

**Decreto n. 51/2011**

Oggetto: approvazione del piano di assunzioni e reclutamento a valere sulle risorse residuali derivanti dal turn-over 2008 ed a valere sulle risorse derivanti dal turn-over 2009.

IL PRESIDENTE

- VISTO** il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, n. 296 di istituzione dell'INAF, pubblicato nella G.U. del 26 agosto 1999, n. 200;
- VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 138 di riordino dell'Istituto Nazionale di Astrofisica, pubblicato nella G.U.R.I. del 19 giugno 2003, n. 140;
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 di riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165;
- VISTO** il DPCM del 28 dicembre 2007 di nomina del Presidente dell'INAF;
- VISTO** il nuovo Statuto dell'INAF, entrato in vigore il 1 maggio 2011;
- VISTO** il DPCM del 26 novembre 2009 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 82 del 9 aprile 2010, con il quale l'INAF è stato autorizzato ad assumere a tempo indeterminato complessive n. 35 unità di personale mediante procedure di reclutamento ordinario, procedure di stabilizzazione e mobilità da amministrazioni non soggette al blocco delle assunzioni, per una spesa complessiva annua lorda a regime pari ad euro 1.449.123,91 nel limite delle risorse derivanti dalle cessazioni di personale intervenute nell'anno 2008 e pari ad euro 2.067.386;
- VISTO** il DPCM del 28 marzo 2011 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 74 del 31 marzo 2011, che ha prorogato al 31 dicembre 2011 il termine per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato a gravare sulle risorse derivanti dal turn-over 2008;
- VISTA** la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, prot. n. 18960 del 23 marzo 2011, con la quale il suddetto Dipartimento ha dato atto della possibilità di utilizzare le risorse residuali del turn-over 2008 per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale con profilo di CTER - IV livello, il cui diritto alla stabilizzazione è stato dichiarato con sentenza del Tribunale di Firenze - sezione lavoro del 20 maggio 2010;
- ATTESO** che, tenuto conto delle assunzioni e stabilizzazioni già effettuate a valere sulle risorse derivanti dal turn-over 2008, residuano dalle suddette risorse euro 566.181,00 pienamente utilizzabili per ulteriori assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il 31 dicembre 2011 ai sensi del succitato DPCM del 28 marzo 2011, così come comunicato con nota della Direzione Amministrativa del 13 aprile 2011;

- VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10/2011 del 16 febbraio 2011, con la quale è stato approvato il piano di assunzioni e reclutamento, a valere sulle risorse derivanti dal turn-over 2009 e nei limiti delle medesime risorse, riferito all'anno 2010;
- TENUTO CONTO** della nota del Presidente prot. n. 3326/11 del 27 aprile 2011 con cui si invitava la Direzione Amministrativa a verificare la possibilità di procedere al piano assunzioni di cui alla succitata delibera utilizzando prioritariamente le risorse derivanti dal turn-over 2008;
- VISTA** la relazione della Direzione Amministrativa di concerto con il Dipartimento Strutture di Ricerca, prot. n. 4520/11 del 20 giugno 2011 con cui si evidenzia l'opportunità di procedere ad una rapida rimodulazione del citato piano di assunzioni e reclutamento;
- ACQUISITO** per le vie brevi il parere favorevole del Consiglio di Amministrazione dell'INAF;
- RITENUTI** sussistenti i motivi di urgenza;

DECRETA

1. E' approvato il piano di assunzioni e di reclutamento di personale a valere sulle risorse residuali del turn-over 2008 ed a valere sulle risorse derivanti dal turn-over 2009 di cui alle Tabelle 1 e 2, in allegato e parte integrante del presente Decreto.
2. Il suddetto piano sostituisce integralmente il piano di assunzioni e di reclutamento approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10/2011 del 16 febbraio 2011.
3. E' approvato il reclutamento di personale, di cui alla Tabella 2, per i settori di attività elencati analiticamente nella Tabella 3, in allegato e parte integrante del presente Decreto, nonché l'assegnazione dello stesso personale nelle sedi indicate nella medesima Tabella 3, che sostituisce integralmente la Tabella 2 allegata alla Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10/2011 del 16 febbraio 2011.
4. Si potrà procedere all'indizione delle procedure di reclutamento di n. 2 unità di Collaboratore di Amministrazione - VII livello, da assegnare alla Direzione Amministrativa, come indicate nella suddetta Tabella 3, solo a seguito dell'approvazione della rideterminazione della dotazione organica e della conseguente variazione della consistenza dei posti relativi a detto profilo e livello.
5. Al Direttore Amministrativo sono demandati tutti gli adempimenti necessari e conseguenti per l'attuazione del predetto piano di assunzioni e reclutamento.

Il presente decreto sarà sottoposto a ratifica alla prima seduta utile del Consiglio di Amministrazione.

Roma, li 27 giugno 2011





TABELLA 1

Piano di assunzioni da effettuarsi nell'anno 2011 a valere sulle risorse derivanti dal residuo delle cessazioni di personale nell'anno 2008										
Concorsi autorizzati con DPCM del 26 ottobre 2009 già banditi				Assunzioni idonei concorsi già espletati				Dotazione organica	Totale generale	Totale generale
Profili	Unità da assumere	Onere annuo lordo unitario	Onere complessivo annuo lordo	Unità da assumere	Provvedimento approvazione graduatoria	Onere annuo lordo unitario	Onere complessivo annuo lordo	Posti vacanti al 31/12/2009 rispetto ai posti occupati al 31/12/2010	Unità	Onere complessivo annuo lordo
Tecnologo - III livello	5	46.026	230.130					27	5	230.130
Primo Tecnologo - II livello	1	58.415	58.415					3	1	58.415
CTER - VI livello	3	40.202	120.606					71	3	120.606
Collaboratore di amministrazione - VII livello				4	D.D. n. 28/2008 del 12/02/2008	36.204	144.816	5	4	144.816
Totale	9		409.151	4			144.816		13	553.967

Risorse finanziarie disponibili per assunzioni di personale

Risorse disponibili dai risparmi derivanti da cessazioni di personale a tempo indeterminato nel 2008 al netto delle assunzioni e stabilizzazioni già effettuate	566.181
Risorse disponibili dai risparmi derivanti da cessazioni di personale a tempo indeterminato nell'anno 2009	2.201.709

GA

CM

TABELLA 2

Piano di assunzioni da effettuarsi nell'anno 2011 a valere sulle risorse derivanti dalle cessazioni di personale nell'anno 2009

Profili	Concorsi autorizzati con DPCM del 26 ottobre 2009 già banditi			Concorsi autorizzati con DPCM del 26 ottobre 2009 ancora da bandire			Trasformazione da part-time a tempo pieno		Dotazione organica	Totale generale	Totale generale
	Unità da assumere	Onere annuo lordo unitario	Onere complessivo annuo lordo	Unità da assumere	Onere annuo lordo unitario	Onere complessivo annuo lordo	Unità	Onere annuo lordo unitario	Posti vacanti al 31/12/2009 rispetto ai posti occupati al 31/12/2010	Unità	Onere complessivo annuo lordo
Tecnologo - III livello				13	46.026	598.338	1	13.808	27	14	612.146
Funzionario di amministrazione - V livello	1	44.528	44.528	4	44.528	178.112			6	5	222.640
CTER - VI livello				9	40.202	361.818			71	9	361.818
Dirigenti amministrativi seconda fascia	3	106.871	320.613						3	3	320.613
Collaboratore di amministrazione - VII livello				3(*)	36.204	108.612			5	3 (*)	108.612
Totale	4		365.141	29		1.246.880	1	13.808		34	1.625.829

(*) Per l'indicazione delle procedure di reclutamento di n. 2 unità di Collaboratore di amministrazione - VII livello, a seguito di autorizzazione a bandire di cui al DPCM del 26/10/2009, si dovrà attendere l'approvazione della variazione della dotazione organica in fase di rideterminazione

Risorse finanziarie disponibili per assunzioni di personale	
Risorse disponibili dai risparmi derivanti da cessazioni di personale a tempo indeterminato nel 2008 al netto delle assunzioni e stabilizzazioni già effettuate	566.181
Risorse disponibili dai risparmi derivanti da cessazioni di personale a tempo indeterminato nell'anno 2009	2.201.709

69

CM

TABELLA 3

PERSONALE DA RECLUTARSI CON PROFILO DI TECNOLOGO – III LIVELLO

STRUTTURA/SEDE	UNITA' DA RECLUTARSI	SETTORE TECNOLOGICO	SETTORE DI ATTIVITA'	TITOLO DI STUDIO UNIVERSITARIO RICHIESTO
OA-Palermo	1	Organizzativo gestionale	Diffusione della cultura scientifica coordinamento delle relazioni esterne, organizzazione di eventi, found raising nel campo dell'astrofisica	Diploma di laurea
Strutture di ricerca dell'area bolognese (OA-Bologna, IASF-Bo, IRA)	1	Organizzativo gestionale	Gestione Strutture/iniziative per la didattica e la divulgazione, organizzazione di eventi, relazioni esterne, produzione di documentazione audio e video nel campo dell'astrofisica	Diploma di laurea
IASF-Mi, OA-Roma, OA-Capodimonte, IASF-Pa	4	Tecnico-scientifico	Sviluppo di SW e/o riduzione e archiviazione dati acquisiti con strumentazione per l'astrofisica o per lo sviluppo di strumentazione	Diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica o Informatica o Ingegneria
OA-Arcetri	1	Tecnico-scientifico	Ottica adattiva	Diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica o Informatica o Ingegneria
OA-Bologna	1	Tecnico-scientifico	Sviluppo nuove tecnologie per grandi telescopi ottici e IR	Diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica o Informatica o Ingegneria
OA-Catania	1	Tecnico-scientifico	Progettazione di strumentazione IR-Ottica- UV	Diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica o Informatica o Ingegneria
OA-Trieste	1	Tecnico-scientifico	Progettazione dell'elettronica e del SW per grandi progetti per astronomia millimetrica, IR e ottica	Diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica o Informatica o Ingegneria
IASF-Roma	1	Tecnico-scientifico	Progettazione HW e SW di strumentazione per astrofisica delle alte energie	Diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica o Informatica o Ingegneria
IFSI-Roma	1	Tecnico-scientifico	Gestione di strumenti complessi e facility di test per strumentazione spaziale	Diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica o Informatica o Ingegneria
OA-Cagliari/SRT	1	Tecnico-scientifico	Progettazione, realizzazione ed utilizzo strumentazione elettronica nel campo delle microonde	Diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica o Informatica o Ingegneria

70

cm

PERSONALE DA RECLUTARSI CON PROFILO DI FUNZIONARIO – V LIVELLO

STRUTTURA/SEDE	UNITA' DA RECLUTARSI	SETTORE DI ATTIVITA'	TITOLO DI STUDIO UNIVERSITARIO RICHIESTO
OA-Padova	1	Amministrazione Contabilità	Diploma di Laurea in Giurisprudenza o Economia e Commercio o Scienze Politiche o equipollenti
OA-Torino	1	Amministrazione Contabilità	Diploma di Laurea in Giurisprudenza o Economia e Commercio o Scienze Politiche o equipollenti
Direzione Amministrativa	2	Giuridico Gestionale	Diploma di Laurea in Giurisprudenza o Economia e Commercio o Scienze Politiche o equipollenti

PERSONALE DA RECLUTARSI CON PROFILO DI CTER – VI LIVELLO

STRUTTURA/SEDE	UNITA' DA RECLUTARSI	SETTORE DI ATTIVITA'	TITOLO DI STUDIO RICHIESTO
OA-Brera	1	Manutenzione e sviluppo di macchine metrologiche	Perito industriale
IRA	1	Manutenzione di impianti elettrici/pneumatici per antenne radio di grandi dimensioni	Perito industriale
IFSI-To	1	Supporto alla manutenzione di impianti elettrici/elettronici e gestione sistemi di calcolo	Perito industriale
OA-Teramo	1	Progettazione meccanica e uso macchine officina	Perito industriale
IASF-Bologna	1	Progettazione meccanica, uso macchine officina e servizi generali	Perito industriale
OA-Cagliari/SRT	3	-meccanico -elettronico -informatico	Perito industriale
DIP. PROGETTI	1	Analisi statistica-economica di progetti anche di grandi dimensioni attinenti l'astrofisica	Diploma di scuola secondaria di secondo grado

64

CM

PERSONALE DA RECLUTARSI CON PROFILO DI COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE – VII LIVELLO

STRUTTURA/SEDE	UNITA' DA RECLUTARSI	SETTORE DI ATTIVITA'	TITOLO DI STUDIO RICHIESTO
OA-Cagliari	1	Contabilità	Diploma di istruzione secondaria di II° grado
Direzione Amministrativa (*)	1	Contabilità/trattamento economico, previdenziale e di fine rapporto	Diploma di Ragioneria
Direzione Amministrativa (*)	1	Giuridico Gestionale	Diploma di istruzione secondaria di II° grado

(*) Per l'indizione delle procedure di reclutamento delle due unità di Collaboratore di amministrazione – VII livello sopra evidenziate si dovrà attendere la variazione della dotazione organica in fase di rideterminazione

61

CME