

"Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"

Nel seguente "**Prospetto**" vengono riportate, oltre al numero delle unità di personale, distinte per profili e livelli professionali, che dovrebbero essere assunte nell'anno **2024**, anche le ulteriori informazioni di seguito specificate:

- a) la data presunta della loro assunzione in servizio;
- b) la spesa che verrà sostenuta nel corso dell'anno **2024**;
- c) la spesa a regime, ovvero la spesa che verrà sostenuta a decorrere dal **1° gennaio 2025**:

PROFILO E LIVELLO	NUMERO UNITA'	DATA DELLA PRESUNTA ASSUNZIONE IN SERVIZIO	COSTO MEDIO ANNO 2024 (Espresso in Euro)	COSTO MEDIO A REGIME ANNO 2025 (Espresso in Euro)
" Dirigenti di Ricerca ", Primo Livello Professionale	8	01/07/2024	451.066	902.132
" Dirigenti Tecnologi ", Primo Livello Professionale	2	01/07/2024	115.022	230.044
" Primi Ricercatori ", Secondo Livello Professionale	5	01/07/2024	210.873	421.747
" Tecnologi ", Terzo Livello Professionale, assunti ai sensi dell'articolo 22, comma 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni (*)	4	01/04/2024	14.885	19.847
" Funzionari di Amministrazione ", Quinto Livello Professionale	12	01/04/2024	459.749	612.999
" Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca ", Sesto Livello Professionale	12	01/04/2024	411.034	548.045
" Collaboratori di Amministrazione ", Settimo Livello Professionale	7	01/04/2024	214.313	285.750

Totale	50		1.876.942	3.020.564
--------	----	--	-----------	-----------

(*) Trattandosi di procedure riservate al personale già in servizio di ruolo presso l'Ente, sia il costo medio per l'anno 2024 che quello a regime sono stati calcolati come differenziale tra il trattamento retributivo previsto per il nuovo inquadramento e il trattamento retributivo percepito dai dipendenti con il precedente inquadramento

fermo restando che la spesa di cui alla precedente lettera b) trova già la sua copertura finanziaria nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera 29 dicembre 2022, numero 127.

Ovviamente le date di assunzione in servizio delle unità di personale elencate e specificate nel "**Prospetto**" precedente sono assolutamente indicative e, quindi, suscettibili di variazioni, anche sensibili.

Le assunzioni di personale a vario titolo e le progressioni di carriera del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" programmate nell'anno **2023**, come:

- a) previste, inizialmente, sia nelle "**Linee Guida**" definite dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 aprile 2022, numero 31, che nella "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024**", "**approvato**" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e "**aggiornato**" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110;
- b) rimodulate, in sede di definizione delle "**Linee di Indirizzo**" approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **24 febbraio 2023** e illustrate al Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" nella riunione del **9 marzo 2023**;
- c) previste, successivamente, nella "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**", "**approvato**" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19,

sono sinteticamente riportate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto, con la specificazione, nel caso di nuove assunzioni di personale, del numero dei posti da coprire e dei relativi profili e livelli professionali, la quantificazione della spesa e l'indicazione della copertura finanziaria, che tiene conto anche degli stanziamenti previsti:

- 1) dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 5 aprile 2023, numero 234, che individua e definisce, per l'anno **2023**, i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle "**Risorse assegnate ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234**";
- 2) dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a titolo di integrazione della "**assegnazione ordinaria**", ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234:

Anno	Numero e Profilo	Spesa prevista	Copertura finanziaria
2023	20 " Funzionari di Amministrazione ", Quinto Livello Professionale, e/o " Collaboratori di Amministrazione ", Settimo Livello Professionale, e/o " Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca ", Sesto Livello Professionale	€ 900.000,00	La copertura finanziaria è garantita con le risorse allocate nel " Fondo " all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2023 , approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammontano a quattro milioni di euro e che costituiscono una quota parte delle risorse finanziarie che sono state attribuite, nell'anno 2023 , allo " Istituto Nazionale di Astrofisica " con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a titolo di integrazione della " assegnazione ordinaria ", nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234.
2023	20 " Ricercatori " e/o " Tecnologi ", Terzo Livello Professionale	€ 1.140.000,00	
2023	7 " Primi Ricercatori " e/o " Primi Tecnologi ", Secondo Livello Professionale	€ 590.000,00	
2023	5 " Dirigenti di Ricerca " e/o " Dirigenti Tecnologi ", Primo Livello Professionale	€ 570.000,00	
2023	" Progressioni di carriera " del personale " tecnologo " e di " ricerca " <u>dal secondo al primo livello professionale</u> , mediante lo scorrimento delle " graduatorie "	€ 600.000,00	

	finali di merito delle procedure di selezione già attivate ai sensi delle norme contrattuali vigenti		
2023	<p>20 "Funzionari di Amministrazione", Quinto Livello Professionale, e/o</p> <p>"Collaboratori di Amministrazione", Settimo Livello Professionale, e/o</p> <p>"Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca", Sesto Livello Professionale, mediante l'attivazione delle procedure di stabilizzazione del personale precario previste e disciplinate dall'articolo 20, commi 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni.</p>	€ 855.263,00	La copertura finanziaria è garantita con le risorse previste dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 23 febbraio 2022, numero 250, e destinate alla <i>"...copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario..."</i> .
2023	<p>"Progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca" <u>dal terzo al secondo livello professionale</u>, mediante lo scorrimento delle "graduatorie finali di merito" di procedure di selezione già attivate ai sensi delle norme contrattuali vigenti</p>	€ 2.992.125,98	La copertura finanziaria è garantita con le risorse <i>"...dedicate alla crescita professionale del personale "tecnologo" e di "ricerca" inquadrato nel terzo livello professionale..."</i> , espressamente previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, e assegnate allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" , nell'anno 2023 , con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 5 aprile 2023, numero 234.

		<p>Le predette risorse, che ammontano a € 5.761.956,93, sono così articolate:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ attivazione di procedure concorsuali "aperte" e/o "riservate" per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale: € 2.769.830,95; ➤ scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal 1° gennaio 2019: € 2.992.125,98.
--	--	--

Nel corso dell'anno **2023**, è stato possibile dare attuazione alla programmazione definita dal Consiglio di Amministrazione con il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**", "**approvato**" con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, limitatamente alle procedure di stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, e alle "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", in quanto, relativamente alle altre posizioni indicate nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata al "**Fabbisogno di Personale**" e alle "**Politiche di Reclutamento**", non sono stati individuati, in modo specifico, i Profili e i Livelli Professionali, non sono state definite le modalità di ripartizione dei posti da coprire, in primo luogo, tra la "**Amministrazione Centrale**" e le "**Strutture di Ricerca**" e, in secondo luogo, tra le diverse "**Strutture di Ricerca**", e non sono state indicate le modalità di copertura dei posti.

Con la Determina Direttoriale del 22 novembre 2023, numero 123, la Direzione Generale ha:

- autorizzato l'assunzione in servizio di ruolo presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", mediante chiamata nominativa, di **diciotto** unità di personale tecnico e amministrativo in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, e inserite, quindi, nell'elenco dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione allegato allo "**Atto Interno**", per formarne parte integrante, che è stato approvato e sottoscritto, unitamente al relativo "**Verbale di Intesa**", sia dalla "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**" che dalla "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" nella riunione di "**Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa**" del **12 ottobre 2023**;
- autorizzato, pertanto, l'assunzione in servizio di ruolo presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, a decorrere dal **1° dicembre 2023**, delle **diciotto** unità di personale con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;

Al momento della presa di servizio tre unità di personale hanno rinunciato alla stabilizzazione.

Pertanto, rimane la copertura finanziaria per la stabilizzazione di tre unità di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per un importo presunto di **€ 135.000,00**.

Nella seduta del **23 novembre 2023**, il Consiglio di Amministrazione ha approvato le "**LINEE GUIDA PER LA DEFINIZIONE DELLE TEMPISTICHE PREVISTE PER LA CONCLUSIONE DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE TECNOLOGO E DI RICERCA E DEL NUMERO DI POSIZIONI DA COPRIRE MEDIANTE LO SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE FINALI DI MERITO DELLE SINGOLE PROCEDURE**", che si riportano di seguito, nel loro testo integrale:

*"Il Consiglio di Amministrazione, premesso che, successivamente alla definizione dello stanziamento inizialmente destinato alle "**progressioni di carriera**", che ammonta a **€ 2.000.000,00**, e al perfezionamento delle conseguenti variazioni di bilancio, la Direzione Generale, di intesa con il Presidente, il Direttore Scientifico e il Consiglio di Amministrazione e con l'ausilio del Dottorssa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**":*

- ha quantificato il costo indicativo delle singole **"progressioni di carriera"**, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, in modo da stabilire, sulla base del **"budget"** disponibile, il numero di posizioni da coprire, con riferimento ad entrambi i passaggi;
- ha calcolato, in particolare, per ogni singolo dipendente che ha titolo a partecipare alle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, il **"potenziale costo effettivo"**, prendendo in considerazione, a tal fine, la differenza fra il costo lordo, che include anche gli oneri a carico dell'Ente, del trattamento economico complessivo previsto per il profilo, il livello professionale e la fascia stipendiale di partenza e il costo lordo, che include anche gli oneri a carico dell'Ente, del trattamento economico complessivo previsto per il profilo, il livello professionale e la fascia stipendiale del nuovo inquadramento, in caso di superamento delle predette procedure e di collocamento, in posizione utile, nelle relative **"graduatorie finali di merito"**;
- ha calcolato, successivamente, la media, come di seguito riportata, di tutti i differenziali, quantificati con le modalità specificate nel capoverso precedente, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, applicando, in via prudenziale, un arrotondamento per eccesso:
 - costo medio per il passaggio dal secondo al primo livello professionale:

€ 17.950,00;
 - costo medio per il passaggio dal terzo al secondo livello professionale:

€ 11.500,00;
- per garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo alle predette **"progressioni di carriera"**, ha ripartito il **"budget"** disponibile in modo da applicare la stessa misura percentuale, pari a circa il **23%** dei potenziali aventi titolo, sia per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale che per i passaggi dal secondo al primo livello professionale;
- ha, quindi, definito le modalità di utilizzo del **"budget"** disponibile, che prevedono il perfezionamento di **30** passaggi dal secondo al primo livello professionale e di **127** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con un costo complessivo pari a **€ 1.999.000,00;**
- ha suddiviso, successivamente, le **30** posizioni previste per i passaggi dal secondo al primo livello professionale e le **127** posizioni previste per i passaggi dal terzo al

secondo livello professionale tra i diversi "Raggruppamenti Scientifici Nazionali", per quanto riguarda le "progressioni di carriera" del personale di "ricerca", e tra i diversi "Settori Tecnologici", per quanto riguarda le "progressioni di carriera" del personale "tecnologo", applicando, anche in questo caso, il criterio diretto a garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo,

dopo ampio ed approfondito dibattito, ha approvato, su proposta del Presidente e sentite le due Direzioni apicali, le seguenti "Linee Guida":

a) il **27 novembre 2023** la Direzione Generale, con proprie Determine Direttoriali, approverà, per ciascuna procedura di selezione, le "**graduatorie provvisorie di merito**", ai fini della copertura:

➤ per il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, di numero **83** posizioni complessive, così ripartite:

- ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **20** posizioni;
- ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **20** posizioni;
- ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **13** posizioni;
- ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **18** posizioni;
- ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **12** posizioni;

➤ per il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **44** posizioni complessive, così ripartite:

- ❖ "**Settore Tecnologico 1**": **11** posizioni;
- ❖ "**Settore Tecnologico 2**": **3** posizioni;
- ❖ "**Settore Tecnologico 3**": **30** posizioni;

➤ per il passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, di numero **19** posizioni complessive, così ripartite:

- ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **4** posizioni;
- ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **5** posizioni;
- ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **1** posizione;
- ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **6** posizioni;
- ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **3** posizioni;

➤ per il passaggio dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, così ripartite:

❖ "**Settori Tecnologici 1 e 2**": **4** posizioni;

❖ "**Settore Tecnologico 3**": **7** posizioni;

b) entro **quindici giorni** dalla pubblicazione delle "**graduatorie provvisorie di merito**" i candidati potranno, ove ne ricorrano le condizioni e i presupposti, presentare, con le modalità indicate nelle Determine Direttoriali di cui alla precedente lettera a), eventuali "**istanze di riesame**" ai fini della verifica dei punteggi ad essi attribuiti, con riferimento alle singole voci che riguardano sia i titoli prodotti che la loro anzianità;

c) entro **otto giorni** dalla ricezione delle "**istanze di riesame**", le "**Commissioni Esaminatrici**" trasmetteranno alla Direzione Generale gli esiti dell'istruttoria svolta in relazione alle predette istanze;

d) entro il **29 dicembre 2023**, la Direzione Generale, con proprie Determine Direttoriali, approverà, per ciascuna procedura di selezione, le "**graduatorie finali di merito**", dichiarerà i vincitori delle predette procedure e disporrà il loro inquadramento, con decorrenza, sia giuridica che economica, dal **1° gennaio 2023**;

e) entro il **30 marzo 2024**, la Direzione Generale:

e.1) autorizzerà, con proprie Determine Direttoriali, lo scorrimento delle predette "**graduatorie finali di merito**", secondo il numero delle posizioni di seguito indicate, che sono state individuate, sia per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale che per i passaggi dal secondo al primo livello professionale, con riferimento ai diversi "**Raggruppamenti Scientifici Nazionali**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale di "**ricerca**", e ai diversi "**Settori Tecnologici**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**":

- passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, numero **170** posizioni complessive, così ripartite:

➤ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **38** posizioni;

➤ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **44** posizioni;

➤ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **29** posizioni;

➤ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **34** posizioni;

➤ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **25** posizioni;

- passaggio dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, numero **74** posizioni complessive, così ripartite:
 - **"Settore Tecnologico 1"**: 15 posizioni;
 - **"Settore Tecnologico 2"**: 4 posizioni;
 - **"Settore Tecnologico 3"**: 55 posizioni;
- passaggio dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, numero **18** posizioni complessive, così ripartite:
 - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1"**: 5 posizioni;
 - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2"**: 6 posizioni;
 - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3"**: 1 posizione;
 - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4"**: 4 posizioni;
 - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5"**: 2 posizioni;
- passaggio dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, numero **12** posizioni complessive, così ripartite:
 - **"Settori Tecnologici 1 e 2"**: 3 posizioni;
 - **"Settore Tecnologico 3"**: 9 posizioni;

e.2) procederà alla individuazione dei candidati utilmente collocati nelle predette graduatorie;

e.3) disporrà gli inquadramenti dei predetti candidati con decorrenza dal **1° gennaio 2024**;

f) il numero delle posizioni di cui alla precedente lettera e) è stato determinato in modo da assicurare, separatamente, per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale e per quelli dal secondo al primo livello professionale, una distribuzione il più possibile omogenea delle frazioni di posizioni disponibili, sia per i singoli **"Raggruppamenti Scientifici Nazionali"** che per i singoli **"Settori Tecnologici"** (ottenuta sommando il numero delle posizioni originarie e il numero delle posizioni aggiuntive), rispetto al numero degli effettivi partecipanti alle singole procedure di selezione;

g) ai fini dello scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per il passaggio dal Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, e dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo

Livello Professionale, verranno utilizzate le risorse destinate alla crescita professionale del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" inquadrato nel terzo livello professionale, espressamente previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, che:

- sono state assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per l'annualità **2023**, con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 5 aprile 2023, numero 234, proprio ai fini dello scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal **1° gennaio 2019**;
 - ammontano a **€ 2.992.125,98**;
- h) ai fini, invece, dello scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per il passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, e dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, verrà utilizzato un importo pari a **€ 600.000,00**, mediante prelievo dallo stanziamento allocato nel "**Fondo**" all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammonta complessivamente a **quattro milioni di euro**;
- i) qualora, a seguito degli scorrimenti delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" secondo le modalità stabilite nei precedenti capoversi, dovessero essere accertate, con riferimento alle risorse impiegate per le finalità innanzi specificate, come indicate nelle precedenti lettere g) e h), eventuali economie, queste ultime verranno utilizzate, fino al loro esaurimento, per altri, successivi scorrimenti.

Il Consiglio di Amministrazione dà, pertanto, mandato al Direttore Generale di dare piena attuazione alle predette "**Linee Guida**", adottando tutti gli atti necessari, ivi compreso lo "**aggiornamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**", da sottoporre all'esame del Consiglio nella seduta programmata per il mese di dicembre del corrente anno".

Con le Determine Direttoriali del 26 novembre 2023, numeri 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152 e 153, il Direttore Generale ha approvato, per ciascuna procedura di selezione, le "**graduatorie provvisorie di merito**".

In data **27 novembre 2023**, le predette Determine Direttoriali, con le relative "**graduatorie provvisorie di merito**", sono state pubblicate sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo "**www.inaf.it**", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Progressioni di carriera**".

Entro **quindici giorni** dalla data di pubblicazione delle "**graduatorie provvisorie di merito**" i candidati hanno presentato, con le modalità indicate nelle Determine Direttoriali richiamate in precedenza, le "**istanze di riesame**", ai fini "...della verifica dei punteggi ad essi attribuiti, con riferimento alle singole voci che riguardano i titoli prodotti e la anzianità maturata...".

Entro **otto giorni** dalla ricezione delle "**istanze di riesame**", le "**Commissioni Esaminatrici**" hanno trasmesso alla Direzione Generale gli esiti delle relative istruttorie.

Con le Determine Direttoriali del 28 dicembre 2023, numeri 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175 e 176, la Direzione Generale, a seguito della conclusione dei "**procedimenti di riesame**", ha:

- approvato, per ciascuna procedura di selezione, le "**graduatorie finali di merito**";
- dichiarato i vincitori delle predette procedure;
- disposto il loro inquadramento, con decorrenza, sia giuridica che economica, dal **1° gennaio 2023**.

Successivamente, con le Determine Direttoriali del 22 febbraio 2024, numeri 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27 e 28, la Direzione Generale ha autorizzato lo scorrimento delle predette "**graduatorie finali di merito**", secondo il numero delle posizioni indicate nelle "**Linee Guida**" approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **23 novembre 2023** e inserite nel "**Documento**" di "**aggiornamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81, all'uopo predisposta dal Direttore Generale.

Ai fini dello scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, e dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, già attivate ai sensi delle norme contrattuali vigenti, non sono state più utilizzate, a seguito di rilievo formulato dal Collegio dei Revisori dei Conti, le risorse "...dedicate alla crescita professionale del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" inquadrato nel terzo livello professionale...", espressamente previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, e assegnate allo

"Istituto Nazionale di Astrofisica", nell'anno **2023**, con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 5 aprile 2023, numero 234, ma le risorse disponibili, per le stesse finalità, nell'anno 2024, che verranno assegnate allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" con il "Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca", per un importo pari a **€ 2.992.125,98**, e che sono già state incamerate nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2024** a seguito di apposita variazione approvata con il Decreto del Presidente del 28 maggio 2024, numero 13, ratificato dal Consiglio di Amministrazione nella odierna seduta.

Ai fini, invece, dello scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per il passaggio dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, e dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, sono state utilizzate le risorse, pari a **€ 600.000,00**, allocate nel **"Fondo"** all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammonta complessivamente a **quattro milioni di euro**.

Secondo le **"Linee Guida"** più volte citate, qualora, a *"...seguito degli scorrimenti delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del "personale tecnologo" e del "personale di ricerca" secondo le modalità stabilite nei precedenti capoversi, dovessero essere accertate eventuali economie, con riferimento alle risorse impiegate per le finalità innanzi specificate, le stesse verranno utilizzate, fino al loro esaurimento, per altri, successivi scorrimenti..."*.

A seguito degli scorrimenti delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, è stato accertato che sia le risorse destinate agli ulteriori passaggi dal Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, e dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, che le risorse destinate agli ulteriori passaggi dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, e dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, sono state integralmente utilizzate e quindi, ad oggi, non esistono economie da utilizzare per le medesime finalità.

Pertanto, alla data odierna, sono stati disposti, a seguito dell'espletamento delle predette procedure di selezione, gli inquadramenti di:

- un numero complessivo di **253** unità di personale, mediante il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale;
- un numero complessivo di **128** unità di personale, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**";
- un numero complessivo di **37** unità di personale, mediante il passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**";
- un numero complessivo di **23** unità di personale, mediante il passaggio dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**".

Sempre nella seduta del **23 novembre 2023**, il Consiglio di Amministrazione ha approvato anche le "**Linee Guida**" per la revisione della Sezione denominata "**Fabbisogno di Personale e Politiche di Reclutamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**", approvato con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, e, in particolare, del Paragrafo 1.2, dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**".

Con specifico riguardo al reclutamento di unità di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, le nuove "**Linee Guida**" non solo modificano il numero di posizioni da coprire rispetto a quelle originariamente previste, ma individuano, in relazione alle stesse posizioni, anche specifiche esigenze e/o finalità, assenti nella programmazione iniziale.

Le predette "**Linee Guida**" sono state recepite nel "**Documento**" di "**aggiornamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81.

Nella seguente "**Tabella**", che è stata predisposta tenendo conto delle "**Linee Guida**" approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **23 novembre 2023**, sono indicate le posizioni da coprire con oneri a carico del "**Fondo**" all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, che ammonta a **quattro milioni di euro**, distinte per profili e livelli professionali:

Anno	Numero e Profilo	Spesa prevista	Copertura finanziaria
2023	20 " Funzionari di Amministrazione ", Quinto Livello Professionale, e/o Collaboratori di Amministrazione ", Settimo Livello Professionale, e/o Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca ", Sesto Livello Professionale	€ 900.000,00	La copertura finanziaria è garantita con le risorse allocate nel " Fondo " all'uso costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2023 , approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammontano a quattro milioni di euro e che costituiscono una quota parte delle risorse finanziarie attribuite, nell'anno 2023 , allo " Istituto Nazionale di Astrofisica " con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a titolo di integrazione della " assegnazione ordinaria ", nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234.
2023	25 " Ricercatori " e/o Tecnologi ", Terzo Livello Professionale, di cui 16 , per le esigenze delle " Strutture di Ricerca ", e 9 , per le esigenze dei " Grandi Progetti "	€ 1.445.000,00	
2023	2 " Primi Ricercatori " e/o " Primi Tecnologi ", Secondo Livello Professionale, per la copertura di posti ritenuti " strategici "	€ 170.000,00	
2023	6 " Dirigenti di Ricerca " e/o Dirigenti Tecnologi ", Primo Livello Professionale, per la copertura di posti ritenuti strategici "	€ 685.000,00	

Nella seguente "**Tabella**" sono, invece, indicati, specificatamente, i "**Grandi Progetti**" ai quali sono destinati i **9** posti di "**Ricercatore**" e/o di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale:

Progetto	Posizioni	Profilo	Note
SKA e precursori	1	Ricercatore	Radioastronomia osservativa
	1	Tecnologo	Realizzazione e programmazione di Firmware
CTA e precursori	1	Ricercatore	Alte energie da terra
	1	Tecnologo	AIV di telescopi Cherenkov
ELT e strumentazione	1	Tecnologo	Ottica, Ottica Adattiva. Meccanica
	1	Tecnologo	AIV di grande strumentazione da terra
Settore HPC ed e- infrastructures	1	Tecnologo	Programmazione per HPC
	1	Ricercatore	Programmazione Scientifica per HPC
Luna e Marte	1	Tecnologo o ricercatore	Esplorazione del Sistema Solare con particolare riferimento a Luna e Marte

Anche a seguito dello "**aggiornamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**", "**approvato**" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81, non è stato possibile dare attuazione alla predetta programmazione, se non limitatamente agli scorrimenti delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", in quanto, relativamente alle altre posizioni indicate nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata al "**Fabbisogno di Personale**" e alle "**Politiche di Reclutamento**", ancora una volta non sono stati individuati, in modo specifico, i Profili e i Livelli Professionali, non sono state definite le modalità di ripartizione dei posti da coprire, in primo luogo, tra la "**Amministrazione Centrale**" e le "**Strutture di Ricerca**" e, in secondo luogo, tra le diverse "**Strutture di Ricerca**", e non sono state indicate le modalità di copertura dei posti.

Al riguardo, è peraltro, necessario precisare che:

- a) la predetta programmazione prevede un impegno complessivo di **€ 3.200.000,00**;
- b) all'importo così calcolato deve essere aggiunto quello già utilizzato per le **"Progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"** dal secondo al primo livello professionale, mediante lo scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione attivate e concluse alla fine dello scorso anno, ai sensi e per gli effetti delle norme contrattuali vigenti, per un importo pari a **€ 600.000,00**.
- c) rimane, pertanto, un importo di **€ 200.000,00** ancora da impegnare;
- d) ai fini della copertura finanziaria di **2** posti di **"Primo Ricercatore"** e/o di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, ritenuti **"strategici"**, per un importo di **€ 170.000,00**, potrebbero essere utilizzate, in alternativa, le risorse, pari complessivamente a **€ 2.769.830,95**, che sono state assegnate allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con il **"Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca"**, ai sensi dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, e che sono già state incamerate nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2024** a seguito di apposita variazione approvata con il Decreto del Presidente del 28 maggio 2024, numero 13, ratificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 1° agosto 2024, numero 6;
- e) nel caso in cui il Consiglio di Amministrazione dovesse optare per la soluzione indicata nella precedente lettera d), le risorse ancora da impegnare ammonterebbero, complessivamente, a **€ 370.000,00**.

Le predette risorse potrebbero essere utilizzate:

- 1) per incrementare da **20** a **24** i posti di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, e/o di "**Collaboratore di Amministrazione**", Settimo Livello Professionale, e/o di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, con un aumento del "**budget**" destinato a tale finalità pari a **€ 180.000,00**, assegnando **16** posti alle "**Strutture di Ricerca**", che verrebbero ripartiti uno per "**Struttura**", e **8** posti alla "**Amministrazione Centrale**";
- 2) per incrementare da **25** a **28** i posti di "**Ricercatore**" e/o "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, con un aumento del "**budget**" destinato a tale finalità pari a **€ 190.000,00**, assegnando **16** posti alle "**Strutture di Ricerca**", che verrebbero ripartiti uno per "**Struttura**", e **12** posti ai "**Grandi Progetti**".

La "**Tabella**" all'uopo predisposta e di seguito riportata descrive, schematicamente, le modalità di utilizzo delle risorse allocate nel "**Fondo**" all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammontano a **quattro milioni di euro** e che costituiscono una quota parte delle risorse finanziarie che sono state attribuite, nell'anno **2023**, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a titolo di integrazione della "**assegnazione ordinaria**", nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234:

Anno	Numero e Profilo	Spesa prevista	Copertura finanziaria
2024	24 posti di " Funzionario di Amministrazione ", Quinto Livello Professionale, e/o di " Collaboratore di Amministrazione ", Settimo Livello Professionale, e/o di " Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca ", Sesto Livello Professionale, di cui 16 posti per	€ 1.080.000,00	La copertura finanziaria è garantita con le risorse allocate nel " Fondo " all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2023 , approvato dal Consiglio di

	le esigenze delle " Strutture di Ricerca ", ripartiti uno per " Struttura ", e 8 posti per le esigenze della " Amministrazione Centrale ", da coprire, ove possibile, mediante scorrimento delle " graduatorie finali di merito " delle procedure concorsuali " aperte " in itinere o, in alternativa, mediante procedure di mobilità e/o procedure concorsuali " aperte "		Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammontano a quattro milioni di euro e che costituiscono una quota parte delle risorse finanziarie attribuite, nell'anno 2023 , allo " Istituto Nazionale di Astrofisica " con il Decreto
2024	28 posti di " Ricercatore " e/o " Tecnologo ", Terzo Livello Professionale, di cui 16 posti per le esigenze delle " Strutture di Ricerca ", ripartiti uno per " Struttura ", e 12 posti per le esigenze dei " Grandi Progetti ", da coprire, prevalentemente, mediante procedure concorsuali " aperte "	€ 1.635.000,00	del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a titolo di integrazione della " assegnazione ordinaria ", nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234.
2024	6 posti di " Dirigenti di Ricerca " e/o di " Dirigenti Tecnologi ", Primo Livello Professionale, ritenuti " strategici ", di cui 2 posti di " Dirigente Tecnologo " per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato " amministrativo giuridico ed economico ", da coprire mediante procedura di mobilità o eventuale procedura concorsuale " aperta ", e 4 posti, proporzionali al bacino di utenza, da coprire, ove possibile, mediante scorrimento delle " graduatorie finali di merito " delle procedure concorsuali " aperte " in itinere o, in alternativa, mediante procedure concorsuali " aperte "	€ 685.000,00	

2024	<p>"Progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca" <u>dal secondo al primo livello professionale</u>, mediante lo scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione già attivate e concluse alla fine dello scorso anno, ai sensi e per gli effetti delle norme contrattuali vigenti</p>	<p>€ 600.000,00 (risorse già utilizzate)</p>	
------	--	--	--

Invece, la **"Tabella"** all'uopo predisposta e di seguito riportata individua e descrive, schematicamente, i **"Grandi Progetti"** ai quali sono destinati i **12** posti di **"Ricercatore"** e/o di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale:

Profilo	Note
1 Ricercatore	Radioastronomia Osservativa con particolare riferimento a SKA e precursori
1 Tecnologo	Sviluppo di strumenti software e di servizi per l'utilizzo e l'orchestrazione delle risorse della rete degli SKA Regional Center
1 Tecnologo	Disegno, implementazione e gestione di servizi per il calcolo HPC e lo storage di grandi moli di dati radioastronomici con particolare riferimento a SKA e precursori
1 Ricercatore	Sviluppo e ottimizzazione di pipeline per la radioastronomia su Sistemi HPC e/o software di controllo per la radioastronomia
1 Tecnologo	Opto-Meccanica e Ottica Adattiva con particolare riferimento allo Strumento MORFEO a bordo di ELT
1 Tecnologo	Assembly Integration e Verification di sistemi opto-meccanici complessi con particolare riferimento allo Strumento MORFEO a bordo di ELT
1 Ricercatore	Spettroscopia ad alta risoluzione con particolare riferimento allo Strumento ANDES a bordo di ELT

1 Tecnologo	Assembly Integration and Verification di Telescopi Cherenkov con particolare riferimento ai Telescopi di CTA e precursori.
1 Ricercatore	Astronomia Gamma con Telescopi Cherenkov con particolare riferimento a Telescopi di CTA e precursori.
1 Tecnologo	Osservazione in situ o in remoto dallo spazio di corpi del sistema solare
1 Ricercatore	Utilizzo scientifico dei dati raccolti dalla missione GAIA
1 Ricercatore	Studio delle Onde Gravitazionali e dello loro controparti multi-messaggere con particolare riferimento allo Einstein Telescope ed alla Missione LISA

(*) Per "**Ricercatore**" si intende sia "**Ricercatrice**" che "**Ricercatore**", mentre per "**Tecnologo**" si intende sia "**Tecnologa**" che "**Tecnologo**".

Grava, infine, sulle risorse, pari complessivamente a € **2.769.830,95**, che sono state assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il "**Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca**", ai sensi dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, e che sono già state incamerate nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2024** a seguito di apposita variazione approvata con il Decreto del Presidente del 28 maggio 2024, numero 13, che è stato ratificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 1° agosto 2024, numero 6, la copertura finanziaria dei posti di seguito specificati:

2024	2 "Primi Ricercatori" e/o "Primi Tecnologi" , Secondo Livello Professionale, per la copertura di posti ritenuti " strategici "	€ 170.000,00
-------------	--	---------------------

Ai fini della definizione del "**programma di reclutamento del personale**" negli anni **2025** e **2026**, verranno utilizzate, ove possibile, le risorse che provengono dal "**turn over**", ovvero le risorse che derivano, nel periodo di riferimento, dalle cessazioni dal servizio, a seguito di collocamento in stato di quiescenza, del personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, e del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, secondo modalità che dovranno essere

concordate con il Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** in sede di implementazione della **"Sottosezione di Programmazione"** denominata **"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale"** della **"Sezione"** denominata **"Organizzazione e Capitale Umano"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027"**.

Dovranno essere definite, quanto prima, anche le modalità di utilizzo dei seguenti **"Accantonamenti"**, descritti nel Capitolo B **"Analisi delle Voci del Conto del Bilancio"**, Paragrafo 2 **"Uscite"**, Sotto-Paragrafo 3 **"Fondo di Riserva e altri Accantonamenti"**, della **"Nota Integrativa"**, allegata al **"Rendiconto Generale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario **2023** per formarne parte integrante:

1) **"Accantonamento delle risorse assegnate all'Ente, per l'anno 2022, con il Decreto Ministeriale del 25 gennaio 2023, numero 1156, ai fini della promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni"**, pari complessivamente a **€ 3.635.764,00**, che riguarda l'allocazione in apposito **"Fondo"** delle risorse che:

- sono state assegnate allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, per l'anno **2022**, con il Decreto Direttoriale del Ministero dell'Università e della Ricerca del 25 gennaio 2023, numero 1156, registrato nel protocollo generale dell'Ente in data 13 febbraio 2023 con il numero progressivo 2379;
- sono finalizzate alla promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni;

2) **"Accantonamento delle risorse assegnate all'Ente, per l'anno 2023, con il Decreto Ministeriale del 5 aprile 2023, numero 234, ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni"**, pari complessivamente a **€ 2.769.830,95**, che riguarda l'allocazione in apposito **"Fondo"** delle risorse che:

- sono state assegnate all'Ente con il Decreto Ministeriale del 5 aprile 2023, numero 234, che individua e definisce, per l'anno **2023**, i criteri di riparto tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca

delle **"Risorse previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234"**;

- sono destinate, in particolare, alla attivazione di procedure concorsuali **"aperte"** e/o **"riservate"** per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale;

3) **"Accantonamento delle risorse assegnate all'Ente, per l'anno 2023, con il Decreto Ministeriale del 5 aprile 2023, numero 234, ai fini dello scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal 1° gennaio 2019, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni"**, pari complessivamente a **€ 2.992.125,98**, che riguarda l'allocazione in apposito **"Fondo"** delle risorse che:

- sono state assegnate all'Ente con il Decreto Ministeriale del 5 aprile 2023, numero 234, che individua e definisce, per l'anno **2023**, i criteri di riparto tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle **"Risorse previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234"**;
- sono destinate, in particolare, allo scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal **1° gennaio 2019**.