



DIREZIONE GENERALE

**COMUNICAZIONI DEL DIRETTORE GENERALE NELLA SEDUTA DEL  
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 29 MARZO 2019**

1) Il Direttore Generale aggiorna i presenti sulle procedure che saranno attivate nei prossimi giorni in attuazione di quanto previsto dalla "**Relazione**" predisposta dalla stessa Direzione Generale, di concerto con la Direzione Scientifica, e sottoposta all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 febbraio 2019, nella quale vengono indicate le azioni propedeutiche alle "**progressioni**" dal Terzo al Secondo Livello Professionale e dal Secondo al Primo Livello Professionale del "**personale tecnologo**".

In particolare, il Direttore Generale precisa che, ai fini del censimento dei potenziali aventi diritto alle predette "**progressioni**", è necessario attivare una indagine ricognitiva preordinata al loro collocamento nei settori tecnologici, individuati ai fini concorsuali e, conseguentemente, alla definizione, per ogni settore, del numero delle posizioni che si intendono coprire.

A tal fine, verrà seguita la seguente procedura:

- i "**Servizi Informatici per il Digitale**" predisporranno una lista di posta elettronica "*ad hoc*" per il "**personale tecnologo**" che non ha ancora scelto il settore tecnologico di afferenza primario;
- la "**Struttura Tecnica di Supporto**" alla Direzione Generale invierà una comunicazione a tutte le unità di personale inserite in questa lista chiedendo a queste ultime di rivolgersi alla amministrazione di appartenenza al fine di procedere alla corretta compilazione dei campi di loro interesse e assegnando un breve termine di scadenza per ottemperare a tale adempimento (tra i sette e i dieci giorni)
- i "**Servizi Informatici per il Digitale**" avvertiranno, contestualmente, gli operatori adibiti alla implementazione del Sistema Informatico "**HI**" ( [oper-h1@ced.inaf.it](mailto:oper-h1@ced.inaf.it) ), i quali dovranno poi materialmente inserire nel predetto Sistema le afferenze del "**personale tecnologo**", fermo restando che ogni operatore agirà limitatamente ai dipendenti interessati della propria sede di servizio.

Il Direttore Generale fa, infine, presente che, nel Sistema Informatico "**HI**", è presente anche il campo relativo al "**Settore Tecnologico Secondario**", al fine di consentire ai dipendenti interessati di indicarlo espressamente.

Il Direttore Generale rammenta, inoltre, che, come già precisato nella "**Relazione**" sottoposta all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 febbraio 2019, relativamente alle azioni propedeutiche alle "**progressioni**" dal Terzo al Secondo Livello Professionale e dal Secondo al Primo Livello Professionale del "**personale di ricerca**", intende procedere:

- a) alla revisione del "**Regolamento del Personale**" ed, in particolare, dell'articolo 29, al fine di abrogare le norme che impediscono, attualmente, al personale che possiede la qualifica di "**astronomo**" di esercitare il diritto di opzione per l'inquadramento nei profili propri del "**personale di ricerca**", secondo le "**Tabelle di Equiparazione**" approvate con il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto il 18 gennaio 2008, e di inserire nel predetto "**Regolamento**" una disciplina che consenta al medesimo personale di esercitare, senza limitazioni temporali, il predetto diritto;
- b) alla successiva attivazione delle procedure di mobilità tra i profili di "**ricercatore**" e quelli di "**tecnologo**", ai sensi dell'articolo 65 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002.

In tal modo, sarà possibile equiparare, sia formalmente che sostanzialmente, tutto il "**personale di ricerca**" prima di procedere alle "**progressioni**" di "**livello**" e/o alla applicazione di altri istituti contrattuali.

In merito poi alla applicabilità o meno dell'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, sempre ai fini delle predette "**progressioni**", con riferimento sia al "**personale tecnologo**" che al "**personale di ricerca**", il Direttore Generale informa i presenti che, unitamente al Presidente, il giorno **10 aprile 2019** incontrerà il Consigliere **Maria BARILLA**', Direttore dell'Ufficio per l'Organizzazione e il Lavoro Pubblico del Dipartimento della Funzione Pubblica, per comprendere quale sia l'orientamento in materia del predetto Dipartimento e verificare la possibilità di richiedere un parere, che consenta eventualmente di dirimere, al riguardo, ogni dubbio interpretativo.

2) Il Direttore comunica che:

- con Determina Direttoriale del 27 febbraio 2019, numero 52, è stato costituito il "**Fondo per il trattamento economico accessorio riservato al personale inquadrato nei "livelli" compresi tra il Quarto e l'Ottavo**" relativo all'anno **2015**, che è stato rideterminato:
  - a) nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni**" con le circolari e i pareri richiamati nelle premesse della predetta Determina;
  - b) tenendo conto dei rilievi formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 27 novembre 2018;
- il predetto Fondo, a seguito della sua rideterminazione, ammonta complessivamente ad **€ 4.470.762,00**;
- con Determina Direttoriale del 27 febbraio 2019, numero 53, è stato costituito il "**Fondo per il trattamento economico accessorio riservato al personale inquadrato nei "livelli" compresi tra il Quarto e l'Ottavo**" relativo all'anno **2016**, che è stato rideterminato:
  - a) nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni**" con le circolari e i pareri richiamati nelle premesse della predetta Determina;
  - b) tenendo conto dei rilievi formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 27 novembre 2018;
- il predetto Fondo, a seguito della sua rideterminazione, ammonta complessivamente ad **€ 4.402.806,00**;
- con Determina Direttoriale del 19 marzo 2019, numero 73, è stato costituito il "**Fondo per il trattamento economico accessorio riservato al personale inquadrato nei "livelli" compresi tra il Quarto e l'Ottavo**" relativo all'anno **2017**, che è stato rideterminato:

- a) nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto *"Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione"* attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla *"Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni"* con le circolari e i pareri richiamati nelle premesse della predetta Determina;
- b) tenendo conto dei rilievi formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti nelle sedute del 17 ottobre 2018 e del 27 novembre 2018;
- il predetto Fondo, a seguito della sua rideterminazione, ammonta complessivamente ad **€ 4.402.806,00**;
- i *"Fondi per il trattamento economico accessorio riservato al personale inquadrato nei "livelli" compresi tra il Quarto e l'Ottavo"* relativi agli anni **2015, 2016 e 2017** costituiti, rispettivamente, con le Determine Direttoriali del 27 febbraio 2019, numero 52, del 27 febbraio 2019, numero 53, e del 19 marzo 2019, numero 73, sono stati sottoposti all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per la prescritta *"certificazione"*;
- infine:
  - con Verbale del 20 marzo 2019, numero 11, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso *"parere favorevole"* in merito ai *"Fondi per il trattamento economico accessorio riservato al personale inquadrato nei "livelli" compresi tra il Quarto e l'Ottavo"* relativi agli anni **2015 e 2016**, costituiti con le Determine Direttoriali del 27 febbraio 2019, numeri 52 e 53;
  - con Verbale del 28 marzo 2019, numero 12, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso *"parere favorevole"* in merito al *"Fondo per il trattamento economico accessorio riservato al personale inquadrato nei "livelli" compresi tra il Quarto e l'Ottavo"* relativo all'anno **2017**, costituito con la Determina Direttoriale del 19 marzo 2019, numero 73.

Il Direttore Generale informa, inoltre, i presenti che, nei giorni scorsi, ha predisposto anche le ***"IPOTESI DEI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI INTEGRATIVI CHE DEFINISCONO LE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI COMPRESI TRA IL QUARTO E L'OTTAVO PER GLI ANNI 2015, 2016 E 2017"*** e le stesse

sono state trasmesse ai competenti soggetti sindacali per la sottoscrizione, programmata per la prossima settimana.

Successivamente, le predette "*Ipotesi*" saranno trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti per la definitiva "*certificazione*" e al Ministero della Economia delle Finanze e al Dipartimento della Funzione Pubblica per il controllo previsto dall'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni.

3) Il Direttore Generale informa il Consiglio di Amministrazione sugli sviluppi della vicenda nata a seguito di alcuni rilievi formulati alcuni anni fa dal Dipartimento della Funzione Pubblica in merito alle modalità di utilizzo del "*FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI COMPRESI TRA IL QUARTO E L'OTTAVO PER L'ANNO 2010*" e fa presente che, al fine di trovare, al riguardo, una soluzione definitiva, è stata convocata, il giorno **3 aprile 2019**, una riunione presso l'Ufficio Relazione Sindacali del Dipartimento della Funzione Pubblica, al quale parteciperanno, tra gli altri, il Direttore del predetto Ufficio, Dottore **Valerio TALAMO**, il Dottore **Mauro GAROFALO**, Dirigente del Ministero della Economia e delle Finanze, la Dottoressa **Raffaella PISEGNA**, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, e la Dottoressa **Valeria SAURA**, Responsabile dell'Ufficio I "*Gestione Risorse Umane*" di questo "*Istituto*".

4) Il Direttore Generale, nel ringraziare il Presidente per l'apprezzamento ricevuto in relazione ai lavori di sistemazione della facciata esterna, di ripristino funzionale, di ristrutturazione e di messa a norma dell'Edificio Principale del Complesso immobiliare di Villa Mellini, ritiene doveroso esprimere un plauso particolare al Signore **Simone MATTANA** per l'abnegazione, la professionalità e l'alto senso istituzionale e di responsabilità che ha mostrato nell'espletamento della sua funzione di Direzione dei Lavori e per il contributo determinante che ha assicurato al fine di garantire la conclusione degli stessi entro i termini prestabiliti, peraltro assai stringenti.