

**DIREZIONE GENERALE**  
**Ufficio I – “Gestione delle Risorse Umane”**

Roma li, 6 giugno 2023  
Prot. n. 10236/2023  
Tit. II – Cl. 10

**Ai Direttori delle "Strutture di Ricerca"**

e p.c. **Al Presidente dello "Istituto Nazionale  
di Astrofisica"**  
**Professore Marco TAVANI**

**Al Direttore Generale dello "Istituto  
Nazionale di Astrofisica"**  
**Dottore Gaetano TELESIO**

**Al Direttore Scientifico dello "Istituto  
Nazionale di Astrofisica"**  
**Dottore Filippo Maria ZERBI**

**Alla Dirigente dell'Ufficio II – “Gestione  
Bilancio, Contratti e Appalti”**  
**Dottoressa Luciana PEDOTO**

**Al “Comitato Unico di Garanzia per le Pari  
Opportunità, la Valorizzazione del  
Benessere di chi Lavora e contro le  
Discriminazioni” dello "Istituto Nazionale  
di Astrofisica"**

**LORO SEDI**

**OGGETTO: Indizione delle elezioni dei componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi Lavora e contro le Discriminazioni ” ai sensi dell’articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 numero 165 e successive modifiche ed integrazioni.**

Con riferimento all’oggetto, premesso che:

- l’articolo 57, punto 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 numero 165, come inserito dall’articolo 21, comma 1, lettera c), della Legge 4 novembre 2010, numero 183, e successive modifiche ed integrazioni prevede che il “...Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un

componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione...”;

➤ il vigente “Regolamento di Organizzazione e Funzionamento” dell’ “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” prevede, all’articolo 12, che:

- “...il **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** è composto dai rappresentanti, sia effettivi che supplenti, designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale, ai sensi degli articoli 40 e 43 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165 e successive modifiche ed integrazioni, e da altrettanti rappresentanti, sia effettivi che supplenti, designati, in parte, dalla Amministrazione Centrale e, in parte, dalle Strutture di Ricerca, secondo le Direttive specificate nel paragrafo successivo...” (comma 2);

- “...i rappresentanti, sia effettivi che supplenti, della Amministrazione Centrale e delle Strutture di Ricerca nel **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** vengono designati elettivamente e la relativa consultazione elettorale viene indetta dal Direttore Generale, con proprio provvedimento, che garantisce, tra l’altro, il riconoscimento del diritto di elettorato attivo a tutti i dipendenti, a prescindere dalle Strutture di Ricerca nelle quali prestano servizio, e la segretezza del voto. Tra i rappresentanti designati elettivamente, almeno uno deve essere rappresentante del personale di ricerca e un altro deve essere rappresentante del personale tecnico ed amministrativo. L’incarico di Componente, effettivo o supplente, del **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** è incompatibile con gli incarichi di Componente del Consiglio di Amministrazione, di Direttore Scientifico, di Direttore Generale, di Direttore di Struttura e di Responsabile di Unità Tematico Gestionali...” (comma 3);

- “...l’incarico dei componenti del **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** ha durata quadriennale e può essere rinnovato una sola volta. Il **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** svolge

*tutti i compiti ad esso espressamente attribuiti dalle vigenti disposizioni legislative, statutarie e regolamentari. Ai componenti del predetto "Comitato" non spetta alcun compenso, fatta eccezione per i rimborsi delle spese di missione..." (comma 4);*

- il Regolamento del "**Comitato Unico di Garanzia**" prevede, all'articolo 3, comma 3, che i componenti del predetto "**Comitato**" "*...continuano a svolgere le loro funzioni fino alla nomina dei nuovi...*";

si fa presente che il mandato dei componenti del "**Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi Lavora e contro le Discriminazioni**", che sono stati nominati con Determina Direttoriale del 19 febbraio 2019, numero 37 e con Determina Direttoriale del 23 febbraio 2021, numero 25, è venuto in scadenza.

Atteso quanto sopra, con la presente Nota Circolare la scrivente, su incarico del Direttore Generale, provvede ad indire le elezioni per il rinnovo della composizione del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" dell' "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per il quadriennio 2023-2026.

Ai sensi di quanto previsto dal sopra citato articolo 12, comma 2, del "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento**", il predetto "**Comitato Unico di Garanzia**" per il quadriennio 2023-2026 sarà composto da venti membri, di cui:

- cinque effettivi e cinque supplenti saranno designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale, ai sensi degli articoli 40 e 43 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- cinque effettivi e cinque supplenti saranno designati elettivamente e nominati dall'Amministrazione.

Tanto premesso, si fa presente che, con nota del 14 febbraio 2023 il "**Comitato Unico di Garanzia**", in ordine alle elezioni per il rinnovo del medesimo "**Comitato**", ha chiesto alla Direzione Generale ed all'Ufficio I - "**Gestione delle Risorse Umane**" di "*...procedere con l'indire un'elezione unica nazionale (in analogia con quanto viene fatto per i membri elettivi del Consiglio di Amministrazione)...*".

Pertanto, vista la predetta richiesta del "**Comitato Unico di Garanzia**", si comunica che la procedura elettorale sarà unica a livello nazionale e si svolgerà con modalità telematica, mediante un portale *web* gestito dal *Servizio di Staff* della Direzione Generale denominato "**Servizi Informatici e per il Digitale**" (SID).

La Commissione Elettorale, che dovrà curare e garantire il corretto svolgimento di tutta la predetta procedura elettorale, è composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente ed

uno con funzioni di Segretario, e sarà nominata, con proprio provvedimento, dal Dirigente dell'Ufficio I – “*Gestione delle Risorse Umane*”.

Il calendario delle elezioni del “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” è il seguente:

**1) dal 19 giugno 2023 al 3 luglio 2023: presentazione delle candidature.**

Ai fini della presentazione delle candidature dovrà essere utilizzato dagli interessati l'apposito **modello allegato alla presente nota (Allegato numero 1)**. Il predetto modello, debitamente compilato e sottoscritto, dovrà essere trasmesso al seguente indirizzo di posta elettronica ordinaria: **protocollosedecentrale@inaf.it entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 3 luglio 2023.**

Al riguardo, si fa presente che:

- gli eventuali soggetti interessati a presentare la propria candidatura non possono essere rappresentanti sindacali;
- come previsto dal Paragrafo 3.1.3. della *Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011*, recante le “*Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, Legge 4 novembre 2010 numero 183)*”, per la complessità dei compiti demandati al “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”, i componenti del predetto *Comitato* “*...dovranno essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi... ”*”.

**2) dal 4 al 9 luglio 2023: pubblicazione della lista dei candidati.**

La lista dei candidati sarà pubblicata e resa disponibile sul sito web dell' INAF al seguente link: <http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/cug-2023>

**3) dal 10 al 12 luglio 2023: svolgimento delle operazioni di voto.**

Almeno cinque giorni prima della data fissata per le elezioni, i soggetti che hanno diritto all'elettorato attivo riceveranno, a mezzo di posta elettronica ordinaria, le credenziali per il voto elettronico.

Le operazioni di voto si svolgeranno con le seguenti modalità:

- **apertura votazioni:** dalle ore **08:00** del **10 luglio 2023**;
- **chiusura votazioni:** alle ore **18:00** del **12 luglio 2023**. Si fa presente che, al fine di consentire la conclusione delle operazioni di voto, la chiusura delle operazioni elettorali è stabilita alle ore **18:15** del **12 luglio 2023**.

Una volta concluse le operazioni di voto la Commissione Elettorale procederà allo scrutinio, nonché a redigere il relativo verbale, che sarà inviato, per l'approvazione, al Dirigente dell'Ufficio I – “*Gestione delle Risorse Umane*” .  
I risultati elettorali saranno pubblicati sul sito web dell'INAF al seguente link:  
<http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/cug-2023>

In esito alle consultazioni elettorali, i candidati che avranno riportato il maggior numero di voti saranno nominati, secondo l'ordine decrescente dei voti ottenuti, componenti effettivi e componenti supplenti del “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”.

Qualora uno o più candidati riportino il medesimo numero di voti, prevale il/la candidato/a del genere meno rappresentato nell'elettorato attivo.

In caso di parità di genere e di voti, prevale il/la candidato/a con maggiore anzianità di servizio.

In caso di pari anzianità di servizio, prevale il/la candidato/a più anziano di età.

Per ogni chiarimento relativo alla modalità telematica delle operazioni di voto sarà possibile rivolgersi alla Dott.ssa Barbara Neri ed al Sig. Marco Baldini, in servizio presso il *Servizio di Staff* della Direzione Generale denominato “*Servizi Informatici e per il Digitale*” (SID), i quali provvederanno a fornire le dovute istruzioni e l'assistenza tecnica necessaria. La Dottoressa Barbara Neri ed il Sig. Marco Baldini potranno essere contattati ai seguenti indirizzi di posta elettronica: [barbara.neri@inaf.it](mailto:barbara.neri@inaf.it) - [marco.baldini@inaf.it](mailto:marco.baldini@inaf.it) o al seguente numero di telefono: 051/6399430.

Per ogni ulteriore informazione in merito alla procedura elettorale sarà possibile rivolgersi alla Dottoressa Alessandra Capezzone, in servizio presso l'Ufficio I “*Gestione delle Risorse Umane*” della Amministrazione Centrale dell' “*Istituto Nazionale di Astrofisica*”, che potrà essere contattata al seguente indirizzo di posta elettronica: [alessandra.capezzone@inaf.it](mailto:alessandra.capezzone@inaf.it) o al seguente numero di telefono: 06/35533231.

Si chiede alle SS.LL. di provvedere a dare la più ampia diffusione alla presente Nota Circolare, che sarà pubblicata sul “*Sito Web*” dell' “*Istituto Nazionale di Astrofisica*”, nella Sezione “*URP per i dipendenti*” al seguente link: <http://www.inaf.it/it/urp/urp-informa>

**Firmato Il Dirigente  
Dottoressa Valeria Saura**

**Allegato: modello per la presentazione della candidatura**

A.Capezzone/B.Neri