

## Verbale della seduta del Consiglio di Amministrazione del 29 dicembre 2022

Il giorno 29 dicembre 2022, alle ore 12:10, ha inizio la seduta del Consiglio di Amministrazione dell'Ente in video-teleconferenza (VTC) via Zoom, di cui all'avviso di convocazione del 22 dicembre 2022, prot. n. 18726.

Sono presenti Marco Tavani – Presidente, Maria Cristina De Sanctis, Stefano Borgani e Stefano Giovannini – Consiglieri di Amministrazione, Gaetano Telesio – Direttore Generale. La Consigliera Grazia Maria Gloria Umana e Filippo Maria Zerbi – Direttore Scientifico sono collegati in video-teleconferenza (VTC) via Zoom.

E' altresì collegato in video-teleconferenza (VTC) via Zoom, il Dottore Angelo Quaglino, – Magistrato della Corte dei Conti sostituto delegato al controllo presso l'INAF

E' altresì collegato in video-teleconferenza (VTC) via Zoom, il Dottore Spampinato.

Le funzioni di Segretario verbalizzante sono assolte da Maria Franca Partipilo.

In apertura di seduta, il Presidente manifesta l'intenzione di integrare l'ordine del giorno, di cui all'avviso di convocazione del 22 dicembre 2022, prot. n. 18726, con il seguente punto, l'ottavo:

**“Approvazione delle Linee Guida per la definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla anzianità e ai titoli prodotti dai candidati che partecipano alle procedure di selezione per le *"progressioni di carriera"* del personale tecnologo e di ricerca”.**

Il Consiglio di Amministrazione approva la proposta del Presidente

### **1. Comunicazioni del Presidente.**

Il Presidente non ha comunicazioni.

### **2. Comunicazioni del Direttore Generale.**

Il Direttore Generale comunica che domani, 30 dicembre 2022, verranno pubblicati i bandi di selezione per le progressioni di carriera del personale. In particolare, verranno pubblicati quattro bandi per le progressioni di carriera del personale tecnologo e di ricerca: il primo, per il passaggio da Ricercatore a Primo Ricercatore; il secondo, per il passaggio da Primo Ricercatore a Dirigente di Ricerca; il terzo, per il passaggio da Tecnologo a Primo Tecnologo e il quarto, per il passaggio da Primo Tecnologo a Dirigente Tecnologo.

Sarà pubblicato anche un bando per le progressioni di carriera del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, ai sensi dell'art. 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto degli Enti e delle Istituzioni di Ricerca e Sperimentazione sottoscritto il 21 febbraio 2002.

Saranno, infine, pubblicati due bandi di concorso, ai sensi dell'articolo 22, comma 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni: il primo per la copertura di quattro posizioni di Tecnologo, Terzo livello Professionale, e uno per la copertura di una posizione di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale.

I predetti bandi sono stati predisposti nel rispetto di quanto previsto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e aggiornato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, e di Direttive e Linee Guida precedentemente definite dallo stesso Consiglio.

Sia il Presidente che il Consiglio di Amministrazione esprimono il loro più vivo apprezzamento e sentito ringraziamento alla Direzione Generale, e, in modo particolare, al Dottor Gaetano Telesio, alla Dottoressa Valeria Saura e alla Dottoressa Chiara Schettini che hanno predisposto la maggior parte dei predetti Bandi.

Il Direttore Generale rivolge un particolare ringraziamento sia alla Dottoressa Valeria Saura che alla Dottoressa Chiara Schettini per la loro preziosa collaborazione, determinante ai fini del raggiungimento dell'obiettivo prefissato, ovvero la pubblicazione dei predetti Bendi entro il 31 dicembre 2022.

Il Presidente raccomanda alla Direzione Generale di dare, domani, la massima diffusione possibile della notizia a tutto il personale, inviando, a tal fine, appositi messaggi di posta elettronica.

### **3. Comunicazioni dei Direttore Scientifico**

Il Dottor Zerbi ha un'unica comunicazione relativa ai Progetti PNRR. In particolare, afferma che, in vista del kick-off dei programmi PNRR previsto tra poche decine di ore e nella convinzione che il Consiglio di Amministrazione condivida la necessità di porre questi programmi in massima priorità, ribadisce la necessità di costituire una task force di supporto full-time per l'avvio di questi programmi. Questa task force dovrà avere nel PNRR la priorità assoluta sino al completamento dei percorsi assunzionali delle figure apicali e semiapicali mediante il comma c) articolo 11 del Regolamento del Personale e delle figure operative mediante scorrimenti delle graduatorie e concorsi specifici. Le persone individuate per la task force non potranno svolgere le loro mansioni ordinarie per la prima parte dell'anno e fino a compimento del processo assunzionale sopra citato. Potrebbero esserci disservizi e rallentamenti nella attività ordinaria dell'Ente che si cercherà di contenere per quanto possibile.

### **4. Approvazione del Bilancio Annuale di Previsione dello Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2023**

Relaziona il Direttore Generale, il quale comunica che, per la prima volta, dopo tanti anni, questo Ente è riuscito a predisporre il Bilancio di Previsione, soddisfacendo, in conto competenza, tutte le esigenze di funzionamento

dell'Ente, ovvero quelle delle Strutture di Ricerca, della Direzione Generale (Servizi di Staff e Uffici), della Presidenza e della Direzione Scientifica.

Per quanto attiene alle spese di personale, sintetizzate in un'apposita Tabella riportata nel Paragrafo 6.2.2.10 della Relazione Tecnica all'uopo predisposta, la Direzione Generale sottolinea che le stesse si attestano, in relazione al rapporto con la assegnazione ordinaria, intorno al 79%, scendendo, per la prima volta, dopo parecchi anni, sotto l'80%.

Peraltro, il limite di spesa, come determinato dall'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, pari all'80% del rapporto tra entrate complessive e spese di personale, è molto al di sotto di quello indicato in precedenza e, quindi, è ampiamente rispettato.

Sempre con riguardo alle spese di personale, la Direzione Generale fa presente che sono stati accantonati dei fondi e le modalità di utilizzo degli stessi dovranno essere definite agli inizi del prossimo anno dal Consiglio di Amministrazione, con apposita Delibera.

In particolare, è stato accantonato, ai sensi dell'art. 1, comma 310, lettera a), della legge finanziaria dello scorso anno, un Fondo di 4 milioni di euro, a titolo di integrazione della assegnazione ordinaria, che potrà essere utilizzato per la programmazione del fabbisogno di personale nell'anno 2023.

Anche nel caso in cui la nuova legge finanziaria dovesse ridurre la quota destinata alla predetta finalità, le risorse disponibili dovrebbero essere sufficienti a garantire il predetto fabbisogno, se si considera che, nel PIAO 2022-2024, è stato previsto per il reclutamento di personale, nel prossimo anno, un importo pari a circa due milioni di euro.

Un altro aspetto essenziale è quello relativo al rispetto dei limiti di spesa per le acquisizioni di beni e servizi.

Come si evince dal Capitolo 13 della predetta Relazione, l'Ente rispetta pienamente questo limite.

Il Direttore Generale conclude il suo intervento rammentando che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla approvazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2023, ribadendo, come in passato, che il maggiore elemento di criticità è costituito dal consistente avanzo di amministrazione vincolato che viene riportato integralmente nell'esercizio successivo, sebbene sia oggettivamente impossibile utilizzarlo nella sua interezza.

Per evitare questa anomalia, urge la predisposizione, anche in via sperimentale, di un Bilancio Pluriennale che consenta di ripartire l'utilizzo del predetto avanzo tra più esercizi finanziari, anche in considerazione del carattere pluriennale dei progetti, atteso che le risorse destinate alla loro realizzazione contribuiscono, in misura prevalente, alla formazione del medesimo avanzo.

Interviene anche il Dottor Spampinato, che raccomanda di predisporre i documenti contabili, ovvero sia il Bilancio di Previsione che il Conto Consuntivo, con maggiore tempestività, in modo da consentire sia al Collegio che al Consiglio di apprezzare meglio il lavoro dell'Ente e di poterlo valutare con maggiore calma e avendo a disposizione il tempo necessario.

Il Presidente del Collegio esprime apprezzamento per i contenuti della Relazione predisposta dalla Direzione Generale, che contiene spunti di riflessione molto

interessanti, e sottolinea come il Bilancio di Previsione sia in perfetto equilibrio e dimostri la solidità finanziaria dell'Ente.

Il Presidente del Collegio si è poi soffermato sulle spese di personale e su quelle di acquisizione di beni e servizi. In particolare, il Collegio richiama ancora una volta l'attenzione sulle procedure di stabilizzazione e invita il Consiglio di Amministrazione a valutare sempre, con la massima prudenza possibile, l'impatto di queste procedure sull'equilibrio finanziario dell'Ente in quanto non sempre le stesse sono accompagnate da specifici finanziamenti ministeriali.

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione deve sempre valutare se le predette procedure siano effettivamente finalizzate a potenziare, in modo equilibrato e razionale, la dotazione organica sia del personale tecnologo e di ricerca che del personale tecnico-amministrativo.

Il Presidente esprime il suo apprezzamento al Collegio dei Revisori per il suo prezioso supporto finalizzato a garantire la corretta gestione dell'Ente.

**5. Approvazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2023 della Fundación Galileo Galilei: Istituto Nazionale di Astrofisica, Fundación Canaria predisposto ai fini della gestione del contributo assegnato all'Istituto Nazionale di Astrofisica, con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero di protocollo 571, e destinato a garantire il regolare funzionamento del Telescopio Nazionale Galileo, sito in Spagna e, precisamente, a La Palma, nelle Isole Canarie.**

Relaziona il Direttore Generale, il quale precisa che, a seguito di uno specifico indirizzo del precedente Collegio dei Revisori, è stata instaurata, a decorrere dall'anno 2020, la prassi secondo la quale, il Consiglio di Amministrazione, anche a valle della approvazione del Bilancio in epigrafe da parte della Fondazione, approvi, a sua volta, il predetto Bilancio, al fine di verificare che i fondi assegnati dall'Ente per il funzionamento del Telescopio Nazionale Galileo, di provenienza ministeriale, siano utilizzati entro i limiti delle risorse disponibili e in coerenza con la visione strategica dell'Ente.

Il Patronato della Fondazione ha, peraltro, esaminato il Bilancio, sia dal punto di vista scientifico che dal punto di vista gestionale, e lo ha approvato alla unanimità.

Il Direttore Generale conclude il suo intervento affermando che nulla osta alla approvazione da parte del Consiglio del predetto Bilancio.

Il Consiglio approva il Bilancio della Fundación Galileo Galilei per l'esercizio finanziario 2023.

**6. Discussione ed eventuale approvazione delle Linee Guida per il Bando per Astrofisica Fondamentale 2023 e procedure per Piano Triennale 2023-2025.**

Relaziona il Presidente che precisa che siamo al secondo anno di finanziamento di questa ricerca fondamentale di base, aperta anche ai nostri associati. E' una iniziativa molto importante dal punto di vista scientifico. Possiamo confermare il finanziamento già stanziato nell'anno 2022. Tale ammontare è stato leggermente aumentato. Il nuovo bando è in fase di predisposizione. Si procederà attraverso la consultazione dei Comitati scientifici nazionali, dei 5

Raggruppamenti scientifici, del Consiglio scientifico a cui saranno sottoposte le schede di progetto, facenti parte del nostro Piano Triennale. Il nuovo bando sarà emanato a metà gennaio e sottoposto alla approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera telematica.

Si chiederà alla comunità di aggiornare le schede di progetto e di proposizione di nuove schede di progetto con richiesta di finanziamento. Una volta acquisite le schede di progetto, saranno selezionate, attraverso apposite Commissioni, quelle più interessanti da finanziare.

Il Consiglio concorda di approvare con delibera telematica il bando per "*Astrofisica Fondamentale 2023*".

## **7. Utilizzo dell'articolo 11, comma 1, lettera c), del Regolamento del Personale per i progetti PNRR. Discussione ed eventuali deliberazioni**

Relaziona il Direttore Scientifico, il quale ricorda ai Consiglieri che hanno già discusso sulla opportunità di procedere al reclutamento delle figure apicali e semi-apicali del PNRR con le modalità di cui alla Delibera del 19 luglio 2016 numero 72, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato le "*Linee Guida relative alle procedure di assunzione tramite chiamata diretta di personale ricercatore e tecnologo a tempo determinato con oneri a carico di finanziamenti esterni*", in ordine alle assunzioni previste dall'articolo 11, comma 1, lettera c), del Regolamento del Personale. Le predette Linee Guida stabiliscono, tra l'altro, al punto 4), che i "*candidati sono individuati tramite procedure di valutazione comparativa delle candidature, in conformità ai principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità, economicità, celerità di espletamento e nel rispetto delle pari opportunità di genere*", previa emanazione di un "*avviso pubblico di valutazione comparativa dei curricula*", nel quale dovranno essere indicati, tra l'altro, i "*requisiti di ammissione, nel rispetto di quanto previsto in materia dalle disposizioni del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Comparto per i diversi profili e livelli dei profili di ricercatore e tecnologo*".

Il Direttore scientifico propone al Consiglio di mantenere la procedura di cui alla predetta Delibera, in quanto non la ritiene ulteriormente semplificabile, cadenzando la procedura stessa in una tempistica che sia la più stretta possibile. Il Dottor Telesio si dichiara d'accordo con quanto afferma il dottor Zerbi, sia al fine del rispetto della legittimità della procedura stessa, sia al fine di limitare ogni possibile contenzioso.

Il Consiglio approva.

## **8. Approvazione delle "Linee Guida per la definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla anzianità e ai titoli prodotti dai candidati che partecipano alle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale tecnologo e di ricerca".**

Le linee guida erano già state condivise, in linea di massima, dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 dicembre 2022.

Nella stessa seduta il Consiglio di Amministrazione ha affidato alla Dottoressa Grazia Umata l'incarico di predisporre le linee guida definitive, sulla base delle

indicazione emerse nel corso della discussione e di intesa con la Dottoressa Valeria Saura, nella sua qualità di dirigente responsabile dell'Ufficio I "Gestione delle risorse umane" della Amministrazione centrale.

La Dottoressa Grazia Umana, di intesa con la Dottoressa Saura, ha predisposto le linee guida definitive, eliminando refusi ed errori materiali, armonizzando il testo e migliorandone l'impostazione, anche al fine di agevolare la predisposizione dei prospetti da allegare ai singoli bandi di selezione.

Il Consiglio di Amministrazione approva le predette Linee Guida.

Il Consigliere Giovannini non partecipa né alla discussione né alla votazione sul punto perché interessato.

La seduta è tolta alle 13.15

Il Segretario  
*Maria Franca Partipilo*  
Firmato digitalmente

Il Presidente  
*Marco Tavani*