

Verbale CSN5-002

CSN5-002

16 Ottobre 2026 (10:00-12:45)

Presenti: Ambrosino, Cabras, Cavuoti, Conforti, Corpora, Costa, Giani, Harutyunyan, La Palombara, Maris, Pupillo, Riva, Sciortino, Sironi, Sordini, Valentini

Assenti: Viotto

Agenda

- PTA/Universi
- Contatti con governance per chiarimenti sulle unità tecnologiche
- Proposta di collaborazione strutturata ai CdS per argomenti di interesse comune
- Evento INAF/INFN “Oltre il PNRR. Il futuro che abbiamo costruito” 12 novembre 2026

Giornate INAF rimandate

PTA: proposta di mantenere il documento aggiornato in modo che al momento della richiesta si debba solo sintetizzare. Si valuterà la fattibilità dopo la lettura della versione attuale.

A1. Caricare PTA attuale su Drive (Giorgia) e leggerlo (tutti)

Relazione coi gruppi tematici: È necessario relazionarsi con i gruppi ma non duplicare quelli esistenti. Si procederà ad individuare quelli esistenti e si propone di trovare un metodo implementativo (magari già in H1) per indicare gli argomenti di interesse di ognuno. Gli unici gruppi tematici attualmente noti al CSN sono quelli individuati dalla UCC-C (<https://uscc.inaf.it/tematic-groups/>)

A2. Chiedere in direzione scientifica se esiste lista (Giorgia/Roberto)

Relazione con la direzione scientifica: Si propone di contattare i referenti delle USC e UTG di evidente interesse per il CSN5 per chiarire le interazioni fra i diversi uffici della DS e dare la nostra disponibilità al supporto delle attività'. In particolare, durante la discussione aperta è emerso che il nuovo bando RF potrebbe uscire entro la fine dell'anno e ci si propone di chiedere all'UTG-B un incontro per raccogliere i suggerimenti degli afferenti.

A3. Chiedere chiarimenti sulle relazioni in direzione scientifica (Giorgia chiede UTG-B, Alessandro a USC-C, Roberto a USC-B, Stefano a USC-A)

Relazioni coi direttori: Si riporta la richiesta che le informazioni ricevute dai direttori durante il Collegio dei Direttori siano rese note a tutti i dipendenti, direttamente o attraverso i Consigli di Struttura. Si propone di chiedere inoltre ai Direttori di diventare punti di contatto per portare all'attenzione della DG e della presidenza, nei loro incontri, gli argomenti di interesse comune per tutto il personale, a partire da quelli emersi nella discussione libera riportata di seguito.

Dalla discussione libera emergono i seguenti argomenti di interesse comune:

- **Incarichi di ricerca:** chiarimenti sui regolamenti e incompatibilità con Dottorati di Ricerca senza borsa, in particolare riguardo alla maternità.
- **RUP e assicurazioni:** molti colleghi che svolgono funzioni tecniche (RUP, direttori dei lavori, verificatori, collaudatori) pagano privatamente la polizza per la colpa grave legata al loro incarico (tra 400 e 1000 €/anno). Il Codice dei contratti (D.Lgs. 36/2023, art. 2 c. 4 e art. 45 c. 7 lett. c) prevede invece che questa copertura sia a carico dell'Istituto, finanziata con il fondo incentivi tecnici. Ritenendo che sia necessario un chiarimento, si propone di chiedere ai Direttori di portare il tema in DG, verificando se il regolamento INAF sugli incentivi tecnici prevede questa quota. In caso contrario, se ne chiede l'adeguamento al D.Lgs. 36/2023 e l'attivazione di una polizza collettiva. Si ricorda che colpa grave e dolo sono distinti e che la colpa grave è assicurabile (il dolo no, art. 1900 c.c.). Lo conferma la L. 1/2026, che dal 1° gennaio 2027 rende obbligatoria la polizza per colpa grave per chi gestisce risorse pubbliche.
- **Difficoltà negli acquisti:** RUP con formazione disuniforme a livello nazionale, e senza punti di riferimento. In diverse strutture manca un software per gli acquisti. Si evidenzia la necessità di disporre di una procedura chiara ed univoca per l'esecuzione degli acquisti sopra soglia.
- **Ridefinizione Welfare (assicurazione/sussidi):** A breve si riuniranno i tavoli tecnici per lo studio di come modificare il regolamento sussidi e/o adottare un'assicurazione sanitaria collettiva, in modo che il welfare INAF raggiunga molti più dipendenti di quelli che raggiunge oggi.
- **Mancata registrazione delle Afferenze in Anagrafica H1:** Molti colleghi, compreso il personale a tempo determinato, non hanno indicato in H1 l'afferenza a una RSN o a un settore tecnologico. Un inquadramento corretto di tutto il personale è invece essenziale per avere un quadro realistico della composizione delle RSN e dei settori tecnologici. Serve sia per la ripartizione delle posizioni a tempo indeterminato sia per l'elezione dei referenti RSN. Si propone quindi di segnalare il problema ai Direttori, perché al momento della presa di servizio ogni nuovo assunto, in particolare a tempo

determinato, riceva questa indicazione. Oggi l'informazione passa per lo più a voce e non arriva a tutti in modo uniforme.

La riunione termina alle 12:45 e ci si aggiorna alla prossima riunione che si terrà il 6 novembre 2026 alle 10:00.