

Delibera n. 27/2024

Oggetto: Definizione delle "*Linee Guida*" per la predisposizione della Sezione del "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2024-2026*" dedicata a "*Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento*".

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche e integrazioni, che contiene "***Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi***", e, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;
- VISTO** il Decreto Legge 16 maggio 1994, numero 293, che disciplina la "***Proroga degli Organi Amministrativi***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 1994, numero 444;
- CONSIDERATO** in particolare, che l'articolo 3 del Decreto Legge 16 maggio 1994, numero 293, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 1994, numero 444, come richiamato nel precedente capoverso, prevede che:
- gli "*...organi amministrativi non ricostituiti entro il termine di scadenza del loro mandato sono prorogati per non più di quarantacinque giorni, decorrenti dal giorno della scadenza del termine medesimo...*";
 - nel "*...periodo in cui sono prorogati, gli organi scaduti possono adottare esclusivamente gli atti di ordinaria amministrazione, nonché gli atti urgenti e indifferibili, con indicazione specifica dei motivi di urgenza e indifferibilità...*";
 - gli *...atti che non rientrano fra quelli indicati in precedenza, adottati nel periodo di proroga, sono nulli...*";
- VISTO** il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ("***INAF***") e contiene "***Norme relative allo Osservatorio Vesuviano***";
- CONSIDERATO** che, tra l'altro, l'articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" come "*...Ente di Ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con sede in Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli Osservatori Astronomici e Astrofisici...*";
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, che contiene "***Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche***", e, in particolare, gli articoli 1, 2, 4, 16 e 17;

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il **"Regolamento per la amministrazione e la contabilità degli Enti Pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70"**, e, in particolare, l'articolo 38;
- VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il **"Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica"**, come modificato e integrato dallo **"Allegato 2"** del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che prevede e disciplina, tra l'altro, la **"Istituzione dello Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica (INRIM), a norma dell'articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, numero 196, con il quale è stato adottato il **"Codice in materia di protezione dei dati personali"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, con il quale è stato adottato il **"Codice della Amministrazione Digitale"**;
- VISTA** la Legge 3 agosto 2007, numero 123, con la quale sono state adottate alcune **"Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro"** ed è stata conferita la **"Delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia"**, e, in particolare, l'articolo 1;
- VISTA** la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della **"Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca"**, e, in particolare, l'articolo 1;
- VISTO** il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, e successive modifiche e integrazioni, emanato in **"Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, numero 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"**;
- VISTA** la Legge 4 marzo 2009, numero 15, che:
- disciplina la **"Delega al Governo finalizzata alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"**;
 - contiene alcune **"Disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale della Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, emanato in **"Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"**;
- VISTI** in particolare gli articoli 4, 7, 10 e 15 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come richiamato nel precedente capoverso, che disciplinano, rispettivamente:
- il **"Ciclo di Gestione della Performance"**;
 - il **"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"**;
 - il **"Piano della Performance"** e la **"Relazione sulla Performance"**;
 - la **"Responsabilità dell'Organo di Indirizzo Politico e Amministrativo"**;

- VISTA** la "**Legge di Contabilità e Finanza Pubblica**" del 31 dicembre 2009, numero 196;
- CONSIDERATO** in particolare, che l'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, delega "...il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi per l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica...";
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il "**Riordino degli Enti di Ricerca, in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165**";
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011, che "**Determina i limiti e le modalità applicative delle disposizioni contenute nel Titolo II e nel Titolo III del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, al personale docente della scuola e delle istituzioni di alta formazione artistica e musicale nonché ai tecnologi e ai ricercatori degli Enti di Ricerca**";
- CONSIDERATO** che le disposizioni contenute nel Titolo IV del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri richiamato nel precedente capoverso si applicano, in modo specifico, agli "**Enti di Ricerca**";
- CONSIDERATO** altresì, che le disposizioni contenute nel Capo I del Titolo IV del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011 e, in particolare, negli articoli 14 e 15, disciplinano la "**Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance Individuale degli Enti di Ricerca**";
- CONSIDERATO** in particolare, che l'articolo 14 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011 stabilisce che:
- gli "...**Enti Pubblici Nazionali di Ricerca, nell'adozione degli statuti di autonomia, in attuazione del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, e tenuto conto di quanto previsto in materia di sistemi di valutazione dalla "Raccomandazione della Commissione Europea dell'11 marzo 2005, che riguarda la Carta Europea dei Ricercatori e il Codice di Condotta per l'assunzione dei Ricercatori", adottano specifiche misure volte a garantire:**
 - a) la misurazione e la valutazione della performance dei "**Ricercatori**" e dei "**Tecnologi**", previa definizione di obiettivi, indicatori e standard, individuando fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità, nonché le relative procedure di conciliazione;
 - b) l'utilizzo di sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito e delle eccellenze;
 - c) la trasparenza dei risultati delle attività di misurazione e di valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo nel rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità...";
 - per le finalità innanzi specificate, la "**Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca**", di intesa con la "**Commissione per la Valutazione, la**

Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche", secondo "...quanto previsto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri attuativo dell'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, individua specifici obiettivi, indicatori e standard, nonché le modalità per assicurare il **"Ciclo di Gestione della Performance"** dei **"Ricercatori"** e dei **"Tecnologi"**...";

VISTO

il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, numero 91, e successive modifiche e integrazioni, che:

- contiene alcune **"Disposizioni in materia di adeguamento e di armonizzazione dei sistemi contabili, in attuazione dell'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196"**;
- disciplina, in particolare, la **"...armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo..."**;

VISTO

il Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, che contiene **"Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, e, in particolare, l'articolo 5, comma 9;

VISTA

la Legge 6 novembre 2012, numero 190, che contiene **"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione"**, e, in particolare, l'articolo 1, commi 7, 8, 10, 15 e 35;

CONSIDERATO

che, tra l'altro:

- l'articolo 1, comma 2, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, prevede che **"...la "Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche", di cui all'articolo 13 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche e integrazioni, opera quale "Autorità Nazionale Anticorruzione" per lo svolgimento di tutte le attività di controllo, di prevenzione e di contrasto della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione..."**;
- l'articolo 1, comma 8, della medesima Legge prevede che, nelle pubbliche amministrazioni, gli **"...organi di indirizzo adottano il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione" su proposta del "Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza"..."**;

CONSIDERATO

inoltre, che, nel rispetto dei **"principi"** e dei **"criteri direttivi"** definiti dall'articolo 1, comma 35, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, con il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, sono state emanate le **"Disposizioni"** che hanno **"riordinato"** in un unico **"corpo normativo"** la **"Disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"**;

VISTO

in particolare, l'articolo 10 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, il quale prevede che il **"Programma Triennale per la Trasparenza e la Integrità"** costituisce una **"Sezione"** all'interno del **"Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione"**;

CONSIDERATO

altresì, che, nei due anni successivi, il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche e integrazioni, come richiamato nei capoversi precedenti, è stato modificato e integrato da numerose disposizioni di legge, che si riportano di seguito, anche al fine di delineare, in modo esaustivo, l'intero quadro normativo di riferimento della materia:

- articolo 29, comma 3, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, con il quale sono state emanate alcune **"Disposizioni urgenti per il rilancio della economia"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;
- articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 24 aprile 2014, numero 66, con il quale sono state adottate alcune **"Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 giugno 2014, numero 89;
- articoli 19, comma 15, e 24-bis del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, con il quale sono state adottate alcune **"Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per la efficienza degli uffici giudiziari"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
- articolo 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 19 giugno 2015, numero 78, con il quale sono state emanate alcune **"Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2015, numero 125;

CONSIDERATO

infine, che:

- l'articolo 60, comma 2, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98, che modifica e integra l'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, dispone, tra l'altro, il **"...trasferimento delle competenze in materia di valutazione delle attività amministrative delle Università e degli Enti di Ricerca, di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, dalla "Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche" ("CIVIT") alla "Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca" ("ANVUR")..."**;
- al fine di **"...concentrare le attività della "Autorità Nazionale Anticorruzione" sui compiti di trasparenza e di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni..."**, l'articolo 19, comma 9, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, trasferisce, a sua volta, le **"...funzioni della predetta "Autorità" in materia di misurazione e di valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, al "Dipartimento della Funzione Pubblica" della "Presidenza del Consiglio dei Ministri"..."**;

VISTO

il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, numero 70, con il quale è stato emanato il Regolamento che disciplina il **"Riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle scuole pubbliche di formazione, a norma**

dell'articolo 11 del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135", e, in particolare, l'articolo 8, il quale prevede, tra l'altro, che le *"...amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici adottano un **"Piano Triennale di Formazione del Personale"**, in cui sono rappresentate le esigenze formative delle singole amministrazioni..."*;

VISTA

la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune **"Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"**, e, in particolare:

- l'articolo 1, che disciplina la **"Carta della cittadinanza digitale"**;
- l'articolo 7, che disciplina la **"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"**;
- l'articolo 13, che contiene alcune disposizioni in materia di **"Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca"**;
- l'articolo 16, che definisce **"Procedure e criteri comuni per l'esercizio di deleghe legislative di semplificazione"**;
- l'articolo 17, che contiene alcune disposizioni in materia di **"Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"**;

VISTO

il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, con il quale è stato emanato il **"Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni"**;

CONSIDERATO

che l'articolo 3, comma 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, stabilisce, tra l'altro, che *"...resta fermo quanto previsto dall'articolo 13, comma 12, secondo periodo, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, con riferimento al sistema di valutazione delle attività amministrative delle Università e degli Enti di Ricerca, di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, e alle relative funzioni svolte dalla **"Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca"** (**"ANVUR"**)..."*;

CONSIDERATO

pertanto, che, secondo le disposizioni innanzi richiamate, la **"Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca"** (**"ANVUR"**) continua a mantenere tutte le prerogative e a svolgere tutti i compiti e le funzioni *"...in materia di valutazione delle attività amministrative delle Università e degli Enti di Ricerca di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213..."*;

VISTO

il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, che ha modificato e integrato, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, le disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, e nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, ai fini della **"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"**;

VISTO

il Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 179, con la quale sono state apportate alcune **"Modifiche e integrazioni al Codice della**

Amministrazione Digitale di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la ***"Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124"***, e, in particolare, gli articoli 2, 3, 4 e 9;

VISTA la Circolare del 13 aprile 2017, numero 18, con la quale il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito alcune indicazioni operative per il calcolo dell'indicatore delle spese di personale previsto dall'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 218, e, conseguentemente, per la individuazione delle ***"facoltà assunzionali"*** degli ***"Enti di Ricerca"***;

VISTA la Legge 22 maggio 2017, numero 81, con la quale sono state adottate alcune ***"Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale"*** e le ***"Misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato"***, e, in particolare, l'articolo 18, che disciplina il ***"lavoro agile"***;

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, con il quale sono state apportate alcune ***"Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, numero 124"***;

CONSIDERATO che l'articolo 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 5 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, prevede, in particolare, che:

- le ***"...amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale..."***;
- a ***"...tale fine, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dello "Organismo Indipendente di Valutazione", il "Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"..."***;
- la ***"...funzione di misurazione e di valutazione delle performance è svolta:***
 - a) ***dagli "Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance" di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e la valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;***
 - b) ***dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto dagli articoli 8 e 9;***
 - c) ***dai cittadini e dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dalla amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa della amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis..."***;
- il ***"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"*** è ***"...adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal "Dipartimento della Funzione Pubblica" ai sensi***

dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, e le modalità di raccordo e di integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio...";

CONSIDERATO

che l'articolo 8 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 6 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, dispone, a sua volta, che:

- il **"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance Organizzativa"** concerne:
 - a) la *"...attuazione di politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività..."*;
 - b) la *"...attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse..."*;
 - c) la *"...rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive..."*;
 - d) la *"...modernizzazione e il miglioramento qualitativo della organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi..."*;
 - e) lo *"...sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e di collaborazione..."*;
 - f) la *"...efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché alla ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi..."*;
 - g) la *"...qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati..."*;
 - h) il *"...raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità..."*;
- le *"...valutazioni della **"performance organizzativa"** sono predisposte sulla base di appositi modelli definiti dal **"Dipartimento della Funzione Pubblica"**, tenendo conto anche delle esperienze di valutazione svolte da agenzie esterne di valutazione, ove previste, e degli esiti del confronto tra i soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al Decreto emanato in attuazione dell'articolo 19 del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, con particolare riguardo all'ambito di cui alla lettera g) del comma 1..."*;

CONSIDERATO

che l'articolo 9 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, stabilisce, inoltre, che:

- la *"...misurazione e la valutazione della **"performance individuale"** dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e di responsabilità, secondo le modalità indicate nel **"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"** di cui al precedente articolo 7, è collegata:*

- a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;*
- b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;*
- d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi...";*
- *la "...misurazione e la valutazione della **"performance individuale"** dei dirigenti titolari degli incarichi di cui all'articolo 19, commi 3 e 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, è collegata, altresì, al raggiungimento degli obiettivi individuati nella direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione e nel **"Piano della Performance"**, nonché di quelli specifici definiti nel contratto individuale di lavoro..."*
- *la "...misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla **"performance individuale"** del personale sono effettuate sulla base del **"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"** di cui al precedente articolo 7 e collegate:*
 - a) *al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*
 - b) *alla qualità del contributo assicurato alla performance della unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi...";*

CONSIDERATO

che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 8, comma 1, lettere a) e b), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, le amministrazioni pubbliche sono, altresì, tenute a redigere e a pubblicare, ogni anno, sui loro **"Siti Istituzionali"** il **"Piano della Performance"**, ovvero un *"...documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal **"Dipartimento della Funzione Pubblica"**, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori..."*;

CONSIDERATO

che il **"Piano della Performance"** deve essere, pertanto, approvato dai competenti **"Organi di Governo"** e pubblicato con le modalità specificate nel precedente capoverso entro il trentuno gennaio di ogni anno;

CONSIDERATO

che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 8, comma 1, lettera c), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano,

ogni anno, sui loro **"Siti Istituzionali"** la **"Relazione Annuale sulla Performance"**, che:

- deve essere "...approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dallo **"Organismo Indipendente di Valutazione"**, ai sensi del successivo articolo 14...";
- deve "...evidenziare, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato...";

CONSIDERATO

che la **"Relazione Annuale sulla Performance"** deve essere, pertanto, approvata dai competenti **"Organi di Governo"** e pubblicata con le modalità specificate nel precedente capoverso entro il trenta giugno dell'anno successivo a quello di riferimento;

CONSIDERATO

che l'articolo 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 8, comma 1, lettera e), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, prevede che:

- in "...caso di mancata adozione del **"Piano della Performance"** è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del **"Piano"**, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati...";
- nei "...casi in cui la mancata adozione del **"Piano"** o della **"Relazione sulla Performance"** dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo...", la "...erogazione dei trattamenti e delle premialità..." costituisce "...fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del **"Piano"**...";
- in "...caso di ritardo nella adozione del **"Piano"** o della **"Relazione sulla Performance"**, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al **"Dipartimento della Funzione Pubblica"**...";

CONSIDERATO

che l'articolo 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 11 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, definisce, tra l'altro, la composizione, i compiti e le modalità di funzionamento degli **"Organismi Indipendenti di Valutazione"**;

CONSIDERATO

in particolare, che:

- il comma 4, lettera e), dell'articolo 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche e integrazioni, stabilisce che "...lo **Organismo Indipendente di Valutazione** propone, sulla base del **"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"** di cui al precedente articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice...";
- il comma 9 del medesimo articolo prevede, a sua volta, che, presso "...lo **Organismo Indipendente di Valutazione**" è costituita, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, una **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della**

Performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni...", mentre il successivo comma 10 stabilisce che "...il **"Responsabile"** della predetta **"Struttura"** deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione delle performance nelle pubbliche amministrazioni...";

ATTESO

peraltro, che, secondo le disposizioni contenute nell'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come sostituito dall'articolo 10, comma 1, lettera h), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, e nell'articolo 3, comma 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, limitatamente alle istituzioni universitarie e agli enti di ricerca le funzioni di valutazione delle attività amministrative sono svolte dalla **"Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca"** e non dal **"Dipartimento della Funzione Pubblica"** della **"Presidenza del Consiglio dei Ministri"**;

VISTO

il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, con il quale sono state apportate alcune **"Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e), e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"**;

CONSIDERATO

in particolare, che:

- l'articolo 4, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, prevede, tra l'altro, che:
 - a) gli **"organi di governo"** esercitano "...le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti...";
 - b) gli **"organi di governo"**:
 - adottano le "...decisioni in materia di atti normativi e dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo...";
 - curano la "...definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione...";
 - procedono alla "...individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale...";
 - curano la "...definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi...";
 - procedono alle "...nomine, alle designazioni e alla adozione di atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni...";

- formulano le "...richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato...";
 - adottano tutti gli "...altri atti indicati dal medesimo Decreto Legislativo...";
- il comma 2 dell'articolo 4 del predetto Decreto Legislativo stabilisce, a sua volta, che:
- ai **"...dirigenti spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo..."**;
 - i dirigenti **"...sono responsabili, in via esclusiva, dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati..."**;
- l'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come modificato ed integrato dall'articolo 2, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, dispone, inoltre, che **"...le determinazioni per la organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e la organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici, sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previste nei contratti collettivi nazionali di lavoro..."**;
- l'articolo 16 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, prevede che **"...i dirigenti di uffici dirigenziali generali, comunque denominati, nell'ambito di quanto stabilito dall'articolo 4 esercitano, fra gli altri, i seguenti compiti e poteri:**
- a) formulano proposte ed esprimono pareri;
 - a-bis) propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche ai fini della elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale;
 - b) curano l'attuazione di piani, programmi e direttive generali definite dagli organi di indirizzo, **attribuiscono ai dirigenti gli incarichi e la responsabilità di specifici progetti e gestioni, definiscono gli obiettivi che i dirigenti devono perseguire e attribuiscono agli stessi le conseguenti risorse umane, finanziarie e materiali;**
 - c) **adottano gli atti relativi alla organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale;**
 - d) adottano gli atti e i provvedimenti amministrativi ed esercitano i poteri di spesa e quelli di acquisizione delle entrate rientranti nella competenza dei propri uffici, fatti salvi quelli delegati ai dirigenti;
 - d-bis) adottano i provvedimenti previsti dall'articolo 17, comma 2, del Decreto Legislativo 12 aprile 2006, numero 163, e successive modifiche ed integrazioni;

- e) **dirigono, coordinano e controllano le attività dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con potere sostitutivo in caso di inerzia, e propongono l'adozione, nei confronti dei dirigenti, delle misure previste dal successivo articolo 21 in materia di responsabilità dirigenziale;**
 - f) *promuovono e resistono alle liti ed hanno il potere di conciliare e di transigere, fermo restando quanto disposto dall'articolo 12, comma 1, della Legge 3 aprile 1979, numero 103;*
 - g) *richiedono direttamente pareri agli organi consultivi dell'amministrazione e rispondono ai rilievi degli organi di controllo sugli atti di competenza;*
 - h) *svolgono le attività di organizzazione e gestione del personale e di gestione dei rapporti sindacali e di lavoro;*
 - i) **decidono sui ricorsi gerarchici contro gli atti e i provvedimenti amministrativi non definitivi dei dirigenti;**
 - l) *curano i rapporti con gli uffici della Unione Europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza secondo le specifiche direttive dell'organo di direzione politica, sempreché tali rapporti non siano espressamente affidati ad apposito ufficio o organo;*
 - l-bis) *concorrono alla definizione di misure idonee a prevenire e a contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto da parte dei dipendenti dell'ufficio cui sono preposti;*
 - l-ter) *forniscono le informazioni richieste dal soggetto competente per la individuazione delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione e formulano specifiche proposte volte alla prevenzione del rischio medesimo;*
 - l-quater) *provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva...";*
- l'articolo 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, stabilisce, altresì, che i **"...dirigenti, nell'ambito di quanto stabilito dall'articolo 4, esercitano, fra gli altri, i seguenti compiti e poteri:**
- a) **formulano proposte ed esprimono pareri ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali;**
 - b) **curano l'attuazione dei progetti e delle gestioni ad essi assegnati dai dirigenti degli uffici dirigenziali generali, adottando i relativi atti e provvedimenti amministrativi ed esercitando i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate;**
 - c) **svolgono tutti gli altri compiti ad essi delegati dai dirigenti degli uffici dirigenziali generali;**
 - d) **dirigono, coordinano e controllano l'attività degli uffici che da essi dipendono e dei responsabili dei**

- procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia;*
- d-bis)** *concorrono alla individuazione delle risorse e dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche ai fini della elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale;*
- e)** *provvedono alla gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate ai propri uffici, anche ai sensi di quanto previsto all'articolo 16, comma 1, lettera l-bis;*
- e-bis)** *effettuano la valutazione del personale assegnato ai propri uffici, nel rispetto del principio del merito, ai fini della progressione economica e tra le aree, nonché della corresponsione di indennità e premi incentivanti...";*
- l'articolo 17, comma 1-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come introdotto dall'articolo 2 della Legge 15 luglio 2022, numero 145, dispone, infine, che:
- *i "...dirigenti, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, possono delegare per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato, alcune delle competenze comprese nelle funzioni di cui alle lettere b), d) ed e) del comma 1 a dipendenti che ricoprano le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici ad essi affidati...";*
 - *in "...ogni caso, non si applica l'articolo 2103 del codice civile...";*

VISTA

inoltre, la Circolare del 18 dicembre 2017, numero di protocollo 6138, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, di concerto con il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha definito, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il costo medio annuo del personale degli Enti di Ricerca, distinto per profili e livelli professionali;

VISTO

il **"Regolamento del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, che disciplina la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché la libera circolazione di tali dati, e abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE"**, denominato anche **"Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" ("RGPD")**, in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile nell'ordinamento giuridico nazionale a decorrere dal **25 maggio 2018**;

VISTO

il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, numero 101, che contiene alcune **"Disposizioni per l'adeguamento nazionale al Regolamento del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, che disciplina la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché la libera circolazione di tali dati, e abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE"**,

denominato anche "**Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati**" ("**RGPD**");

VISTO

il Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse alla emergenza epidemiologica causata dal Virus denominato COVID-19**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, e, in particolare, l'articolo 263, comma 4-bis, lettera a), che ha modificato e integrato l'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, numero 124;

CONSIDERATO

che l'articolo 263, comma 4 bis, lettera a), del Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, stabilisce, in materia di "**lavoro agile**", che:

- entro il "...31 gennaio di ciascun anno, le Amministrazioni Pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il "**Piano Organizzativo del Lavoro Agile**" ("**POLA**"), quale "**Sezione**" del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150...";
- il "**Piano Organizzativo del Lavoro Agile**" ("**POLA**") individua "...le modalità attuative del "**lavoro agile**" prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative...";
- in caso di "...mancata adozione del ("**POLA**")", il "**lavoro agile**" si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano...";
- il "...raggiungimento delle predette percentuali è realizzato nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente...";
- le "...economie derivanti dall'applicazione del ("**POLA**") restano acquisite al bilancio di ciascuna amministrazione pubblica...";

VISTA

la Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con la quale sono stati approvati il "**Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2021**" e il "**Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2021-2023**";

VISTO

Il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, e, in particolare, l'articolo 6;

VISTO

il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, che contiene alcune "**Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi**" (cosiddetto

"Decreto Milleproroghe"), convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, e, in particolare, l'articolo 1, comma 12;

CONSIDERATO

che l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, prevede che:

- le *"...Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottano, entro il 31 gennaio di ogni anno, il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione" ("PIAO")...**"*;
- entro *"...il **31 marzo 2022**, con uno o più Decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della Legge 23 agosto 1988, numero 400, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai **"Piani"** assorbiti da quello di cui al presente articolo..."*;
- entro *"...il **31 marzo 2022**, con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, è adottato un **"Piano Tipo"**, quale strumento di supporto alle amministrazioni..."*;
- in *"...sede di prima applicazione, il **"Piano"** è adottato entro il **30 aprile 2022...**"*;

VISTA

la Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con la quale sono stati approvati il **"Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2022"** e il **"Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2022-2024"**, e, in particolare:

- l'articolo 1, comma 310, lettera a), il quale prevede che:
 - il **"Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca"**, previsto dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204, è *"...incrementato di **90 milioni di euro**, per ciascuno degli anni **2022, 2023 e 2024**, e di **100 milioni di euro annui**, a decorrere dall'anno **2025...**"*, di cui *"...una quota pari a **30 milioni di euro**, per ciascuno degli anni **2022, 2023 e 2024**, e a **40 milioni di euro**, a decorrere dall'anno **2025**, è ripartita tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, ad eccezione del **"Consiglio Nazionale delle Ricerche" ("CNR")...**"*;
 - nell'ambito della predetta *"...quota, **2,5 milioni di euro**, a decorrere dall'anno **2022**, sono vincolati alla copertura dei costi connessi alle procedure di cui all'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche ed integrazioni..."*;
 - con *"...Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente Legge, sono individuati i criteri di riparto tra gli Enti Pubblici di Ricerca delle predette risorse..."*;
- l'articolo 1, comma 310, lettera b), il quale dispone, a sua volta che:

- a "...decorrere dall'anno **2022, 40 milioni di euro** sono destinati alla promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge...";
- con "...Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore delle disposizioni relative alla messa ad esaurimento dei profili di ricercatore e tecnologo di terzo livello, sono stabiliti i criteri di riparto tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle risorse di cui alla presente lettera...";
- gli "...Enti Pubblici di Ricerca possono indire procedure selettive riservate a ricercatori e tecnologi di terzo livello professionale per l'accesso al secondo livello, nei limiti delle risorse assegnate con il predetto Decreto Ministeriale...";
- i "...componenti delle commissioni per le procedure selettive di cui alla presente lettera sono scelti esclusivamente tra esperti di elevata qualificazione nelle aree scientifiche e nei settori tecnologici di riferimento, esterni all'ente...";
- l'articolo 1, comma 310, lettera c), il quale stabilisce, infine, che:
 - a "...decorrere dall'anno **2022, 20 milioni di euro** sono finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico e amministrativo degli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, in ragione delle specifiche attività svolte, nonché del raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica...";
 - con "...Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, sono individuati i criteri di riparto tra gli Enti Pubblici di Ricerca delle risorse di cui alla presente lettera, nonché i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale tecnico e amministrativo...";
 - gli "...Enti Pubblici di Ricerca provvedono alla assegnazione delle risorse al personale in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca, nel limite massimo pro-capite del **15 per cento** del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa e nel rispetto di quanto previsto dal predetto Decreto Ministeriale...";

VISTO

il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, che contiene alcune **"Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 febbraio 2022, numero 15, e, in particolare:

- l'articolo 6, comma 4-quater, il quale prevede che "...alla lettera b) del comma 310 dell'articolo 1 della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, relativa alla promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello, le parole: **"40 milioni"** sono sostituite dalle seguenti: **"30 milioni"** ed è aggiunto, infine, il seguente periodo: **"Gli Enti Pubblici di Ricerca possono utilizzare, entro il limite di 10 milioni di**

euro, ripartiti con le modalità di cui al secondo periodo, anche le procedure selettive riservate a ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello professionale per l'accesso al secondo livello avviate tra il 1° gennaio 2019 e la data di entrata in vigore delle disposizioni relative alla messa ad esaurimento dei profili di ricercatore e tecnologo di terzo livello"...";

- l'articolo 1, comma 12, che modifica ulteriormente, sempre in materia di **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"**, la disciplina dettata dal Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113;

VISTO

il Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul **"Sito Web Istituzionale"** del Ministero della Università e della Ricerca in data **31 maggio 2022**, che individua i criteri di riparto tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"**, delle **"Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234"**;

CONSIDERATO

che, con il predetto Decreto Ministeriale, sono stati ripartiti, tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, con esclusione del **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"**, i **trenta milioni di euro** stanziati nell'anno **2022**, così articolati:

- a) integrazione della **"assegnazione ordinaria"**: **27,5 milioni di euro**;
 - b) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **2,5 milioni di euro**;
- e, in particolare, allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** sono stati assegnati, per la predetta annualità, i seguenti importi:
- 1) integrazione della **"assegnazione ordinaria"**: **€ 4.584.161,00**;
 - 2) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **€ 855.263,00**;

VISTO

il Decreto Ministeriale del 19 settembre 2022, numero 1091, che individua e definisce, per l'anno **2022**, i criteri di riparto tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle **"Risorse previste dall'articolo 1, comma 310, lettera c), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234"**;

CONSIDERATO

- che, con il Decreto Ministeriale richiamato nel precedente capoverso:
- a) sono stati ripartiti, tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, i **venti milioni di euro** stanziati nell'anno **2022**;
 - b) allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** è stato assegnato, per la predetta annualità, un importo complessivo di **€ 1.411.250,25**;

VISTI

il comma 573 dell'articolo 1 della Legge 29 dicembre 2022, numero 197, con la quale sono stati approvati il **"Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno 2023"** e il **"Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2023-2025"**, che ha sostituito il secondo periodo dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con il seguente periodo: **"Con decreto del**

Ministro della Università e della Ricerca sono stabiliti i criteri di riparto delle risorse di cui alla presente lettera tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca", e il comma 574 del medesimo articolo, il quale prevede che "...le risorse di cui al comma 573, non ancora assegnate, sono ripartite tra gli Enti e le Istituzioni di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca con Decreto Dirigenziale in proporzione alle assegnazioni ordinarie dell'anno **2022** di cui al **"Fondo Ordinario per gli Enti e le Istituzioni di Ricerca"**, istituito ai sensi dell'articolo 7 del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204...";

VISTO

il Decreto Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 1156, che individua e definisce, per l'anno **2022**, i criteri di riparto tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle **"Risorse previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234"**;

CONSIDERATO

che, con il Decreto Direttoriale richiamato nel precedente capoverso:

- a) sono stati ripartiti, tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, i **quaranta milioni di euro** stanziati nell'anno **2022**;
- b) allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** è stato assegnato, per la predetta annualità, un importo complessivo di **€ 3.635.764,00**;

VISTO

il Decreto Ministeriale del 5 aprile 2023, numero 234, che individua e definisce, per l'anno **2023**, i criteri di riparto tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle **"Risorse previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234"**;

CONSIDERATO

che, con il Decreto Ministeriale richiamato nel precedente capoverso:

- a) sono stati ripartiti, tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, i **quaranta milioni di euro** stanziati nell'anno **2023**;
- b) allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** è stato assegnato, per la predetta annualità, un importo complessivo di **€ 5.761.956,93**, così articolato:
 - 1) attivazione di procedure concorsuali **"aperte"** e/o **"riservate"** per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale: **€ 2.769.830,95**;
 - 2) scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal **1° gennaio 2019**: **€ 2.992.125,98**;

VISTO

il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, con il quale è stato ripartito, tra gli **"Enti"** e le **"Istituzioni"** di **"Ricerca"**, il **"Fondo Ordinario"** per l'anno **2023**;

CONSIDERATO

che, con il predetto Decreto Ministeriale, allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** è stato assegnato, per l'anno **2023**, un **"Fondo Ordinario"**, che ammonta complessivamente a **€ 149.077.469,00**, così articolato:

- **"Assegnazione ordinaria": € 110.977.469,00**;
- **"Attività di ricerca a valenza internazionale": € 15.050.000,00**;

- **"Progettualità di carattere continuativo": € 23.050.000,00;**

CONSIDERATO

inoltre, che:

- la **"assegnazione ordinaria"** ha registrato, rispetto a quella dell'Esercizio Finanziario **2022**, che ammontava a **€ 104.126.795,00**, un incremento pari a **€ 6.850.674,00**;
- il predetto incremento comprende:
 - a) le risorse assegnate, per l'anno **2023**, allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, per un importo complessivo di **€ 5.439.424,00**, così articolato:
 - integrazione della **"assegnazione ordinaria"**:
€ 4.584.161,00;
 - copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario:
€ 855.263,00;
 - b) le risorse assegnate, per l'anno **2023**, allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera c), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, per un importo complessivo di **€ 1.411.250,00**;

CONSIDERATO

che tutti i finanziamenti assegnati all'Ente con i Decreti Ministeriali richiamati nei precedenti capoversi sono attualmente iscritti, sia in **"entrata"** che in **"uscita"**, nei pertinenti Capitoli del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**;

VISTO

il **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995"**, sottoscritto il 7 ottobre 1996;

VISTO

il **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 1996-1997"**, sottoscritto il 21 novembre 1996;

VISTO

il **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, in particolare, gli articoli 51, 53, 54, 61 e 65;

VISTO

il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2000-2001"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002;

VISTO

il **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, e, in particolare, l'articolo 15;

VISTO

il **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e**

Sperimentazione per il Biennio Economico 2004-2005", sottoscritto il 7 aprile 2006;

VISTO il **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2006-2009 ed il Biennio Economico 2006-2007"**, sottoscritto il 13 maggio 2009;

VISTO il **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2008-2009"**, sottoscritto il 13 maggio 2009;

VISTO il **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018;

VISTO il **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro che disciplina i principali aspetti del trattamento economico del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021"**, sottoscritto il 6 dicembre 2022;

VISTO il **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2019-2021"**, sottoscritto il 18 gennaio 2024;

VISTA la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, con la quale, a seguito della conclusione, con esito positivo, del procedimento di controllo, sia di legittimità che di merito, previsto e disciplinato dall'articolo 4 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, in via definitiva, il nuovo **"Statuto"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;

VISTO il nuovo **"Statuto"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, definitivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, pubblicato sul **"Sito Web Istituzionale"** in data 7 settembre 2018 ed entrato in vigore il **24 settembre 2018**;

VISTI in particolare, gli articoli 1, 2, 5, 6, 7, 13, 14, 15 e 16 del nuovo **"Statuto"**;

CONSIDERATO che l'articolo 14, comma 1, del nuovo **"Statuto"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** stabilisce che:

- il **"...Direttore Generale è scelto tra persone di alta qualificazione e comprovata esperienza gestionale e con documentata conoscenza della normativa di riferimento..."**;
- l'incarico del Direttore Generale **"...può avere durata massima di 4 anni, coincide con l'incarico del Presidente e può essere rinnovato una sola volta..."**;
- in caso di **"...cessazione o scadenza del mandato del Presidente e/o del Consiglio di Amministrazione, il Direttore Generale rimane in carica per il disbrigo degli affari correnti sino alla nomina del successore da parte del nuovo Consiglio di Amministrazione e comunque entro 90 giorni dal suo insediamento..."**;

- il "...rapporto di lavoro del Direttore Generale è regolato con contratto di lavoro subordinato di diritto privato...";

VISTO

il "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, modificato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 29 aprile 2021, numero 21, pubblicato in data **24 giugno 2021** ed entrato in vigore il **9 luglio 2021**;

CONSIDERATO

che l'articolo 15, comma 3, ultimo periodo, del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" stabilisce, a sua volta, che il "...Direttore Generale uscente rimane in carica fino alla nomina del suo successore e, comunque, per un periodo massimo di novanta giorni, durante il quale può adottare solo atti urgenti e indifferibili, laddove ricorrano condizioni e presupposti previsti dalla legge, e atti di ordinaria amministrazione...";

VISTO

il "**Regolamento del Personale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera dell'11 maggio 2015, numero 23, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, ed entrato in vigore il **1° novembre 2015**;

VISTA

la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 21 del predetto "**Regolamento**";

CONSIDERATO

che il "**Regolamento del Personale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la modifica innanzi specificata, è stato pubblicato in data **24 giugno 2021** ed è entrato in vigore il **9 luglio 2021**;

VISTO

il "**Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 Giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300, e, in particolare, l'articolo 24;

VISTA

la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "**Regolamento**";

VISTA

la Delibera del 5 gennaio 2012, numero 1, con la quale la "**Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche**" ("**CIVIT**") ha definito le "**Linee guida, ai sensi dell'articolo 13, comma 6, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, relative alla struttura e alla modalità di redazione del "Piano della Performance" di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), dello stesso Decreto**";

VISTA

la Delibera del 20 luglio 2015, numero 103, con la quale il Consiglio Direttivo della "**Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema**

Universitario e della Ricerca" (**"ANVUR"**) ha, tra l'altro, approvato, in via definitiva, le **"Linee Guida per la Gestione Integrata del Ciclo della Performance degli Enti Pubblici di Ricerca Italiani vigilati dal Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca"**;

VISTA

la Delibera del 19 ottobre 2016, numero 106, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato **"...le linee generali di indirizzo nel rispetto delle quali deve essere definito il nuovo assetto organizzativo della Direzione Generale..."**;

VISTA

la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, con la quale il Consiglio di Amministrazione, sentite le organizzazioni sindacali di comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, ha, tra l'altro:

- approvato il nuovo **"Schema Organizzativo"** della **"Direzione Generale"** e l'annessa **"Relazione di Accompagnamento"**, come predisposti dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, allegati al **"Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica"** allora in vigore per formarne parte integrante;
- autorizzato la pubblicazione del nuovo **"Schema Organizzativo"** della **"Direzione Generale"** e della annessa **"Relazione di Accompagnamento"** nel Sito Web dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e, in particolare, nella Voce **"Atti Generali"** della Sezione **"Amministrazione Trasparente"**, come documento allegato al predetto **"Disciplinare"**;

VISTO

il Decreto del Presidente del 12 dicembre 2016, numero 73, con il quale è stato nominato, per un triennio, lo **"Organismo Indipendente di Valutazione della Performance"** (**"OIV"**) dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, così composto:

- 1) Dottore **Giovanni PENZO DORIA**, Direttore Generale della Università degli Studi della **"INSUBRIA"**, che ha sede nelle Città di Como e di Varese, con le funzioni di **Presidente**;
- 2) Professoressa **Barbara DE DONNO**, Professore Ordinario di Diritto Privato Comparato del Dipartimento di Giurisprudenza della Libera Università Internazionale degli Studi Sociali (**"LUISS"**) di Roma;
- 3) Dottore **Corrado PERNA**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Scientifica con le funzioni di Responsabile delle **"Politiche Industriali"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;

VISTA

la Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale, al fine di dare piena attuazione alla Delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 novembre 2016, come innanzi richiamata, e, conseguentemente, al nuovo **"assetto organizzativo"** della **"Direzione Generale"**, sono stati, tra l'altro, approvati:

- a) il nuovo **"Organigramma"** dei **"Servizi di Staff"** alla **"Direzione Generale"**, come riportato e specificato nei prospetti e nei documenti all'uopo predisposti, che:
 - è stato definito:
 - tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli **"organici"** del personale in servizio presso la

"Amministrazione Centrale" dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle **"Strutture di Ricerca"**;

- applicando, ove possibile, il **"criterio della rotazione"**;
 - prevede:
 - la assegnazione delle singole unità di personale tecnico ed amministrativo ai predetti **"Servizi di Staff"** ed alle eventuali **"articolazioni organizzative"** interne;
 - la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono state adibite e/o le funzioni che le stesse sono chiamate a svolgere;
- b) la proposta di definizione del nuovo **"Organigramma"** dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, come predisposta dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Responsabile del predetto Ufficio, e riportata e specificata nelle schede all'uopo predisposte, che:
- è stata formulata:
 - tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli **"organici"** del personale in servizio presso la **"Amministrazione Centrale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle **"Strutture di Ricerca"**;
 - applicando, ove possibile, il **"criterio della rotazione"**;
 - prevede:
 - la assegnazione delle unità di personale tecnico ed amministrativo alle **"articolazioni organizzative"** interne del predetto Ufficio, costituite dai **"Servizi di Staff"** e dai **"Settori"**;
 - la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono state adibite e/o le funzioni che le stesse sono chiamate a svolgere;
- c) la proposta di definizione del nuovo **"Organigramma"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"**, come inizialmente predisposta dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Responsabile del predetto Ufficio, successivamente modificata e integrata dalla **"Direzione Generale"** e riportata e specificata nel prospetto all'uopo predisposto, che:
- è stata formulata:
 - tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli **"organici"** del personale in servizio presso la **"Amministrazione Centrale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle **"Strutture di Ricerca"**;
 - applicando, ove possibile, il **"criterio della rotazione"**;

- prevede:
- la assegnazione delle unità di personale tecnico ed amministrativo alle **"articolazioni organizzative"** interne del predetto Ufficio, costituite dai **"Servizi di Staff"** e dai **"Settori"**;
 - la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono state adibite e/o le funzioni che le stesse sono chiamate a svolgere;

CONSIDERATO

che, con la Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26:

- è stato, altresì, stabilito che, a *"...decorrere dalla data in cui la Determina produrrà i suoi effetti, diventeranno pienamente efficaci tutte le disposizioni contenute nel nuovo **"assetto organizzativo"** della **"Direzione Generale"**, ivi comprese le **"Disposizioni Applicative"** e quelle che disciplinano gli strumenti della **"delega della firma"** e della **"delega delle funzioni"**, fatte salve eventuali deroghe e/o eccezioni previste dal nuovo **"Organigramma"** degli **"Uffici di Livello Dirigenziale"** e dei **"Servizi di Staff"** alla **"Direzione Generale"** e delle loro **"articolazioni organizzative"** interne...";*
- è stata *"...rinviata a successivi provvedimenti la disciplina di eventuali, ulteriori fattispecie che:*
 - a) *non sono state già regolate;*
 - b) *sono regolate in maniera incompleta o, comunque, non esaustiva;*
 - c) *pur essendo regolate, danno luogo ad interpretazioni controverse e, conseguentemente, a difficoltà applicative...";*

VISTE

in particolare, le **"Disposizioni Applicative"** allegate al nuovo **"Schema Organizzativo"** della **"Direzione Generale"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato il nuovo **"Organigramma"** degli **"Uffici"** della **"Amministrazione Centrale"** e dei **"Servizi di Staff"** alla **"Direzione Generale"**;

CONSIDERATO

che le predette **"Disposizioni Applicative"** prevedono, tra l'altro, che:

- i **"...Dirigenti"** sono direttamente ed esclusivamente Responsabili, nell'ambito degli **"Uffici"** di cui sono titolari, dei **"Servizi di Staff"** e dei **"Settori"** eventualmente privi di figure apicali...";
- i **"...Dirigenti"** sono direttamente ed esclusivamente Responsabili dei procedimenti amministrativi e dei processi di competenza dei rispettivi **"Uffici"** che non figurano tra quelli espressamente assegnati ai **"Servizi di Staff"** e/o ai **"Settori"** individuati al loro interno...";
- il **"...Direttore Generale e i Dirigenti"**, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, adottano gli atti conclusivi dei processi e i provvedimenti finali dei procedimenti amministrativi, essendo direttamente Responsabili della **"fase decisoria"** degli stessi, fatto salvo l'esercizio dei poteri di **"delega"**, con specifico riguardo sia alla **"firma"** che alle **"funzioni"**, nelle fattispecie ed entro i limiti fissati dagli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed

- integrazioni, e dagli articoli 4 e seguenti della Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni...";*
- *il "...Direttore Generale esercita il **"potere sostitutivo"** in caso di inerzia dei Responsabili dei **"Servizi di Staff"** e dei Responsabili degli **"Uffici"**, mentre i **Dirigenti**, nella loro qualità di Responsabili degli **"Uffici"**, esercitano il **"potere sostitutivo"** in caso di inerzia dei Responsabili dei **"Servizi di Staff"** e/o dei **"Settori"**...";*
 - *i "...titolari degli **"Uffici"**, dei **"Settori"** e dei **"Servizi di Staff"**, come individuati e specificati nel predetto **"Schema Organizzativo"**, sono Responsabili, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, della gestione e del coordinamento del personale assegnato alle rispettive **"unità organizzative"**...";*

VISTA

la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, con la quale il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, ha disciplinato l'attribuzione di poteri, compiti e funzioni ai **"Dirigenti"** in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e alle **"Disposizioni applicative"**, che:

- sono allegate al nuovo **"Schema Organizzativo"** della **"Direzione Generale"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118;
- sono espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato il nuovo **"Organigramma"** degli **"Uffici di Livello Dirigenziale"** e dei **"Servizi di Staff"** alla **"Direzione Generale"**;

CONSIDERATO

in particolare, che l'articolo 1 della predetta Determina Direttoriale dispone che i **"Dirigenti"** in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, nella loro qualità di Responsabili dei predetti **"Uffici"** e nell'ambito delle rispettive competenze, come specificate ed elencate nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 novembre 2016, numero 118, e nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, sono tenuti:

- *a "...curare la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa **nonché di organizzazione delle risorse umane e strumentali ad essi assegnate**...";*
- *ad "...adottare tutti gli atti e i provvedimenti, sia di natura vincolata che di natura discrezionale, che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, anche se non implicano direttamente una spesa...";*
- *a "...concorrere alla definizione di misure idonee a prevenire e a contrastare i fenomeni di corruzione e di illegalità e a verificare che le stesse vengano pienamente rispettate dai dipendenti assegnati ai rispettivi **"Uffici"**...";*

VISTA

la Delibera con la quale il Consiglio Direttivo della **"Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca"** (**"ANVUR"**), nella seduta del 20 dicembre 2017, ha approvato la **"Nota di Indirizzo per la Gestione del Ciclo della Performance per il Triennio 2018-2020"**, che integra le **"Linee Guida per la Gestione Integrata del Ciclo della Performance degli Enti Pubblici di**

Ricerca Italiani vigilati dal Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca", come innanzi richiamate;

VISTA

la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, con la quale è stata definita ed approvata la **"Revisione della Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271"**, come precedentemente richiamata, al fine di armonizzare poteri, compiti e funzioni attribuiti ai **"Dirigenti"** in servizio di ruolo presso lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con il quadro normativo interno di riferimento e con l'assetto organizzativo e funzionale dell'intero Ente;

VISTA

la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, con la quale il Consiglio di Amministrazione, per le motivazioni esposte nelle relative premesse, ha nominato, ai **"...sensi dell'articolo 1 della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche e integrazioni, "Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" la Dottoressa Valeria SAURA, Dirigente in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e Responsabile dello Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane", in sostituzione del Dottore Gaetano TELESIO..."**;

VISTA

la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, con la quale:

- è stata costituita, ai sensi dell'articolo 14, comma 9, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche e integrazioni, la **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, così composta:
 - 1) Dottore **Salvatore SCIORTINO**, in servizio presso lo **"Osservatorio Astronomico di Palermo"** con la qualifica di Astronomo Ordinario;
 - 2) Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Istituto di Radioastronomia di Bologna"**;
 - 3) Dottore **Roberto DELLA CECIA**, inquadrato nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Osservatorio Astronomico di Brera"**;
 - 4) Dottore **Andrea ARGAN**, inquadrato nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso la **"Struttura Tecnica"** della Direzione Scientifica;
 - 5) Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile del **"Servizio di Staff"** denominato **"Segreteria, Protocollo, Archivio, Gestione dei Flussi Documentali"**;
 - 6) Dottore **Francesco CAPRIO**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile del **"Servizio di Staff"** denominato **"Ufficio Relazioni con il Pubblico"**;
- il Dottore **Salvatore SCIORTINO**, in servizio presso lo **"Osservatorio Astronomico di Palermo"** con la qualifica di Astronomo Ordinario, è stato nominato **"Responsabile"** della

- "Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
- alla **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** sono stati attribuiti i seguenti compiti:
 - a) predisposizione delle **"Bozze"** dei **"Documenti"** propri del **"Ciclo di Gestione della Performance"** e, in particolare:
 - del **"Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance"**;
 - del **"Piano della Performance"**;
 - della **"Relazione sulla Performance"**;
 - b) attività di supporto allo **"Organismo Indipendente di Valutazione della Performance"** (**"OIV"**) dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
 - c) cura dei rapporti tra gli Organi di Indirizzo e di Gestione, da un lato, e il predetto **"Organismo"**, dall'altro, al fine di definire in modo corretto sia i contenuti dei **"Documenti"** elencati e specificati nella precedente lettera a) che gli iter procedurali preordinati alla loro approvazione;
 - nell'ambito delle attività di supporto specificate nella precedente lettera b), alla Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile del **"Servizio di Staff"** denominato **"Segreteria, Protocollo, Archivio, Gestione dei Flussi Documentali"**, sono state attribuite le funzioni di Segretario Verbalizzante nelle sedute dello **"Organismo Indipendente di Valutazione della Performance"** (**"OIV"**) dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
 - al fine di garantire che la **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"** sia **"...dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle sue funzioni..."**, è stato, infine, autorizzato, con le modalità definite dalle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari, apposito prelievo dai fondi iscritti nella **"Funzione Obiettivo"** 1.06.01 **"Funzionamento"**, **"Capitolo"** 1.03.02.99.005 **"Spese per Commissioni e Comitati dell'Ente"**, del **"Centro di Responsabilità Amministrativa"** 0.00.01 **"Servizi di Staff al Direttore Generale"** del Bilancio Annuale di Previsione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario **2019**;

VISTA

la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo **"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, come inizialmente predisposto e successivamente aggiornato dalla **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"**, alla luce:

- delle osservazioni svolte dalle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale a seguito di apposito **"confronto"** con la **"Delegazione di Parte Pubblica"** nella riunione di Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa del **20 giugno 2019**, secondo quanto previsto dall'articolo 68, comma 8, lettera c), del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018;

- delle **"raccomandazioni"** dello **"Organismo Indipendente di Valutazione della Performance"** (**"OIV"**), come specificate nell'ambito del **"parere vincolante"** espresso dal medesimo **"Organismo"** nella riunione del 25 luglio 2019;

ATTESO

che il nuovo **"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** deve essere applicato:

- 1) al **"Piano della Performance"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, a decorrere dal Triennio 2020-2022;
- 2) alla **"Relazione sulla Performance"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, a decorrere dall'anno 2020;

VISTA

la Determina Direttoriale del 20 febbraio 2019, numero 45, con la quale il Direttore Generale ha conferito alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, con decorrenza dal **3 gennaio 2019** e per la durata di un anno, l'incarico di Direzione dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;

CONSIDERATO

che, a decorrere dal **10 gennaio 2020** e fino al **20 novembre 2022**, la Dottoressa **Luciana PEDOTO** è stata collocata in posizione di comando presso il Ministero della Salute, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 17, comma 14, della Legge 15 maggio 1997, numero 127, e dell'articolo 14 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165;

CONSIDERATO

pertanto, che il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ha assunto, a decorrere dal **10 gennaio 2020**, anche le funzioni di Dirigente **"ad interim"** del predetto Ufficio e ha conservato le stesse fino al conferimento alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** di un nuovo incarico;

VISTA

la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2020, numero 12, con la quale il Direttore Generale ha conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA**, con decorrenza dal **7 gennaio 2020** e fino a nuova disposizione, l'incarico di Direzione dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;

VISTA

la Delibera del 5 giugno 2020, numero 47, con la quale Consiglio di Amministrazione ha nominato, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, dello **"Statuto"** e per la durata di tre anni, il nuovo **"Organismo Indipendente di Valutazione della Performance"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, così composto:

- 1) Dottoressa **Adelia MAZZI**, con le funzioni di **"Presidente"**;
- 2) Dottore **Alessandro PRETI**, con le funzioni di **"Componente"**;
- 3) Avvocato **Alessio UBALDI**, con le funzioni di **"Componente"**;

VISTE

la Determina Direttoriale del 24 novembre 2022, numero 111, con la quale il Direttore Generale ha conferito alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** l'incarico di Direzione dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"**, limitatamente al Settore I **"Bilancio"** e al Settore II **"Servizi di Ragioneria"**, e la Determina Direttoriale del 13 luglio

2023, numero 85, con la quale il Direttore Generale ha conferito al predetto Dirigente ulteriori, specifici incarichi;

VISTA

la Delibera del 28 giugno 2023, numero 39, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha nominato, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, dello **"Statuto"** e per la durata di tre anni, il nuovo **"Organismo Indipendente di Valutazione della Performance"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, così composto:

- 1) Dottoressa **Adelia MAZZI**, con le funzioni di **"Presidente"**;
- 2) Dottore **Alessandro PRETI**, con le funzioni di **"Componente"**;
- 3) Avvocato **Alessio UBALDI**, con le funzioni di **"Componente"**;

CONSIDERATO

che, successivamente, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale **"pro-tempore"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ha predisposto, di intesa con il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo **"Istituto"**, e di concerto con la Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, e la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigente Responsabile dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"**, una proposta di revisione dello **"assetto organizzativo"** degli **"Uffici di Livello Dirigenziale"** e dei **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale;

VISTE

in particolare, le proposte di revisione dello **"assetto organizzativo"** dei due **"Uffici di Livello Dirigenziale"**, che sono state predisposte, rispettivamente, dalla Dottoressa **Valeria SAURA** e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nelle loro qualità di Dirigenti Responsabili dei predetti **"Uffici"**, di intesa con la Direzione Generale;

CONSIDERATO

che le predette proposte prevedono la conferma dell'Ufficio I, denominato **"Gestione delle Risorse Umane"**, e la creazione di un nuovo Ufficio II, denominato **"Bilancio, Ragioneria e Procurement"**, fermo restando che i compiti previsti, all'interno dei due **"Uffici"**, per ogni singolo **"Servizio di Staff"** e per ciascun **"Settore"**, sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo;

VISTA

altresì, la proposta di revisione dei **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale, come predisposta dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;

CONSIDERATO

che la proposta richiamata nel precedente capoverso prevede, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 13, comma 4, del **"Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica"**, otto **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale, come di seguito elencati e specificati:

- 1) **"Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti"**, con le seguenti **"articolazioni organizzative"**:
 - a) **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"**;
 - b) **"Tavolo Tecnico Permanente"** in materia di **"Appalti Pubblici"**;
- 2) **"Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali"**;

- 3) **"Affari Legali, Contenzioso e Procedimenti Disciplinari";**
- 4) **"Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi";**
- 5) **"Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro";**
- 6) **"Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance";**
- 7) **"Controllo di Gestione";**
- 8) **"Servizi Informatici e per il Digitale";**

CONSIDERATO

inoltre, che:

- il Direttore Generale ha specificato, per ogni singolo **"Servizio di Staff"**, i relativi compiti;
- i *"...predetti compiti sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo..."*;

VISTA

la Delibera del 23 novembre 2023, numero 71, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- approvato la *"...proposta di revisione dell'attuale **"assetto organizzativo"** degli **"Uffici di Livello Dirigenziale"** e dei **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale, come riportata nello **"Schema"** all'uopo predisposto, che è stata elaborata dal Dottore Gaetano TELESIO, nella sua qualità di Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**:*
 - a) di intesa con il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo **"Istituto"**;
 - b) di concerto con la Dottoressa **Valeria SAURA** e la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigenti in servizio di ruolo del predetto **"Istituto"** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
 - c) tenendo conto di tutte le indicazioni riportate nelle premesse della Delibera..."
- approvato, in particolare:
 - le *"...proposte di revisione dello **"assetto organizzativo"** dei due **"Uffici di Livello Dirigenziale"**, denominati Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** e Ufficio II **"Bilancio, Ragioneria e Procurement"**, che sono state predisposte, rispettivamente, dalla Dottoressa **Valeria SAURA** e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nelle loro qualità di Dirigenti Responsabili dei predetti **"Uffici"**, di intesa con la Direzione Generale e tenendo, pertanto, conto di tutte le considerazioni svolte nelle premesse della Delibera, fermo restando che i compiti previsti all'interno dei due **"Uffici di Livello Dirigenziale"**, per ogni singolo **"Servizio di Staff"** e per ciascun **"Settore"**, sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo e potranno, essere, pertanto, modificati e/o integrati, ove necessario, dal Direttore Generale, su proposta del Dirigente Responsabile dell'Ufficio interessato, con apposito provvedimento, che formerà oggetto di comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile..."*;
 - il nuovo **"assetto organizzativo"** dei **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale, come di seguito elencati e specificati:
 - 1) **"Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti"**, con le due **"articolarioni organizzative"** denominate:

- a) **"Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici"**;
 - b) **"Tavolo Tecnico Permanente"** in materia di **"Appalti Pubblici"**;
 - 2) **"Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali"**;
 - 3) **"Affari Legali, Contenzioso e Procedimenti Disciplinari"**;
 - 4) **"Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi"**;
 - 5) **"Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro"**;
 - 6) **"Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance"**;
 - 7) **"Controllo di Gestione"**;
 - 8) **"Servizi Informatici e per il Digitale"**, unitamente ai compiti specificati per ogni singolo **"Servizio di Staff"**, fermo restando che "...i predetti compiti sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo e potranno, essere, pertanto, modificati e/o integrati, ove necessario, dal Direttore Generale, con proprio provvedimento, che formerà oggetto di comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile...";
- fatto espresso rinvio, per "...quanto non esplicitamente previsto e disciplinato dalla presente Delibera, alle **"Disposizioni Applicative"** ed alla **"Appendice"**, con la disciplina della **"Delega di Funzioni"** e della **"Delega di Firma"**:
- **allegate allo "Schema Organizzativo" degli "Uffici di Livello Dirigenziale" e dei "Servizi di Staff" alla "Direzione Generale", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118;**
 - **espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato lo "Organigramma" degli "Uffici di Livello Dirigenziale" e dei "Servizi di Staff" alla "Direzione Generale"...**;
- autorizzato la "...pubblicazione del nuovo **"assetto organizzativo"** degli **"Uffici di Livello Dirigenziale"** e dei **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale, come riportato e specificato negli **"Schemi"** all'uopo predisposti, unitamente alla presente Delibera, nel **"Sito Web"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, Sezione **"Amministrazione Trasparente"**, Voce **"Atti Generali"**...";
- autorizzato il "...Direttore Generale a dare successiva **"informativa"** alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito al nuovo **"assetto organizzativo"** degli **"Uffici di Livello Dirigenziale"** e dei **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni...";

VISTA

la nota direttoriale del 22 febbraio 2024, numero di protocollo 2282, con la quale la Direzione Generale ha "...dato **"informativa"** alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito al nuovo **"assetto organizzativo"** degli

"Uffici di Livello Dirigenziale" e dei "Servizi di Staff" alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni...";

- VISTO** il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 4 aprile 2024, numero di protocollo 593, registrato nel protocollo generale in data 5 aprile 2024 con il numero progressivo 3931, con il quale il Professore **Roberto RAGAZZONI** è stato nominato Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" a decorrere dal **4 aprile 2024** e per la durata di un quadriennio, ovvero fino al **3 aprile 2028**;
- VISTO** il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca del 30 aprile 2024, numero 636, registrato nel protocollo generale in data 3 maggio 2024 con il numero progressivo 4983, con il quale il Dottore Massimo **DELLA VALLE** è stato nominato componente del Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" a decorrere dal **30 aprile 2024** e per la durata di un quadriennio, ovvero fino al **29 aprile 2028**;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 13 giugno 2024, numero 849, trasmesso con la nota ministeriale del 18 giugno 2024, numero di protocollo 11951, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 6769, con il quale il Dottore **Lucio Angelo ANTONELLI** è stato nominato componente del Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" a decorrere dal **13 giugno 2024** e per la durata di un quadriennio, ovvero fino al **12 giugno 2028**;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 5 luglio 2024, numero 933, trasmesso con la nota ministeriale dell'8 luglio 2024, numero di protocollo 13577, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 7686, con il quale il Dottore **Andrea COMASTRI** è stato nominato componente del Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" a decorrere dal **5 luglio 2024** e per la durata di un quadriennio, ovvero fino al **4 luglio 2028**;
- CONSIDERATO** che l'altro componente del Consiglio di Amministrazione, designato elettivamente, non è stato ancora nominato dal Ministero della Università e della Ricerca;
- CONSIDERATO** che il predetto Organo di Governo, nella sua composizione attuale, si è insediato e, quindi, formalmente costituito nella seduta del **31 luglio 2024**;
- CONSIDERATO** che l'incarico Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito al Dottore **Gaetano TELESIO** è scaduto il **30 dicembre 2023**;
- CONSIDERATO** peraltro, che, ai sensi del combinato disposto:
- a) dell'articolo 3 del Decreto Legge 16 maggio 1994, numero 293, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 1994, numero 444;
 - b) dell'articolo 14, comma 1, dello "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" attualmente in vigore;

- c) dell'articolo 15, comma 3, ultimo periodo, del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" attualmente in vigore,
 il "...Direttore Generale uscente rimane in carica fino alla nomina del suo successore e, comunque, per un periodo massimo di novanta giorni dall'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione, durante il quale può adottare solo atti urgenti e indifferibili, laddove ricorrano condizioni e presupposti previsti dalla legge, e atti di ordinaria amministrazione...";

CONSIDERATO

inoltre, che:

- al fine di "...dare piena e tempestiva attuazione alle disposizioni contenute nell'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, e negli articoli 18 e seguenti della Legge 22 maggio 2017, numero 81, che introducono nuove misure per la promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni, tenute ad adottare soluzioni organizzative volte, tra l'altro, a sperimentare nuove modalità di organizzazione del lavoro mediante la ridefinizione delle modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa, basate sulla flessibilità del lavoro e sulla valutazione delle relative attività...", con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dell'Ente, ha affidato alla Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Profilo Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Trieste**" con le funzioni di Responsabile Amministrativo, che, nell'ambito "...del "**Sottogruppo Tematico di Lavoro**" chiamato a definire la nuova disciplina dello "**orario di lavoro**", ha studiato, in modo approfondito, il cosiddetto "**lavoro agile**" o "**smart working**", l'incarico di predisporre, di intesa con il Presidente e con il Direttore Generale e di concerto con il "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**", tutti gli atti necessari per l'attivazione, nell'ordinamento dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di questa nuova forma di lavoro flessibile e di svolgere, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, tutte le attività preordinate ad ottemperare agli adempimenti normativi che disciplinano la materia...";
- con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 63, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il "**Regolamento che disciplina il lavoro agile**";
- con il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020, sono state approvate, ai sensi dell'articolo 263, comma 4 bis, lettera a), del Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, le "**Linee Guida per la predisposizione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e per la definizione dei relativi indicatori di performance**";
- la Dottoressa **Laura FLORA**, con la collaborazione della Dottoressa **Grazia Maria Gorla UMANA** e della Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS**, nella loro qualità di Componenti del Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nonché del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi**

lavora e contro le discriminazioni", ha predisposto il **"Piano Organizzativo del Lavoro Agile"**:

- nel rispetto delle **"Linee Guida per la predisposizione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e per la definizione dei relativi indicatori di performance"**, approvate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione con il Decreto del 9 dicembre 2020;
- utilizzando il **"modello ordinario"** denominato **"Template LG-Ordinario"**, all'uopo predisposto e reso disponibile dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- tenendo conto:
 - ❖ degli esiti della verifica che lo **"Organismo Indipendente di Valutazione della Performance"** ha eseguito in merito alla individuazione e alla definizione degli indicatori presenti nel **"Piano"**;
 - ❖ delle indicazioni che il medesimo Organismo ha fornito in relazione alla adeguatezza metodologica dei predetti indicatori;
- sentite le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale con le modalità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- con la Delibera del 31 marzo 2021, numero 13, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il **"Piano Integrato dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2021-2023"**, comprensivo del **"Piano della Performance"**, del **"Piano Organizzativo del Lavoro Agile"**, del **"Piano di Azioni Positive"** e del **"Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza"**;
- in particolare, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato"** denominata **"Piano Organizzativo del Lavoro Agile"** ha recepito, tra l'altro, le disposizioni contenute nell'articolo 16 del **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 63, prevedendo la costituzione di un **"Gruppo di monitoraggio"** con lo scopo:
 - di **"...coordinare sia le attività di definizione degli obiettivi e degli indicatori che le attività di monitoraggio del "lavoro agile"..."**;
 - di **"...svolgere una funzione di raccordo con il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", con lo "Organismo Indipendente di Valutazione della Performance", con la Sezione della "Struttura Tecnica della Direzione Scientifica" denominata "ICT Management e Science Data Management" e con altri organismi e/o articolazioni organizzative coinvolti nella disciplina del "lavoro agile"..."**;
- ai sensi dell'articolo 16 del **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 63, e nel rispetto di quanto previsto dalla **"Sezione"** denominata **"Piano Organizzativo del Lavoro Agile"** del **"Piano Integrato dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2021-2023"**,

approvato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 31 marzo 2021, numero 13, con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, è stato "...costituito, con decorrenza dal **15 luglio 2021** e fino alla scadenza naturale degli Organi di Vertice dell'Ente, fissata al **30 dicembre 2023**, il **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**, così composto:

- 1) Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, inquadrata nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Osservatorio Astrofisico di Catania"**, con le funzioni di **"Coordinatrice"**;
 - 2) Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma"**, con le funzioni di **"Componente"**;
 - 3) Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Osservatorio Astronomico di Trieste"**, con le funzioni di **"Componente"**;
 - 4) Dottoressa **Angela IOVINO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Osservatorio Astronomico di Brera"**, che ha Sede a Milano, con le funzioni di **"Componente"**;
 - 5) Dottoressa **Anna Di GIORGIO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma"**, con le funzioni di **"Componente"**;
 - 6) Dottoressa **Anna GIGLIO**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Osservatorio Astrofisico di Catania"**, con le funzioni di **"Segretaria"...**;
- al predetto **"Gruppo di monitoraggio"** sono stati attribuiti, in particolare, i seguenti "...compiti:
 - a) rilevazione dell'efficacia, sia organizzativa che individuale, delle misure adottate, tramite questionari o **"focus group"**;
 - b) analisi delle criticità e individuazione di misure idonee alla loro mitigazione;
 - c) monitoraggio della soddisfazione del personale che svolge la prestazione lavorativa con la modalità del **"lavoro agile"**, mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale;
 - d) monitoraggio della soddisfazione degli utenti in relazione alla nuova organizzazione del lavoro, mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale..."
 - con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, il Consiglio di Amministrazione ha **"approvato"** il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**;
 - in attuazione di quanto previsto dalla **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"** dedicata alla **"Performance"**, il **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**, con la nota del 26 ottobre 2022, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 15923, ha trasmesso alla Direzione Generale **"...una proposta di revisione complessiva del**

"Regolamento che disciplina il lavoro agile" attualmente in vigore, unitamente ad una relazione illustrativa, con lo scopo di adeguare il contenuto del predetto "Regolamento" alle nuove norme che il legislatore ha introdotto in materia successivamente alla sua emanazione...";

- la proposta di revisione del **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"** è stata sottoposta all'esame sia del Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** che del **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"**;
- i commenti e le osservazioni del Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** in merito alla proposta di revisione del **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"** attualmente in vigore hanno formato oggetto, in data **8 febbraio 2023**, di un incontro, svolto in modalità telematica, al quale hanno partecipato alcuni Direttori di Struttura, in rappresentanza del predetto Collegio, e le Dottoresse **Laura FLORA** e **Grazia Maria Gloria UMANA**, in rappresentanza del **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**;
- in data **20 febbraio 2023**, il **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"** ha trasmesso a tutti i Direttori di Struttura, a mezzo di posta elettronica ordinaria, una breve nota riassuntiva degli esiti del predetto incontro;
- nella riunione del **22 febbraio 2023**, il **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"** ha ulteriormente **"aggiornato"** il testo del nuovo **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"**, recependo le proposte di modifica condivise con alcuni Direttori di Struttura nell'incontro dell'**8 febbraio 2023**;
- nella stessa riunione, il **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"** ha fatto presente che la *"...disciplina del "telelavoro" non può prescindere da una analisi della evoluzione giuridica dell'istituto e dalle nuove declinazioni del "lavoro da remoto" (ad esempio: il "coworking"), atteso che queste diverse modalità di organizzazione del tempo lavorativo trovano il loro fondamento giuridico principalmente nel nuovo "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione, Università e Ricerca", che dovrebbe essere sottoscritto nei prossimi mesi..."*, fermo restando che:
 - la nuova disciplina *"...del "telelavoro" e delle sue possibili evoluzioni dovrà costituire una "sezione" del predetto "Regolamento", il quale comprenderà, ovviamente, anche una "sezione" dedicata al "lavoro agile"..."*;
 - l'analisi *"...del "telelavoro" dovrà necessariamente tenere conto dei lavori conclusivi del "Sottogruppo Tematico di Lavoro" che, alcuni anni fa, ha predisposto, per la disciplina di questa materia, una prima "Bozza" di "Regolamento"..."*;
- con la nota del 24 febbraio 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 3758, la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** ha rassegnato le sue dimissioni dall'incarico di **"Coordinatrice"** del **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**, costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, in quanto *"...i sempre più crescenti impegni, sia a livello istituzionale che a livello*

scientifico, le impediscono di affrontare il predetto incarico con la dedizione e l'attenzione che esso richiede...";

- con la nota del 10 marzo 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 6417, il **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"** ha trasmesso alla Direzione Generale:
 - a) la **"relazione illustrativa"** delle proposte di modifica del **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"** attualmente in vigore;
 - b) il **"documento"** che illustra i commenti e le osservazioni del Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** in merito alla proposta di revisione del predetto **"Regolamento"**;
 - c) il **"documento"** con le risposte ai commenti e alle osservazioni di cui alla precedente lettera b);
 - d) la **"versione aggiornata"** del **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"**, la quale recepisce anche le proposte di modifica condivise con alcuni Direttori di Struttura nell'incontro dell'**8 febbraio 2023**.
- con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, il Consiglio di Amministrazione ha **"approvato"** il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025"**;
- il **14 luglio 2023** è stata sottoscritta la **"Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021"**, che disciplina, tra l'altro, anche le modalità di svolgimento della **"prestazione lavorativa da remoto"**;
- la Direzione Generale ha, quindi, avviato le azioni necessarie per:
 - modificare la composizione del **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**, sostituendo la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** e nominando un nuovo **"Coordinatore"**;
 - predisporre il nuovo **"Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto"**, che dovrà tenere conto:
 - ❖ della **"versione aggiornata"** del nuovo **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"**, come predisposta dal **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"** e trasmessa alla Direzione Generale con la nota del 10 marzo 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 6417;
 - ❖ delle modalità di svolgimento e degli obiettivi del **"lavoro agile"**, come definiti nella **"Sezione"** dedicata alla **"Organizzazione del Lavoro Agile"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19;
 - ❖ della **"Bozza"** del **"Regolamento che disciplina il telelavoro"**, come predisposta dal **"Sottogruppo Tematico di Lavoro"** costituito con il Decreto del Presidente del 23 novembre 2017, numero 83;
 - ❖ della evoluzione della disciplina normativa e contrattuale in materia di prestazioni lavorative rese

- da remoto e, in particolare, delle disposizioni contenute nel "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021**", in fase di perfezionamento,
- in modo da "...definire una disciplina complessiva e, quindi, omogenea e coerente di tutte le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa alternative a quelle in presenza...";
- sottoporre il nuovo "**Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto**" all'esame:
 - ❖ delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "**Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa**";
 - ❖ del Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" e del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**", per l'acquisizione dei rispettivi pareri;
 - ❖ del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione;
 - la Direzione Generale ha successivamente acquisito la disponibilità della Dottoressa **Alessandra CAPEZZONE**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso l'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", a far parte del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**" con le funzioni di "**Componente**", previo parere favorevole espresso in merito dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del predetto Ufficio;
 - con la Determina Direttoriale del 15 settembre 2023, numero 96, la Direzione Generale ha, pertanto:
 - modificato la composizione del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, sostituendo la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, inquadrata nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astrofisico di Catania**", con la Dottoressa **Alessandra CAPEZZONE**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso l'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**";
 - attribuito le funzioni di "**Coordinatrice**" del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**" alla Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Trieste**";
 - accertato che, alla data del **15 settembre 2023**, il "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**" risulta così composto:
 - 1) Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Trieste**", con le funzioni di "**Coordinatrice**";
 - 2) Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS**, inquadrata nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello

- Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**", con le funzioni di "**Componente**";
- 3) Dottoressa **Alessandra CAPEZZONE**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso l'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", con le funzioni di "**Componente**";
 - 4) Dottoressa **Angela IOVINO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Brera**", che ha Sede a Milano, con le funzioni di "**Componente**";
 - 5) Dottoressa **Anna Di GIORGIO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**", con le funzioni di "**Componente**";
 - 6) Signora **Anna GIGLIO**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astrofisico di Catania**", con le funzioni di "**Segretaria**";
- disposto che restano fermi sia il termine di durata del mandato del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", fissato al **30 dicembre 2023**, che i compiti ad esso attribuiti con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, come di seguito "*...riportati e specificati*:"
- a) *rilevazione dell'efficacia, sia organizzativa che individuale, delle misure adottate, tramite questionari o "focus group"*;
 - b) *analisi delle criticità e individuazione di misure idonee alla loro mitigazione*;
 - c) *monitoraggio della soddisfazione del personale che svolge la prestazione lavorativa con la modalità del "lavoro agile", mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale*;
 - d) *monitoraggio della soddisfazione degli utenti in relazione alla nuova organizzazione del lavoro, mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale...*;
- attribuito al "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**" anche il compito di predisporre il nuovo "**Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto**", che dovrà tenere conto di tutte le indicazioni precedentemente elencate e specificate, da sottoporre all'esame:
- ❖ delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "**Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa**";
 - ❖ del Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" e del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**", per l'acquisizione dei rispettivi pareri;

- ❖ del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione;
- stabilito, infine, che il nuovo "**Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto**", predisposto nel rispetto delle indicazioni specificate nel precedente capoverso, dovrà essere trasmesso alla Direzione Generale entro e non oltre il **10 novembre 2023**;
- con la nota del 12 dicembre 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 18158, la Dottoressa **Laura FLORA**, nella sua qualità di "**Coordinatrice**" del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", ha chiesto *"...di differire dall'anno 2023 all'anno 2024 la conclusione dell'iter procedurale finalizzato alla approvazione, alla emanazione, alla pubblicazione e alla entrata in vigore del **Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto**, atteso che, alla data del 12 dicembre 2023, non risulta che il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2019-2021** sia stato sottoscritto..."*;
- con la nota del 17 dicembre 2023, numero di protocollo 18413, la Direzione Generale, recependo la proposta avanzata dalla Dottoressa **Laura FLORA**, nella sua qualità di "**Coordinatrice**" del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", con la nota del 12 dicembre 2023, come richiamata nel precedente capoverso, ha, tra l'altro, richiesto, nel rispetto della procedura prevista dal Capitolo 6 "**Monitoraggio intermedio e finale**" del nuovo "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**", "**approvato**" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, la "**rimodulazione**" sia dello "**Indicatore**" che del "**Target 2023**" dello "**obiettivo individuale**" denominato "**Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di Regolamenti ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente**", di "**durata biennale**" (anni 2023-2024) e con un "**Peso**" pari al **25%**, previsto dalla "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025**", "**approvato**" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19;
- la Direzione Generale, in relazione al predetto "**obiettivo individuale**", ha richiesto, in particolare:
 - la "**rimodulazione**" dello "**Indicatore**", inizialmente denominato "**Numero di Regolamenti Approvati**", nel modo seguente: "**Numero di Regolamenti Predisposti e/o Approvati**";
 - la "**rimodulazione**" del "**Target 2023**", inizialmente denominato "**Almeno 2 Regolamenti approvati dal Consiglio di Amministrazione, tra i quali anche il Regolamento per la disciplina del Lavoro Agile e del Telelavoro**", nel modo seguente: "**Almeno 2 Regolamenti predisposti ed eventualmente approvati dal Consiglio di Amministrazione, tra i quali anche il Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto**";

- con la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 83, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro, approvato "...la proposta di revisione e di rimodulazione degli obiettivi assegnati al Direttore Generale con il **"Piano della Performance 2023-2025"**...", come specificata nel precedente capoverso, differendo dall'anno **2023** all'anno **2024** la "...conclusione dell'iter procedurale finalizzato alla approvazione, alla emanazione, alla pubblicazione e alla entrata in vigore del **"Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto"**...";
- il **18 gennaio 2024** è stato sottoscritto il **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2019-2021"**, che disciplina, tra l'altro, anche le modalità di svolgimento della **"prestazione lavorativa da remoto"**;

CONSIDERATO

altresì, che:

- al momento della definizione, più di sette anni fa, dello **"assetto organizzativo"** della **"Direzione Generale"**, e, conseguentemente, del nuovo **"Organigramma"** del personale **"tecnico"** e **"amministrativo"** in servizio sia nei **"Servizi di Staff"** che negli **"Uffici di Livello Dirigenziale"**, non erano presenti figure professionali con specifiche competenze ed esperienza lavorativa in materia di **"formazione del personale"**;
- è stato, quindi, impossibile, in una prima fase, prevedere all'interno del nuovo **"assetto organizzativo"** della **"Direzione Generale"** una **"articolazione organizzativa"** con specifici compiti in materia di **"formazione del personale"** ed assegnare alla stessa delle unità di personale in grado di svolgere, adeguatamente, le relative attività;
- nelle more della revisione dello **"assetto organizzativo"** dei **"Servizi di Staff"** e degli **"Uffici di Livello Dirigenziale"** e del reclutamento di personale in possesso dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle predette attività, la Direzione Generale ha temporaneamente **"avvocato"** a sé tutte le competenze in materia di formazione del personale, anche al fine di ottemperare ai relativi adempimenti, come espressamente previsti e disciplinati dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia;
- con lo **"Ordine di Servizio"** del 10 ottobre 2017, numero 10, è stato conferito alla Dottoressa **Silvia CALABRIA**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Sesto Livello Professionale, e assegnata all'Ufficio I **"Gestione Risorse Umane"**, l'incarico di svolgere attività di supporto alla Direzione Generale ed, in particolare, alla Dottoressa **Chiara SCHETTINI** ai fini della cura e della gestione degli adempimenti in materia di **"formazione del personale"** e della predisposizione dei relativi atti;
- agli esiti dello svolgimento di apposita indagine ricognitiva, con la Determina Direttoriale del 28 aprile 2021, numero 74, alla Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la **"Direzione Generale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, sono state, tra le altre, attribuite, le funzioni di **"Responsabile"** del **"Servizio di Staff"** denominato **"Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali"** con il compito di curare, con il supporto della

- Dottorressa **Silvia CALABRIA**, anche la "...*predisposizione e/o supervisione dei provvedimenti che autorizzano la partecipazione dei dipendenti in servizio presso la "Amministrazione Centrale" a corsi di formazione e di aggiornamento professionale o ad altri interventi formativi...*";
- la Dottorressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali**", è stata chiamata ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "**Sezione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**" sia del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", "**approvato**" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, che del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025**", "**approvato**" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19;
- la proposta di revisione dello "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 23 novembre 2023, numero 71, prevede tra i predetti "**Servizi di Staff**" anche quello denominato "**Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi**", il quale cura:
- in attuazione di quanto previsto dal Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, e successive modifiche e integrazioni, lo svolgimento di indagini ricognitive, in stretta collaborazione con il "**Servizio di Staff**" denominato "**Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro**", ai fini della valutazione dei rischi da "**stress-lavoro correlato**";
 - in attuazione di quanto previsto dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche e integrazioni, e su precise indicazioni dello "**Organismo Indipendente di Valutazione**", lo svolgimento di indagini ricognitive sul "**Benessere Organizzativo**", inteso come "...la capacità di una organizzazione, sia pubblica che privata, di promuovere e di mantenere il benessere fisico, psicologico e sociale di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori che operano al suo interno...", atteso che:
 - ❖ studi e ricerche sulle organizzazioni "...hanno dimostrato che le strutture più efficienti sono quelle con dipendenti soddisfatti, che operano in un "**clima interno**" sereno e partecipativo...";
 - ❖ la "...motivazione, la collaborazione, il coinvolgimento, la corretta circolazione delle informazioni, la flessibilità e la fiducia delle persone sono tutti elementi che portano a migliorare la salute mentale e fisica dei lavoratori, la soddisfazione degli utenti e, in via finale, ad aumentare la produttività...";
 - la pubblicazione degli esiti delle indagini ricognitive svolte sul "**Benessere Organizzativo**", in attuazione di quanto previsto dal Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche e integrazioni;

- la promozione di iniziative finalizzate a migliorare, sia sotto il profilo organizzativo che sotto il profilo formativo, il **"Benessere Organizzativo"**;
 - l'adozione di misure organizzative dirette a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 14, commi 1 e 2, della Legge 7 agosto 2015, numero 124, e nel rispetto delle **"Linee Guida"** definite ed emanate dal Presidente del Consiglio dei Ministri con la Direttiva del 1° giugno 2017, numero 3;
 - la predisposizione, nel rispetto delle **"linee di indirizzo"** definite, congiuntamente, dal Direttore Generale e dal Direttore Scientifico, della **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata ai **"Fabbisogni Formativi del Personale"** e, quindi, la redazione, per il periodo temporale di riferimento, del **"Piano della Formazione"**, con specifico riguardo sia al personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
 - il monitoraggio e l'attuazione del **"Piano della Formazione"**, proponendo, ove necessario, modifiche e/o integrazioni, al fine di implementarlo con le attività formative dirette a soddisfare nuove esigenze, secondo le indicazioni ricevute dal Direttore Generale e dal Direttore Scientifico;
 - il progressivo collegamento, secondo le **"linee di indirizzo"** definite, congiuntamente, dal Direttore Generale e dal Direttore Scientifico, tra il **"Piano della Formazione"** e il **"Piano della Performance"**, promuovendo, a tal fine, le iniziative necessarie, da concordare con il **"Servizio di Staff"** denominato **"Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance"**;
- con la Determina Direttoriale del 20 febbraio 2024, numero 13, è stato indetto, ai sensi degli articoli 83 e 84 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, e dell'articolo 11, comma 1, lettera a), del **"Regolamento del Personale"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera dell'11 maggio 2015, numero 23, un concorso pubblico, per titoli ed esame, ai fini del reclutamento di una unità di personale da inquadrare nel Profilo di **Dirigente Tecnologo**, Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo parziale, per le esigenze del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi"**;
- con la Determina Direttoriale del 5 agosto 2024, numero 78:
- sono stati approvati gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esame, indetto con la Determina Direttoriale del 20 febbraio 2024, numero 13, ai fini del reclutamento di una unità di personale da inquadrare nel Profilo di **Dirigente Tecnologo**, Primo Livello Professionale, con contratto di

lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo parziale, per le esigenze del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi**";

- è stata approvata, con riferimento alla procedura concorsuale specificata nel precedente capoverso, la relativa "**graduatoria finale di merito**";
- il Dottore **Vito Giuseppe GIACALONE** è stato dichiarato vincitore della predetta procedura;
- è stata autorizzata, a decorrere dal **2 settembre 2024**, l'assunzione in servizio di ruolo del Dottore **Vito Giuseppe GIACALONE**, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo parziale, della durata di due anni, prorogabili, presso la Sede della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", è stata "...conferita la "**delega di funzioni**" per la convocazione del Dottore **Vito Giuseppe GIACALONE** ai fini della presa di servizio, nella data indicata nel precedente capoverso, e per la predisposizione e la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel quale la predetta Dirigente, sentito l'interessato, dovrà definire la misura percentuale del rapporto di lavoro a tempo parziale e le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, ovvero indicare se si tratta di rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale o di tipo orizzontale...";
- è stata autorizzata "...la pubblicazione della presente Determina Direttoriale sul:
 - "**Portale del Reclutamento**" del "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" al seguente indirizzo "**www.inpa.gov.it**";
 - "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al seguente indirizzo "**www.inaf.it**", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Tecnologi a Tempo determinato**"...";
- il **2 settembre 2024**, il Dottore **Vito Giuseppe GIACALONE** ha assunto regolarmente servizio con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di due anni, prorogabili, e con regime di impegno a tempo parziale di tipo verticale;

CONSIDERATO

infine, che:

- l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, ha previsto l'adozione del "**Piano Integrato di Attività e**

Organizzazione ("**PIAO**"), in prima applicazione, entro il **30 aprile 2022**;

- le disposizioni normative richiamate nel precedente capoverso hanno previsto anche l'adozione, con "...Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281...", di un "**Piano Tipo**", a "...supporto di tutte le pubbliche amministrazioni...", entro il **31 marzo 2022**;
- entro la data fissata dal legislatore, come precedentemente indicata, il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha predisposto uno "**Schema**" di "**Piano Tipo**", che articola il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**") in quattro "**Sezioni**":
 - SEZIONE 1): "**Scheda Anagrafica della Amministrazione**";
 - SEZIONE 2): "**Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione**", con le seguenti "**Sottosezioni**":
 - a) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Valore Pubblico**";
 - b) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Performance**";
 - c) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Rischi Corruttivi e Trasparenza**";
 - SEZIONE 3): "**Organizzazione e Capitale Umano**", con le seguenti "**Sottosezioni**":
 - a) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Struttura Organizzativa**";
 - b) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
 - c) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**";
 - SEZIONE 4): "**Monitoraggio**";

VISTA

la nota del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, con la quale la Direzione Generale, al fine di avviare la predisposizione del predetto "**Documento Programmatico**", nel rispetto delle "**Sezioni**" che concorrono alla sua composizione, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del **28 aprile 2022**, ha conferito i seguenti incarichi:

- a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione nello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" del "**lavoro agile**", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina, e il "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, sono stati chiamati ad implementare la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
- b) la "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, è stata chiamata, invece, ad implementare la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Performance**";

- c) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di **"Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, è stata chiamata, a sua volta, ad implementare, con l'ausilio dei vari **"Referenti della Trasparenza e dell'Anticorruzione"**, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata ai **"Rischi Corruttivi"** e alla **"Trasparenza"**;
- d) la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali"**, è stata chiamata, inoltre, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata ai **"Fabbisogni Formativi del Personale"**;
- e) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Controllo di Gestione"**, sono stati chiamati, infine, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**;

CONSIDERATO

che, con la medesima nota, la Direzione Generale:

- ha attribuito le funzioni di **"coordinamento"**, relativamente alle **"Sezioni"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** di cui alle precedenti lettere a) e b), rispettivamente alla Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, nella sua qualità di **"Coordinatrice"** del **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**, e al Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di componente della **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"**;
- al fine di **"...garantire la necessaria interazione tra le varie 'Sezioni' del 'Piano Integrato di Attività e Organizzazione', ha, inoltre, attribuito al Dottore Francesco CAPRIO anche le funzioni di 'Coordinamento Generale', nelle more che, con provvedimento in fase di predisposizione, vengano formalmente attribuite al predetto dipendente le funzioni di 'Coordinatore' della 'Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance', in sostituzione del Dottore Salvo SCIORTINO, che è cessato dal servizio ed è stato collocato in quiescenza..."**;

CONSIDERATO

inoltre, che, nella seduta del 24 marzo 2022, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di definire delle **"Linee Guida"** per la predisposizione, nell'ambito del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024"**, del **"Programma di Fabbisogno del Personale"**, da approvare nella seduta programmata per il 13 aprile 2022;

CONSIDERATO

altresì, che il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ha definito le **"Linee Guida"** per la predisposizione, nell'ambito del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024"**, del **"Programma di Fabbisogno del Personale"**;

VISTA

la Delibera del 13 aprile 2022, numero 31, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato le "**Linee Guida**" per la predisposizione, nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024**", del "**Programma di Fabbisogno del Personale**", come predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- autorizzato il Direttore Generale a predisporre, nel rispetto delle predette "**Linee Guida**" e con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Controllo di Gestione**", la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024**" denominata "**Programma di Fabbisogno del Personale**";

CONSIDERATO

infine, che, nel rispetto di quanto stabilito dalla nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600:

- la Dottoressa **Laura FLORA**, che ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione nello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" del "**lavoro agile**", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina, e il "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, hanno implementato la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
- la "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, ha, inoltre, implementato la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Performance**";
- la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha, altresì, implementato, con l'ausilio dei vari "**Referenti della Trasparenza e dell'Anticorruzione**", la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
- la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali**", ha, invece, implementato, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
- nel rispetto delle "**Linee Guida**" approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 aprile 2022, numero 31, il Direttore Generale ha, a sua volta, implementato, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle**

- Risorse Umane**", e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Controllo di Gestione"**, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**;
- il Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di **"Coordinatore Generale"**, ha, infine, predisposto il **"Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, assemblando le varie **"Sezioni"** che concorrono alla sua composizione;

VISTA

la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- **"approvato"** il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, articolato nelle seguenti **"Sezioni"**, che è stato predisposto con le modalità specificate nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e nel rispetto delle **"Linee Guida"** approvate dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 13 aprile 2022, numero 31:
 - a) **"Sezione"** dedicata alla **"Performance"**;
 - b) **"Sezione"** dedicata ai **"Rischi Corruttivi"** e alla **"Trasparenza"**;
 - c) **"Sezione"** dedicata alla **"Organizzazione del Lavoro Agile"**;
 - d) **"Sezione"** dedicata ai **"Fabbisogni Formativi del Personale"**;
 - e) **"Sezione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**;
- **"autorizzato"** il **"...Dottore Francesco CAPRIO, in forza dell'incarico che gli è stato conferito con la nota direttoriale innanzi richiamata, ad adottare tutti gli atti conseguenti e conseguenti, ivi compresa la trasmissione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024" al "Ministero della Pubblica Amministrazione" e la sua pubblicazione sul "Sito Web Istituzionale" dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente"..."**;

CONSIDERATO

che, in attuazione della Delibera richiamata nel precedente capoverso, il Dottore **Francesco CAPRIO** ha trasmesso il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"** al **"Ministero della Pubblica Amministrazione"** e lo ha pubblicato sul **"Sito Web Istituzionale"** dell'Ente, nella Sezione **"Amministrazione Trasparente"**;

VISTA

la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, con la quale il Consiglio di Amministrazione:

- ha **"aggiornato"** il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33:
- apportando al Documento denominato **"Risorse umane e loro gestione"**, inserito nella **"Sezione"** del **"Piano"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, e, in particolare, al **"Paragrafo 1.2"**, dal

titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le modifiche necessarie, al fine di:

- a) incrementare da venticinque a trentasette le unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, così ripartite:
 - ❖ trentadue unità di personale per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**" (due unità di personale per ogni "**Struttura**");
 - ❖ cinque unità di personale per le esigenze della "**Amministrazione Centrale**";
- b) individuare i profili e i livelli professionali per ciascuna delle posizioni da coprire;
- c) definire le modalità di copertura delle predette posizioni (attivazione di procedure concorsuali "**aperte**", scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**", attivate anche da altre amministrazioni pubbliche, procedure concorsuali "**riservate**", attivate ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, ecc.);
- d) incrementare da otto a dodici il numero delle posizioni di Tecnologo, Terzo Livello Professionale;
- e) autorizzare l'attivazione, ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, di procedure concorsuali "**riservate**" al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo per la copertura di quattro posizioni di Tecnologo, Terzo Livello Professionale;
- f) inserire le posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "**progressioni economiche**" del personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, pari, complessivamente, a **33**;
- g) inserire le posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", del personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio**

- Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, pari, complessivamente, a **53**;
- h) inserire le posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, previste e disciplinate dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, come di seguito specificate:
- Passaggi dal Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale: numero **83** posizioni complessive;
 - Passaggi dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale: numero **44** posizioni complessive;
 - Passaggi dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale: numero **19** posizioni complessive;
 - Passaggi dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale: numero **11** posizioni complessive;
- i) inserire le unità di personale da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con oneri a carico del **"Fondo"** all'uopo costituito, che ammonta complessivamente a **€ 5.705.024,86**, per lo svolgimento, nell'ambito dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**, di attività gestionali, amministrative e contabili, che, sono complessivamente pari a **56**, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 2.649.406,40**;
- apportando alla **"Sezione 3"** del **"Piano"**, denominata **"Organizzazione e Capitale Umano"**, **"Sottosezione di Programmazione 3.3"**, denominata **"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale"**, e, in particolare, al **"Paragrafo 3.3.7"**, dal titolo **"Piano di Formazione del Personale"**, le modifiche conseguenti alla approvazione e al finanziamento del **"Gender Equality Plan"**;
- ha **"approvato"** il testo **"aggiornato"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, all'uopo predisposto dal Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza dell'incarico di **"Coordinatore Generale"** del **"Piano"**, che gli è stato conferito con la nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo

- 4600, e dell'incarico di **"Referente"** del **"Piano"**, che gli è stato conferito con la nota direttoriale del 6 ottobre 2022;
- ha **"autorizzato"** il **"...Dottore Francesco CAPRIO, in forza degli incarichi specificati nel precedente capoverso, ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti, ivi compresa la trasmissione del testo aggiornato del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024" al "Ministero della Pubblica Amministrazione" e la sua pubblicazione sul "Sito Web Istituzionale" dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente"..."**;

CONSIDERATO

che, in attuazione della Delibera richiamata nel precedente capoverso, il Dottore **Francesco CAPRIO** ha trasmesso il testo **"aggiornato"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"** al **"Ministero della Pubblica Amministrazione"** e lo ha pubblicato sul **"Sito Web Istituzionale"** dell'Ente, nella Sezione **"Amministrazione Trasparente"**;

VISTO

il **"Bilancio Annuale di Previsione"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, con tutta la relativa documentazione, ivi comprese la **"Relazione Tecnica"**, come predisposta dal **"Direttore Generale"**, e la **"Relazione Programmatica"**, come predisposta dal **"Presidente"**;

VISTI

in particolare, nell'ambito del Capitolo 6 **"Le diverse implicazioni che riguardano l'Istituto Nazionale di Astrofisica"**, Sezione 6.2 **"Risorse Umane"**, della predetta **"Relazione Tecnica"**:

- a) il Paragrafo 6.2.2.3. **"Assunzioni di unità di personale con inquadramento sia nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo che nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo programmate nell'anno 2023"**;
- b) il Paragrafo 6.6.2.4. **"Stabilizzazioni del personale precario"**;
- c) il Paragrafo 6.2.2.5. **"Assunzioni obbligatorie previste negli anni 2023, 2024 e 2025"**;
- d) il Paragrafo 6.2.2.6. **"Progressioni economiche e di carriera del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e progressioni di carriera del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo"**;
- e) il Paragrafo 6.2.2.8. **"Programmi e Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza: assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili"**;
- f) il Paragrafo 6.2.2.10 **"Prospetto riassuntivo delle spese di personale"**;

VISTO

il Comunicato del 17 gennaio 2023, con il quale il **"Presidente"** della **"Autorità Nazionale Anticorruzione"** ha fatto presente che:

- il **"Piano Nazionale Anticorruzione per l'Anno 2022" ("PNA")** è stato **"...approvato definitivamente dal "Consiglio" della**

"Autorità Nazionale Anticorruzione" con la Delibera del 17 gennaio 2023, numero 7, a seguito del parere reso dalla Conferenza Unificata il 21 dicembre 2022 e di quello reso dal Comitato Interministeriale il 12 gennaio 2023...";

- *al fine di "...concedere alle pubbliche amministrazioni un periodo congruo, oltre il **31 gennaio**, per dare attuazione sostanziale e non meramente formale alla programmazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza per l'anno **2023**, il "**Consiglio**" della "**Autorità Nazionale Anticorruzione**" ha valutato l'opportunità di differire al **31 marzo 2023** il termine del 31 gennaio previsto per l'approvazione del "**Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" ("**PTPCT**"), unitamente a quello previsto per l'approvazione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", tenuto anche conto del parere espresso, in tal senso, dalla Conferenza Unificata...";*
- *la predetta "...esigenza è stata rappresentata dalla "**Autorità Nazionale Anticorruzione**" al "**Ministro per la Pubblica Amministrazione**" per quanto concerne il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**"), il cui termine di approvazione è pure fissato al **31 gennaio**...";*
- *la proposta "...della "**Autorità Nazionale Anticorruzione**" è stata condivisa dal "**Ministro per la Pubblica Amministrazione**", visti i tempi necessari per la corretta predisposizione dell'intero ciclo di programmazione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**"), nonché dell'impegno richiesto alle pubbliche amministrazioni per elaborare un documento integrato con i precedenti strumenti e aggiornato ai recenti interventi normativi...";*
- *in "...coerenza con tale impostazione, il "**Ministro della Funzione Pubblica**" ha avviato una iniziativa normativa con la presentazione di un emendamento parlamentare al Decreto Milleproroghe nel senso auspicato dalla predetta "**Autorità**"...";*

VISTA

la nota del 24 febbraio 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 3758, con la quale la Dottoressa **Grazia UMANA** ha rassegnato le sue dimissioni dall'incarico di "**Coordinatrice**" del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, per le motivazioni già indicate in precedenza;

CONSIDERATO

che la Direzione Generale ha avviato la predisposizione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025**", da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del **31 marzo 2023**, tenendo conto:

- delle "**Sezioni**" che concorrono alla sua composizione, come di seguito elencate e specificate:
 - a) "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**";
 - b) "**Sezione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
 - c) "**Sezione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
 - d) "**Sezione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";

- e) **"Sezione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**;
- di quanto previsto dalla **"Relazione Tecnica"** allegata al **"Bilancio Annuale di Previsione"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario **2023**;
 - delle indicazioni operative contenute nel Comunicato del **"Presidente"** della **"Autorità Nazionale Anticorruzione"** del 17 gennaio 2023;
 - delle disposizioni contenute nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600,
- e, a tal fine, ha conferito i seguenti incarichi:
- la Dottoressa **Laura FLORA**, che ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione nello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** del **"lavoro agile"**, quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina, è stata chiamata, nelle more della sostituzione della Dottoressa **Grazia UMANA**, nella sua qualità di **"Coordinatrice"** del **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**, costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, ad implementare la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata alla **"Organizzazione del Lavoro Agile"**;
 - la **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"**, costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, è stata chiamata, invece, ad implementare la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata alla **"Performance"**;
 - la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di **"Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, è stata chiamata, a sua volta, ad implementare, con l'ausilio dei vari **"Referenti della Trasparenza e dell'Anticorruzione"**, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata ai **"Rischi Corruttivi"** e alla **"Trasparenza"**;
 - la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali"**, è stata chiamata, inoltre, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata ai **"Fabbisogni Formativi del Personale"**;
 - la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Controllo di Gestione"**, sono stati chiamati, infine, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**;

CONSIDERATO

inoltre che la Direzione Generale, al fine di garantire la necessaria interazione tra le varie **"Sezioni"** del **"Piano Integrato di Attività e**

Organizzazione", ha "...confermato l'attribuzione al Dottore **Francesco CAPRIO** delle funzioni di **"Coordinamento Generale"**, nelle more che, con provvedimento in fase di predisposizione, vengano formalmente attribuite al predetto dipendente le funzioni di **"Coordinatore"** della **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"**, in sostituzione del Dottore **Salvo SCIORTINO**, che è cessato dal servizio ed è stato collocato in quiescenza...";

CONSIDERATO

che, nella seduta del **24 febbraio 2023**, il Consiglio di Amministrazione, di concerto con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, ha definito alcune **"linee di indirizzo"** per la implementazione della **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, tenendo conto delle indicazioni contenute nella **"Relazione Tecnica"** allegata al **"Bilancio Annuale di Previsione"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario **2023**, come predisposta dal Direttore Generale, e delle risorse finanziarie che sono state destinate al reclutamento di personale;

CONSIDERATO

che, nella riunione del **9 marzo 2023**, le predette **"linee di indirizzo"** sono state illustrate dal Presidente e dal Consiglio di Amministrazione al Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**;

CONSIDERATO

infine, che, nel rispetto degli incarichi all'uopo conferiti dalla Direzione Generale ai fini della predisposizione del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025"**, come precedentemente specificati:

- la Dottoressa **Laura FLORA**, che ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione nello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** del **"lavoro agile"**, quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina, ha implementato la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata alla **"Organizzazione del Lavoro Agile"**;
- la **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"**, costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, ha implementato, a sua volta, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata alla **"Performance"**;
- la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di **"Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ha, inoltre, implementato, con l'ausilio dei vari **"Referenti della Trasparenza e dell'Anticorruzione"**, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata ai **"Rischi Corruttivi"** e alla **"Trasparenza"**;
- la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali"**, ha, altresì, implementato, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la

- "Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata ai **"Fabbisogni Formativi del Personale"**;
- il Direttore Generale, tenendo conto delle **"linee di indirizzo"** definite dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 febbraio 2023, ha, infine, implementato, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Controllo di Gestione"**, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**;
 - il Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di **"Coordinatore Generale"**, ha predisposto il **"Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025"**, assemblando le varie **"Sezioni"** che concorrono alla sua composizione;

VISTA

la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, con la quale il Consiglio di Amministrazione:

- ha **"approvato"** il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025"**, articolato nelle seguenti **"Sezioni"**;
 - a) **"Sezione"** dedicata alla **"Performance"**;
 - b) **"Sezione"** dedicata ai **"Rischi Corruttivi"** e alla **"Trasparenza"**;
 - c) **"Sezione"** dedicata alla **"Organizzazione del Lavoro Agile"**;
 - d) **"Sezione"** dedicata ai **"Fabbisogni Formativi del Personale"**;
 - e) **"Sezione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**,
che è **"...stato predisposto"**:
 - con le stesse modalità definite nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, come precedentemente richiamata;
 - tenendo conto delle **"linee di indirizzo"** per la implementazione della **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, che:
 - a) sono state definite dal Consiglio di Amministrazione, di concerto con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, sulla base delle indicazioni contenute nella **"Relazione Tecnica"** allegata al **"Bilancio Annuale di Previsione"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario 2023, come predisposta dal Direttore Generale, e delle risorse finanziarie che sono state destinate al reclutamento di personale;
 - b) sono state illustrate dal Presidente e dal Consiglio di Amministrazione al Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** nella riunione del **9 marzo 2023...**;
- ha **"autorizzato"** il **"...Dottore Francesco CAPRIO"**, in forza dell'incarico che gli è stato inizialmente conferito con la nota direttoriale richiamata in precedenza e successivamente

confermato dalla Direzione Generale, ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti, ivi compresa la trasmissione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025" al "Ministero della Pubblica Amministrazione" e la sua pubblicazione sul "Sito Web Istituzionale" dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente"...;

CONSIDERATO

che, in attuazione della Delibera richiamata nel precedente capoverso, il Dottore **Francesco CAPRIO** ha trasmesso il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025"** al **"Ministero della Pubblica Amministrazione"** e lo ha pubblicato sul **"Sito Web Istituzionale"** dell'Ente, nella Sezione **"Amministrazione Trasparente"**;

CONSIDERATO

che, nel corso dell'anno **2023**, è stato possibile dare attuazione al **"programma di reclutamento e di incentivazione e valorizzazione del personale"** definito dal Consiglio di Amministrazione con il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025"**, **"approvato"** con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, limitatamente alle procedure di stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, e alle **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, in quanto, relativamente alle altre posizioni indicate nella **"Sezione"** del **"Piano"** dedicata al **"Fabbisogno di Personale"** e alle **"Politiche di Reclutamento"**, non sono stati individuati, in modo specifico, i **"profili"** e i **"livelli"** professionali, non sono state definite le modalità di ripartizione delle posizioni da coprire, in primo luogo, tra la **"Amministrazione Centrale"** e le **"Strutture di Ricerca"** e, in secondo luogo, tra le diverse **"Strutture di Ricerca"**, e non sono state indicate, ove ritenuto necessario, le modalità di copertura delle predette posizioni;

CONSIDERATO

che la Direzione Generale ha successivamente proposto un **"aggiornamento"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025"**, approvato con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, mediante l'inserimento, nella **"Sottosezione di Programmazione"** denominata **"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale"** della **"Sezione"** del **"Piano"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, di un altro **"Paragrafo"**, con tutte le informazioni che riguardano:

- la definizione dei **"profili"** e dei **"livelli"** professionali e delle **"sedi di servizio"** di **trentasette** unità di personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, ovvero di **trentasette** unità di personale da inquadrare nei **"profili"** e nei **"livelli"** professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, di cui **trentadue** unità di personale per le esigenze delle **"Strutture di Ricerca"** e **cinque** unità di personale per le esigenze della **"Amministrazione Centrale"**, da reclutare, in parte, mediante lo scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** in corso di validità legale di procedure concorsuali già espletate sia dallo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** che da altre Amministrazioni e/o Enti Pubblici, e, in parte, mediante l'espletamento di nuove procedure concorsuali **"aperte"**;

- le decisioni assunte con la Delibera del 27 luglio 2023, numero 41, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato le modalità di utilizzo dello **"avanzo di amministrazione non vincolato"** accertato in sede di approvazione del **"Rendiconto Generale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario **2022** e lo ha, in parte, destinato all'incremento del **"Fondo"** all'uopo *"...costituito per soddisfare le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"** e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate **"non eleggibili"** e, quindi, **"non rendicontabili"**, ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili..."*, al fine di consentire, tra l'altro:
- la copertura finanziaria, per un periodo minimo di altri due anni, e, quindi, per l'intera durata dei Programmi e dei Progetti più volte citati, del trattamento economico, sia principale che accessorio, da corrispondere alle **56** unità di personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo, chiamate a svolgere attività gestionali, amministrative e contabili, come elencate e specificate nel **"Prospetto"** all'uopo predisposto e riportato nel **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, per un importo complessivo pari a **€ 5.480.010,26**;
 - la copertura finanziaria, per un periodo minimo di due anni, del trattamento economico, sia principale che accessorio, da corrispondere ad altre unità di personale da assumere **"ex novo"**, sempre con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per un importo complessivo pari a **€ 648.671,50**, secondo le indicazioni di seguito riportate:
 - ❖ **due** Primi Tecnologi, Secondo Livello Professionale, per le esigenze del **"Program Office"**:
€ 261.417,00;
 - ❖ **cinque** Collaboratori di Amministrazione, Settimo Livello Professionale, per le esigenze delle due Direzioni apicali (Direzione Generale e Direzione Scientifica):
€ 423.254,50;
- la ulteriore definizione del programma di **"assunzioni obbligatorie"**, previste dagli articoli 1 e 18 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modificazioni e integrazioni;
- le disposizioni contenute nella Determina Direttoriale del 22 novembre 2023, numero 123, con la quale il Direttore Generale, accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, ha autorizzato l'assunzione in servizio di ruolo presso lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, mediante chiamata nominativa, di **diciotto** unità di personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato

e con regime di impegno a tempo pieno, in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, e inserite, quindi, nell'elenco dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione allegato allo "**Atto Interno**", per formarne parte integrante, che è stato approvato e sottoscritto, unitamente al relativo "**Verbale di Intesa**", sia dalla "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**" che dalla "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" nella riunione di "**Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa**" del 12 ottobre 2023;

➤ la implementazione:

- delle "**LINEE GUIDA PER LA DEFINIZIONE DELLE TEMPISTICHE PREVISTE PER LA CONCLUSIONE DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE TECNOLOGICO E DI RICERCA E DEL NUMERO DI POSIZIONI DA COPRIRE MEDIANTE SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE FINALI DI MERITO DELLE SINGOLE PROCEDURE**", approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 novembre 2023;
- delle "**Linee Guida**" per la revisione della Sezione denominata "**Fabbisogno di Personale e Politiche di Reclutamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**" e, specificatamente, del "**Paragrafo**" dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", approvate dal Consiglio di Amministrazione nella stessa seduta, che prevedono, in particolare, la modifica del numero di posizioni da coprire, con specifico riguardo alle unità di personale da inquadrare nei "**profili**" e nei "**livelli**" professionali compresi tra il primo e il terzo, e delle relative modalità di reclutamento;

➤ lo stato di avanzamento dell'iter preordinato alla attivazione delle procedure di selezione per le "**progressioni economiche**" del personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrato nei "**profili**" e nei "**livelli**" professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002;

➤ la conclusione delle procedure di selezione indette con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di cinquantatré unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrato nei "**profili**" e nei "**livelli**" professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;

➤ la sottoscrizione, in data 1° agosto 2023, del "**Verbale di Intesa**", con il quale la "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**" e la "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" hanno concordato di attivare, entro la fine dell'anno 2023, delle

nuove procedure di selezione per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, di **ventotto** unità di personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, inquadrate nei **"profili"** e nei **"livelli"** professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;

- la conclusione delle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, ovvero del personale inquadrato nei **"profili"** e nei **"livelli"** professionali compresi tra il primo e il terzo, previste e disciplinate dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, con gli inquadramenti dei vincitori delle predette procedure, che decorrono dal **1° gennaio 2023**, e con gli inquadramenti dei candidati idonei, utilmente collocati nelle **"graduatorie finali di merito"** delle medesime procedure, che decorrono dal **1° gennaio 2024**;

VISTO

il **"Paragrafo"** denominato **"Aggiornamento del Programma di Fabbisogno, delle Procedure di Reclutamento e delle Progressioni Economiche e di Carriera del Personale"**, come predisposto dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dell'Ente, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del **"Servizio di Staff"** denominato **"Servizi Informatici e per il Digitale"**, che contiene tutte le informazioni descritte nel capoverso precedente;

VISTA

la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81, con la quale il Consiglio di Amministrazione:

- ha **"autorizzato"** l'inserimento nella **"Sottosezione di Programmazione"** denominata **"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale"** della **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"** del **"Paragrafo"** denominato **"Aggiornamento del Programma di Fabbisogno, delle Procedure di Reclutamento e delle Progressioni Economiche e di Carriera del Personale"**, come predisposto dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dell'Ente, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del **"Servizio di Staff"** denominato **"Servizi Informatici e per il Digitale"**;
- ha **"approvato"** lo **"aggiornamento"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025"** con l'inserimento, nella **"Sottosezione di Programmazione"** denominata **"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale"** della **"Sezione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"** del **"Paragrafo"** denominato **"Aggiornamento del Programma di Fabbisogno, delle Procedure di Reclutamento e delle Progressioni"**

Economiche e di Carriera del Personale", come specificato in precedenza;

- ha **"autorizzato"** la "...Direzione Generale ad adottare tutti gli atti conseguenti alla adozione della presente Delibera, ivi compresa la trasmissione del testo **"aggiornato"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025"** al **"Ministero della Pubblica Amministrazione"** e la sua pubblicazione sul **"Sito Web Istituzionale"** dell'Ente, nella Sezione **"Amministrazione Trasparente"**...";

CONSIDERATO

che, in attuazione della Delibera richiamata nel precedente capoverso, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dell'Ente, ha trasmesso il testo **"aggiornato"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025"** al **"Ministero della Pubblica Amministrazione"** e ha curato la sua pubblicazione sul **"Sito Web Istituzionale"**, nella Sezione **"Amministrazione Trasparente"**;

CONSIDERATO

che, nell'ambito del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025"**, che è stato **"approvato"** dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, ed è stato **"aggiornato"** dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81, il **"Paragrafo"** denominato **"Aggiornamento del Programma di Fabbisogno, delle Procedure di Reclutamento e delle Progressioni Economiche e di Carriera del Personale"**, inserito nella **"Sottosezione di Programmazione"** denominata **"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale"** della **"Sezione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, individua, tra l'altro, le posizioni da coprire, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con regime di impegno a tempo pieno e con oneri a carico del **"Fondo"** all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, che ammonta a **quattro milioni di euro**, distinte per **"profili"** e **"livelli"** professionali;

VISTA

la **"Tabella"** all'uopo predisposta, come di seguito riportata, nella quale sono indicate, in modo dettagliato, le posizioni specificate nel capoverso precedente:

Anno	Numero e Profilo	Spesa prevista	Copertura finanziaria
2023	20 "Funzionari di Amministrazione" , Quinto Livello Professionale, e/o "Collaboratori di Amministrazione" , Settimo Livello Professionale, e/o "Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca" , Sesto Livello Professionale	€ 900.000,00	La copertura finanziaria è garantita con le risorse allocate nel "Fondo" all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2023 , approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammontano a quattro milioni di euro e che costituiscono una quota parte delle risorse finanziarie attribuite, nell'anno 2023 , allo "Istituto"
2023	25 "Ricercatori" e/o "Tecnologi" , Terzo Livello Professionale, di cui 16 , per le esigenze delle "Strutture"	€ 1.445.000,00	

	di Ricerca", e 9, per le esigenze dei "Grandi Progetti"		Nazionale di Astrofisica" con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a titolo di integrazione della "assegnazione ordinaria", nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234.
2023	2 "Primi Ricercatori" e/o "Primi Tecnologi", Secondo Livello Professionale, per la copertura di posti ritenuti "strategici"	€ 170.000,00	
2023	6 "Dirigenti di Ricerca" e/o "Dirigenti Tecnologi", Primo Livello Professionale, per la copertura di posti ritenuti "strategici"	€ 685.000,00	

VISTA

inoltre, la "**Tabella**" all'uopo predisposta, come di seguito riportata, nella quale sono, invece, indicati, specificatamente, i "**Grandi Progetti**" ai quali sono destinati i **9** posti di "**Ricercatore**" e/o di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale:

Progetto	Posizioni	Profilo	Note
SKA e precursori	1	Ricercatore	Radioastronomia osservativa
	1	Tecnologo	Realizzazione e programmazione di Firmware
CTA e precursori	1	Ricercatore	Alte energie da terra
	1	Tecnologo	AIV di telescopi Cherenkov
ELT e strumentazione	1	Tecnologo	Ottica, Ottica Adattiva. Meccanica
	1	Tecnologo	AIV di grande strumentazione da terra
Settore HPC ed e-infrastructures	1	Tecnologo	Programmazione per HPC
	1	Ricercatore	Programmazione Scientifica per HPC
Luna e Marte	1	Tecnologo o ricercatore	Esplorazione del Sistema Solare con particolare riferimento a Luna e Marte

CONSIDERATO

che:

- con le Determine Direttoriali del 22 febbraio 2024, numeri 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27 e 28, il Direttore Generale ha autorizzato lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del "**personale tecnologo**" e del "**personale di ricerca**", secondo il numero delle posizioni indicate nelle "**Linee Guida**" approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **23 novembre 2023** e inserite nel "**Documento**" di

- "aggiornamento"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81;
- ai fini dello scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per il passaggio dal Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, e dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, non sono state più utilizzate, a seguito di rilievo formulato dal Collegio dei Revisori dei Conti, le risorse *"...dedicate alla crescita professionale del "personale tecnologo" e del "personale di ricerca" inquadrato nel terzo livello professionale..."*, espressamente previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, e assegnate allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, nell'anno **2023**, con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 5 aprile 2023, numero 234, ma le risorse disponibili, per le stesse finalità, nell'anno **2024**, che sono state assegnate allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con il **"Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca"**, per un importo pari a **€ 2.992.125,98**, e che sono già state incamerate nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2024** a seguito di apposita variazione approvata con il Decreto del Presidente del 28 maggio 2024, numero 13, che è stato ratificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 1° agosto 2024, numero 6;
 - ai fini, invece, dello scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per il passaggio dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, e dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, sono state utilizzate le risorse, pari a **€ 600.000,00**, allocate nel **"Fondo"** all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammonta complessivamente a **quattro milioni di euro**;
 - secondo le **"Linee Guida"** più volte citate, qualora, a *"...seguito degli scorrimenti delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del "personale tecnologo" e del "personale di ricerca" secondo le modalità all'uopo stabilite, dovessero essere accertate eventuali economie, con riferimento alle risorse impiegate per le finalità innanzi specificate, le stesse verranno utilizzate, fino al loro esaurimento, per altri, successivi scorrimenti..."*;
 - successivamente al perfezionamento degli scorrimenti delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del **"personale tecnologo"** e del **"personale di ricerca"**, è stato accertato che sia le risorse destinate agli ulteriori passaggi dal Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, e dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, che le risorse destinate agli

ulteriori passaggi dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, e dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", sono state integralmente utilizzate e quindi, ad oggi, non esistono economie da utilizzare per le medesime finalità;

➤ pertanto, alla data odierna, sono stati disposti, a seguito dell'espletamento delle predette procedure di selezione, gli inquadramenti di:

- un numero complessivo di **253** unità di personale, mediante il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale;
- un numero complessivo di **128** unità di personale, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**";
- un numero complessivo di **37** unità di personale, mediante il passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**";
- un numero complessivo di **23** unità di personale, mediante il passaggio dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**";

VISTA

la nota del 26 gennaio 2024, numero di protocollo 1060, con la quale è stato "...comunicato al **"Dipartimento della Funzione Pubblica" della "Presidenza del Consiglio dei Ministri"**, ai sensi dell'articolo 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 8, comma 1, lettera e), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, che, nel corrente anno, non è stato possibile rispettare il termine del **31 gennaio 2024**, fissato dalla legislatore per la predisposizione del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026"**, in quanto il **30 dicembre 2023** è scaduto il termine di durata del mandato degli Organi di Governo dell'Ente, ovvero del Presidente e del Consiglio di Amministrazione, e i nuovi Organi non sono stati nominati, per cui il predetto **"Documento Programmatico"** verrà predisposto e approvato con un certo ritardo, al momento non quantificabile...";

VISTA

altresì, la nota del 21 febbraio 2024, numero di protocollo 2228, con la quale il Direttore Generale:

- ha fatto, tra l'altro, presente "...che, nelle more del rinnovo degli Organi di Governo dell'Ente e della piena attuazione del nuovo **"assetto organizzativo"** degli **"Uffici di Livello Dirigenziale"** e dei **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale con l'adozione del provvedimento che definisce i relativi **"Organigrammi"**, intende procedere all'avvio della predisposizione del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026"**, nel rispetto delle **"Sezioni"** che concorrono alla sua composizione, da sottoporre, il prima possibile, all'esame del Consiglio di Amministrazione per la sua approvazione...";
- ha stabilito, a tal fine, che:
 - a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che:
 - ha curato, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27

febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione nello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** del **"lavoro agile"**, quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e ha contribuito alla definizione della relativa disciplina;

- svolge, attualmente, le funzioni di **"Coordinatrice"** del **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**;
- ha acquisito, attraverso specifici percorsi formativi, anche significative competenze e conoscenze nel campo della **"misurazione e della valutazione delle performance"**, sia organizzative che individuali,

è chiamata ad implementare:

- a.1) con l'ausilio del **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**, costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, e modificato e integrato con la Determina Direttoriale del 15 settembre 2023, numero 96, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata alla **"Organizzazione del Lavoro Agile"**;
- a.2) con l'ausilio della **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"**, costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata alla **"Performance"**;
- b) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di **"Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, è chiamata, a sua volta, ad implementare, con l'ausilio dei vari **"Referenti della Trasparenza e della Anticorruzione"**, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata ai **"Rischi Corruttivi"** e alla **"Trasparenza"**;
- c) la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali"**, è chiamata, inoltre, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata ai **"Fabbisogni Formativi del Personale"**;
- d) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Controllo di Gestione"**, sono chiamati, infine, ad implementare, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**;
- con riferimento al **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**, ha precisato, inoltre, che **"...il termine di durata del suo mandato è scaduto il 30 dicembre 2023 e, pertanto, con provvedimento in fase di perfezionamento, sta disponendo il differimento del predetto termine, al fine di consentire al predetto "Organismo"**

di continuare a svolgere, in questa delicata fase di transizione, i suoi importanti compiti...";

- ha fatto, altresì, presente che:
 - a) in sede di predisposizione delle "**Sezioni**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicate alla "**Performance**" e ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**" è necessario tenere conto anche delle indicazioni contenute nella "**Direttiva**" del "**Ministro per la Pubblica Amministrazione**" del **28 novembre 2023**, che contiene "**Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale**";
 - b) in sede di predisposizione della "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Performance**" è necessario, invece, tenere conto anche delle indicazioni contenute nella Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**" e dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" della "**Presidenza del Consiglio dei Ministri**", che, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, individua e definisce le prime indicazioni operative sulla applicazione delle "**Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni**";
- ha disposto, in particolare:
 - che la "...Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", e la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**", dovranno necessariamente predisporre, in relazione a quanto riportato nella precedente lettera a), un accurato "**Piano di Formazione**", relativo all'intero arco temporale di vigenza del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", sia per le proprie esigenze di crescita professionale che per le esigenze formative e di aggiornamento professionale del personale che afferisce ai predetti "**Uffici di Livello Dirigenziale**", da trasmettere, entro venti giorni dalla ricezione della presente nota, alla Dottoressa **Chiara SCHETTINI** e, per opportuna conoscenza, alla Dottoressa **Laura FLORA**...";
 - che la "...Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**", dovrà, invece, concordare con la Dottoressa **Laura FLORA**, in relazione a quanto riportato nella precedente lettera b), obiettivi chiari e precisi da inserire nella "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dedicata alla "**Performance**"...";
- ha fatto, infine, presente che:
 - per garantire la necessaria interazione tra le varie "**Sezioni**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", la Dottoressa **Laura FLORA** svolgerà anche le funzioni di "**Coordinamento Generale**";

- in "...considerazione delle molteplici funzioni che dovrà svolgere ai fini della predisposizione del predetto **"Documento Programmatico"**, la Dottoressa **Laura FLORA** potrà avvalersi, oltre che dell'ausilio degli **"Organismi"** indicati in precedenza, anche della collaborazione di altre unità di personale, in servizio sia nella **"Amministrazione Centrale"** che nelle **"Strutture di Ricerca"**, previa acquisizione del parere favorevole dei Direttori di Struttura e/o dei Responsabili delle **"articolarioni organizzative"** nelle quali le predette unità prestano servizio e dopo averne dato comunicazione alla Direzione Generale ai fini della adozione degli atti conseguenti...";

VISTA

la Determina Direttoriale del 26 febbraio 2024, numero 29, con la quale il Direttore Generale ha, tra l'altro:

- differito "...il termine di scadenza del mandato del **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**, facendolo coincidere con la effettiva scadenza del termine di durata dell'incarico del Direttore Generale **"pro-tempore"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 14, comma 1, del vigente **"Statuto"**, e dall'articolo 15, comma 3, ultimo periodo, del **"Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica"** attualmente in vigore...";
- stabilito che "...restano ferme le disposizioni contenute:
 - a) nell'articolo 2 della Determina Direttoriale del 15 settembre 2023, numero 96, che attribuiscono le funzioni di **"Coordinatrice"** del **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"** alla Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo **"Osservatorio Astronomico di Trieste"**;
 - b) nell'articolo 3 della predetta Determina Direttoriale, che definiscono la composizione del **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**;
 - c) negli articoli 4 e 5 della medesima Determina, limitatamente ai compiti attribuiti al predetto Organismo, alle quali si fa espresso rinvio...";

CONSIDERATO

che, per la predisposizione della **"Sottosezione di Programmazione"** denominata **"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale"** della **"Sezione"** denominata **"Organizzazione e Capitale Umano"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026"**, è necessario definire le **"Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto l'ottavo"**;

TENUTO CONTO

ai fini della definizione delle **"Linee Guida"** specificate nel precedente capoverso, di alcune importanti considerazioni, come di seguito riportate:

- anche a seguito dello "**aggiornamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**", "**approvato**" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81, non è stato possibile dare piena attuazione al "**programma di reclutamento e di incentivazione e valorizzazione del personale**", se non limitatamente agli scorrimenti delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del "**personale tecnologo**" e del "**personale di ricerca**", in quanto, relativamente alle altre posizioni indicate nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata al "**Fabbisogno di Personale**" e alle "**Politiche di Reclutamento**", ancora una volta non sono stati individuati, in modo specifico, i "**profili**" e i "**livelli**" professionali, non sono state definite le modalità di ripartizione delle posizioni da coprire, in primo luogo, tra la "**Amministrazione Centrale**" e le "**Strutture di Ricerca**" e, in secondo luogo, tra le diverse "**Strutture di Ricerca**", e non sono state indicate, ove ritenuto necessario, le modalità di copertura delle predette posizioni;
- il "**programma di reclutamento del personale**" prevede un impegno complessivo di **€ 3.200.000,00**;
- all'importo così calcolato deve essere aggiunto quello già utilizzato per le "**progressioni di carriera**" del "**personale tecnologo**" e del "**personale di ricerca**" dal secondo al primo livello professionale, mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione attivate e concluse alla fine dello scorso anno, ai sensi e per gli effetti delle norme contrattuali vigenti, per un importo pari a **€ 600.000,00**;
- rimane, pertanto, un importo di **€ 200.000,00** ancora da impegnare;
- ai fini della copertura finanziaria di **2** posti di "**Primo Ricercatore**" e/o di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, ritenuti "**strategici**", per un importo di **€ 170.000,00**, potrebbero essere utilizzate, in alternativa, le risorse, pari complessivamente a **€ 2.769.830,95**, che:
 - sono state assegnate, nell'anno **2024**, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il "**Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca**", ai sensi dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni;
 - sono già state incamerate nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2024** a seguito di apposita variazione approvata con il Decreto del Presidente del 28 maggio 2024, numero 13, che è stato ratificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 1° agosto 2024, numero 6;
- nel caso in cui il Consiglio di Amministrazione dovesse optare per la soluzione indicata nel capoverso precedente, le risorse ancora da impegnare ammonterebbero, complessivamente, a **€ 370.000,00**;

CONSIDERATO

che le predette risorse, pari a **€ 370.000,00**, potrebbero essere utilizzate:

- 1) per incrementare da **20** a **24** i posti di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, e/o di "**Collaboratore di Amministrazione**", Settimo Livello

Professionale, e/o di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, con un aumento del "**budget**" destinato a tale finalità, pari a € **180.000,00**, assegnando **16** posti alle "**Strutture di Ricerca**", che verrebbero ripartiti uno per "**Struttura**", e **8** posti alla "**Amministrazione Centrale**";

- 2) per incrementare da **25** a **28** i posti di "**Ricercatore**" e/o "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, con un aumento del "**budget**" destinato a tale finalità, pari a € **190.000,00**, assegnando **16** posti alle "**Strutture di Ricerca**", che verrebbero ripartiti uno per "**Struttura**", e **12** posti ai "**Grandi Progetti**";

CONSIDERATO

che il Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, ha definito, tenendo conto delle indicazioni specificate nei capoversi precedenti, le "**Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", ai fini della implementazione della "**Sottosezione di Programmazione**" denominata "**Piano Triennale di Fabbisogno di Personale**" della "**Sezione**" denominata "**Organizzazione e Capitale Umano**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026**";

CONSIDERATO

che, nella riunione del **9 marzo 2023**, le predette "**Linee Guida**" sono state illustrate, collegialmente, dal Presidente, dal Consiglio di Amministrazione, dal Direttore Generale e dal Direttore Scientifico al Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**";

VISTA

la "**Tabella**" all'uopo predisposta e riportata nelle "**Linee Guida**" più volte citate, che descrive, schematicamente, le modalità di utilizzo delle risorse allocate nel "**Fondo**" all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammontano a **quattro milioni di euro** e che costituiscono una quota parte delle risorse finanziarie che sono state attribuite, nell'anno **2023**, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a titolo di integrazione della "**assegnazione ordinaria**", nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234:

Anno	Numero e Profilo	Spesa prevista	Copertura finanziaria
2024	24 posti di " Funzionario di Amministrazione ", Quinto Livello Professionale, e/o di " Collaboratore di Amministrazione ", Settimo Livello Professionale, e/o di " Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca ", Sesto Livello Professionale, di cui 16 posti per le esigenze delle " Strutture di Ricerca ",	€ 1.080.000,00	La copertura finanziaria è garantita con le risorse allocate nel " Fondo " all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2023 , approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre

	ripartiti uno per "Struttura" , e 8 posti per le esigenze della "Amministrazione Centrale" , da coprire, ove possibile, mediante scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure concorsuali "aperte" in itinere o, in alternativa, mediante procedure di mobilità e/o procedure concorsuali "aperte"		2022, numero 127, che ammontano a quattro milioni di euro e che costituiscono una quota parte delle risorse finanziarie attribuite, nell'anno 2023 , allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a titolo di integrazione della "assegnazione ordinaria" , nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234.
2024	28 posti di "Ricercatore" e/o "Tecnologo" , Terzo Livello Professionale, di cui 16 posti per le esigenze delle "Strutture di Ricerca" , ripartiti uno per "Struttura" , e 12 posti per le esigenze dei "Grandi Progetti" , da coprire, prevalentemente, mediante procedure concorsuali "aperte"	€ 1.635.000,00	
2024	6 posti di "Dirigenti di Ricerca" e/o di "Dirigenti Tecnologi" , Primo Livello Professionale, ritenuti "strategici" , di cui 2 posti di "Dirigente Tecnologo" per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato "amministrativo-giuridico economico" , da coprire mediante procedura di mobilità o eventuale procedura concorsuale "aperta" , e 4 posti, proporzionali al bacino di utenza, da coprire, ove possibile, mediante scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure concorsuali "aperte" in itinere o, in alternativa, mediante procedure concorsuali "aperte"	€ 685.000,00	
2024	"Progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca" <u>dal secondo al primo livello professionale</u> , mediante lo scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione già attivate e concluse alla fine dello scorso anno, ai sensi e per gli effetti delle norme contrattuali vigenti	€ 600.000,00 (risorse già utilizzate)	

VISTA

inoltre, la **"Tabella"** all'uopo predisposta e riportata nelle medesime **"Linee Guida"**, che, invece, individua e descrive, schematicamente, i **"Grandi Progetti"** ai quali sono destinati i **12** posti di **"Ricercatore"** e/o di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale:

Profilo	Note
1 Ricercatore	Radioastronomia Osservativa con particolare riferimento a SKA e precursori
1 Tecnologo	Sviluppo di strumenti software e di servizi per l'utilizzo e l'orchestrazione delle risorse della rete degli SKA Regional Center

1 Tecnologo	Disegno, implementazione e gestione di servizi per il calcolo HPC e lo storage di grandi moli di dati radioastronomici con particolare riferimento a SKA e precursori
1 Ricercatore	Sviluppo e ottimizzazione di pipeline per la radioastronomia su Sistemi HPC e/o software di controllo per la radioastronomia
1 Tecnologo	Opto-Meccanica e Ottica Adattiva con particolare riferimento allo Strumento MORFEO a bordo di ELT
1 Tecnologo	Assembly Integration e Verification di sistemi opto-meccanici complessi con particolare riferimento allo Strumento MORFEO a bordo di ELT
1 Ricercatore	Spettroscopia ad alta risoluzione con particolare riferimento allo Strumento ANDES a bordo di ELT
1 Tecnologo	Assembly Integration and Verification di Telescopi Cherenkov con particolare riferimento ai Telescopi di CTA e precursori.
1 Ricercatore	Astronomia Gamma con Telescopi Cherenkov con particolare riferimento a Telescopi di CTA e precursori.
1 Tecnologo	Osservazione in situ o in remoto dallo spazio di corpi del sistema solare
1 Ricercatore	Utilizzo scientifico dei dati raccolti dalla missione GAIA
1 Ricercatore	Studio delle Onde Gravitazionali e dello loro controparti multi-messaggere con particolare riferimento allo Einstein Telescope ed alla Missione LISA

(*) Per "**Ricercatore**" si intende sia "**Ricercatrice**" che "**Ricercatore**", mentre per "**Tecnologo**" si intende sia "**Tecnologa**" che "**Tecnologo**".

CONSIDERATO

che, relativamente:

- ai **16** posti di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, e/o di "**Collaboratore di Amministrazione**", Settimo Livello Professionale, e/o di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**", ripartiti uno per "**Struttura**",
- ai **16** posti di "**Ricercatore**" e/o "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**", ripartiti uno per "**Struttura**",

i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" hanno individuato, definito e comunicato alla Direzione Generale i singoli "**profili**" e "**livelli**" professionali;

CONSIDERATO

invece, che relativamente agli **8** posti di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, e/o di "**Collaboratore di Amministrazione**", Settimo Livello Professionale, e/o di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello

Professionale, per le esigenze della **"Amministrazione Centrale"**, i singoli **"profili"** e **"livelli"** professionali sono stati individuati e definiti dal Direttore Generale, di intesa con il Presidente, il Direttore Scientifico e i Responsabili dei due **"Uffici di Livello Dirigenziale"**;

CONSIDERATO

inoltre, che ai fini della copertura finanziaria di **2** posti di **"Primo Ricercatore"** e/o di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, ritenuti **"strategici"**, per un importo di **€ 170.000,00**, verranno utilizzate le risorse, pari complessivamente a **€ 2.769.830,95**, che:

- sono state assegnate, nell'anno **2024**, allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con il **"Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca"**, ai sensi dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni;
- sono già state incamerate nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2024** a seguito di apposita variazione approvata con il Decreto del Presidente del 28 maggio 2024, numero 13, che è stato ratificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 1° agosto 2024, numero 6;

CONSIDERATO

altresì, che, ai fini della definizione del **"programma di reclutamento del personale"** negli anni **2025** e **2026**, verranno utilizzate, ove possibile, le risorse che provengono dal **"turn over"**, ovvero le risorse che derivano, nel periodo di riferimento, dalle cessazioni dal servizio, a seguito di collocamento in stato di quiescenza, del personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, e del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, secondo modalità che dovranno essere concordate con il Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** in sede di implementazione della **"Sottosezione di Programmazione"** denominata **"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale"** della **"Sezione"** denominata **"Organizzazione e Capitale Umano"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027"**;

CONSIDERATO

infine, che, quanto prima, dovranno essere definite anche le modalità di utilizzo dei seguenti **"Accantonamenti"**, descritti nel Capitolo B **"Analisi delle Voci del Conto del Bilancio"**, Paragrafo 2 **"Uscite"**, Sotto-Paragrafo 3 **"Fondo di Riserva e altri Accantonamenti"**, della **"Nota Integrativa"**, allegata al **"Rendiconto Generale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario **2023** per formarne parte integrante:

- 1) **"Accantonamento delle risorse assegnate all'Ente, per l'anno 2022, con il Decreto Ministeriale del 25 gennaio 2023, numero 1156, ai fini della promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni"**, pari complessivamente a **€ 3.635.764,00**, che riguarda l'allocazione in apposito **"Fondo"** delle risorse che:
 - sono state assegnate allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, per l'anno **2022**, con il Decreto Direttoriale del Ministero dell'Università e della Ricerca del 25 gennaio

2023, numero 1156, registrato nel protocollo generale dell'Ente in data 13 febbraio 2023 con il numero progressivo 2379;

- sono finalizzate alla promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni;

2) **"Accantonamento delle risorse assegnate all'Ente, per l'anno 2023, con il Decreto Ministeriale del 5 aprile 2023, numero 234, ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni"**, pari complessivamente a € 2.769.830,95, che riguarda l'allocazione in apposito **"Fondo"** delle risorse che:

- sono state assegnate all'Ente con il Decreto Ministeriale del 5 aprile 2023, numero 234, che individua e definisce, per l'anno **2023**, i criteri di riparto tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle **"Risorse previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234"**;
- sono destinate, in particolare, alla attivazione di procedure concorsuali **"aperte"** e/o **"riservate"** per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale;

3) **"Accantonamento delle risorse assegnate all'Ente, per l'anno 2023, con il Decreto Ministeriale del 5 aprile 2023, numero 234, ai fini dello scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal 1° gennaio 2019, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni"**, pari complessivamente a € 2.992.125,98, che riguarda l'allocazione in apposito **"Fondo"** delle risorse che:

- sono state assegnate all'Ente con il Decreto Ministeriale del 5 aprile 2023, numero 234, che individua e definisce, per l'anno **2023**, i criteri di riparto tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle **"Risorse previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234"**;
- sono destinate, in particolare, allo scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal 1° gennaio 2019;

ATTESA

pertanto, la necessità di approvare le **"Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e**

nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo", ai fini della implementazione della "Sottosezione di Programmazione" denominata "Piano Triennale di Fabbisogno di Personale" della "Sezione" denominata "Organizzazione e Capitale Umano" del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026";

PRESO ATTO

di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

DELIBERA

Articolo 1. Di approvare, ai fini della implementazione della **"Sottosezione di Programmazione"** denominata **"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale"** della **"Sezione"** denominata **"Organizzazione e Capitale Umano"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026"**, le **"Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, come definite dal Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, che si allegano alla presente Delibera per formarne parte integrante (Allegato numero 1).

Articolo 2. Di approvare la **"Tabella"** all'uopo predisposta e riportata nelle **"Linee Guida"** richiamate nelle premesse e nel precedente articolo 1, che descrive, schematicamente, le modalità di utilizzo delle risorse allocate nel **"Fondo"** all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammontano a **quattro milioni di euro** e che costituiscono una quota parte delle risorse finanziarie che sono state attribuite, nell'anno **2023**, allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a titolo di integrazione della **"assegnazione ordinaria"**, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234:

Anno	Numero e Profilo	Spesa prevista	Copertura finanziaria
2024	24 posti di "Funzionario di Amministrazione" , Quinto Livello Professionale, e/o di "Collaboratore di Amministrazione" , Settimo Livello Professionale, e/o di "Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca" , Sesto Livello Professionale, di cui 16 posti per le esigenze delle "Strutture di Ricerca" , ripartiti uno per "Struttura" , e 8 posti per le esigenze della "Amministrazione Centrale" , da coprire, ove possibile, mediante scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure concorsuali "aperte" in itinere o, in alternativa, mediante procedure di mobilità e/o procedure concorsuali "aperte"	€ 1.080.000,00	La copertura finanziaria è garantita con le risorse allocate nel "Fondo" all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2023 , approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammontano a quattro milioni di euro e che costituiscono una quota parte delle risorse finanziarie attribuite, nell'anno 2023 , allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a

2024	28 posti di "Ricercatore" e/o "Tecnologo" , Terzo Livello Professionale, di cui 16 posti per le esigenze delle "Strutture di Ricerca" , ripartiti uno per "Struttura" , e 12 posti per le esigenze dei "Grandi Progetti" , da coprire, prevalentemente, mediante procedure concorsuali "aperte"	€ 1.635.000,00	titolo di integrazione della "assegnazione ordinaria" , nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234.
2024	6 posti di "Dirigenti di Ricerca" e/o di "Dirigenti Tecnologi" , Primo Livello Professionale, ritenuti "strategici" , di cui 2 posti di "Dirigente Tecnologo" per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato "amministrativo-giuridico economico" , da coprire mediante procedura di mobilità o eventuale procedura concorsuale "aperta" , e 4 posti, proporzionali al bacino di utenza, da coprire, ove possibile, mediante scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure concorsuali "aperte" in itinere o, in alternativa, mediante procedure concorsuali "aperte"	€ 685.000,00	
2024	"Progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca" <u>dal secondo al primo livello professionale</u> , mediante lo scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione già attivate e concluse alla fine dello scorso anno, ai sensi e per gli effetti delle norme contrattuali vigenti	€ 600.000,00 (risorse già utilizzate)	

Articolo 3. Di approvare la **"Tabella"** all'uopo predisposta e riportata nelle medesime **"Linee Guida"**, come richiamate nelle premesse e nel precedente articolo 1, che, invece, individua e descrive, schematicamente, i **"Grandi Progetti"** ai quali sono destinati i 12 posti di **"Ricercatore"** e/o di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale:

Profilo	Note
1 Ricercatore	Radioastronomia Osservativa con particolare riferimento a SKA e precursori
1 Tecnologo	Sviluppo di strumenti software e di servizi per l'utilizzo e l'orchestrazione delle risorse della rete degli SKA Regional Center
1 Tecnologo	Disegno, implementazione e gestione di servizi per il calcolo HPC e lo storage di grandi moli di dati radioastronomici con particolare riferimento a SKA e precursori
1 Ricercatore	Sviluppo e ottimizzazione di pipeline per la radioastronomia su Sistemi HPC e/o software di controllo per la radioastronomia
1 Tecnologo	Opto-Meccanica e Ottica Adattiva con particolare riferimento allo Strumento MORFEO a bordo di ELT

1 Tecnologo	Assembly Integration e Verification di sistemi opto-meccanici complessi con particolare riferimento allo Strumento MORFEO a bordo di ELT
1 Ricercatore	Spettroscopia ad alta risoluzione con particolare riferimento allo Strumento ANDES a bordo di ELT
1 Tecnologo	Assembly Integration and Verification di Telescopi Cherenkov con particolare riferimento ai Telescopi di CTA e precursori.
1 Ricercatore	Astronomia Gamma con Telescopi Cherenkov con particolare riferimento a Telescopi di CTA e precursori.
1 Tecnologo	Osservazione in situ o in remoto dallo spazio di corpi del sistema solare
1 Ricercatore	Utilizzo scientifico dei dati raccolti dalla missione GAIA
1 Ricercatore	Studio delle Onde Gravitazionali e dello loro controparti multi-messaggere, con particolare riferimento allo Einstein Telescope ed alla Missione LISA

(*) Per "**Ricercatore**" si intende sia "**Ricercatrice**" che "**Ricercatore**", mentre per "**Tecnologo**" si intende sia "**Tecnologa**" che "**Tecnologo**".

Articolo 4. Di autorizzare la copertura, con le modalità stabilite nella "**Tabella**" riportata nel precedente articolo 2:

- di **6** posti di "**Dirigenti di Ricerca**" e/o di "**Dirigenti Tecnologi**", Primo Livello Professionale, ritenuti "**strategici**", così articolati:
 - "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale: **2** posti;
 - "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato "**amministrativo-giuridico-economico**": **2** posti;
 - "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "**tecnico-scientifico**": **2** posti;
- di **16** posti di "**Ricercatore**" e/o "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**", ripartiti uno per "**Struttura**", secondo i "**profili**" e "**livelli**" professionali individuati e definiti dai rispettivi Direttori, e così articolati:
 - "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale: **13** posti;
 - "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale: **3** posti;
- di **16** posti di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, e/o di "**Collaboratore di Amministrazione**", Settimo Livello Professionale, e/o di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**", ripartiti uno per "**Struttura**", secondo i "**profili**" e "**livelli**" professionali individuati e definiti dai rispettivi Direttori, e così articolati:
 - "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale: **4** posti;
 - "**Collaboratore di Amministrazione**", Settimo Livello Professionale: **1** posto;
 - "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale: **11** posti;
- di **8** posti di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, e/o di "**Collaboratore di Amministrazione**", Settimo Livello Professionale, e/o di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, per le esigenze della "**Amministrazione Centrale**", secondo i "**profili**" e "**livelli**" professionali individuati e definiti dal Direttore Generale, di intesa con il Presidente, il Direttore Scientifico e i Responsabili dei due "**Uffici di Livello Dirigenziale**", e così articolati:

- **"Funzionario di Amministrazione"**, Quinto Livello Professionale: **5** posti;
- **"Collaboratore di Amministrazione"**, Settimo Livello Professionale: **2** posti;
- **"Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca"**, Sesto Livello Professionale: **1** posto.

Articolo 5. Di autorizzare:

- la copertura di **2** posti di **"Primo Ricercatore"** e/o di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, ritenuti **"strategici"**, come di seguito articolati:
 - **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale: **1** posto;
 - **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale: **1** posto,
 per un importo di **€ 170.000,00**;
- l'utilizzo, per la copertura dei posti individuati nella precedente lettera a), delle risorse, pari complessivamente a **€ 2.769.830,95**, che:
 - sono state assegnate, nell'anno **2024**, allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con il **"Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca"**, ai sensi dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni;
 - sono già state incamerate nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2024** a seguito di apposita variazione approvata con il Decreto del Presidente del 28 maggio 2024, numero 13, che è stato ratificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 1° agosto 2024, numero 6.

Articolo 6. Di stabilire che, ai fini della definizione del **"programma di reclutamento del personale"** negli anni **2025** e **2026**, verranno utilizzate, ove possibile, le risorse che provengono dal **"turn over"**, ovvero le risorse che derivano, nel periodo di riferimento, dalle cessazioni dal servizio, a seguito di collocamento in stato di quiescenza, del personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, e del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, secondo modalità che dovranno essere concordate con il Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** in sede di implementazione della **"Sottosezione di Programmazione"** denominata **"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale"** della **"Sezione"** denominata **"Organizzazione e Capitale Umano"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027"**.

Articolo 7. Di stabilire che, nella prima seduta utile, verranno definite anche le modalità di utilizzo dei seguenti **"Accantonamenti"**, descritti nel Capitolo B **"Analisi delle Voci del Conto del Bilancio"**, Paragrafo 2 **"Uscite"**, Sotto-Paragrafo 3 **"Fondo di Riserva e altri Accantonamenti"**, della **"Nota Integrativa"**, allegata al **"Rendiconto Generale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario **2023** per formarne parte integrante:

- 1) **"Accantonamento delle risorse assegnate all'Ente, per l'anno 2022, con il Decreto Ministeriale del 25 gennaio 2023, numero 1156, ai fini della promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni"**, pari complessivamente a **€ 3.635.764,00**, che riguarda l'allocazione in apposito **"Fondo"** delle risorse che:
 - sono state assegnate allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, per l'anno **2022**, con il Decreto Direttoriale del Ministero dell'Università e della Ricerca del 25 gennaio 2023, numero 1156, registrato nel protocollo generale dell'Ente in data 13 febbraio 2023 con il numero progressivo 2379;
 - sono finalizzate alla promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni;

- 2) **"Accantonamento delle risorse assegnate all'Ente, per l'anno 2023, con il Decreto Ministeriale del 5 aprile 2023, numero 234, ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni"**, pari complessivamente a € 2.769.830,95, che riguarda l'allocazione in apposito **"Fondo"** delle risorse che:
- sono state assegnate all'Ente con il Decreto Ministeriale del 5 aprile 2023, numero 234, che individua e definisce, per l'anno **2023**, i criteri di riparto tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle **"Risorse previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234"**;
 - sono destinate, in particolare, alla attivazione di procedure concorsuali **"aperte"** e/o **"riservate"** per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale;
- 3) **"Accantonamento delle risorse assegnate all'Ente, per l'anno 2023, con il Decreto Ministeriale del 5 aprile 2023, numero 234, ai fini dello scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal 1° gennaio 2019, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni"**, pari complessivamente a € 2.992.125,98, che riguarda l'allocazione in apposito **"Fondo"** delle risorse che:
- sono state assegnate all'Ente con il Decreto Ministeriale del 5 aprile 2023, numero 234, che individua e definisce, per l'anno **2023**, i criteri di riparto tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle **"Risorse previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234"**;
 - sono destinate, in particolare, allo scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal **1° gennaio 2019**.

Articolo 8. Di affidare al Direttore Generale l'incarico di implementare:

- a) nel rispetto delle **"Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, come definite dal Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, e approvate ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1 della presente Delibera;
- b) con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Controllo di Gestione"**,

la **"Sottosezione di Programmazione"** denominata **"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale"** della **"Sezione"** denominata **"Organizzazione e Capitale Umano"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026"**.

Roma, 25 ottobre 2024

Il Segretario
Maria Franca PARTIPILO
(firmata digitalmente)

Il Presidente
Roberto RAGAZZONI
(firmata digitalmente)

Estensore: Direttore Generale