

ALLEGATO 1**PROPOSTA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI DIRETTORE GENERALE**

Obiettivi "generalì" o di "funzionamento" (per i quali non si prevede un "**target**" o un "**indicatore**" ma un "**peso**");

- 1) Soluzione delle problematiche connesse alla gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui fondi destinati alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", con particolare riferimento agli aspetti legati al "**procurement**" e al personale, e svolgimento delle necessarie attività di supporto tecnico/giuridico/gestionale/manageriale al "**Responsabile**" del "**Program Office**", ai "**Responsabili Scientifici**" di Programmi e Progetti, ai "**Direttori**" e "**Responsabili Amministrativi**" delle "**Strutture di Ricerca**" e ai "**Responsabili Unici dei Procedimenti**" delle procedure di gara per l'acquisizione di beni e servizi e delle procedure di gara per l'affidamento di lavori ed opere pubbliche: **peso 40%**.
- 2) Attività di supporto ai due Uffici di Livello Dirigenziale ai fini del monitoraggio e del controllo sia delle spese correnti che delle spese fisse e obbligatorie, con particolare riguardo alle spese di personale, mediante la predisposizione, puntuale e dettagliata, sia della "**Relazione Tecnica**", che forma parte integrante del Bilancio Annuale di Previsione, che della "**Relazione sulla Gestione**", che forma parte integrante del "**Rendiconto Generale**", al fine di fornire al Consiglio di Amministrazione tutti i dati e le informazioni utili per l'adozione, ove necessario, di misure di contenimento e di razionalizzazione della spesa, secondo le modalità e i criteri propri del "**controllo di gestione**": **peso 30%**;
- 3) Attuazione, nell'anno **2024**, delle politiche di reclutamento del personale, come definite sia nel "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" per il Triennio 2023-2025 che nel "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" per il Triennio 2024-2026, e conclusione delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" sia del personale tecnologo e di ricerca che del personale tecnico e amministrativo avviate negli anni precedenti: **peso 30%**.

Obiettivi "individuali" (con "**target**", "**indicatori**" e "**pesi**");

- 1) Prosecuzione dell'iter preordinato all'adozione degli atti regolamentari previsti dal Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218:
Soggetto Responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sui dirigenti;
Durata dell'obiettivo: biennale
Indicatore = aggiornamento del "**Regolamento del Personale**";
Peso = **25%**;
Target 2024 = costituzione di un "**gruppo di lavoro**" per la predisposizione di una versione "**aggiornata**" del "**Regolamento del personale**", al fine di avviare l'iter procedurale per la sua approvazione.

- 2) Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di "**Regolamenti**" ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente:
Soggetto Responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sui dirigenti;
Indicatore = regolamenti predisposti e/o approvati;
Peso = 25%;
Target per il 2024 = stesura di una "**versione aggiornata**" del "**Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da remoto**", come predisposto dal "**Gruppo di Monitoraggio**" all'uopo costituito dalla Direzione Generale, rivisto a seguito della stipula del nuovo "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021**" e ulteriormente modificato a seguito di alcuni emendamenti proposti dai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**".
- 3) Implementazione della Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa al fine di stipulare, in via definitiva, i contratti relativi agli anni pregressi e allineare gli stessi, a regime, sotto il profilo temporale:
Soggetto Responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sui dirigenti;
Durata dell'obiettivo: triennale
Indicatore = Costituzione dei Fondi per il Trattamento Economico Accessorio del Personale e/o definizione delle relative modalità di utilizzo;
Peso = 30%;
Target per il 2024:
a) Definizione delle modalità di utilizzo del "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2018**;
b) Definizione delle modalità di utilizzo del "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**" relativo all'anno **2019**.
- 4) Aggiornamento dei fabbisogni formativi del personale: **peso = 20%**;
Soggetto Responsabile: Direttore Generale;
Indicatore = pianificazione delle attività necessarie;
Target per il 2024 = aggiornamento del "**Programma Triennale dei Fabbisogni Formativi del Personale**", quale "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" per il Triennio 2024-2026.

IL DIRETTORE GENERALE
Dottore Gaetano TELESIO
(firmato digitalmente)