



DIREZIONE GENERALE

COMUNICAZIONI DEL DIRETTORE GENERALE NELLA SEDUTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 27 SETTEMBRE 2019

1) Progressioni di carriera del *"personale tecnologo"* e di *"ricerca"*.

Il Direttore Generale rammenta che, nella seduta del 29 marzo 2019, ha aggiornato il Consiglio di Amministrazione:

- a) sullo stato di avanzamento delle procedure attivate in attuazione di quanto previsto dalla *"Relazione"* predisposta dalla stessa Direzione Generale, di concerto con la Direzione Scientifica, e sottoposta all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 febbraio 2019, che individua le azioni propedeutiche alle *"progressioni"* dal Terzo al Secondo Livello Professionale e dal Secondo al Primo Livello Professionale del *"personale tecnologo"* e prevede, in particolare, l'attivazione, ai fini del censimento dei potenziali aventi diritto alle predette *"progressioni"*, di una indagine ricognitiva preordinata al loro collocamento nei settori tecnologici, primari e secondari, individuati ai fini concorsuali e, conseguentemente, alla definizione, per ogni settore, del numero delle posizioni che si intendono coprire;
- b) sulle azioni propedeutiche alle *"progressioni"* dal Terzo al Secondo Livello Professionale e dal Secondo al Primo Livello Professionale del *"personale di ricerca"*, che prevedono, in particolare:
 - la revisione del *"Regolamento del Personale"* ed, in particolare, dell'articolo 29, al fine di abrogare le norme che impediscono, attualmente, al personale che possiede la qualifica di *"astronomo"* di esercitare il diritto di opzione per l'inquadramento nei profili propri del *"personale di ricerca"*, secondo le *"Tabelle di Equiparazione"* approvate con il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto il 18 gennaio 2008, e di inserire nel predetto *"Regolamento"* una disciplina che consenta al medesimo personale di esercitare, senza limitazioni temporali, il predetto diritto;
 - la successiva attivazione delle procedure di mobilità tra i profili di *"ricercatore"* e quelli di *"tecnologo"*, ai sensi dell'articolo 65 del *"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e*

Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002, con conseguente equiparazione, sia formale che sostanziale, di tutto il "**personale di ricerca**" prima di procedere alle "**progressioni**" di "**livello**" e/o alla applicazione di altri istituti contrattuali.

Nella stessa seduta, il Direttore Generale ha, inoltre, aggiornato il Consiglio di Amministrazione sulla posizione assunta dal Dipartimento della Funzione Pubblica e sui recenti orientamenti della giurisprudenza, sia ordinaria che amministrativa, in merito alla applicabilità o meno dell'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, sempre ai fini delle predette "**progressioni**", con riferimento sia al "**personale tecnologo**" che al "**personale di ricerca**".

Al riguardo, il Direttore Generale informa i presenti che la "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni**" ha attivato un "**Tavolo Tecnico**" per la revisione dell'ordinamento professionale del personale tecnologo e di ricerca, al quale partecipano i Rappresentanti di tutti gli Enti di Ricerca.

Invece, a tutt'oggi, il Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per l'Organizzazione e il Lavoro Pubblico, non ha ancora reso il parere richiesto dalla "**Conferenza Permanente dei Direttori Generali degli Enti Pubblici di Ricerca**" in merito alla "**vexata quaestio**".

2) Azioni conseguenti alle determinazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 luglio 2019

Il Direttore Generale fa presente che:

- nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 23 luglio 2019, il Presidente, tra l'altro:
 - ha "*...rammentato che, alla luce delle recenti norme, per il concorso di 4 Primi Tecnologi in itinere non sarà possibile scorrere le graduatorie...*";
 - ciò "*...rende necessario e urgente l'attuazione delle progressioni già previste nel Piano Triennale di Attività, mediante l'individuazione degli strumenti giuridici più opportuni, e il reperimento delle necessarie risorse finanziarie...*";
 - ha, pertanto, proposto "*...che la Direzione Generale individui nel turn-over e in altre economie consolidate di bilancio le risorse per soddisfare il fabbisogno già indicato nel Piano Triennale di Attività e le modalità di attuazione e riferisca al Consiglio di*

Amministrazione nella riunione di settembre, epoca in cui si potrebbe deliberare in proposito, insieme al proseguimento del processo di stabilizzazione...";

- nella stessa seduta, il Consiglio di Amministrazione, ha "*...ribadito la sua ferma intenzione di procedere su questa linea...*".

Al riguardo, il Direttore Generale informa i presenti che, con la collaborazione dei due Uffici della Direzione Generale, ha avviato una importante indagine ricognitiva finalizzata a quantificare, nel corrente esercizio finanziario, le spese effettive di personale, con riferimento sia alla previsione in conto competenza che all'avanzo di amministrazione vincolato utilizzato a tal fine, e, conseguentemente, anche le eventuali economie realizzate, in vista dell'assestamento di bilancio che dovrebbe essere approvato prima della fine di quest'anno.

A valle della predetta indagine sarà possibile verificare la eventuale disponibilità di risorse da destinare alle "**progressioni**" dal Terzo al Secondo Livello Professionale e dal Secondo al Primo Livello Professionale del "**personale tecnologo**", fermo restando che, in attesa che vengano sciolte, positivamente o negativamente, le attuali riserve sulla applicabilità o meno dell'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, l'unico strumento giuridico assolutamente legittimo e, quindi, applicabile, in questo momento, è quello del concorso pubblico, con la riserva dei posti non superiore al cinquanta per cento di quelli che si intendono coprire, ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche ed integrazioni.

In questo caso, per la metà dei posti, è necessario prevedere il costo intero e, per l'altra metà, il costo differenziale previsto per il passaggio dal profilo inferiore a quello superiore.

3) Assunzione di giovani ricercatori.

Il Direttore Generale comunica che, con Determina Direttoriale del 23 settembre 2019, numero 320 (Allegato numero 1):

- sono stati approvati, nell'ambito del concorso pubblico nazionale, per titoli ed esami, indetto con Determina Direttoriale del 25 febbraio 2019 numero 302, ai fini del reclutamento, per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**", di numero undici posti di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**macroaree tematiche**" e

"*articolazioni/posizioni*", come indicate e specificate nella "**Tabella**" riportata nella parte finale della "**Relazione istruttoria per il reclutamento di giovani ricercatori e tecnologi**", predisposta dalla Direzione Scientifica, approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 luglio 2018, numero 72, ed allegata al relativo "**Bando**", gli atti delle singole procedure di selezione, come trasmessi dai "**Segretari delle Commissioni Esaminatrici**", nonché "**Responsabili del Procedimento**";

- sono state approvate le "**graduatorie di merito**" del concorso pubblico nazionale, per titoli ed esami, indetto con Determina Direttoriale del 25 febbraio 2019, numero 302, come innanzi specificato, che sono state:
 - formulate secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che è stato calcolato sommando i punteggi attribuiti alle prove di esame e ai titoli valutabili, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6, comma 11, del medesimo "**Bando**";
 - integralmente riportate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto;
- è stata autorizzata la assunzione, a decorrere dal **4 novembre 2019**, dei vincitori delle singole procedure di selezione, come individuati nelle "**graduatorie di merito**" e riportate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto, con l'indicazione delle rispettive sedi di servizio.

Nei prossimi giorni verranno approvati anche gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento, per le esigenze dello "**Osservatorio Astronomico di Capodimonte**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di numero un "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, in attuazione di quanto previsto dal Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 28 febbraio 2018, numero 163, e secondo le indicazioni contenute nella "**Tabella**" riportata nella parte finale della "**Relazione istruttoria per il reclutamento di giovani ricercatori e tecnologi**", predisposta dalla Direzione Scientifica ed approvata dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 30 luglio 2018, numero 72.

Anche in questo caso, l'assunzione del vincitore della procedura concorsuale verrà autorizzata a decorrere dal **4 novembre 2019**.

4) Costituzione dei "*Fondi per il trattamento economico accessorio riservato al personale inquadrato nella qualifica di Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia*", relativi agli anni 2015, 2016 e 2017.

Il Direttore generale informa i presenti che, con Determina Direttoriale del 20 settembre 2019, numero 315:

- nel rispetto delle disposizioni contenute nei **"Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale dell'Area VII della Dirigenza delle Università e delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione"** attualmente in vigore, delle disposizioni normative che disciplinano la materia, degli indirizzi applicativi definiti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero della Economia e delle Finanze con le Circolari richiamate nelle premesse e delle indicazioni contenute nella nota del 22 gennaio 2019, numero di protocollo 13090, registrata nel protocollo generale in data 24 gennaio 2019 con il numero progressivo 661, trasmessa dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e le Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze, è approvata la determinazione dei **"Fondi per il trattamento economico accessorio riservato al personale inquadrato nella qualifica di Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia"**, relativi agli anni 2015, 2016 e 2017, come riportati e specificati nei prospetti all'uopo predisposti, i cui importi ammontano complessivamente a:
 - **€ 116.694,63**: per l'anno 2015;
 - **116.694,63**: per l'anno 2016;
 - **€ 116.694,63**: per l'anno 2017;
- i **"Fondi per il trattamento economico accessorio riservato al personale inquadrato nella qualifica di Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia"**, relativi agli anni 2015, 2016 e 2017, determinati secondo le predette indicazioni, sono stati sottoposti all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per la prescritta **"certificazione"**;
- nella seduta del 25 settembre 2019, il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato i predetti **"Fondi"**.

5) Tabella dei procedimenti amministrativi.

Il Direttore Generale rammenta che, con Determina Direttoriale del 20 dicembre 2017, numero 328, ha istituito il **"Tavolo Tecnico Permanente per la "Governance Digitale" dello Istituto Nazionale di Astrofisica"**, coordinato dalla Dottoressa **Laura FLORA**, Inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale e in servizio presso lo **"Osservatorio Astronomico di Trieste"** con le funzioni di Responsabile Amministrativo, che, tra l'altro, ha avviato l'analisi dei flussi documentali ed il processo di **"mappatura"** dei processi e dei

procedimenti amministrativi, anche al fine di dare piena e concreta attuazione alla normativa vigente in materia.

La Dottoressa Laura Flora, nella sua qualità di Coordinatore del predetto "Tavolo Tecnico Permanente", ha predisposto una prima **"Tabella dei Procedimenti Amministrativi"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** (Allegato numero 2), che ha carattere provvisorio e che sarà, quindi, suscettibile nei prossimi giorni di ulteriori modifiche e/o revisioni.

Tra l'altro, a seguito di istanza di accesso civico, la predetta Tabella dovrà essere necessariamente pubblicata, la prossima settimana, sul **"Sito Web Istituzionale"**, nella Sezione **"Amministrazione Trasparente"**.

Il Direttore Generale tiene a precisare che anche questo risultato deve essere ritenuto di grande rilievo perché, a distanza di ventinove anni dalla entrata in vigore della Legge 7 agosto 1990, numero 241, che prevede e disciplina i procedimenti amministrativi, lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** si dota, per la prima volta, di un fondamentale strumento organizzativo.