



DIREZIONE GENERALE

COMUNICAZIONI DEL DIRETTORE GENERALE NELLA SEDUTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 28 GIUGNO 2022

1) Progressioni di livello del personale tecnologo e del personale di ricerca

In merito alla attivazione delle procedure previste dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, che disciplina le "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", la Direzione Generale ha periodicamente aggiornato il Consiglio di Amministrazione con le "**Comunicazioni**" date nelle sedute del **9 luglio 2021**, del **30 luglio 2021**, del **15 settembre 2021** e del **18 ottobre 2021** e del **20 gennaio 2022**.

Al riguardo, è opportuno rammentare che:

- con la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, il Consiglio di Amministrazione ha:
 - approvato la modifica del "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" attualmente in vigore, come proposta dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di intesa con il Dottore **Filippo ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del medesimo "**Istituto**", che prevede l'inserimento nell'articolo 21 "**Principi Generali**", Capo VI "**Personale di Ricerca**", dopo il primo comma, di altri otto commi, che disciplinano il diritto di opzione del personale con la qualifica di "**astronomo**" nel sistema di classificazione del personale che afferisce al comparto degli Enti di Ricerca;
 - approvato il "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" con le modifiche innanzi specificate;
 - dato mandato alla Direzione Generale di trasmettere il "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" con le modifiche approvate con la predetta Delibera al Dipartimento per la Formazione

Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del Ministero della Università e della Ricerca, ai fini del controllo di legittimità e di merito previsto dall'articolo 4, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218;

- con la nota direttoriale del 5 marzo 2021, numero di protocollo 1145, il "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", come modificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, è stato trasmesso al predetto Dicastero, ai fini del controllo di legittimità e di merito previsto dall'articolo 4, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218;
- con la nota del 26 marzo 2021, numero di protocollo 4830, registrata nel protocollo generale in data 12 maggio 2021 con il numero progressivo 2236, il Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del Ministero della Università e della Ricerca ha comunicato che, a seguito dei predetti controlli, ha approvato la nuova formulazione dell'articolo 21 del "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- con la nota del 24 giugno 2021, numero di protocollo 2890, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**":
 - ha comunicato alla Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati del "**Ministero della Università e della Ricerca**" che, in data **24 giugno 2021**, il predetto "**Regolamento**" è stato pubblicato sul Sito Web Istituzionale dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**", al seguente Link: <http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/documenti-istituzionali>;
 - ha, pertanto, invitato il "**Ministero della Università e della Ricerca**" a pubblicare contestualmente lo stesso "**Regolamento**" sul proprio Sito Web Istituzionale mediante espresso rinvio al predetto Link;

- ha fatto presente che il "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" entrerà in vigore il quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione con la modalità innanzi specificata;
- in data **24 giugno 2021**, anche il "**Ministero della Università e della Ricerca**" ha provveduto a pubblicare il "**Regolamento**" innanzi citato sul proprio Sito Web Istituzionale mediante espresso rinvio al predetto Link;
- il nuovo testo del "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le modifiche innanzi specificate, è entrato, pertanto, in vigore il **9 luglio 2021**;
- con la nota del 24 giugno 2021, numero di protocollo 2892, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha, altresì, informato le Organizzazioni Sindacali sullo stato di avanzamento del procedimento finalizzato alla modifica dell'articolo 21 del "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- in particolare, con la medesima nota, la predetta Direzione Generale:
 - ha comunicato di avere dato mandato alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", di predisporre la nota circolare con le indicazioni operative per l'esercizio del diritto di opzione, da trasmettere a tutto il personale con la qualifica di "**astronomo**" successivamente alla entrerà in vigore del nuovo testo del "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" con la modifica dell'articolo 21;
 - ha trasmesso alle Organizzazioni Sindacali il nuovo testo del predetto "**Regolamento**";
 - ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali che, non appena possibile, procederà alla loro convocazione per avviare, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, le procedure preordinate all'applicazione dell'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, come precedentemente richiamato;

- su indicazione della Direzione Generale, il Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di Responsabile della "**Segreteria di Presidenza**", ha comunicato, con nota del **24 giugno 2021**, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, gli estremi della pubblicazione e la data di entrata in vigore del predetto "**Regolamento**", con la modifica dell'articolo 21, a tutto il personale;
- con la nota del 28 luglio 2021, numero di protocollo 3406, la Direzione Generale ha emanato la Circolare che consente al personale in servizio di ruolo presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" inquadrato nella qualifica di "**astronomo**", con i profili di "**astronomo ordinario**", di "**astronomo associato**" e di "**ricercatore astronomo**", di esercitare la "*...facoltà di opzione per l'inquadramento nei profili e nei livelli professionali previsti dal nuovo sistema di classificazione del **personale di ricerca**, come introdotto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del relativo Comparto, nel rispetto delle **Tablette di Equiparazione** approvate con il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto il **18 gennaio 2008**...*";
- la Circolare innanzi richiamata fissa al **20 settembre 2021** il termine ultimo di scadenza entro il quale il predetto personale può esercitare il diritto di opzione presentando apposita istanza;
- il **4 agosto 2021** la Direzione Generale ha, tra l'altro, informato le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale sullo stato di avanzamento dell'intera procedura e ha concordato con le medesime Organizzazioni i passaggi successivi;
- entro il termine di scadenza all'uopo fissato, hanno esercitato il diritto di opzione **85** unità di personale inquadrate nella qualifica di "**astronomo**", di cui **5** con il profilo di "**astronomo ordinario**", **16** con il profilo di "**astronomo associato**" e **64** con il profilo di "**ricercatore astronomo**";
- in data **14 ottobre 2021**, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", ha predisposto un "**prospetto**" che, tenendo conto anche delle unità di personale inquadrate nella qualifica di "**astronomo**", con i profili di "**astronomo associato**" e di "**ricercatore astronomo**", pari complessivamente ad **80**, che hanno esercitato il diritto di opzione, individua i potenziali aventi diritto

alle progressioni di carriera previste dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro**" precedentemente citato, distinti per Profili ("**Ricercatori**" e "**Tecnologi**") e, all'interno dei Profili, per Livelli (considerando, quindi, i passaggi tra Terzo e Secondo Livello e tra Secondo e Primo Livello);

- la Dottoressa **Valeria SAURA** ha redatto anche delle "**note esplicative**", che contengono elementi utili di valutazione ai fini della individuazione dei requisiti di ammissione dei potenziali aventi diritto alle procedure di selezione;
- alla luce dei dati forniti dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", la Direzione Generale ha invitato il Consiglio di Amministrazione a valutare la opportunità di incrementare da **cinquecentomila euro ad un milione di euro** le risorse finanziarie da destinare alle predette "**progressioni di carriera**", soprattutto in considerazione del concorso di due fattori importanti:
 - a) l'elevatissimo numero di potenziali aventi diritto;
 - b) la mancata attivazione, nel recente passato, di procedure finalizzate a progressioni analoghe;
- la Direzione Generale ha, altresì, invitato il Consiglio di Amministrazione a valutare anche la opportunità di attivare, parallelamente alle predette procedure, anche quelle di accesso dall'esterno ai Livelli intermedi ed apicali dei Profili di "**Ricercatore**" e di "**Tecnologo**", al fine di garantire pari opportunità a tutti e di ridurre, il più possibile, la conflittualità interna e, conseguentemente, i rischi di contenzioso;
- il Consiglio di Amministrazione ha valutato positivamente entrambe le proposte avanzate dalla Direzione Generale;
- in una fase successiva, il Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" ha trasmesso le proposte di inquadramento a tutte le unità di personale inquadrato nella qualifica di "**astronomo**" che hanno chiesto di esercitare il diritto di opzione;
- al fine di agevolare il corretto e rapido espletamento delle predetta procedura e di fornire a tutti i soggetti interessati i necessari chiarimenti, con particolare riguardo alle modalità di calcolo della anzianità di servizio, agli inquadramenti nelle fasce ed

ai passaggi di fascia, è stato costituito un "**Gruppo di Lavoro**", composto non solo da dipendenti della "**Amministrazione Centrale**" e delle "**Strutture di Ricerca**", ma anche da una rappresentanza del personale inquadrato nella qualifica di "**astronomo**";

- in più di una occasione il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, e la Dottoressa **Grazia UMANA** e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella loro qualità di Componenti del Consiglio di Amministrazione, hanno incontrato il predetto "**Gruppo di Lavoro**", esaminando i diversi problemi, sia di natura interpretativa che di natura applicativa, che sono sorti durante lo stato di avanzamento della procedura, e avallando sempre soluzioni, che oltre ad essere conformi al contesto normativo e contrattuale di riferimento, fossero anche in grado di favorire e di incentivare il più possibile il passaggio del personale inquadrato nella qualifica di "**astronomo**" nell'attuale sistema di classificazione del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**";
- anche in quest'ottica, il Direttore Generale ha avallato la proposta di differimento del termine di scadenza della procedura innanzi specificata dal **9 dicembre 2021** al **16 dicembre 2021**;
- le proposte di inquadramento nell'attuale sistema di classificazione del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" sono state accettate, complessivamente, da numero **53** unità di personale precedentemente inquadrate nella qualifica di "**astronomo**", di cui **5** unità con il profilo di "**astronomo ordinario**", **9** unità con il profilo di "**astronomo associato**" e **39** unità con il profilo di "**ricercatore astronomo**";
- con la nota circolare del 21 aprile 2022, numero di protocollo 6238, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", ha attivato le procedure di "**mobilità**" tra i profili di "**ricercatore**" e quelli di "**tecnologo**", ai sensi dell'articolo 65 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, alle quali potranno partecipare anche le **53** unità di personale, precedentemente inquadrate nella qualifica di "**astronomo**", che hanno esercitato

il diritto di opzione e che hanno accettato le proposte di inquadramento nell'attuale sistema di classificazione del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**";

- il giorno **11 maggio 2022** è scaduto il termine fissato per la presentazione, ai sensi della norma contrattuale innanzi richiamata, delle domande di "**mobilità**" tra i profili di "**ricercatore**" e quelli di "**tecnologo**";
- le risorse stanziare nel "**Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021**", pari ad **un milione di euro**, da destinare al finanziamento del "**Fondo**" per le "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", ai sensi dell'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, confluiranno nello "**avanzo di amministrazione non vincolato**", che verrà accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale relativo all'Esercizio Finanziario 2021**", in quanto, lo scorso anno, era ancora in itinere la procedura preordinata al passaggio del personale inquadrato nella qualifica di "**astronomo**" nell'attuale sistema di classificazione del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", non è stato, ovviamente, possibile costituire e quantificare formalmente il predetto "**Fondo**", in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, e, pertanto, non è stata formalmente impegnata la relativa spesa.

Tanto premesso, si riporta di seguito un crono-programma di procedimenti, processi e atti propedeutici alla attivazione delle procedure di selezione preordinate alle predette "**progressioni di carriera**":

- approvazione del "**Rendiconto Generale per l'Esercizio Finanziario 2021**" e contestuale accertamento dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**": seduta del Consiglio di Amministrazione che si svolgerà, in via telematica, il **12 luglio 2022**;
- nomina della "**Commissione Esaminatrice**" delle domande di "**mobilità**" tra i profili di "**ricercatore**" e quelli di "**tecnologo**", presentate da **14** unità di personale ai sensi dell'articolo 65 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il**

Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002, e adozione dei relativi provvedimenti di inquadramento, con decorrenza dal **1° gennaio 2022**: entro il 30 luglio 2022;

- attivazione e conclusione del procedimento di afferenza del "**personale tecnologo**" ai nuovi "**settori tecnologici**", con le relative "**articolazioni**", come individuati e definiti dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **28 giugno 2022**: entro il 30 luglio 2022;
- definizione delle modalità di utilizzo dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" con destinazione di una quota parte dello stesso, pari ad un **milione e mezzo di euro**, alle "**progressioni di carriera**" dei "**ricercatori**" e dei "**tecnologi**", in conformità sia alle determinazioni già assunte dal Consiglio di Amministrazione lo scorso anno, come riportate in precedenza, che alle indicazioni contenute nel "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33: seduta del Consiglio di Amministrazione programmata per il 2 agosto 2022;
- costituzione, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, dell'apposito "**Fondo**" destinato alle "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", previste dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, e definizione del numero di posizioni da coprire con le predette progressioni: entro la prima decade di settembre;
- avvio delle predette procedure con la emanazione dei relativi "**Bandi**": entro la prima decade di ottobre.