

Al Presidente dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**

e, p.c. Ai Componenti dello **"Organismo Indipendente di Valutazione"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**

Ai Componenti del Consiglio di Amministrazione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**

Al Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**

Al Dirigente Responsabile dell'Ufficio II **"Bilancio, Ragioneria e Procurement"**

LORO SEDI

Oggetto: proposta di assegnazione degli obiettivi alla Direzione Generale per l'anno 2026.

Come è noto, il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** è il documento unico che sviluppa, congiuntamente, la pianificazione delle attività amministrative e tecniche dell'Ente in ordine alla performance, alla prevenzione della corruzione e della trasparenza, alla organizzazione del lavoro agile, alla programmazione del fabbisogno del personale e alla programmazione delle attività formative, tenendo conto delle strategie definite dagli Organi di Governo in relazione alle finalità istituzionali dell'Ente, alle risorse disponibili e alla programmazione economico-finanziaria.

Questa Direzione Generale, tenendo conto anche:

- della **"Direttiva"** del **"Ministro per la Pubblica Amministrazione"** del **28 novembre 2023**, che contiene **"Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale"**,
- della **"Direttiva"** del **"Ministro per la Pubblica Amministrazione"** del **14 gennaio 2025**, che fissa alcuni principi e definisce obiettivi e strumenti per **"la valorizzazione delle persone e la produzione di valore pubblico attraverso la formazione"**;
- delle indicazioni contenute:
 - ❖ nella Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato"** del **"Ministero della**

Economia e delle Finanze e dal ***"Dipartimento della Funzione Pubblica"*** della ***"Presidenza del Consiglio dei Ministri"***, che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle ***"Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni"***;

- ❖ nella Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal ***"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato"*** del ***"Ministero della Economia e delle Finanze"***, che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse ***"Disposizioni"***;

propone, con la presente nota, ai fini della predisposizione del ***"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2026-2028"*** e in conformità a quanto previsto dal vigente ***"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"***, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, gli ***"obiettivi"***, sia ***"individuali"*** che ***"organizzativi"***, declinati con i relativi ***"pesi"***, ***"indicatori"*** e ***"target"***, che è chiamata a realizzare nel Triennio 2026-2028, ai fini della valutazione della sua ***"performance"***, come di seguito riportati:

Obiettivi "general" o di "funzionamento" (per i quali non si prevede un "target" o un "indicatore" ma un "peso"):

- 1) Soluzione delle problematiche connesse alla gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui fondi destinati alla realizzazione del ***"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"***, con particolare riferimento agli aspetti legati al ***"procurement"***, alla ***"rendicontazione"*** e al ***"personale"***, e svolgimento delle necessarie attività di supporto tecnico/giuridico/gestionale/manageriale al ***"Responsabile del "Program Office"***, ai ***"Responsabili Scientifici"*** di Programmi e Progetti, ai ***"Direttori"*** e ***"Responsabili Amministrativi"*** delle ***"Strutture di Ricerca"*** e ai ***"Responsabili Unici dei Progetti e/o dei Procedimenti"***, con riferimento alle procedure di gara per l'acquisizione di beni e servizi e alle procedure di gara per l'affidamento di lavori ed opere pubbliche, anche al fine di garantire la corretta e regolare conclusione di tutte le attività progettuali entro il **30 aprile 2026: peso 35%**.
- 2) Monitoraggio delle spese di personale, anche ai fini della verifica del rispetto dei limiti fissati dall'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero

218, come sostituito dall'articolo 1, comma 826, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, mediante l'implementazione e l'inserimento, secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare del 7 aprile 2025, numero 8, che è stata emanata dallo **"Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico"**, Ufficio II, del **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato"** del **"Ministero della Economia e delle Finanze"**, di tutte le informazioni e i dati utili:

- a) nella **"Nota Preliminare e Relazione Tecnica"**, che forma parte integrante del **"Bilancio Annuale di Previsione"**;
- b) nella **"Sezione"** denominata **"Programmazione del Fabbisogno di Personale e Politiche di Reclutamento"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"**,

al fine di fornire al Consiglio di Amministrazione tutti gli elementi di valutazione necessari per assumere le determinazioni conseguenti: **peso 15%**;

- 3) Completamento, nell'anno **2026**, delle politiche di reclutamento del personale, come definite nei **"Piani Integrati di Attività e Organizzazione"** per il Triennio 2024-2026, per il Triennio 2025-2027 e per il Triennio 2026-2028: **peso 35%**;
- 4) Costituzione, entro il **28 febbraio 2026**, di un **"Gruppo di Lavoro"** per la determinazione e la quantificazione, in prima applicazione, del **"Fondo di Incentivazione"** previsto dall'articolo 19 **"Attività per prestazioni a committenti esterni"** del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, con la definizione di un crono-programma delle attività propedeutiche alla sua formale predisposizione e alla sua trasmissione al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini della acquisizione del prescritto parere e della successiva attivazione dell'iter procedimentale preordinato alla definizione delle relative modalità di utilizzo: **peso 15%**.

Obiettivi "individuali" (con "target", "indicatori" e "pesi"):

- 1) Predisposizione, aggiornamento e/o revisione di "**Regolamenti**" ed altre norme interne che disciplinano lo svolgimento delle attività istituzionali e/o ordinarie dell'Ente:

Soggetto Responsabile: Direttore Generale;

Durata dell'obiettivo: triennale;

Indicatore = regolamenti predisposti e/o approvati;

Peso = 30%;

Target per l'anno 2026 =

- a) stesura della "**versione definitiva**" del "**Regolamento che disciplina le modalità di svolgimento della prestazione di lavoro a distanza**":
- inizialmente predisposto dal "**Gruppo di Monitoraggio**" all'uopo costituito dal Direttore Generale, limitatamente alla disciplina del "**lavoro agile**" (o "**smart working**");
 - completato e rivisto, successivamente alla entrata in vigore del nuovo "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021**", sottoscritto il 18 gennaio 2024, dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**",
- a seguito degli ulteriori emendamenti proposti dal "**Gruppo di Lavoro**" all'uopo costituito dal Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" e ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione;
- b) stesura della "**versione definitiva**" del "**Regolamento per la disciplina della proprietà intellettuale**", come predisposto dal "**Gruppo di Lavoro**" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 2 dicembre 2024, numero 59, ai fini della attivazione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione;
- c) revisione finale della "**versione definitiva**" del nuovo "**Regolamento per la disciplina degli incarichi di missione**", come già predisposta e trasmessa al Presidente e al Consiglio di Amministrazione dal Direttore Generale, a seguito di eventuali ulteriori emendamenti proposti sia dal "**Gruppo di Lavoro**" all'uopo costituito con il Decreto del Presidente del 7 aprile 2025, numero 15, che dal Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", in sede di emanazione del prescritto parere, ai fini della conclusione dell'iter procedurale previsto dalle vigenti disposizioni statutarie per la sua approvazione.

- 2) Implementazione della "**Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa**" al fine di stipulare, in via definitiva, i contratti relativi agli anni pregressi e allineare gli stessi, a regime, sotto il profilo temporale:

Soggetto Responsabile: Direttore Generale, con possibilità di declinazione dell'obiettivo sul Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**";

Durata dell'obiettivo: triennale

Indicatore = Costituzione dei "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale**" e/o definizione delle relative modalità di utilizzo;

Peso = 40%;

Target per l'anno 2026:

- a) costituzione, determinazione e quantificazione dei "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativi agli anni **2022** e **2023**, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per l'acquisizione del prescritto parere, e, ove possibile, predisposizione delle "**Ipotesi di Contratto**", che definiscono le relative modalità di utilizzo, da sottoporre all'esame:
- a.1) delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di "**Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa**", ai fini della loro "**sottoscrizione**";
 - a.2) del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, ai fini della loro "**certificazione**";
 - a.3) del "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze**" e del "**Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri**", per i "**controlli**" previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo richiamato nel punto precedente;
- b) costituzione, determinazione e quantificazione dei "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnologo e di ricerca, ovvero al personale inquadrato nei**

profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo", relativi agli anni compresi tra il **2018** e il **2023**, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per l'acquisizione del prescritto parere, e, ove possibile, predisposizione delle **"Ipotesi di Contratto"**, che definiscono le relative modalità di utilizzo, da sottoporre all'esame:

- b.1) delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di **"Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa"**, ai fini della loro **"sottoscrizione"**;
- b.2) del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, ai fini della loro **"certificazione"**;
- b.3) del **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze"** e del **"Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri"**, per i **"controlli"** previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo richiamato nel punto precedente;
- c) graduazione delle posizioni dirigenziali, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione per l'approvazione, ai fini della successiva costituzione, determinazione e quantificazione dei **"Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale con la qualifica di dirigente amministrativo di seconda fascia"**, relativi agli anni compresi tra il **2018** e il **2023**, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per l'acquisizione del prescritto parere, e, ove possibile, predisposizione delle **"Ipotesi di Contratto"**, che definiscono le relative modalità di utilizzo, da sottoporre all'esame:
 - c.1) delle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, in sede di **"Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa"**, ai fini della loro **"sottoscrizione"**;
 - c.2) del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, ai fini della loro **"certificazione"**;
 - c.3) del **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze"** e del

"Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri", per i **"controlli"** previsti dall'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo richiamato nel punto precedente.

3) Riduzione dei tempi di pagamento:

Soggetto Responsabile: Direttore Generale;

Durata dell'obiettivo: biennale

Indicatore = ***"Indice di Tempestività dei Pagamenti"*** dell'intero Ente, nel rispetto di quanto disposto:

- a) dalla Circolare del 3 gennaio 2024, numero 1, emanata, congiuntamente, dal ***"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato"*** del ***"Ministero della Economia e delle Finanze"*** e dal ***"Dipartimento della Funzione Pubblica"*** della ***"Presidenza del Consiglio dei Ministri"***, che contiene, in attuazione di quanto stabilito dall'articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, numero 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, numero 41, alcune indicazioni operative sulla applicazione delle ***"Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni"***;
- b) dalla Circolare dell'8 novembre 2024, numero 36, emanata dal ***"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato"*** del ***"Ministero della Economia e delle Finanze"***, che contiene ulteriori, successive indicazioni in merito alle stesse ***"Disposizioni"***;

Peso = 30%;

Target per l'anno 2026 = indicatore annuale dello ***"Indice di Tempestività dei Pagamenti"*** dell'Ente pari o inferiore a 0 e importo dei pagamenti effettuati oltre il termine di scadenza previsto non superiore alla misura percentuale del 20%.

Si resta a disposizione per qualsiasi, ulteriore chiarimento in merito al contenuto della presente nota e si coglie l'occasione per porgere distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
Dottore Gaetano TELESIO
(firmata digitalmente)