Delibera n. 104/2026

Oggetto: **Aggiornamento della Sezione dedicata a "*Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento*" del "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2026-2028*".**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche e integrazioni, che contiene "***Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi***", e, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;

VISTO il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ("***INAF***") e contiene "***Norme relative allo Osservatorio Vesuviano***";

CONSIDERATO che, tra l'altro, l'articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" come "...*Ente di Ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con sede in Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli Osservatori Astronomici e Astrofisici*...";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, che contiene "***Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche***", e, in particolare, gli articoli 1, 2, 4, 16 e 17;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il "***Regolamento per la amministrazione e la contabilità degli Enti Pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70***", e, in particolare, l'articolo 38;

VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il "***Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", come modificato e integrato dallo "***Allegato 2***" del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che prevede e disciplina, tra l'altro, la "***Istituzione dello Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica (INRIM), a norma dell'articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137***";

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, numero 196, con il quale è stato adottato il "***Codice in materia di protezione dei dati personali***";

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, con il quale è stato adottato il "***Codice della Amministrazione Digitale***";

VISTA la Legge 3 agosto 2007, numero 123, con la quale sono state adottate alcune "***Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul***

lavoro" ed è stata conferita la "***Delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia***", e, in particolare, l'articolo 1;

VISTA la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della "***Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca***", e, in particolare, l'articolo 1;

VISTO il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, e successive modifiche e integrazioni, emanato in "***Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, numero 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro***";

VISTA la Legge 4 marzo 2009, numero 15, che:

- disciplina la "***Delega al Governo finalizzata alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni***";
- contiene alcune "***Disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale della Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti***";

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, emanato in "***Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni***";

VISTI in particolare gli articoli 4, 7, 10 e 15 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come richiamato nel precedente capoverso, che disciplinano, rispettivamente:

- il "***Ciclo di Gestione della Performance***";
- il "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***";
- il "***Piano della Performance***" e la "***Relazione sulla Performance***";
- la "***Responsabilità dell'Organo di Indirizzo Politico e Amministrativo***";

VISTA la "***Legge di Contabilità e Finanza Pubblica***" del 31 dicembre 2009, numero 196;

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, delega "*…il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi per l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica…*";

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il "***Riordino degli Enti di Ricerca, in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165***";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011, che "***Determina i limiti e le modalità applicative delle disposizioni contenute nel Titolo II e nel Titolo III del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, al personale docente della scuola e***

delle istituzioni di alta formazione artistica e musicale nonché ai tecnologi e ai ricercatori degli Enti di Ricerca";

CONSIDERATO che le disposizioni contenute nel Titolo IV del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri richiamato nel precedente capoverso si applicano, in modo specifico, agli "***Enti di Ricerca***";

CONSIDERATO altresì, che le disposizioni contenute nel Capo I del Titolo IV del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011 e, in particolare, negli articoli 14 e 15, disciplinano la "***Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance Individuale degli Enti di Ricerca***";

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 14 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011 stabilisce che:

- gli "...*Enti Pubblici Nazionali di Ricerca, nell'adozione degli statuti di autonomia, in attuazione del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, e tenuto conto di quanto previsto in materia di sistemi di valutazione dalla* ***"Raccomandazione della Commissione Europea dell'11 marzo 2005, che riguarda la Carta Europea dei Ricercatori e il Codice di Condotta per l'assunzione dei Ricercatori"****, adottano specifiche misure volte a garantire:*
  - *a) la misurazione e la valutazione della performance dei* ***"Ricercatori"*** *e dei* ***"Tecnologi"****, previa definizione di obiettivi, indicatori e standard, individuando fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità, nonché le relative procedure di conciliazione;*
  - *b) l'utilizzo di sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito e delle eccellenze;*
  - *c) la trasparenza dei risultati delle attività di misurazione e di valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo nel rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità*...";
- per le finalità innanzi specificate, la "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***", di intesa con la "***Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche***", secondo "...*quanto previsto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri attuativo dell'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, individua specifici obiettivi, indicatori e standard, nonché le modalità per assicurare il* ***"Ciclo di Gestione della Performance"*** *dei* ***"Ricercatori"*** *e dei* ***"Tecnologi"***...";

VISTO il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, numero 91, e successive modifiche e integrazioni, che:

- contiene alcune "***Disposizioni in materia di adeguamento e di armonizzazione dei sistemi contabili, in attuazione dell'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196***";
- disciplina, in particolare, la "…*armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo*…";

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, che contiene "***Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, e, in particolare, l'articolo 5, comma 9;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, numero 190, che contiene "***Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione***", e, in particolare, l'articolo 1, commi 7, 8, 10, 15 e 35;

CONSIDERATO che, tra l'altro:

- l'articolo 1, comma 2, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, prevede che "...*la "**Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche**", di cui all'articolo 13 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche e integrazioni, opera quale "**Autorità Nazionale Anticorruzione**" per lo svolgimento di tutte le attività di controllo, di prevenzione e di contrasto della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione*...";
- l'articolo 1, comma 8, della medesima Legge prevede che, nelle pubbliche amministrazioni, gli "…*organi di indirizzo adottano il "**Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione**" su proposta del "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**"*…";

CONSIDERATO inoltre, che, nel rispetto dei "***principi***" e dei "***criteri direttivi***" definiti dall'articolo 1, comma 35, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, con il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, sono state emanate le "***Disposizioni***" che hanno "***riordinato***" in un unico "***corpo normativo***" la "***Disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni***";

VISTO in particolare, l'articolo 10 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, il quale prevede che il "***Programma Triennale per la Trasparenza e la Integrità***" costituisce una "***Sezione***" all'interno del "***Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione***";

CONSIDERATO altresì, che, nei due anni successivi, il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche e integrazioni, come richiamato nei capoversi precedenti, è stato modificato e integrato da numerose disposizioni di legge, che si riportano di seguito, anche al fine di delineare, in modo esaustivo, l'intero quadro normativo di riferimento della materia:

- articolo 29, comma 3, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, con il quale sono state emanate alcune "***Disposizioni urgenti per il rilancio della economia***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;
- articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 24 aprile 2014, numero 66, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 giugno 2014, numero 89;
- articoli 19, comma 15, e 24-bis del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza***

amministrativa e per la efficienza degli uffici giudiziari", convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;

- articolo 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 19 giugno 2015, numero 78, con il quale sono state emanate alcune "***Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2015, numero 125;

CONSIDERATO infine, che:

- l'articolo 60, comma 2, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98, che modifica e integra l'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, dispone, tra l'altro, il "...*trasferimento delle competenze in materia di valutazione delle attività amministrative delle Università e degli Enti di Ricerca, di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, dalla "**Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche**" ("**CIVIT**") alla "**Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca**" ("**ANVUR**")*...";
- per "...*concentrare le attività della "**Autorità Nazionale Anticorruzione**" sui compiti di trasparenza e di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni*...", l'articolo 19, comma 9, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, trasferisce, a sua volta, le "...*funzioni della predetta "**Autorità**" in materia di misurazione e di valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, al "**Dipartimento della Funzione Pubblica**"* della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***"...";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, numero 70, con il quale è stato emanato il Regolamento che disciplina il "***Riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2021, numero 135***", e, in particolare, l'articolo 8, il quale prevede, tra l'altro, che le "…*amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici adottano un "**Piano Triennale di Formazione del Personale**", in cui sono rappresentate le esigenze formative delle singole amministrazioni*…";

VISTA la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune "***Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***", e, in particolare:

- l'articolo 1, che disciplina la "***Carta della cittadinanza digitale***";
- l'articolo 4, che contiene le "***Norme per la semplificazione e l'accelerazione dei procedimenti amministrativi***";
- l'articolo 7, che disciplina la "***Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza***";
- l'articolo 13, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca***";

- l'articolo 14, che disciplina la "***Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche***";
- l'articolo 16, che definisce "***Procedure e criteri comuni per l'esercizio di deleghe legislative di semplificazione***";
- l'articolo 17, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche***";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, con il quale è stato emanato il "***Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni***";

CONSIDERATO che l'articolo 3, comma 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, stabilisce, tra l'altro, che "...*resta fermo quanto previsto dall'articolo 13, comma 12, secondo periodo, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, con riferimento al sistema di valutazione delle attività amministrative delle Università e degli Enti di Ricerca, di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, e alle relative funzioni svolte dalla "**Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca**" ("**ANVUR**")*...";

CONSIDERATO pertanto, che, secondo le disposizioni innanzi richiamate, la "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***" ("***ANVUR***") continua a mantenere tutte le prerogative e a svolgere tutti i compiti e le funzioni "...*in materia di valutazione delle attività amministrative delle Università e degli Enti di Ricerca di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213*...";

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, che ha modificato e integrato, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, le disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, e nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, ai fini della "***Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza***";

VISTO il Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 179, con la quale sono state apportate alcune "***Modifiche e integrazioni al Codice della Amministrazione Digitale di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***";

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la "***Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124***", e, in particolare, gli articoli 2, 3, 4 e 9;

VISTA la Circolare del 13 aprile 2017, numero 18, con la quale il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito alcune indicazioni operative per il calcolo dell'indicatore delle spese di personale previsto dall'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 218, e,

conseguentemente, per la individuazione delle "***facoltà assunzionali***" degli "***Enti di Ricerca***";

VISTA la Legge 22 maggio 2017, numero 81, con la quale sono state adottate alcune "***Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale***" e le "***Misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato***", e, in particolare, l'articolo 18, che disciplina il "***lavoro agile***";

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, con il quale sono state apportate alcune "***Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, numero 124***";

CONSIDERATO che l'articolo 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 5 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, prevede, in particolare, che:

- le "*...amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale...*";
- a "*...tale fine, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dello "**Organismo Indipendente di Valutazione**", il "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**"...*";
- la "*...funzione di misurazione e di valutazione delle performance è svolta:*
  - *a) dagli "**Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance**" di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e la valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;*
  - *b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto dagli articoli 8 e 9;*
  - *c) dai cittadini e dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dalla amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa della amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis...*";
- il "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" è "*...adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, e le modalità di raccordo e di integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio...*";

CONSIDERATO che l'articolo 8 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 6 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, dispone, a sua volta, che:

- il "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance Organizzativa***" concerne:
  - a) la "*...attuazione di politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività...*";
  - b) la "*...attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard*

qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse...";

c) la "*...rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive...*";

d) la "*...modernizzazione e il miglioramento qualitativo della organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi...*";

e) lo "*...sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e di collaborazione...*";

f) la "*...efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché alla ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi...*";

g) la "*...qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati...*";

h) il "*...raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità...*";

- le "*...valutazioni della "**performance organizzativa**" sono predisposte sulla base di appositi modelli definiti dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**", tenendo conto anche delle esperienze di valutazione svolte da agenzie esterne di valutazione, ove previste, e degli esiti del confronto tra i soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al Decreto emanato in attuazione dell'articolo 19 del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, con particolare riguardo all'ambito di cui alla lettera g) del comma 1...*";

CONSIDERATO che l'articolo 9 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, stabilisce, inoltre, che:

- la "*...misurazione e la valutazione della "**performance individuale**" dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e di responsabilità, secondo le modalità indicate nel "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" di cui al precedente articolo 7, è collegata:*

  a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;

  b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;

  c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;

  d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi...";

- la "*...misurazione e la valutazione della "**performance individuale**" dei dirigenti titolari degli incarichi di cui all'articolo 19, commi 3 e 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero*

*165, e successive modifiche ed integrazioni, è collegata, altresì, al raggiungimento degli obiettivi individuati nella direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione e nel "**Piano della Performance**", nonché di quelli specifici definiti nel contratto individuale di lavoro...*"

- la "*...misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla "**performance individuale**" del personale sono effettuate sulla base del "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" di cui al precedente articolo 7 e collegate:*
  - *a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*
  - *b) alla qualità del contributo assicurato alla performance della unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi...*";

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 8, comma 1, lettere a) e b), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, le amministrazioni pubbliche sono, altresì, tenute a redigere e a pubblicare, ogni anno, sui loro "***Siti Istituzionali***" il "***Piano della Performance***", ovvero un "*...documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori...*";

CONSIDERATO che il "***Piano della Performance***" deve essere, pertanto, approvato dai competenti "***Organi di Governo***" e pubblicato con le modalità specificate nel precedente capoverso entro il trentuno gennaio di ogni anno;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 8, comma 1, lettera c), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano, ogni anno, sui loro "***Siti Istituzionali***" la "***Relazione Annuale sulla Performance***", che:

- deve essere "*...approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dallo "**Organismo Indipendente di Valutazione**", ai sensi del successivo articolo 14...*";
- deve "*...evidenziare, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato…*";

CONSIDERATO che la "***Relazione Annuale sulla Performance***" deve essere, pertanto, approvata dai competenti "***Organi di Governo***" e pubblicata con le modalità specificate nel precedente capoverso entro il trenta giugno dell'anno successivo a quello di riferimento;

CONSIDERATO che l'articolo 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 8, comma 1, lettera e), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, prevede che:

- in "...*caso di mancata adozione del "**Piano della Performance**" è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del "**Piano**", per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati*...";
- nei "...*casi in cui la mancata adozione del "**Piano**" o della "**Relazione sulla Performance**" dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo*...", la "...*erogazione dei trattamenti e delle premialità*..." costituisce "...*fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del "**Piano**"*...";
- in "...*caso di ritardo nella adozione del "**Piano**" o della "**Relazione sulla Performance**", l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al "**Dipartimento della Funzione Pubblica**"*...";

CONSIDERATO che l'articolo 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 11 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, definisce, tra l'altro, la composizione, i compiti e le modalità di funzionamento degli "***Organismi Indipendenti di Valutazione***";

CONSIDERATO in particolare, che:

- il comma 4, lettera e), dell'articolo 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche e integrazioni, stabilisce che "...*lo **Organismo Indipendente di Valutazione**" propone, sulla base del "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" di cui al precedente articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice*…";
- il comma 9 del medesimo articolo prevede, a sua volta, che, presso "...*lo "**Organismo Indipendente di Valutazione**" è costituita, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, una "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni*...", mentre il successivo comma 10 stabilisce che "...*il "**Responsabile**" della predetta "**Struttura**" deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione delle performance nelle pubbliche amministrazioni*...";

ATTESO peraltro, che, secondo le disposizioni contenute nell'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come sostituito dall'articolo 10, comma 1, lettera h), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, e nell'articolo 3, comma 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, limitatamente alle istituzioni universitarie e agli enti di ricerca le funzioni di valutazione delle attività amministrative sono svolte dalla "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della***

Ricerca e non dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***";

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, con il quale sono state apportate alcune "***Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e), e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***";

CONSIDERATO in particolare, che:

- l'articolo 4, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, prevede, tra l'altro, che:
  a) gli "***organi di governo***" esercitano "…*le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti…*";
  b) gli "***organi di governo***":
     - adottano le "…*decisioni in materia di atti normativi e dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo…*";
     - curano la "…***definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione***…";
     - procedono alla "…*individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale…*";
     - curano la "…*definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi…*";
     - procedono alle "…*nomine, alle designazioni e alla adozione di atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni…*";
     - formulano le "…*richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato…*";
     - adottano tutti gli "…*altri atti indicati dal medesimo Decreto Legislativo…*";
- il comma 2 dell'articolo 4 del predetto Decreto Legislativo stabilisce, a sua volta, che:
  - ai "...***dirigenti spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo***...";
  - i dirigenti "...***sono responsabili, in via esclusiva, dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati***...";

- l'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come modificato ed integrato dall'articolo 2, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, dispone, inoltre, che "…***le determinazioni per la organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e la organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici, sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previste nei contratti collettivi nazionali di lavoro***…";
- l'articolo 16 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, prevede che "...*i **dirigenti di uffici dirigenziali generali**, comunque denominati, nell'ambito di quanto stabilito dall'articolo 4 esercitano, fra gli altri, i seguenti compiti e poteri:*

  a) formulano proposte ed esprimono pareri;

  a-bis) propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche ai fini della elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

  *b) curano l'attuazione di piani, programmi e direttive generali definite dagli organi di indirizzo, **attribuiscono ai dirigenti gli incarichi e la responsabilità di specifici progetti e gestioni, definiscono gli obiettivi che i dirigenti devono perseguire e attribuiscono agli stessi le conseguenti risorse umane, finanziarie e materiali**;*

  *c) **adottano gli atti relativi alla organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale**;*

  d) adottano gli atti e i provvedimenti amministrativi ed esercitano i poteri di spesa e quelli di acquisizione delle entrate rientranti nella competenza dei propri uffici, fatti salvi quelli delegati ai dirigenti;

  d-bis) adottano i provvedimenti previsti dall'articolo 17, comma 2, del Decreto Legislativo 12 aprile 2006, numero 163, e successive modifiche ed integrazioni;

  *e) **dirigono, coordinano e controllano le attività dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con potere sostitutivo in caso di inerzia, e propongono l'adozione, nei confronti dei dirigenti, delle misure previste dal successivo articolo 21 in materia di responsabilità dirigenziale**;*

  f) promuovono e resistono alle liti ed hanno il potere di conciliare e di transigere, fermo restando quanto disposto dall'articolo 12, comma 1, della Legge 3 aprile 1979, numero 103;

  g) richiedono direttamente pareri agli organi consultivi dell'amministrazione e rispondono ai rilievi degli organi di controllo sugli atti di competenza;

  h) svolgono le attività di organizzazione e gestione del personale e di gestione dei rapporti sindacali e di lavoro;

i) ***decidono sui ricorsi gerarchici contro gli atti e i provvedimenti amministrativi non definitivi dei dirigenti****;*

l) *curano i rapporti con gli uffici della Unione Europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza secondo le specifiche direttive dell'organo di direzione politica, sempreché tali rapporti non siano espressamente affidati ad apposito ufficio o organo;*

l-bis) *concorrono alla definizione di misure idonee a prevenire e a contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto da parte dei dipendenti dell'ufficio cui sono preposti;*

l-ter) *forniscono le informazioni richieste dal soggetto competente per la individuazione delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione e formulano specifiche proposte volte alla prevenzione del rischio medesimo;*

l-quater) *provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva*...";

- l'articolo 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, stabilisce, altresì, che i "...***dirigenti, nell'ambito di quanto stabilito dall'articolo 4, esercitano, fra gli altri, i seguenti compiti e poteri:***

a) ***formulano proposte ed esprimono pareri ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali****;*

b) ***curano l'attuazione dei progetti e delle gestioni ad essi assegnati dai dirigenti degli uffici dirigenziali generali, adottando i relativi atti e provvedimenti amministrativi ed esercitando i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate;***

c) ***svolgono tutti gli altri compiti ad essi delegati dai dirigenti degli uffici dirigenziali generali;***

d) ***dirigono, coordinano e controllano l'attività degli uffici che da essi dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia;***

d-bis) ***concorrono alla individuazione delle risorse e dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche ai fini della elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale;***

e) ***provvedono alla gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate ai propri uffici,*** *anche ai sensi di quanto previsto all'articolo 16, comma 1, lettera l-bis;*

e-bis) ***effettuano la valutazione del personale assegnato ai propri uffici, nel rispetto del principio del merito, ai fini della progressione economica e tra le aree, nonché della corresponsione di indennità e premi incentivanti...";***

- l'articolo 17, comma 1-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come introdotto dall'articolo 2 della Legge 15 luglio 2022, numero 145, dispone, infine, che:
  - i "…*dirigenti, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, possono delegare per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato, alcune delle competenze comprese nelle funzioni di cui alle lettere b), d) ed e) del comma 1 a dipendenti che ricoprano le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici ad essi affidati…*";
  - in "…*ogni caso, non si applica l'articolo 2103 del codice civile…*";

VISTO il "***Regolamento del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, che disciplina la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché la libera circolazione di tali dati, e abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE***", denominato anche "***Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati***" ("***RGPD***"), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile nell'ordinamento giuridico nazionale a decorrere dal **25 maggio 2018**;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, numero 101, che contiene alcune "***Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento giuridico nazionale al Regolamento del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, approvato dal Parlamento e dal Consiglio Europeo, che disciplina la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché la libera circolazione di tali dati, e abroga la Direttiva della Unione Europea del 24 ottobre 1995, numero 95/46/CE***", denominato anche "***Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati***" ("***RGPD***");

VISTO il Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse alla emergenza epidemiologica causata dal Virus denominato COVID-19***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, e, in particolare, l'articolo 263, comma 4-bis, lettera a), che ha modificato e integrato l'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, numero 124;

CONSIDERATO che l'articolo 263, comma 4 bis, lettera a), del Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, stabilisce, in materia di "***lavoro agile***", che:

- entro il "…*31 gennaio di ciascun anno, le Amministrazioni Pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il "**Piano Organizzativo del Lavoro Agile**" ("**POLA**"), quale "**Sezione**" del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150…*";
- il "***Piano Organizzativo del Lavoro Agile***" ("***POLA***") individua "…*le modalità attuative del "**lavoro agile**" prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce,*

altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative…";

- in caso di "…*mancata adozione del ("**POLA**"), il "**lavoro agile**" si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano*…";
- il "…*raggiungimento delle predette percentuali è realizzato nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente*…";
- le "…*economie derivanti dall'applicazione del ("**POLA**") restano acquisite al bilancio di ciascuna amministrazione pubblica*…";

VISTA la Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con la quale sono stati approvati il "***Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2021***" e il "***Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2021-2023***";

VISTO Il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, e, in particolare, l'articolo 6;

VISTO il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, che contiene alcune "***Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi***" (cosiddetto "***Decreto Milleproroghe***"), convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, e, in particolare, l'articolo 1, comma 12;

CONSIDERATO che l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, prevede che:

- le "…*Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottano, entro il 31 gennaio di ogni anno, il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**")*…";
- entro "…*il **31 marzo 2022**, con uno o più Decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della Legge 23 agosto 1988, numero 400, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai "**Piani**" assorbiti da quello di cui al presente articolo*…";
- entro "…il ***31 marzo 2022***, *con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, è adottato un "**Piano Tipo**", quale strumento di supporto alle amministrazioni*...";
- in "…*sede di prima applicazione, il "**Piano**" è adottato entro il **30 aprile 2022***…";

VISTO il Decreto Legge 27 dicembre 2024, numero 202, che contiene alcune "***Disposizioni urgenti in materia di termini normativi***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 febbraio 2025, numero 15;

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 1, comma 10-quinquies, del Decreto Legge 27 dicembre 2024, numero 202, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 febbraio 2025, numero 15, prevede che, nelle "…*more dell'attuazione della riforma organica del settore, il termine di durata dell'incarico di cui all'articolo 14-bis, comma 3, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, o del relativo rinnovo, per i rapporti in corso alla data di entrata in vigore della Legge di conversione del presente Decreto, può essere prorogato per un periodo non superiore alla durata massima dell'incarico di cui al medesimo articolo 14-bis, comma 3, del predetto Decreto Legislativo…*", fermo restando che la "…*durata dell'incarico conferito o rinnovato per effetto del precedente periodo non può in ogni caso superare il* ***31 dicembre 2027****…*";

VISTA la Legge 30 dicembre 2024, numero 207, con la quale sono stati approvati il "***Bilancio di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2025***" e il "***Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2025-2027***";

VISTI in particolare:

- l'articolo 1, comma 826, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, il quale prevede che, nell'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il comma 2 è sostituito dal seguente:
  "*L'indicatore del limite massimo alle spese di personale è calcolato annualmente rapportando le spese complessive per il personale di competenza dell'anno di riferimento alla media delle entrate individuate, per gli Enti che adottano la contabilità finanziaria, dalle entrate correnti, come risultanti dagli ultimi tre bilanci consuntivi approvati.*
  Per gli Enti che adottano la contabilità civilistica si fa riferimento alle voci dei ricavi del conto economico corrispondenti.
  Negli Enti tale rapporto non può superare l'80 per cento.
  *Per l'anno 2026 gli Enti e gli Istituti di Ricerca possono procedere ad assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei limiti della spesa determinata sulla base dell'ordinamento vigente ridotta di un importo pari al 25 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente***"**;
- l'articolo 1, comma 832, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, il quale stabilisce, a sua volta, quanto segue:
  "*Al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, i risparmi permanenti conseguiti a seguito dell'effettuazione di assunzioni di personale a tempo indeterminato in misura inferiore a quella consentita dalla legislazione vigente in materia di "****turn over****", asseverati dai rispettivi organi di controllo, possono essere destinati ad incrementare i fondi per il trattamento accessorio del personale delle amministrazioni destinatarie delle disposizioni contenute nei commi da 822 a 830 del presente articolo per un importo, non superiore al 10 per cento del valore dei predetti fondi, determinato per l'anno* ***2016*** *ai sensi dell'articolo 23, comma 2,*

*del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, e certificato ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, o delle analoghe disposizioni previste dai rispettivi ordinamenti, al netto delle eventuali risorse per il lavoro straordinario ivi presenti***"**;

- l'articolo 1, comma 833, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, che contiene, infine, le seguenti disposizioni:
  "*Per effetto di quanto previsto dai commi da 822 a 830 del presente articolo, le amministrazioni, nell'ambito dei "**piani triennali dei fabbisogni**" di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, provvedono ad adeguare la propria dotazione organica, anche in termini finanziari.*
  Le amministrazioni non soggette alla adozione dei predetti piani provvedono ad adeguare la propria dotazione organica secondo i rispettivi ordinamenti.
  *L'adeguamento della dotazione organica è asseverato dall'organo di controllo***"**;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995***", sottoscritto il 7 ottobre 1996;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 1996-1997***", sottoscritto il 21 novembre 1996;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, in particolare, gli articoli 51, 53, 54, 61 e 65;

VISTO il ***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2000-2001***", sottoscritto il 21 febbraio 2002;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006, e, in particolare, l'articolo 15;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2004-2005***", sottoscritto il 7 aprile 2006;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2006-2009 ed il Biennio Economico 2006-2007***", sottoscritto il 13 maggio 2009;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2008-2009***", sottoscritto il 13 maggio 2009;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro che disciplina i principali aspetti del trattamento economico del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021***", sottoscritto il 6 dicembre 2022;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2019-2021***", sottoscritto il 18 gennaio 2024;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2022-2024***", sottoscritto il 23 dicembre 2025;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2025-2027***", sottoscritto il 1° luglio 2026;

VISTO lo "***Statuto***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" in data 7 settembre 2018 ed entrato in vigore il **24 settembre 2018**;

VISTA la Delibera del 13 settembre 2024, numero 16, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato sia la modifica dell'articolo 14, comma 1, secondo periodo, che la modifica dell'articolo 16, comma 2, primo periodo, dello "***Statuto***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" attualmente in vigore;

VISTA la nota del 23 ottobre 2024, numero di protocollo 19624, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 11537, con la quale la Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca, Ufficio V, del Ministero della Università e della Ricerca ha comunicato di avere definitivamente approvato le modifiche dello "***Statuto***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come proposte dal Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***" con la Delibera del 13 settembre 2024, numero 16;

CONSIDERATO che lo "***Statuto***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con le predette modifiche, è stato contestualmente pubblicato sia sul "***Sito Web Istituzionale***" che sul "***Sito Web***" del "***Ministero della Università e della Ricerca***" in data **29 ottobre 2024** ed è entrato in vigore il **30 ottobre 2024**;

VISTO il "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione

con la Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, e successivamente modificato dal medesimo Organo di Governo con le Delibere del 29 aprile 2021, numero 21, e del 13 settembre 2024, numero 16;

VISTA la nota del 23 ottobre 2024, numero di protocollo 19624, registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 11537, con la quale la Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca, Ufficio V, del Ministero della Università e della Ricerca ha comunicato di avere definitivamente approvato le ultime modifiche del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come proposte dal Consiglio di Amministrazione del medesimo "***Istituto***" con la Delibera del 13 settembre 2024, numero 16;

CONSIDERATO che il "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con le modifiche indicate nel precedente capoverso, è stato contestualmente pubblicato sia sul "***Sito Web Istituzionale***" che sul "***Sito Web***" del "***Ministero della Università e della Ricerca***" in data **29 ottobre 2024** ed è entrato in vigore il **30 ottobre 2024**;

VISTA in particolare, la Delibera del 29 aprile 2021, numero 21, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- sospeso, nel rispetto delle direttive contenute nella nota ministeriale richiamata nel precedente capoverso, l'efficacia delle disposizioni contenute negli articoli 5, comma 2, lettera q), e 22, comma 2, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", che "...*disciplinano il conferimento dell'incarico ed il relativo trattamento economico da corrispondere ai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", con particolare riferimento alla indennità prevista a tal fine*...", in attesa che il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Ministero della Economia e delle Finanze esprimano in merito il loro parere;
- stabilito che, durante il periodo di sospensione dell'efficacia delle disposizioni normative contenute negli articoli 5, comma 2, lettera q), e 22, comma 2, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e nelle more della acquisizione dei pareri richiesti al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero della Economia e delle Finanze:
  a) sono inapplicabili anche le disposizioni contenute nell'articolo 22, comma 3, del predetto "***Regolamento***", in quanto strettamente correlate alle disposizioni regolamentari la cui efficacia è stata sospesa;
  b) continuano, invece, ad essere applicate, relativamente alle modalità di nomina dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", di conferimento dei relativi incarichi e di attribuzione delle "***indennità di carica***", le norme che attualmente regolamentano la materia, con specifico riguardo sia allo "***Statuto***" che al "***Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", e le disposizioni contenute nella Delibera del 13 ottobre 2011, numero 4;

VISTO il "***Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 Giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;

VISTA la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "***Regolamento***";

VISTO il "***Regolamento del Personale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera dell'11 maggio 2015, numero 23, e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253;

VISTA la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 21 del predetto "***Regolamento***";

CONSIDERATO che il "***Regolamento del Personale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con la modifica indicata nel precedente capoverso, è stato pubblicato in data **24 giugno 2021** ed è entrato in vigore il **9 luglio 2021**;

VISTA la Delibera del 5 gennaio 2012, numero 1, con la quale la "***Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche***" *(*"***CIVIT***") ha definito le "***Linee guida, ai sensi dell'articolo 13, comma 6, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, relative alla struttura e alla modalità di redazione del "Piano della Performance" di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), dello stesso Decreto***";

VISTA la Delibera del 20 luglio 2015, numero 103, con la quale il Consiglio Direttivo della "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***" ("***ANVUR***") ha, tra l'altro, approvato, in via definitiva, le "***Linee Guida per la Gestione Integrata del Ciclo della Performance degli Enti Pubblici di Ricerca Italiani vigilati dal Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca***";

VISTA la Delibera del 19 ottobre 2016, numero 106, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...*le linee generali di indirizzo nel rispetto delle quali deve essere definito il nuovo assetto organizzativo della Direzione Generale*...";

VISTA la Delibera del 19 ottobre 2016, numero 113, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha nominato, ai "…*sensi dell'articolo 1 della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale del medesimo "**Istituto**"*…";

CONSIDERATO che il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha predisposto il nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***" e l'annessa "***Relazione di Accompagnamento***":

- in conformità a quanto disposto dallo "***Statuto***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" allora in vigore;
- nel rispetto delle indicazioni contenute nel "***Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica***" allora in vigore;
- tenendo conto delle "***linee generali di indirizzo per la definizione del nuovo assetto organizzativo della Direzione Generale***", approvate dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 19 ottobre 2016, numero 106;
- tenendo conto del contesto normativo di riferimento, come richiamato e specificato nella "***Relazione di Accompagnamento***" al nuovo "***Schema Organizzativo***";

VISTA la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, con la quale il Consiglio di Amministrazione, sentite le organizzazioni sindacali di comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, ha, tra l'altro:

a) approvato il nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***" e l'annessa "***Relazione di Accompagnamento***", come predisposti dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", allegati al "***Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica***" allora in vigore per formarne parte integrante;
b) autorizzato la pubblicazione del nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***" e della annessa "***Relazione di Accompagnamento***" nel Sito Web dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e, in particolare, nella Voce "***Atti Generali***" della Sezione "***Amministrazione Trasparente***", come documento allegato al predetto "***Disciplinare***";

VISTO il Decreto del Presidente del 12 dicembre 2016, numero 73, con il quale è stato nominato, per un triennio, lo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", così composto:

1) Dottore **Giovanni PENZO DORIA**, Direttore Generale della Università degli Studi della "***INSUBRIA***", che ha sede nelle Città di Como e di Varese, con le funzioni di **Presidente**;
2) Professoressa **Barbara DE DONNO**, Professore Ordinario di Diritto Privato Comparato del Dipartimento di Giurisprudenza della Libera Università Internazionale degli Studi Sociali ("***LUISS***") di Roma;
3) Dottore **Corrado PERNA**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Scientifica con le funzioni di Responsabile delle "***Politiche Industriali***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

VISTA la Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale, al fine di dare piena attuazione alla Delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 novembre 2016, come precedentemente richiamata, e, conseguentemente, al nuovo "***assetto***

organizzativo della "***Direzione Generale***", sono stati, tra l'altro, approvati:

a) il nuovo "***Organigramma***" dei "***Servizi di Staff***" alla "***Direzione Generale***", come riportato nei prospetti e nei documenti all'uopo predisposti, che:
   - è stato definito:
     - tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli "***organici***" del personale in servizio presso la "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle "***Strutture di Ricerca***";
     - applicando, ove possibile, il "***criterio della rotazione***";
   - prevede:
     - la assegnazione delle singole unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" ai predetti "***Servizi di Staff***" ed alle eventuali "***articolazioni organizzative***" interne;
     - la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono adibite e/o le funzioni che le stesse unità di personale sono chiamate a svolgere;

b) la proposta di definizione del nuovo "***Organigramma***" dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", come predisposta dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Responsabile del predetto Ufficio, e riportata nelle schede all'uopo predisposte, che:
   - è stata formulata:
     - tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli "***organici***" del personale in servizio presso la "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle "***Strutture di Ricerca***";
     - applicando, ove possibile, il "***criterio della rotazione***";
   - prevede:
     - la assegnazione delle unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" alle "***articolazioni organizzative***" interne del predetto Ufficio, costituite dai "***Servizi di Staff***" e dai "***Settori***";
     - la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono adibite e/o le funzioni che le stesse unità di personale sono chiamate a svolgere;

c) la proposta di definizione del nuovo "***Organigramma***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***", come inizialmente predisposta dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Responsabile del predetto Ufficio, successivamente modificata e integrata dalla "***Direzione Generale***" e riportata nel prospetto all'uopo predisposto, che:
   - è stata formulata:

- tenendo conto degli esiti dei colloqui con i singoli dipendenti, della effettiva consistenza degli "***organici***" del personale in servizio presso la "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e della possibilità di utilizzare anche figure professionali presenti nelle "***Strutture di Ricerca***";
- applicando, ove possibile, il "***criterio della rotazione***";

➢ prevede:

- la assegnazione delle unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" alle "***articolazioni organizzative***" interne del predetto Ufficio, costituite dai "***Servizi di Staff***" e dai "***Settori***";
- la specificazione, ove necessario, delle mansioni alle quali le singole unità di personale sono adibite e/o le funzioni che le stesse unità di personale sono chiamate a svolgere;

CONSIDERATO che, con la Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26:

- è stato, altresì, stabilito che, a "*...decorrere dalla data in cui la Determina produrrà i suoi effetti, diventeranno pienamente efficaci tutte le disposizioni contenute nel nuovo "**assetto organizzativo**" della "**Direzione Generale**", ivi comprese le "**Disposizioni Applicative**" e quelle che disciplinano gli strumenti della "**delega della firma**" e della "**delega delle funzioni**", fatte salve eventuali deroghe e/o eccezioni previste dal nuovo "**Organigramma**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**" e delle loro "**articolazioni organizzative**" interne...*";
- è stata "*...rinviata a successivi provvedimenti la disciplina di eventuali, ulteriori fattispecie che:*
  - *a) non sono state già regolamentate;*
  - *b) sono regolamentate in maniera incompleta o, comunque, non esaustiva;*
  - *c) pur essendo regolamentate, danno luogo ad interpretazioni controverse e, conseguentemente, a difficoltà applicative...*";

VISTE in particolare, le "***Disposizioni Applicative***", che:

a) sono allegate al nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118;

b) sono espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato il nuovo "***Organigramma***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla "***Direzione Generale***";

CONSIDERATO che le predette "***Disposizioni Applicative***" prevedono, tra l'altro, che:

➢ i "*...**Dirigenti** sono direttamente ed esclusivamente Responsabili, nell'ambito degli "**Uffici**" di cui sono titolari, dei "**Servizi di Staff**" e dei "**Settori**" eventualmente privi di figure apicali...*";

- i "...***Dirigenti*** *sono direttamente ed esclusivamente Responsabili dei procedimenti amministrativi e dei processi di competenza dei rispettivi "**Uffici**" che non figurano tra quelli espressamente assegnati ai "**Servizi di Staff**" e/o ai "**Settori**" individuati al loro interno*...";
- il "...*Direttore Generale e i **Dirigenti**, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, adottano gli atti conclusivi dei processi e i provvedimenti finali dei procedimenti amministrativi, essendo direttamente Responsabili della "**fase decisoria**" degli stessi, fatto salvo l'esercizio dei poteri di "**delega**", con specifico riguardo sia alla "**firma**" che alle "**funzioni**", nelle fattispecie ed entro i limiti fissati dagli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, e dagli articoli 4 e seguenti della Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni*...";
- il "...*Direttore Generale esercita il "**potere sostitutivo**" in caso di inerzia dei Responsabili dei "**Servizi di Staff**" e dei Responsabili degli "**Uffici**", mentre i **Dirigenti**, nella loro qualità di Responsabili degli "**Uffici**", esercitano il "**potere sostitutivo**" in caso di inerzia dei Responsabili dei "**Servizi di Staff**" e/o dei "**Settori**"*...";
- i "...*titolari degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**", dei "**Settori**" e dei "**Servizi di Staff**", come individuati e descritti nel predetto "**Schema Organizzativo**", sono Responsabili, ciascuno nell'ambito delle proprie preorogative e competenze, della gestione e del coordinamento del personale assegnato alle rispettive "**unità organizzative**"*...";

VISTA inoltre, la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, con la quale il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, ha disciplinato l'attribuzione di poteri, compiti e funzioni ai "***Dirigenti***" in servizio di ruolo presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e alle "***Disposizioni applicative***", che:

- sono allegate al nuovo "***Schema Organizzativo***" della "***Direzione Generale***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 18 novembre 2016, numero 118;
- sono espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato il nuovo "***Organigramma***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla "***Direzione Generale***";

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 1 della predetta Determina Direttoriale dispone che i "***Dirigenti***" in servizio di ruolo dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nella loro qualità di Responsabili dei predetti "***Uffici***" e nell'ambito delle rispettive prerogative e competenze, come elencate e descritte nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 novembre 2016, numero 118, e nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, sono tenuti:

- a "...*curare la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa **nonché di organizzazione delle risorse umane e strumentali ad essi assegnate***…";
- ad "...*adottare tutti gli atti e i provvedimenti, sia di natura vincolata che di natura discrezionale, che impegnano l'Amministrazione*

verso l'esterno, anche se non implicano direttamente una spesa…";

- a "*...concorrere alla definizione di misure idonee a prevenire e a contrastare i fenomeni di corruzione e di illegalità e a verificare che le stesse vengano pienamente rispettate dai dipendenti assegnati ai rispettivi "**Uffici**"…*";

VISTA la Delibera con la quale il Consiglio Direttivo della "***Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca***" ("***ANVUR***"), nella seduta del 20 dicembre 2017, ha approvato la "***Nota di Indirizzo per la Gestione del Ciclo della Performance per il Triennio 2018-2020***", che integra le "***Linee Guida per la Gestione Integrata del Ciclo della Performance degli Enti Pubblici di Ricerca Italiani vigilati dal Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca***", come innanzi richiamate;

VISTA la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, con la quale è stata definita ed approvata la "***Revisione della Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271***", come precedentemente richiamata, al fine di armonizzare poteri, compiti e funzioni attribuiti ai "***Dirigenti***" in servizio di ruolo presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" con il quadro normativo interno di riferimento e con l'assetto organizzativo e funzionale dell'intero Ente;

VISTA la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- nominato, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, la Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", quale "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", in sostituzione del Dottore **Gaetano TELESIO**;
- stabilito che la predetta nomina "*...decorre dal **15 maggio 2018** e avrà durata coincidente con quella del mandato del Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**"...*";
- disposto che, a "*...decorrere dalla data del **24 aprile 2018**, il Direttore Generale, nelle more della revisione complessiva dell'attuale "**assetto organizzativo**" della "**Amministrazione Centrale**" alla luce delle nuove norme statutarie, adotterà, in tempi brevi e, comunque, entro il **15 maggio 2018**, tutte le misure organizzative:*
  - *a) preordinate alla costituzione, secondo il principio della "**amministrazione diffusa**", di una "**Struttura Tecnica di Supporto**", per le finalità innanzi specificate, ed alla individuazione delle unità di personale che saranno chiamate a farne parte, che potranno essere scelte sia tra quelle che prestano servizio nelle "**articolazioni organizzative**" della "**Amministrazione Centrale**" che tra quelle che prestano servizio nelle "**articolazioni organizzative**" delle "**Strutture di Ricerca**";*
  - *b) necessarie ad assicurare il trasferimento dall'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" alla predetta "**Struttura***

***Tecnica di Supporto**" di tutte le competenze relative alla gestione:*

- *delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
- *delle procedure di selezione e/o di valutazione comparativa preordinate alle progressioni, sia economiche che di carriera, del personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
- *delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato, attivate su richiesta della Presidenza, della Direzione Generale e della Direzione Scientifica;*
- *delle procedure di selezione preordinate al conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca ed alla attribuzione di borse di studio, attivate su richiesta della Presidenza, della Direzione Generale e della Direzione Scientifica,*

a partire dalla predisposizione di bandi e/o avvisi di selezione e fino alla stipula dei contratti individuali di lavoro…";

- stabilito che "*...la "**Struttura Tecnica di Supporto**", coordinata dal Direttore Generale, dovrà predisporre tutti gli atti e i provvedimenti che rientrano nelle competenze di cui alla precedente lettera b), fermo restando che la intera gestione dello status giuridico ed economico dei titolari dei predetti contratti rimane nella esclusiva competenza dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**"…*";
- demandato al "*...Direttore Generale il compito di modificare, limitatamente alle parti difformi e/o in contrasto con quanto disposto dalla presente Delibera:*
  - *a) gli atti con i quali sono stati attribuiti poteri, compiti e funzioni ai dirigenti in servizio presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, e alle "**Disposizioni applicative**" allegate al nuovo "**Schema Organizzativo**" della "**Direzione Generale**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26;*
  - *b) gli altri atti gestionali adottati in attuazione degli atti organizzativi richiamati nella precedente lettera a) …*";

VISTA la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, con la quale il Direttore Generale ha dato piena attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34:

- costituendo la predetta "***struttura tecnica di supporto***" e definendo la sua composizione;
- attribuendo alla "***struttura tecnica di supporto***" i compiti indicati nella stessa Delibera precedentemente richiamata e disciplinandone il funzionamento;
- modificando i provvedimenti con i quali sono stati attribuiti poteri, compiti e funzioni ai Dirigenti in servizio di ruolo dello "***Istituto***

Nazionale di Astrofisica", e, ove necessario, anche gli altri atti gestionali adottati in attuazione del nuovo "***assetto organizzativo***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla "***Direzione Generale***";

VISTA la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, con la quale:

- è stata costituita, ai sensi dell'articolo 14, comma 9, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche e integrazioni, la "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", così composta:
  1) Dottore **Salvatore SCIORTINO**, in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Palermo***" con la qualifica di Astronomo Ordinario;
  2) Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Istituto di Radioastronomia di Bologna***";
  3) Dottore **Roberto DELLA CECA**, inquadrato nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Brera***";
  4) Dottore **Andrea ARGAN**, inquadrato nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso la "***Struttura Tecnica***" della Direzione Scientifica;
  5) Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile del "***Servizio di Staff***" denominato "***Segreteria, Protocollo, Archivio, Gestione dei Flussi Documentali***";
  6) Dottore **Francesco CAPRIO**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile del "***Servizio di Staff***" denominato "***Ufficio Relazioni con il Pubblico***";
- il Dottore **Salvatore SCIORTINO**, in servizio presso lo "***Osservatorio Astronomico di Palermo***" con la qualifica di Astronomo Ordinario, è stato nominato "***Responsabile***" della "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- alla "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" sono stati attribuiti i seguenti compiti:
  a) predisposizione delle "***Bozze***" dei "***Documenti***" propri del "***Ciclo di Gestione della Performance***" e, in particolare:
     - del "***Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance***";
     - del "***Piano della Performance***";
     - della "***Relazione sulla Performance***";
  b) attività di supporto allo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
  c) cura dei rapporti tra gli Organi di Indirizzo e di Gestione, da un lato, e il predetto "***Organismo***", dall'altro, al fine di definire in modo corretto sia i contenuti dei "***Documenti***"

elencati e specificati nella precedente lettera a) che gli iter procedurali preordinati alla loro approvazione;

- nell'ambito delle attività di supporto specificate nella precedente lettera b), alla Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile del "***Servizio di Staff***" denominato "***Segreteria, Protocollo, Archivio, Gestione dei Flussi Documentali***", sono state attribuite le funzioni di Segretario Verbalizzante nelle sedute dello "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***") dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- al fine di garantire che la "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***" sia "...*dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle sue funzioni*...", è stato, infine, autorizzato, con le modalità definite dalle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari, apposito prelievo dai fondi iscritti nella "***Funzione Obiettivo***" 1.06.01 "***Funzionamento***", "***Capitolo***" 1.03.02.99.005 "***Spese per Commissioni e Comitati dell'Ente***", del "***Centro di Responsabilità Amministrativa***" 0.00.01 "***Servizi di Staff al Direttore Generale***" del Bilancio Annuale di Previsione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2019**;

VISTA la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come inizialmente predisposto e successivamente aggiornato dalla "***Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance***", tenendo conto:

- delle osservazioni svolte dalle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale a seguito di apposito "***confronto***" con la "***Delegazione di Parte Pubblica***" nella riunione di Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa del **20 giugno 2019**, secondo quanto previsto dall'articolo 68, comma 8, lettera c), del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018;
- delle "***raccomandazioni***" dello "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" ("***OIV***"), come riportate nel "***parere vincolante***" espresso dal medesimo "***Organismo***" nella riunione del 25 luglio 2019;

ATTESO che il nuovo "***Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" deve essere applicato:

1) al "***Piano della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", a decorrere dal Triennio 2020-2022;
2) alla "***Relazione sulla Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", a decorrere dall'anno 2020;

VISTA la Determina Direttoriale del 20 febbraio 2019, numero 45, con la quale il Direttore Generale ha conferito alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, con decorrenza dal **3 gennaio 2019** e per la durata di un anno,

l'incarico di Direzione dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

CONSIDERATO che, a decorrere dal **10 gennaio 2020** e fino al **20 novembre 2022**, la Dottoressa **Luciana PEDOTO** è stata collocata in posizione di comando presso il Ministero della Salute, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 17, comma 14, della Legge 15 maggio 1997, numero 127, e dell'articolo 14 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165;

CONSIDERATO pertanto, che il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha assunto, a decorrere dal **10 gennaio 2020**, anche le funzioni di Dirigente "***ad interim***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti***" e le ha conservate fino al conferimento alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** di nuovi incarichi;

VISTA la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2020, numero 12, con la quale il Direttore Generale ha conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA**, con decorrenza dal **7 gennaio 2020** e fino a nuova disposizione, l'incarico di Direzione dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

CONSIDERATO invece, che l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** è automaticamente cessato con la scadenza, alla data dell'**8 marzo 2020**, dell'incarico di Direttore Generale del medesimo "***Istituto***" conferito dal Consiglio di Amministrazione al Dottore **Gaetano TELESIO** con la Delibera del 2 agosto 2016, numero 83;

VISTA la Delibera del 27 marzo 2020, numero 21, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- rinnovato, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche e integrazioni, l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito, con la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, alla Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" del medesimo "***Istituto***";
- disposto che l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** è "*…rinnovato a decorrere dalla data di adozione della Delibera e avrà durata coincidente con quella del mandato dell'attuale Direttore Generale del medesimo "**Istituto**"…*";
- stabilito che restano ferme e, quindi, valide ed efficaci tutte le altre disposizioni contenute nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34, e nei provvedimenti attuativi adottati dal Direttore Generale, come richiamati in precedenza;

VISTA la Delibera del 5 giugno 2020, numero 47, con la quale Consiglio di Amministrazione ha nominato, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, dello "***Statuto***" e per la durata di tre anni, il nuovo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", così composto:

1) Dottoressa **Adelia MAZZI**, con le funzioni di "***Presidente***";
2) Dottore **Alessandro PRETI**, con le funzioni di "***Componente***";
3) Avvocato **Alessio UBALDI**, con le funzioni di "***Componente***";

VISTA la Determina Direttoriale del 24 novembre 2022, numero 111, con la quale, ai sensi dell'articolo 13 del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e nel rispetto di poteri, compiti e funzioni che la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, attribuisce al personale con qualifica dirigenziale, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha:

- conferito alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia, l'incarico di Direzione dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***", limitatamente al Settore I "***Bilancio***" e al Settore II "***Servizi di Ragioneria***", a decorrere dalla data del **24 novembre 2022** e fino a nuova disposizione;
- stabilito che:
  - nell'incarico conferito alla **Dottoressa Luciana PEDOTO** rientra "…*anche l'adozione dei provvedimenti di variazioni e storni di bilancio predisposti dal "**Gruppo di Lavoro**" costituito, in applicazione del principio di "**Amministrazione e Gestione Diffusa**", con la Determina Direttoriale del 30 giugno 2020, numero 96, e integrato con la Determina Direttoriale del 26 aprile 2021, numero 71, e, relativamente al suo termine di durata, prorogato con le Determine Direttoriali del 30 settembre 2020, numero 133, del 13 gennaio 2021, numero 4, del 26 aprile 2021, numero 71, e del 29 dicembre 2021, numero 175, al fine di garantire il necessario supporto tecnico-amministrativo al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**"*…";
  - dall'incarico conferito alla **Dottoressa Luciana PEDOTO** restano invece esclusi:
    a) la Direzione e la Responsabilità del Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e del Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***", che permangono nella diretta sfera di competenza della Direzione Generale;
    b) gli iter procedurali:
       b.1) definiti dalla Direzione Generale e dalla Direzione Scientifica con le note circolari, a firma congiunta, del 12 marzo 2020, numero di protocollo 1379, del 14 ottobre 2020, numero di protocollo 5549, e del 1° agosto 2023, numero di protocollo 12753;

b.2) gestiti, nell'ambito delle rispettive prerogative e competenze, dalle due Direzioni Apicali;

CONSIDERATO che, nel rispetto di quanto stabilito dalla Determina Direttoriale del 24 novembre 2022, numero 111, come richiamata nel precedente capoverso:

- il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha conservato le funzioni di Dirigente "***ad interim***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***", limitatamente al Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e al Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***";
- il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Dirigente "***ad interim***" dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***", ha, pertanto, conservato anche la titolarità del potere di adottare tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno connessi e conseguenti ai procedimenti amministrativi di competenza del Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e del Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***" del medesimo Ufficio;

VISTA la Delibera del 28 giugno 2023, numero 39, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha nominato, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, dello "***Statuto***" e per la durata di tre anni, il nuovo "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", così composto:

1) Dottoressa **Adelia MAZZI**, con le funzioni di "***Presidente***";
2) Dottore **Alessandro PRETI**, con le funzioni di "***Componente***";
3) Avvocato **Alessio UBALDI**, con le funzioni di "***Componente***";

VISTA la Determina Direttoriale del 13 luglio 2023, numero 85, con la quale:

- ai sensi dell'articolo 13 del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e nel rispetto di poteri, compiti e funzioni che la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, come modificata e integrata dalla Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, attribuisce al personale con qualifica dirigenziale, alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia, sono stati "*…conferiti, a decorrere dal **13 luglio 2023** e fino a nuova disposizione, i seguenti ulteriori incarichi, che si aggiungono a quello di Direzione dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", limitatamente al Settore I "**Bilancio**" e al Settore II "**Servizi di Ragioneria**", attribuito con la Determina Direttoriale del 24 novembre 2022, numero 111:*
  - *a) incarico di Direzione del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", limitatamente alle procedure di affidamento di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche con importi fino ai **quarantamila euro**;*
  - *b) incarichi di supervisione, controllo e sottoscrizione dei provvedimenti che autorizzano la partecipazione dei dipendenti in servizio presso la "**Amministrazione***

Centrale" *a corsi di formazione e di aggiornamento professionale o ad altri interventi formativi, come predisposti dalla Dottoressa* ***Silvia CALABRIA****, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Sesto Livello Professionale, e assegnata all'Ufficio I "****Gestione Risorse Umane****", nel rispetto delle indicazioni fornite dalla Dottoressa* ***Chiara SCHETTINI****, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e assegnata al "****Servizio di Staff****" alla Direzione Generale denominato "****Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali****" con le funzioni di "****Responsabile****"…*";

- ai fini dell'espletamento degli incarichi specificati nella lettera b) del precedente capoverso, alla **Dottoressa Luciana PEDOTO** è stata, inoltre, conferita "…*anche apposita "****delega di funzioni****", nel rispetto del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni*…";
- a "…*decorrere dal* ***13 luglio 2023*** *e fino a nuova disposizione, il Dottore* ***Antonio SEMOLA****:*
  - *inquadrato, con la Determina Direttoriale del 16 dicembre 2022, numero 114, nel Profilo di "****Funzionario di Amministrazione****", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di mansioni, compiti e funzioni che riguardano il "****Settore Professionale di Attività****" degli "****Appalti e Contratti****";*
  - *assegnato alla "****Amministrazione Centrale****" dello "****Istituto Nazionale di Astrofisica****", nel rispetto di quanto previsto dalla Determina Direttoriale del 17 gennaio 2023, numero 5;*
  - *regolarmente in servizio, presso la "****Amministrazione Centrale****", con decorrenza dal* ***1° giugno 2023****…",*

  è stato "…*formalmente e specificatamente assegnato alle "****articolazioni organizzative****" di seguito elencate:*
  - *a) "****Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti****";*
  - *b) Settore III "****Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale****" e Settore IV "****Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale****" dell'Ufficio II "****Gestione Bilancio, Contratti e Appalti****",*

  secondo le misure percentuali definite dal Dottore ***Gaetano TELESIO****, nella sua qualità di Direttore Generale "****pro-tempore****" dello "****Istituto Nazionale di Astrofisica****", di concerto con la* ***Dottoressa Luciana PEDOTO****, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "****Gestione Bilancio, Contratti e Appalti****", e sentito il predetto dipendente*…";
- a "…*decorrere dal* ***13 luglio 2023*** *e fino a nuova disposizione:*
  - *a) alla Dottoressa* ***Raffaella RIONDINO****, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, sono state attribuite le funzioni di "****Responsabile****" del Settore III "****Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale****" e del Settore IV "****Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale****"*

*dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", nonché di "**Responsabile**" dei procedimenti che afferiscono al predetto Settore, limitatamente agli affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche con importi pari o superiori ai **quarantamila euro**;*

*b) per effetto dell'incarico conferito ai sensi della precedente lettera a) e nel rispetto dei limiti all'uopo fissati, alla Dottoressa **Raffaella RIONDINO** è stato, altresì, attribuito il potere di adottare tutti gli atti propri della "**fase istruttoria**" e/o comunque propedeutici alla conclusione dei procedimenti amministrativi che afferiscono ai predetti Settori, ivi compresi quelli "**endo**" o "**infra**" procedimentali, e gli atti propri della "**fase integrativa della efficacia**", ovvero comunicazioni, pubblicazioni e notificazioni…*";

- a "*…decorrere dal **13 luglio 2023** e fino a nuova disposizione:*

*a) al Dottore **Antonio SEMOLA**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, sono state attribuite le funzioni di "**Responsabile**" del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", nonché di "**Responsabile**" dei procedimenti che afferiscono al predetto Settore, limitatamente agli affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche con importi inferiori ai **quarantamila euro**;*

*b) per effetto dell'incarico conferito ai sensi della precedente lettera a) e nel rispetto dei limiti all'uopo fissati, al Dottore **Antonio SEMOLA** è stato, altresì, attribuito il potere di adottare tutti gli atti propri della "**fase istruttoria**" e/o comunque propedeutici alla conclusione dei procedimenti amministrativi che afferiscono ai predetti Settori, ivi compresi quelli "**endo**" o "**infra**" procedimentali, e gli atti propri della "**fase integrativa della efficacia**", ovvero comunicazioni, pubblicazioni e notificazioni…*";

- è stato stabilito che, a "*…decorrere dal **13 luglio 2023** e fino a nuova disposizione:*

*a) al Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Dirigente "**ad interim**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" ed entro i limiti fissati dalla presente Determina Direttoriale, è attribuita la titolarità del potere di adottare tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno connessi e conseguenti ai procedimenti amministrativi di competenza del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" del medesimo Ufficio che riguardano gli affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche con importi pari o superiori ai **quarantamila euro**;*

*b) ai sensi e per gli effetti degli incarichi che le sono stati conferiti con la presente Determina Direttoriale, alla **Dottoressa Luciana PEDOTO** è attribuita la titolarità del potere di adottare tutti gli atti e i provvedimenti che*

*impegnano l'Amministrazione verso l'esterno connessi e conseguenti ai procedimenti amministrativi di competenza del Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e del Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" del medesimo Ufficio che riguardano gli affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche con importi inferiori ai **quarantamila euro**…*";

- è stato disposto che, ai sensi del "…*combinato disposto dell'articolo 13 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della "Area VII Dirigenza" delle Università e delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2022-2003**", sottoscritto il 5 marzo 2008, e dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** saranno assegnati gli eventuali "**Obiettivi**" da realizzare nell'ambito degli incarichi che le sono stati conferiti con la presente Determina Direttoriale, scelti tra quelli fissati nella Sezione "**Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione**", Sottosezione denominata "**Performance**", del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" adottato nel periodo temporale di riferimento…*";
- è stato, inoltre, stabilito che "…*alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** verranno corrisposte:*
  - *a) la retribuzione di posizione, sia di parte fissa che di parte variabile, secondo la misura che verrà stabilita dal Consiglio di Amministrazione a seguito della graduazione delle posizioni dirigenziali, a decorrere dall'anno **2018** e per gli anni successivi, e, comunque, nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;*
  - *b) la retribuzione di risultato, a valle della conclusione dell'iter procedurale preordinato all'assegnazione, al monitoraggio e alla verifica della realizzazione degli obiettivi assegnati ai sensi della presente Determina Direttoriale…*";
- è stato, altresì, disposto che:
  - continuano "…*a prestare servizio nel Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e nel Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" i dipendenti già assegnati alle predette "**articolazioni organizzative**" alla data della presente Determina Direttoriale…*";
  - i "…*dipendenti che prestano attualmente servizio nel Settore III "**Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale**" e nel Settore IV "**Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" continueranno a svolgere la loro attività lavorativa con le stesse modalità precedentemente stabilite e saranno gestiti direttamente dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "**pro-tempore**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di concerto con la **Dottoressa Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del predetto Ufficio II, e sentiti la Dottoressa **Raffaella RIONDINO** e il Dottore*

***Antonio SEMOLA**, nelle loro rispettive qualità, come definite in precedenza…*";

- è stato, infine, stabilito che "…*restano ferme, in quanto compatibili con la presente Determina Direttoriale, le disposizioni contenute nella Determina Direttoriale del 24 novembre 2022, numero 111...*";

CONSIDERATO che, successivamente, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "***pro-tempore***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha predisposto, di intesa con il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo "***Istituto***", e di concerto con la Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Gestione Bilancio, Contratti e Appalti***", una proposta di revisione dello "***assetto organizzativo***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale;

VISTE in particolare, le proposte di revisione dello "***assetto organizzativo***" dei due "***Uffici di Livello Dirigenziale***", che sono state predisposte, rispettivamente, dalla Dottoressa **Valeria SAURA** e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nelle loro qualità di Dirigenti Responsabili dei predetti "***Uffici***", di intesa con la Direzione Generale;

CONSIDERATO che le predette proposte prevedono la conferma dell'Ufficio I, denominato "***Gestione delle Risorse Umane***", e la creazione di un nuovo Ufficio II, denominato "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", fermo restando che i compiti previsti, all'interno dei due "***Uffici***", per ogni singolo "***Servizio di Staff***" e per ciascun "***Settore***", sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo;

VISTA altresì, la proposta di revisione dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, come predisposta dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";

CONSIDERATO che la proposta richiamata nel precedente capoverso prevede, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 13, comma 4, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica***", <u>otto</u> "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, come di seguito elencati e denominati:

1) "***Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti***", con le seguenti "***articolazioni organizzative***":
   a) "***Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici***";
   b) "***Tavolo Tecnico Permanente***" in materia di "***Appalti Pubblici***";
2) "***Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***";
3) "***Affari Legali, Contenzioso e Procedimenti Disciplinari***";
4) "***Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi***";
5) "***Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro***";
6) "***Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance***";

7) "***Controllo di Gestione***";
8) "***Servizi Informatici e per il Digitale***";

CONSIDERATO inoltre, che:

- il Direttore Generale ha specificato, per ogni singolo "***Servizio di Staff***", i relativi compiti;
- i "*…predetti compiti sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo…*";

VISTA la Delibera del 23 novembre 2023, numero 71, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- "***approvato***" la "*…proposta di revisione dell'attuale **"assetto organizzativo"** degli **"Uffici di Livello Dirigenziale"** e dei **"Servizi di Staff"** alla Direzione Generale, come riportata nello **"Schema"** all'uopo predisposto, che è stata elaborata dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**:*
  - *a) di intesa con il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente del medesimo **"Istituto"**;*
  - *b) di concerto con la Dottoressa **Valeria SAURA** e la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigenti in servizio di ruolo del predetto **"Istituto"** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
  - c) *tenendo conto di tutte le indicazioni riportate nelle premesse della Delibera…*";
- "***approvato***", in particolare:
  - le "*…proposte di revisione dello **"assetto organizzativo"** dei due **"Uffici di Livello Dirigenziale"**, denominati Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** e Ufficio II **"Bilancio, Ragioneria e Procurement"**, che sono state predisposte, rispettivamente, dalla Dottoressa **Valeria SAURA** e dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nelle loro qualità di Dirigenti Responsabili dei predetti **"Uffici"**, di intesa con la Direzione Generale e tenendo, pertanto, conto di tutte le considerazioni svolte nelle premesse della Delibera, fermo restando che i compiti previsti, all'interno dei due **"Uffici di Livello Dirigenziale"**, per ogni singolo **"Servizio di Staff"** e per ciascun **"Settore"**, sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo e potranno, essere, pertanto, modificati e/o integrati, ove necessario, dal Direttore Generale, su proposta del Dirigente Responsabile dell'Ufficio interessato, con apposito provvedimento, che formerà oggetto di comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile…*";
  - il nuovo "***assetto organizzativo***" dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, come di seguito elencati e denominati:
    1) "***Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti***", con le due "***articolazioni organizzative***" denominate:
       a) "***Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici***";

b) "***Tavolo Tecnico Permanente***" in materia di "***Appalti Pubblici***";

2) "***Segreteria Tecnica, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali***";
3) "***Affari Legali, Contenzioso e Procedimenti Disciplinari***";
4) "***Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi***";
5) "***Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro***";
6) "***Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance***";
7) "***Controllo di Gestione***";
8) "***Servizi Informatici e per il Digitale***",

unitamente ai compiti specificati per ogni singolo "***Servizio di Staff***", fermo restando che "…*i predetti compiti sono stati individuati in modo indicativo e non esaustivo e potranno, essere, pertanto, modificati e/o integrati, ove necessario, dal Direttore Generale, con proprio provvedimento, che formerà oggetto di comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile*…";

- "***fatto espresso rinvio***", per "…*quanto non espressamente previsto e disciplinato dalla presente Delibera, alle "**Disposizioni Applicative**" ed alla "**Appendice**", con la disciplina della "**Delega di Funzioni**" e della "**Delega di Firma**", allegate allo "**Schema Organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato lo "**Organigramma**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**"*…";
- "***autorizzato***" la "…*pubblicazione del nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, come riportato e specificato negli "**Schemi**" all'uopo predisposti, unitamente alla presente Delibera, nel "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Voce "**Atti Generali**"*…";
- "***autorizzato***" il "…*Direttore Generale a dare successiva "**informativa**" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito al nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni*...";

VISTA la nota del 22 febbraio 2024, numero di protocollo 2282, con la quale il il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha "…*dato "**informativa**" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito al nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del*

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni...";

VISTO il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 4 aprile 2024, numero di protocollo 593, registrato nel protocollo generale dell'Ente in data 5 aprile 2024 con il numero progressivo 3931, con il quale il Professore **Roberto RAGAZZONI** è stato nominato Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" a decorrere dal **4 aprile 2024** e per la durata di un quadriennio, ovvero fino al **3 aprile 2028**;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca del 30 aprile 2024, numero 636, registrato nel protocollo generale dell'Ente in data 3 maggio 2024 con il numero progressivo 4983, con il quale il Dottore Massimo **DELLA VALLE** è stato nominato componente del Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" a decorrere dal **30 aprile 2024** e per la durata di un quadriennio, ovvero fino al **29 aprile 2028**;

VISTO il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 13 giugno 2024, numero 849 (trasmesso con la nota ministeriale del 18 giugno 2024, numero di protocollo 11951, che è stata registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 6769), con il quale il Dottore **Lucio Angelo ANTONELLI** è stato nominato componente del Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" a decorrere dal **13 giugno 2024** e per la durata di un quadriennio, ovvero fino al **12 giugno 2028**;

VISTO il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 5 luglio 2024, numero 933 (trasmesso con la nota ministeriale dell'8 luglio 2024, numero di protocollo 13577, che è stata registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 7686), con il quale il Dottore **Andrea COMASTRI** è stato nominato componente del Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" a decorrere dal **5 luglio 2024** e per la durata di un quadriennio, ovvero fino al **4 luglio 2028**;

VISTA la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 30, con la quale la Dottoressa **Isabella PAGANO** è stata nominata, ai sensi dell'articolo 15, comma 4 del vigente "***Statuto***", Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", a decorrere dal **1° novembre 2024** e per la durata coincidente con quella del mandato del Presidente, ovvero fino al **3 aprile 2028**;

VISTA la Delibera del 31 ottobre 2024, numero 37, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il rinnovo dell'incarico di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito al Dottore **Gaetano TELESIO** con la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 3 febbraio 2020, numero 6, a decorrere dal **31 ottobre 2024** e fino al **23 gennaio 2027**, fatte salve "…*eventuali, successive modifiche della normativa vigente in materia di collocamento in quiescenza dei dipendenti di amministrazioni ed enti pubblici che dovessero consentire la prosecuzione del predetto incarico fino alla sua durata massima, pari a quattro anni e, comunque, coincidente con quella del Presidente, fermo restando che la stessa dovrà essere, in ogni caso, approvata dal Consiglio di Amministrazione con apposita Delibera*…";

VISTA la Delibera del 31 ottobre 2024, numero 35, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha "…*prorogato, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche e integrazioni, il termine di durata dell'incarico di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" del medesimo "**Istituto**", con la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, e successivamente rinnovato con la Delibera del 27 marzo 2020, numero 71, fino alla revisione dello "**assetto organizzativo**" dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, come approvato con Delibera del 23 novembre 2023, numero 71, e, in particolare, alla collocazione dell'attuale "**Servizio di Staff**" denominato "**Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance**" sotto l'egida dell'Organo di Indirizzo Politico*…";

VISTA la Delibera del 25 febbraio 2025, numero 11, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha parzialmente modificato "…il *nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale*…", secondo la proposta formulata dal Direttore Generale, di intesa con il Presidente:

- "***trasferendo***" la "***articolazione organizzativa***" denominata "***Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance***", con i relativi compiti, dai "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale ad una delle "***aree***" di pertinenza della Presidenza dell'Ente, nel rispetto di quanto suggerito dallo "***Organismo Indipendente di Valutazione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" nella seduta del **1° ottobre 2024** e delle indicazioni contenute nel relativo Verbale;
- "***dando mandato***" al Presidente di adottare, di intesa con il Direttore Generale e nel rispetto di quanto disposto dagli articoli 4 e 13 del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" attualmente in vigore, gli atti connessi e conseguenti alla proposta di modifica degli "***assetti organizzativi***" sia della Presidenza che della Direzione Generale, come definita nel precedente capoverso;
- "***sostituendo***" il "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro***" con un nuovo "***Servizio di Staff***", denominato "***Sicurezza, Lavori Pubblici e Patrimonio Immobiliare***", e "***prevedendo***", al suo interno, tre diverse "***Sezioni***", così articolate:
  a) "***Servizio di Prevenzione e Protezione***" ("***Sicurezza***");
  b) "***Lavori Pubblici***";
  c) "***Patrimonio Immobiliare***",
  fermo restando che il "***Tavolo Tecnico Permanente in materia di Patrimonio Immobiliare, ivi comprese le Grandi Attrezzature Scientifiche, e di Lavori Pubblici***" continuerà "…*a svolgere le attività e i compiti ad esso assegnati quale "**articolazione organizzativa**" del nuovo "**Servizio di Staff**" precedentemente descritto*…";
- "***individuando***", inoltre, con specifico riferimento alle tre diverse "***Sezioni***" che concorrono alla sua articolazione interna, compiti

e funzioni del nuovo "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Sicurezza, Lavori Pubblici e Patrimonio Immobiliare***";

- "***modificando***", conseguentemente, i compiti e le "***articolazioni organizzative***" del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti***";
- "***approvando***" la proposta di revisione dell'attuale "***assetto organizzativo***" dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, come riportata in uno "***Schema***" all'uopo predisposto;
- "***dando mandato***" al Direttore Generale:
  a) di sostituire il "***Servizio di Staff***" denominato "***Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance***" con un altro "***Servizio di Staff***", che curi la gestione sia delle procedure di reclutamento per l'assunzione in servizio di nuove unità di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che delle procedure di selezione per le progressioni economiche e di carriera del personale in servizio di ruolo, tenendo conto delle indicazioni provenienti dai Direttori di Struttura e adottando soluzioni che non aggravino ulteriormente i carichi di lavoro del Direttore Generale;
  b) di sottoporre all'esame "…del Consiglio di Amministrazione, nella prossima seduta utile, la proposta di creazione di un nuovo "***Servizio di Staff***", con i relativi compiti, per le finalità indicate e secondo le linee di indirizzo definite nella precedente lettera a), con conseguente revisione delle attuali "***articolazioni organizzative***" dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***";
- "***facendo espresso rinvio***", per quanto non espressamente previsto e disciplinato dai precedenti capoversi, alla Delibera del 23 novembre 2023, numero 71, ed ai relativi allegati;
- "***autorizzando***" la "…*pubblicazione del nuovo* ***"assetto organizzativo"*** *dei* ***"Servizi di Staff"*** *alla Direzione Generale, come riportato in uno* ***"Schema"*** *all'uopo predisposto, unitamente alla presente Delibera, nel* ***"Sito Web"*** *dello* ***"Istituto Nazionale di Astrofisica"****, Sezione* ***"Amministrazione Trasparente"****, Voce* ***"Atti Generali"***…";
- "***autorizzando***" il Direttore Generale a dare successiva "***informativa***" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito al nuovo "***assetto organizzativo***" dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 4 marzo 2025, numero 168 (trasmesso con la nota ministeriale del 4 marzo 2025, numero di protocollo 3830, che è stata registrata nel protocollo generale dell'Ente in pari data con il numero progressivo 2709), con il quale la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** è stata nominata componente del Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" a decorrere dal **5 marzo 2025** e per la durata di un quadriennio, ovvero fino al **4 marzo 2029**;

VISTO il Decreto dell'11 marzo 2025, numero 10, con il quale il Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha definito ed approvato, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del vigente "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***", il nuovo "***assetto organizzativo***" dello "***Ufficio di Presidenza***", allegato al predetto Decreto per formarne parte integrante, che tiene conto anche delle indicazioni contenute nella Delibera del 25 febbraio 2025, numero 11, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha parzialmente modificato "…il *nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale*…", secondo la proposta formulata dal Direttore Generale, di intesa con lo stesso Presidente;

VISTA la nota dell'11 marzo 2025, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 3026, con la quale il Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha, quindi, proposto al Direttore Generale, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***", di procedere alle "…*assegnazioni di personale alle "**articolazioni organizzative**" di ognuna delle quattro "**aree**" dello "**Ufficio di Presidenza**" e alle nomine dei "**Responsabili**" delle predette "**articolazioni organizzative**"*…", secondo il "***Prospetto***" all'uopo predisposto e allegato alla predetta nota per formarne parte integrante;

VISTA la Determina Direttoriale del 31 marzo 2025, numero 10, con la quale il Direttore Generale ha approvato:

- ai sensi e per gli effetti dell'articolo 4, comma 2, del vigente "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***", nel rispetto di quanto previsto dal nuovo "***assetto organizzativo***" dello "***Ufficio di Presidenza***", che è stato definito dal Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con il Decreto dell'11 marzo 2025, numero 10, e secondo le indicazioni contenute nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto e trasmesso dallo stesso Presidente con la nota dell'11 marzo 2025, il nuovo "***Organigramma***" del predetto "***Ufficio***" e, in particolare, delle quattro "***aree***" che concorrono a delineare la sua articolazione;
- le "…*assegnazioni di personale alle "**articolazioni organizzative**" di ognuna delle quattro "**aree**" della "**Presidenza**" e le nomine dei "**Responsabili**" delle predette "**articolazioni organizzative**"*…", in conformità al nuovo "***Organigramma***" proposto dal Presidente e riportato nel "***Prospetto***" precedentemente richiamato;

CONSIDERATO in particolare, che:

- nell'Area "***Affari Generali***" dello "***Ufficio di Presidenza***" è stata prevista anche la "***Struttura tecnica a supporto della Presidenza, del Consiglio di Amministrazione e dell'Organismo Indipendente di Valutazione per la definizione di tutti gli atti propri del ciclo di gestione della performance***";
- con la Determina Direttoriale del 31 marzo 2025, numero 10, la Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, e in servizio di ruolo

presso lo "***Osservatorio Astronomico di Trieste***" con le funzioni di Responsabile dell'Uffico Amminstrativo, è stata nominata anche Responsanbile della "***Struttura tecnica a supporto della Presidenza, del Consiglio di Amministrazione e dell'Organismo Indipendente di Valutazione per la definizione di tutti gli atti propri del ciclo di gestione della performance***"

VISTA la Delibera del 24 aprile 2025, numero 26, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- "***autorizzato***" il completamento del progetto di revisione dell'attuale "***assetto organizzativo***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, predisposto ai sensi dell'articolo 13, comma 6, del "***Regolamento di Organizzazione e Funzionamento***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dallo stesso Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 23 novembre 2023, numero 71, e modificato dal predetto Organo di Governo con la Delibera del 25 febbraio 2025, numero 11, secondo la proposta che il Professore **Roberto RAGAZZONI**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di intesa con il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale del medesimo "***Istituto***", ha sottoposto, nella riunione del **25 marzo 2025**, all'esame del Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", che ha espresso in merito parere favorevole;
- "***approvato***" la predetta proposta, come di seguito formulata:
  a) sostituire il "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Ciclo di Gestione della Performance***" con un altro "***Servizio di Staff***", denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***", che curi, tra l'altro, la gestione sia delle procedure di reclutamento per l'assunzione in servizio di nuove unità di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che delle procedure di selezione per le progressioni economiche e di carriera del personale in servizio di ruolo;
  b) assegnare al predetto "***Servizio di Staff***" uno dei **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato "***amministrativo-giuridico-economico***", che sono:
     b.1) già previsti dalla "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" sia del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, che del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", approvato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2;
     b.2) già coperti finanziariamente;
  c) prevedere il reclutamento di un "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato

"***amministrativo-giuridico-economico***", con la attivazione di una procedura concorsuale "***aperta***";

d) attribuire al "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, assunto in servizio di ruolo con le modalità definite nel capoverso precedente, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, "***amministrativo-giuridico-economico***", le funzioni di "***Responsabile***" del "***Servizio di Staff***" indicato nella precedente lettera a);

e) prevedere che il "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, assegnato, con le funzioni di "***Responsabile***", al "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***", agisca in piena autonomia, a seguito del conferimento, da parte del Direttore Generale, di apposita "***delega di funzioni***";

f) eliminare dall'attuale "***assetto organizzativo***" dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" la "***articolazione organizzativa***" alla quale sono attribuite le stesse competenze che verranno attribuite anche al "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***" e, in generale, tutti i compiti e le funzioni che costituiscono una duplicazione e/o una sovrapposizione rispetto ai compiti e alle funzioni che verranno attribuiti al predetto "***Servizio di Staff***";

- "***attribuito***" al "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***" tutti "…*i compiti e le funzioni relativi:*
  - *alla attivazione e, ove espressamente previsto e/o disposto dal Consiglio di Amministrazione in sede di approvazione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", alla gestione delle procedure concorsuali o di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
  - *alla attivazione e alla gestione delle procedure di selezione e/o di valutazione comparativa preordinate alle progressioni, sia economiche che di carriera, del personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
  - *alla attivazione e alla gestione delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato, avviate su richiesta della Presidenza e della Direzione Generale;*
  - *alla attivazione e alla gestione delle procedure di selezione preordinate al conferimento di contratti di ricerca ed alla attribuzione di borse di studio, avviate su richiesta della Presidenza e della Direzione Generale,*

  a partire dalla predisposizione di bandi di concorso e/o avvisi di selezione e, ove espressamente previsto e/o disposto, fino alla stipula dei contratti individuali di lavoro…";
- "***stabilito***" che il "***Responsabile***" del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***" dovrà "…*predisporre, adottare e sottoscrivere, a seguito di espressa "**delega di funzioni**", secondo le linee di indirizzo e con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, tutti gli atti e i provvedimenti, ivi compresi quelli che impegnano l'Amministrazione verso*

l'esterno, propedeutici, connessi e conseguenti allo svolgimento di funzioni e compiti indicati nel precedente capoverso, fermo restando:

*a) che, salvo non sia diversamente previsto e/o disposto dal Consiglio di Amministrazione in sede di approvazione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", l'espletamento delle procedure concorsuali o di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e l'adozione tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti rientrano, di norma, nella competenza dei Direttori di Struttura;*

*b) che l'intera gestione dello status giuridico ed economico dei titolari dei contratti individuali di lavoro rimane nella esclusiva competenza dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**"…*";

- "***stabilito***" che funzioni e compiti del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Reclutamento e Valorizzazione del Personale***", come precedentemente elencati e descritti, sono "…*individuati in modo indicativo e non esaustivo e potranno, essere, pertanto, modificati e/o integrati, ove necessario, dal Direttore Generale, con proprio provvedimento, che formerà oggetto di comunicazione al Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile*…";
- "***affidato***" al Direttore Generale il compito di dare piena e tempestiva attuazione, di intesa con la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", alle disposizioni contenute nella precedente lettera f);
- "***dato mandato***" al Presidente:
  a) di <u>sottoporre</u> all'esame del Consiglio di Amministrazione, nella prossima seduta utile, la "…*proposta di conferma, in ossequio al principio della "**segregazione delle funzioni**", dell'incarico di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" del medesimo "**Istituto**", attesa la necessità, ravvisata, peraltro, anche dalla "**Autorità Nazionale Anticorruzione**", di conferire un incarico così delicato e complesso ad una unità di personale in possesso di qualifica dirigenziale e in considerazione sia della elevata qualificazione che della notevole esperienza maturata dallo stesso Dirigente nello svolgimento del predetto incarico*…";
  b) di <u>sciogliere</u>, in tal modo, la riserva presente nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 ottobre 2024, numero 35;
- "***fatto espresso rinvio***", per "…*quanto non espressamente previsto e disciplinato dalla presente Delibera, alle Delibere del 23 novembre 2023, numero 71, e del 25 febbraio 2025, numero 11, ed ai relativi allegati*…";
- "***dato mandato***" al Direttore Generale "…*di pubblicare il nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e*

*dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, come modificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 febbraio 2025, numero 11, e completato con la presente Delibera, nel "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", Sezione "**Amministrazione Trasparente**", Voce "**Atti Generali**"*…";

- "***autorizzato***" il Direttore Generale a dare successiva "***informativa***" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito al nuovo "***assetto organizzativo***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Delibera del 23 maggio 2025, numero 30, con la quale il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente e in attuazione della Delibera del 24 aprile 2025, numero 26, come richiamata nel precedente capoverso, ha:

- "***confermato***", ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche e integrazioni, l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito, con la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, alla Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***" del medesimo "***Istituto***", rinnovato con la Delibera del 27 marzo 2020, numero 71, e prorogato con la Delibera del 31 ottobre 2024, numero 35;
- "***stabilito***" che:
  a) l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** avrà durata coincidente con quella del mandato degli attuali Organi di Governo, ovvero del Presidente e del Consiglio di Amministrazione, dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
  b) restano "…*ferme e, quindi, valide ed efficaci tutte le altre disposizioni contenute nelle Delibere del 24 aprile 2018, numero 34, del 27 marzo 2020, numero 71, e del 31 ottobre 2024, numero 35, e nei provvedimenti attuativi adottati dal Direttore Generale, come precedentemente richiamati*…";
  c) l'incarico di "***Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" non dà diritto ad alcun compenso aggiuntivo e viene, quindi, conferito a titolo gratuito;

CONSIDERATO che, nella riunione di Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa del **10 giugno 2025**, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha "…*dato "**informativa**" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale in merito sia alla parziale modifica che al successivo completamento del processo di*

*revisione del nuovo "**assetto organizzativo**" degli "**Uffici di Livello Dirigenziale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni...*", e in attuazione di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con le Delibere del 25 febbraio 2025, numero 11, e del 24 aprile 2025, numero 26;

VISTA la Determina Direttoriale del 28 novembre 2025, numero 97, con la quale il Direttore Generale:

- attesa la necessità di ripartire le competenze per valore in materia di affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi e di lavori e opere pubbliche nel rispetto di quanto previsto dal nuovo "***assetto organizzativo***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale, come parzialmente modificato dal Consiglio di Amministrazione con le Delibere del 25 febbraio 2025, numero 11, e del 24 aprile 2025, numero 26;
- attesa, in particolare, la necessità di rivedere le competenze assegnate, nell'ambito dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", al Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e al Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***";
- sentita la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***",

ha:

- "***conferito***" alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia, a decorrere dal **1° dicembre 2025** e fino a nuova disposizione, i seguenti ulteriori incarichi, che si aggiungono a quello di Direzione dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", limitatamente al Settore I "***Bilancio***" e al Settore II "***Servizi di Ragioneria***":
  a) incarico di Direzione, nell'ambito dello stesso Ufficio precedentemente indicato, del Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e del Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***", limitatamente:
     a.1) alle procedure di affidamento di pubbliche forniture di beni e servizi con importi inferiori ai **centoquarantamila euro**, al netto dalla Imposta sul Valore Aggiunto;
     a.2) alle procedure di affidamento di lavori e opere pubbliche con importi inferiori ai **centocinquantamila euro**, al netto dalla Imposta sul Valore Aggiunto;
  b) incarichi di supervisione, controllo e sottoscrizione dei provvedimenti che autorizzano sia la partecipazione dei dipendenti in servizio presso la "***Amministrazione Centrale***" a corsi di formazione e di aggiornamento professionale o ad altri interventi formativi che la relativa spesa;
- "***conferito***" alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, ai fini dell'espletamento degli incarichi specificati nella lettera b) del precedente capoverso, una "…*apposita "**delega di funzioni**", nel rispetto del combinato disposto degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni*…";

- "***stabilito***" che, a decorrere dal **1° dicembre 2025** e fino a nuova disposizione, il Dottore **Antonio SEMOLA**:
  - ❖ inquadrato, con la Determina Direttoriale del 16 dicembre 2022, numero 114, nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di mansioni, compiti e funzioni che riguardano il "***Settore Professionale di Attività***" degli "***Appalti e Contratti***";
  - ❖ assegnato alla "***Amministrazione Centrale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", nel rispetto di quanto previsto dalla Determina Direttoriale del 17 gennaio 2023, numero 5;
  - ❖ regolarmente in servizio, presso la "***Amministrazione Centrale***", con decorrenza dal **1° giugno 2023**,

  rimane formalmente assegnato alle "***articolazioni organizzative***" di seguito elencate:
  a) "***Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti***";
  b) Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***",

  secondo le misure percentuali definite, di volta in volta, dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "***pro-tempore***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di concerto con la **Dottoressa Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***";
- "***stabilito***" che, a decorrere dal **1° dicembre 2025** e fino a nuova disposizione:
  a) alla Dottoressa **Raffaella RIONDINO**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, vengono attribuite le funzioni di "***Responsabile***" del Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e del Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", nonché di "***Responsabile***" dei procedimenti che afferiscono ai predetti Settori, limitatamente:
     a.1) alle procedure di affidamento di pubbliche forniture di beni e servizi con importi pari o superiori ai **centoquarantamila euro**, al netto dalla Imposta sul Valore Aggiunto;
     a.2) alle procedure di affidamento di lavori e opere pubbliche con importi pari o superiori ai **centocinquantamila euro**, al netto dalla Imposta sul Valore Aggiunto;
  b) per effetto dell'incarico conferito ai sensi della precedente lettera a) e nel rispetto dei limiti all'uopo fissati, alla Dottoressa **Raffaella RIONDINO** viene, altresì, attribuito il potere di adottare tutti gli atti propri della "***fase istruttoria***" e/o comunque propedeutici alla conclusione dei procedimenti amministrativi che afferiscono ai predetti

Settori, ivi compresi quelli "***endo***" o "***infra***" procedimentali, e gli atti propri della "***fase integrativa della efficacia***", ovvero comunicazioni, pubblicazioni e notificazioni;

- "***stabilito***", inoltre, che, a decorrere dal **1° dicembre 2025** e fino a nuova disposizione:
  a) al Dottore **Antonio SEMOLA**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, vengono attribuite le funzioni di "***Responsabile***" del Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e del Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", nonché di "***Responsabile***" dei procedimenti che afferiscono ai predetti Settori, limitatamente:
     a.1) alle procedure di affidamento di pubbliche forniture di beni e servizi con importi inferiori ai **centoquarantamila euro**, al netto dalla Imposta sul Valore Aggiunto;
     a.2) alle procedure di affidamento di lavori e opere pubbliche con importi inferiori ai **centocinquantamila euro**, al netto dalla Imposta sul Valore Aggiunto;
  b) per effetto dell'incarico conferito ai sensi della precedente lettera a) e nel rispetto dei limiti all'uopo fissati, al Dottore **Antonio SEMOLA** viene, altresì, attribuito il potere di adottare tutti gli atti propri della "***fase istruttoria***" e/o comunque propedeutici alla conclusione dei procedimenti amministrativi che afferiscono ai predetti Settori, ivi compresi quelli "***endo***" o "***infra***" procedimentali, e gli atti propri della "***fase integrativa della efficacia***", ovvero comunicazioni, pubblicazioni e notificazioni;
- "***stabilito***", altresì, che, a decorrere dal **1° dicembre 2025** e fino a nuova disposizione:
  a) al Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità, entro i limiti fissati dalla presente Determina Direttoriale, di Dirigente "***ad interim***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***", è attribuita la titolarità del potere di adottare tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno connessi e conseguenti ai procedimenti amministrativi di competenza del Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e del Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***", che riguardano:
     a.1) gli affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi con importi pari o superiori ai **centoquarantamila euro**, al netto della Imposta sul Valore Aggiunto;
     a.2) gli affidamenti di lavori e opere pubbliche con importi pari o superiori ai **centocinquantamila euro**, al netto dalla Imposta sul Valore Aggiunto;
  b) ai sensi e per gli effetti degli incarichi che le vengono conferiti con la presente Determina Direttoriale, alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** è, invece, attribuita la titolarità del potere di adottare tutti gli atti e i provvedimenti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno connessi e conseguenti ai procedimenti amministrativi di competenza, nell'ambito dello stesso Ufficio indicato nella precedente lettera a), del Settore III "***Appalti e Contratti di***

Rilevanza Nazionale" e del Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***", che riguardano:

b.1) gli affidamenti di pubbliche forniture di beni e servizi con importi inferiori ai **centoquarantamila euro**, al netto della Imposta sul Valore Aggiunto;

b.2) gli affidamenti di lavori e opere pubbliche con importi inferiori ai **centocinquantamila euro**, al netto dalla Imposta sul Valore Aggiunto;

- "***disposto***" che, ai sensi "…*delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, alla Dottoressa* ***Luciana PEDOTO*** *saranno assegnati gli eventuali "****Obiettivi****" da realizzare nell'ambito degli incarichi che le sono stati conferiti con la presente Determina Direttoriale, scelti tra quelli fissati nella Sezione "****Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione****", Sottosezione denominata "****Performance****", del "****Piano Integrato di Attività e Organizzazione****" dello "****Istituto Nazionale di Astrofisica****" adottato nel periodo temporale di riferimento*…";
- "***disposto***", inoltre, che alla Dottoressa **Luciana PEDOTO** verranno corrisposte:
  a) la retribuzione di posizione, sia di parte fissa che di parte variabile, secondo la misura che verrà stabilita dal Consiglio di Amministrazione a seguito della graduazione delle posizioni dirigenziali, a decorrere dall'anno **2018** e per gli anni successivi, e, comunque, nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;
  b) la retribuzione di risultato, a valle della conclusione dell'iter procedurale preordinato all'assegnazione, al monitoraggio e alla verifica della realizzazione degli obiettivi assegnati;
- "***disposto***", altresì, che "…*continueranno a prestare servizio nel Settore III "****Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale****" e nel Settore IV "****Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale****" dell'Ufficio II "****Bilancio, Ragioneria e Procurement****" i dipendenti già assegnati alle predette "****articolazioni organizzative****" alla data della presente Determina Direttoriale*…";
- "***stabilito***" che i dipendenti che prestano attualmente servizio nel Settore III "***Appalti e Contratti di Rilevanza Nazionale***" e nel Settore IV "***Gestione delle Forniture di Beni e Servizi per la Sede Centrale***" dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***" continueranno a svolgere la loro attività lavorativa con le stesse modalità precedentemente stabilite e saranno tutti gestiti direttamente dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del predetto Ufficio, fatta eccezione:
  a) per la Dottoressa **Raffaella RIONDINO**, che rimane sotto la direzione del Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale "***pro-tempore***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" e di Dirigente "***ad interim***", entro i limiti precedentemente fissati, dell'Ufficio II "***Bilancio, Ragioneria e Procurement***";
  b) per la Signora **Katia PENNAZZA**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, che svolgerà la sua prestazione lavorativa esclusivamente per le esigenze della Direzione Generale e sotto le direttive, il coordinamento e la supervisione della

Dottoressa **Raffaella RIONDINO**, abilitata a gestire anche l'orario di lavoro, ordinario e straordinario, le ferie, i congedi e altre assenze dal servizio della predetta dipendente;

- "***disposto***", infine, che, per "…*tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dalla presente Determina Direttoriale, si fa rinvio a quanto disposto dalle Delibere adottate dal Consiglio di Amministrazione, come precedentemente richiamate, e ai provvedimenti attuativi eventualmente già adottati dal Direttore Generale*…";

CONSIDERATO che, in conformità a quanto previsto dal nuovo "***assetto organizzativo***" degli "***Uffici di Livello Dirigenziale***" e dei "***Servizi di Staff***" alla Direzione Generale e dal nuovo "***assetto organizzativo***", con il relativo "***Organigramma***", dello "***Ufficio di Presidenza***":

a) la Dottoressa **Laura FLORA**, nella sua qualità di Responsabile della "***Struttura tecnica a supporto della Presidenza, del Consiglio di Amministrazione e dell'Organismo Indipendente di Valutazione per la definizione di tutti gli atti propri del ciclo di gestione della performance***", predispone tutti gli atti, i documenti e i provvedimenti che riguardano il "***ciclo di gestione della performance***" ("***Piano della Performance***", "***Relazione sulla Performance***", ecc.) e che sono propedeutici alla loro approvazione;

b) la Direzione Generale predispone, con l'ausilio della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Controllo di Gestione***", tutti gli atti, i documenti e i provvedimenti che riguardano la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" e i suoi eventuali "***aggiornamenti***";

CONSIDERATO inoltre, che:

- l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato e integrato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, ha previsto l'adozione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" ("***PIAO***");
- le disposizioni normative richiamate nel precedente capoverso hanno previsto anche l'adozione, con "…*Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281…*", di un "***Piano Tipo***", a "…*supporto di tutte le pubbliche amministrazioni*…";
- il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha predisposto uno "***Schema***" di "***Piano Tipo***", che articola il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" ("***PIAO***") in quattro "***Sezioni***":
  - SEZIONE 1): "***Scheda Anagrafica della Amministrazione***";
  - SEZIONE 2): "***Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione***", con le seguenti "***Sottosezioni***":

a) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Valore Pubblico***"
b) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Performance***"
c) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Rischi Corruttivi e Trasparenza***";

❖ SEZIONE 3): "***Organizzazione e Capitale Umano***", con le seguenti "***Sottosezioni***":
a) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Struttura Organizzativa***"
b) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
c) "***Sottosezione***" di programmazione: "***Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale***";

❖ SEZIONE 4): "***Monitoraggio***";

VISTA la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, con la quale il Consiglio di Amminstrazione:

- sentito il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", nella riunione del **23 gennaio 2025**, in merito alla impostazione e ai contenuti della "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha:

➢ "***approvato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***", articolato nelle seguenti "***Sezioni***";
a) "***Sezione***" dedicata alla "***Performance***";
b) "***Sezione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";
c) "***Sezione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
d) "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";
e) "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***",

che è stato, tra l'altro, predisposto:

- tenendo conto della "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **28 novembre 2023**, che contiene "***Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale***", e dei "***Piani di Formazione***" all'uopo predisposti "…*dalla Dottoressa* ***Valeria SAURA****, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "****Gestione delle Risorse Umane****", e dalla Dottoressa* ***Luciana PEDOTO****, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio II "****Bilancio, Ragioneria e Procurement****", che soddisfano sia le loro esigenze di crescita professionale che le esigenze formative e di aggiornamento professionale del personale che afferisce ai due "****Uffici di Livello Dirigenziale****"*…";
- tenendo conto della "***Direttiva***" del "***Ministro per la Pubblica Amministrazione***" del **14 gennaio 2025**, che fissa alcuni principi e definisce obiettivi e strumenti per "***la valorizzazione delle persone e la produzione di valore pubblico attraverso la formazione***";
- tenendo conto delle indicazioni contenute:

- ❖ nella Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" e dal "***Dipartimento della Funzione Pubblica***" della "***Presidenza del Consiglio dei Ministri***", che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle "***Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni***";
- ❖ nella Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse "***Disposizioni***" richiamate nel capoverso precedente;

- tenendo conto, in particolare, delle indicazioni contenute nella "***Sezione***" del "***Piano***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";

➢ "***autorizzato***" la Dottoressa **Laura FLORA**, in forza dell'incarico che le è stato conferito con la nota direttoriale del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, come precedentemente richiamata, ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresa la trasmissione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***" al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e la sua pubblicazione sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

ACCERTATO che, in data **30 gennaio 2025**, la Dottoressa **Laura FLORA** ha trasmesso il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***" al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e lo ha pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

CONSIDERATO in particolare, che la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***":

- prevede, in una prima fase, soltanto l'attuazione della "***programmazione***" che:
  - ➢ è stata "***definita***", nella parte finale dell'anno **2024**, dal Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, con le "***Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***";

- è stata "***condivisa***" con il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" nella riunione del 30 settembre 2024;
- è stata "***approvata***" dal predetto Organo di Governo con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 27;
- è stata "***recepita***" nel "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026***", approvato dallo stesso Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38;

- rinvia, pertanto, la definizione della nuova "***Programmazione del Fabbisogno di Personale***" per gli anni **2025**, **2026** e **2027** successivamente alla acquisizione, da parte dei Ministeri Vigilanti, delle necessarie indicazioni operative ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle disposizioni normative contenute nell'articolo 1, comma 826, 832 e 833, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, come integralmente riportate nelle premesse della presente Delibera, e, quindi, in sede di "***aggiornamento***" del "***Piano***";
- stabilisce che, sempre in sede di "***aggiornamento***" del "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", sarà necessario tenere conto che:
  a) tutte le "***risorse assegnate all'Ente, ai fini dello scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal 1° gennaio 2019, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni***", sono state già integralmente utilizzate;
  b) le "***risorse assegnate all'Ente ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni***", non sono state, invece, ancora utilizzate, ma, in minima parte, soltanto impegnate;

CONSIDERATO inoltre, che la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" prevede anche le modalità di copertura dei posti previsti dalla "***programmazione***" che deve essere attuata nel corso dell'anno **2025**;

VISTA la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, con la quale il Consiglio di Amministrazione

- ravvisata la necessità di:
  - "***aggiornare***" la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", secondo le specifiche indicazioni di seguito riportate;
  - "***modificare***":
    a) le modalità di ripartizione dei **12** posti di "***Ricercatore***" e/o di "***Tecnologo***", Terzo Livello

Professionale, da reclutare per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", incrementando i posti di "***Ricercatore***" da 6 a **7** e riducendo i posti di "***Tecnologo***" da 6 a **5**, secondo il "***Prospetto***" all'uopo predisposto;

b) le modalità di copertura dei **2** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, e dei **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "***tecnico-scientifico***", prevedendo, in alternativa allo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "***aperte***" ancora in itinere, anche la "***chiamata diretta***", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni;

- "***definire***" in modo dettagliato i profili scientifici e tecnologici dei **12** posti di "***Ricercatore***" e/o di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", secondo il "***Prospetto***" all'uopo predisposto;
- "***definire***", sulla base di criteri e parametri prestabiliti, che sono espressamente indicati in un "***Documento***" all'uopo predisposto, le modalità di utilizzo delle "***risorse assegnate all'Ente ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni***", per un importo complessivo di **€ 2.769.830,95**, con una proposta che assorbe anche la iniziale previsione della copertura, con oneri a carico delle stesse risorse, di **2** posti di "***Primo Ricercatore***" e/o di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, ritenuti "***strategici***" e così articolati:
  a) "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale: **1** posto;
  b) "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale: **1** posto;
- "***prevedere***", pertanto, **92** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con oneri a carico delle risorse indicate nel precedente capoverso, così articolati:
  a) **57** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 1***": **14** posti;
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 2***": **15** posti;
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 3***": **8** posti;
     - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 4***": **13** posti;

- ❖ "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 5***": **7** posti;

b) **35** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:
- ❖ "***Settori Tecnologici 1 e 2***": **8** posti;
- ❖ "***Settore Tecnologico 3***": **27** posti;

- "***prevedere***":
  - ➢ relativamente alla procedura concorsuale per la copertura di **57** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, la costituzione e la nomina di cinque diverse "***Commissioni Esaminatrici***", una per ogni "***Raggruppamento Scientifico Nazionale***";
  - ➢ relativamente alla procedura concorsuale per la copertura di **35** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, la costituzione e la nomina di due "***Commissioni Esaminatrici***", una per i "***Settori Tecnologici 1 e 2***" e una per il "***Settore Tecnologico 3***",

  fermo restando che tutte le "***Commissioni Esaminatrici***" saranno composte da tre membri, esterni all'Ente, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni;
- "***utilizzare***" l'importo residuo di **€ 137.119,00**, che proviene dalla assegnazione ministeriale, pari annualmente a **€ 855.263,00**, destinata alla copertura dei "…*costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario*…", in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, per la chiamata nominativa di **tre** unità di personale tecnico e amministrativo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che:
  a) sono in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni;
  b) rientrano, quindi, tra i potenziali aventi titolo alla stabilizzazione;
- "***implementare***" il numero "…*di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**"*…", utilizzando il "***Fondo***" all'uopo costituito, che è stato ulteriormente incrementato, per tale finalità, di un **milione di euro**, a seguito della definizione delle modalità di utilizzo dello "***avanzo di***

amministrazione non vincolato" accertato in sede di approvazione del "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 28;

- "***inserire***" il programma completo delle "***assunzioni obbligatorie***" per il Triennio 2025-2027 nel "***Paragrafo***" 3.3.4 "***Assunzioni obbligatorie previste nell'anno 2025 e assunzioni obbligatorie previste nel triennio 2025-2027***";

➢ sentito, peraltro, il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", nella riunione del **25 marzo 2025**, in merito alla necessità di "***aggiornare***" la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" per tutte le motivazioni esposte in precedenza;

➢ preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha:

- "***aggiornato***" la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- "***modificato***", in particolare:
  a) le modalità di ripartizione dei **12** posti di "***Ricercatore***" e/o di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", incrementando i posti di "***Ricercatore***" da 6 a **7** e riducendo i posti di "***Tecnologo***" da 6 a **5**, secondo il "***Prospetto***" all'uopo predisposto;
  b) le modalità di copertura dei **2** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, e dei **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "***tecnico-scientifico***", prevedendo, in alternativa allo scorrimento delle "***graduatorie finali di merito***" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "***aperte***" ancora in itinere, anche la "***chiamata diretta***", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni;
- "***definito***" in modo dettagliato i profili scientifici e tecnologici dei **12** posti di "***Ricercatore***" e/o di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei "***Grandi Progetti***", secondo il "***Prospetto***" all'uopo predisposto;
- "***definito***", sulla base di criteri e parametri prestabiliti, che sono espressamente indicati in un "***Documento***" all'uopo predisposto, le modalità di utilizzo delle "***risorse assegnate all'Ente ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni***", per un importo complessivo di **€ 2.769.830,95**, con una proposta che assorbe anche la iniziale previsione della copertura, con oneri a carico delle stesse

risorse, di **2** posti di "***Primo Ricercatore***" e/o di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, ritenuti "***strategici***" e così articolati:

a) "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale: **1** posto;

b) "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale: **1** posto;

- "***previsto***", pertanto, **92** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con oneri a carico delle risorse indicate nel precedente capoverso, così articolati:
  - **57** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:
    - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 1***": **14** posti;
    - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 2***": **15** posti;
    - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 3***": **8** posti;
    - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 4***": **13** posti;
    - "***Raggruppamento Scientifico Nazionale 5***": **7** posti;
  - **35** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:
    - "***Settori Tecnologici 1 e 2***": **8** posti;
    - "***Settore Tecnologico 3***": **27** posti;
- "***previsto***":
  - relativamente alla procedura concorsuale per la copertura di **57** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, la costituzione e la nomina di cinque diverse "***Commissioni Esaminatrici***", una per ogni "***Raggruppamento Scientifico Nazionale***";
  - relativamente alla procedura concorsuale per la copertura di **35** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "***Primo Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, la costituzione e la nomina di due "***Commissioni Esaminatrici***", una per i "***Settori Tecnologici 1 e 2***" e una per il "***Settore Tecnologico 3***",

  fermo restando che tutte le "***Commissioni Esaminatrici***" saranno composte da tre membri, esterni all'Ente, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni;
- "***deciso***" di utilizzare l'importo residuo di **€ 137.119,00**, che proviene dalla assegnazione ministeriale, pari annualmente a **€ 855.263,00**, destinata alla copertura dei "…*costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario*…", in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive

modifiche e integrazioni, per la chiamata nominativa di **tre** unità di personale tecnico e amministrativo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che:

a) sono in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni;
b) rientrano, quindi, tra i potenziali aventi titolo alla stabilizzazione;

- "***implementato***" il numero "…*di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**"*…", utilizzando il "***Fondo***" all'uopo costituito, che è stato ulteriormente incrementato, per tale finalità, di un **milione di euro**, a seguito della definizione delle modalità di utilizzo dello "***avanzo di amministrazione non vincolato***" accertato in sede di approvazione del "***Rendiconto Generale***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 28;
- "***inserito***" il programma completo delle "***assunzioni obbligatorie***" per il Triennio 2025-2027 nel "***Paragrafo***" 3.3.4 "***Assunzioni obbligatorie previste nell'anno 2025 e assunzioni obbligatorie previste nel triennio 2025-2027***";
- "***approvato***" la "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", "***aggiornata***" secondo le indicazioni contenute nei capoversi precedenti;
- "***autorizzato***" la Dottoressa **Laura FLORA**, in forza dell'incarico che le è stato conferito con la nota direttoriale del 13 gennaio 2025, numero di protocollo 293, come precedentemente richiamata, ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresi:
  - l'inserimento nel "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" della "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", con il nuovo testo all'uopo definito e approvato;
  - la trasmissione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", "***aggiornato***" secondo le indicazioni contenute nei precedenti capoversi, al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e la sua pubblicazione sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

CONSIDERATO che, in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del del 24 aprile 2025, numero 25, come richiamata nel precedente capoverso, la Dottoressa **Laura FLORA**, in data **1° giugno 2025**, ha:

a) inserito nel "***Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***" il testo "***aggiornato***" della "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";

b) trasmesso il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", "***aggiornato***" secondo le indicazioni contenute nei precedenti capoversi, al "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e lo ha pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

VISTA la Delibera del 22 ottobre 2025, numero 73, con la quale il Consiglio di Amministrazione:

- considerato che "…*le procedure concorsuali "**aperte**" per la copertura di **8** posti di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, e di **2** posti di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, sono state recentemente concluse o sono in fase di ultimazione*…";
- attesa, pertanto, la necessità "…*di stabilire se e quanti dei **2** posti di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, e dei **2** posti di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, presenti nella "**programmazione**" dell'anno **2025**, debbano essere coperti mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "**aperte**" recentemente concluse o in fase di ultimazione*…";
- visto il "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio;
- preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha:

- "***modificato***", nell'ambito del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2, e "***aggiornato***" dallo stesso Organo di Governo con la Delibera del 24 aprile 2025, numero 25, la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", stabilendo, in particolare, che:
  - i **due** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, presenti nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, verranno coperti mediante lo scorrimento della "***graduatoria finale di merito***", in corso di validità legale, della procedura di selezione per la copertura iniziale di **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "***tecnico-scientifica***";
  - **un** posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, presente nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, verrà coperto mediante lo scorrimento della "***graduatoria finale di merito***" del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura iniziale di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo

indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***";

- ❖ **un** posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, presente nella "***programmazione***" del corrente anno, verrà coperto mediante "***chiamata diretta***", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni;

- "***stabilito***" che, ai fini della copertura dei **2** posti di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, presenti nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, mediante lo scorrimento della "***graduatoria finale di merito***", in corso di validità legale, della procedura di selezione per la copertura iniziale di **un** posto di "***Dirigente Tecnologo***", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "***tecnico-scientifica***", verranno applicate le seguenti modalità:
  - ❖ nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene calcolato l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 115.022,00**;
  - ❖ nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, è, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 115.022,00**, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso candidato con il precedente inquadramento;
- "***stabilito***" che, ai fini della copertura di **un** posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, presente nella "***programmazione***" dell'anno **2025**, mediante lo scorrimento della "***graduatoria finale di merito***" del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della copertura iniziale di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***", verranno applicate le seguenti modalità:
  - ❖ nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene calcolato l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 112.767,00**;
  - ❖ nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, è, invece, sufficiente calcolare il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, che è pari a **Euro 112.767,00**, e il trattamento retributivo percepito dallo stesso candidato con il precedente inquadramento;
- "***conferito***" al Direttore Generale "…*l'incarico di adottare tutti gli atti conessi e conseguenti alla approvazione della presente Delibera*…";
- "***autorizzato***" la relativa spesa, che grava sui pertinenti Capitoli del "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2025**;

VISTA la Delibera del 28 gennaio 2026, numero 3, con la quale il Consiglio di Amministrazione:

- sentito il Collegio dei Direttori delle "***Strutture di Ricerca***", nella riunione del **27 gennaio 2026**, in merito alla impostazione e ai contenuti della "***Sezione***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha:

- "***approvato***" il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2026-2028***", articolato nelle seguenti "***Sezioni***";
  a) "***Sezione***" dedicata alla "***Performance***";
  b) "***Sezione***" dedicata ai "***Rischi Corruttivi***" e alla "***Trasparenza***";
  c) "***Sezione***" dedicata alla "***Organizzazione del Lavoro Agile***";
  d) "***Sezione***" dedicata ai "***Fabbisogni Formativi del Personale***";
  e) "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***";
- "***autorizzato***" la Dottoressa **Laura FLORA** ad adottare tutti gli atti conseguenti, ivi compresa la pubblicazione del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2026-2028***" sul "***Portale***" del "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

CONSIDERATO che, in data **28 gennaio 2026**, la Dottoressa **Laura FLORA**, in attuazione della Delibera richiamata nel precedente capoverso, ha pubblicato il "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2026-2028***" sul "***Portale***" del "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***";

VISTA altresì, la Delibera del 28 gennaio 2026, numero 4, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha deciso di:

- "***prorogare***", ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 10-quinquies, del Decreto Legge 27 dicembre 2024, numero 202, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 febbraio 2025, numero 15, il termine di durata del mandato dello "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", così composto:
  1) Dottoressa **Adelia MAZZI**, con le funzioni di "***Presidente***";
  2) Dottore **Alessandro PRETI**, con le funzioni di "***Componente***";
  3) Avvocato **Alessio UBALDI**, con le funzioni di "***Componente***",

  fino al **31 dicembre 2027**;
- "***confermare***":
  a) i compensi onnicomprensivi annui lordi previsti per il "***Presidente***" e i "***Componenti***" dello "***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance***" dello

"***Istituto Nazionale di Astrofisica***", in relazione allo svolgimento delle loro funzioni, come di seguito indicati:
a.1) "***Presidente***": **€ 11.000,00** (**Euro undicimila/00**);
a.2) "***Componente***": **€ 9.000,00** (**Euro novemila/00**);

b) il rimborso delle spese sostenute per gli incarichi di missione svolti ai fini della partecipazione alle riunioni del predetto "***Organismo***";

- "***autorizzare***" la "…*spesa prevista, comprensiva del rimborso di eventuali spese per incarichi di missione, che graverà sui pertinenti Capitoli di Spesa dei rispettivi Bilanci Annuali di Previsione*…";
- "***autorizzare***" la "…*pubblicazione della presente Delibera sul "**Portale**" del "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**"*…";

VISTA la Delibera del 28 luglio 2026, numero 70, con la quale il Consiglio di Amministrazione:

- vista la nota del 23 luglio 2026, numero di protocollo 9858, con la quale la Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha:
  - riepilogato i "…*livelli di inquadramento stabiliti dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente, con proprie deliberazioni, per il personale che risulta vincitore di Bandi Competitivi "**ERC**" e "**FIS**"*…";
  - ha fatto presente, in particolare, che:
    - l'inquadramento "…*dei "**Principal Investigator**", denominati "**Starting Grant**", "**Consolidator Grant**" e "**Advanced Grant**", dei Progetti selezionati a seguito dei Bandi Competitivi emanati dallo "**European Research Council**" ("**ERC**") e finanziati dal "**Programma Quadro**" della "**Unione Europea per la Ricerca e la Innovazione**", è stato definito dal Consiglio di Amministrazione, con la Delibera del 10 giugno 2021, numero 29, nel modo seguente:*
      *a) il "**Principal Investigator**" denominato "**Starting Grant**" equivale a un "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale;*
      *b) il "**Principal Investigator**" denominato "**Consolidator Grant**" equivale a un "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale;*
      *c) il "**Principal Investigator**" denominato "**Advanced Grant**" equivale a un "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, Settima Fascia Stipendiale*…";
    - l'inquadramento "…*dei "**Principal Investigator**", denominati "**Starting Grant**" e "**Advanced Grant**", dei Progetti selezionati a seguito dei Bandi Competitivi emanati dal "**Ministero della Università e della Ricerca**" a valere sul "**Fondo Italiano per la Scienza**" ("**FIS**") è stato definito dal Consiglio di Amministrazione, con la Delibera del 18 ottobre 2021, numero 54, nel modo seguente:*

a) *il **"Principal Investigator"** denominato **"Starting Grant"** equivale a un **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, Prima Fascia Stipendiale;*

b) *il **"Principal Investigator"** denominato **"Advanced Grant"** equivale a un **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, Terza Fascia Stipendiale*…";

❖ l'inquadramento "…*dei **"Principal Investigator"**, denominati **"Starting Grant"**, **"Consolidator Grant"** e **"Advanced Grant"**, dei Progetti selezionati a seguito dei Bandi Competitivi emanati dal **"Ministero della Università e della Ricerca"** a valere sul **"Fondo Italiano per la Scienza"** (**"FIS2"** e **"FIS3"**) è stato definito dal Consiglio di Amministrazione, con la Delibera del 28 marzo 2025, numero 20, nel modo seguente:*

a) *il **"Principal Investigator"** denominato **"Starting Grant"** equivale a un **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, Terza Fascia Stipendiale;*

b) *il **"Principal Investigator"** denominato **"Consolidator Grant"** equivale a un **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, Quinta Fascia Stipendiale;*

c) *il **"Principal Investigator"** denominato **"Advanced Grant"** equivale a un **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, Terza Fascia Stipendiale*…";

- considerato che:
  - le "***chiamate dirette***", previste dall'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni, possono riguardare tutte le figure professionali indicate, in modo dettagliato, nella nota del 22 luglio 2026, numero di protocollo 9804, trasmessa dalla Dottoressa **Isabella PAGANO**, nella sua qualità di Direttrice Scientifica dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come precedentemente richiamata e integralmente riportata;
  - le "***chiamate dirette***" possono, pertanto, prevedere gli inquadramenti non solo nel Profilo di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, ma anche nel Profilo di "***Primo Ricercatore***, Secondo Livello Professionale, e nel Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale;
- attesa, pertanto, la necessità di ampliare l'ambito di applicazione della disciplina vigente in materia di "***chiamate dirette***", estendendo le stesse anche ai Profili di "***Primo Ricercatore***, Secondo Livello Professionale, e di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, oltre che a quello di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale;
- attesa, altresì, la necessità di rivedere anche la procedura interna prevista per le "***chiamate dirette***", come riportata nel "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***", snellendola e semplificandola;

- preso atto di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

ha:

a) "***modificato***", nell'ambito del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***", "***approvato***" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 gennaio 2026, numero 3, la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***", stabilendo, in particolare, che **un** posto riservato al "***personale di ricerca***", con inquadramento in uno dei Profili e dei Livelli Professionali previsti dal vigente "***Sistema di Classificazione del Personale degli Enti Pubblici di Ricerca***", ovvero nel Profilo di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, nel Profilo di "***Primo Ricercatore***, Secondo Livello Professionale, o nel Profilo di "***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, verrà coperto mediante "***chiamata diretta***", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni, e nel rispetto della seguente procedura;

b) "***sostituito***" la disciplina delle "***chiamate dirette***" attualmente presente nella "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***" con quella di seguito integralmente riportata:

"*Linee Guida per la procedura di "chiamata diretta"*

Finalità: definire una procedura interna all'Ente per iniziative strategiche finalizzate alle chiamate dirette di personale di ricerca di alto profilo e riconosciuta professionalità da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo.
*Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 26, comma 2, dello Statuto attualmente in vigore, lo "…**Istituto Nazionale di Astrofisica, su proposta del Presidente, sentiti il Direttore Scientifico ed il Consiglio Scientifico, previo nulla-osta del Ministero vigilante, può assumere, per "chiamata diretta", personale di alta qualificazione scientifica, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni**…".*
*Sono ammessi alla procedura per le "**chiamate dirette**" i ricercatori, sia italiani che stranieri, che siano vincitori di prestigiosi "**grant**" nazionali e/o internazionali (per esempio "**ERC**", "**FIS**") o che siano in possesso di elevata e riconosciuta competenza a livello internazionale e ricoprano da almeno tre anni una posizione di livello equivalente in un ateneo o in una istituzione di ricerca, sia in Italia che all'estero.*
E' sufficiente possedere almeno uno dei due requisiti indicati nel precedente capoverso.
*E', inoltre, possibile utilizzare, come riferimento, le tabelle di raffronto per i livelli accademici tra diversi Stati, che sono disponibili sul "**Sito Web**" del Ministero della Università e della Ricerca al seguente indirizzo:*
http://attiministeriali.miur.it/media/303091/allegato_dm_662.pdf

Procedura per la selezione delle proposte di "chiamata diretta"

In fase di predisposizione e/o aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione e di predisposizione del Bilancio di Previsione, il Consiglio di Amministrazione riserva ogni anno

*risorse finanziarie per operazioni di assoluto rilievo, da effettuare tramite "**chiamate dirette**" mirate allo sviluppo di settori di ricerca ritenuti strategici e/o di infrastrutture prioritarie per l'Ente.*
L'ammontare di tali risorse verrà stabilito di anno in anno dal Consiglio di Amministrazione.
*Nel corso dell'anno, la Direzione Scientifica, di concerto con il Collegio dei Direttori delle Strutture di Ricerca, presenta una proposta di "**chiamate dirette**" di ricercatori di livello compreso tra il primo e il terzo.*
*Ogni proposta di "**chiamata diretta**" dovrà includere:*

1) *la lettera del Direttore (Scientifico o di Struttura) proponente, nella quale debbono essere indicate, in modo dettagliato, la motivazione scientifica/tecnologica e la finalità strategica;*
2) *il "**curriculum vitae**" del candidato alla chiamata diretta;*
3) *la lettera con la manifestazione di interesse del candidato e il suo "**statement of research**".*

*Una commissione composta da almeno tre esperti e nominata dal Presidente, con proprio Decreto, valuterà le proposte di "**chiamata diretta**" e la congruità del profilo e del livello di inquadramento proposto per ogni chiamata, prevedendo, eventualmente, un profilo e un livello alternativo e redigendo una graduatoria di priorità.*
*Per le finalità indicate nel precedente capoverso, la Commissione dovrà tenere necessariamente conto degli inquadramenti previsti dal Consiglio di Amministrazione, con le Delibere del 10 giugno 2021, numero 29, del 18 ottobre 2021, numero 54, e del 28 marzo 2025, numero 20, per le "**chiamate dirette**" dei "**Principal Investigator**" dei Progetti "**ERC**" e "**FIS**".*
La commissione dura in carica un biennio.
*La procedura di valutazione include anche l'organizzazione, da parte del Direttore proponente, di un seminario pubblico, aperto a tutto il personale dell'Ente, in presenza e/o on-line, di ogni candidato alla "**chiamata diretta**".*
I lavori della commissione dovranno essere conclusi entro il termine massimo di due mesi dalla
ricezione delle proposte.
*A valle di una verifica dell'istruttoria svolta da parte del Direttore Scientifico, il Presidente presenta al Consiglio di Amministrazione, nella prima seduta utile, una proposta di utilizzo delle risorse destinate alle "**chiamate dirette**", sulla base della graduatoria proposta dalla commissione.*
Il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Consiglio Scientifico, delibera su tale proposta e dà mandato al Direttore Generale di procedere con tutti gli adempimenti conseguenti, ivi compresa la trasmissione degli atti al Ministero vigilante per i seguiti di sua competenza.
*A valle dell'approvazione delle proposte di "**chiamata diretta**" da parte della commissione nominata dal Ministero della Università e della Ricerca, secondo quando previsto dall'articolo 16, comma 3, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni, la Direzione Generale procederà con le relative assunzioni in servizio.*
*Eventuali risorse previste per le chiamate dirette e non utilizzate in corso d'anno, saranno destinate dal Consiglio di Amministrazione ad altre finalità***";**

c) "***affidato***" alla Dottoressa **Laura FLORA**, nella sua qualità di Responsabile della "***Struttura Tecnica a supporto della Presidenza, del Consiglio di Amministrazione e dell'Organismo Indipendente di Valutazione per la definizione di tutti gli atti propri del ciclo di gestione della performance***", l'incarico "…*di dare piena e tempestiva attuazione alla presente Delibera, modificando la "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2026-2028**" secondo le indicazioni contenute nei due capoversi precedenti e pubblicando il "**Piano**", con le predette modifiche, sul "**Portale**" del "**Ministero della Pubblica Amministrazione**" e sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**"*…";

CONSIDERATO che lo "***Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico***", Ufficio II, del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" ha fornito, con la Circolare del 7 aprile 2025, numero 8, registrata nel protocollo generale del predetto Dicastero in pari data con il numero progressivo 77139/MEF-RGS, alcune "***Indicazioni operative in merito alla riduzione del "turn over" per gli anni 2025 e 2026, prevista dall'articolo 1, commi 822-830, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207***";

CONSIDERATO in particolare, che:

- con la Circolare richiamata nel capoverso precedente, il predetto "***Ispettorato***" ha fatto presente che:
  - l'articolo 1, comma 822, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, prevede, tra l'altro, che, al fine di "…*completare l'attuazione della riforma della pubblica amministrazione prevista dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", le amministrazioni pubbliche di cui ai commi da 823 a 834 procedono ad una revisione dei propri fabbisogni di personale, realizzando recuperi di efficienza dai processi di digitalizzazione, semplificazione e riorganizzazione individuati dal predetto "**Piano**", e applicano, conseguentemente, quanto previsto dai commi da 823 a 834*…".
  - per le predette "…*amministrazioni è prevista, relativamente alla annualità indicata nei singoli commi da 823 a 830, la riduzione del "**turn over**" o delle "**facoltà assunzionali**", che deve essere determinata tenendo conto delle specificità di ciascun ordinamento*…";
  - per "…*effetto della predetta riduzione, le amministrazioni provvedono ad adeguare, in sede di predisposizione del "**Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**" (quale "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**"), qualora siano tenute alla redazione del "**Piano**", o secondo i rispettivi ordinamenti, i propri organici alle minori "**facoltà assunzionali**" disponibili a legislazione vigente (comma 833) …*";
  - il "…*comma 832 consente, per le finalità ivi indicate, di incrementare i fondi per il trattamento economico accessorio del personale delle amministrazioni*

*destinatarie delle disposizioni dei commi da 823 a 830 attraverso l'utilizzo dei risparmi permanenti conseguiti a seguito delle assunzioni di personale a tempo indeterminato effettuate in misura inferiore a quella consentita dalla legislazione vigente in materia di "**turn over**" (asseverati dagli organi di controllo)* …";

- ❖ la facoltà "…*di cui al citato comma 832 può essere esercitata nel limite di un importo non superiore al **10 per cento** del valore dei predetti fondi, determinato per l'anno **2016** ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e certificato ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, o delle analoghe disposizioni previste dai rispettivi ordinamenti, al netto delle eventuali risorse per il lavoro straordinario ivi presenti*…";
- ❖ al fine di "…*garantire l'uniforme applicazione delle norme precedentemente richiamate, vengono di seguito fornite alcune indicazioni operative, con particolare riferimento alle disposizioni proprie dei "**regimi assunzionali**" dei diversi comparti interessati*...";
- ❖ ai "…*sensi del comma 834, le stesse amministrazioni debbono effettuare un versamento all'entrata del bilancio dello Stato per un importo pari alle somme corrispondenti ai risparmi conseguiti in virtù dell'applicazione delle disposizioni di cui ai richiamati commi da 823 a 830, secondo i criteri e le modalità indicati nei singoli "**Paragrafi**" e nel Punto 3) della "**Sezione B**", che contiene alcune "**Disposizioni Generali**"*…";

➢ con specifico riferimento agli "***Enti Pubblici di Ricerca***", la predetta Circolare prevede, inoltre, quanto segue:

- il "…*comma 826 novella il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che prevede e disciplina la "**Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124**", e, in particolare, l'articolo 9, comma 2, che, nel testo previgente, esclude gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" dal regime generale del "**turn over**" e introduce uno specifico indicatore delle spese di personale*…";
- l'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, stabilisce che "…*il valore complessivo delle predette spese, al netto di quelle sostenute per il personale a tempo determinato garantite da finanziamenti esterni, non può superare l'**80 per cento** della media delle entrate "**complessive**" dell'ente, come risulta dai bilanci consuntivi dell'ultimo triennio*…";
- la riformulazione "…*del comma 2 del citato articolo 9 è finalizzata a specificare che le entrate da prendere in considerazione per la definizione dell'indicatore sono solo quelle "**correnti**", per gli enti che adottano la contabilità finanziaria, o le corrispondenti voci dei "**ricavi**" del conto economico, per gli enti che adottano la contabilità civilistica, nella loro media triennale, come risulta dai bilanci consuntivi approvati*…";
- non essendo "…*più prese in considerazione le entrate "**complessive**", restano, pertanto, escluse dal calcolo le entrate che, per loro natura, non sono idonee per la*

copertura delle spese di personale a carattere permanente (entrate in conto capitale, accensione di mutui, partite di giro) …";

- le "*…modifiche normative sono, quindi, finalizzate, tramite una più corretta definizione dell'indicatore del limite massimo alle spese di personale, a garantire la sostenibilità finanziaria delle predette spese e ad evitare l'insorgenza di oneri che risultino privi di idonea copertura finanziaria…*";
- gli "***Enti Pubblici di Ricerca***" provvedono "*…all'aggiornamento annuale del predetto indicatore in sede di adozione dei "**Piani Triennali di Attività**", validi per la successiva programmazione triennale…*";
- a "*…differenza delle amministrazioni rispetto alle quali la prevista riduzione del "**turn over**" si applica nell'anno **2025**, per gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" le nuove disposizioni normative prevedono il differimento della riduzione delle "**capacità assunzionali**" all'anno **2026**…*";
- ai fini della "*…individuazione delle "**capacità assunzionali**" disponibili a legislazione vigente, l'ultimo periodo del comma 826 prevede, per il solo anno **2026**, che gli "**Enti**" e gli "**Istituti Pubblici di Ricerca**" possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nei limiti della spesa determinata sulla base dell'ordinamento vigente, secondo quanto precedentemente indicato, ridotta di un importo pari al **25 per cento** di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, da computare in ragione d'anno, vale a dire a prescindere dalla data di cessazione dal servizio del medesimo personale…*";
- gli "***Enti Pubblici di Ricerca***" debbono "*…dare conto della riduzione della "**capacità assunzionale**" prevista per l'anno **2026** in fase di predisposizione del "**Piano Triennale di Attività 2025-2027**", nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2025-2027**"…*";
- con la successiva programmazione triennale, gli "***Enti Pubblici di Ricerca***" provvedono "*...agli eventuali aggiornamenti dei dati riferiti ai risparmi di spesa derivanti dalle cessazioni dal servizio del personale di ruolo intervenute nel corso dell'annualità **2025**...*";
- all'interno del "***Piano Triennale di Attività 2025-2027***", in applicazione del comma 833, gli "***Enti Pubblici di Ricerca***" procedono, ai sensi dell'articolo 7, comma 3, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, alla "*…determinazione della consistenza dell'organico, assicurando la soppressione di un numero di posti il cui valore finanziario sia non inferiore all'entità della prevista riduzione del "**turn over**" del **25 per cento**…*".
- ai fini della "*…corretta quantificazione della riduzione delle "**facoltà assunzionali**" debbono essere considerate le seguenti voci retributive del trattamento economico fondamentale:*
  1) stipendio tabellare;
  2) rateo di tredicesima mensilità;
  3) Indennità di Vacanza Contrattuale, nella misura

prevista;

4) oneri riflessi a carico dell'amministrazione (nella misura prevista dalla normativa vigente) …";

- analoghi "…*parametri retributivi debbono essere utilizzati ai fini dell'adeguamento, anche in termini finanziari, della vigente dotazione organica (ai sensi del comma 833), per la determinazione delle somme da versare all'erario secondo le modalità indicate nel Punto 3) della* ***"Sezione B"****, che contiene alcune* ***"Disposizioni Generali"****, nonché per l'eventuale quota da far confluire, ai sensi del comma 832, nei fondi per il trattamento economico accessorio, secondo le modalità applicative definite nel Punto 1) della stessa* ***"Sezione"****…*";

➢ con specifico riguardo, invece, allo "***Incremento dei fondi per il trattamento economico accessorio***", la "***Sezione B***" della Circolare emanata dallo "***Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico***", Ufficio II, del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", che contiene alcune "***Disposizioni Generali***", stabilisce, tra l'altro, che:

- ❖ il "…*comma 832 introduce la possibilità, per le amministrazioni destinatarie delle disposizioni di cui ai commi da 822 a 830 e soggette ai limiti stabiliti in materia di trattamento economico accessorio dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, di incrementare i fondi, relativi all'anno* ***2025****, che finanziano il trattamento economico accessorio delle varie categorie di personale…*";
- ❖ tale "…*facoltà è esercitata mediante l'utilizzo degli eventuali risparmi a regime conseguiti in via permanente (e asseverati dagli organi di controllo) a seguito delle assunzioni di personale a tempo indeterminato effettuate per un numero di unità inferiore a quello consentito dalla vigente percentuale di* ***"turn over"*** *in ciascun anno di riferimento, in coerenza con il* ***"Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale"*** *(o con gli atti di programmazione previsti dai singoli ordinamenti) …*";
- ❖ i predetti "…*risparmi, in quanto permanenti, potranno incrementare stabilmente di pari importo anche i fondi relativi agli anni successivi al* ***2025****…*";
- ❖ gli "…*incrementi dei fondi, ai sensi del comma 832, debbono intendersi in deroga ai predetti limiti e sono consentiti per un importo non superiore al 10 per cento del valore dei fondi stessi, determinato, per l'anno* ***2016****, ai sensi del richiamato articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 magio 2017, numero 75, e certificato ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, o delle analoghe disposizioni previste dai rispettivi ordinamenti, al netto delle eventuali risorse per il lavoro straordinario ivi presenti…*";
- ❖ le "…*amministrazioni destinatarie delle norme di cui ai commi da 822 a 830, soggette ai predetti limiti e ordinariamente sottoposte al regime del* ***"turn over"*** *possono applicare il comma 832 tenendo conto anche degli ulteriori risparmi strutturali maturati successivamente*

*all'anno **2025**, a seguito di ulteriore riduzione delle assunzioni rispetto alle facoltà concesse dal "**turn over**"…*";

- ❖ tali "…*risparmi consentono un ulteriore incremento a regime delle risorse del fondo a decorrere dall'annualità in cui si determinano gli ulteriori risparmi*…";
- ❖ le "…*restanti amministrazioni, parimenti soggette all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 magio 2017, numero 75, possono applicare il comma 832 solo con riferimento all'anno in cui, per effetto dei commi da 822 a 830, siano assoggettate alla disciplina del "**turn over**"*…";
- ❖ in "…*quest'ultima tipologia rientrano, ad esempio, gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" che, ai sensi del comma 826, sono assoggettati al regime del "**turn over**" limitatamente all'anno **2026***…";
- ❖ il comma 832 si applica "…*agli "**Enti Pubblici di Ricerca**", ricorrendo gli altri presupposti, solo in relazione al fondo costituito per l'anno **2026***…";
- ❖ per "…*beneficiare della facoltà contenuta nel citato comma 832, le amministrazioni interessate dovranno rinunciare, in via definitiva, all'utilizzo di una quota parte delle "**facoltà assunzionali**" esercitabili a legislazione vigente in ciascun anno di riferimento*…";
- ❖ l'equivalente "…*finanziario di tale quota, una volta confluito nei fondi per il trattamento economico accessorio, non potrà più essere recuperato, per "**finalità assunzionali**", in annualità successive*…";
- ❖ in "…*virtù della rinuncia definitiva alla predetta quota di "**facoltà assunzionali**", le amministrazioni riducono la propria dotazione organica di un numero di posti equivalente, sul piano finanziario, alla medesima quota*…";

➢ con riferimento, inoltre, allo "***Adeguamento delle dotazioni organiche***", la "***Sezione B***" della predetta Circolare prevede, tra l'altro, che:

- per "...*effetto di quanto previsto dai commi da 822 a 830 (riduzione strutturale delle "**facoltà assunzionali**"), il comma 833 dispone che le amministrazioni interessate, nell'ambito dei "**Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale**" di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, provvedono ad adeguare la propria dotazione organica, anche in termini finanziari*…";
- le "...*amministrazioni non soggette all'adozione dei predetti "**Piani**" provvedono ad adeguare la propria dotazione organica secondo i rispettivi ordinamenti*…";
- l'adeguamento "...*della dotazione organica è asseverato dall'organo di controllo*…";
- le "...*amministrazioni di cui ai commi da 823 a 830 riducono la propria dotazione organica di un numero di posti pari almeno al **25 per cento** del risparmio calcolato ai fini dell'applicazione delle misure di contenimento contenute nei predetti commi*…";
- la "...*dotazione organica da prendere a riferimento, ai fini del suo adeguamento ai sensi del comma 833, è quella vigente alla data del **1° gennaio** dell'anno in cui operano le predette misure di contenimento*…";

- nei casi in cui "*...i risparmi derivanti da tali misure di contenimento non corrispondono a un numero intero di posti, la riduzione della dotazione organica può essere effettuata, per la parte decimale, mediante la trasformazione del posto da "**full-time**" a "**part-time**" nella misura percentuale compatibile con il risparmio conseguito (ad esempio, se il numero di posti corrispondente ai risparmi conseguiti è pari a 3,4, saranno soppressi tre posti e sarà trasformato un posto in part-time al 60 per cento)* …";

➢ con specifico riguardo al "***Versamento all'Erario dei risparmi conseguiti***", la "***Sezione B***" della stessa Circolare stabilisce, tra l'altro, che, ai sensi del "…*comma 834, entro il **30 aprile** di ciascun anno (a decorrere dal **2025**) le somme derivanti dall'applicazione dei commi da 823 a 830 sono versate, dalle amministrazioni interessate, su apposito capitolo dell'entrata del bilancio dello Stato (Capitolo numero 3441, rubricato "**Versamenti da parte delle amministrazioni pubbliche delle somme derivanti dai risparmi di spesa conseguiti per effetto della riduzione del "turn over" in materia di assunzioni**") e restano acquisite all'Erario*…";

➢ con riferimento, infine, alla "***Compensazione delle facoltà assunzionali***", la "***Sezione B***" della Circolare emanata dallo "***Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico***", Ufficio II, del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" dispone, tra l'altro, che, al fine di "…*soddisfare esigenze peculiari o consentire l'assunzione di specifiche professionalità, il comma 831, previa emanazione di apposito Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, consente di derogare alle disposizioni di riduzione del "**turn over**" contenute nei commi da 822 a 830 mediante compensazione, fra amministrazioni soggette al medesimo "**regime assunzionale**", delle "**facoltà assunzionali**", garantendo comunque l'invarianza dei risparmi ascritti ai predetti commi...*";

VISTA la nota del **13 febbraio 2026**, con la quale il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Segretario Generale della "***Conferenza Permanente dei Direttori Generali degli Enti Pubblici di Ricerca Italiani***" ("***CODIGER***"), ha sottoposto all'esame dello "***Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico***", Ufficio II, del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***", due quesiti in merito all'interpretazione e all'applicazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, commi 826 e 833, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207;

CONSIDERATO in particolare, che, con la predetta nota, il Segretario Generale del "***CODIGER***" ha rappresentato quanto segue:

- il **primo quesito** riguarda "…*le modalità di quantificazione dei costi delle assunzioni ordinarie di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'anno **2026**, che dovranno essere effettuate utilizzando esclusivamente i risparmi*

*derivanti dal "**turn over**" del personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e l'ottavo, che è cessato dal servizio nel corso dell'anno **2025**…*";

- la quota pari al **75%** dei predetti risparmi costituisce il limite massimo entro il quale sarà possibile, nell'anno **2026**, assumere nuove unità di personale, mentre la quota pari al **25%** degli stessi risparmi dovrà essere versata all'Erario entro il **30 aprile 2026**;
- **al fine di rispettare i limiti precedentemente indicati, si chiede se, utilizzando il "*costo medio*" attuale, debba essere preso in considerazione il "*costo a regime*" delle assunzioni che dovrebbero essere effettuate nel corso dell'anno 2026, ovvero il costo calcolato su base annua, ovvero se debba essere preso in considerazione il "*costo effettivo*" delle assunzioni che dovrebbero essere effettuate nel corso dell'anno 2026, ovvero il costo che tiene conto della data della presa di servizio delle unità di personale e che viene, quindi, rapportato alle mensilità di effettivo servizio (a titolo esemplificativo: se una unità di personale assume servizio il 1° maggio 2026, il suo costo effettivo dovrebbe essere calcolato, nel corso dell'anno 2026, sulla base di otto mesi di retribuzione)**;
- il **CODIGER**, atteso "…*che il limite normativo alle "**facoltà assunzionali**" degli Enti Pubblici di Ricerca riguarda solo ed esclusivamente l'anno **2026**, propenderebbe per la seconda soluzione, ma, in ogni caso, si rimette alle valutazioni di codesto Ispettorato…*";
- la scelta "…*tra le due diverse ipotesi è, comunque, di fondamentale importanza, in quanto incide notevolmente non solo sulle "**facoltà assunzionali**" degli Enti Pubblici di Ricerca ma anche sulle modalità di esercizio del controllo effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti, che, secondo la normativa precedentemente richiamata, è tenuto a "**certificare**" queste operazioni, al fine di verificarne la correttezza, sia sotto il profilo giuridico che sotto il profilo contabile...*";
- il **secondo quesito** riguarda, invece, l'adeguamento "…*della dotazione organica, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 833, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, ovvero la riduzione dei posti attualmente disponibili di personale in misura corrispondente all'importo del **25%** dei risparmi derivanti dal "**turn over**" del personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e l'ottavo, che è cessato dal servizio nel corso dell'anno **2025**…*";
- in via preliminare, è necessario "…*sottolineare che, a seguito della entrata in vigore del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che ha introdotto, relativamente alle "**facoltà assunzionali**" degli Enti Pubblici di Ricerca, soltanto un limite finanziario, attualmente rappresentato dal rapporto tra entrate correnti e spese di personale, ai predetti Enti non si applica più il concetto di "**Pianta Organica**", che trova il suo fondamento giuridico nell'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e si basa, sostanzialmente, sul numero di posti di personale, compresi quelli disponibili e non ancora coperti, ma il concetto di*

*"**Dotazione Organica**", che si basa, invece, sulla definizione della consistenza numerica del personale in servizio di ruolo, suddivisa per profili e livelli professionali…*";

- più precisamente, negli "…*Enti Pubblici di Ricerca la "**Dotazione Organica**" è costituita esclusivamente dalle unità di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che vengono indicate con il loro inquadramento nei profili e livelli professionali previsti dal vigente Sistema di Classificazione del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca…*";
- nella "…*predetta "**Dotazione Organica**" non sono quindi indicati i posti di personale da coprire ma solo i posti di personale già coperti…*";
- per i "…*motivi precedentemente esposti, la riduzione dei posti presenti in "**Dotazione Organica**" risulta, di fatto, un esercizio non praticabile e gli Enti Pubblici di Ricerca hanno, quindi, incontrato notevoli difficoltà in sede di applicazione delle disposizioni normative in esame, adottando, spesso, nei "**Piani di Attività e di Organizzazione per il Triennio 2026-2028**" soluzioni transitorie e/o provvisorie e rinviando successivamente alla acquisizione dei necessari chiarimenti l'eventuale aggiornamento del predetto "**Documento Programmatico**"…*";
- d'altra parte, secondo "…*le disposizioni normative precedentemente richiamate, anche queste operazioni debbono essere "**certificate**" dai Collegi dei Revisori dei Conti, al fine di verificarne la correttezza, sia sotto il profilo giuridico che sotto il profilo contabile, ma gli stessi Organi di Controllo hanno manifestato, in più di una occasione, forti perplessità sulle modalità di applicazione delle predette disposizioni…*";
- pertanto, potrebbe "…*essere quantomeno utile, se non addirittura necessaria, una interlocuzione diretta tra il **CODIGER** e codesto Ispettorato per delineare modalità condivise di applicazione delle norme che prevedono la riduzione permanente dei posti in organico degli Enti Pubblici di Ricerca…*";
- considerato, peraltro, che "…*il procedimento di controllo, come precedentemente indicato, deve essere concluso, con riferimento all'applicazione sia del comma 826 che del comma 833 dell'articolo 1 della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, entro il **30 aprile 2026**, è evidente che la questione posta all'attenzione di codesto Ispettorato dovrebbe essere risolta ben pima della scadenza del predetto termine, anche al fine di consentire agli Enti Pubblici di Ricerca di adottare le eventuali, necessarie azioni correttive nei "**Documenti**" già adottati e ai Collegi dei Revisori dei Conti di ottemperare ai loro adempimenti…*";

VISTA la nota del 22 aprile 2026, numero di protocollo 5504, con la quale il Dottore **Federico BISERNA**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio per il Trattamento Economico***" dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti i dati aggiornati ai fini della "***asseverazione***" dei risparmi permanenti derivanti dal "***turn over***" del personale di ruolo dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e l'ottavo, che è cessato dal servizio nel corso dell'anno **2025**;

VISTA in particolare, la "***Tabella***" di seguito riportata, predisposta sulla base dei dati aggiornati al **21 aprile 2026**, nella quale sono indicati i risparmi derivanti dal "***turn over***" del personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e l'ottavo, che è cessato dal servizio nel corso dell'anno **2025**, con la quantificazione di una quota pari al **75%** dei predetti risparmi, che costituisce il limite massimo entro il quale è possibile, nell'anno **2026**, assumere nuove unità di personale, e di una quota pari al **25%** degli stessi risparmi, che deve essere, invece, versata all'Erario entro il **30 aprile 2026**:

Personale di ruolo cessato nell'anno 2025	Trattamento fondamentale anno 2025	Oneri riflessi			Ammontare sul quale calcolare la riduzione del 25%	Ammontare del 25%	Ammontare del 75%
	Stipendio tabellare; rateo di XIII; Indennità Vacanza Contrattuale	oneri previdenziali CPDEL e ENPDEP	IRAP	Totale oneri riflessi			
Personale livello I-III	1.172.511,35	280.148,14	99.663,46	379.811,60	1.552.322,95	388.080,73	1.164.242,22
Personale livello IV-VIII	573.936,74	137.130,71	48.784,62	185.915,33	759.852,07	189.963,02	569.889,05
Totale personale I-VIII	1.746.448,09	417.278,85	148.448,08	565.726,93	2.312.175,02	578.043,75	1.734.131,27

CONSIDERATO che:

- i risparmi derivanti dal "***turn over***" sono stati calcolati secondo le modalità definite dall'articolo 1, comma 826, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, che ha sostituito l'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e nel rispetto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del 7 aprile 2025, numero 8, che è stata emanata dallo "***Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico***", Ufficio II, del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***";
- secondo la "***Tabella***" riportata in precedenza, nell'anno **2026** possono essere effettuate assunzioni in servizio di ruolo entro i limiti del **75%** del "***turn over***", calcolato con le modalità precedentemente indicate e, quindi, entro il limite massimo di un importo pari a **€ 1.734.131,27**, mentre una quota pari al **25%** degli stessi risparmi, da versare all'Erario entro il **30 aprile 2026**, ammonta a **€ 578.043,75**;

VISTO il Verbale del 22 aprile 2026, numero 20, con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha "***asseverato***" i risparmi permanenti, come indicati nella "***Tabella***" trasmessa dal Dottore **Federico BISERNA**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio per il Trattamento Economico***" dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", con la nota del 22 aprile 2026, numero di protocollo 5504, che derivano dal "***turn over***" del personale di ruolo dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e l'ottavo, che è cessato dal servizio nel corso dell'anno **2025**;

VISTO il mandato di pagamento del 24 aprile 2026, numero 1542, con il quale

la quota pari al **25%** dei predetti risparmi, che ammonta a **€ 578.043,75**, è stata versata nel Capitolo in Entrata del Bilancio Annuale di Previsione dello Stato numero 3441, denominato: "***Versamenti da parte delle amministrazioni pubbliche delle somme derivanti dai risparmi di spesa conseguiti per effetto della riduzione del "turn over" in materia di assunzioni***";

VISTA la nota del 7 agosto 2026, numero di protocollo 186032, con la quale lo "***Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico***", Ufficio XI, del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" ha dato riscontro alla nota del **13 febbraio 2026**, trasmessa dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Segretario Generale della "***Conferenza Permanente dei Direttori Generali degli Enti Pubblici di Ricerca Italiani***" ("***CODIGER***"), come precedentemente richiamata, rispondendo ai due quesiti posti in merito all'interpretazione e all'applicazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, commi 826 e 833, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207;

CONSIDERATO che:

- in relazione al primo quesito e, in particolare, al "…*valore da prendere in considerazione per la quantificazione delle assunzioni "**consentite**", al netto della riduzione del 25 per cento del valore dei risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio*…", il predetto "***Ispettorato***" ha confermato "…*che nulla è innovato e, pertanto, la programmazione delle assunzioni dovrà fare riferimento al costo "**a regime**" delle unità di personale che si prevede di assumere a tempo indeterminato, atteso che la programmazione triennale deve essere finalizzata alla valutazione di "**sostenibilità**" della spesa di personale, con specifico riguardo agli strumenti di bilancio*…";
- con riferimento, invece, al secondo quesito, lo stesso "***Ispettorato***" ha rappresentato quanto segue:
  - il "…*superamento della definizione della "**pianta organica**", che non prevede, quindi, la determinazione giuridica di posti vacanti da coprire attraverso gli strumenti della mobilità o del reclutamento, non esclude che, in sede di programmazione delle attività e del personale, si possa prevedere l'evoluzione dei profili professionali e organizzativi ritenuti utili per la realizzazione dei fini istituzionali*…";
  - l'articolo 7, comma 3, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, prevede specificatamente, in tale prospettiva, che gli Enti di Ricerca, nell'ambito "…*della autonomia loro riconosciuta, e coerentemente con i rispettivi "**Piani Triennali di Attività**", determinano la consistenza e le variazioni dell'organico e del piano di fabbisogno del personale, nel rispetto dei limiti derivanti dalla legislazione vigente in materia di spesa per il personale*…";
  - la dotazione organica, che "…*definisce la cornice di riferimento all'interno della quale gli Enti, considerate le attività da realizzare e gli obiettivi strategici, provvedono alla definizione dei fabbisogni e alla programmazione delle assunzioni, valorizzata in termini di spesa potenziale*

massima che ogni Ente può sostenere nel rispetto della normativa vigente in materia e dell'indicatore del limite massimo della spesa di personale, dovrà essere conseguentemente adeguata provvedendo alla riduzione della spesa potenziale per un valore finanziario pari al predetto 25 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente…";

CONSIDERATO pertanto, che:

- con riferimento al primo quesito, la Direzione Generale, nel rispetto del limite di spesa, fissato dall'articolo 1, comma 826, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, che:
  a) è pari al **75%** del "***turn over***" dell'anno **2025**, calcolato con le modalità precedentemente indicate;
  b) non può superare, quindi, l'importo di **€ 1.734.131,27**, come "***asseverato***" dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 22 aprile 2026, numero 20,

  e delle indicazioni fornite dallo "***Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico***", Ufficio XI, del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" con la nota del 7 agosto 2026, numero di protocollo 186032, ha predisposto una "***Tabella***" che contiene l'elenco dettagliato, con il solo "***costo a regime***", di tutte le assunzioni autorizzate nel corso dell'anno **2025** e, quindi, già coperte finanziariamente, che sono già state effettuate o che verranno effettuate nel corso dell'anno **2026**;
- in particolare, nel predetto "***Prospetto***", come di seguito riportato, sono previste le assunzioni, alcune già effettuate e altre ancora da effettuare, di **ventotto** unità di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e l'ottavo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, in attuazione sia della "***programmazione***" dello scorso anno che delle "***programmazioni***" di anni precedenti, per un costo complessivo che ammonta a **€ 1.635.883,00**:

TABELLA CON I POSTI DI PERSONALE GIA COPERTI O ANCORA DA COPRIRE NELL'ANNO 2026

Profili e livelli professionali	Numero dei posti già coperti o da coprire	Costo a regime (Importi in Euro)
"***Ricercatore***", Terzo Livello Professionale, per le esigenze dei "***Grandi Progetti***" ("***Bando di Concorso***" emanato con la Determina Direttoriale dell'11 giugno 2025, numero 32)	**7 (sette)**	**€ 404.945,00**
"***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, per le esigenze dei "***Grandi Progetti***" ("***Bando di Concorso***" emanato con la Determina Direttoriale dell'11 giugno 2025, numero 37)	**5 (cinque)**	**€ 280.225,00**
"***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale	**6 (sei)** posti, di cui **4** posti per le esigenze della "***Amministrazione***	**€ 306.499,00**

	Centrale", **1** posto per le esigenze dello "***Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna***" e **1** posto per le esigenze dello "***Osservatorio Astrofisico di Torino***"	
"***Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca***", Sesto Livello Professionale	**3 (tre)** posti, di cui **1** posto per le esigenze dello "***Osservatorio Astrofisica di Brera***", che ha Sede a Milano, **1** posto per le esigenze dello "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo***" e **1** posto per le esigenze dello "***Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano***"	**€ 137.011,00**
"***Collaboratore di Amministrazione***", Settimo Livello Professionale, per le esigenze della "***Direzione Scientifica***"	**1 (uno)**	**€ 40.821,00**
"***Primo Ricercatore***", Secondo Livello Professionale, a seguito della rinuncia di uno dei vincitori del relativo concorso (la "***graduatoria finale di merito***" dei candidati risultati idonei è stata approvata con la Determina Direttoriale del 25 novembre 2025, numero 94), che ha superato anche il concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della iniziale copertura di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***", e che ha, pertanto, optato per l'inquadramento nel Profilo più elevato	**1 (uno)**	**€ 84.349,00**
Differimento della presa di servizio di un candidato che doveva essere assunto il **30 dicembre 2025** con inquadramento nel Profilo di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, a seguito dello **scorrimento**, dal **nono** al **quarantaseiesimo** posto compreso, della "***graduatoria finale di merito***", in corso di validità legale, approvata con la Determina Direttoriale del 12 novembre 2025, numero 89, del concorso pubblico, per soli titoli, indetto con la Determina Direttoriale del 25 gennaio 2023, numero 9, ai fini della iniziale copertura di **otto** posti di "***Dirigente di Ricerca***", Primo Livello Professionale, con	**1 (uno)**	**€ 112.767,00**

contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze delle "***Aree Scientifico-Tecniche***" afferenti a tutte le "***Macroaree Concorsuali***" (per informazioni più dettagliate si fa espresso rinvio a quanto riportato nei "***Paragrafi***" precedenti)		
"***Dirigente Tecnologo***", Secondo Livello Professionale, a seguito della rinuncia di uno dei dodici candidati, che doveva essere assunto il **1° dicembre 2025** con inquadramento nel Profilo di "***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, mediante lo scorrimento della "***graduatoria finale di merito***" della procedura di selezione per le esigenze dell'area concorsuale ST-3 "***tecnico scientifica***"	**2 (due)**	**€ 39.222,00**
"***Dirigente Tecnologo***", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato "***amministrativo giuridico economico***", da coprire mediante l'attivazione di procedure di "***mobilità***" e/o di procedure concorsuali "***aperte***"	**2 (due)**	**€ 230.044,00**
TOTALE	**28 (ventotto)**	**€ 1.635.883,00**

- dall'importo di **€ 1.734.131,27**, che corrisponde al **75%** del "***turn over***" dell'anno **2025** e rappresenta, quindi, il limite massimo entro il quale è possibile effettuare, nell'anno **2026**, nuove assunzioni di personale, deve essere sottratto l'importo di **€ 1.635.883,00**, calcolato con le modalità precedentemente indicate, e rimane, pertanto, una differenza pari a **€ 98.248,27**, che costituisce il limite residuo entro il quale è possibile effettuare ulteriori assunzioni;
- con riferimento, invece, al secondo quesito, la Direzione Generale, ai fini della "…*riduzione permanente della dotazione organica in termini finanziari*…", in conformità a quanto stabilito dall'articolo 1, comma 833, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, e nel rispetto delle indicazioni fornite dallo "***Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico***", Ufficio XI, del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" con la nota del 7 agosto 2026, numero di protocollo 186032, ha predisposto le seguenti "***Tabelle***":

"***Tabella con le spese di personale sostenute nel Triennio 2023- 2025***"

Nella "***Tabella***" di seguito riportata sono indicate le "…*spese effettive, dirette e indirette, sostenute per il personale, con riferimento al periodo compreso tra il* ***1° gennaio 2023*** *e il* ***31 dicembre 2025***…":

Denominazione delle spese	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Spesa complessiva sostenuta per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (*)	**€ 79.355.772,00**	**€ 88.188.005,00**	**€ 90.320.315,00**
Spesa complessiva sostenuta per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (*)	**€ 7.611.454,00**	**€ 12.752.415,00**	**€ 16.725.621,00**
Altre spese di personale (**)	**€ 11.246.629,00**	**€ 11.949.846,00**	**€ 14.108.991,00**
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 98.213.855,00**	**€ 112.890.266,00**	**€ 121.154.927,00**

(*) La spesa complessiva comprende la quota di "***Trattamento di Fine Rapporto***" di competenza dell'anno di riferimento, gli oneri e i costi accessori (con esclusione dei benefici socio-assistenziali e dei buoni pasto).

(**) Le altre spese di personale riguardano tutto il personale non strutturato (ad esempio: assegni per lo svolgimento di attività di ricerca, borse di studio, ecc.), i compensi ed altri emolumenti corrisposti agli organi, i benefici socio-assistenziali (ad esempio: i sussidi) e i buoni pasto.

"***Tabella con l'indicatore previsto dall'articolo 9, commi 2 e 6, lettera b), del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni***"

Nella "***Tabella***" di seguito riportata viene, invece, calcolato "… *l'indicatore previsto dall'articolo 9, commi 2 e 6, lettera b), del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni, che tiene conto anche della riduzione permanente della dotazione organica in termini finanziari, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 1, comma 833, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, e nel rispetto delle indicazioni fornite dal predetto* ***"Ispettorato"*** *con la nota precedentemente richiamata*…":

Descrizione	Importo
Media delle entrate complessive nel triennio 2023-2025 (al netto dei finanziamenti provenienti dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***")	**€ 233.932.121,00**
Media delle entrate correnti nel triennio 2022-2024 (al netto dei finanziamenti provenienti dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***")	**€ 230.563.056,00**
Risparmi permanenti che derivano dall'assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in misura inferiore a quella consentita dalla legislazione vigente in materia di "***turn over***", ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 826, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, come "***asseverati***" dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 22 aprile 2026, numero 20	**€ 578.044,00**
	€ 229.985.012,00

Spesa potenziale massima che l'Ente può sostenere nel rispetto della normativa vigente in materia e dell'indicatore del limite massimo delle spese di personale	
Spesa complessiva sostenuta per tutto il personale (incluso il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e il personale non strutturato), per i compensi ed altri emolumenti corrisposti agli organi, per i benefici socio-assistenziali (ad esempio: i sussidi) e per i buoni pasto alla data del **31 dicembre 2025**	**€ 121.154.927,00**
Rapporto tra la spesa complessiva sostenuta per tutto il personale nell'anno 2025 e la spesa potenziale massima	**52,7%**

CONSIDERATO che tutti gli atti e i prospetti che sono stati predisposti dalla Direzione Generale nel rispetto delle indicazioni contenute nella nota del 7 agosto 2026, numero di protocollo 186032, con la quale lo "***Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico***", Ufficio XI, del "***Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato***" del "***Ministero della Economia e delle Finanze***" ha dato riscontro alla nota del **13 febbraio 2026**, trasmessa dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Segretario Generale della "***Conferenza Permanente dei Direttori Generali degli Enti Pubblici di Ricerca Italiani***" ("***CODIGER***"), come precedentemente richiamata, sono stati inseriti nel "***Documento***" che "***aggiorna***" la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***";

CONSIDERATO altresi, che, nel "***Documento***" che "***aggiorna***" la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***":

- è stata ulteriormente implementata, in modo dettagliato, la descrizione delle varie procedure di reclutamento di unità di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che sono state attivate, espletate ed, eventualmente, già concluse nel corso dell'anno **2025**;
- è stata ulteriormente implementata, in modo dettagliato, la descrizione delle varie procedure di reclutamento di unità di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che sono state attivate, espletate ed, eventualmente, già concluse nel corso dell'anno **2026**;
- è stata prevista l'attivazione del procedimento di stabilizzazione, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, di **1** unità di personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" con inquadramento nel Profilo di "***Funzionario di Amministrazione***", Quinto Livello Professionale, per le esigenze

dello "***Osservatorio Astronomico d'Abruzzo***", che ha Sede a Teramo, in attuazione di quanto previsto dallo "***Atto Interno***" approvato e sottoscritto, unitamente al relativo "***Verbale di Intesa***", sia dalla "***Delegazione trattante di Parte Pubblica***" che dalla "***Delegazione trattante di Parte Sindacale***" nella riunione di Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa del **12 ottobre 2023**

- al fine di garantire il necessario supporto alle attività gestionali, amministrative e contabili previste dai Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dalla "***Azione 1.1.1***", denominata "***Potenziamento delle Infrastrutture di Ricerca (IR) pubbliche che operano in ambito S3, ovvero nell'ambito della "Strategia Nazionale di Specializzazione Intelligente", finalizzato all'avanzamento tecnologico delle imprese***", del "***Programma Nazionale della Ricerca, della Innovazione e della Competitività per la transizione verde e digitale 2021-2027***" ("***PN RIC 2021-2027***"), è stata autorizzata, con oneri a carico del "***Fondo***" attualmente previsto in Bilancio, la proroga, dal **1° gennaio 2027** al **31 dicembre 2028**, dei rapporti di lavoro a tempo determinato di **trenta** unità di personale già assunte in servizio di ruolo per lo svolgimento delle attività gestionali, amministrative e contabili previste per la realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***", come individuate dai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" interessate, dal Direttore Generale e dalla Direttrice Scientifica, atteso che i Progetti finanziati dal "***Programma Nazionale della Ricerca, della Innovazione e della Competitività per la transizione verde e digitale 2021-2027***" ("***PN RIC 2021-2027***") costituiscono la naturale prosecuzione dei più importanti Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione degli "***Interventi***" previsti dalla "***Missione 4***", denominata "***Istruzione e Ricerca***", "***Componente 2***", denominata "***Dalla Ricerca alla Impresa***" ("***M4C2***"), "***Linea di Investimento 3.1***", denominata "***Rafforzamento e Creazione di Infrastrutture di Ricerca***", del "***Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza***" e presentano, per dimensioni e complessità, anche caratteristiche analoghe;
- sono stati indicati i posti programmati ed ancora da coprire nell'anno **2026** ed i posti programmati da coprire negli anni **2027** e **2028**:
  a) ai sensi e per gli effetti degli articoli 1 e 18 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni;
  b) nel rispetto di quanto previsto dalle apposite "***Convenzioni***" stipulate con i "***Centri per l'Impiego***" territorialmente competenti sia dalla "***Amministrazione Centrale***" che dalle "***Strutture di Ricerca***", ai sensi dell'articolo 11 della stessa Legge richiamata nella precedente lettera a);
- è stata inserita, "***ex novo***", la programmazione del fabbisogno di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e l'ottavo, con le relative procedure di reclutamento, che:

- deve essere attuata, in parte, nell'ultimo scorcio del corrente anno e, in parte, nel prossimo anno;
- riguarda, in particolare:
  a) le modalità di utilizzo dello "***Accantonamento dei Fondi per la pianificazione di assunzioni previste dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***", presente nel "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario **2026**;
  b) le assunzioni previste dall'articolo 1, comma 312, della Legge 30 dicembre 2025, numero 199;
  c) le nuove "***progressioni economiche***" del personale "***tecnico***" e "***amministrativo***" nei livelli apicali dei singoli profili, da attivare ai sensi dell'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il **21 febbraio 2002**, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 9 del "***Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo***", per l'anno **2021**, sottoscritto il **29 luglio 2026**;
  d) le "***chiamate dirette***", da attivare ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni, e nel rispetto della procedura approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 luglio 2026, numero 70;

ATTESA pertanto, la necessità di "***aggiornare***" la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***":

VISTO il "***Documento***" che "***aggiorna***" la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***", come predisposto dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con l'ausilio della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Controllo di Gestione***";

CONSIDERATO che:

- il "***Documento***" che "***aggiorna***" la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***" è stato illustrato ai Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" nella riunione del **17 novembre 2026**;

- il predetto "***Documento***" è stato oggetto di "***Informativa***" alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, ai sensi dell'articolo 5, comma 5, del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2022-2024***", sottoscritto il 23 dicembre 2025, nella riunione del **18 novembre 2025**;

VISTO il "***Bilancio Annuale di Previsione***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" relativo all'Esercizio Finanziario **2026**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 19 dicembre 2025, numero 101;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria sui pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

DELIBERA

All'unanimità dei presenti,

Articolo 1. Di "***approvare***" il "***Documento***" che "***aggiorna***" la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***", come predisposto dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", con l'ausilio della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "***Servizio di Staff***" alla Direzione Generale denominato "***Controllo di Gestione***", che, nella sua versione finale e deifnitiva, si allega alla presente Delibera per formarne parte integrante (**Allegato numero 1**).

Articolo 2. Di "***affidare***" alla Dottoressa **Laura FLORA**, nella sua qualità di Responsabile della "***Struttura Tecnica a supporto della Presidenza, del Consiglio di Amministrazione e dell'Organismo Indipendente di Valutazione per la definizione di tutti gli atti propri del ciclo di gestione della performance***", l'incarico di dare piena e tempestiva attuazione alla presente Delibera, pubblicando il "***Documento***" che "***aggiorna***" la "***Sezione***" dedicata a "***Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento***" del "***Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028***" sul "***Portale***" del "***Ministero della Pubblica Amministrazione***" e sul "***Sito Web Istituzionale***" dell'Ente, nella Sezione "***Amministrazione Trasparente***".

Roma, 24 novembre 2026

Il Segretario
Maria Franca PARTIPILO
(firmata digitalmente)

Il Presidente
Roberto RAGAZZONI
(firmata digitalmente)

Estensore: Direttore Generale