



DIREZIONE GENERALE

## COMUNICAZIONI DEL DIRETTORE GENERALE NELLA SEDUTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 20 GENNAIO 2022

### ***1) Novità introdotte dalla Legge del 30 dicembre 2021, numero 234.***

Il Direttore Generale fa presente che, con la Legge 30 dicembre 2021, numero 234, che ha approvato il "*Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2022*" e il "*Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2022-2024*", sono state introdotte alcune importanti novità che riguardano specificatamente gli Enti Pubblici di Ricerca.

Il Direttore Generale illustra brevemente le predette novità, che sono riportate, schematicamente, in un "*Prospetto*" all'uopo predisposto (Allegato numero 1), nel quale sono indicati i singoli commi e le materie da essi disciplinate.

In "*Appendice*" al "*Prospetto*" è riportato il testo integrale dei predetti commi.

### ***2) Aggiornamento sulle progressioni di livello del personale tecnologo e del personale di ricerca***

In merito alla attivazione delle procedure previste dall'articolo 15 del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003*", sottoscritto il 7 aprile 2006, che disciplina le "*progressioni di carriera*" sia del "*personale tecnologo*" che del "*personale di ricerca*", la Direzione Generale ha periodicamente aggiornato il Consiglio di Amministrazione con le "*Comunicazioni*" date nelle sedute del **9 luglio 2021**, del **30 luglio 2021**, del **15 settembre 2021** e del **18 ottobre 2021** e con le informazioni contenute nel Capitolo 6 "*Le diverse implicazioni che riguardano l'Istituto Nazionale di Astrofisica*", Paragrafo 2 "*Risorse Umane*", Sottoparagrafo 8 "*Progressioni di livello del personale tecnologo e del personale di ricerca*", della "*Nota Preliminare e Relazione Tecnica*", che forma parte integrante del "*Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario*

2022", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82, che si riportano di seguito integralmente:

- con la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, il Consiglio di Amministrazione ha:
  - approvato la modifica del "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" attualmente in vigore, come proposta dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di intesa con il Dottore **Filippo ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del medesimo "**Istituto**", che prevede l'inserimento nell'articolo 21 "**Principi Generali**", Capo VI "**Personale di Ricerca**", dopo il primo comma, di altri otto commi, che disciplinano il diritto di opzione del personale con la qualifica di "**astronomo**" nel sistema di classificazione del personale che afferisce al comparto degli Enti di Ricerca;
  - approvato il "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" con le modifiche innanzi specificate;
  - dato mandato alla Direzione Generale di trasmettere il "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" con le modifiche approvate con la predetta Delibera al Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del Ministero della Università e della Ricerca, ai fini del controllo di legittimità e di merito previsto dall'articolo 4, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218;
- con la nota direttoriale del 5 marzo 2021, numero di protocollo 1145, il "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", come modificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, è stato trasmesso al predetto Dicastero, ai fini del controllo di legittimità e di merito previsto dall'articolo 4, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218;
- con la nota del 26 marzo 2021, numero di protocollo 4830, registrata nel protocollo generale in data 12 maggio 2021 con il numero progressivo 2236, il Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del Ministero della Università e della Ricerca ha comunicato che, a seguito dei predetti controlli, ha approvato la nuova

formulazione dell'articolo 21 del "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**";

- con la nota del 24 giugno 2021, numero di protocollo 2890, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**":
  - ha comunicato alla Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati del "**Ministero della Università e della Ricerca**" che, in data **24 giugno 2021**, il predetto "**Regolamento**" è stato pubblicato sul Sito Web Istituzionale dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**", al seguente Link: <http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/documenti-istituzionali>;
  - ha, pertanto, invitato il "**Ministero della Università e della Ricerca**" a pubblicare contestualmente lo stesso "**Regolamento**" sul proprio Sito Web Istituzionale mediante espresso rinvio al predetto Link;
  - ha fatto presente che il "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" entrerà in vigore il quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione con la modalità innanzi specificata;
- in data **24 giugno 2021**, anche il "**Ministero della Università e della Ricerca**" ha provveduto a pubblicare il "**Regolamento**" innanzi citato sul proprio Sito Web Istituzionale mediante espresso rinvio al predetto Link;
- il nuovo testo del "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le modifiche innanzi specificate, è entrato, pertanto, in vigore il **9 luglio 2021**;
- con la nota del 24 giugno 2021, numero di protocollo 2892, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha, altresì, informato le Organizzazioni Sindacali sullo stato di avanzamento del procedimento finalizzato alla modifica dell'articolo 21 del "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- in particolare, con la medesima nota, la predetta Direzione Generale:
  - ha comunicato di avere dato mandato alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", di predisporre la nota circolare con le indicazioni operative per l'esercizio del diritto di opzione, da trasmettere a tutto il personale con la qualifica di "**astronomo**" successivamente alla entrerà in vigore del nuovo testo del

*"Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica"* con la modifica dell'articolo 21;

- ha trasmesso alle Organizzazioni Sindacali il nuovo testo del predetto *"Regolamento"*;
- ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali che, non appena possibile, procederà alla loro convocazione per avviare, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, le procedure preordinate all'applicazione dell'articolo 15 del *"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"*, sottoscritto il 7 aprile 2006, come precedentemente richiamato;
- su indicazione della Direzione Generale, il Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di Responsabile della *"Segreteria di Presidenza"*, ha comunicato, con nota del **24 giugno 2021**, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, gli estremi della pubblicazione e la data di entrata in vigore del predetto *"Regolamento"*, con la modifica dell'articolo 21, a tutto il personale;
- con la nota del 28 luglio 2021, numero di protocollo 3406, la Direzione Generale ha emanato la Circolare che consente al personale in servizio di ruolo presso lo *"Istituto Nazionale di Astrofisica"* inquadrato nella qualifica di *"astronomo"*, con i profili di *"astronomo ordinario"*, di *"astronomo associato"* e di *"ricercatore astronomo"*, di esercitare la *"...facoltà di opzione per l'inquadramento nei profili e nei livelli professionali previsti dal nuovo sistema di classificazione del "personale di ricerca", come introdotto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del relativo Comparto, nel rispetto delle "Tabelle di Equiparazione" approvate con il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto il 18 gennaio 2008..."*;
- la Circolare innanzi richiamata fissa al **20 settembre 2021** il termine ultimo di scadenza entro il quale il predetto personale può esercitare il diritto di opzione presentando apposita istanza;
- il **4 agosto 2021** la Direzione Generale ha, tra l'altro, informato le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale sullo stato di avanzamento dell'intera procedura e ha concordato con le medesime Organizzazioni i passaggi successivi;

- entro il termine di scadenza all'uopo fissato, hanno esercitato il diritto di opzione **85** unità di personale inquadrato nella qualifica di "*astronomo*", di cui **5** con il profilo di "*astronomo ordinario*", **16** con il profilo di "*astronomo associato*" e **64** con il profilo di "*ricercatore astronomo*";
- in data **14 ottobre 2021**, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "*Gestione delle Risorse Umane*" della "*Amministrazione Centrale*", ha predisposto un "*prospetto*" che, tenendo conto anche delle unità di personale inquadrato nella qualifica di "*astronomo*", con i profili di "*astronomo associato*" e di "*ricercatore astronomo*", pari complessivamente ad **80**, che hanno esercitato il diritto di opzione, individua i potenziali aventi diritto alle progressioni di carriera previste dall'articolo 15 del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro*" precedentemente citato, distinti per Profili ("*Ricercatori*" e "*Tecnologi*") e, all'interno dei Profili, per Livelli (considerando, quindi, i passaggi tra Terzo e Secondo Livello e tra Secondo e Primo Livello);
- la Dottoressa **Valeria SAURA** ha redatto anche delle "*note esplicative*", che contengono elementi utili di valutazione ai fini della individuazione dei requisiti di ammissione dei potenziali aventi diritto alle procedure di selezione;
- alla luce dei dati forniti dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "*Gestione delle Risorse Umane*" della "*Amministrazione Centrale*", la Direzione Generale ha invitato il Consiglio di Amministrazione a valutare la opportunità di incrementare da **cinquecentomila euro** ad **un milione di euro** le risorse finanziarie da destinare alle predette "*progressioni di carriera*", soprattutto in considerazione del concorso di due fattori importanti:
  - a) l'elevatissimo numero di potenziali aventi diritto;
  - b) la mancata attivazione, nel recente passato, di procedure finalizzate a progressioni analoghe;
- la Direzione Generale ha, altresì, invitato il Consiglio di Amministrazione a valutare anche la opportunità di attivare, parallelamente alle predette procedure, anche quelle di accesso dall'esterno ai Livelli intermedi ed apicali dei Profili di "*Ricercatore*" e di "*Tecnologo*", al fine di garantire pari opportunità a tutti e di ridurre, il più possibile, la conflittualità interna e, conseguentemente, i rischi di contenzioso;
- il Consiglio di Amministrazione ha valutato positivamente entrambe le proposte avanzate dalla Direzione Generale;

- la procedura avviata dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "*Gestione delle Risorse Umane*" della "*Amministrazione Centrale*" a seguito della emanazione della nota circolare innanzi richiamata prevede, nella sua fase conclusiva, la trasmissione delle proposte di inquadramento a coloro che hanno chiesto di esercitare il diritto di opzione e l'accettazione o meno delle stesse proposte da parte dei soggetti interessati;
- al fine di agevolare il corretto e rapido espletamento della predetta procedura e di fornire a tutti i soggetti interessati i necessari chiarimenti, con particolare riguardo alle modalità di calcolo della anzianità di servizio, agli inquadramenti nelle fasce ed ai passaggi di fascia, è stato costituito un "*Gruppo di Lavoro*", composto non solo da dipendenti della "*Amministrazione Centrale*" e delle "*Strutture di Ricerca*", ma anche da una rappresentanza del personale inquadrato nella qualifica di "*astronomo*";
- in più di una occasione il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, e la Dottoressa **Grazia UMANA** e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella loro qualità di Componenti del Consiglio di Amministrazione, hanno incontrato il predetto "*Gruppo di Lavoro*", esaminando i diversi problemi, sia di natura interpretativa che di natura applicativa, che sono sorti durante lo stato di avanzamento della predetta procedura, e avallando sempre soluzioni, che oltre ad essere conformi al contesto normativo e contrattuale di riferimento, siano anche in grado di favorire e di incentivare il più possibile il passaggio del personale inquadrato nella qualifica di "*astronomo*" nell'attuale sistema di classificazione del personale "*tecnologo*" e di "*ricerca*";
- anche in quest'ottica, il Direttore Generale ha avallato la proposta di differimento del termine di scadenza della procedura innanzi specificata dal **9 dicembre 2021** al **16 dicembre 2021**.

Il Direttore Generale fa, inoltre, presente che:

- le proposte di inquadramento nell'attuale sistema di classificazione del personale "*tecnologo*" e di "*ricerca*" sono state accettate, complessivamente, da numero **53** unità di personale precedentemente inquadrate nella qualifica di "*astronomo*", come risulta dal "*Prospetto*" all'uopo predisposto dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "*Gestione delle Risorse Umane*" della "*Amministrazione Centrale*" (Allegato numero 2);
- in tempi relativamente brevi e, comunque, prima delle predette "*progressioni di carriera*", verranno attivate anche le procedure di mobilità tra i profili di "*ricercatore*" e quelli di "*tecnologo*", ai sensi dell'articolo 65 del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del*

*Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999*", sottoscritto il 21 febbraio 2002, alle quali potranno partecipare anche le **53** unità di personale, precedentemente inquadrato nella qualifica di "**astronomo**", che hanno esercitato il diritto di opzione e che hanno accettato le proposte di inquadramento nell'attuale sistema di classificazione del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**";

- le risorse previste nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021, pari ad **un milione di euro**, da destinare al finanziamento del "**Fondo**" per le "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", ai sensi dell'articolo 15 del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003*", sottoscritto il 7 aprile 2006, confluiranno nello "**avanzo di amministrazione non vincolato**", che verrà accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale relativo all'Esercizio Finanziario 2021**", in quanto non è stato possibile concludere la procedura preordinata al passaggio del personale inquadrato nella qualifica di "**astronomo**" nell'attuale sistema di classificazione del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" entro la fine dello scorso anno e, conseguentemente, non è stato possibile costituire e quantificare formalmente il predetto "**Fondo**" in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa;
- laddove si verificano le condizioni, sia fattuali che giuridiche, che rendano indispensabile l'attivazione delle procedure preordinate alle "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" entro il primo semestre del corrente anno e, quindi, prima della approvazione del predetto "**Rendiconto Generale**", il Consiglio di Amministrazione potrà valutare la possibilità di prelevare le risorse da utilizzare per le finalità innanzi specificate dal "**Fondo**" nel quale è stato accantonato, per l'anno **2021**, lo stanziamento ministeriale previsto dal Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, pari ad **€ 3.687.476,00**, in quanto, nella fattispecie, le stesse verrebbero destinate alla copertura finanziaria di spese occasionali e, comunque, non ricorrenti;
- la predetta valutazione dovrà, peraltro, tenere conto anche delle determinazioni che verranno assunte dal Ministero della Università e della Ricerca a seguito della "*...entrata in vigore delle disposizioni relative alla messa ad esaurimento dei profili di ricercatore e tecnologo di terzo livello...*";



- l'articolo 1, comma 310, della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con la quale sono stati approvati il "*Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2022*" e il "*Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2022-2024*", prevede, infatti, che, con Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla entrata in vigore delle disposizioni richiamate nel precedente capoverso, verranno stabiliti i criteri di riparto tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal predetto Dicastero delle "*...risorse destinate alla promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello...*", ed, in particolare, alla copertura finanziaria di apposite "*...procedure selettive per l'accesso al secondo livello...*", che ammontano, per il corrente anno, a **quaranta milioni di euro**;
- alla luce delle novità introdotte dalla l'articolo 1, comma 310, della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, potrebbe essere, quindi, definita dal Consiglio di Amministrazione una nuova strategia complessiva con riferimento sia alla attivazione delle procedure previste dall'articolo 15 del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003*", sottoscritto il 7 aprile 2006, per le "*progressioni di carriera*" del personale "*tecnologo*" e di "*ricerca*" che alla attivazione delle procedure concorsuali per l'accesso dall'esterno ai Profili Professionali relativi al Primo e al Secondo Livello del medesimo personale.

**3) Assunzione in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di trentadue unità di personale, con inquadramento nel Profilo di "Ricercatore", Terzo Livello Professionale, e di diciassette unità di personale, con inquadramento nel Profilo di "Tecnologo", Terzo Livello Professionale, in attuazione delle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 26 novembre 2021, numero 56, e del 30 novembre 2021, numero 70, con decorrenza dal 20 dicembre 2021.**

Il Direttore Generale rammenta che, con la Determina Direttoriale del 2 dicembre 2021, numero 165:

- è stata autorizzata l'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, e con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di numero **trentadue** unità di personale, di cui **otto** unità già titolari di rapporti di lavoro a termine e/o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con



oneri a carico del bilancio della "Agenzia Spaziale Italiana", mediante lo scorrimento, nell'ambito del concorso pubblico "*riservato*", per titoli e colloquio integrativo, indetto con la Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228, che si è concluso con la copertura di numero quarantasei posti di "*Ricercatore*", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "*macroaree tematiche*" e "*articolazioni*", come indicate e specificate nel "*Prospetto*" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al "*Bando*" per formarne parte integrante, delle "*graduatorie finali di merito*" delle procedure di selezione di seguito specificate:

- a) procedura di selezione per la copertura iniziale di sei posizioni di "*Ricercatore*" previste le esigenze della Macroarea MA-1 "Galassie e Cosmologia", Articolazione 1.1 "Galassie AGN e loro evoluzione", dal settimo al nono posto compreso, per un totale di **tre unità di personale**;
- b) procedura di selezione per la copertura iniziale di due posizioni di "*Ricercatore*" previste le esigenze della Macroarea MA-1 "Galassie e Cosmologia", Articolazione 1.2 "Ammassi, struttura a grande scala dell'universo e mezzo intergalattico", limitatamente al terzo e al decimo posto, in quanto i candidati collocati tra il quarto e il nono posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione che formano oggetto della presente Delibera ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **due unità di personale**;
- c) procedura di selezione per la copertura iniziale di due posizioni di "*Ricercatore*" previste le esigenze della Macroarea MA-1 "Galassie e Cosmologia", Articolazione 1.3 "Cosmologia teorica ed osservativa", dal quarto al sesto posto compreso, per un totale di **tre unità di personale**;
- d) procedura di selezione per la copertura iniziale di tre posizioni di "*Ricercatore*" previste le esigenze della Macroarea MA-2 "Stelle, Popolazioni stellari e mezzo interstellare", Articolazione 2.1 "Popolazioni e ammassi stellari galattici ed extra galattici", limitatamente al decimo e al quattordicesimo posto, in quanto i candidati collocati tra l'undicesimo e il tredicesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione che formano oggetto della presente Delibera ovvero sono stati già assunti con rapporto di

lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **due unità di personale**;

- e) procedura di selezione per la copertura iniziale di una posizione di "**Ricercatore**" previste le esigenze della Macroarea MA-2 "Stelle, Popolazioni stellari e mezzo interstellare", Articolazione 2.2 "Struttura ed evoluzione stellare, incluse le fasi finali", dal terzo al quarto posto compreso, per un totale di **due unità di personale**;
- f) procedura di selezione per la copertura iniziale di cinque posizioni di "**Ricercatore**" previste le esigenze della Macroarea MA-2 "Stelle, Popolazioni stellari e mezzo interstellare", Articolazione 2.3 "Mezzo interstellare, formazione di stelle e sistemi planetari", limitatamente al sesto, settimo, nono e undicesimo posto, in quanto i candidati collocati all'ottavo e al decimo posto verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione che formano oggetto della presente Delibera ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **quattro unità di personale**;
- g) procedura di selezione per la copertura iniziale di cinque posizioni di "**Ricercatore**" previste per le esigenze della Macroarea MA-3 "Sole e Sistema Solare", Articolazione 3.1 "Origine ed evoluzione dei pianeti, satelliti e corpi minori", limitatamente al tredicesimo, al sedicesimo e al ventiquattresimo posto, in quanto i candidati collocati tra il quattordicesimo e il quindicesimo posto compreso e il diciassettesimo e il ventitreesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione che formano oggetto della presente Delibera ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **tre unità di personale**;
- h) procedura di selezione per la copertura iniziale di sette posizioni di "**Ricercatore**" previste per le esigenze della Macroarea MA-4 "Astrofisica relativistica e particelle", Articolazione 4.1 "Fisica degli oggetti compatti galattici ed extragalattici", limitatamente all'undicesimo, al quattordicesimo, al ventunesimo, al ventitreesimo e al ventiseiesimo posto, in quanto i candidati collocati tra il dodicesimo e il tredicesimo posto compreso, tra il quindicesimo e il ventesimo posto compreso, al ventiduesimo posto e tra il ventiquattresimo e il venticinquesimo posto compreso verranno assunti

con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione che formano oggetto della presente Delibera ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **cinque unità di personale**;

- i) procedura di selezione per la copertura iniziale di due posizioni di "**Ricercatore**" previste per le esigenze della Macroarea MA-4 "Astrofisica relativistica e particelle", Articolazione 4.2 "Fenomeni non termici, raggi cosmici ed astroparticelle", dall'ottavo al decimo posto compreso, per un totale di **tre unità di personale**;
- j) procedura di selezione per la copertura iniziale di tre posizioni di "**Ricercatore**" prevista per le esigenze della Macroarea MA-5 "Tecnologie avanzate e strumentazione", Articolazione 5he "Sviluppo di nuove tecnologie per le alte energie", limitatamente al tredecimo posto, per un totale di **una unità di personale**;
- k) procedura di selezione per la copertura iniziale di quattro posizioni di "**Ricercatore**" previste per le esigenze della Macroarea MA-5 "Tecnologie avanzate e strumentazione", Articolazione 5inf "Sviluppo di nuove tecnologie per l'informatica", limitatamente all'undicesimo, al diciassettesimo, al ventunesimo e al ventiduesimo posto, in quanto i candidati collocati tra il dodicesimo e il sedicesimo posto compreso e tra il diciottesimo e il ventesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione che formano oggetto della presente Delibera o sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **quattro unità di personale**;

- è stata autorizzata l'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, e con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di numero **diciassette** unità di personale, di cui **due** unità già titolari di rapporti di lavoro a termine e/o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con oneri a carico del bilancio della "**Agenzia Spaziale Italiana**", mediante lo scorrimento, nell'ambito del concorso pubblico "**riservato**", per titoli e colloquio integrativo, indetto con la Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 229, che si è concluso con la copertura di numero ventisette posti di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**settori tecnologici**" e "**articolazioni**", come indicati e specificati nel "**Prospetto**" all'uopo

predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al "**Bando**" per formarne parte integrante, delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione di seguito specificate:

- a) procedura di selezione per la copertura iniziale di una posizione di "**Tecnologo**" previste per le esigenze della Articolazione "**ST 1-B**" denominata "**Controllo di gestione ed Auditing**" del Settore Tecnologico "**ST-1**" denominato "**Organizzativo gestionale**", limitatamente al terzo e al quinto posto, in quanto il candidato collocato al quarto posto è stato già assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **due unità di personale**;
- b) procedura di selezione per la copertura iniziale di quattro posizioni di "**Tecnologo**" previste per le esigenze della Articolazione "**ST 1-E**" denominata "**Attività divulgativa, comunicazione e storico museale**" del Settore Tecnologico "**ST-1**" denominato "**Organizzativo gestionale**", limitatamente al settimo, al decimo, al dodicesimo e al tredicesimo posto, in quanto i candidati collocati tra l'ottavo e il nono posto compreso e all'undicesimo posto verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione che formano oggetto della presente Delibera ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **quattro unità di personale**;
- c) procedura di selezione per la copertura iniziale di sette posizioni di "**Tecnologo**" previste per le esigenze della Articolazione "**ST 3Binfo**" denominata "**Tecnologie Informatiche per l'Astronomia**" del Settore Tecnologico "**ST-3**" denominato "**Tecnico scientifico**", limitatamente al ventesimo, al ventunesimo, al ventisettesimo ed al trentunesimo posto, in quanto i candidati collocati tra il ventiduesimo ed il ventiseiesimo posto compreso e tra il ventottesimo ed il trentesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione che formano oggetto della presente Delibera ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **quattro unità di personale**;
- d) procedura di selezione per la copertura iniziale di tre posizioni di "**Tecnologo**" prevista per le esigenze della Articolazione "**ST 3Bhe**" denominata "**Tecnologie per**

*strumentazione alte energie*" del Settore Tecnologico "*ST-3*" denominato "*Tecnico scientifico*", limitatamente al decimo posto, per un totale di **una unità di personale**;

- e) procedura di selezione per la copertura iniziale di tre posizioni di "*Tecnologo*" prevista per le esigenze della Articolazione "*ST 3Brad*" denominata "*Tecnologie per radioastronomia*" del Settore Tecnologico "*ST-3*" denominato "*Tecnico scientifico*", limitatamente al quinto posto, per un totale di **una unità di personale**;
  - f) procedura di selezione per la copertura iniziale di cinque posizioni di "*Tecnologo*" previste per le esigenze della Articolazione "*ST 3Bopt*" denominata "*Tecnologie per l'Astronomia ottica ed infrarossa*" del Settore Tecnologico "*ST-3*" denominato "*Tecnico scientifico*", limitatamente al quattordicesimo e al diciottesimo posto, in quanto i candidati collocati tra il quindicesimo e il diciassettesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione che formano oggetto della presente Delibera ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **due unità di personale**;
  - g) procedura di selezione per la copertura iniziale di due posizioni di "*Tecnologo*" previste per le esigenze della Articolazione "*ST 3Bss*" denominata "*Tecnologie per Sole ed esplorazione del Sistema Solare*" del Settore Tecnologico "*ST-3*" denominato "*Tecnico scientifico*", dal sesto all'ottavo posto compreso, per un totale di **tre unità di personale**;
- è stata autorizzata, a decorrere dal **20 dicembre 2021**, l'assunzione in servizio di ruolo presso lo "*Istituto Nazionale di Astrofisica*", con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno e con inquadramento nei Profili e nei Livelli Professionali specificati per ognuna di esse, delle unità di personale di seguito elencate:
    - 1) [REDACTED], con inquadramento nel Profilo di "*Ricercatore*", Terzo Livello Professionale;
    - 2) [REDACTED], con inquadramento nel Profilo di "*Ricercatore*", Terzo Livello Professionale;
    - 3) [REDACTED], con inquadramento nel Profilo di "*Ricercatore*", Terzo Livello Professionale;
    - 4) [REDACTED], con inquadramento nel Profilo di "*Ricercatore*", Terzo Livello Professionale;



- 21) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 22) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 23) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 24) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 25) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 26) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 27) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 28) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 29) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 30) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 31) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 32) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 33) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 34) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 35) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 36) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;



- 37) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "*Tecnologo*", Terzo Livello Professionale;
- 38) ██████████ ██████████ ██████████ ██████████, con inquadramento nel Profilo di "*Tecnologo*", Terzo Livello Professionale;
- 39) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "*Tecnologo*", Terzo Livello Professionale;
- 40) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "*Tecnologo*", Terzo Livello Professionale;
- 41) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "*Tecnologo*", Terzo Livello Professionale;
- 42) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "*Tecnologo*", Terzo Livello Professionale;
- 43) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "*Tecnologo*", Terzo Livello Professionale;
- 44) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "*Tecnologo*", Terzo Livello Professionale;
- 45) ██████████ ██████████ ██████████ ██████████, con inquadramento nel Profilo di "*Tecnologo*", Terzo Livello Professionale;
- 46) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "*Tecnologo*", Terzo Livello Professionale;
- 47) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "*Tecnologo*", Terzo Livello Professionale;
- 48) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "*Tecnologo*", Terzo Livello Professionale;
- 49) ██████████, con inquadramento nel Profilo di "*Tecnologo*", Terzo Livello Professionale;
- è stata autorizzata l'assegnazione delle medesime unità di personale, contestualmente alla loro assunzione in servizio di ruolo e, quindi, con decorrenza dalla data indicata nell'articolo 3 della presente Determina Direttoriale, alle Sedi di Servizio individuate dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore Scientifico, e riportate nel "*Prospetto*" all'uopo predisposto;

- sono stati delegati alla sottoscrizione dei contratti di lavoro con le unità di personale precedentemente elencate, secondo lo "*schema tipo*" predisposto e trasmesso a cura della "*struttura tecnica di supporto*" all'uopo costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, i Direttori "*pro tempore*" delle "*Strutture di Ricerca*" dello "*Istituto Nazionale di Astrofisica*" alle quali le predette unità sono state assegnate;
- è stata autorizzata la spesa prevista per le assunzioni delle predette unità di personale, sia con riferimento al trattamento economico fisso e continuativo che al trattamento economico accessorio, come quantificata nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 novembre 2021, numero 56, che graverà, per il periodo compreso tra il **20 dicembre 2021** e il **31 dicembre 2021**, sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario 2021 e, a regime, sui pertinenti Capitoli di Spesa di Bilanci Annuali di Previsione relativi agli Esercizi Finanziari successivi;
- è stato disposto che l'Amministrazione si riserva di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "*status*" giuridico ed economico delle unità di personale che sono state inquadrare nei ruoli dello "*Istituto Nazionale di Astrofisica*" con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, come precedentemente elencate, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **19 dicembre 2021**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva.

Il Direttore Generale fa presente che, alla data del 20 dicembre 2021, numero **40** unità di personale assunte nei ruoli dell'Ente con la Determina Direttoriale innanzi richiamata hanno regolarmente preso servizio, mentre **5** unità di personale hanno chiesto e ottenuto il differimento della assunzione ad altra data e **4** unità di personale hanno invece rinunciato alla assunzione, come risulta dal "*Prospetto*" all'uopo predisposto dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "*Gestione delle Risorse Umane*" della "*Amministrazione Centrale*" (Allegato numero 3).

Art.1	
commi 10 e 11	disciplina del patent box
comma 45	Credito d'imposta in ricerca e sviluppo, in transizione ecologica, in innovazione tecnologica 4.0 e in altre attività innovative
comma 310	Fondo ordinario enti vigilati dal MUR
comma 311	Fondo italiano per la scienza
comma 312	Istituzione del Fondo italiano per le scienze applicate
comma 313	Misure premiali in favore di enti pubblici di ricerca
comma 314	Soppressione dell'Agenzia nazionale per la ricerca
comma 315-324	Piano di riorganizzazione e rilancio del Consiglio Nazionale delle Ricerche – CNR
comma 324	Utilizzo di beni immobili demaniali di proprietà dello Stato da parte degli EPR
comma 325	Contrasto della Xylella fastidiosa
comma 712	Fondo per l'innovazione tecnologica e digitale e la sostenibilità dell'industria navale di rilevanza strategica nazionale
comma 751	Contributo alla società BIOGEM per la competitività della infrastruttura di ricerca nel settore oncologico
comma 763	Misure fiscali a sostegno della ricerca
commi 945-951	Fondazione Biotechopolis di Siena
comma 973	Contributo a favore dell'INDIRE
comma 976	Potenziamento delle attività dell'Osservatorio euro-mediterraneo - Mar Nero per l'informazione e la partecipazione nelle politiche ambientali e il sostegno alle azioni di sviluppo economico sostenibile locale
comma 1002	Accordo culturale Italia e Germania

Personale astronomico che ha presentato istanza di opzione per l' inquadramento nei profili e livelli del CCNL "Istruzione e Ricerca" al 1/01/2022	Unità di personale astronomico optante	Unità di personale astronomico che ha accettato la proposta di inquadramento	Unità di personale astronomico che non ha accettato la proposta di inquadramento
Ricercatore Astronomo	64	39	25
Astronomo Associato	16	9	7
Astronomo Ordinario	5	5	
<b>TOTALE</b>	<b>85</b>	<b>53</b>	<b>32</b>

Personale astronomico che ha accettato la proposta di inquadramento nei profili e livelli del CCNL "Istruzione e Ricerca" al 1/01/2022	Profilo di inquadramento al 1/01/2022	Livello di inquadramento al 1/01/2022	Unità personale astronomico inquadrato nei profili e livelli del CCNL "Istruzione e Ricerca" a decorrere dal 1/01/2022
Ricercatore Astronomo	Ricercatore	III	39
Astronomo Associato	Primo Ricercatore	II	9
Astronomo Ordinario	Dirigente di Ricerca	I	5
<b>TOTALE</b>			<b>53</b>

Ufficio I – "Gestione delle Risorse Umane"  
A.Ciavarella

