

Direzione Generale
Ufficio I – Gestione delle Risorse Umane

Provvedimento n. 62/2024

Oggetto: Procedura per la mobilità tra i Profili Professionali del personale tecnico ed amministrativo, a parità di Livello, ai sensi dell'articolo 52 del *“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione”*, per il quadriennio normativo 1998 – 2001 ed il biennio economico 1998-1999, sottoscritto il 21 febbraio 2002, come modificato ed integrato dall'articolo 22, comma 1, del *“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007”*, sottoscritto il 13 maggio 2009, avviata con Nota Circolare del 15 novembre 2023, protocollo numero 16869 – Approvazione atti – Attribuzione Profilo Professionale.

Il Dirigente

VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138 con il quale è stato disposto il riordino dell'Istituto Nazionale di Astrofisica e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della *“Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca”*, ed, in particolare, l'articolo 1;

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, recante *“Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165”*;

VISTA la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, ed, in particolare, l'articolo 13;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che contiene disposizioni in materia di *“Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124”*;

VISTO lo *“Statuto”* dello *“Istituto Nazionale di Astrofisica”* approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, pubblicato sul *“Sito Web Istituzionale”* in data 7 settembre 2018 ed entrato in vigore il 24 settembre 2018;

VISTA la Delibera del 13 settembre 2024, numero 16, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato ed integrato il predetto *“Statuto”*;

ATTESO che lo *“Statuto”* dello *“Istituto Nazionale di Astrofisica”*, come modificato ed integrato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 settembre 2024, numero 16, è stato pubblicato sul *“Sito Web Istituzionale”* in data 29 ottobre 2024 ed è entrato in vigore il 30 ottobre 2024;

VISTO il *“Regolamento di Organizzazione e Funzionamento”* dello *“Istituto Nazionale di Astrofisica”*, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, modificato dal medesimo Organo di Governo con Delibera del 29 aprile 2021, numero 21, pubblicato in data 24 giugno 2021 ed entrato in vigore il 9 luglio 2021;

VISTA	la Delibera del 13 settembre 2024, numero 16, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato ed integrato il predetto <i>"Regolamento"</i> ;
ATTESO	che il <i>"Regolamento di Organizzazione e Funzionamento"</i> dello <i>"Istituto Nazionale di Astrofisica"</i> , come modificato ed integrato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 settembre 2024, numero 16, è stato pubblicato sul <i>"Sito Web Istituzionale"</i> in data 29 ottobre 2024 ed è entrato in vigore il 30 ottobre 2024;
VISTO	il Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 maggio 2015, numero 23, come modificato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 febbraio 2021, numero 8, ed entrato in vigore il 9 luglio 2021;
VISTA	la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 novembre 2016 numero 118/2016, con la quale è stato approvato il nuovo <i>"Schema organizzativo"</i> della Direzione Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica;
VISTA	la Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato definito ed approvato il nuovo Organigramma dell'Amministrazione Centrale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica ed è stata determinata l'assegnazione delle unità di personale agli Uffici ed ai Servizi di Staff della Direzione Generale ed alle loro articolazioni organizzative interne;
VISTA	la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017 numero 271, con la quale sono stati attribuiti ai Dirigenti in servizio presso l'Istituto Nazionale di Astrofisica poteri, compiti e funzioni, in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 numero 165 e successive modifiche ed integrazioni ed alle <i>"Disposizioni applicative"</i> allegate al nuovo <i>"Schema organizzativo"</i> della Direzione Generale, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la sopra citata Delibera del 18 novembre 2016 numero 118/2016;
VISTA	la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, avente ad oggetto la <i>"Revisione della Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, con la quale sono stati attribuiti poteri, compiti e funzioni ai Dirigenti in servizio presso lo Istituto Nazionale di Astrofisica, in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165 e successive modifiche ed integrazioni, e alle disposizioni applicative allegate al nuovo "Schema organizzativo della Direzione Generale" approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 18 novembre 2016, numero 118 ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1 marzo 2017, numero 26;</i>
VISTA	la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34, con la quale il Dirigente dell'Ufficio I – <i>Gestione delle Risorse Umane</i> è stato nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e, a seguito della predetta nomina, è stato disposto il trasferimento ad una Struttura Tecnica di Supporto di tutte le competenze dell'Ufficio I relative alla gestione delle procedure concorsuali e di selezione, fino alla stipula dei contratti individuali di lavoro;
VISTA	la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018 numero 141, con la quale, in attuazione della predetta Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34, sono state abrogate le disposizioni di cui alle Determine Direttoriali del 7 novembre 2017, numero 271, e del 6 febbraio 2018, numero 29, in contrasto o difformi a quanto disposto con la succitata Delibera;
VISTA	la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2020, numero 12, con la quale il Direttore Generale dell' <i>"Istituto Nazionale di Astrofisica"</i> , Dottore Gaetano TELESIO, ha conferito alla Dottoressa Valeria SAURA, Dirigente Amministrativo di Seconda Fascia, a decorrere dal 7 gennaio 2020, l'incarico di Direzione dello Ufficio I – <i>"Gestione delle Risorse Umane"</i> <i>"... ai sensi dell'articolo 13 del Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica e nel rispetto di poteri, compiti e funzioni che le sono stati attribuiti con Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, come modificata ed integrata con Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29..."</i> ;
VISTO	il Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, numero 171, con il quale sono state recepite le norme risultanti dalla disciplina prevista dall'Accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle <i>"Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione"</i> di cui all'articolo 9 della Legge 9 maggio 1989, numero 168, ed, in

particolare, l'Allegato 1, contenente la declaratoria delle mansioni e delle competenze dei livelli e dei profili professionali del personale delle "Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione";

VISTO

il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002, ed, in particolare, l'articolo 52, il quale prevede:

- al comma 1 che "... a domanda dell'interessato gli enti possono disporre l'assegnazione a profilo diverso, a parità di livello, dell'interessato stesso, - sempre che sia in possesso del titolo di studio e degli altri requisiti richiesti per l'assegnazione al nuovo profilo - qualora risulti, esclusivamente in base ad atti di ufficio di data certa, che abbia di fatto esercitato per non meno di un quinquennio attività che coincidano del tutto o in prevalenza con i contenuti professionali propri del profilo di destinazione ovvero che abbia acquisito la relativa professionalità attraverso appositi corsi di formazione certificati circa i percorsi formativi seguiti ed i contenuti di professionalità raggiunti. L'interessato non può richiedere l'applicazione del presente comma ove ne abbia fruito nel precedente quinquennio...";
- al comma 2 che "... ai fini dell'applicazione del precedente comma 1 si opera in deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 3, lettera b) del DPR n. 171/1991, nella parte in cui prevede l'accesso dall'esterno per il livello di base...";
- al comma 3 che "... nelle ipotesi di mobilità tra profili a parità di livello di cui al precedente comma 1, l'interessato conserva ad personam l'eventuale progressione economica acquisita ai sensi dell'art. 53, riassorbibile nelle eventuali ulteriori progressioni di livello...";

VISTO

il "Contratto Collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007", sottoscritto il 13 maggio 2009, ed, in particolare, l'articolo 22, comma 1, il quale prevede che "... al testo dell'art. 52 del CCNL 21 febbraio 2002 è aggiunto il seguente comma: "4. Le procedure previste nel presente articolo sono attivate dagli Enti con cadenza annuale e con effetti decorrenti al 31 dicembre dell'anno di svolgimento delle procedure stesse" ...";

VISTA

la nota del 10 novembre 2023, protocollo numero 16634, con la quale il Direttore Generale:

- in "...esito alle attività istruttorie propedeutiche alla attivazione delle procedure previste dall'articolo 52 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 1998 - 2001 ed il biennio economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002, come modificato dall'articolo 22, comma 1, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007", sottoscritto il 13 maggio 2009, che sono state avviate con la nota circolare del 4 luglio 2022, numero di protocollo 10699, a seguito di un approfondito studio del contesto normativo e contrattuale di riferimento e delle azioni intraprese, in merito, anche da altri Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca...";
- ed in "...attuazione di quanto concordato con le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale nell'incontro di contrattazione collettiva nazionale integrativa che si è svolto in data 12 ottobre 2023...";

ha conferito "...alla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente dell'Ufficio I "**Gestione Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" del medesimo "**Istituto**", la delega di funzioni ai fini della predisposizione e della adozione di tutti gli atti connessi e conseguenti all'avvio delle predette procedure entro il 15 novembre 2023...";

VISTA

la Nota Circolare del 15 novembre 2023, protocollo numero 16869, con la quale l'Ufficio I - "Gestione delle Risorse Umane" ha dato avvio alla procedura per la mobilità tra i Profili Professionali del personale tecnico ed amministrativo, a parità di Livello, ai sensi dell'articolo 52 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione", per il quadriennio normativo 1998 – 2001 ed il biennio economico 1998-1999, sottoscritto il 21 febbraio 2002, come modificato ed integrato dall'articolo 22, comma 1, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007", sottoscritto il 13 maggio 2009;

ATTESO

che con la predetta Nota Circolare del 15 novembre 2023, protocollo numero 16869:

➤ è stato stabilito che:

- il "...personale interessato alla predetta procedura dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:
 1. titolo di studio previsto per l'accesso al Profilo Professionale di destinazione;
 2. avere esercitato, per non meno di un quinquennio, attività che coincidano, del tutto o in prevalenza, con i contenuti professionali propri del Profilo Professionale di destinazione, come **risultati esclusivamente in base ad atti di ufficio di data certa**, ovvero avere acquisito la relativa professionalità attraverso appositi corsi di formazione certificati circa i percorsi formativi seguiti ed i contenuti di professionalità raggiunti. Con riferimento ai requisiti di cui al presente **punto 2**, si fa presente che le declaratorie professionali dei Profili di "Funzionario di Amministrazione", "Collaboratore di Amministrazione", "Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca", "Operatore Tecnico" ed "Operatore di Amministrazione" sono contenute nello "**Allegato 1**" del Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, numero 171, con il quale è stato attuato il "Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'art. 9 della legge 9 maggio 1989, numero 168...";
 3. la procedura di mobilità tra i Profili Professionali del personale tecnico ed amministrativo, a parità di Livello, si svolgerà esclusivamente su base documentale;
 4. **gli effetti della predetta procedura decorreranno dal 31 dicembre 2023;**
 5. il personale che sarà inquadrato in un diverso Profilo Professionale, a parità di Livello, in esito alla procedura di cui all'articolo 52 del CCNL di comparto per il quadriennio normativo 1998-2001, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dal comma 3, del predetto articolo 52, conserverà ad personam l'eventuale progressione economica acquisita ai sensi dell'articolo 53 del CCNL di comparto per il quadriennio normativo 1998-2001, riassorbibile nelle eventuali ulteriori progressioni di livello.
- il "...possesso dei requisiti previsti dall'articolo 52 del CCNL di comparto per il quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto il 21 febbraio 2002, in ordine alla mobilità tra i Profili Professionali tecnici ed amministrativi, a parità di Livello, sarà accertato da una apposita Commissione...";
- il "...personale tecnico ed amministrativo, inquadrato nei Livelli compresi tra il Quarto e l'Ottavo, che sia interessato alla procedura di cui al predetto articolo 52, dovrà presentare apposita istanza all' Ufficio I – "Gestione delle Risorse Umane"..." che dovrà essere "... **trasmessa entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 15 gennaio 2024...**";

➤ è stata nominata "Responsabile del Procedimento" la Dottoressa Alessandra CAPEZZONE, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo di Secondo Livello ed in servizio presso l'Ufficio I – "Gestione delle Risorse Umane", con il "... compito di accertare e di garantire la regolarità formale..." della procedura per la mobilità tra i Profili Professionali del personale tecnico ed amministrativo, a parità di Livello, ai sensi dell'articolo 52 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al

personale del Comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione”, per il quadriennio normativo 1998 – 2001 ed il biennio economico 1998-1999, sottoscritto il 21 febbraio 2002, come modificato ed integrato dall’articolo 22, comma 1, del *“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007”*, sottoscritto il 13 maggio 2009;

ATTESO

che in data 15 gennaio 2024 è scaduto il termine di presentazione per la presentazione delle istanze di partecipazione alla predetta procedura;

VISTO

il Provvedimento Dirigenziale del 28 marzo 2024, numero 24, con il quale è stata nominata la Commissione per l’accertamento del possesso dei requisiti previsti dall’articolo 52 del *“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione”*, per il quadriennio normativo 1998 – 2001 ed il biennio economico 1998-1999, sottoscritto il 21 febbraio 2002, come modificato ed integrato dall’articolo 22, comma 1, del *“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007”*, sottoscritto il 13 maggio 2009, in ordine alla mobilità tra i Profili Professionali tecnici ed amministrativi, a parità di Livello, dei dipendenti che hanno presentato istanza di partecipazione alla relativa procedura avviata con Nota Circolare del 15 novembre 2023, protocollo numero 16869, dell’Ufficio I – *“Gestione delle Risorse Umane”*, così composta:

- Presidente:** Dottoressa Maria Renata SCHIRRU, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, dello *“Istituto Nazionale di Astrofisica”*;
- Componente:** Dottoressa Monia ROSSI, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, dello *“Istituto Nazionale di Astrofisica”*;
- Componente:** Dottoressa Letizia CAITO, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, dello *“Istituto Nazionale di Astrofisica”*;
- Segretario:** Dottoressa Alessandra CAPEZZONE, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, ed in servizio presso l’Ufficio I – *“Gestione delle Risorse Umane”* della *“Amministrazione Centrale”*;

VISTA

la nota del 29 settembre 2024, protocollo numero 10427, con la quale la Dottoressa Alessandra CAPEZZONE, in qualità di Responsabile del Procedimento e di Segretario della Commissione nominata con il predetto Provvedimento Dirigenziale del 28 marzo 2024, numero 24, ha trasmesso:

- la Relazione finale relativa alla predetta procedura;
- i seguenti Verbali, con i relativi allegati, della predetta Commissione:
 - Verbale del 18 aprile 2024, numero 1;
 - Verbale del 28 maggio 2024, numero 2;
 - Verbale del 29 maggio 2024, numero 3;
 - Verbale del 30 maggio 2024, numero 4;
- una *“...tabella riepilogativa dei candidati ritenuti “IDONEI” dalla Commissione...”*;
- una *“...tabella riepilogativa dei predetti candidati con i nuovi Profili professionali di inquadramento...”*;

ATTESO

che, come dichiarato dalla Dottoressa Alessandra CAPEZZONE, in qualità di Responsabile del Procedimento, nella predetta Relazione finale:

- *“...sono pervenute, complessivamente, numero 32 domande di partecipazione alla procedura per la mobilità tra i Profili Professionali del personale tecnico ed amministrativo, a parità di livello ai sensi dell’articolo 52 del “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione”, per il quadriennio normativo 1998 – 2001 ed il biennio economico 1998-1999, sottoscritto il 21 febbraio 2002...”*;

- la Commissione nominata con il predetto Provvedimento Dirigenziale del 28 marzo 2024, numero 24, “...*al fine di procedere all'accertamento del possesso dei requisiti dei candidati, così come previsti dal citato articolo 52 del CCNL di comparto per il triennio 1998-2001, ha predisposto apposite “schede di valutazione”, per ciascun profilo professionale, sulla base delle declaratorie dei profili professionali del personale tecnico-amministrativo dei livelli compresi tra il Quarto e l'Ottavo, contenute nell'Allegato numero 1 del D.P.R. numero 171/91, ed ha effettuato il suddetto accertamento riportando nelle predette “schede di valutazione”, per ciascun candidato, un “giudizio complessivo finale: IDONEO /NON IDONEO”...*”;
- in esito all'accertamento dei requisiti previsti dell'articolo 52 del “*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione*”, per il quadriennio normativo 1998 – 2001 ed il biennio economico 1998-1999, sottoscritto il 21 febbraio 2002, un candidato alla predetta procedura “...*è stato dichiarato dalla Commissione “NON IDONEO”...*” in ordine alla mobilità nel profilo professionale per il quale il suddetto candidato ha presentato istanza;
- la procedura di mobilità tra i Profili Professionali tecnici ed amministrativi, a parità di Livello, ai sensi dell'articolo 52 del “*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione*”, per il quadriennio normativo 1998 – 2001 ed il biennio economico 1998-1999, sottoscritto il 21 febbraio 2002, “...*si è svolta con regolarità...*”;

VISTA

la nota del 16 dicembre 2024, protocollo numero 14104, con la quale la Dottoressa Alessandra CAPEZZONE, in qualità di Responsabile del Procedimento, ad integrazione della documentazione trasmessa con la nota del 29 settembre 2024, protocollo numero 10427:

- ha comunicato di aver notificato l'esito della procedura ad un dipendente che, all'esito dell'accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'articolo 52 del “*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione*”, per il quadriennio normativo 1998 – 2001 ed il biennio economico 1998-1999, sottoscritto il 21 febbraio 2002, come modificato ed integrato dall'articolo 22, comma 1, del “*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007*”, sottoscritto il 13 maggio 2009, da parte della suddetta Commissione, è risultato non essere in possesso dei predetti requisiti in ordine alla mobilità nel Profilo Professionale per il quale il predetto dipendente ha presentato apposita istanza;
- ha trasmesso lo schema di provvedimento di approvazione atti della procedura e di attribuzione del Profilo Professionale ai dipendenti che, in esito all'accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'articolo 52 del “*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione*”, per il quadriennio normativo 1998 – 2001 ed il biennio economico 1998-1999, sottoscritto il 21 febbraio 2002, da parte della suddetta Commissione, sono risultati in possesso dei predetti requisiti in ordine alla mobilità nel Profilo Professionale di destinazione,

DISPONE

Articolo 1

Sono approvati gli atti della Commissione nominata con Provvedimento Dirigenziale del 28 marzo 2024, numero 24, per l'accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'articolo 52 del “*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione*”, per il quadriennio normativo 1998 – 2001 ed il biennio economico 1998-1999, sottoscritto il 21 febbraio 2002,

come modificato ed integrato dall'articolo 22, comma 1, del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007*", sottoscritto il 13 maggio 2009, in ordine alla mobilità tra i Profili Professionali tecnici ed amministrativi, a parità di Livello, dei dipendenti che hanno presentato istanza di partecipazione alla relativa procedura avviata con Nota Circolare dell'Ufficio I – "*Gestione delle Risorse Umane*" del 15 novembre 2023, protocollo numero 16869.

Articolo 2

1. In esito all'accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'articolo 52 del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione*", per il quadriennio normativo 1998 – 2001 ed il biennio economico 1998-1999, sottoscritto il 21 febbraio 2002, come modificato ed integrato dall'articolo 22, comma 1, del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007*", sottoscritto il 13 maggio 2009, da parte della Commissione nominata con Provvedimento Dirigenziale del 28 marzo 2024, numero 24, ai dipendenti sotto elencati sono attribuiti i seguenti Profili Professionali a decorrere dal **31 dicembre 2023**:

COGNOME	NOME	PROFILO PROFESSIONALE
SANTORO	MARCO	Funzionario di Amministrazione IV livello
SPIGA	MANUELA	Funzionario di Amministrazione IV livello
ANTONELLI	DANILO	Funzionario di Amministrazione V livello
BENCIVENGA	FILOMENA	Funzionario di Amministrazione V livello
CALABRIA	SILVIA	Funzionario di Amministrazione V livello
GASPARI	ELENA	Funzionario di Amministrazione V livello
GIGLIO	ANNA	Funzionario di Amministrazione V livello
MANGANO	FRANCESCA	Funzionario di Amministrazione V livello
NERI	BARBARA	Funzionario di Amministrazione V livello
RAGONESE	GIUSEPPE	Funzionario di Amministrazione V livello
ROMANIA	VALENTINA	Funzionario di Amministrazione V livello
SCAFILI	MARCELLA	Funzionario di Amministrazione V livello
SERRATORE	FRANCESCO	Funzionario di Amministrazione V livello
SINIBALDI	LUCIA	Funzionario di Amministrazione V livello
FACCINI	MARCO	Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca V livello
IACOVELLA	LAURA	Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca V livello
SCALISE	EMANUELE	Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca V livello
AVOLIO	VINCENZO	Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca VI livello
DEMICHELI	LUCIO	Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca VI livello
DE ROSSI	ELENA	Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca VI livello
DI PANFILO	EMANUELA	Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca VI livello
GIUFFRIDA	ALFIO CONCETTO	Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca VI livello
TEDESCO	PEPPINO	Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca VI livello
TIMPANARO	MARIA CRISTINA	Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca VI livello
BRASCHI	PATRIZIA	Collaboratore di Amministrazione VI livello

CARUSO	MARIA RITA	Collaboratore di Amministrazione VI livello
CELIO	CLEMENTINA	Collaboratore di Amministrazione VII livello
CIPRIETTI	SABRINA	Collaboratore di Amministrazione VII livello
COCCI	MARCO	Collaboratore di Amministrazione VII livello
MOLITIERNO	MONICA	Collaboratore di Amministrazione VII livello
ROSATI	MARIKA	Operatore Tecnico VII livello

2. Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 52, comma 3, del *“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione”*, per il quadriennio normativo 1998 – 2001 ed il biennio economico 1998-1999, sottoscritto il 21 febbraio 2002, come modificato ed integrato dall'articolo 22, comma 1, del *“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007”*, sottoscritto il 13 maggio 2009, i dipendenti di cui al suddetto elenco conservano *ad personam* l'eventuale progressione economica acquisita ai sensi dell'articolo 53 del predetto *“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione”*, per il quadriennio normativo 1998 – 2001 ed il biennio economico 1998-1999, sottoscritto il 21 febbraio 2002, riassorbibile nelle eventuali ulteriori progressioni di Livello nel Profilo ai sensi dell'articolo 54 del medesimo *“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione”*, per il quadriennio normativo 1998 – 2001 ed il biennio economico 1998-1999, sottoscritto il 21 febbraio 2002.

Roma, lì 16 dicembre 2024

Firmato Dottoressa Valeria Saura

Capezzone