



Dipartimento delle Strutture di Ricerca  
*Il Direttore*

Roma, 28 ottobre 2008

Prot. N. 7045/08

Ai Direttori di Struttura

Ai Responsabili Amministrativi

LORO SEDI

e, p.c.,

Al Presidente

Al Direttore Dipartimento Progetti

Al Direttore Amministrativo

Al Responsabile dell'Ufficio III Gestione del Personale

SEDE

**Oggetto: Linee guida per l'assunzione di personale a tempo determinato con contratto di lavoro di tipo subordinato - Precisazioni**

In relazione alla nota del Presidente dell'INAF Prot. N. 4022/08 del 19.06.2008 che detta le Linee Guida per le assunzioni a tempo determinato con contratti di lavoro di tipo subordinato e parasubordinato, e al fine di evitare problemi interpretativi che negli ultimi tempi hanno condotto a comportamenti difformi tra le varie Strutture di ricerca e/o con le Linee Guida stesse, si precisa quanto segue:

1. Le assunzioni da parte delle Strutture di ricerca e dell'Amministrazione Centrale di personale ricercatore, tecnologo, tecnico ed amministrativo a tempo determinato con contratto di lavoro di tipo subordinato devono essere autorizzate preventivamente dal Consiglio di Amministrazione dell'INAF, sentiti i Direttori dei Dipartimenti. A tal fine i Direttori di Struttura utilizzeranno l'apposita modulistica distribuita dal Dipartimento Strutture e forniranno tutte le informazioni in essa contenute e la documentazione richiesta.

Dipartimento delle Strutture di Ricerca  
*Il Direttore*

2. In accordo con quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione dell'INAF nella seduta del 15.09.2008, i bandi per le assunzioni di personale ricercatore e tecnologo su fondi esterni (gli unici possibili attualmente in base alla legislazione vigente) non potranno più prevedere esplicitamente la possibilità di convertire il rapporto di lavoro a tempo determinato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato (clausola del “*tenure track*”). Resta comunque valido quanto previsto dal vigente CCNL per gli Enti di ricerca (Art. 5, c. 2) circa la possibilità di convertire il rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato dopo che siano trascorsi almeno 2 anni e sulla base del giudizio di un'apposita commissione sull'attività svolta dal dipendente a T.D.
3. Le bozze dei bandi per l'assunzione di personale a tempo determinato, inviate alla Sede Centrale – Ufficio di Presidenza secondo quanto stabilito al punto 1., saranno sottoposte, prima di inviarle al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione, all'esame dell'Ufficio III – Gestione del Personale che ne accerterà la corrispondenza con la normativa vigente.
4. Gli stessi bandi, una volta approvati dal CdA, saranno pubblicati sul sito dell'INAF a cura del Dipartimento Strutture, nonché, successivamente e a cura delle singole Strutture, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, in forma estesa o preferibilmente in forma di annuncio sintetico che rimanda al sito dell'INAF. La pubblicazione del bando sul sito delle singole Strutture di ricerca non sostituisce la pubblicazione sul sito dell'INAF ed è ammessa solo a valle della pubblicazione sul sito dell'INAF e con l'esplicita autorizzazione del Dipartimento Strutture, che accerterà la corrispondenza del testo sul sito dell'INAF con quello proposto per la pubblicazione sul sito locale.
5. I bandi pubblicati sul sito dell'INAF dovranno indicare esplicitamente la data di scadenza del bando che, ovviamente, è la stessa che dovrà comparire nella pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale ed, eventualmente, sui siti locali.
6. I bandi dovranno fare esplicito riferimento all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e alla fonte dei finanziamenti esterni cui il bando si riferisce.
7. I bandi per le assunzioni a tempo determinato dovranno prevedere, come quelli per le assunzioni a tempo indeterminato, pari condizioni di accesso anche a ricercatori esterni all'Ente, a ricercatori stranieri e a ricercatori italiani che svolgano o abbiano svolto periodi di formazione e /o di attività scientifica all'estero. Ai bandi dovrà essere data la massima pubblicità.
8. Rimangono invariate le Linee Guida relative alle assunzioni di personale a tempo determinato per chiamata diretta, nonché per le assunzioni di personale a tempo determinato con contratto di lavoro di tipo parasubordinato.

INAF



ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA  
NATIONAL INSTITUTE FOR ASTROPHYSICS

Dipartimento delle Strutture di Ricerca  
*Il Direttore*

Si rammenta altresì che l'utilizzo di eventuali graduatorie di idonei nei concorsi, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, non rientra nell'autonomia delle singole Strutture di ricerca, ma è soggetta alla preventiva autorizzazione del CdA.

I Direttori di Struttura e i Responsabili Amministrativi sono richiesti di adeguarsi scrupolosamente alle indicazioni di cui sopra.

Roberto Pallavicini Tesi