state previste numero **14** posizioni complessive, così ripartite:

- ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1": 5 posizioni;**
- ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2": 6 posizioni;**
- ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3": 1 posizione;**
- ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4": 4 posizioni;**
- ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5": 2 posizioni;**

- per il passaggio dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, sono state previste numero **12** posizioni complessive, così ripartite:

- ❖ **"Settori Tecnologici 1 e 2": 3 posizioni;**
- ❖ **"Settore Tecnologico 3": 9 posizioni;**

- procederà alla individuazione dei candidati utilmente collocati nelle predette graduatorie;
- disporrà gli inquadramenti dei predetti candidati con decorrenza dal **1° gennaio 2024**;

c.22) il *"...numero delle posizioni indicate nel precedente "Punto c.21)"* è stato determinato in modo da assicurare, separatamente, per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale e per quelli dal secondo al primo livello professionale, una distribuzione il più possibile omogenea delle frazioni di posizioni disponibili, sia per i singoli **"Raggruppamenti Scientifici**

***Nazionali*** che per i singoli ***"Settori Tecnologici"*** (ottenuta sommando il numero delle posizioni originarie e il numero delle posizioni aggiuntive), rispetto al numero degli effettivi partecipanti alle singole procedure di selezione...";

c.23) ai fini dello scorrimento delle ***"graduatorie finali di merito"*** delle procedure di selezione per il passaggio dal Profilo di ***"Ricercatore"***, Terzo Livello Professionale, al Profilo di ***"Primo Ricercatore"***, Secondo Livello Professionale, e dal Profilo di ***"Tecnologo"***, Terzo Livello Professionale, al Profilo di ***"Primo Tecnologo"***, Secondo Livello Professionale, verranno utilizzate le risorse destinate alla *"...crescita professionale del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"** inquadrato nel terzo livello professionale..."*, previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, che:

- sono state assegnate allo ***"Istituto Nazionale di Astrofisica"***, per l'annualità **2023**, con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 5 aprile 2023, numero 234, proprio ai fini dello *"...scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal **1° gennaio 2019..."**;*
- ammontano a **€ 2.992.125,98**;

c.24) ai fini, invece, dello scorrimento delle ***"graduatorie finali di merito"*** delle procedure di selezione per le ***"progressioni di carriera"*** del personale ***"tecnologo"*** e di ***"ricerca"***, mediante il passaggio dal Profilo di ***"Primo Ricercatore"***, Secondo Livello Professionale, al Profilo di ***"Dirigente di Ricerca"***, Primo Livello Professionale, e dal Profilo di ***"Primo Tecnologo"***, Secondo Livello Professionale, al Profilo di ***"Dirigente Tecnologo"***, Primo Livello Professionale, verrà utilizzato un importo pari a **€ 600.000,00**, mediante prelievo dallo stanziamento allocato nel ***"Fondo"*** all'uso costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammonta complessivamente a **quattro milioni di euro**;

c.25) qualora, a *"...seguito degli scorrimenti delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"** secondo le modalità stabilite nei precedenti capoversi, dovessero essere accertate eventuali economie, con riferimento alle risorse impiegate per le finalità innanzi specificate, come*

indicate nel "**Punto c.23)**" e nel "**Punto c.24)**", le stesse verranno utilizzate, fino al loro esaurimento, per altri, successivi scorrimenti...";

- c.26) per quanto riguarda i "**Punti**" compresi tra il "**c.18)**" e il "**c.25)**", si fa espresso rinvio alle "**LINEE GUIDA PER LA DEFINIZIONE DELLE TEMPISTICHE PREVISTE PER LA CONCLUSIONE DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE TECNOLOGICO E DI RICERCA E DEL NUMERO DI POSIZIONI DA COPRIRE MEDIANTE SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE FINALI DI MERITO DELLE SINGOLE PROCEDURE**", approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 novembre 2023.
- c.27) nella stessa seduta, il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato al Direttore Generale di dare piena attuazione alle predette "**Linee Guida**", adottando tutti gli atti necessari, ivi compreso lo "**aggiornamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**", da sottoporre all'esame del Consiglio nella seduta programmata nel mese di dicembre del corrente anno.

#### 3.3.6.4 Reclutamento di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato per le esigenze dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui Fondi destinati alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**")

Nel prossimo biennio, sarà ancora consistente il numero delle unità di personale da reclutare con rapporto di lavoro a tempo determinato e con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi sia tra il primo e il terzo che tra il quarto e l'ottavo, in quanto l'Ente partecipa, a vario titolo, a numerosi Programmi e Progetti, presentati unitamente ad altri Enti Pubblici di Ricerca, Istituzioni Universitarie e Soggetti Pubblici e Privati e ammessi a finanziamento a valere sulle risorse previste dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**".

Per quanto riguarda, in particolare, il reclutamento di unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili, si fa presente che, a seguito della recente modifica delle soluzioni organizzative inizialmente adottate dagli Organi di Vertice dell'Ente al fine di garantire la realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse previste dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", le "**Strutture di Ricerca**" sono attualmente chiamate ad attivare e ad espletare tutte le procedure di acquisizione di beni e servizi, con importi sia inferiori che superiori alla soglia comunitaria, e le

procedure per gli affidamenti di lavori e opere pubbliche, fermo restando che la Direzione Generale, con l'ausilio della "**Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti**", è tenuta ad assicurare, ai Direttori e ai Responsabili Amministrativi delle predette "**Strutture**", ai Responsabili Scientifici di Programmi e Progetti e ai Responsabili Unici dei Procedimenti, tutto il necessario supporto, al fine di contribuire al corretto e celere espletamento delle predette procedure.

I Programmi e i Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse previste dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**":

- prevedono, complessivamente, l'attivazione di circa **trecentosessanta** procedure di gara, di vario importo, per l'acquisizione di beni e servizi e l'attivazione anche di alcune procedure per l'affidamento di lavori ed opere pubbliche, che dovranno essere concluse, con la individuazione degli Operatori Economici e la stipula dei relativi contratti, entro il **31 dicembre 2023**;
- richiedono il reclutamento complessivo di circa **cento** unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;
- comportano la gestione di un "**budget**" complessivo che supera i **duecento milioni di euro**.

E' stata, pertanto, ravvisata, in una prima fase, la necessità di potenziare le "**Strutture di Ricerca**", mediante il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per lo svolgimento delle attività gestionali, amministrative e contabili previste dai Programmi e dai Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e, in particolare, per l'attivazione e l'espletamento delle predette procedure di gara.

Al riguardo, è opportuno rammentare che:

- con la Delibera del 16 novembre 2022, numero 107, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro, destinato "...al "**Fondo**" costituito per soddisfare le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività gestionali,

*amministrative e contabili...*", gli stanziamenti di seguito specificati, che ammontano complessivamente a **€ 5.705.024,86**:

- a) rimanente parte della differenza tra la "**assegnazione ordinaria**" per l'anno **2022**, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta a **€ 104.126.795,00**, e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, che è pari a **€ 97.345.998,00**, che risulta pari a **€ 382.710,00**;
  - b) quota parte delle risorse previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" del Ministero della Università e della Ricerca in data **31 maggio 2022**, che individua i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", delle "**Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234**": **€ 2.000.000,00**;
  - c) risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 29 ottobre 2020, numero 802, relative all'anno **2021** e destinate al reclutamento di "**ricercatori**" e "**tecnologi**", che sono state accantonate nel "**Fondo**" all'uopo costituito e non state utilizzate per le predette finalità: **€ 3.322.314,86**;
- le due Direzioni apicali, i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" e i "**Responsabili Scientifici**" dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" hanno definito, di comune accordo, il numero delle unità di personale da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento delle predette attività, che:
    - ammontano complessivamente a **56**, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 2.740.005,13**;
    - sono ripartite:
      - ❖ in relazione ai profili professionali, nel modo seguente:
        - a) "**Funzionari di Amministrazione**": **37** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 1.926.281,79**;

- b) **"Collaboratori di Amministrazione" e "Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca": 19** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 813.723,34**;
  - ❖ in relazione alle attività da svolgere, nel modo seguente:
    - a) **"Program/Research Manager": 6** unità di personale;
    - b) **"Procurement": 20** unità di personale;
    - c) **"Reporting/Rendicontazione": 14** unità di personale;
    - d) **"Reclutamento e Gestione del Personale": 9** unità di personale
    - e) **"Contabilità e Bilancio": 7** unità di personale;
- con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, il Consiglio di Amministrazione, in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del 16 novembre 2022, numero 107, ha **"aggiornato"** il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024"**, **"approvato"** con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando **"...alla "Sezione" del "Piano" dedicata a "Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento", e, in particolare, al "Paragrafo", dal titolo "Fabbisogno del Personale e Programmazione", alcune modifiche, che prevedono, tra l'altro, anche l'inserimento delle 56 unità di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e con un costo complessivo annuo lordo pari a € 2.740.005,13, da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con oneri a carico del "Fondo" all'uopo costituito, che ammonta complessivamente a € 5.705.024,86, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"..."**;
- le predette unità di personale sono ripartite:
  - in relazione ai profili professionali, nel modo seguente:
    - a) **"Funzionari di Amministrazione": 37** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 1.926.281,79**;
    - b) **"Collaboratori di Amministrazione" e "Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca": 19** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 813.723,34**;
  - in relazione alle attività da svolgere, nel modo seguente:
    - a) **"Program/Research Manager": 6** unità di personale;
    - b) **"Procurement": 20** unità di personale;

- c) "**Reporting/Rendicontazione**": 14 unità di personale;
- d) "**Reclutamento e Gestione del Personale**": 9 unità di personale
- e) "**Contabilità e Bilancio**": 7 unità di personale.

Nel frattempo, il Direttore Generale ha predisposto, con la collaborazione della Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi documentali**", gli "**Schemi Tipo**" dei "**Bandi di Concorso**" per il reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, delle figure professionali innanzi specificate.

Le procedure di reclutamento per l'assunzione in servizio, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, delle predette figure professionali verranno completate tra la fine dell'anno **2023** e gli inizi del prossimo anno.

Il "**Manuale di Rendicontazione**" dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione degli "**Interventi**" previsti dalla "**Missione 4**", denominata "**Istruzione e Ricerca**", "**Componente 2**", denominata "**Dalla Ricerca alla Impresa**" ("**M4C2**"), "**Linea di Investimento 3.1**", denominata "**Rafforzamento e Creazione di Infrastrutture di Ricerca**", del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", pubblicato dal Ministero della Università e della Ricerca alla fine dell'anno **2022**, ha confermato che le spese sostenute per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per lo svolgimento delle predette attività, non rientrano tra quelle, che, nell'ambito dei predetti Progetti, sono "**eleggibili**" e, quindi, "**rendicontabili**".

Nel "**Prospetto**" di seguito riportato sono elencate e specificate le figure professionali che verranno reclutate, con rapporto di lavoro a tempo determinato, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e con oneri a carico del "**Fondo**" all'uopo costituito, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative, contabili e di supporto tecnico-giuridico ai Programmi e ai Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**":

<b>Struttura</b>	<b>Funzionari</b>	<b>Collaboratori</b>	<b>Note</b>
OAS Bologna	4	1	Funzionari di Amministrazione: 2 per il procurement, 1 per il Personale e 1 per Bilancio/Rendiconti; Collaboratori di Amministrazione: 1 per il procurement
IRA Bologna	7	0	Funzionari di Amministrazione: 3 per il procurement, 2 per rendicontazione/bilancio, 2 per il personale
IASF Milano	0	0	
OA Brera	1	1	1 Collaboratore di Amministrazione per reporting/rendicontazione + 1 Funzionario di Amministrazione per il bilancio
OA Torino	3	1	3 Funzionari di Amministrazione: procurement, rendicontazione, personale; 1 Collaboratore di Amministrazione
OA Padova	3	2	Funzionari di Amministrazione: 2 di supporto all'attuale responsabile acquisti nella gestione delle gare d'appalto, 1 Funzionario (RPA) da affiancare al RUP tecnico scientifico per le gare d'appalto; Collaboratori di Amministrazione: 1 per l'ufficio personale e 1 per l'ufficio contabilità (dei 2 funzionari 1 potrebbe essere reclutato mediante scorrimento di graduatorie concorsuali e 1 ai sensi dell'articolo 11 del Regolamento del Personale)

OA Trieste	2	0	1 Funzionario di Amministrazione per la rendicontazione e 1 Funzionario di Amministrazione per il procurement
OA Arcetri	2	1	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement; 1 Funzionario di Amministrazione per il personale; 1 Collaboratore di Amministrazione per la rendicontazione
OA Roma	3	4	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement, 1 Funzionario di Amministrazione per il personale, 1 Funzionario di Amministrazione per rendicontazione/bilancio, 2 Collaboratori di Amministrazione per il procurement, 1 Collaboratore di Amministrazione per il personale, 1 Collaboratore di Amministrazione per rendicontazione/bilancio
IAPS Roma	1	0	1 Funzionario di Amministrazione per il bilancio
OA Abruzzo	2	0	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement e il supporto giuridico legale, e 1 Funzionario di Amministrazione per la rendicontazione
OA Capodimonte	1	2	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement, 1 Collaboratore di Amministrazione per la ragioneria e 1 Collaboratore di Amministrazione per il personale
OA Catania	4	2	3 Funzionari di Amministrazione per il procurement, 1 Funzionario di

			Amministrazione per il personale, 2 Collaboratori di Amministrazione per la rendicontazione e il supporto al procurement.
IASF Palermo	0	0	
OA Palermo	1	2	1 Funzionario di Amministrazione per la rendicontazione, 2 Collaboratori di Amministrazione per il procurement
OA Cagliari	1	3	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement, 1 Collaboratore di Amministrazione per la rendicontazione, 2 Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca per l'ufficio tecnico
Amministrazione Centrale	2	0	2 Funzionari di Amministrazione per il procurement
	37	19	

Coerentemente con l'obiettivo prefissato in questa fase, le predette unità di personale sono state destinate, per la maggior parte (54 unità), alle "**Strutture di Ricerca**" e, solo in minima parte (2 unità), alla "**Amministrazione Centrale**".

Il "**Prospetto**" all'uopo predisposto e innanzi riportato è stato inserito anche nella "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**".

Il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**" è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19.

Con la approvazione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**" è stata, quindi, autorizzata anche l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, delle predette unità di personale.

Con la nota del 28 aprile 2023, numero di protocollo 8576, la Direzione Generale ha, pertanto, richiesto al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" di procedere alle variazioni di bilancio finalizzate a trasferire, sia alla "**Amministrazione Centrale**" che alle singole

"**Strutture di Ricerca**", le risorse necessarie per procedere alle assunzioni delle unità di personale indicate nel predetto "**Prospetto**", mediante prelievo dal "**Fondo**" costituito a tal fine e secondo le indicazioni contenute nella "**Tabella**" all'uopo predisposta e allegata alla medesima nota per formarne parte integrante.

Tra le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" dell'8 maggio 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", rientra anche quella avanzata dalla Direzione Generale con la nota innanzi richiamata.

Nella seduta dell'8 maggio 2023, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla approvazione delle proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**.

Con la Delibera del 9 maggio 2023, numero 28, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...*le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" relativo all'Esercizio Finanziario 2023, come riportate e specificate nella "Relazione" dell'8 maggio 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "Bilancio" dell'Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"...*".

Con la Determina Direttoriale dell'11 maggio 2023, numero 45, la Direzione Generale ha conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2023** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 9 maggio 2023, numero 28, come riportate e specificate nella "**Relazione**" dell'8 maggio 2023, all'uopo predisposta dal medesimo Settore.

Nella seduta del **22 giugno 2023**, il Consiglio di Amministrazione ha riconosciuto, in sede di esame delle "**Relazioni**" con le quali le due Direzioni apicali hanno "**rendicontato**" le attività svolte, nei primi sei mesi, a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", che anche l'apporto finora assicurato dalla Direzione Generale e dalla Direzione Scientifica e dalle rispettive "**articolarioni organizzative**" è notevole, se non addirittura assorbente, rispetto alle loro attività ordinarie.

Il Consiglio di Amministrazione ha, quindi, richiesto alle due Direzioni apicali di rappresentare, in sede di definizione delle modalità di utilizzo dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" pari,

complessivamente, a **€ 9.582.209,34**, accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale relativo all'Esercizio Finanziario 2022**", le loro esigenze, in termini di risorse umane, per continuare a garantire il predetto supporto.

La Direzione Generale e la Direzione Scientifica hanno, quindi, definito le esigenze di personale ritenute più urgenti, richiedendo, in particolare, l'assunzione in servizio, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, di:

- due "**Primi Tecnologi**", Secondo Livello Professionale, da assegnare al "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Program Office**";
- cinque "**Collaboratori di Amministrazione**", Settimo Livello Professionale, da assegnare alle "**articolarioni organizzative**" delle due Direzioni apicali (Direzione Generale e Direzione Scientifica).

Con la Delibera del 27 luglio 2023, numero 41, il Consiglio di Amministrazione ha approvato le modalità di utilizzo di una parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale per l'Esercizio Finanziario 2022**", come definite dal Direttore Generale, che prevedono, tra l'altro, l'incremento del "**Fondo**" all'uopo "*...costituito per soddisfare le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili...*", per un importo pari a **€ 5.766.394,47**, che, unitamente all'importo attuale del predetto "**Fondo**", pari a **€ 2.965.019,73**, e, quindi, per un importo complessivo pari a **€ 8.731.414,20**, è destinato a garantire anche:

- la copertura finanziaria, per un periodo minimo di altri due anni, e, quindi, per l'intera durata dei Programmi e dei Progetti più volte citati, del trattamento economico, sia principale che accessorio, da corrispondere alle **56** unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo chiamate a svolgere attività gestionali, amministrative e contabili, come elencate e specificate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto e riportato nel "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, per un importo complessivo pari a **€ 5.480.010,26**;

- la copertura finanziaria, per un periodo minimo di due anni, del trattamento economico, sia principale che accessorio, da corrispondere ad altre unità di personale da assumere "*ex novo*", sempre con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, secondo le indicazioni di seguito riportate:
  - due "Primi Tecnologi", Secondo Livello Professionale, per le esigenze del "*Servizio di Staff*" alla Direzione Generale denominato "*Program Office*": **€ 261.417,00**;
  - cinque "Collaboratori di Amministrazione", Settimo Livello Professionale, per le esigenze delle "*articolazioni organizzative*" delle due Direzioni apicali (Direzione Generale e Direzione Scientifica): **€ 423.254,50**.

In attuazione di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 luglio 2023, numero 41, la Direzione Generale e la Direzione Scientifica hanno proposto le conseguenti, necessarie variazioni di bilancio.

In particolare, la Direzione Generale ha inizialmente proposto una variazione di bilancio per incrementare il predetto "*Fondo*", al fine di garantire la copertura finanziaria, per un periodo minimo di altri due anni, e, quindi, per l'intera durata dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*", del trattamento economico, sia principale che accessorio, da corrispondere alle **56** unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo chiamate a svolgere attività gestionali, amministrative e contabili, come elencate e specificate nel "*Prospetto*" all'uopo predisposto e riportato nel "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025*", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, per un importo complessivo pari a **€ 5.480.010,26**.

Le predette variazioni di bilancio, che comprendono anche quella proposta dal Direttore Generale e descritta nel precedente capoverso, sono riportate e specificate nella "*Relazione*" del 13 settembre 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "*Bilancio*" dell'Ufficio II "*Gestione Bilancio, Contratti e Appalti*".

Con la Delibera del 19 settembre 2022, numero 57, il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti dello "*Istituto Nazionale di Astrofisica*" con il Verbale del 14 settembre 2023, numero 24, ha approvato "*...le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" relativo all'Esercizio Finanziario 2023,*

come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 13 settembre 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**"...".

Con la Determina Direttoriale del 22 settembre 2023, numero 99, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2023** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 19 settembre 2023, numero 57, come riportate e specificate nella predetta "**Relazione**".

Successivamente, la Direzione Generale, sempre in attuazione di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 luglio 2023, numero 41, ha proposto una seconda variazione di bilancio per incrementare ulteriormente il medesimo "**Fondo**", al fine di garantire la copertura finanziaria, per un periodo di due anni, e, quindi, per l'intera durata dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", del trattamento economico, sia principale che accessorio, da corrispondere a:

- due "**Primi Tecnologi**", Secondo Livello Professionale, da assegnare al "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Program Office**", per un importo di € **261.417,00**;
- cinque "**Collaboratori di Amministrazione**", Settimo Livello Professionale, da assegnare alle "**articolarioni organizzative**" delle due Direzioni apicali (Direzione Generale e Direzione Scientifica), per un importo di € **423.254,50**.

La predetta variazione è riportata e specificata, in modo dettagliato, nella "**Relazione**" del 21 novembre 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**".

Con la Delibera del 23 novembre 2023, numero 79, il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il Verbale del 21 novembre 2023, numero 27, ha approvato "...le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 21 novembre 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**"...".

Con la Determina Direttoriale del 4 dicembre 2023, numero 154, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2023** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 23 novembre 2023, numero 79, come riportate e specificate nella predetta "**Relazione**".

### 3.3.6.5 Assunzioni obbligatorie previste negli anni 2023, 2024 e 2025

Nelle "**Tabelle**" di seguito riportate sono specificati i posti da coprire mediante le "**assunzioni obbligatorie**", ai sensi degli articoli 1 e 18 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modificazioni ed integrazioni, nel rispetto di quanto previsto dalle apposite "**Convenzioni**" stipulate con i "**Centri per l'Impiego**" territorialmente competenti sia dalla "**Amministrazione Centrale**" che dalle "**Strutture di Ricerca**", ai sensi dell'articolo 11 della medesima Legge innanzi richiamata:

#### Assunzioni obbligatorie ai sensi dell'articolo 1 della Legge 12 marzo 1999, numero 68

POSIZIONI	2024	Costo medio anno 2024	Costo medio a regime
Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale	8	€ 102.166	€ 408.666
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale	9	€ 114.176	€ 411.034
Collaboratore di Amministrazione, Settimo Livello Professionale	8	€ 68.036	€ 326.572
Operatore di Amministrazione/Operatore Tecnico, Ottavo Livello Professionale	5	€ 43.152	€ 184.937
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>€ 327.530</b>	<b>€ 1.331.209</b>

#### Assunzioni obbligatorie ai sensi dell'articolo 18 della Legge 12 marzo 1999, numero 68

POSIZIONI	2024	Costo medio anno 2024	Costo medio a regime
Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale	1	€ 25.542	€ 51.083
Operatore di Amministrazione/Operatore Tecnico, Ottavo Livello Professionale	6	€ 172.608	€ 221.925

Totale	7	€ 198.150	€ 273.008
--------	---	-----------	-----------

Nelle predette "**Tabelle**" sono riportati sia i posti già programmati nell'anno **2023** che quelli da coprire nell'anno **2024**.

La spesa prevista, nell'anno **2024**, per le predette "**assunzioni obbligatorie**" è stata determinata tenendo conto delle date presunte di assunzione dei vincitori delle procedure di reclutamento attivate a tal fine.

Per quanto riguarda, invece, i posti da coprire negli anni **2025** e **2026**, la programmazione delle "**assunzioni obbligatorie**" sarà aggiornata sulla base delle "**scoperture**" che risulteranno, alla data del **31 dicembre 2023**, dal "**Prospetto Informativo**" all'uopo predisposto dall'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", che, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, della Legge 12 marzo 1999, numero 68 e successive modifiche e integrazioni, dovrà essere trasmesso al "**Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**", mediante l'uso del "**portale telematico**" del predetto "**Dicastero**", entro il **31 gennaio 2024**.

Successivamente, la programmazione delle "**assunzioni obbligatorie**" per il Triennio 2024-2026 verrà riportata nel "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026**", "**Sezione**" dal titolo "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", "**Paragrafo**" dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**".