



Ai Componenti del Consiglio di Amministrazione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**

Ai Componenti dello **"Organismo Indipendente di Valutazione"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**

e, p.c. Al Presidente dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**

LORO SEDI

Oggetto: richiesta di rimodulazione di un obiettivo individuale assegnato alla Direzione Generale nell'anno 2023 e di differimento di un altro obiettivo individuale al prossimo anno.

Come è noto, il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** è il documento unico che sviluppa, congiuntamente, la pianificazione delle attività amministrative e tecniche dell'Ente in ordine alla performance, alla prevenzione della corruzione e della trasparenza, alla organizzazione del lavoro agile, alla programmazione del fabbisogno del personale e alla programmazione delle attività formative, tenendo conto delle strategie definite dagli Organi di Governo in relazione alle finalità istituzionali dell'Ente, alle risorse disponibili e alla programmazione economico-finanziaria.

Con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025"**, predisposto con le modalità specificate nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e articolato nelle seguenti **"Sezioni"**:
 - a) **"Sezione"** dedicata alla **"Performance"**;
 - b) **"Sezione"** dedicata ai **"Rischi Corruttivi"** e alla **"Trasparenza"**;
 - c) **"Sezione"** dedicata alla **"Organizzazione del Lavoro Agile"**;
 - d) **"Sezione"** dedicata ai **"Fabbisogni Formativi del Personale"**;
 - e) **"Sezione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**;

- autorizzato "...il Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza dell'incarico che gli è stato conferito con la nota direttoriale innanzi richiamata, ad adottare gli atti conseguenti alla adozione della presente Delibera, ivi compresa la trasmissione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025**" al "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e la sua pubblicazione sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**"...";

In attuazione, della predetta Delibera, il Dottore **Francesco CAPRIO** ha trasmesso il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025**" al "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e lo ha pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**".

Il "**Piano Integrato**" definisce anche gli "**obiettivi**", sia "**individuali**" che "**organizzativi**", declinati con i relativi "**pesi**", "**indicatori**" e "**target**", che il Direttore Generale e il Direttore Scientifico sono chiamati a realizzare nel Triennio 2023-2025, ai fini della valutazione della loro performance.

I predetti obiettivi sono stati individuati e definiti in conformità a quanto previsto dal nuovo "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62.

Con la presente nota, la Direzione Generale, recependo le proposte avanzate a tal fine:

- a) dalla Dottoressa **Laura FLORA**, nella sua qualità di "**Coordinatrice**" del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", con la nota del 12 dicembre 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 18158;
- b) dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", con la nota del 14 dicembre 2023, numero di protocollo 18294,

alle quali si fa espresso rinvio, chiede, nel rispetto della procedura prevista dal Capitolo 6 "**Monitoraggio intermedio e finale**" del nuovo "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**", come innanzi richiamato:

- 1) la "**rimodulazione**" sia dello "**Indicatore**" che del "**Target 2023**" di un obiettivo "**individuale**";
- 2) il "**differimento**" al prossimo anno del "**Target 2023**" di un altro obiettivo "**individuale**",

che sono stati assegnati alla Direzione Generale con il predetto "**documento programmatico**".

In particolare, la Direzione Generale fa presente che:

- a) nell'ambito dell'obiettivo "**individuale**" denominato "**Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di Regolamenti ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente**", che ha "**durata biennale**" (anni **2023-2024**) e un "**Peso**" pari al **25%**:
- a.1) lo "**Indicatore**", inizialmente denominato "**Numero di Regolamenti Approvati**", deve essere così "**rimodulato**": "**Numero di Regolamenti Predisposti e/o Approvati**";
- a.2) il "**Target 2023**", che prevede "**Almeno 2 Regolamenti approvati dal Consiglio di Amministrazione, tra i quali anche il Regolamento per la disciplina del Lavoro Agile e del Telelavoro**", deve essere così "**rimodulato**": "**Almeno 2 Regolamenti predisposti ed eventualmente approvati dal Consiglio di Amministrazione, tra i quali anche il Regolamento per la disciplina del Lavoro Agile e del Telelavoro**";
- b) nell'ambito dell'obiettivo "**individuale**" denominato "**Prosecuzione dell'iter preordinato alla adozione degli atti regolamentari previsti dal Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218**", che ha "**durata biennale**" (anni **2023-2024**), un "**Indicatore**" denominato "**Aggiornamento del Regolamento del Personale**" e un "**Peso**" pari al **25%**, il "**Target 2023**", denominato "**Predisposizione della versione finale del Regolamento del Personale, al fine di avviare l'iter procedurale per la sua definitiva approvazione**" deve essere differito al prossimo anno, con conseguente redistribuzione del suo "**Peso**", pari al **25%**, tra i "**Pesi**" degli altri obiettivi "**individuali**", nel modo seguente:

Obiettivi "individuali" (con "target", "indicatori" e "pesi"):

- 1) **Descrizione:** Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di "**Regolamenti**" ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente:
- Soggetto Responsabile:** Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sui dirigenti;
- Indicatore** = numero di Regolamenti predisposti e/o approvati;
- Peso** = **35%**;
- Target per il 2023** = almeno 2 Regolamenti predisposti ed eventualmente approvati dal Consiglio di Amministrazione, tra i quali anche il Regolamento per la disciplina del Lavoro Agile e del Telelavoro.

- 2) **Descrizione:** implementazione della Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa al fine di stipulare, in via definitiva, i contratti relativi agli anni pregressi e allineare gli stessi, a regime, sotto il profilo temporale;
Soggetto Responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sui dirigenti;
Durata dell'obiettivo: triennale
Indicatore = numero di Fondi per il Trattamento Economico Accessorio costituiti;
Peso = 40%;
Target per il 2023:
- costituzione del "**Fondo per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo**" relativo agli anni compresi tra il 2011 e il 2017;
 - costituzione del "**Fondo per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo agli anni 2020 e 2021;
- 3) **Descrizione:** aggiornamento dei fabbisogni formativi del personale;
Soggetto Responsabile: Direttore Generale;
Durata dell'obiettivo: triennale
Indicatore = pianificazione delle attività necessarie;
Peso = 25%
Target per il 2023 = aggiornamento del "**Programma Triennale della Formazione**", quale "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**".

La Direzione Generale resta a disposizione per qualsiasi, ulteriore chiarimento in merito al contenuto della presente nota e coglie l'occasione per porgere distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
Dottore Gaetano TELESIO
(firmata digitalmente)