



DIREZIONE GENERALE

COMUNICAZIONI DEL DIRETTORE GENERALE NELLA SEDUTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 30 LUGLIO 2021

1) Progressioni di livello del personale tecnologo e del personale di ricerca

Facendo seguito alla Comunicazione data nella seduta del **9 luglio 2021**, il Direttore Generale rammenta, innanzitutto, che:

- con la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, il Consiglio di Amministrazione ha:
 - approvato la modifica del "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" attualmente in vigore, come proposta dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di intesa con il Dottore **Filippo ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del medesimo "**Istituto**", che prevede l'inserimento nell'articolo 21 "**Principi Generali**", Capo VI "**Personale di Ricerca**", dopo il primo comma, di altri otto commi, che disciplinano il diritto di opzione del personale con la qualifica di "**astronomo**" nel sistema di classificazione del personale che afferisce al comparto degli Enti di Ricerca;
 - ha approvato il "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" con le modifiche innanzi specificate;
 - ha dato mandato al Direttore Generale di trasmettere il "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" con le modifiche approvate con la predetta Delibera al Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del Ministero della Università e della Ricerca, ai fini del controllo di legittimità e di merito previsto dall'articolo 4, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218;
- con la nota del 5 marzo 2021, numero di protocollo 1145, il "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", come modificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, è stato trasmesso al predetto Dicastero, ai

fini del controllo di legittimità e di merito previsto dall'articolo 4, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218;

- con la nota del 26 marzo 2021, numero di protocollo 4830, registrata nel protocollo generale in data 12 maggio 2021, con il numero progressivo 2236, il Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del Ministero della Università e della Ricerca ha comunicato che, a seguito dei predetti controlli, ha approvato la nuova formulazione dell'articolo 21 del "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**".
- con la nota del 24 giugno 2021, numero di protocollo 2890, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**":
 - ha comunicato alla Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati del "**Ministero della Università e della Ricerca**" che, in data **24 giugno 2021**, il predetto "**Regolamento**" è stato pubblicato sul Sito Web Istituzionale dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**", al seguente Link: <http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/documenti-istituzionali>;
 - ha, pertanto, invitato il "**Ministero della Università e della Ricerca**" a pubblicare contestualmente lo stesso "**Regolamento**" sul proprio Sito Web Istituzionale mediante espresso rinvio al predetto Link;
 - ha fatto presente che il "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" entrerà in vigore il quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione con la modalità innanzi specificata;
- in data **24 giugno 2021**, anche il "**Ministero della Università e della Ricerca**" ha provveduto a pubblicare il "**Regolamento**" innanzi citato sul proprio Sito Web Istituzionale mediante espresso rinvio al predetto Link;
- il nuovo testo del "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le modifiche innanzi specificate, è entrato, pertanto, in vigore il **9 luglio 2021**;
- con la nota del 24 giugno 2021, numero di protocollo 2892, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha, altresì, informato le Organizzazioni Sindacali sullo

stato di avanzamento del procedimento finalizzato alla modifica dell'articolo 21 del "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**";

- con la medesima nota, la predetta Direzione Generale:
 - ha fatto presente che ha dato mandato alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", di predisporre la nota circolare con le indicazioni operative per l'esercizio del diritto di opzione, da trasmettere a tutto il personale con la qualifica di "**astronomo**" non appena entrerà in vigore il nuovo testo del "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" con la modifica dell'articolo 21;
 - ha trasmesso alle Organizzazioni Sindacali il nuovo testo del predetto "**Regolamento**";
 - ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali che, entro tempi relativamente brevi, procederà alla loro convocazione per avviare, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, le procedure preordinate all'applicazione dell'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, che prevede e disciplina le "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**";
- su indicazione della Direzione Generale, il Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di Responsabile della "**Segreteria di Presidenza**", ha comunicato, con nota del **24 giugno 2021**, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, gli estremi della pubblicazione e la data di entrata in vigore del predetto "**Regolamento**", con la modifica dell'articolo 21, a tutto il personale.

Tanto premesso, la Direzione Generale fa presente che:

- con nota del 28 luglio 2021, numero di protocollo 3406, ha emanato la Circolare che consente al personale in servizio di ruolo presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" inquadrato nella qualifica di "**astronomo**", con i profili di "**astronomo ordinario**", di "**astronomo associato**" e di "**ricercatore astronomo**", di esercitare la "**..facoltà di opzione per l'inquadramento nei profili e nei livelli professionali previsti dal nuovo sistema di classificazione del "personale di ricerca"**", come introdotto dai vigenti Contratti Collettivi

Nazionali di Lavoro del relativo Comparto, nel rispetto delle "Tabelle di Equiparazione" approvate con il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto il 18 gennaio 2008...";

- la Circolare innanzi richiamata fissa al **20 settembre 2021** il termine ultimo di scadenza entro il quale il predetto personale può esercitare il diritto di opzione presentando apposita istanza;
- entro la fine del prossimo mese di settembre sarà pertanto possibile definire, in linea di massima, il numero dei potenziali aventi diritto alle progressioni di carriera previste dall'articolo 15 del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003*", sottoscritto il 7 aprile 2006;
- ha, quindi, convocato per il **4 agosto 2021** le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale per aggiornare sullo stato di avanzamento dell'intera procedura e per concordare i passaggi successivi.

2) Ipotesi di accordo con le organizzazioni sindacali per la erogazione al personale di sussidi e borse di studio.

Facendo seguito alla Comunicazione data nella seduta del **9 luglio 2021**, il Direttore Generale rammenta, innanzitutto, che:

- nella seduta di Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa dell'11 febbraio 2021, la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale, viste ed esaminate le versioni finali del "*Regolamento per la concessione di sussidi al personale in servizio di ruolo dello Istituto Nazionale di Astrofisica*" e del "*Regolamento per il conferimento di borse di studio ai figli dei dipendenti in servizio di ruolo dello Istituto Nazionale di Astrofisica*", ha approvato la "*Ipotesi di Accordo*" che:
 - definisce i "*criteri per la concessione di sussidi e per il conferimento di borse di studio, quali benefici assistenziali riservati al personale in servizio di ruolo dello Istituto Nazionale di Astrofisica*", come fissati dai "*Regolamenti*" più volte citati;
 - quantifica lo "*stanziamento complessivo destinato alla erogazione dei predetti benefici*", vincolandone l'utilizzo, per le stesse finalità, anche negli esercizi finanziari successivi;
 - definisce le "*modalità di utilizzo*" del predetto "*stanziamento*";

- definisce le "*modalità di utilizzo*" dello "*avanzo di amministrazione accertato negli esercizi finanziari precedenti*";
- con nota del 24 marzo 2021, numero di protocollo 1449, la predetta "*Ipotesi di Accordo*" è stata trasmessa, ai fini della sua certificazione, al Collegio dei Revisori dei Conti;
- con Verbale del 20 aprile 2021, numero 50, il Collegio dei Revisori dei Conti ha formulato alcuni rilievi in merito alla "*Ipotesi di Accordo*" innanzi specificata;
- su espressa richiesta del Collegio dei Revisori dei Conti, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "*Gestione delle Risorse Umane*" della "*Amministrazione Centrale*", ha predisposto, utilizzando a tal fine gli schemi approvati dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero della Economia e delle Finanze con la Circolare del 19 luglio 2012, numero 25, sia la "*Relazione Illustrativa*" che la "*Relazione Tecnico-Finanziaria*", che integrano la documentazione a corredo della "*Ipotesi di Accordo*" innanzi richiamata e che contengono, tra l'altro, anche un puntuale riscontro ai rilievi formulati dal predetto Organo di Controllo;
- con nota del 30 giugno 2021, numero di protocollo 2950, le predette "*Relazioni*" sono state trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti;

Tanto premesso, la Direzione Generale fa presente che:

- con Verbale del 22 luglio 2021, numero 57, il Collegio dei Revisori dei Conti, verificata "*...la capienza dello stanziamento iscritto al Capitolo 1.08.01.05 del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021 e ritenendo conforme alle norme contrattuali la disciplina approvata nei regolamenti allegati all'accordo...*", ha espresso "*...parere favorevole all'ipotesi di accordo per l'erogazione dei benefici assistenziali sottoscritto il 21.2.2021 limitatamente all'utilizzo delle risorse stanziato per l'annualità 2021, non ritenendo, invece, conforme alle disposizioni normative e contrattuali il previsto utilizzo delle risorse stanziato e non utilizzate in anni precedenti al 2021, essendo vigente all'epoca la disciplina dettata dal Regolamento approvato con i Decreti Commissariali 59 e 109 del 2004 (articoli 5 e 6 dell'Accordo)...*";
- con il medesimo Verbale, il predetto Organo di Controllo ha:
 - a) rammentato che la predetta "*...Ipotesi di Accordo dovrà essere trasmessa anche al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze*

per le verifiche previste dall'articolo 40-bis, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni...";

b) chiesto che *"...siano trasmessi ai predetti Organi di Controllo di secondo livello stralcio di questo Verbale e del Verbale numero 50...";*

- nei prossimi giorni, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", curerà la trasmissione della "**Ipotesi di Accordo**" più volte citata, con tutti i relativi allegati, ivi compresi i Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti del 20 aprile 2021, numero 50, e del 22 luglio 2021, numero 57, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, e al Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, per il controllo di legittimità previsto dalle disposizioni normative innanzi richiamate.

3) Certificazione della "*Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo dei fondi per il trattamento accessorio del personale con la qualifica di dirigente amministrativo di seconda fascia per gli anni 2015, 2016 e 2017*".

Facendo seguito alla Comunicazione data nella seduta del **9 luglio 2021**, il Direttore Generale rammenta, innanzitutto, che:

- con nota del 15 giugno 2021, numero di protocollo 2752, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" di questo "**Istituto**", ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini della certificazione prevista dall'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, la "**Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo dei fondi per il trattamento accessorio del personale con la qualifica di dirigente amministrativo di seconda fascia per gli anni 2015, 2016 e 2017**";
- con il Verbale del 1° luglio 2021, numero 55, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso, con alcune specifiche indicazioni e/o raccomandazioni, parere favorevole ai fini della certificazione della predetta "**Ipotesi di Contratto**".

Tanto premesso, il Direttore Generale fa presente che:

- con nota del 26 luglio 2021, numero di protocollo 3375, la "***Ipotesi di Contratto***" più volte citata è stata trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e al Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero della Economia e delle Finanze per il controllo previsto dalle disposizioni normative innanzi richiamate;
- in caso di esito positivo del predetto controllo, verrà stipulato, in via definitiva, il "***Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo dei fondi per il trattamento accessorio del personale con la qualifica di dirigente amministrativo di seconda fascia per gli anni 2015, 2016 e 2017***";
- nei prossimi mesi sarà, inoltre, possibile attivare le procedure preordinate alla definizione della graduazione delle posizioni dirigenziali per gli anni compresi tra il **2018** ed il **2021**, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione ai fini della sua approvazione, ed alla costituzione, per il medesimo periodo temporale, dei "***Fondi per il trattamento accessorio del personale con la qualifica di dirigente amministrativo di seconda fascia***", da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti ai fini della loro certificazione;
- in una fase successiva sarà possibile attivare anche la procedura preordinata alla sottoscrizione del "***Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo dei fondi per il trattamento accessorio del personale con la qualifica di dirigente amministrativo di seconda fascia per gli anni 2018, 2019, 2020 e 2021***", nel rispetto, ovviamente, degli stessi passaggi, già descritti in precedenza, che consentiranno, in tempi relativamente brevi, la sottoscrizione del "***Contratto Collettivo Nazionale Integrativo***" di analogo contenuto relativo al triennio precedente.

4) Ulteriori risorse assegnate all'Ente con Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, per il reclutamento di ricercatori e tecnologi

Il Direttore Generale comunica che:

- con Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, sono stati ripartiti, tra gli Enti di Ricerca, le risorse stanziare ai sensi dell'articolo 1, comma 514, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con la quale sono stati approvati il "***Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2021 e il Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2021-2023***", che ammontano complessivamente a venticinque milioni di euro;

- secondo le disposizioni normative innanzi richiamate, le predette risorse debbono essere impiegate "*...esclusivamente per l'assunzione di ricercatori negli enti pubblici di ricerca in modo da assicurare l'integrale copertura delle spese connesse alle attività dei ricercatori stabilizzati...*";
- il predetto Decreto Ministeriale destina:
 - a) l'importo di **Euro 12.545.000,00** alla "*...stabilizzazione di personale avente i requisiti di cui all'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...*";
 - b) l'importo di **Euro 12.545.000,00** alla "*...assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi...*";
- il medesimo Decreto Ministeriale assegna allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**":
 - un importo di **Euro 1.690.000,00**, per le finalità di cui alla precedente lettera a);
 - un importo di **Euro 1.020.611,00**, per le finalità di cui alla precedente lettera b);
- ai sensi dell'articolo 2, comma 5, del Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, le modalità di utilizzo delle risorse destinate alla "*...assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi...*" sono identiche a quelle previste dal Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, con il quale, per le medesime finalità, è stato assegnato allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" uno stanziamento di **Euro 3.687.476,00**;
- le risorse assegnate all'Ente con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, sono state inserite nelle "**Azioni previste per l'anno 2021**" delle "**Politiche di Reclutamento**" del "**Piano di Attività**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per il Triennio 2021-2023, ma, limitatamente alle risorse destinate alla "*...assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi...*", non è stato indicato il numero delle posizioni da coprire;
- peraltro, anche le posizioni indicate nel predetto "**Documento Programmatico**" con riferimento alle modalità di utilizzo dello stanziamento previsto dal Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, hanno valore puramente indicativo e, quindi, non sono assolutamente vincolanti;
- queste scelte si giustificano con la necessità che il Consiglio di Amministrazione, nell'ambito delle proprie prerogative, definisca, nelle prossime sedute, un programma unico

di reclutamento di ricercatori e tecnologi, distinto per profili e livelli professionali, tenendo conto, complessivamente, sia delle risorse assegnate all'Ente con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, che di quelle assegnate all'Ente con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614.