

		MEDIA	Media Donne	Media <= 40	Media > 60	Media T.D.
A01	Il mio posto di lavoro e' sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	4.6	4.4	4.3	4.5	4.9
A02	Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attivita' lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	4.3	4.2	3.8	4.5	4.2
A03	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosita', rumorosita', ecc.) sono soddisfacenti	4.4	4.3	4.3	4.4	4.6
A04	Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparita' di trattamento, forme di controllo esasperato,...)	2.1	2.4	1.9	1.7	2.0
A05	Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignita' e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	1.8	2.0	1.7	1.7	1.6
A06	Sul mio luogo di lavoro e' rispettato il divieto di fumare	5.0	5.0	4.8	5.0	5.0
A07	Ho la possibilita' di prendere sufficienti pause	5.5	5.4	5.4	5.6	5.5
A08	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	5.1	4.9	4.8	5.2	4.7
A09	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilita', assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficolta' respiratorie...)	2.7	3.0	2.4	2.3	2.6
		MEDIA	Media Donne	Media <= 40	Media > 60	Media T.D.
B01	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	5.5	5.5	5.4	5.8	5.6
B02	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	5.6	5.7	5.7	5.8	5.8
B03	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	5.7	5.7	5.8	5.8	5.7
B04	La mia identita' di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	2.3	2.8	2.0	2.4	2.1
B05	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	5.7	5.7	5.8	5.9	5.8
B06	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	5.7	5.7	5.8	5.6	5.8
B07	La mia eta' costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	2.4	2.7	2.6	2.3	2.8
B08	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	5.7	5.7	5.8	5.8	5.9
B09	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilita' (se applicabile)	5.3	/	/	/	/
		MEDIA	Media Donne	Media <= 40	Media > 60	Media T.D.
C01	Ritengo che vi sia equita' nell'assegnazione del carico di lavoro	3.9	3.7	3.7	4.5	3.8
C02	Ritengo che vi sia equita' nella distribuzione delle responsabilita'	3.6	3.6	3.4	4.2	3.8
C03	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	3.2	3.5	3.5	4.1	3.5
C04	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantita' e qualita' del lavoro svolto	2.5	2.6	2.5	2.9	2.5
C05	Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	4.2	4.1	4.2	4.8	4.5

		MEDIA	Media Donne	Media <= 40	Media > 60	Media T.D.
D01	Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno e' ben delineato e chiaro	2.4	2.4	2.3	2.7	2.1
D02	Ritengo che le possibilita' reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	2.4	2.3	2.6	2.8	2.4
D03	Il mio ente da' la possibilita' di sviluppare capacita' e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	3.1	3.0	3.1	3.2	3.1
D04	Il ruolo da me attualmente svolto e' adeguato al mio profilo professionale	4.0	3.8	4.1	5.1	3.7
D05	Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	3.4	3.2	3.7	4.5	3.1
		MEDIA	Media Donne	Media <= 40	Media > 60	Media T.D.
E01	So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	5.0	4.8	4.8	5.4	4.9
E02	Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	5.5	5.4	5.4	5.5	5.7
E03	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	4.1	4.2	4.3	4.8	4.1
E04	Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	5.2	5.2	5.0	5.4	4.9
E05	Il mio lavoro mi da' un senso di realizzazione personale	4.6	4.4	4.6	5.1	4.7
		MEDIA	Media Donne	Media <= 40	Media > 60	Media T.D.
F01	Mi sento parte di una squadra	4.1	3.9	4.3	4.4	4.6
F02	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	5.4	5.4	5.5	5.4	5.4
F03	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	5.0	4.9	5.0	5.3	4.9
F04	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	4.3	4.2	4.1	4.9	4.1
F05	L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	3.9	3.8	3.9	4.4	4.0
		MEDIA	Media Donne	Media <= 40	Media > 60	Media T.D.
G01	La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attivita' di formazione	3.1	3.2	3.1	3.4	2.8
G02	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	3.5	3.6	3.6	3.6	3.6
G03	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	3.3	3.3	3.3	3.6	3.2
G04	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione e' adeguata	2.9	2.9	2.9	3.1	3.1
G05	La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	3.4	3.5	3.5	3.1	3.0
		MEDIA	Media Donne	Media <= 40	Media > 60	Media T.D.
H01	Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	4.5	4.3	4.5	4.7	4.5
H02	Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	5.0	5.0	5.0	5.3	4.9
H03	Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	4.7	4.6	4.6	4.7	4.3
H04	I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	3.6	3.4	3.5	3.5	3.4
H05	Se potessi, comunque cambierei ente	3.0	3.0	3.1	2.3	3.3

		MEDIA	Media Donne	Media <= 40	Media > 60	Media T.D.
I01	La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività'	4.2	4.1	4.3	4.7	4.2
I02	Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività'	3.8	3.7	3.9	4.5	3.8
I03	La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività'	3.3	3.2	3.3	3.7	3.0
	Quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?	MEDIA	Media Donne	Media <= 40	Media > 60	Media T.D.
A	La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	5.5	5.5	5.5	5.6	5.3
B	Le discriminazioni	5.2	5.4	5.2	5.0	5.3
C	L'equità nella mia amministrazione	5.5	5.6	5.6	5.3	5.4
D	La carriera e lo sviluppo professionale	5.4	5.5	5.5	4.9	5.6
E	Il mio lavoro	5.7	5.7	5.6	5.8	5.6
F	I miei colleghi	5.3	5.4	5.4	5.1	5.4
G	Il contesto del mio lavoro	5.3	5.4	5.2	5.4	5.1
H	Il senso di appartenenza	4.8	4.9	4.6	4.8	4.3
I	L'immagine della mia amministrazione	4.6	4.6	4.4	4.8	4.4
		MEDIA	Media Donne	Media <= 40	Media > 60	Media T.D.
L01	Conosco le strategie della mia amministrazione	2.8	2.7	2.8	3.5	2.8
L02	Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	2.9	2.8	3.0	3.4	2.9
L03	Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	2.8	2.8	2.9	3.2	2.6
L04	E' chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	3.2	3.1	3.2	3.8	3.0
		MEDIA	Media Donne	Media <= 40	Media > 60	Media T.D.
M01	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	3.5	3.5	3.7	4.4	3.7
M02	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	3.5	3.4	3.6	4.1	3.5
M03	Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	2.8	2.9	3.0	3.2	3.2
M04	Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	2.6	2.7	2.9	3.1	3.1
		MEDIA	Media Donne	Media <= 40	Media > 60	Media T.D.
N01	Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	3.8	3.7	4.0	4.7	4.0
N02	Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	3.4	3.1	3.6	3.5	3.9
N03	I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	3.0	3.1	3.3	3.3	3.3
N04	La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	2.4	2.5	2.4	2.4	2.4
N05	Il sistema di misurazione e valutazione della performance e' stato adeguatamente illustrato al personale	2.0	2.1	2.0	2.2	2.2

