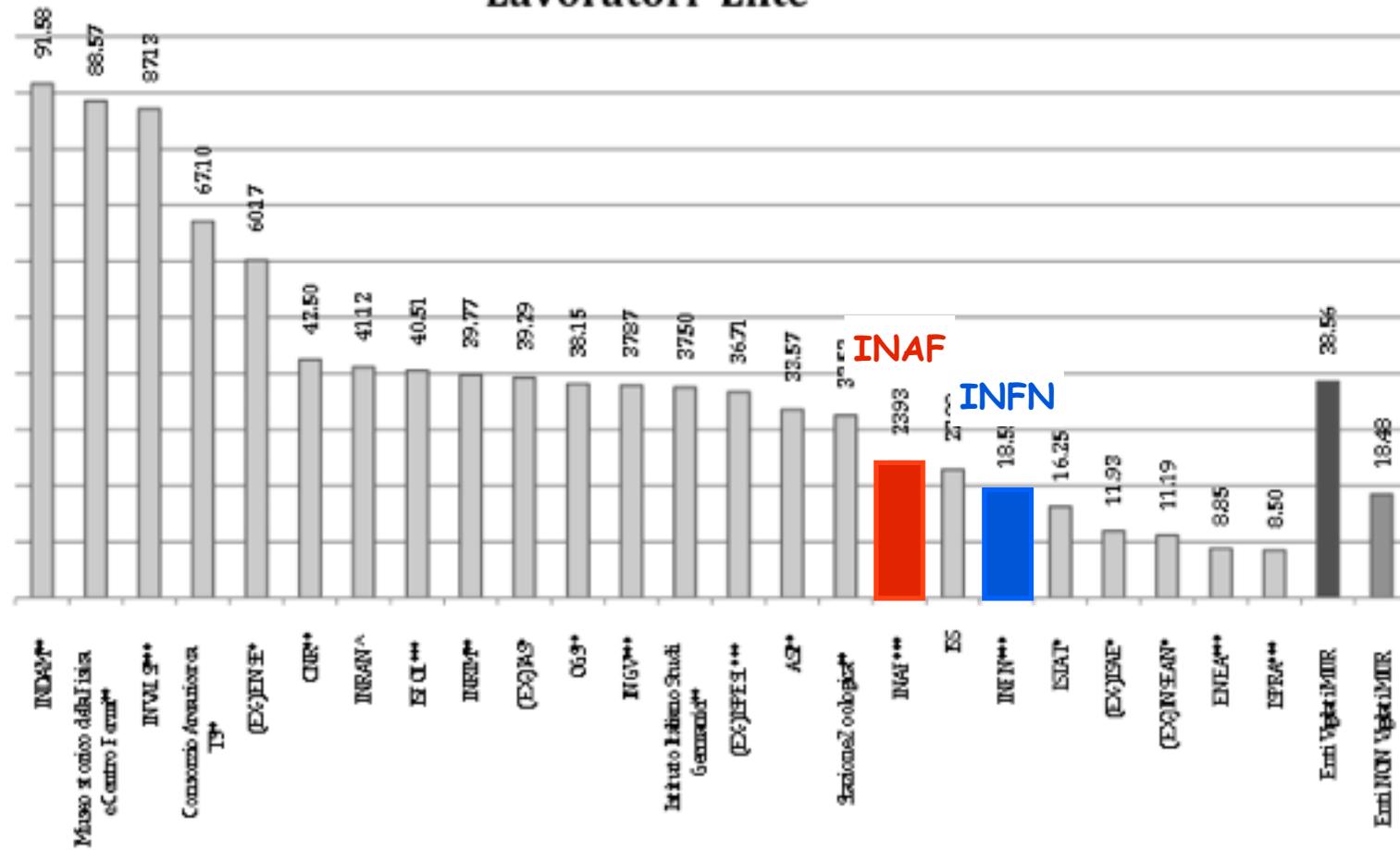


Dalla Carta Europea dei Ricercatori:

“Tutti i ricercatori che hanno abbracciato la carriera della Ricerca devono essere riconosciuti come professionisti ed essere trattati di conseguenza...” “...I datori di lavoro e/o i finanziatori dovrebbero garantire che **le prestazioni dei ricercatori non risentano dell’instabilità dei contratti di lavoro...”**

I precari degli EPR

FIG. 1 Incidenza percentuale dei lavoratori precari/Totale Lavoratori Ente



Rete Ricerca Pubblica, Ottobre 2012

Distribuzione TD, AdR e Borse su progetti tra ex-CNR ed Osservatori

● **Dall'anagrafica INAF:**

Il numero di contratti atipici (AdR, borse) in INAF e' altissimo. Molto piu' alto che in INFN rispetto ai contratti TD (un fattore 3 di differenza).

In INAF abbiamo **218 AdR, 83 borsisti e 85 TD** (di cui 60 ricercatori e tecnologi), **verso 990 TI**

In INFN la situazione e' invece **177 AdR, 156 borsisti e 311 TD**, verso **1733 TI**

● **Autocensimento al 10/1/2015 (216/361)**

TD totali	41 (63% ex-CNR, 37% osservatori)
AdR totali	135 (23% ex-CNR, 76% osservatori)
Borse di Studio	40

Rapporto TD/AdR=0.3 (0.7 considerando solo finanziamenti ASI e 0.15 escludendoli)

Tutele dei ricercatori precari (216/~380)



INAF: 18% 64% 18%
INFN: 50% 27% 24%

Diritti	TI	TD	AdR	BS
Anzianità	✓	✗	✗	✗
Passaggi di livello	✓	✗	✗	✗
Buoni pasto	✓	✓	✗	✗
Tredicesima	✓	✓	✗	✗
Maternità	✓	✓	✗*	✗
Indennità di disoccupazione	✓	✓	✗	✗
INPS (gestione ordinaria)	✓	✓	✗***	✗****

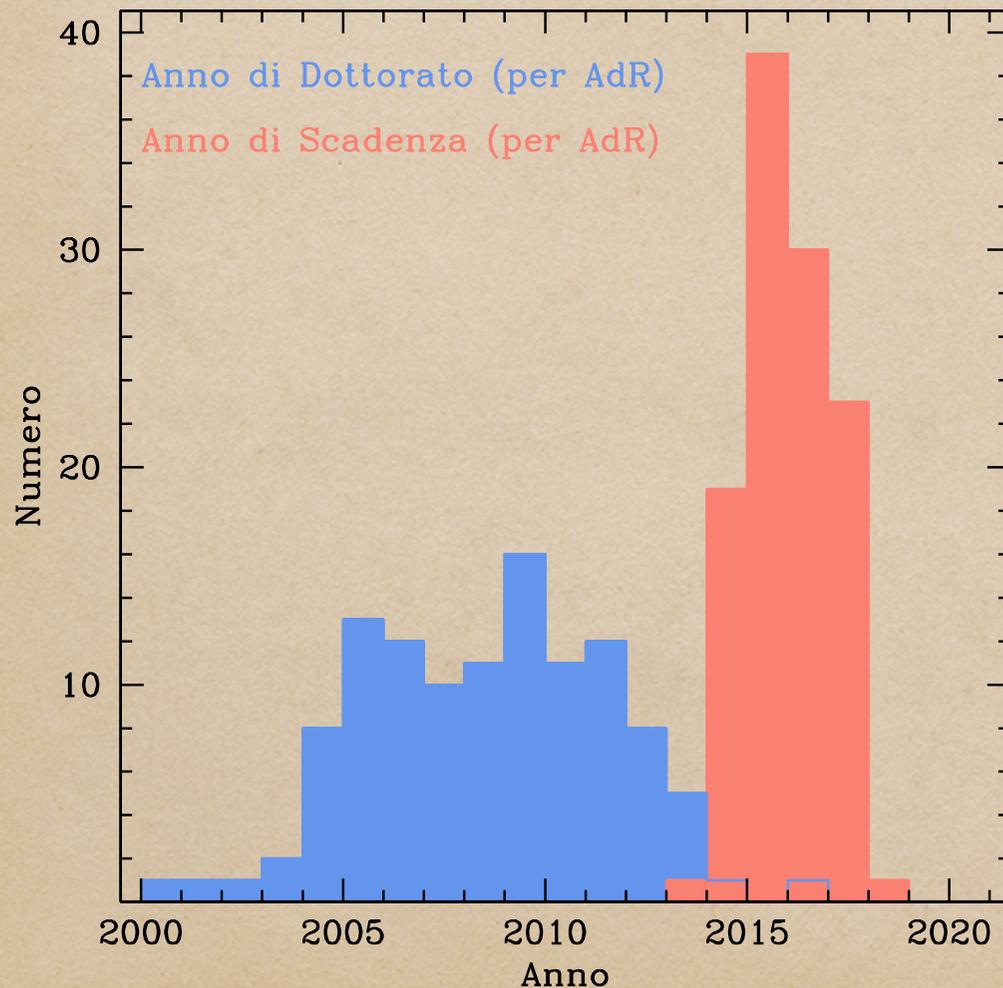
- * Maternità retribuita all'80%; (INAF compensa il 20% mancante)
- ** INPS-gestione separata: 3 anni di contributi corrispondono ad 1 anno di contributi in gestione ordinaria;
- *** Versamento dei contributi volontario in gestione separata.

SITUAZIONE PRECARIATO INAF

Ghigliottina Gelmini (legge 240/2010)

Autocensimento al 10/1/2015 (216/386)

Scadenza 4 anni AdR in



INAF

2015 23

2016 41

2017 31

2018 23

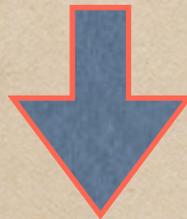
118/361 = 1/3 dei precari
 rischia in futuro di sparire
 con la **perdita per INAF**
di 15MEuro

Conseguenze della politica di reclutamento INAF

- 1) Peggioramento della qualità dell'attività di ricerca (impatto su ANVUR);
- 2) Invecchiamento e/o svuotamento dell'ente;
- 3) Nessun ritorno dall'investimento sulla formazione (fuga di cervelli);
- 4) La privazione delle tutele fondamentali impedirà una sana crescita sociale e professionale.

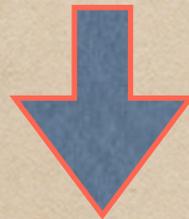
Conseguenze della politica di reclutamento INAF

- 1) Peggioramento della qualità dell'attività di ricerca (impatto su ANVUR);
- 2) Invecchiamento e/o svuotamento dell'ente;
- 3) Nessun ritorno dall'investimento sulla formazione (fuga di cervelli);
- 4) La privazione delle tutele fondamentali impedirà una sana crescita sociale e professionale.



Conseguenze della politica di reclutamento INAF

- 1) Peggioramento della qualità dell'attività di ricerca (impatto su ANVUR);
- 2) Invecchiamento e/o svuotamento dell'ente;
- 3) Nessun ritorno dall'investimento sulla formazione (fuga di cervelli);
- 4) La privazione delle tutele fondamentali impedirà una sana crescita sociale e professionale.



Calo della competitività della ricerca italiana in Europa!!

TD vs AdR sui grandi progetti INAF

Autocensimento al 10/1/2015 (216/361)

GAIA	5/2
AGILE	3/0
ASTRI	0/6 !!
LBT	0/5 !!
E-ELT/TREX	0/6 !!
SKA	1/3 !!
SRT	1/1
SolarOrbiter	1/5 !!
JIRAM	3/0
ExoMars	2/2
BepiColombo	3/1
Euclid	0/5 !!

Totale 18/34 = 0.53

Perche' INAF ha bisogno dei suoi precari

● Anzianita' di almeno 5 anni in INAF escludendo la formazione di 3 anni (PhD o ricerca equivalente):

46 % (i.e. 99/216 = TD/AdR/Borse = 31/56/6)

(Tra questi il **12%** ha almeno 9 anni di esperienza in INAF (14 TD e 9 AdR))

● Persone risultate IDONEE in concorsi INAF III livello (Ric/Tec) con graduatorie attive:

25 % (i.e. 53/216 = TD/AdR/Borse = 17/32/4)

Perche' INAF ha bisogno dei suoi precari

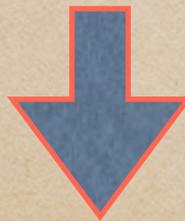
● Anzianita' di almeno 5 anni in INAF escludendo la formazione di 3 anni (PhD o ricerca equivalente):

46 % (i.e. $99/216 = \text{TD}/\text{AdR}/\text{Borse} = 31/56/6$)

(Tra questi il **12%** ha almeno 9 anni di esperienza in INAF (14 TD e 9 AdR))

● Persone risultate IDONEE in concorsi INAF III livello (Ric/Tec) con graduatorie attive:

25 % (i.e. $53/216 = \text{TD}/\text{AdR}/\text{Borse} = 17/32/4$)



Perche' INAF ha bisogno dei suoi precari

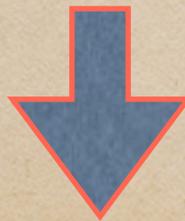
● Anzianita' di almeno 5 anni in INAF escludendo la formazione di 3 anni (PhD o ricerca equivalente):

46 % (i.e. $99/216 = \text{TD}/\text{AdR}/\text{Borse} = 31/56/6$)

(Tra questi il **12%** ha almeno 9 anni di esperienza in INAF (14 TD e 9 AdR))

● Persone risultate IDONEE in concorsi INAF III livello (Ric/Tec) con graduatorie attive:

25 % (i.e. $53/216 = \text{TD}/\text{AdR}/\text{Borse} = 17/32/4$)



ESISTE UNA ROAD MAP per INAF SENZA I SUOI PRECARI?

I precari e I Finanziamenti Europei

I Ricercatori precari sono coloro che possono accedere a forme di finanziamento come ERC starting (fino a 7 anni dal PhD) e ERC consolidator grants (fino a 12 anni dal PhD).

Gli stessi hanno possibilità' limitate di indipendenza nel proprio ente:

- 1) I Ricercatori precari NON possono essere responsabili di Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (bandi PRIN);
- 2) I Ricercatori precari possono attingere solo ad irrisori fondi nazionali straordinari (FIRB/SIR, con basse probabilità' di successo), i cui criteri di accesso variano di anno in anno, non permettendo alcun tipo di programmazione.

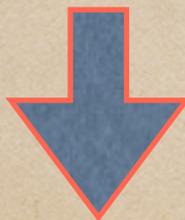
I precari e I Finanziamenti Europei

I Ricercatori precari sono coloro che possono accedere a forme di finanziamento come ERC starting (fino a 7 anni dal PhD) e ERC consolidator grants (fino a 12 anni dal PhD).

Gli stessi hanno possibilità' limitate di indipendenza nel proprio ente:

1) I Ricercatori precari NON possono essere responsabili di Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (bandi PRIN);

2) I Ricercatori precari possono attingere solo ad irrisori fondi nazionali straordinari (FIRB/SIR, con basse probabilità' di successo), i cui criteri di accesso variano di anno in anno, non permettendo alcun tipo di programmazione.

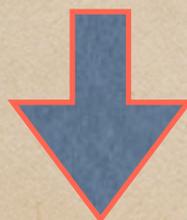


I precari e I Finanziamenti Europei

I Ricercatori precari sono coloro che possono accedere a forme di finanziamento come ERC starting (fino a 7 anni dal PhD) e ERC consolidator grants (fino a 12 anni dal PhD).

Gli stessi hanno possibilità' limitate di indipendenza nel proprio ente:

- 1) I Ricercatori precari NON possono essere responsabili di Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (bandi PRIN);
- 2) I Ricercatori precari possono attingere solo ad irrisori fondi nazionali straordinari (FIRB/SIR, con basse probabilità' di successo), i cui criteri di accesso variano di anno in anno, non permettendo alcun tipo di programmazione.



Ulteriore calo della competitività della ricerca italiana in Europa!!

Proposte per sanare l'emergenza INAF:

- **Permettere di utilizzare i fondi Premiali 2013 (e 2014) per**
 - a) **proseguire il rapporto aperto con i TD finanziati dai Premiali 2012;**
 - b) **assorbire i migliori/in scadenza AdR che lavorano sui progetti piu' strategici di INAF, bandendo contratti TD**

- **Istituire delle graduatorie di idoneità ai ruoli di terzo livello (Ric/Tec), basate sul merito, interne ad INAF che possano giustificare un piano di assunzioni straordinario da presentare al Governo e snellire le future procedure concorsuali**

- **Suggerimento del CS: trovare una peculiarità dell'ente che evidenzi (es INGV) la necessità di assunzioni straordinarie (mediante ad es. sblocco immediato del turn over e finanziamenti straordinari)**

Proposte in linea con le direttive europee (a medio/lungo termine):

- Proposta di **CONTRATTO UNICO POST-FORMAZIONE Tenure-track**
- Piano di assunzione con scadenze regolari che permetta una programmazione di carriera