

**LINEE GUIDA PER LA DEFINIZIONE DELLE TEMPISTICHE PREVISTE PER LA CONCLUSIONE DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE TECNOLOGO E DI RICERCA E DEL NUMERO DI POSIZIONI DA COPRIRE MEDIANTE SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE FINALI DI MERITO DELLE SINGOLE PROCEDURE, APPROVATE DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE NELLA SEDUTA DEL 23 NOVEMBRE 2023**

Il Consiglio di Amministrazione, premesso che, successivamente alla definizione dello stanziamento inizialmente destinato alle "**progressioni di carriera**", che ammonta a € 2.000.000,00, e al perfezionamento delle conseguenti variazioni di bilancio, la Direzione Generale, di intesa con il Presidente, il Direttore Scientifico e il Consiglio di Amministrazione e con l'ausilio del Dottorssa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" dell'Ente:

- a) ha quantificato il costo indicativo delle singole "**progressioni di carriera**", con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, in modo da stabilire, sulla base del "**budget**" disponibile, il numero di posizioni da coprire, con riferimento ad entrambi i passaggi;
- b) ha "*...calcolato, in particolare, per ogni singolo dipendente che ha titolo a partecipare alle procedure di selezione per le predette "**progressioni di carriera**", il "**potenziale costo effettivo**", considerando, a tal fine, la differenza fra il totale dei costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, del profilo e della fascia stipendiale di partenza e gli equivalenti costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, del profilo e della fascia stipendiale del nuovo inquadramento, in caso di superamento delle procedure di selezione e di collocamento, in posizione utile, nelle relative "**graduatorie finali di merito**"...*";
- c) ha calcolato, successivamente, la media, come di seguito riportata, di tutti i differenziali, quantificati con le modalità specificate nel capoverso precedente, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, applicando, in via prudenziale, un arrotondamento per eccesso:
  - ❖ costo medio per il passaggio dal secondo al primo livello professionale: € 17.950,00;
  - ❖ costo medio per il passaggio dal terzo al secondo livello professionale: € 11.500,00;
- d) per garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo alle "**progressioni di carriera**", ha ripartito il "**budget**" disponibile in modo da prevedere la stessa misura percentuale, pari a circa

il 23% dei potenziali aventi titolo, sia per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale che per i passaggi dal secondo al primo livello professionale;

- e) ha, quindi, definito le modalità di utilizzo del "**budget**" disponibile, che prevedono il perfezionamento di **30** passaggi dal secondo al primo livello professionale e di **127** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con un costo complessivo pari a **€ 1.999.000,00**;
- f) ha suddiviso, successivamente, le 30 posizioni previste per i passaggi dal secondo al primo livello professionale e le 127 posizioni previste per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale tra i diversi "**Raggruppamenti Scientifici Nazionali**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale di "**ricerca**", e tra i diversi "**Settori Tecnologici**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**", applicando, anche in questo caso, il criterio diretto a garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo,

dopo ampio ed approfondito dibattito, ha approvato, su proposta del Presidente e sentite le due Direzioni apicali, le seguenti "**Linee Guida**":

- a) il **27 novembre 2023** la Direzione Generale, con proprie Determine Direttoriali, approverà, per ciascuna procedura di selezione, le "**graduatorie provvisorie di merito**", ai fini della copertura:

- per il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, di numero **83** posizioni complessive, così ripartite:
- "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **20** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **20** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **13** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **18** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **12** posizioni;
- per il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di numero **44** posizioni complessive, così ripartite:
- "**Settore Tecnologico 1**": **11** posizioni;
  - "**Settore Tecnologico 2**": **3** posizioni;
  - "**Settore Tecnologico 3**": **30** posizioni;
- per il passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, di numero **19** posizioni complessive, così ripartite:
- "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **4** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **5** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **1** posizione;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **6** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **3** posizioni;

- per il passaggio dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, di numero **11** posizioni complessive, così ripartite:
- "**Settori Tecnologici 1 e 2**": **4** posizioni;
  - "**Settore Tecnologico 3**": **7** posizioni;
- b) entro **quindici giorni** dalla pubblicazione delle "**graduatorie provvisorie di merito**" i candidati potranno, ove ne ricorrano le condizioni e i presupposti, presentare, con le modalità indicate nelle Determine Direttoriali di cui alla precedente lettera a), eventuali "**istanze di riesame**" ai fini della verifica dei punteggi ad essi attribuiti, con riferimento alle singole voci che riguardano i titoli prodotti e la loro anzianità;
- c) entro **otto giorni** dalla ricezione delle "**istanze di riesame**", le "**Commissioni Esaminatrici**" trasmetteranno alla Direzione Generale gli esiti della istruttoria delle predette istanze;
- d) entro il **29 dicembre 2023**, la Direzione Generale, con proprie Determine Direttoriali, approverà, per ciascuna procedura di selezione, le "**graduatorie finali di merito**", dichiarerà i vincitori delle predette procedure e disporrà il loro inquadramento, con decorrenza, sia giuridica che economica, dal **1° gennaio 2023**;
- e) entro il **30 marzo 2024**, la Direzione Generale:
- e.1) autorizzerà, con proprie Determine Direttoriali, lo scorrimento delle predette "**graduatorie finali di merito**", secondo il numero delle posizioni di seguito indicate, ulteriori rispetto a quelle già previste per i vincitori delle procedure di selezione, che sono state individuate sia per i passaggi dal secondo al primo livello professionale che per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con riferimento ai diversi "**Raggruppamenti Scientifici Nazionali**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale di "**ricerca**", e ai diversi "**Settori Tecnologici**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**":
- passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, numero **170** posizioni complessive, così ripartite:
- "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **38** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **44** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **29** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **34** posizioni;
  - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **25** posizioni;
- passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, numero **74** posizioni complessive, così ripartite:
- "**Settore Tecnologico 1**": **15** posizioni;
  - "**Settore Tecnologico 2**": **4** posizioni;

- **"Settore Tecnologico 3":** 55 posizioni;
  - passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, numero **14** posizioni complessive, così ripartite:
    - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1":** 5 posizioni;
    - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2":** 6 posizioni;
    - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3":** 1 posizione;
    - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4":** 4 posizioni;
    - **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5":** 2 posizioni;
  - passaggio dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, numero **12** posizioni complessive, così ripartite:
    - **"Settori Tecnologici 1 e 2":** 3 posizioni;
    - **"Settore Tecnologico 3":** 9 posizioni;
- e.2) procederà alla individuazione dei candidati utilmente collocati nelle predette graduatorie;
- e.3) disporrà gli inquadramenti dei predetti candidati con decorrenza dal **1° gennaio 2024**;
- f) il numero delle posizioni di cui alla precedente lettera e) è stato determinato in modo da assicurare, separatamente, per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale e per quelli dal secondo al primo livello professionale, una distribuzione il più possibile omogenea delle frazioni di posizioni disponibili, sia per i singoli "**Raggruppamenti Scientifici Nazionali**" che per i singoli "**Settori Tecnologici**" (ottenuta sommando il numero delle posizioni originarie e il numero delle posizioni aggiuntive), rispetto al numero degli effettivi partecipanti alle singole procedure di selezione;
- g) ai fini dello scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, e dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, verranno utilizzate le risorse destinate alla "*...crescita professionale del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" inquadrato nel terzo livello professionale...*", previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, che:
- sono state assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per l'annualità **2023**, con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 5 aprile 2023, numero 234, proprio ai fini dello "*...scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal **1° gennaio 2019**...*";
  - ammontano a **€ 2.992.125,98**;

- h) ai fini, invece, dello scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", mediante il passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, e dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, verrà utilizzato un importo pari a **€ 600.000,00**, mediante prelievo dallo stanziamento allocato nel "**Fondo**" all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammonta complessivamente a **quattro milioni di euro**;
- i) qualora, a seguito degli scorrimenti delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" secondo le modalità stabilite nei precedenti capoversi, dovessero essere accertate, con riferimento alle risorse impiegate per le finalità innanzi specificate, come indicate nelle precedenti lettere f) e g), eventuali economie, queste ultime verranno utilizzate, fino al loro esaurimento, per altri, successivi scorrimenti.

Il Consiglio di Amministrazione dà, pertanto, mandato al Direttore Generale di dare piena attuazione alle "**Linee Guida**" innanzi riportate, adottando tutti gli atti necessari, ivi compreso lo "**aggiornamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**", da sottoporre all'esame del Consiglio nella seduta programmata per il mese di dicembre del corrente anno.

**IL SEGRETARIO**  
**Maria Franca PARTIPILO**  
**(firmato digitalmente)**

**IL PRESIDENTE**  
**Marco TAVANI**  
**(firmato digitalmente)**